

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-06-2025

Mødedato Mandag d. 02. juni 2025 kl. 14:30

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Søren Frederiksen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2026-2029 - Godkendelse af udvidelsesønsker.....	4
Godkendelse af sagsbehandlingstider for Jobcenter og Borgerservice.....	6
Godkendelse af evaluering af integrationspolitikken.....	7
Orientering om lov om arbejdspligt.....	9
Orientering om status på Beskæftigelsesreform.....	11
Orientering om status på Projekt for digital inklusion.....	13
Orientering om afsluttende status på projektet Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne	15
Orientering om Aabenraa Kommunes veteranindsats.....	17
Orientering om Strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere - Indsatskatalog 2025-2026.....	19
Orientering om status på Velfærdsaftalen.....	21
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	22
Underskriftsside.....	23

Punkt 52: Godkendelse af dagsorden

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025

Godkendt.

Punkt 53: Budget 2026-2029 - Godkendelse af udvidelsesønsker

25/8342

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede den 5. maj 2025 forslag til udvidelsesønsker (driftsønsker).

I denne sag skal udvalget prioritere forslag til udvidelsesønsker.

Rammen for udvidelsesønsker udgør 3 mio. kr.

Udvidelsesønskerne er oplistet i nedenstående:

Jobcenter

- GIV indsats – Job til mor
- GIV indsats - Fritidsjob
- Grøn virksomhedskoordinator til beskæftigelsesrettet grøn omstilling
- Projektkoordinator ungeløft
- Boligstart – koordinering af permanent boligplacering af primært ukrainere
- Karrierepartner – håndholdt beskæftigelsesrettet støtte

Borgerservice

- Inklusionsmedarbejder
- Fleksibelt Borgerservice
- Udvikling af kommunikations- og informationsmateriale til styrket digital Borgerservice

Beskrivelser af udvidelsesønskerne er vedhæftet som bilag til sagen.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at forslag til udvidelsesønsker prioriteres.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025

Arbejdsmarkedsudvalget vælger at prioritere følgende udvidelsesønsker:

- GIV- Job til mor
- GIV – Fritidsjob
- Projektkoordinator ungeløft
- Fleksibelt Borgerservice
- Udvikling af kommunikations- og informationsmateriale til styrket digital Borgerservice
- Karrierepartner - håndholdt beskæftigelsesrettet støtte
- Inklusionsmedarbejder.

Enkelte af de prioriterede ønsker er justeret i forhold til de økonomiske konsekvenser (jf. bilag).

Bilag

GIV indsats - Job til mor

GIV indsats - Fritidsjob

Grøn virksomhedskoordinator til beskæftigelsesrettet grøn omstilling

Projektkoordinator ungeløft

Boligstart - koordinering af permanent boligplacering af primært ukrainere

Karrierepartner - håndholdt beskæftigelsesrettet støtte

Inklusionsmedarbejder

Fleksibelt Borgerservice

Udvikling af informations- og kommunikationsmateriale til styrket digital Borgerservice

Oversigt udvidelsesønsker Arbejdsmarkedsudvalget - prioriteret på møde 2. juni 2025

Punkt 54: Godkendelse af sagsbehandlingstider for Jobcenter og Borgerservice

25/14553

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har gjort Aabenraa Kommune opmærksom på, at kommunen ikke har overholdt lovgivningen vedrørende offentliggørelse af sagsbehandlingsfrister. Ankestyrelsen nævner konkret seks afgørelsestyper, hvoraf fire vedrører Jobcenter og Borgerservice.

Jf. retssikkerhedsloven §3, stk. 2 skal kommunalbestyrelsen på de enkelte sagsområder fastsætte frister for sagsbehandlingstiden, fra modtagelse af ansøgning til afgørelse. Fristerne skal fastsættes i de tilfælde, hvor der i loven ikke er fastsat en frist.

Fristerne skal være offentliggjort, så de fremgår lettilgængelige for borgerne på kommunens hjemmeside. Således kan borgerne hurtigt orientere sig om den forventede sagsbehandlingstid i forhold til deres ansøgning.

