

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-05-2023

Møtedato Mandag d. 08. maj 2023 kl. 14:00

Møtested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Deltakere Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Susanne Provstgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om Unge.....	4
Bevillingskontrol for drift pr. 31. marts 2023.....	7
Godkendelse af kriterierne for CSR-Mærke Aabenraa.....	10
Godkendelse vedr. midlertidig indkvartering af ukrainere på Gl. Grønnevej i Tinglev.....	12
Orientering om analyse om varig beskæftigelse blandt kontanthjælpsmodtagere.....	14
Orientering om fokusrevision af implementering af forenklingsreformen.....	16
Orientering om status på Velfærdsaftalen.....	18
Fremlæggelser og meddelelser.....	19
Underskriftsside.....	20

Punkt 43: Godkendelse af dagsorden

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2023

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Punkt 44: Temadrøftelse om Unge

23/10447

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har godkendt fem områder til temadrøftelse i 2023, herunder temaet Unge. Overordnet handler Ungeindsatsen om at hjælpe de unge ind i stærke fællesskaber og styrke deres mentale og fysiske sundhed. Derved læner formålet sig op af ambitionerne i Aabenraa Kommunes udviklingsstrategi - Det gode liv, samt FN's verdensmål (se notat).

Udvalget deltager på et tværgående temamøde om unges liv i Aabenraa Kommune den 30. maj 2023. Børne- og Uddannelsesudvalget har den 1. maj behandlet en orienteringssag om Opfølgning på Ungeindsatsen – pkt. 77.

Temadrøftelsen starter med et oplæg fra Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS) v. direktør Lars Olaf Nielsen, og herefter en drøftelse i udvalget af indsatsen overfor unge i Aabenraa kommune.

Nationale og lokale målsætninger

De udsatte unge har i flere år, både nationalt og kommunalt, været et politisk fokusområde. Senest har SVM-regeringen i deres regeringsgrundlag italesat de unge, hvor fokus er på de unge uden uddannelse eller job. Med "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" fra 2017 kom der landspolitiske målsætninger for de unge frem til 2030, og kommunerne blev forpligtiget på at etablere en sammenhængende ungeindsats (KUI). Udover de landspolitiske målsætninger har Aabenraa Kommune sat lokalpolitiske mål for de unge, som er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2023-26 (se notat).

Aabenraa Kommunes Ungeindsats

Aabenraa Kommune har siden 2009 haft en Ungeindsats for unge mellem 15 og 24 år med fokus på at skabe én indgang til kommunen for de unge og styrke samarbejdet på tværs. Målet for Ungeindsatsen er at få de unge i job eller uddannelse. Kommunens Ungeindsats (KUI) koordinerer de unges forløb på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen, og jobcenteret indgår i samarbejdet med unge under 25 år.

Status for unge i Aabenraa Kommune

Overordnet har den positive udvikling på arbejdsmarkedet de seneste 2 år også afspejlet sig på ungeområdet i Aabenraa Kommune, hvor antallet af unge på offentlig ydelse er faldet. En ny analyse fra Indenrigs- og Sundhedsministeriet viser, at Aabenraa Kommune i 2021 fik flere unge mellem 15-24 år i både job eller uddannelse, end kommunens rammevilkår tilskriver (se notat).

På trods af den positive udvikling ser Ungeindsatsen dog stadig ind i flere dilemmaer og udfordringer. Landspolitisk er målet, at mindst 90 % af de 25-årige skal have gennemført en uddannelse i 2030, mens det lokalpolitiske mål er 82 % frem mod 2026, som beskrevet i Beskæftigelsesplanen. Begge mål er en udfordring at opnå for Aabenraa Kommune, da andelen af 25-årige med en gennemført uddannelse har ligget stabilt på ca. 72 % i en længere årrække (se notat).

