

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-04-2024

Mødedato Mandag d. 08. april 2024 kl. 14:30

Mødested Ungeindsatsen, Dr. Margrethes Vej 13

Mødedeltagere Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Susanne Provstgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse - Forebyggelse af et liv på offentlig forsørgelse.....	4
Drøftelse af budget 2025-2028 herunder tidsplan.....	6
Drøftelse af CSR-kriterierne.....	8
Orientering om aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.....	10
Orientering om status og perspektiver for det lokale arbejdsmarked.....	12
Orientering om status på Velfærdsaftalen.....	14
Orientering om borgerrådgiverens årsberetning 2023.....	16
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	17
Underskriftsblad.....	18

Punkt 29: Godkendelse af dagsorden

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-04-2024

Godkendt.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.

Punkt 30: Temadrøftelse - Forebyggelse af et liv på offentlig forsørgelse

24/8584

Sagsfremstilling

De senere år er fokus på den tidlige og forebyggende indsats for børn og unge øget og i januar 2024 trådte Barnets Lov i kraft med en italesættelse af den forebyggende indsats. Den forebyggende indsats kan reducere risikoen for, at det enkelte barn eller ung ender på offentlig forsørgelse, hvilket taler tydeligt ind i Aabenraa Kommunes udviklingsstrategi Det Gode Liv og FN's verdensmål.

Temadrøftelsen vil starte med en rundvisning i ungeindsatsen på Dronning Margrethes Vej og et efterfølgende oplæg om Den Kommunale Ungeindsats (KUI). Oplægget holdes af Per Schmidt Hansen, som er Børne- og Familiechef samt koordinerende chef for ungeindsatsen.

Ungeindsatsen i Aabenraa

Ungeindsatsen i Aabenraa Kommune har et støttende og forebyggende formål for de unge. Indsatsen er indgangen til kommunen for alle unge mellem 15 og 25 år og er organiseret i Den kommunale ungeindsats i Aabenraa Kommune (KUI). Målet er, at alle unge, med den rette indsats, får etableret et godt og meningsfuldt ungdomsliv med uddannelse eller beskæftigelse, som sikrer dem et selvstændigt liv.

Tidlig Forebyggelse

Aabenraa Kommunes Tidlig Forebyggelse er en institution under Børne- og Familieafdelingen. Opgaven er at udbygge og målrette de forebyggende tilbud for familier og børn i alderen 0-17 år og skabe en sammenhæng mellem tilbuddene på Børne- og Familieområdet.

Byrådet har lokalt, med godkendelse af pilotprojektet GIV (Generationer I Vækst), sat yderligere fokus på den forebyggende indsats. GIV administreres af Social & Sundhed, og projektets formål er at øge støtten til de familier, der har brug for hjælp, så de kan få skabt den bedst mulige start på livet for deres barn.

De generelle anbefalinger

På tværs af tre forvaltninger i Aabenraa Kommune opereres der med forskellige indsatser rettet mod forebyggelse og støtte af børn og unge fra 0-25 år. En række undersøgelser har vist en dokumenteret effekt af tidlig forebyggelse, og samme undersøgelser anbefaler en sammenhængende og helhedsorienteret tilgang i kommunerne. På den baggrund vil der være et potentiale i at udvide målgruppen for GIV-indsatsen til også at rumme eksempelvis de 15-18-årige, hvilket vil være i tråd med de generelle anbefalinger. En mere sammenhængende tilgang i kommunen vil potentielt styrke effekten.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at udvalget drøfter muligheder og perspektiver i at forebygge et liv på offentlig forsørgelse.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-04-2024

Drøftet.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.

Bilag

Liste over tilbud i ungeindsatsen

Punkt 31: Drøftelse af budget 2025-2028 herunder tidsplan

24/9158

Sagsfremstilling

Denne sag vedrører den kommende budgetlægningsproces på Arbejdsmarkedsudvalgets område og skal give et overblik over, hvad der skal arbejdes videre med.

