

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget d. 11-05-2026

Mødedato Mandag d. 11. maj 2026 kl. 14:30

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Rasmus Andresen, Dorrit Knudsen, Christian Mutwa
Christensen, Rasmus Juhl, Kim Petersen Wandahl, Arne Leyh
Petersen, Susanne Provstgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af proces for ny strategisk udviklingsplan for Fremtidens Borgerservice.....	4
Godkendelse af kriterier for CSR-mærke Aabenraa.....	6
Godkendelse af bevillingskontrol pr. 31. marts 2026.....	8
Godkendelse af besparelser på indsatser herunder Øvrig Vejledning og Opkvalificering (ØVO) sam	11
Drøftelse af udvidelsesønsker - Budget 2027-2030.....	14
Orientering om ændringer som følge af beskæftigelsesreformen.....	16
Orientering om Headspace Aabenraas Årsrapport 2025.....	18
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	20
Underskriftsside.....	21

Punkt 43: Godkendelse af dagsorden

25/31181

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 11-05-2026

Godkendt.

Punkt 44: Godkendelse af proces for ny strategisk udviklingsplan for Fremtidens Borgerservice

26/5647

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til, at udvalget godkender den foreslåede proces for udarbejdelse af en ny strategisk udviklingsplan for Fremtidens Borgerservice og at Fremtidens Borgerservice bliver 4-årig.

Fremtidens Borgerservice

Med udgangen af 2026 udløber den gældende udviklingsstrategi Fremtidens Borgerservice 2025-2026 (se bilag).

Fremtidens Borgerservice udgør den overordnede strategiske ramme for udviklingen af Borgerservice og fungerer som et centralt styringsværktøj i opgaveløsningen. Strategien har til formål at understøtte lokal udmøntning af kommunens udviklingsstrategi Det Gode Liv samt sikre sammenhæng til øvrige relevante strategier.

Fremtidens Borgerservice 2027-2030

Arbejdet med den nye strategiske udviklingsplan vil tage afsæt i de eksisterende principper og ambitioner fra Fremtidens Borgerservice 2025-2026, herunder fokus på tilgængelighed, kommunikation og bæredygtig udvikling.

Forvaltningen lægger op til, at den strategiske udviklingsplan udvides fra to til fire år. En fireårig plan giver et mere stabilt og sammenhængende grundlag for at omsætte politiske ambitioner til konkrete resultater.

Som en del af arbejdet vil der blive gennemført en evaluering af den nuværende udviklingsstrategi med henblik på at opsamle resultater og erfaringer, som kan indgå i grundlaget for den kommende udviklingsstrategi.

Planlagte aktiviteter

Forvaltningen tilrettelægger en inddragende proces, som både har til formål at evaluere den nuværende udviklingsstrategi og indsamle input til den nye.

I den forbindelse vil forvaltningen:

- inddrage samarbejdspartnere og interessenter, herunder Campusrådet, Business Aabenraa, Den Blå Oase, Handicaprådet og Seniorrådet,
- gennemføre borger- og medarbejderinddragende aktiviteter,
- arbejde med opsamling af erfaringer og læring fra den nuværende strategi, og
- forelægge oplæg til politisk drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

Forventet politisk proces for udvikling af ny strategisk udviklingsplan for Fremtidens Borgerservice

Maj 2026

Godkendelse

Proces for ny strategisk udviklingsplan for Fremtidens Borgerservice
2027-2030

Drøftelse

November
2026

Udkast til ny strategisk udviklingsplan for Fremtidens Borgerservice
2027-2030

Orientering

Evaluering af Fremtidens Borgerservice 2025-2026

December
2026

Godkendelse

Ny strategisk udviklingsplan for Fremtidens Borgerservice 2027-2030

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at proces for ny strategisk udviklingsplan for Fremtidens Borgerservice godkendes, og

at foreslået udvidelse af Fremtidens Borgerservice fra to til fire år godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 11-05-2026

1. og 2. at godkendt.

Bilag

Bilag 1 _ Fremtidens Borgerservice 2025-2026

Punkt 45: Godkendelse af kriterier for CSR-mærke Aabenraa

25/19540

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til, at udvalget godkender kriterierne for CSR-mærke Aabenraa 2027.

