

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-08-2023

Mødedato Mandag d. 07. august 2023 kl. 14:00

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Susanne Provstgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse - Samarbejde med virksomheder.....	4
Godkendelse af ekstraordinær opfølgning pr. 31. maj 2023.....	6
Orientering om midtvejsvurdering og midtvejsregulering 2023.....	8
Godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2024-2027.....	10
Orientering om øget kapacitet på vielser.....	13
Godkendelse af opfølgningen på Beskæftigelsesplan 2023-26.....	15
Orientering om beskæftigelsespolitiske mål for 2024.....	17
Deltagelse i Dialogforum for Udsatte.....	19
Status på indsatser vedrørende rusmidler.....	21
Orientering om status på velfærdsaftalen.....	23
Fremlæggelser og meddelelser.....	24
Underskriftsside.....	25

Punkt 63: Godkendelse af dagsorden

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-08-2023

Godkendt.

Afbud: Kjeld Hansen.

Punkt 64: Temadrøftelse - Samarbejde med virksomheder

23/19501

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har godkendte fem områder til temadrøftelse i 2023, herunder temaet Samarbejde med virksomhederne. Derfor bedes Arbejdsmarkedsudvalget i denne sag drøfte vinkler og perspektiver på samarbejdet med virksomhederne.

Det eksisterende samarbejde

Jobcenteret og Borgerservice har et veletableret samarbejde med virksomhederne, og samarbejdet foregår på forskellige måder og niveauer. Formålet med Jobcenterets samarbejde med virksomhederne er defineret af kravet om virksomhedsservice fastlagt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Borgerservice har et samarbejde med virksomhederne, hvor fokus er på at levere den rette service. Jobcenter og Borgerservice har følgende formaliserede samarbejdskanaler med virksomhederne:

- Politisk deltagelse i Erhvervspanel for Arbejdsmarked og Bosætning.
- Samarbejde med Business Aabenraa (Jobdating, Karrieremesser, CSR mv.)
- Tværkommunalt projekt: ”Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling”
- Samarbejde med virksomheder og AMK-Syd ved større afskedigelsesrunder.
- Deltagelse i Sønderjyske Erhvervsnetværk
- Samarbejde med Padborg Transportcenter i forhold til Borgerservice
- Samarbejde i Region Sønderjylland Schleswig.
- mfl.

Se bilag 1 for en uddybning af samarbejdet med virksomhederne.

Øget fokus på samarbejde med virksomhederne

Aabenraa Kommune har flere strategier og planer, der definerer ambitionerne, visionerne og målene for Aabenraa Kommunes samarbejde med erhvervslivet. Fokus er, at samarbejdet og dialogen med virksomhederne skal øges, og samarbejdet skal være mere forpligtende. Det kommer overordnet til udtryk i kommunens udviklingsstrategi - Det Gode Liv, og især i Erhvervsstrategien. I Jobcenter og Borgerservice konkretiseres samarbejdet i den strategiske udviklingsplan – Fremtidens Borgerservice og i Beskæftigelsesplan 2023-26. Se bilag 2 for en kort gennemgang af visioner og mål for kommunens samarbejde med virksomhederne.

Reformkommissionen udkom i maj 2023 med den tredje og sidste rapport ”Nye Reformveje 3” med anbefalinger til regeringen. Anbefalingerne opfordrer til en mere helhedsorienteret tilgang i kommunerne med fokus på langvarige partnerskaber med virksomheder og civilsamfund. Samarbejdet skal forankres i kommunalbestyrelsen, og virksomhederne skal generelt motiveres til at tage et større socialt ansvar. Se bilag 3 for en uddybning af kommissionens anbefalinger til samarbejdet med virksomhederne.

Med aftalerne i Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er der lagt op til en mere virksomhedsrettet indsats. En udvikling der fordrer mere samarbejde med virksomhederne, især hvis indsatsen skal forblive relevant og målrettet den enkelte borger.

Mulige nye samarbejder

Der ligger et potentiale imellem forvaltningens nuværende samarbejde med virksomheder på driftsniveau, hvor fokus er på den enkelte borger og det strategiske og politiske samarbejde med virksomhederne. I det uberørte område kan der udvikles samarbejdsformer baseret på et politisk ejerskab. Der kan etableres samarbejde på tværs af forvaltninger og kommuner og et mere forpligtende og sammenhængende partnerskab med virksomheder og civilsamfundet. Ved et mere forpligtende samarbejde kan der skabes en mere helheds- og løsningsorienteret velfærd for borgerne.