Økonomiudvalget behandlede den 5. marts 2024 rammeudmeldingen til de stående udvalg. Der er udmeldt en budgetramme til de stående udvalg svarende til budgetrammen for overslagsårene 2025-2028 i det vedtagne budget for 2024 korrigeret for politiske beslutninger. Der udmeldes ikke en budgetramme til overførselsudgifter, idet budgetterne her afventer resultatet af økonomiaftalen.

Drift:

Jævnfør rammeudmeldingen, er opgaven på driftssiden:

- at udarbejde et budgetbidrag i balance til den udmeldte ramme
- at håndtere eventuelle udfordringer inden for rammen (udfordringer og løsningsforslag)
- at udarbejde specielle budgetbemærkninger svarende til budgetbidraget
- at udarbejde bidrag til udvidelseskatalog (driftsønsker) inden for en ramme på 2 mio. kr. Forslagene prioriteres af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sideløbende med behandling af budgetbidraget igangsættes en proces, hvor udvalgene skal forholde sig til, om det er muligt at bidrage til en tværgående prioriteringspulje til varig drift.

Arbejdsmarkedsudvalget kan tilkendegive, hvilke områder/opgaver der eventuelt skal undersøges for muligheden for at bidrage til puljen.

Overførselsudgifter:

Arbejdsmarkedsudvalget har en lidt anderledes proces end de øvrige stående udvalg i forhold til overførselsudgifterne. Arbejdsmarkedsudvalgets budgetrammer vedrørende overførselsudgifter reguleres med ændringerne jf. økonomiaftalen. Økonomiaftalen kendes formentlig først i slutningen af juni måned.

Tidsplan:

Tidsplanen for Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af budgetbidraget er følgende:

- | | |
|----------|--|
| 8. april | Arbejdsmarkedsudvalget behandler igangsætning af budgetprocessen, og herunder tilkendegiver, om der er områder/opgaver der evt. skal undersøges for muligheden for at bidrage til en tværgående prioriteringspulje |
| 6. maj | Arbejdsmarkedsudvalget forelægges udvidelsesønsker i overordnet form |
| 3. juni | Arbejdsmarkedsudvalget behandler og prioriterer forslag til udvidelsesønsker samt eventuelt bidrag til en tværgående prioriteringspulje |

10. juni Aflevering af udvidelsesønsker samt eventuelle bidrag til en tværgående prioriteringspulje

5. august Arbejdsmarkedsudvalget behandler budgetbidraget

Økonomi og afledt drift

I nedenstående ses den foreløbige budgetramme for Arbejdsmarkedsudvalget. Budgetrammen for overførselsudgifter er foreløbige, da budgetrammen som nævnt reguleres med ændringerne i økonomiaftalen.

Foreløbig budgetramme for Arbejdsmarkedsudvalget (1.000 kr.)	2025	2026	2027	2028
Serviceudgifter	19.765	19.765	19.765	19.765
Overførselsudgifter	1.069.730	1.087.999	1.098.562	1.098.562
I alt	1.089.495	1.107.764	1.118.327	1.118.327

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at budgetprocessen drøftes, og

at Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegiver, om der er områder/emner, der skal undersøges for muligheden for at bidrage til en tværgående prioriteringspulje.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-04-2024

1. at drøftet.

2. at: Forvaltningen arbejder videre med Arbejdsmarkedsudvalgets tilkendegivelser.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.

Bilag

Brev vedr. rammeudmelding budget 2025 - 2028

Punkt 32: Drøftelse af CSR-kriterierne

23/25629

Sagsfremstilling

Den 8. januar 2024 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget 117 lokale virksomheder til CSR-mærke Aabenraa 2024. Aabenraa Kommune afholdt efterfølgende en velbesøgt CSR-reception. CSR-mærke Aabenraa fokuserer på at skabe det gode liv for borgere på kanten af arbejdsmarkedet ved at motivere virksomheder til at inddrage flere i det stærke fællesskab på arbejdsmarkedet. Udvalget skal i denne sag drøfte og evaluere kriterierne for CSR-mærke Aabenraa.