På baggrund af Ankestyrelsens henvendelse har Jobcenter og Borgerservice gennemgået samtlige sagsbehandlingstider, som vedrører afgørelsestyper i forvaltningen. Mangler er udbedret. De nye sagsbehandlingstider foreligger nu i bilag 1 til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

Efterfølgende skal alle sagsbehandlingsfrister godkendt i fagudvalgene behandles i Byrådet på junimødet.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at nye sagsbehandlingstider godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025

Godkendt.

Bilag

Sagsbehandlingstider - Jobcenter og Borgerservice

Punkt 55: Godkendelse af evaluering af integrationspolitikken

24/33779

Sagsfremstilling

Af integrationspolitikken fremgår det, at den skal evalueres én gang i hver byrådsperiode.

Derfor afholdt Arbejdsmarkedsudvalget den 17. februar 2025 en temadrøftelse om politikken. På mødet kom udvalget med egne bemærkninger, og udvalget godkendte den foreslåede evalueringsproces. I denne sag præsenteres udvalget for resultatet af den gennemførte evaluering.

Evalueringsramme

Evalueringen er gennemført med det formål at opdatere og aktualisere indholdet i den gældende integrationspolitik gennem justeringer og ikke større ændringer.

På den baggrund er politikken opbygget i samme struktur som tidligere, og de centrale budskaber, formål og ambitioner er fastholdt.

Evaluering

I evalueringsfasen er der indhentet bidrag fra øvrige forvaltninger, og der er afholdt et evalueringsmøde på jobcenteret. Til mødet var de centrale samarbejdspartnere i integrationsindsatsen inviteret – herunder repræsentanter fra frivillige organisationer, virksomheder, sprogskolen og lokale boligforeninger. Derudover deltog leder og medarbejdere fra jobcenterets integrationsindsats.

Justeringer

Politikken er blevet justeret, så den er i overensstemmelse med gældende lovgivning. Derudover er der foretaget mindre redaktionelle tilpasninger, som afspejler den aktuelle praksis i integrationsindsatsen. Forskellige tilbagemeldinger fra evalueringen er indarbejdet i politikken, hvor de enten har underbygget det eksisterende indhold eller tilføjet nye elementer i forhold til den konkrete indsats.

Samlet set er der foretaget følgende justeringer af integrationspolitikken:

- Et opdateret politisk forord
- Benævnelse af nye borgere, herunder specifik ukrainske flygtninge og tyske tilflyttere
- Opdatering i forhold til gældende lovgivning, herunder arbejdspligten og særloven
- Redaktionelle rettelser og en sproglig sanering uden ændring af politikindholdet
- Tilføjelse af Arbejdsmarkedsudvalgets bemærkninger fra temadrøftelsen i februar
- Grafisk opdatering og citater fra evalueringsmødet med samarbejdspartnerne
- Indarbejdelse af, at politikken er blevet evalueret i foråret 2025

Der henvises til vedlagte bilag for den samlede og justerede integrationspolitik.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at evalueringen af integrationspolitikken for Aabenraa Kommunes godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025

Godkendt med mindre redaktionelle ændringer.

Bilag

Aabenraa Kommunes Integrationspolitik - opdateret efter Arbejdsmarkedsudvalgets møde 2. juni 2025

Punkt 56: Orientering om lov om arbejdspligt

24/28707

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til en orientering om implementering af arbejdspligten i Aabenraa Kommune.

Folketinget vedtog den 17. december 2024 lov om arbejdspligt, der indebærer, at personer, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet, skal deltage i en beskæftigelsesrettet indsats på op til 37 timer om ugen. Denne indsats kan bestå af virksomhedspraktik, nytteindsats, løntilskudsjob, sprogundervisning samt vejledning og opkvalificering.