Samarbejdsformer

Et forpligtende samarbejde med virksomhederne på beskæftigelsesområdet er velkendt fra andre kommuner, og samarbejdet kan fungere på flere måder. Eksempler på dette kan være projekt ”Ungegarantien” i Hjørring Kommune, projektet ”Rekruttering på kanten” i Lolland og Guldborgsund kommuner samt projektet ”PÅ VEJ” i Billund Kommune. De tre projekter kan give inspiration til nye samarbejdsformer med virksomhederne og vil blive præsenteret i en mundtlig præsentation under temadrøftelsen.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at udvalget drøfter mulighederne i nye samarbejdsformer med virksomhederne.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-08-2023

Drøftet.

Forvaltningen arbejder videre med udvalgets input.

Afbud: Kjeld Hansen.

Bilag

Bilag 1 - Aabenraa Jobcenter og Borgerservice - Samarbejde med virksomhederne.pdf

Bilag 2 - Virksomheder og strategier.pdf

Bilag 3 - Nye Reformveje 3.pdf

Punkt 65: Godkendelse af ekstraordinær opfølgning pr. 31. maj 2023

23/22925

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede på mødet i maj årets første bevillingskontrol pr. 31. marts 2023.

Bevillingskontrollen viste, at der var forventet et merforbrug på 64,171 mio. kr. på udvalgets overførselsudgifter. En del af merforbruget kunne finansieres via puljen til overførselsudgifter under Økonomiudvalget på 31,402 mio. kr. Herefter kunne det aktuelle tillægsbevillingsbehov opgøres til knap 32 mio. kr. Forvaltningen anbefalede at afvente det reelle indhold af midtvejsreguleringen af overførselsudgifterne, førend behovet for tillægsbevillinger blev rejst.

Henset til udviklingen blev der orienteret om, at der ville blive lavet en ekstraordinær opfølgning pr. 31. maj 2023.

Den ekstraordinære opfølgning pr. 31. maj 2023 viser et forventet merforbrug på 34,606 mio. kr. Der er således ikke væsentlig afvigelse i forhold til det tidligere opgjorte tillægsbevillingsbehov. Det er særligt på områderne sygedagpenge, forsikrede ledige, førtidspension (inkl. seniorpension) samt ledighedsydelse og fleksjob, hvor der forventes merudgifter.

Arbejdsmarkedsudvalget (1.000 kr.)	Regnskab 2022 (Årets priser)	Opr. budget 2023	Korr. budget 2023	Forv. regnskab 2023 pr. 31.05.2023	Mer- /mindreforbr ug pr. 31.05.2023	Mer- /mindrefor brug i %
Udfordringer:						
Overførselsudgifter:						
Sygedagpenge og revalidering	161.996	140.394	137.744	156.275	18.532	13%
Kontanthjælp	72.595	67.154	67.154	65.739	-1.415	-2%
Integration og enkeltydelser	10.380	11.200	11.200	6.570	-4.630	-41%
Ledighedsydelse og fleksjob	156.711	160.755	160.205	166.492	6.287	4%
Førtidspension	429.790	449.764	449.764	476.704	26.939	6%
Øvrige sociale udgifter	58.688	58.351	58.351	59.988	1.637	3%
Forsikrede ledige	74.988	76.791	76.441	82.413	5.972	8%
Besparelsepulje/budgetværn	0	-16.636	18.716	0	-18.716	-100%
I alt overførselsudgifter	965.148	947.773	979.575	1.014.181	34.606	4%
I alt	965.148	947.773	979.575	1.014.181	34.606	4%

Arbejdsmarkedsudvalget behandler på august mødet en sag omkring orientering om midtvejsreguleringen for 2023. Af denne fremgår det, at midtvejsreguleringen inkl. den særlige forsikringsordning for forsikrede ledige udgør 33,147 mio. kr. omregnet til Aabenraa forhold. Det betyder konkret, at de forventede merudgifter stort set kan finansieres af midtvejsreguleringen for 2023. Der resterer herefter en udfordring på 1,459 mio. kr., som udgør ca. 0,2% af det nuværende korrigerede budget. Det er forvaltningens vurdering, at budgettet kan forventes overholdt.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at den ekstraordinære opfølgning pr. 31. maj 2023 godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-08-2023

Godkendt.

Afbud: Kjeld Hansen.

Punkt 66: Orientering om midtvejsvurdering og midtvejsregulering 2023

23/22928

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres udvalget om midtvejsvurdering af budgetgarantien og øvrige overførsler for 2023.

Midtvejsvurderingen af budgetgarantien og øvrige overførsler har til formål at vurdere, hvorvidt der er betydelige ændrede forudsætninger for overførselsskønnet. Midtvejsvurderingen kan give anledning til en midtvejsregulering af budgetgarantien og øvrige overførsler, hvis der synes at være grundlag herfor. Denne vurdering sker mellem regeringen og KL i forbindelse med økonomiaftalen.

For 2023 sker der en midtvejsregulering af budgetgarantien og øvrige overførsler, da udgifterne på landsplan ligger ca. 3,4 mia. kr. over overførselsskønnet.