Den 8. januar 2026 behandlede Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget de indstillede virksomheder til CSR-mærke Aabenraa 2026. I alt 146 lokale virksomheder blev godkendt til mærket og blev efterfølgende anerkendt ved en CSR-reception i byrådssalen. CSR-mærket understøtter udviklingsstrategien Det Gode Liv ved at motivere virksomheder til at inkludere flere borgere i arbejdsfællesskabet.

CSR-Receptionen

CSR-receptionen blev afholdt for tiende gang den 19. februar 2026 i byrådssalen, hvor virksomhederne blev anerkendt for deres sociale ansvar. 76 virksomheder deltog med i alt 113 repræsentanter, og 10 virksomheder modtog en særlig anerkendelse for deres vedvarende sociale engagement gennem alle 10 år.

Mål for CSR-virksomheder

I beskæftigelsesplan 2023-2026 er det et mål, at væsentligt flere virksomheder frem mod 2026 skal have CSR-mærke Aabenraa. Udgangspunktet er år 2022, hvor 93 virksomheder fik tildelt mærket. Med 146 CSR-virksomheder i 2026 er der således sket en stigning på 57 % siden 2022. Beskæftigelsesplanen udløber med udgangen af 2026, og derfor skal der udarbejdes en ny beskæftigelsespolitik for perioden 2027-2030, hvori fremtidige mål for CSR-mærke Aabenraa vil indgå.

CSR-kriterier

Kriterierne for CSR-mærke Aabenraa behandles årligt i det ansvarlige udvalg, og kriterierne er løbende blevet justeret siden ordningens indførelse i 2017. CSR-mærket skal virke motiverende for virksomhederne samtidig med, at ordningen anerkender en mangfoldig gruppe af virksomheder med forskellige grader af socialt engagement.

De gældende kriterier for Aabenraa CSR-mærke er følgende:

Hvis din virksomhed eller afdeling ligger i Aabenraa Kommune, og mindst 10 % af medarbejderne i indeværende år har været ansat på særlige vilkår, kan I opnå mærket. For virksomheder med over 249 ansatte er kravet mindst 25 ansatte på særlige vilkår.

Særlige ordninger omfatter:

- Virksomhedspraktik
- Uddannelsespraktik
- Løntilskud
- Fleksjob
- Job med løntilskud til førtidspensionister (skånejob)

- Ledig ansat i jobrotation
- Medarbejdere, der frivilligt indgår i Beredskabet
- Voksenlærlinge
- Integrationsgrunduddannelse (IGU)
- Erhvervsgrunduddannelse (EGU)
- Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)
- Elever under erhvervsuddannelse
- Socialt frikort
- Handicapkompenserende ordninger
 - Juniormesterlære

Efter indførelsen af juniormesterlære indarbejdes denne på tilsvarende vis som kriterier.

Aabenraa Kommune har en forventning om, at de virksomheder, som får tildelt kommunens CSR-mærkning efterlever Den Internationale Arbejdsorganisation, ILO's konventioner, og overholder de danske løn- og arbejdsvilkår.

Udvalget forelægges i september 2026 en tids- og handleplan for CSR-mærke 2027.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at kriterier for Aabenraa CSR-mærke godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 11-05-2026

Godkendt.

Punkt 46: Godkendelse af bevillingskontrol pr. 31. marts 2026

26/11163

Sagsfremstilling

I henhold til de økonomiske procedurer for 2026 udarbejdes årets første detaljerede bevillingskontrol pr. 31. marts 2026, og i denne sag lægges der op til at bevillingskontrollen vedrørende drift for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendes.

Bevillingskontrollen består af følgende gennemgang af bevillinger:

- Omplaceringer inden for eget udvalg/bevillingsområde (netto 0), som udvalget selv er bemyndiget til at foretage
- Tillægsbevillinger, drift, med påvirkning af kassebeholdningen
- Tillægsbevillinger, drift, finansieret af andre udvalg/bevillingsområder (netto 0)
- Tillægsbevillinger anlæg.

Denne sag omhandler driften. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har ingen anlæg.