Formålet med arbejdspligten er at sikre, at flere borgere, især ikke-vestlige kvinder, bliver en del af arbejdsmarkedet, lærer at forsørge sig selv, og gennem beskæftigelsesindsatsen udvikler en arbejdsidentitet.

Arbejdspligten indføres gradvist:

- Fra 1. januar 2025 for personer på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO).
- Fra 1. juli 2025 for personer på den nye mindstesats for kontanthjælp.

Kommunerne skal have implementeret arbejdspligten for disse grupper senest henholdsvis 1. juli 2025 og 1. januar 2026.
?

Den kommende beskæftigelsesreform har ikke direkte implikationer for implementeringen af arbejdspligten.

Status i Aabenraa:

I Aabenraa Kommune er 46 ud af ca. 100 borgere på SHO, opgjort maj 2025, omfattet af lov om arbejdspligt fra 1. januar 2025:

- Heraf er 16 borgere fritaget på grund af helbredsmæssige årsager, barsel m.m.
- De resterende 30 borgere er omfattet af arbejdspligten og deltager alle i en beskæftigelsesrettet indsats:
 - 8 borgere deltager fuldtid 37 timer om ugen.
 - 22 borgere deltager på nedsat tid efter en konkret faglig vurdering.

Som udgangspunkt vil arbejdspligten ske ved virksomhedspraktik i det offentlige og i private virksomheder.

Det har været givende for implementeringen, at jobcentret har et generelt godt samarbejde med de lokale virksomheder om etablering af virksomhedspraktikker. Virksomhederne udviser stor fleksibilitet og åbenhed overfor at tage imod borgerne og dermed understøtte den beskæftigelsesrettede indsats.

I det omfang, hvor virksomhedspraktikken ikke kan foregå i virksomheden, kan arbejdspligten foregå i form af nytteindsatsen ved KINA (Kommunalt In-house Nytteindsats Aabenraa), som er en aktiv indsats for kontanthjælpsmodtagere, hvor borgeren indgår i et arbejdsfællesskab og udfører samfundsnyttige kommunale opgaver.

Samarbejdet med KINA om arbejdspligten er tilrettelagt for at imødekomme kravet om, at der ikke må være pauser mellem aktiviteterne. Det betyder, at borgere, der f.eks. afslutter et forløb i virksomhedspraktik, kan deltage i nytteindsatsen dagen efter. Planlægning og administrationen af kravet om uafbrudt indsats - og arbejdspligten som helhed - har i praksis vist sig tidsmæssig krævende og omfattende set i forhold til størrelsen af målgruppen.

For at have flere muligheder i den beskæftigelsesrettede indsats, for målgrupperne omfattet af arbejdspligten, er jobcentret i samarbejde med KINA i gang med at undersøge alternative muligheder til den almindelige nytteindsats. Hvor arbejdsopgaverne i den almindelige nytteindsats er forankret på en konkret arbejdsplads, er der i den nye særlige nytteindsats også mulighed for kommunale projekter, hvor borgerne kan udføre nyttige opgaver til gavn for f.eks. lokalsamfundet. Foreløbig har jobcentret og KINA aftalt særlig nytteindsats opgaver pr. 1. juli 2025 i form af strandrensning, vedligehold og oprydning på legepladser og detailsortering af affald m.m.

Fremadrettet indsats:

Jobcentret arbejder aktuelt med planlægning af arbejdspligten for målgruppen af personer på den nye mindstesats på kontanthjælp, der omfattes af arbejdspligten pr. 1. juli 2025. For nuværende skønnes, at 40 – 60 borgere vil være omfattet, heraf forventes en mindre gruppe at blive fritaget efter konkret faglige vurdering. Den planlagte indsats vil, i lighed med borgere på SHO, primært bestå af virksomhedspraktik og nytteindsats ved KINA.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at sagen om lov om arbejdspligt tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025

Taget til orientering.

Punkt 57: Orientering om status på Beskæftigelsesreform

25/10792

Sagsfremstilling

På mødet i april 2025 blev udvalget orienteret om aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen. Den 21. maj 2025 indgik Beskæftigelsesministeriet og KL en aftale om udmøntningen af reformen, herunder tidsplan og de økonomiske konsekvenser. I denne sag orienteres udvalget om aftalen.