En anden lokalpolitisk målsætning er at reducere antallet af unge i NEET-gruppen (Not in Education, Employment or Training). Fra 2014 frem til 2020 har ca. 11-12 % af de 16-24 årige i kommunen været uden job eller uddannelse. De seneste par år er der sket et fald i andelen af unge i NEET-gruppen, og i 2021 lå andelen på 10,2 % i Aabenraa, hvilket er

ca. 2 % højere end landsgennemsnittet. Unge i NEET-gruppen står i højere grad end andre jævnaldrende over for en række komplekse problemstillinger og kræver derfor oftere individuelle

håndholdte indsatser.

Oplæg til drøftelse

Nedenfor er tre jobcenterperspektiver beskrevet til drøftelse af indsatsen overfor unge i Aabenraa Kommune.

Ændringer i målgruppen og rammer

Den positive udvikling med en stigning af unge, der er gået i job eller uddannelse, betyder, at de tilbageværende unge, der er tilknyttet jobcenteret i stigende grad, er udsatte unge med en række komplekse udfordringer, som ofte har brug for individuelle håndholdte indsatser. Det er dilemmafyldt, når første delaftale af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen har til hensigt at sætte de unge fri og øge deres eget ansvar for eget forløb, hvilket kan være vanskeligt for de resterende i målgruppen (se notat).

Besparelser i beskæftigelsesindsatsen

I forbindelse med udmøntningen af første delaftale af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen besluttede det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg, at besparelsen, der var møntet på ungemålgruppen, i stedet skulle findes på de samlede forsørgelsesudgifter fra 2022 og frem. Det nuværende Arbejdsmarkedsudvalg besluttede at udmønte anden delaftale af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen ved at reducere på budgettet til Vejledning af Opkvalificering, fordelt på fire kontorer i jobcenteret (Se notat). Derudover lægger SVM-regeringen op til yderligere ukendte, men dog markante besparelser på hele beskæftigelsesindsatsen.

De ambitiøse målsætninger på ungeområdet er stadig gældende og vil kræve håndholdte indsatser, som vil kræve økonomiske såvel som ressourcemæssige prioriteringer, hvis de resterende unge skal løftes, og målsætningerne imødekommes.

Den sammenhængende kommunale indsats

Det primære arbejde med unge under 18 år foregår uden for jobcenteret og er placeret ved andre forvaltninger. Indsatsen omkring de unge er dog en fælles opgave samlet i den kommunale ungeindsats (KUI). Det er afgørende, at udsatte unge får en tidlig målrettet indsats, da den rette indsats her kan fungere præventivt.

Forud for fællesmødet om de unge den 30. maj, bør det drøftes, om samarbejdet på tværs af forvaltningerne omkring de unge under 18 år kan og skal styrkes, og i så fald hvordan, samt hvilken rolle jobcenteret her skal spille.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at indsatsen overfor unge i Aabenraa Kommune drøftes med udgangspunkt i de tre beskrevne jobcenterperspektiver.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2023

Drøftet.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Notat til temadrøftelse om Unge 8 maj 2023.pdf

Punkt 45: Bevillingskontrol for drift pr. 31. marts 2023

23/14125

Sagsfremstilling

I henhold til de økonomiske procedurer for 2023 udarbejdes den første detaljerede bevillingskontrol pr. 31. marts 2023.

Bevillingskontrollen består af følgende gennemgang af bevillinger:

- Omplaceringer inden for eget udvalg/bevillingsområde (netto 0), som udvalget selv er bemyndiget til at foretage
- Tillægsbevillinger, drift, med påvirkning af kassebeholdningen
- Tillægsbevillinger, drift, finansieret af andre udvalg/bevillingsområder (netto 0)
- Tillægsbevillinger anlæg.

Denne sag omhandler driften. Arbejdsmarkedsudvalget har ingen anlæg.

Der er foretaget en vurdering af det økonomiske resultat pr. 31. marts 2023 i forhold til driftsbudgetterne. Der er i den forbindelse foretaget en vurdering af eventuelle tillægsbevillings- og rammekorrektionsbehov samt finansiering heraf.