Der er foretaget en vurdering af det økonomiske resultat pr. 31. marts 2026 i forhold til driftsbudgetterne. Der er i den forbindelse foretaget en vurdering af eventuelle tillægsbevillings- og rammekorrektionsbehov samt finansiering heraf.

På udvalgets område er der et korrigeret budget til serviceudgifter på 21,186 mio. kr. og et forbrug på 24 % pr. 31. marts 2026. På overførselsudgifterne er der et korrigeret budget på 1.145,021 mio. kr. og et forbrug på 23 % pr. 31. marts 2026.

Serviceudgifter

Den overordnede konklusion på bevillingskontrollen er, at budgettet forventes overholdt. Dette forudsætter, at de forventede budgetomplaceringer mellem udvalg og bevillingsområder godkendes.

Der forventes et mindreforbrug på 2,790 mio. kr. på serviceudgifterne. Mindreforbruget vedrører hovedsageligt mindreudgifter til lægeerklæringer/tolkebistand, nettolønsudgiften ved kommunale løntilskud samt andre sundhedsudgifter.

Det anbefales, at der anvendes 1,700 mio. kr. af mindreforbruget til finansiering af merforbrug i puljen vedrørende fleksjobbere hos KIS. Der resterer herefter et mindreforbrug på 1,000 mio. kr., som udvalget kan prioritere.

Overførselsudgifter

Den overordnede konklusion på bevillingskontrollen på overførselsudgifterne er, at der samlet forventes et mindreforbrug på 2,463 mio. kr. Dette forudsætter, at de forventede budgetomplaceringer mellem udvalg og bevillingsområder godkendes. Mindreforbruget er sammensat af mindreudgifter på tværs af politikområderne svarende til 4,177 mio. kr. samt den negative pulje på 1,714 mio. kr.

Det forventede mindreforbrug svarer til ca. 0,1% af udvalgets samlede budget til overførselsudgifter.

I forhold til overførselsudgifterne afventes der ligesom tidligere år midtvejsvurderingen til sommer. Midtvejsvurderingen er et nyt skøn for overførselsudgifterne. Denne midtvejsvurdering giver grundlag for at vurdere om de mer-/mindreudgifter som bevillingskontrollen viser, er generelle tendenser eller om der er tale om lokale forhold.

KL har tidligere år udmeldt nogle foreløbige forventninger vedr. midtvejsreguleringen i budgetvejledningen for marts måned. Dette er dog ikke tilfældet i år. Her fremgår det alene, at det så tidligt i 2026 ikke er muligt at pege entydigt på om der vil komme en negativ eller positiv midtvejsregulering.

Bevillingskontrollen indeholder flere vurderinger, som er forbundet med en vis usikkerhed. Det skyldes blandt andet den nye beskæftigelsesreform, der trådte i kraft i 2026. Samtidig er det svært at vurdere udviklingen i ledigheden set i forhold til den aktuelle situation i verden. Disse forhold gør det vanskeligt at forudsige udviklingen helt præcist, og der kan derfor komme ændringer til vurderingerne.

Det forventede mindreforbrug er sammensat af mer- og mindreforbrug på flere forskellige politikområder.

Der er i sagens bilag en samlet oversigt over de 3 bevillingskontROLSager vedrørende driften (bilag i1) og bemærkninger til oversigten (bilag i2). Derudover vedlægges noter til bevillingskontROLSagerne (B2 samt i3). Endelig vedlægges en økonomisk oversigt over udvalgsområdets resultat pr. 31. marts 2026 (bilag i4).

Økonomi og afledt drift

Tillægsbevillinger, drift, finansieret af andre udvalg/bevillingsområder (netto 0):

Ved denne bevillingskontrol søges en besparelse på 0,090 mio. kr. vedrørende lægeerklæringer overført fra ØU til AUU, hvor budgettet til lægeerklæringer er placeret.

Ligeledes anbefaler forvaltningen, at udgifter til en jobsøgningsplatform på 0,428 mio. kr., som afholdes under AUU fra 2026 afholdes sammen med forvaltningens øvrige it-udgifter under ØU.