Tidsplan

På baggrund af aftalen mellem KL og ministeriet kan følgende overordnet tidsplan for udmøntningen udledes:

Spor 1

Februar 2026: Afskaffelse af ressourceforløb, jobrotations- og revalideringsordninger, afskaffelse af skærpet tilsyn og krav om jobcenter.

Juli 2026: Nye kontaktforsøg med mere færre proceskrav. Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen, ophør af rehabiliteringsteamet og reduktion af krav til samtaler og støtte samt mere fleksible rammer for ret og pligt.

Spor 2

Januar 2027: Ny hovedlov om aktiv beskæftigelsesindsats. Reducering af målgrupper fra 13 til 5, afskaffelse af jobafklaringsforløb og mere værdigt sanktionssystem, forsøg med frit valg af aktører og A-kasse forløb.

Den henvises til bilag 1 for uddybning af de forskellige ikrafttrædelsestidspunkter.

De økonomiske konsekvenser

Aftalen indføres gradvist med en besparelse i 2026 på 960 mio. kr. som stiger frem mod 2030, hvor den varige besparelse er på 2,73 mia. kr. I nedenstående tabel ses den varige besparelse omregnet til Aabenraa Kommune med en andel på 0,98 %, som også er anvendt i budget 2025.

Område	Mio kr. 2030	Aabenraa (0,98 %)
Forenkling af målgrupper	1.180	11,5
Individuel indsats	260	2,5
Sanktionssystemet	10	0,1
Fri organisering	0	0
Mere plads til a-kasser og private aktører	0	0

Fra proceskrav til resultatstyring	910	8,9
Yderligere forslag og finansiering	370	3,6
I alt	2.730	26,7

Kilde: KL. KL's hovedtal er afrundet til nærmeste 10. mio. kr.

Den årlige besparelse for Aabenraa Kommune med en andel på 0,98 % er følgende:

	2026	2027	2028	2029	2030	Varigt
Omregnet til Aabenraa	9,2	18,3	21,8	23,6	26,4	26,7

(Beløb i mio. kr.)

Der henvises til bilag 2 for de årlige økonomiske konsekvenser ved aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på beskæftigelsesreformen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025

Taget til orientering.

Bilag

Bilag 2 - økonomiske-konsekvenser-i-reformen.pdf

Bilag 1 - Udmoentning-og-ikrafttraedelser.pdf

Punkt 58: Orientering om status på Projekt for digital inklusion

25/13513

Sagsfremstilling

I juni 2024 prioriterede Arbejdsmarkedsudvalget at anvende et mindreforbrug på serviceudgifterne til egne udvidelsesønsker, herunder Projekt for digital inklusion. Udvalget afsatte 200.000 kr. til projektet over en 2-årig periode fra 2025-2026. Arbejdsmarkedsudvalget har det politiske ejerskab af projektet, og Social- og Seniorudvalget orienteres sideløbende. I december 2024 blev udvalgene orienteret om projektets organisering og tidsplan, og i denne sag orienteres udvalgene om planlægnings- og opstartsfasen.

Beskrivelse af projektet

Projekt for digital inklusion er et samarbejde mellem Aabenraa Kommune og værestedet Den Blå Oase, hvor frivillige, oplært af Borgerservice, yder digital støtte til udsatte borgere i trygge rammer. Projektet indgår i realiseringen af strategien Fremtidens Borgerservice 2025-26 og er beskrevet i kommunens indsatskatalog for socialt udsatte.

Organisering omkring projektet består af Borgerservice Aabenraa, værestedet Den Blå Oase og forvaltningen Social & Sundhed. Der henvises til bilag for organisering.

Status

Projektet havde officiel opstart den 29. april 2025, og tidsplanen er overordnet overholdt.