På udvalgets område er der et korrigeret budget til serviceudgifter på 19,235 mio. kr. og et forbrug på 21 % pr. 31. marts 2023. På overførselsudgifterne er der et korrigeret budget på 947,773 mio. kr. og et forbrug på 24 % pr. 31. marts 2023.

Nedenstående tabel viser en samlet oversigt over bevillingskontrollen pr. 31. marts 2023.

Arbejdsmarkedsudvalget (1.000 kr.)	Mer-/mindreforbrug pr. 31.03.2023	Forventet ompl. ml. politikområder 2023	Forventet ompl. ml. udvalg/bev. områder 2023	Forventet midtvejsregulering 2023	Forventet mer-/mindreforbrug 2023 (tillægsbev. behov)	Note
Serviceudgifter:						
Øvrige sociale udgifter	-391	0	-391	0	0	i3:1, B2:1,2
I alt serviceudgifter	-391	0	-391	0	0	
Overførselsudgifter:						
Sygedagpenge og revalidering	16.367	0	0	16.367	0	i3:2
Kontanthjælp	-447	0	400	-847	0	i3:3, B2:3
Integration og enkeltydelser	-2.857	0	0	-2.857	0	i3:4
Ledighedsydelse og fleksjob	6.638	0	0	6.638	0	i3:5
Førtidspension	25.434	0	0	25.434	0	i3:6
Øvrige sociale udgifter	701	0	0	701	0	i3:7
Forsikrede ledige	5.648	0	0	5.648	0	i3:8
Besparelses-/budgetværnspulje	12.686	0	31.402	-18.716	0	i3:9, B2:4
I alt overførselsudgifter	64.171	0	31.802	32.369	0	
I alt	63.779	0	31.411	32.369	0	

Den overordnede konklusion på bevillingskontrollen er at budgettet på serviceudgifter forventes overholdt. Dog er der behov for mindre budgetomplaceringer finansieret af andre udvalg/bevillingsområder.

I forhold til budgettet vedrørende overførselsudgifter er den overordnede konklusion, at budgettet ikke forventes overholdt. Der forventes et merforbrug på 64,171 mio. kr., som hovedsageligt kan henføres til sygedagpenge, førtidspension (inkl. seniorpension), ledighedsydelse og fleksjob, forsikrede ledige samt udmøntning af en negativ pulje i budgettet.

Forvaltningen anbefaler, at en del af merforbruget finansieres via puljen til overførselsområdet under Økonomiudvalget. Under Økonomiudvalgets område er der afsat en pulje på i alt 31,402 mio. kr. til at kunne imødegå udfordringer på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Med det nuværende merforbrug på ca. 64 mio. kr. og et budgetværn til overførselsudgifter på ca. 31 mio. kr. under Økonomiudvalget kan det aktuelle tillægsbevillingsbehov opgøres til mere end 32 mio. kr., som der p.t. ikke kan anvises finansiering til. Der er tale om en ret betydelig afvigelse, som også er større end den usikkerhed der er set de seneste år, når der ses bort fra sidste år. Det anbefales at afvente det reelle indhold af midtvejsreguleringen inden behovet for tillægsbevillinger rejses.

Af en artikel i NB Økonomi af 24. marts 2023 (Nye tal tyder på positiv midtvejsregulering på 3,5-4,5 mia. kr.) fremgår det, at kommunerne må forvente en positiv midtvejsregulering. Det fremgår, at midtvejsreguleringen på overførselsudgifterne skønnes at ligge mellem 2 til 3 mia. kr. og at det særligt vedrører områderne sygedagpenge og seniorpension. Omregnet til Aabenraa forhold vil det ca. svare til mellem 20 og 30 mio. kr.

Henset til udviklingen laves der er særskilt opfølgning pr. 31. maj 2023 hvor forventningerne revurderes. Opfølgningen pr. 31. maj 2023 vil også være grundlaget for den kommende budgetlægning for 2024. Resultatet af denne opfølgning vil udvalget behandle på august mødet.