Forvaltningen anbefaler samtidig, at mindreforbruget på serviceudgifterne finansierer merudgifter på en pulje vedrørende fleksjobbere hos KIS med 1,700 mio. kr., og udvalget drøfter prioriteringen af det resterende mindreforbrug på 1,000 mio. kr.

Der vil i begge tilfælde være tale om flytning af budget mellem servicerammen og overførselsrammen

Tabel 1. Oversigt over de ansøgte tillægsbevillinger/rammekorrekationer (i 1.000 kr.):

Emne (modpost udvalg)	2026	2027	2028	2029	2030
Besparelse på lægeerklæringer (fra ØU)	-90	-90	-90	-90	-90
Ramme til prioritering	-1.000				
Fleksjobbere KIS (fra AUU serviceudgifter)	-1.700	-1.700	-1.700	-1.700	-1.700

Emne (modpost udvalg)	2026	2027	2028	2029	2030
Digital jobsøgningsplatform (fra AUU overførselsudgifter til ØU)	-428	-428	-428	-428	-428
Ramme til prioritering	1.000				
Fleksjobbere KIS (til AUU overførselsudgifter)	1.700	1.700	1.700	1.700	1.700
I ALT	-518	-518	-518	-518	-518

+ = budgetforhøjelse/tillægsbevilling og - = budgetreduktion/negativ tillægsbevilling

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at ansøgningerne om tillægsbevillinger/rammekorrektioner, i 2026 – 2030, jf. ovenstående tabel 1, finansieret af andre udvalg/bevillingsområder (netto 0), godkendes, og

at orientering tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 11-05-2026

1. at: Godkendt.

2. at: Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

AUU - Bilag i1 Samlet oversigt over de 4 bevillingskontROLSager pr. 31.3.2026

AUU - Bilag i2 Bemærkninger til den samlede oversigt over de 4 bevillingskontROLSager pr. 31.3.2026

AUU - Bilag i3 Noter til budgetomplaceringer indenfor og mellem politikområder i eget udvalg pr. 31.3.2026

AUU - Bilag B2 Noter til tillægsbevillingsansøgninger, drift, finansieret af andre udvalg pr. 31.3.2026

AUU - Bilag i4 Økonomisk oversigt pr. 31. marts 2026

Punkt 47: Godkendelse af besparelser på indsatser herunder Øvrig Vejledning og Opkvalificering (ØVO) samt mentor

26/8142

Sagsfremstilling

Å

Indledning

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede den 3. november 2025 en sag om godkendelse af besparelser på indsatserne herunder Øvrig Vejledning og Opkvalificering (ØVO) samt mentorindsatsen.

Å

I den forbindelse blev der truffet beslutning om udmøntning af besparelser for 2026, ligesom det blev lagt til grund, at der i de efterfølgende år resterer yderligere besparelser, som skal håndteres af udvalget.

Å

Det fremgik af sagen, at der som følge af beskæftigelsesreformen sker en gradvis reduktion i midlerne til beskæftigelsesindsatsen, og at der efter udmøntningen af besparelsen i 2026 resterer en besparelse på 3,585 mio. kr. i 2027, 5,493 mio. kr. i 2028 og 6,255 mio. kr. i 2029.

Å

Med denne sag lægges der op til godkendelse af, hvordan den resterende besparelse i 2027 skal udmøntes.

Å

Af nedenstående tabel ses besparelserne opdelt på år og med angivelse af udmøntning af besparelserne og resterende besparelser.

Å

Samlet besparelse på indsatser (2026 PL, 1.000 kr.)	2026	2027	2028	2029
Besparelse indsatser	-4.406	-7.991	-9.899	-10.661
Udmøntning jf. AU 03.11.2025	-4.406	-4.406	-4.406	-4.406
Resterende besparelse	0	-3.585	-5.493	-6.255
Udmøntning AUU juni 2026	Å	-3.585	-3.585	-3.585
Resterende besparelse	Å	0	-1.908	-2.670

Å

Forvaltningen lægger op til, at besparelsen for 2027 på 3,585 mio. kr. udmøntes i alle år. Der vil herefter være en resterende besparelse i 2028 til 2029, som vil skulle udmøntes efterfølgende. Den resterende besparelse udgør 1,908 mio. kr. i 2028, og 2,670 mio. kr. i 2029.