Projektets styregruppe og den daglige ledelse har løbende holdt møder for at følge op på fremdrift og behov.

Af hensyn til værestedet og de frivillige indfases projektet gradvist, som ønsket af Den Blå Oase, for at sikre en tryk opstart med plads til gensidig læring. Omfanget af vejledningstilbud er aktuelt begrænset, men forventes at udvides, efterhånden som de frivillige opnår mere erfaring. Forvaltningen har desuden taget initiativ til at understøtte rekrutteringen af frivillige.

Tre medarbejdere fra Borgerservice står til rådighed på skift og kan kontaktes direkte af de frivillige på de tidspunkter, hvor der ydes vejledning til brugerne på værestedet. Ordningen tilpasses løbende.

Kompetenceudvikling og gensidig læring

Som led i projektet har Borgerservice indgået et samarbejde med forskningsprojektet REACT under Syddansk Universitet (SDU). I januar 2025 deltog medarbejdere i en SDU-faciliteret workshop med fokus på digitalt udfordrede borgere. Workshopen gav ny viden og redskaber til Borgerservice og bidrog til, at Borgerservice afholdt to workshops for de frivillige og ledelsen på Den Blå Oase. SDU foretager deres egen opfølgning på projektet.

Borgerservice og Den Blå Oase har derudover afholdt og planlagt oplæg for hinanden, Samarbejdet er præget af gensidig læring, hvor Borgerservice opnår indsigt i målgruppens behov, mens brugerne styrkes i at begå sig i en digital verden. Blå Kors, som hovedorganisation, er blevet inspireret af projektet og har påbegyndt en erfaringsudveksling med Den Blå Oase.

Materialer og udstyr

Forvaltningen har udarbejdet vejledningmateriale til både frivillige og brugere samt kommunikationsmateriale om vejledningstilbuddet. Sidstnævnte tages i brug, når kapaciteten på værestedet tillader det. Nødvendigt IT-udstyr er

indkøbt, så de frivillige kan yde digital vejledning på stedet.

Monitorering og evaluering

En tilpasset IT-løsning muliggør løbende monitorering af projektets aktivitet. Data herfra indgår i en midtvejsevaluering, som forelægges udvalget ultimo 2025.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på Projekt for digital inklusion tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025

Taget til orientering.

Bilag

Projekt organisering.pdf

Punkt 59: Orientering om afsluttende status på projektet Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling

23/6957

Sagsfremstilling

I denne sag gives en orientering om status på det fælles sønderjyske projekt ”Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling” på baggrund af de endelige projektresultater.

Projektet er gennemført i et tværgående samarbejde mellem jobcentrene i Aabenraa, Sønderborg, Haderslev og Tønder og med projektunderstøttelse fra Carelink – Analyse & Udvikling. Projektet er realiseret med støtte fra Den Europæiske Socialfond Plus og de decentrale erhvervsfremmemidler med en samlet bevilling på godt 12 mio. kr. Hver kommune har i en toårig periode fået støtte til at ansætte, hvad der svarer til to fuldtidsmedarbejdere, som grønne jobformidlere, der har haft ansvar for at omsætte projektets kerneelementer til reelle match mellem grønne arbejdsopgaver og ledige.

Projektet har over en toårig periode (marts 2023 – marts 2025) hjulpet små og mellemstore virksomheder (SMV’er) med at spotte potentialer og omlægge arbejdsopgaver i en grønnere retning. Samtidig har projektet hjulpet ledige på kanten af arbejdsmarkedet til at få fodfæste ved at give dem kompetencer i grøn opgavevaretagelse.