Bevillingsmæssige konsekvenser af reguleringen medtages i en særskilt sag omkring midtvejsreguleringen, som Økonomiudvalget skal behandle i august måned.

Midtvejsvurdering af budgetgarantien mv. for 2023

Midtvejsvurderingen af budgetgaranti og øvrige overførsler for 2023 viser, at udgifterne på landsplan ligger ca. 3,4 mia. kr. under overførselsskønnet, hvilket svarer til ca. 33,6 mio. kr., når beløbet omregnes til Aabenraa forhold. Arbejdsmarkedsudvalgets andel udgør ca. 34 mio. kr. Det er særligt på områderne kontanthjælp, ressourceforløb, forsørgelse udlændinge og driftsudgifter, hvor der på landsplan forventes færre udgifter, mens det særligt er på områderne a-dagpenge, sygedagpenge, førtidspension, seniorpension, hvor der forventes større udgifter.

Det er de samme områder, hvor forvaltningen forventer mer-/mindreudgifter, som på landsplan.

Ved bevillingskontrollen pr. 31. marts 2023 var der forventet merudgifter på 64,171 mio. kr. En del af disse kunne finansieres med en pulje vedr. overførselsudgifter under Økonomiudvalget på ca. 31,4 mio. kr., hvorefter der var en udfordring på knap 32 mio. kr.

Som konsekvens af bevillingskontrollen er der lavet en ekstraordinær opfølgning pr. 31. maj 2023 med henblik på at vurdere forventningerne på ny for 2023. Opfølgningen viser, at de forventede merudgifter stort set svarer overens med størrelsen af midtvejsreguleringen. Størrelsen af midtvejsreguleringen for udvalget udgør 34,083 mio. kr.

Særlig forsikringsordning

Som en del af udligningsreformen er den særlige forsikringsordning for forsikrede ledige videreført. Det er et særligt tilskud til kommuner, som oplever, at udviklingen i bruttoledigheden for forsikrede ledige ligger mere end 3 procentpoint over udviklingen i landsdelen som helhed. Alle kommuner bidrager til ordningen. Aabenraa kommune opfylder i år ikke betingelserne for at modtage tilskud fra den særlige forsikringsordning. Der skal i stedet bidrages til ordningen. Samlet skal der bidrages med 0,936 mio. kr.

Opsummering – regulering af budget

Arbejdsmarkedsudvalgets budget vil, under forudsætning af Økonomiudvalgets godkendelse af midtvejsreguleringen, samlet blive tilført 33,147 mio. kr. (34,083 mio. kr. fratrasket 0,936 mio. kr.).

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at sagen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-08-2023

Taget til orientering.

Afbud: Kjeld Hansen.

Punkt 67: Godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2024-2027

23/10642

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har en lidt anden budgetproces end de øvrige stående udvalg. Budgetrammen til overførselsudgifter reguleres med de ændringer (væksten), som ligger i overførselsskønnet i økonomiaftalen. Der udmeldes derfor ikke en budgetramme til Arbejdsmarkedsudvalget, førend økonomiaftalen er kendt. Økonomiaftalen er nu kendt, og konsekvenserne af denne er beregnet.

Arbejdsmarkedsudvalgets budget bygger på følgende forudsætninger:

- Budgetbidraget er udarbejdet ud fra ”bottom- up” tankegangen og svarer som udgangspunkt til de lokale skøn for områderne
- Budgetbidraget er kvalificeret ud fra økonomiaftalens indhold
- De gennemsnitlige refusionssatser i budgetbidraget er skønnet med baggrund i regnskab 2022 og foreløbige satser for 2023
- Budgetbidraget indeholder en udmøntning af en negativ pulje på 16,256 mio. kr. i 2024, 15,063 mio. kr. i 2025 og 11,907 mio. kr. i 2026-2027. Puljen stammer fra budgetbidraget fra 2023, hvor udfordringerne i blev afsat som en negativ pulje
- Budgetbidraget for 2024-2027 indeholder en negativ pulje på 12,357 mio. kr. i 2024, 12,389 mio. kr. i 2025, 9,105 mio. kr. i 2026 og 6,890 mio. kr. i 2027, svarerende til størrelsen af udfordringerne

I nedenstående er der under de enkelte områder kort beskrevet udfordringer og løsningsforslag.

Serviceudgifter

Der forventes ikke udfordringer på Arbejdsmarkedsudvalgets serviceudgifter.

Overførselsudgifter

Økonomiaftalen indeholder en positiv vækst på overførselsudgifterne, således at basisbudgettet skal opjusteres med 53,972 mio. kr. i 2024, 61,462 mio. kr. i 2025, 65,735 mio. kr. i 2026, og 76,298 mio. kr. i 2027.