Å

Besparelser på indsatser

I nedenstående tabel ses det samlede budget til indsatser for 2027 før besparelser opdelt på målgrupper. Besparelsen på 3,585 mio. udgør 15% af det samlede budget til indsatser.

Å

Budget til indsatser 2027 (1.000 kr., pl 2026)	Ã~VO og Ã,vrige indsatser	Mentor	I alt
RessourceforlÃ,b	3.299	244	3.543
Jobafklaring	932	30	962
Sygedagpenge	1.582	266	1.848
Revalidering	632	0	632
KontanthjÃ lp	8.198	4.123	12.321
Ledighedsydelse	335	122	457
Forsikrede ledige	3.873	16	3.889
Indsatser i alt	18.851	4.801	23.652

Â

BeskÃ|ftigelsesreformen medfÃ,rer Ã,ndrede rammer for den kommunale beskÃ|ftigelsesindsats, herunder reducerede krav til samtaler og aktivering samt bortfald eller udfasning af en rÃ|kke mÃ¥lgrupper. Dette indebÃ,rer et fald i aktivitetsniveauet og dermed i behovet for visse indsatser.

Â

I den tidligere sag blev besparelsen for 2026 udmÃ,ntet med afsÃ|t i en prioritering, hvor der fÃ,rst blev reduceret pÃ¥ omrÃ¥der med forventet fald i mÃ¥lgrupper og aktivitetsniveau, hvorefter resterende besparelser blev fundet pÃ¥ Ã,vrige indsatser â€“ sÃ,rligt pÃ¥ kontanthjÃ|psomrÃ¥det.

Â

Forvaltningen anbefaler, at besparelsen pÃ¥ 3,585 mio. kr. i 2027 fordeles med 0,930 mio. kr. til ressourceforlÃ,b, 0,500 mio. kr. til jobafklaring, 0,119 mio. kr. til sygedagpenge, 0,250 mio. kr. til revalidering og 1,786 mio. kr. til kontanthjÃ|lp.

Â

Fordelingen af besparelserne er igen i Ã¥r foretaget ud fra en prioriteret rÃ|kkefÃ,lg, hvor der fÃ,rst reduceres pÃ¥ de mÃ¥lgrupper, der jf. reformen afskaffes â€“ gÃ,ldende for ressourceforlÃ,b og revalidering, der begge udfases fra februar 2026, og jobafklaringsforlÃ,b, der udfases fra januar 2027, og ikke lÃ,ngere fÃ,rr tilgang af nye sager, men alene har lÃ,bende afgang af borgere indtil sidste sag er afsluttet (for ressourceforlÃ,bene er slutdatoen definitivt den 31. januar 2029).

Â

Der reduceres i Ã~VO og i mentorstÃ,ttens svarende til den forventede nedgang i mÃ¥lgruppen. Desuden foreslÃ¥s en mindre reduktion pÃ¥ sygedagpenge som fÃ,lg af fÃ,rrre krav. Den resterende besparelse sker pÃ¥ kontanthjÃ|psomrÃ¥det under Ã~VO og mentor.

Â

Forslag til fordeling af besparelser pÃ¥ mÃ¥lgrupper (1.000 kr., pl 2026)					Â	Â
Â	Samlet budget 2027	Besparelse Ã~VO	Besparelse mentor	Besparelse Ã,vrige indsatser	Samlet besparelse	Budget efter besparelser
RessourceforlÃ,b	3.543	-780	-150	0	-930	2.613
Jobafklaring	962	-500	0	0	-500	462

Sygedagpenge	1.848	-119	0	0	-119	1.729
Revalidering	632	0	0	-250	-250	382
Kontanthjælp	12.321	-1.176	-610	0	-1.786	10.535
Ledighedsydelse	457	0	0	0	0	457
Forsikrede ledige	3.889	0	0	0	0	3.889
Indsatser i alt	23.652	-2.575	-760	-250	-3.585	20.067

Å

Konsekvenser

På kontanthjælpsområdet reduceres mentorbudgettet med ca. 15 %, hvilket i gennemsnit svarer til en reduktion af mentorstøtte for 25 borgere. Hvis besparelsen på mentor også gennemføres på sygedagpengeområdet og for de forsikrede ledige, ville der kun i meget begrænset omfang, eller slet ikke kunne tilbydes mentorstøtte, da budgetterne på disse områder er væsentligt mindre.