Der er i sagens bilag en samlet oversigt over de 3 bevillingskontROLSager vedrørende driften (bilag i1) og bemærkninger til oversigten (bilag i2). Derudover vedlægges noter til bevillingskontROLSagerne (B2 samt i3). Endelig vedlægges en økonomisk oversigt over udvalgsområdets resultat pr. 31. marts 2023 (bilag i4).

Økonomi og afledt drift

Tillægsbevillingsansøgninger finansieret af andre udvalg/bevillingsområder:

Tabel 1. Oversigt over de ansøgte tillægsbevillinger/rammekorrekationer (i 1.000 kr.):

Emne (modpost udvalg)	2023	2024	2025	2026	2027
AU Serviceudgifter – Indsats for unge	-400	-800	-800	-800	-800
AU Serviceudgifter – KIS – Andel af mindreforbrug på barselspuljen	9				
AU Overførselsudgifter – Indsats for unge	400	800	800	800	800
AU Overførselsudgifter – budgetværnspulje/negativ pulje – udfordringer på overførselsområdet	31.402				

I ALT 31.411 0 0 0 0

+ = budgetforhøjelse/tillægsbevilling og - = budgetreduktion/negativ tillægsbevilling

De enkelte tillægsbevillingsansøgninger er beskrevet i bilag B2.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at ansøgningerne om tillægsbevillinger/rammekorrekationer i 2023-2027, jf. ovenstående tabel 1, finansieret af andre udvalg/bevillingsområder (netto 0), godkendes, og

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2023

1. at godkendt med en bemærkning om, at Arbejdsmarkedsudvalget ser frem til at behandle økonomiopfølgning pr. 31. maj på udvalgsmøde i august.

2. at taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

AU - Bilag i1 Samlet oversigt over de 4 beviillingskontROLSager pr. 31.03.2023.pdf

AU - Bilag i2 Bemærkninger til den samlede oversigt over de 4 bevillingskontROLSager pr. 31.03.2023.pdf

AU - Bilag i3 Noter til budgetomplaceringer i eget udvalg pr. 31.03.2023.pdf

AU - Bilag B2 Noter til tillægsbevillinger finansieret af andre udvalg pr. 31.03.2023.pdf

AU - Bilag i4 Økonomisk oversigt pr. 31.03.2023.pdf

Punkt 46: Godkendelse af kriterierne for CSR-Mærke Aabenraa

22/24023

Sagsfremstilling

På udvalgs møde den 19. april 2023 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget kriterier for CSR-mærke Aabenraa. Med udvalgets input er kriterierne justeret og sagen genfremsendes til godkendelse.

Baggrund for evaluering af CSR-kriterier

Kriterierne for CSR-mærke Aabenraa evalueres årligt i Arbejdsmarkedsudvalget.

Intentionen med tildeling af CSR-mærket er, at det både skal virke motiverende og anerkendende for virksomhedernes arbejde med socialt engagement, men samtidig tage hensyn til virksomheders forskellige grundvilkår. Fra etableringen af CSR-mærket i 2016 har evalueringen derfor løbende ført til justeringer af CSR-kriterierne.

Se bilag 2 for en kronologisk gennemgang af ændringerne.

Siden sidste evaluering af CSR-kriterierne i Arbejdsmarkedsudvalget, er Beskæftigelsesplanen 2023-26 blevet godkendt. I planen er der sat følgende mål for CSR frem mod 2026: "At væsentligt flere virksomheder får CSR-mærket som anerkendelse for, at de sikrer at flere borgere får fodfæste på arbejdsmarkedet."

Det er en ambition, at flere store virksomheder i Aabenraa Kommune bliver en del af fællesskabet omkring CSR-mærket.

Ifølge Danmarks Statistik har en stor virksomhed 250+ ansatte og med denne definition, har Aabenraa kommune, afhængigt af registreringstidspunktet, ca. 10-12 store offentlige og private virksomheder. Tre af de store virksomheder fik tildelt CSR-mærket i 2023.