Der er tale om en væsentlig opjustering af budgetrammen på Arbejdsmarkedsudvalgets område, som også følger tendensen fra midtvejsreguleringen af budgettet i 2023. Det er særligt på områderne a-dagpenge, førtidspension herunder seniorenpension og sygedagpenge, hvor overførselsskønnet er opjusteret i økonomiaftalen.

Det er stort set også samme områder, hvor man lokalt skønner merudgifter på. Der er enkelte områder, hvor man lokalt har skønnet en større vækst end i økonomiaftalen. I budgetbidraget er det lokale skøn justeret på disse områder.

Med en nedjustering af væksten viser budgetbidraget, at der forventes merudgifter på overførselsudgifterne for 2024-2027. Merudgifterne udgør 66,329 mio. kr. i 2024, 73,851 mio. kr. i 2025, 74,840 mio. kr. i 2026 og 83,188 mio. kr. i 2027.

Der er således ikke overensstemmelse mellem det, som basisbudgettet skal opjusteres med som følge af økonomiaftalen og de merudgifter, som budgetbidraget viser for årene 2024-2027. Der er en afvigelse på 12,3567 mio. kr. i 2024, 12,389 mio. kr. i 2025, 9,105 mio. kr. i 2026 og 6,890 mio. kr. i 2027.

Det stående udvalg skal selv håndtere lokale udfordringer, som en del af budgetlægningen. Forvaltningen anbefaler derfor, at der afsættes en negativ pulje under Arbejdsmarkedsudvalgets overførselsudgifter svarende til størrelsen af udfordringen i 2024-2027. Størrelsen af den negative pulje er mindre end ved sidste års budgetlægning.

Fra forvaltningens side, vil der i 2023 være fokus på at få skabt forudsætninger, således at budgetudfordringen for 2024-2027 kan minimeres. Håndtering af den negative pulje for 2025-2027 sker både med fokus i 2023 og i forbindelse med næste års overførselsskøn i økonomiaftalen.

Økonomi og afledt drift

I nedenstående ses basisbudgettet, det beregnede budget samt de opgjorte udfordringer. Ligeledes er angivet løsningsforslag samt afvigelse. Nedenstående er opdelt på serviceudgifter og overførselsudgifter.

For uddybning af områderne henvises til vedlagte budgetnotat.

BUDGETBIDRAG (1.000 KR.)	Budget 2024	Budget 2025	Budget 2026	Budget 2027
Basisbudget				
Serviceudgifter	19.765	19.765	19.765	19.765
Overførselsudgifter	997.824	1.012.268	1.026.264	1.026.264
Basisbudget i alt	1.017.589	1.032.033	1.046.030	1.046.030
Økonomiaftale inkl. vækst i budgetrammer	53.972	61.462	65.735	76.298
Korrigeret ramme - basisbudget i alt	1.071.562	1.093.495	1.111.764	1.122.328
Beregnet budget				
Serviceudgifter	19.765	19.765	19.765	19.765
Overførselsudgifter	1.064.153	1.086.119	1.101.104	1.109.452
I alt	1.083.918	1.105.884	1.120.869	1.129.218
Udfordringer i alt	66.329	73.851	74.840	83.188
Negativ pulje overførselsudgifter	-12.357	-12.389	-9.105	-6.890
Udfordringer i alt	53.972	61.462	65.735	76.298
Økonomiaftale inkl. vækst i budgetrammer	53.972	61.462	65.735	76.298
Udfordringer i alt	0	0	0	0

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag for 2024-2027 godkendes, og

at de specielle bemærkninger for Arbejdsmarkedsudvalget tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-08-2023

1. at godkendt.

2. at taget til orientering.

Afbud: Kjeld Hansen.

Bilag

Budgetnotat for Arbejdsmarkedsudvalget 2024-2027.pdf

Specielle bemærkninger for 2024-2027 for Arbejdsmarkedsudvalget.pdf

Punkt 68: Orientering om øget kapacitet på vielser

23/13697

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede ved budgetforlig 2023 at afsætte 450.000 kroner med det formål at øge kapaciteten af vielser og styrke tiltrækning af turisme.

For at øge tilgængeligheden til vielser har Borgerservice pr. 1. februar 2023 ansat en ekstra giftefoged, så der nu er to giftefogeder i Aabenraa kommune, ansat på henholdsvis 32 timer og 34 timer. De afsatte midler fra budgetforliget dækker lønomkostninger til de 32 timer.

Ægteskabsbekendtgørelsen § 18 fastsætter, at der foruden en bemyndiget giftefoged også skal være to vidner til stede ved vielsen. Forvaltningen har midlertidigt lånt tre vidner og vil på sigt skulle ansætte to vidner.

En vielse på det gamle rådhus tager i gennemsnit 2-2,5 time at forberede og afholde.

Det er gratis at blive viet i Aabenraa Kommune. Udgifter til vielser afholdes i dag inden for forvaltningens ramme.