Med denne udmøntning er der stadigvæk et mentorbudget på ca. 3,500 mio. kr.

Å

Konsekvenserne af besparelserne forventes på kontanthjælpsområdet helt eller delvist opvejet af andre igangsatte initiativer over en 2-3-årig periode, der primært retter sig mod unge under 30 år, og som samlet tilføjer 3,8 mio. kr. i 2027. Der er f.eks. projekt Ungeløft med 2,6 mio. kr. i 2027, og de lokalpolitiske udvidelsesønsker; GIV Job til mor med 0,6 mio. kr. samt Udvikling af partnerskab med virksomheder med 0,6 mio. kr.

Å

Regeringen har i beskæftigelsesreformen betinget, at en andel af besparelsen skal målrettes til VO og mentor. På nuværende tidspunkt kendes ikke Aabenraa Kommunes andel af besparelsen på VO og mentor for 2027, idet udmeldingen herom først sker i forbindelse med økonomiaftalen til sommer. Det er forventningen, at kravet om besparelser på VO og mentor vil kunne overholdes.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at forvaltningens forslag til prioriteringer af besparelserne på indsatserne, herunder årlig vejledning og opkvalificering samt mentor, godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 11-05-2026

Godkendt.

Punkt 48: Drøftelse af udvidelsesønsker - Budget 2027-2030

26/8142

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget behandlede den 14. april 2026 igangsætningen af budgetlægningsprocessen for 2027-2030. I denne sag lægges der op til, at udvalget drøfter både de politiske udvidelsesønsker samt de ønsker, der er indkommet fra forvaltningen.

Som en del af budgetlægningen har udvalget mulighed for at komme med forslag til udvidelsesønsker indenfor en ramme på 2 mio. kr. Forslagene prioriteres af udvalget på mødet i juni.

På mødet i april fremkom følgende forslag til udvidelsesønsker:

- Videreførelse af partnerskab med Padborg Transportcenter (PTC) om unge i 2027 og 2028
- Kreativt fælleskabstilbud på integrationsområdet efter inspiration fra Esbjerg Kommune
- Tilbud til de svageste som følge af beskæftigelsesreformen f.eks. sociale investeringer
- Kompensering for indsatser vi skal spare væk
- Videreførelse af bevillinger med udløb i 2026

I forhold til ”Kompensering for indsatser vi skal spare væk” kan det nævnes at indsatsen ”Udvikling på tværs” på sygedagpengområdet udløber i 2026, og at der er tale om et samarbejde med Arbejde og Sundhed.

I forhold til ”Videreførelse af bevilling med udløb i 2026” kan det oplyses, at Velfærdsaftalen udløber ultimo 2026. Erfaringerne fra Velfærdsaftalen har bidraget til udviklingen af nye tilgange i beskæftigelsesindsatsen, herunder øget fokus på værdighed, kontakt med virksomheder og fleksibilitet i opgaveløsningen. Disse erfaringer vurderes i vid udstrækning at blive videreført og realiseret gennem den kommende beskæftigelsesreform, hvor frisættelse og lokal tilpasning står centralt.

Forvaltningen har følgende forslag til udvidelsesønsker:

- Styrket boligplacering og integrationsindsats
- Administrative ressourcer til håndtering af de politiske ambitioner om tiltrækning og fastholdelse af uddannelser
- Styrket digital inklusion og tilgængelig Borgerservice

I denne sag lægges der op til en drøftelse af forslag til udvidelsesønsker (driftsønsker).

De foreløbige beskrivelser af udvidelsesønskerne er vedhæftet som bilag til sagen. Der gøres opmærksom på, at udviklingsønskerne befinder sig på forskellige udviklingstrin, og at de vil blive afklaret yderligere frem mod den politiske behandling i juni 2026.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at forslag til udvidelsesønsker drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 11-05-2026

Drøftet.