Som led i Arbejdsmarkedsudvalgets evaluering af kriterierne for CSR-Mærke Aabenraa, præsenteres udvalget for fire CSR-modeller. De fire modeller beskrives overordnet, og der henvises til bilag 3 for en mere uddybende beskrivelse.

Model 1: Andel på 10% - Den eksisterende model

Minimum 10% af virksomhedens medarbejdere, i indeværende år, skal have været ansat i en eller flere af de gældende ordninger. Modellen er den eksisterende og har været det siden CSR-Mærke 2021.

Model 2: Andel sænkes til 5%

Model 2 indeholder de samme udvalgte ordninger og generelle krav som model 1. Men kravet om andelen af medarbejdere, der i indeværende år har været ansat i en af ordningerne sænkes til 5%.

Model 3: Differentieret kriterier

Model 3 indeholder de samme udvalgte ordninger og generelle krav som model 1. Men kravet om andelen af medarbejdere, der i indeværende år har været ansat i en af ordningerne differentieres efter virksomhedens størrelse målt

på antal ansatte. Kravet starter på 10% og for hver 100 medarbejdere yderligere ansat i virksomheden, falder kravet med 1%, dog aldrig lavere end 5%.

Model 4: Andel på 10% - op til 250 ansatte

Model 4 indeholder de samme udvalgte ordninger og generelle krav som model 1. Kravet om andelen af medarbejdere, der i indeværende år har været ansat i en af ordningerne, fastholdes på 10% for alle virksomheder op til 250 ansatte. For virksomheder med 250+ ansatte, bliver kravet for antallet af medarbejdere, der har været/er ansat i en af de udvalgte ordninger, fastlagt til minimum 25 ansatte.

Det er gældende for alle fire CSR-modeller, at Aabenraa Kommune har en forventning om, at de virksomheder, som får tildelt kommunens CSR-mærkning efterlever Den Internationale Arbejdsorganisation, ILO's konventioner, og at virksomhederne overholder de danske løn- og arbejdsvilkår.

I det vedhæftede bilag 3 er der udarbejdet en tabel, der eksemplificerer, hvor mange ansatte, i de gældende ordninger, en virksomhed skal have i de fire CSR-modeller baseret på antal ansatte.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at godkende én model som kriterier for Aabenraa Kommunes CSR-mærke

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2023

Model 4 blev godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Bilag 2- Kronologisk gennemgang af kriterierne for CSR.pdf

Bilag 3 - Beskrivelse af CSR-modeller v. 3.pdf

Punkt 47: Godkendelse vedr. midlertidig indkvartering af ukrainere på Gl. Grønnevej i Tinglev

23/14161

Sagsfremstilling

I forbindelse med Ruslands invasion af Ukraine blev der vedtaget en særlov for at kunne hjælpe fordrevne ukrainere. Særloven er vedtaget for perioden 24. februar 2022 til 17. marts 2025. Ukrainere, der bevilliges ophold efter særloven får ophold frem til og med den 17. marts 2024, men loven giver mulighed for en forlængelse frem til 17. marts 2025.

På landsplan er der 39.592 ukrainere der har søgt om ophold efter særloven, og der er bevilliget 35.772 tilladelser efter særloven. Der er fordelt 34.897 ukrainere til landets kommuner. Aabenraa Kommune har modtaget 360 ukrainere:

Under 18 år:		Over 18 år:	
-	Piger: 60	-	Kvinder: 226
-	Drenge: 78	-	Mænd: 134
I alt	138	I alt	222

Af de i alt 360 ukrainere er en del enten hjemrejst eller flyttet pga. arbejde, således der på nuværende tidspunkt opholder sig 230 Ukrainere i Aabenraa Kommune.

Beskæftigelsessituationen

Jobcentret har fået 88 ud af 119 jobparate ukrainere i beskæftigelse i kommunens virksomheder. Ifølge Jobindsats svarer det til en andel i beskæftigelse på 74 %, hvor gennemsnittet på landsplan er en andel på 62 %.