De to giftefogeder har øget antallet af vielser fra 300 i 1. halvår 2022 til 500 i 1. halvår 2023. De kan dog ikke foretage vielser på samme tid, idet ceremonien i dag foregår i den gamle byrådssal på det gamle rådhus.

Den 28. april 2023 var en testdag for udevielser på Sønderstrand, og det benyttede fire brudepar sig af. Fra 1. august 2023 er der åbnet op for at bestille en vielse på Sønderstrand. Det har i alt 14 par bestilt indtil videre.

Muligheden for udevielser falder i tråd med Byrådets udviklingsstrategi "Det Gode Liv" om at gøre Aabenraa Kommune til et attraktivt sted for tilflyttere, borgere og samarbejdspartnere. Udevielserne viser Aabenraa Kommunes natur frem og området som et attraktivt sted at være turist og på sigt tilflytte.

Såfremt muligheden for udevielser bliver et efterspurgt tiltag, kan der forventes en øget udgift til administrationsomkostninger, blandt andet til kommunikation, koordinering, planlægning og ansættelser af flere vidner.

En række andre kommuner opkræver et gebyr for ekstraomkostninger forbundet med udevielser. Det vil Arbejdsmarkedsudvalget skulle tage stilling i en særskilt sag.

Foruden kommunens giftefogeder, foretager byrådsmedlemmer også vielser efter ønske fra brudeparrene. Giftefogederne varetager i dag de administrationsopgaver, der er tilknyttet disse vielser, ligesom vidner tilknyttes, hvis det ønskes.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at sagen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-08-2023

Taget til orientering.

Forvaltningen arbejder videre med udvalgets kommentarer med henblik på en ny orienteringssag.

Afbud: Kjeld Hansen.

Punkt 69: Godkendelse af opfølgningen på Beskæftigelsesplan 2023-26

22/12287

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget følger hvert år i februar og august op på beskæftigelsesplanen. Den fireårige plan er den beskæftigelsespolitiske udmøntning af Aabenraa Kommunes udviklingsstrategi "Det Gode Liv". Opfølgningen på planen viser, at den politiske ambition udtrykt i de fire politiske pejlemærker har bidraget til, at flere borgere er blevet en del af aktive fællesskaber, fordi de er kommet i beskæftigelse. Konkret er beskæftigelsen høj og ledigheden lav.

Gennemgangen af de politiske pejlemærker om en større arbejdsstyrke og flere skal med, viser en tilfredsstillende målopfyldelse, mens resultaterne for de to øvrige pejlemærker, om en bedre arbejdsstyrke og de unge, trækker i den anden retning.

Den manglende målopfyldelse for voksenlærlinge og den faldende indpendling har ikke haft en større negativ effekt på beskæftigelsen. Mens den manglende målopfyldelse for de to indikatorer ikke er et strukturelt problem, er det mere bekymrende, at to af målene for de unge ikke er opfyldt. Antallet af unge under 25 på offentligt forsørgelse har været uændret gennem 2023, og samtidig ligger andelen af unge på 25 år med minimum en ungdomsuddannelse meget langt fra målet.

I Aabenraa Kommune har ungeområdet været et fokusområde gennem mange år. At der fortsat er meget at gøre fremgår bl.a. af, at såvel Reformkommissionen i deres rapport "Nye veje for udsatte unge og voksne" (maj 2023) som FN i deres status for det ottende verdensmål (Anstændige jobs og økonomisk vækst) begge udpeger unge som et fokusområde. Det samme gør Beskæftigelsesministeren i sin udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2024.

Herunder ses den samlede status.

- Politisk pejlemærke 1 - Større arbejdsstyrke
4 mål er opfyldte, mens 1 mål ikke er opfyldt
- Politisk pejlemærke 2 - Bedre arbejdsstyrke
1 mål er opfyldt, mens 2 ikke er opfyldt
- Politisk pejlemærke 3 – Flere unge i job eller uddannelse
1 mål er opfyldt, mens 2 ikke er opfyldt
- Politisk pejlemærke 4 – Flere skal med
4 mål er opfyldt
- Ministermålene
2 er opfyldt, mens 3 ikke kan opgøres

Set i et større perspektiv udgør den demografiske udvikling i sig selv en stor udfordring, fordi en stadig større del af befolkningen ikke indgår i arbejdsstyrken. Det betyder både knappe arbejdskraftressourcer og derudover risiko for mangel på kvalificeret arbejdskraft. Ud over de mange landsdækkende reformer kræver det lokalt fokus at få flere ind på arbejdsmarkedet, herunder den rette indsats for udsatte borgere.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at opfølgningen på Beskæftigelsesplan 2023-26 godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-08-2023

Godkendt.

Afbud: Kjeld Hansen.