Bilag

Oversigt udvidelsesønsker

Videreførelse af partnerskab med PTC om unge i 2027 og 2028

Kreativt fællesskabstilbud på integrationsområdet

Tilbud til de svageste som følge af beskæftigelsesreformen f.eks. sociale investeringer

Styrket boligplacering og integrationsindsats

Administrative ressourcer til håndtering af de politiske ambitioner om tiltrækning og fastholdelse af uddannelser

Styrket digital inklusion og tilgængelig Borgerservice

Punkt 49: Orientering om ændringer som følge af beskæftigelsesreformen

24/29376

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til en orientering i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget om ændringer som følge af beskæftigelsesreformen. Sagen indgår i ”Roadmap - Beskæftigelsesreformen 2025-2027”, som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte 4. august 2025.

Sagen omfatter:

- Afskaffelse af krav om rehabiliteringsteam pr. 1. juli 2026
- ensartet sundhedsfaglig rådgivning pr. 1. juli 2026
- Den Sociale Investeringsfond fra 2027

Afskaffelse af krav om rehabiliteringsteam pr. 1. juli 2026

Med reformen bortfalder kravet om, at sager om førtidspension, fleksjob og tilskud til selvstændige skal behandles i et rehabiliteringsteam. Kommunen kan fremover selv tilrettelægge, hvordan relevante fagligheder inddrages. Formålet er at reducere bureaukrati og gøre sagsbehandlingen mere fleksibel. Kravet om tværfaglighed og sundhedsfaglig vurdering fastholdes. Kommunen skal derfor fortsat sikre, at de nødvendige kompetencer indgår i sagsbehandlingen, og at borgeren inddrages i processen.

Afskaffelsen forventes at reducere ressourceforbruget til mødeafholdelse og koordinering. Der vil fortsat være et betydeligt arbejde forbundet med sagsoplysning, tværfaglig koordinering og inddragelse af sundhedsfaglig rådgivning.

Jobcenter Aabenraa samarbejder med Børn og Familie og Social og Sundhed om en model, der skal afløse rehabiliteringsteamet med henblik på at sikre det tværfaglige samarbejde og vurderingen fra 1. juli 2026

Besparelser til rehabiliteringsteams er på landsplan opgjort til 140 mio. kr. i 2026 og med en varig besparelse på 280 mio. kr. fra 2030. Der er tale om offentlige besparelser, som ikke nødvendigvis kan omsættes en til en i de kommunale budgetter. Omregnes den offentlige besparelse til Aabenraa forhold udgør besparelsen 1,360 mio. kr. i 2026 og 2,720 mio. kr. som varig besparelse. Der er tale om besparelser på udgifter under servicerammen.

Ensartet sundhedsfaglig rådgivning pr. 1. juli 2026

Fra 1. juli 2026 indføres krav om mere ensartet sundhedsfaglig rådgivning. Kommunen skal indhente rådgivning fra en sundhedskoordinator i regionens kliniske funktion i sager, hvor borgeren vurderes at være i målgruppen for førtidspension, fleksjob eller tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende. Denne rådgivning indgår i grundlaget for kommunens afgørelse og tager udgangspunkt i den samlede beskrivelse af borgerens forudsætninger for at arbejde.

Formålet er at sikre et mere ensartet fagligt grundlag på tværs af kommuner. Kommunen og regionen fastlægger de konkrete rammer for samarbejdet, herunder frister og organisering. Der er indgået en samarbejdsaftale for Aabenraa Kommune.

Den Sociale Investeringsfond fra 2027

Fra 2027 tilføres Den Sociale Investeringsfond 90 mio. kr. i perioden 2027-2029 til udvikling og afprøvning af indsatser for udsatte unge og seniorer. Fonden investerer i indsatser, der skal forbedre borgernes situation og samtidig skabe langsigtede samfundsøkonomiske gevinster. Der er tale om en model, hvor kommunen tilbagebetaler investeringen, hvis de aftalte resultater opnås.

Et samarbejde med fonden vil kræve administrative ressourcer og indebærer en ny måde at finansiere indsatser på. Samtidig giver det mulighed for at udvikle og afprøve indsatser med potentiale for både sociale og økonomiske gevinster.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orienteringen om ændringer som følge af beskæftigelsesreformen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 11-05-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 50: Orientering om Headspace Aabenraas Årsrapport 2025

26/10746

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til, at udvalget orienteres om Headspace Aabenraas Årsrapport 2025.