Beskæftigelsen finder primært sted inden for branchen Landbrug, skovbrug og fiskeri, og derefter områderne Industri og Service.

Der har været tilkøbt særlige eksterne forløb til at arbejde med ukrainerne omkring kulturen på beskæftigelsesområdet i Danmark. Der er ydermere tilmeldt 112 ukrainere i sprogskeleforløb.

Indkvartering og boligudplacering

Det er under særloven vedtaget, at kommunerne har op til 4 dage, fra der træffes afgørelse i Udlændingestyrelsen om boligplacering af ukrainere, til de skal modtages og sikres en bolig.

Aabenraa Kommune har taget det nedlagte plejehjem Gl. Grønningen i Tinglev i brug som midlertidig indkvartering af ukrainerne, for at imødekomme den korte frist på 4 dage til at sikre en overdragelse fra asylsystemet til kommunen. Ukrainerne bliver løbende fordelt fra asylcentrene til kommunerne. De ukrainere, der har henvendt sig direkte til kommunen uden om Udlændingestyrelsen, er blevet henvist til asylsystemet, da denne opgave påhviler staten. En del af ukrainere i Aabenraa Kommune har allerede ved ankomst til kommunen selv fundet privat indkvarteret.

I forbindelse med at visiteringerne af ukrainerne er aftaget, har AsylSyd sat deres indrejsecenter i Bolderslev i dvale. Det betyder, at der opretholdes et nødberedskab, som kan aktivere Center Bolderslev, hvis der sker en ny udvikling i tilstrømningen af ukrainere.

Aabenraa Kommune har i 2022 indgået en aftale med AsylSyd om driften af Gl. Grønningen, hvor AsylSyd står for at placere ukrainerne i lejlighederne i Gl. Grønningen i samarbejde med integrationsteamet i jobcenteret. Medarbejderen i AsylSyd er oprindeligt fra Ukraine og har derfor også kunnet fungere som tolk. AsylSyds opgave er også at sikre driften af Gl. Grønningen i forhold til de praktiske ting vedrørende ejendommen. Denne aftale bliver løbende drøftet med Asylsyd i forhold til, hvordan udviklingen af tilstrømningen af ukrainere udvikler sig. Der har i alt været indkvarteret over 100 ukrainere på Gl. Grønningen, hvoraf der fortsat bor 18. De godt 85 ukrainere, som er flyttet ud, har Aabenraa Kommune fundet permanente boliger til fra juni 2022 og frem. De resterende ukrainere er privatindkvarteret eller har selv fundet bolig.

Den lave tilgang af ukrainere til Aabenraa samt AsylSyds ønske om at neddroge deres aktiviteter betyder, at aftalen omkring driften af Gl. Grønningen er blevet opsagt med udgangen af juni 2023.

Jobcentret anbefaler, at anvendelsen af Gl. Grønningen opretholdes til at kunne huse de fremtidige visiteringer af ukrainere, så længe særloven påbyder kommunen at boligplacere ukrainerne senest 4 dage efter de er visiteret. Det kan ske ved, at jobcenteret overtager opgaven fra AsylSyd, og ansætter en Fleksjobber med ansættelsessted på Gl. Grønningen ca. 15 timer ugentligt, og understøttes af en af jobcentret allerede ansat ukrainsk støttekontaktperson.

Udgiften hertil, dvs. årlige driftsudgifter på ca. 50.000 kr. og netto-løn til fleksjobansat ca. 225.000 kr., afholdes med forventning om at staten kompenserer kommunen herfor. Indtil nu har den årlige kommunale udgift til AsylSyd samt driftsudgifter ligget på godt 825.000 kr.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at Gl. Grønningen fortsat anvendes som midlertidig boligplacering for ukrainere, der visiteres til Aabenraa Kommune efter særloven.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2023

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Punkt 48: Orientering om analyse om varig beskæftigelse blandt kontanthjælpsmodtagere

23/13541

Sagsfremstilling

Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed har den 13. april 2023 offentliggjort analysen ”Varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere”. Varig beskæftigelse er i analysen defineret som 12 måneders sammenhængende beskæftigelse, uden at modtage ydelser. Analysen viser, at der er forskel mellem kommunerne, også selvom der tages højde for forskelle i kommunernes rammevilkår. Analysen omfatter borgere, der i perioden fra 2020 til og med 1. halvår 2021 afgik fra kontanthjælp. Analysen kan tilgås på hjemmesiden <https://benchmark.dk/>. Forvaltningen har til dette dagsordenspunkt vedlagt et udsnit af analysen.