Koblingen har vist sig at være en stærk løftestang til både at styrke den grønne omstilling og den sociale inklusion i virksomhederne. På tværs af de fire sønderjyske kommuner har 334 virksomheder i løbet af projektperioden indgået samarbejde om grøn omstilling og grønne arbejdsopgaver, og 402 borgere er blevet matchet med virksomheder. Heraf har 276 opnået ordinære løntimer enten som selvforsørgende, i fleksjob, gennem hybridpraktikker eller i småjobs. Gennemførelsen af projektet har taget afsæt i følgende seks kernelementer:

- 1) rekruttering og vejledning af virksomheder om social inklusion
- 2) modning af virksomhedernes parathed ift. at udføre opgaver indenfor den grønne omstilling
- 3) rekruttering og motivation af borgere til at deltage
- 4) opkvalificering af borgere gennem skræddersyet kompetenceudvikling
- 5) match og indslusningsforløb for borgere
- 6) langvarig fastholdelses- og efterværnsforløb for både borgere og virksomheder

Projektet har opnået bedre resultater i alle kernelementer end de opstillede måltal ved projektstart.

I bilagene til sagen er en mere detaljeret præsentation af resultaterne.

Her ses både de samlede resultater for projektet og resultaterne for Aabenraa Kommune.

Affødt af de gode resultater fortsætter Aabenraa Kommune, i en eller anden form, indsatsen for at styrke den grønne omstilling og den sociale inklusion i virksomhederne – og derved understøtte de lediges vej til job og eller uddannelse, virksomhedernes behov for arbejdskraft og sidst men ikke mindst intentionerne i den kommende reform af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi og afledt drift

Det samlede budget for projektet har været på 12,6 mio. kr., og det aktuelle forbrug opgjort medio maj 2025 beløber sig til 11,3 mio. kr. Der refter enkelte udgifter i forbindelse med den afsluttende vidensopsamling og udarbejdelse af praksiskatalog, som indrapporteres den 31. maj 2025. På baggrund af det nuværende forbrug og de kendte restudgifter forventes et samlet mindreforbrug i størrelsesordenen 1,1 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes flere forhold. De grønne jobformidlere blev ansat senere end oprindeligt planlagt, hvilket har reduceret lønudgifterne i projektets indledende fase. Derudover har projektet ikke haft behov for at anvende hele budgettet til annoncering, da der har været en solid organisk tilgang af virksomheder. Netværksaktiviteterne er blevet justeret og afviklet med højere effektivitet, hvilket har reduceret omkostningerne uden at gå på kompromis med kvalitet eller rækkevidde. Endelig har der været et mindre forbrug på ekstern understøttelse end planlagt.

Projektet holder sig samlet set inden for de økonomiske rammer, hvilket blev bekræftet ved et kontrolbesøg fra Erhvervsfremmebestyrelsen i april 2025. Her blev det konkluderet, at projektet er gennemført i overensstemmelse med både projektansøgning og tilsagn, og at udgifterne vurderes støtteberettigede efter gældende regler for EU-medfinansiering.

Den seneste revisionsberetning har ligeledes ikke givet anledning til væsentlige bemærkninger.

Det endelige regnskab for projektet forventes afsluttet i løbet af efteråret.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at den afsluttende status på projektet Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025

Taget til orientering.

Bilag

Måltal - Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling

Opdateret bilag vedr. vidensopsamling - Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling

Punkt 60: Orientering om Aabenraa Kommunes veteranindsats

25/12999

Sagsfremstilling

Aabenraa Kommune har siden 2015 arbejdet målrettet med støtte til veteraner og deres pårørende. Indsatsen tager udgangspunkt i kommunens Veteranstrategi fra 2022 og den nationale lovgivning. Arbejdet bygger på et helhedsorienteret princip, hvor anerkendelse, støtte og oplysning er centrale elementer. I denne sag gives en overordnet orientering om indsatsen.

Anerkendelse og lokale initiativer

Aabenraa Kommune lægger vægt på, at veteraner oplever både symbolsk og konkret anerkendelse. Det tydeligste eksempel er den årlige Flagdag den 5. september i Frøslevlejren med deltagelse af veteraner, pårørende, foreninger og kommunale repræsentanter. Kommunen har også støttet etableringen af shelter og bålplads i Søgårdlejren, som fungerer som uformelt mødested for veteraner. Derudover stilles lokaler og støtte til rådighed for frivillige veteranforeninger.