Headspace er et gratis og anonymt tilbud til børn og unge i alderen 12-25 år. Tilbuddet er primært baseret på frivillige og omfatter rådgivning samt samtaleforløb vedrørende blandt andet ensomhed, mistrivsel og sociale problemstillinger. Headspace har på landsplan 38 centre, herunder et center i Aabenraa, som blev etableret i 2017.

Headspace og Aabenraa Kommune har indgået en samarbejdsaftale omkring udgiften til leje af faciliteterne samt bidrager institutionen Tidlig Forebyggelse med en stilling på 18,5 timer ugentligt i tilbuddet.

Nøgletal for 2025

I 2025 har Headspace Aabenraa haft kontakt med 259 børn og unge og gennemført i alt 1.175 rådgivningssamtaler. De 259 unge fordeler sig på 193 unge i personlig (face-to-face) rådgivning, 16 unge i chatrådgivning samt 50 unge, der har haft kontakt med Headspace via outreach-aktiviteter. Sammenlignet med 2024 er antallet af unge i den personlige rådgivning steget med 14%, mens der ses et fald i brugen af chatrådgivning og korte kontakter via outreach-aktiviteter. Antallet af personlige samtaler udgør med 1.102 samtaler det højeste niveau i de seneste tre år.

Målgruppe og karakteristika

De unge, der benytter Headspace, er primært i aldersgruppen 15-19 år. Andelen af unge under 15 år er faldet med 3 procent, og andelen af unge over 19 år er faldet med 5%. Gennemsnitsalderen blandt brugerne i Aabenraa er 17 år, hvilket er lavere end landsgennemsnittet på 18 år.

- 76% af brugerne er piger/kvinder, 21 % er drenge/mænd, og 3% identificerer sig med en anden kønsidentitet. Andelen af drenge/mænd er steget med 5% sammenlignet med året før.
- 78% af de unge er under uddannelse, mens 11% er i beskæftigelse, og 11% hverken er i uddannelse eller beskæftigelse.
- De hyppigst forekommende temaer i rådgivningen vedrører relationer til familie (35 %), håndtering af hverdagen (31%) samt uddannelse og arbejde (24%).

Lokale indsatser

I 9% af rådgivningssamtalerne har Headspace haft en brobyggende funktion, hvor unge er blevet guidet videre til relevante tilbud, primært uddannelsesinstitutioner og kommunale indsatser. Det understøttes af fremskudte medarbejdere fra kommune og region, som bidrager til at skabe sammenhæng for unge, der eksempelvis er henvist, afvist eller står på venteliste til støtte i psykiatrien eller kommunen.

Headspace Aabenraa har i 2025 haft et særligt samarbejde med Lyreskovskolen i Padborg, hvor de har været ugentlig til stede fra august til december med rådgivningstilbud. Endvidere er der etableret et gruppetilbud, "Klubben", for unge i alderen 20-25 år med fokus på ensomhed og fællesskab.

Sagen afgøres i

Social- og Seniorudvalget, Børne- og Undervisningssudvalget og Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Børn og Kultur, Social & Sundhed og Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Social- og Seniorudvalget den 06-05-2026

Taget til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 11-05-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Årsrapport Aabenraa 2025.pdf

Bilag 1 - Årlig afrapportering headspace Aabenraa

Aabenraa one-pager 2025.pdf

Punkt 51: Orientering fra formanden og forvaltningen

25/31181

Sagsfremstilling

- 15. april: Dialogforum for udsatte
- 12. maj: Grænseoverskridende Arbejdsmarkedsudvalg Schleswig-Sønderjylland
- 18. maj: Dialogmøde med Padborg Transportcenter
- 20. maj: Møde i JobSønderjylland
- 31. maj: Start fra Aabenraa Rådhus for Unge på toppen til Frankrig (Alpe d'Huez)

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 11-05-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

INVITATION TIL GRAND DEPART MOD FRANKRIG

Punkt 52: Underskriftsside

25/31181

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på

”Godkend”.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 11-05-2026

Godkendt.