I analysen hæfter Benchmarkingenheden sig ved, at ”antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet markant de seneste par år og flere kontakthjælpsmodtagere er kommet i beskæftigelse end tidligere” men fastslår samtidig, at ”hvis de positive gevinster skal opnås til fulde, er det også vigtigt, at de tidligere kontanthjælpsmodtagere, som er i beskæftigelse, også forbliver på arbejdsmarkedet og dermed bliver varigt beskæftiget.”

I et Aabenraa perspektiv er analysens resultater særligt interessante, da KIK-projekterne, der blev gennemført fra maj 2015 til maj 2022 bl.a. havde fokus på kontanthjælpsgruppen. Fra maj 2015 til december 2019 – altså forud for analyseperioden – var antallet på kontanthjælp ifølge Jobindsats reduceret fra 1.136 til 538 svarende til 53 % eller 400 fuldtidspersoner. På landsplan var faldet på 38 %. I analyseperioden faldt antallet på kontanthjælp i Aabenraa med yderligere 31 % mod 15 % på landsplan, hvorved der i juli 2021 var 372 fuldtidspersoner tilbage på kontanthjælp. I KIK-projekterne var der ikke opfølgning på den varige beskæftigelseseffekt, og derfor giver analysens også ny indsigt. I det vedlagte bilag viser resultaterne, at Aabenraa Kommune:

- befinder sig i den femtedel af kommunerne, der har den næsthøjeste andel, der opnår varig beskæftigelse i forhold til, hvad man kunne forvente på baggrund af kommunens rammevilkår,
- klarer sig bedre end forventet og bedre end landsgennemsnittet i forhold til andelen, der opnår varig beskæftigelse,
- havde 91 ud af 180, der afgik fra kontanthjælp og opnåede varig beskæftigelse,
- havde en stigning på 4,3 pct. point i andelen, der opnåede varig beskæftigelse ift. undersøgelsesperioden 2017 til 1. halvår 2018,
- i lighed med andre kommune har flere kvinder, der opnår varig beskæftigelse end mænd,
- i lighed med andre kommune falder andelen der opnår varig beskæftigelse med alderen,
- har en større arbejdsmarkedstilknnytning for borgere, der afgår fra kontanthjælp. I Aabenraa er andelen af borgere med få timer således mindre end hele landet, mens andelen med flere timer er større.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at Indenrigs- og Sundhedsministeriets analyse om varig beskæftigelse blandt kontakthjælpsmodtagere tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2023

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Analyse af varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere - udvalgte sider april 2023

Punkt 49: Orientering om fokusrevision af implementering af forenklingsreformen

22/36058

Sagsfremstilling

STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) har 19. april offentliggjort en fokusrevision med fokus på implementeringen af forenklingsreformen for den forenklede beskæftigelsesindsats, som trådte i kraft 1. januar 2020. Fokus i revisionen var dagpengemodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Med reformen fik kommuner og a-kasser større frihed til at tilpasse kontaktførelsen og tilbudsgivningen efter en konkret og individuel vurdering. Formålet var at målrette indsatsen mere i forhold til borgernes behov, som i sidste ende kunne hjælpe dem væk fra offentlig forsørgelse.

Revisionen har undersøgt, hvordan de friere rammer er blevet forvaltet i jobcentre med fokus på samtaler og ret og pligt-aktivering. Derudover er kommunerne og a-kassernes indsats omkring fællessamtaler for dagpengemodtagere blevet undersøgt.