Tværfaglig støtte

Veteranindsatsen varetages af en veterankoordinator, der er ansat med 18 timer ugentligt på jobcentret, og som yder støtte til veteraner med komplekse problemstillinger. Indsatsen er tværfaglig og foregår i samarbejde med jobcenteret, Socialpsykiatri, Rusmiddelcenter og Børn & Unge. Der samarbejdes desuden med Forsvarets Veterancenter og Afdelingen for Traume og Torturoverlevende (ATT) i Region Syddanmark. Hjælpen omfatter bl.a. mentorordninger, socialpædagogisk støtte og adgang til relevante behandlingstilbud.

Der er aktuelt registreret ca. 340 borgere i Aabenraa Kommune, som ifølge Forsvarets Veterancenter har været udsendt for Danmark. Nationalt skønnes det, at omkring 10 % af disse har særlige udfordringer som følge af deres udsendelse. Aabenraa Kommune har haft kontakt til over 40 veteraner samt flere af deres pårørende. Veteraner opsøger sjældent selv hjælp. Kontakten etableres typisk via pårørende, hospitaler, naboer, visitation eller andre kommunale eller regionale instanser.

Vidensdeling

Veterankoordinatoren deltager i netværk og erfaringsudveksling både lokalt og nationalt. Der afholdes informationsmøder og temadage for kommunale medarbejdere med fokus på at identificere veteraner tidligt og omsætte militære kompetencer til civilsamfundets behov.

Ny veteranaftale

November 2024 blev der indgået aftale om udvikling af veteranindsatsen under forsvarsforliget 2024-2033. Den nye aftale vil især have betydning for kommunens arbejde igennem følgende initiativer:

- Formodningsregel for PTSD som arbejdsskade
- Udvidet støtte til børn og familier, herunder psykologhjælp og samtalegrupper
- Mere opsøgende indsats i samarbejde med veterankoordinatorer i kommunerne

KL er i gang med at formulere en overordnet politik for kommunernes håndtering af veteraner. Det vil danne grundlag for en mere ensartet og koordineret indsats på tværs af landet.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orientering om Aabenraa Kommunes veteranindsats tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025

Taget til orientering.

Bilag

veteranstrategi-aabenraa-kommune-2022.pdf

Punkt 61: Orientering om Strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere - Indsatskatalog 2025-2026

25/10363

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres i denne sag om Strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere i Aabenraa Kommune og Indsatskatalog 2025-2026.

Udvalget godkendte strategien med Indsatskatalog 2023-2024, den 6. september 2023. Udvalget besluttede samtidig, at det skulle have en årlig orientering om arbejdet med strategi og indsatskatalog, hvorefter Handicaprådet kunne orienteres.

Nye og opdaterede indsatser

Strategien er et dynamisk samarbejdsinstrument, der medvirker til at fastholde en fælles opmærksomhed i forvaltningerne på tværgående problemstillinger for socialt udsatte borgere.

Den årlige opdatering af indsatskataloget er med til at sikre katalogets fortsatte relevans, samt at strategiens intention holdes i live.

Det opdaterede indsatskatalog indeholder tre nye indsatsbeskrivelser under emnet Rehabilitering og forebyggelse. Indsatsen Fremskudt visitation, hvor visitationen i Social & Sundhed ugentligt er til stede på værestederne Den Blå Oase og Fuldræfferen, for dermed at øge tilgængeligheden af hjælp og vejledning til socialt udsatte borgere. Indsatsen Aktiv afsoning, som er et koordineret og sammenhængende forløb i samarbejde med Renbæk Fængsel for borgere fra Aabenraa Kommune, der afsoner en dom på 30 dage eller derover, samt indsatsen Den Blå IT-Café, som tilbyder støtte til opgaver i 'den digitale hverdag' til socialt udsatte borgere, f.eks. Mit-ID, digital post, online betalinger eller lignende.