Bilag

Opfølgning på beskæftigelsesplan 2023-26

Punkt 70: Orientering om beskæftigelsespolitiske mål for 2024

23/21611

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udsendte 23. juni 2023 et brev til landets kommuner og jobcentre med fem beskæftigelsespolitiske mål for 2024. De fem mål er en videreførelse af de seneste tre års beskæftigelsespolitiske mål, og er som følgende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Ministeren begrundet videreførelsen af de fem mål med et behov for kontinuitet i kommunernes arbejde for at fastholde fokus på, at flere skal med i arbejdsfællesskabet og fortsat understøtte den positive udvikling på arbejdsmarkedet.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udarbejdet indikatorer for de af målene, hvor det er muligt. Det vil sige mål 2, 3 og 5. Monitoreringen af disse tre mål er tilgængelige på Jobindsats med henblik på at understøtte den lokale opfølgning på indsatsen. Det betyder, at der til mål 1 og 4 ikke foreligger en måling på Jobindsats, der muliggør en kvantitativ opfølgning på henholdsvis værdig sagsbehandling og handicappede i beskæftigelse.

Fokus på de unge med handicap

I brevet fremhæver ministeren mål 4. Der opfordres til et skærpet fokus på de 40.000 unge (15-24 årige), som hverken er i job eller uddannelse, og hvoraf 40 procent har et eller flere handicap. Ifølge Børne og Undervisningsministeriets nyeste tal, havde Aabenraa Kommune i oktober 2021 424 unge i alderen 15-24 år uden tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse. Tages der udgangspunkt i ministerens udmelding om 40 procent, vil det betyde at ca. 170 unge, som hverken er i job eller uddannelse i Aabenraa Kommune, har et eller flere handicap. Dette antal kan forvaltningen dog hverken be- eller afkræfte.

Aabenraa Kommune har fokus rettet i mod de udsatte unge, og senest blev temaet drøftet politisk på tværs af de tre forvaltninger Børn og Kultur, Social og Sundhed samt Jobcenter og Borgerservice.

Opfølgning

Da de fem beskæftigelsespolitiske mål videreføres fra sidste år indgår de i Beskæftigelsesplanen 2023-26, og derved fortsætter målene med at være retningsgivende for Aabenraa Kommunes beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen 2023-26, som er en del af udmøntningen af "Det Gode liv", på beskæftigelsesområdet, beskriver, hvorledes Aabenraa Kommunens egne og ministerens videreførte beskæftigelsespolitiske mål realiseres.

I forbindelse med to årlige opfølgninger på beskæftigelsesplanen i Arbejdsmarkedsudvalget, foretages en opfølgning på de fem beskæftigelsespolitiske mål samt på de lokale mål.

For en yderligere gennemgang af de beskæftigelsespolitiske mål for 2024 henvises til Beskæftigelsesministerens brev.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at Beskæftigelsesministerens udsendte beskæftigelsespolitiske mål for 2024 tages til orientering

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-08-2023

Taget til orientering.

Afbud: Kjeld Hansen.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre.pdf

Punkt 71: Deltagelse i Dialogforum for Udsatte

21/1091

Sagsfremstilling

Udvalget skal i denne sag tage stilling til, om Arbejdsmarkedsudvalget fortsat skal være repræsenteret på møderne i Dialogforum for Udsatte via deltagelse af formanden for Arbejdsmarkedsudvalget.

Social- og Seniorudvalget besluttede den 7. juni 2023, at Dialogforum for Udsatte skal fortsætte på permanent basis i sit nuværende format, og at der herefter skal gives en årlig orientering om indholdet på dialogmøderne. Social- og Seniorudvalget besluttede i den forbindelse også, at foreslå Arbejdsmarkedsudvalget, at Arbejdsmarkedsudvalget fortsat er repræsenteret på møderne i forummet via fast deltagelse af formanden for Arbejdsmarkedsudvalget.

Baggrund

Dialogforum for Udsatte blev den 3. juni 2020 godkendt som et to-årigt projekt af det daværende Social- og Sundhedsudvalg. På grund af Covid-19 og de deraf følgende forsamlingsforbud og afstandskrav, besluttede det daværende Social- og Sundhedsudvalg den 1. september 2021 at forlænge projektperioden.

Dialogforummet er et alternativ til et formelt udsatteråd. Det har en åben og uformel organisering, som giver mulighed for bred deltagelse og dialog, med de borgere det drejer sig om. Der er tale om offentlige møder, hvor borgerne kan rejse de problemstillinger, som ligger dem på sinde.

En bred vifte af emner har været berørt på dialogmøderne, bl.a. tilgængelighed, boligforhold, øget digitalisering, økonomi, sundhed samt modtagelse på kommunen i bl.a. Borgerservice og Jobcenteret. Hvert møde har derudover et på forhånd fastlagt tema f.eks. sundhed, trivsel, fællesskaber og samarbejde med Jobcenteret. Dialogmødet den 20. februar 2023 var et temamøde om indholdet af kommunens kommende tværgående strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere.