Konklusionerne i fokusrevisionen er ifølge STAR:

- "Samtaleindsatsen er blevet mere intensiv og differentieret.
- Tilbud gives i nogenlunde samme omfang som før og i høj grad med afsæt i individuelle vurderinger af den lediges behov, hvilket følger intentionen med forenklingen.
- Virksomhedsplaceringer fylder mindre i indsatsen end før reformen, og vejledning og opkvalificering fylder mere.
- Kommunerne styrer i høj grad indsatsen efter fokusmålene om samtaler og tilbud som led i skærpet tilsyn, som blev indført med forenklingen.
- Mange ledige får ikke de fællessamtaler med jobcenter og a-kasse, de har krav på. Dette på trods af initiativer i forenklingen, som skulle gøre det nemmere at afvikle fællessamtalerne, bl.a. ved at give a-kassen mulighed for at deltage digitalt."

STAR konkluderer på baggrund af revisionen, at "kommunernes forvaltning af samtaler og tilbud til ledige i overvejende grad stemmer overens med loven og intentionerne bag forenklingen. Dog peger fokusrevisionen på, at der er udfordringer med afholdelse af lediges fællessamtaler med jobcentre og a-kasser."

Det er forvaltningens vurdering, at konklusionerne langt henad vejen også er de samme for Aabenraa. Generelt er der en tæt opfølgning med megen fokus på borgernes jobmuligheder, hvor indførelsen af skærpet tilsyn med opfølgning på fokusmålene i forhold til samtaler og tilbud påvirker styringen af indsatsen i jobcenteret.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at fokusrevisionen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2023

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Fokusrevision-om-implementering-af-forenklingsreformen

Punkt 50: Orientering om status på Velfærdsaftalen

23/9455

Sagsfremstilling

Forvaltningen har arbejdet videre med Arbejdsmarkedsudvalgets ønske om at være proaktive i forhold til Velfærdsaftalen og er i gang med at udarbejde et aftaleudkast til beskæftigelsesministeren. Dette arbejde har krævet en videre behandling af de idéer, der er opstået på baggrund af idégenereringsprocessen på jobcenteret og i ledelsen. Siden sidste orientering i Arbejdsmarkedsudvalget er der sket følgende:

- Styregruppen har gennem en faciliteret proces udvalgt 16 idéer, som har potentiale for at udvikle på arbejdsgange og arbejdskulturer, der positivt kan påvirke Aabenraa Kommunes organisation og samfundet.
- Disse idéer er blevet fordelt mellem kontorlederne på jobcenteret og projektlederen. Deres opgave er nu at udfolde, beskrive og vurdere idéernes potential økonomisk, juridisk og konsekvensmæssigt.
- I fald vurderingen er positiv vil idéen indgå som en del af aftaleudkastet til beskæftigelsesministeren, som et forslag til hegnspælene for aftalen.
- Aftaleudkastet forventes at kunne afsendes ultimo maj.

Derudover er det grafiske univers for Velfærdsaftalen nu udarbejdet og er tilgængelig som en projektdesignmanual med tilhørende ikon-eksempler, grafik og skabeloner. Det grafiske univers danner en visuel ramme for Velfærdsaftalen og vil blive anvendt i forbindelse med al kommunikation inden for Velfærdsaftalen fremadrettet.

Arbejdsmarkedsudvalget bliver på mødet præsenteret for det grafiske univers.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på velfærdsaftalen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2023

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Punkt 51: Fremlæggelser og meddelelser

21/37995

Sagsfremstilling

- Nyhedsbrev fra RAR april 2023 (vedlagt)
- Vores arbejdsmarked, RAR Sønderjylland
- Ministerhenvendelse

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2023

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Nyhedsbrev fra RAR april 2023

RAR Sydjylland - Brev til udvalg - Sydjylland april 2023

Brev til landets borgmestre fra beskæftigelsesminister Ane Halsbro-Jørgensen

Punkt 52: Underskriftsside

21/37995

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2023

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.