Under emnet Fællesskaber er beskrivelsen af Den Blå Oase opdateret med muligheden for gratis morgenmad på værestedet, finansieret af §18-midler.

I beskrivelserne af de enkelte indsatser er faktuelle oplysninger om tilbuddet, antal brugere, kontaktperson m.m. opdateret.

Borgerstyrede budgetter – henvendelse til Social- og Boligministeren

Indsatsen 'Borgerstyrede budgetter' er udgået af kataloget, idet projektet blev afsluttet med udgangen af 2024.

Udvalget blev orienteret om afslutningen og evalueringen af projektet den 5. marts 2025, herunder om at der på nuværende tidspunkt ikke er hjemmel til, at man som kommune selv kan fortsætte med lignende projekter på socialområdet. Forvaltningen har efterfølgende været i kontakt med de fire andre kommuner som deltog i projektet fra 2022-2024 med henblik på erfaringsudveksling. På den baggrund fremsendte Aabenraa Kommune den 1. maj 2025 vedhæftede brev til Social- og Boligministeren. I brevet gøres der opmærksom på Aabenraa Kommunes gode erfaringer med projektet, og kommunens ønske om at der skabes hjemmel til, at man som kommune kan fortsætte med lignende projekter på socialområdet.

Som bilag vedlægges Strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere i Aabenraa Kommune og Indsatskatalog 2025-2026, samt brev til Social- og Boligministeren.

Sagen afgøres i

Social- og Seniorudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice og Social & Sundhed indstiller,

at orienteringen tages til efterretning, og

at sagen forelægges Handicaprådet til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025

1. og 2. at taget til orientering.

Bilag

Indsatskatalog 25-26.WT.pdf

Strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere i Aabenraa Kommune. WT

Brev til Social- og Boligministeren fra Aabenraa Kommune.pdf

Punkt 62: Orientering om status på Velfærdsaftalen

23/9455

Sagsfremstilling

Velfærdsaftalen har fra begyndelsen handlet om frisættelse af beskæftigelsesområdet. Ingen for lovgivningens rammer har Aabenraa Kommune siden 1. januar 2024 arbejdet med prøvehandling og andre tiltag, som fx Faglig refleksiv praksis, for at forbedre beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Målene har handlet om værdighed, meningsfuldhed og organisationens villighed til at tilbyde fleksible rammer.

Med beskæftigelsesreformen kommer nu værdimæssigt en bevægelse hen mod det, som Velfærdsaftalen hele tiden har stået for og haft som formål. Med de nye lovgivningsmæssige rammer kan vi se frem mod at kunne bedrive endnu større individuelle, faglige skøn resulterende i meningsfulde forløb.

I Aabenraa Kommune har vi allerede været i gang med denne proces i kraft af Velfærdsaftalen. Vi har flere prøvehandling, der taler direkte ind i reformen. Vi har en metodisk tilgang til at prøve nye tiltag af, med et fokus på ikke bare om det virker, men hvorfor det virker. Denne metodiske tilgang er en forvaltningen ønsker at fortsætte med i overgangen til Fremtidens Beskæftigelsesindsats.

Organisatorisk kører projektet Velfærdsaftalen parløb med projektarbejdet om Fremtidens Beskæftigelsesindsats, og forvaltningen har stor opmærksomhed på koordination og gensidig information.

I bilag vedhæftet til sagen fremgår de aktuelle prøvehandling og hvordan de er knyttet op på initiativer i reformen og aftaleteksten.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på Velfærdsaftalen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025

Taget til orientering.

Bilag

Prøvehandling koblet op på initiativer i reformen

Punkt 63: Orientering fra formanden og forvaltningen

21/37995

Sagsfremstilling

- De fire sønderjyske kommuner holder for andet år i træk en samlet sønderjysk bo- og jobmesse. Arrangementet finder sted fredag 19. september fra kl. 12-15 i Arena Aabenraa.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025

Taget til orientering.

Punkt 64: Underskriftsside

21/37995

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på

”Godkend”.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025

Godkendt.