Jobcenteret har spillet en rolle i mange af drøftelserne, og der har også været fremsat idéer til udvikling af beskæftigelsesindsatser. Da en række indsatser med særlig relevans for socialt udsatte borgere desuden er forankret i Jobcenteret, foreslog Social- og Seniorudvalget den 7. december 2022 Arbejdsmarkedsudvalget, at der sammen med formanden og næstformanden for Social- og Seniorudvalget også var fast politisk repræsentation af Arbejdsmarkedsudvalget. Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget har herefter i 2023 deltaget på dialogmøderne.

Det sjette og sidste møde i den to-årige projektperiode blev afholdt den 4. maj 2023 i Tinglev. Mødet fandt sted i Tinglev Kulturhus og havde i alt 48 deltagere. Kommunens nyansatte borgerrådgiver deltog også på mødet. Af emner der blev drøftet kan bl.a. nævnes løn- og arbejdsforhold i beskyttet beskæftigelse, inflationens betydning for oplevelsen af niveauet for forskellige ydelser og tilskud, samt hvorfor man i Aabenraa Kommune ikke har et formaliseret udsatteråd.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Social & Sundhed og Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at formanden for Arbejdsmarkedsudvalget fortsat deltager på møderne i Dialogforum for Udsatte,
at der gives en årlig orientering om indholdet på dialogmøderne.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-08-2023

Godkendt.

Afbud: Kjeld Hansen.

Punkt 72: Status på indsatser vedrørende rusmidler

21/2538

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres i denne sag om status på borgere visiteret til misbrugsbehandling i privat regi, der ikke er dækket af behandlingsgarantien. Endvidere skal der tages stilling til en eventuel udvidelse af forløbene.

Baggrunden er, at daværende Social- & Sundhedsudvalg og Arbejdsmarkedsudvalg i december 2021 godkendte visitationskriterier for misbrugsbehandling i privat regi, der ikke er dækket af behandlingsgarantien. Der blev i kommunens budget 2022-2025 afsat 1,25 mio. kr. i hhv. 2022 og 2023 til køb af misbrugsbehandlingsforløb i privat regi, svarende til 10 årlige forløb. Midlerne blev afsat på baggrund af, at der løbende opstår behov for misbrugsbehandling, der ikke nødvendigvis er dækket af den nuværende behandlingsgaranti.

Forudsætningen for at midlerne blev afsat var, at rusmiddel- og beskæftigelsesområdet fremlagde visitationskriterier med henblik på, at kunne målrette tilbuddene til borgere, der er i fare for at falde ud af enten beskæftigelse eller uddannelse som følge af misbrug. Visitations-kriterierne, omhandlende privat misbrugsbehandling for borgere i beskæftigelse eller uddannelse, blev udarbejdet af Jobcenteret og Rusmiddelcentret i fællesskab og godkendt af udvalg-ene i 2021.

Visitering til private ophold sker i Rusmiddelcenterets regi, og målgruppen omfatter borgere med alkohol-, stof-, og blandingsmisbrug. Under opholdet er hensigten at stabilisere borgeren, og derfor er der tale om længerevarende ophold, hvor der er fokus på såvel misbruget som på andre aspekter af borgerens liv end misbrugsbehandlingen.

Forventningen til antal borgere pr. år, som visiteres til ophold for misbrugsbehandling i privat regi relateret til de godkendte visitationskriterier, blev ved årsskiftet 2021/2022 estimeret til at være 2-4 borgere årligt.

Den 6. april 2022 blev udvalget præsenteret for en status, der viste, at der var 2 borgere, der siden 1. januar 2022 havde været i et døgnbehandlingsforløb. Begge havde bevilling til et forløb på 6 uger, som er den aftalte bevilling. Begge forløb blev forlænget, da behovet for fortsat omsorg og stabilisering var til stede. Der er generel erfaring og evidens for, at stort set alle borgere skal have et 12-ugers forløb, idet der er en bedre og mere stabil virkning på sigt for borgeren. Udgiften til de 2 konkrete borgere i 2022 udgjorde 0,210 mio. kr.

Fra sidste status i april 2022 og indtil nuværende status gælder, at der igen har været 2 borgere i døgnbehandling for de midler, som var afsat til døgnbehandling udenfor kommunen i privat regi.

En borger har været på Sydgården fra december 2022 til februar 2023, og en borger har været på Slusen i april 2023. Sidstnævnte afbrød sin behandling før tid.

I den oprindelige sagsfremstilling og i forbindelse med den fremlagte status i april 2022 blev det besluttet, at i forbindelse med evalueringsmøder 6 og 12 måneder efter start skal tages stilling til, om konceptet skal ændres fra 6 uger til 12 ugers forløb. Der er derfor behov for, at der på baggrund af erfaringerne med længerevarende ophold tages stilling til, om der fremad-rettet skal ske bevilling til 12 ugers forløb.

Jobcenteret og Rusmiddelcenteret har fulgt udviklingen i antal borgere og behovet for udvidelse til omsorgs- og stabiliseringsophold i forhold til afsatte økonomiske ramme. Parterne anbefaler udvidelse til 12-ugers ophold på baggrund af gode erfaringer med længerevarende ophold.

Samarbejdet mellem Jobcenteret og Rusmiddelcenteret vedrørende visitation af borgerne har været godt. Der har også været et godt samarbejde med de valgte døgninstitutioner, herunder forventningsafstemning på mål, inden henvisningen og indskrivningen i døgnbehandling af borgeren. Borgeren har frit valg af behandlingssted, men anbefales et sted, hvor der er god evidens for behandlingen og ligeledes god erfaring med stedet i forhold til misbrug og psykisk sårbarhed. Derudover er det et krav fra Rusmiddelcenteret og Jobcenteret, at der er et konstruktivt samarbejde mellem behandlingsstedet, borgeren og Rusmiddelcenteret samt Jobcenteret om planen for borgerens afrusning og løbende statusmøder parterne imellem med henblik på, at der sker udvikling i forhold til borgerens afhængighed og tilstand.

Økonomi og afledt drift

Som en del af budgetforliget for budget 2022-2025 blev der i 2022 og 2023 årligt afsat et beløb på 1,25 mio. kr. (2022-priser) til misbrugsbehandling i privat regi.

I forbindelse med bevillingskontrollen pr. 31. marts 2022 besluttede Social- og Seniorudvalget, at budgetomplacere 0,625 mio. kr. til finansiering af merforbrug på andre områder i udvalgets regi. Budget 2023 blev reduceret med 0,687 mio. kr. i forbindelse med udvalgets behandling af et budget 2023-2026.

Der er pr. 30. juni 2023 et forbrug på 0,051 mio. kr. i forhold til et korrigeret budget på 0,587 mio. kr., restbudgettet udgøres dermed 0,536 mio. kr. i 2023.

Sagen afgøres i

Social- og Seniorudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice og Social & Sundhed indstiller,

at orienteringen tages til efterretning, og

at forløbene udvides fra 6 til 12 uger i resten af bevillingsperioden.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-08-2023

1. at taget til orientering.

2. at godkendt.

Afbud: Kjeld Hansen.

Punkt 73: Orientering om status på velfærdsaftalen

23/9455

Sagsfremstilling

Forvaltningen har arbejdet videre på at forberede den lokale velfærdsaftale, mens vi afventer svar fra Regeringen om den nationale velfærdsaftale. Vi håber fortsat at høre positivt tilbage fra beskæftigelsesministeren, men arbejder i mellemtiden videre med den gode energi, der er i projektet, både fra politikere, ledelse og medarbejdere.

Derfor har den administrative styregruppe nu prioriteret idéer, der kan lade sig gøre indenfor de eksisterende juridiske rammer og som stadig opfylder det vedtagne politiske formål. Idéerne bliver herefter trykprøvet af kontorlederne med henblik på at få klarlagt konsekvenser, ressourceforbrug o.l. samt at udfærdige en konkret, operationaliserbar beskrivelse.

Følgende idéer trykprøves:

- Tidsstudie – muligheder for afbureaukratisering
- Rejsehold
- Robotløsning på videovejledning
- Småjobs – ny tilgang
- Faglig refleksiv praksis
- Task force – nyt formaliseret samarbejde med Social og Sundhed

I forbindelse med ”Faglig refleksiv praksis” har forvaltningen lavet aftale med Leif Tøfting Kongsgaard om et oplæg for Arbejdsmarkedsudvalget d. 2. oktober kl. 12.30.

Forvaltningen arbejder med at planlægge et program, hvor metoden præsenteres både i forhold til filosofien bag og i praksis – hvordan kan organisationen implementere faglig refleksiv praksis?

Arbejdsmarkedsudvalget vil modtage en kalenderinvitation til dagen med det nye mødetidspunkt og færdigt program.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at sagen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-08-2023

Taget til orientering.

Afbud: Kjeld Hansen.

Punkt 74: Fremlæggelser og meddelelser

21/37995

Sagsfremstilling

- Nyhedsbrev fra RAR juni 2023 (vedlagt)
- JobCAMP 2023 9.-10. november under overskriften ”Beskæftigelsesindsats i verdensklasse” (invitation og foreløbigt program vedlagt)

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-08-2023

Taget til orientering.

Afbud: Kjeld Hansen.

Bilag

Nyhedsbrev RAR juni 2023

Invitation til jobCAMP 23

Foreløbigt Program - jobCAMP23

Punkt 75: Underskriftsside

21/37995

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-08-2023

Godkendt.

Afbud: Kjeld Hansen.