CSR-Receptionen

CSR-receptionen blev afholdt den 22. februar 2024, hvor kommunen fik mulighed for at anerkende de 117 virksomheder for deres sociale ansvar. Receptionen var velbesøgt med 68 virksomheder og samlet 109 virksomhedsrepræsentanter. Som et nyt tiltag i år fik virksomhederne mulighed for at vælge mellem fire CSR-pakker og har derudover fået adgang til en digital CSR-pakke.

Mål for CSR-virksomheder

I beskæftigelsesplan 2023-26 er det et mål, at væsentlig flere virksomheder frem mod 2026 skal have CSR-mærke Aabenraa. Udgangspunktet i planen er år 2022, hvor 93 virksomheder fik tildelt mærket. Med 117 CSR-virksomheder i 2024 er der på to år sket en stigning på 26% i antallet af CSR-virksomheder.

Evaluerings af CSR-kriterier

Kriterierne for CSR-mærke Aabenraa evalueres årligt i Arbejdsmarkedsudvalget, og afslutter årshjulet for CSR. CSR-mærket skal både virke motiverende for virksomhederne samtidig med, at ordningen anerkender en mangfoldig gruppe af virksomheder med forskellige grader af socialt engagement. Siden mærkets etablering har evalueringen ført til justeringer af kriterierne, og i foråret 2023 foretog udvalget den seneste justering. Her blev kriterierne for store virksomheder (250+ ansatte) lempet, og kommunens forventning til virksomhedernes overholdelse af dansk løn- og arbejdsvilkår blev præciseret. Tre store virksomheder har fået tildelt CSR-mærke Aabenraa 2024.

Kriterier for CSR-mærke Aabenraa

En virksomhed kan få CSR-mærket, hvis den ligger i Aabenraa Kommune, og en fastlagt andel af virksomhedens medarbejdere (inkl. elever, praktikanter, fleksjobbere mv.), i indeværende år, har været ansat i en eller flere af nedenstående gældende ordninger. Kravet til andelen af ansatte i ordningerne for virksomhederne med op til 249 ansatte ligger på 10%. For de store virksomheder med 250+ ansatte er der et fastlagt krav om min. 25 medarbejdere, som er ansat i en af de gældende ordninger:

- Virksomhedspraktik
- Uddannelsespraktik
- Løntilskud
- Fleksjob
- Job med løntilskud til førtidspensionister (skånejob)
- Ledige ansat i jobrotation
- Medarbejdere, der frivilligt indgår i Beredskabet
- Voksenlærlinge
- Integrationsgrunduddannelse (IGU)
- Erhvervsgrunduddannelse (FGU)
- Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)

- Elever under erhvervsuddannelse

Aabenraa Kommune har en forventning om, at de virksomheder, som får tildelt kommunens CSR-mærkning efterlever Den Internationale Arbejdsorganisation, ILO's konventioner, og overholder de danske løn- og arbejdsvilkår.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at Aabenraa Kommunes CSR-kriterier drøftes

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-04-2024

Drøftet.

Forslag til kriterier justeres med Arbejdsmarkedsudvalget kommentarer.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.

Punkt 33: Orientering om aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

24/8699

Sagsfremstilling

Den 14. marts indgik regeringen (Socialdemokraterne, Venstre og Moderaterne) og forligspartierne bag reformen af sygedagpengesystemet (Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti) en aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.

Partierne er enige om at gennemføre ændringer, der på den korte bane kan løse en række udfordringer i sygedagpengesystemet. Formålet er at bidrage til at forenkle og målrette systemet til gavn for den enkelte borger.

De ti initiativer i aftalen, har helt eller delvist sammenfald med 6 ud af de 16 forslag, som forvaltningen udarbejdede til den oprindelige Velfærdsaftale. Det er en god start på forenkling og mere fleksibilitet på sygedagpengeområdet.

Aftalen tager udgangspunkt i Afdækning af regler for meget alvorligt syge udarbejdet af Beskæftigelsesministeriet i 2023, Reformkommissionens anbefalinger samt gode erfaringer fra de nordjyske frikommuneforsøg.

Aftalen indeholder fire fokusområder, der skal sikre:

- En større målretning mod den enkelte borgers behov
- Mere værdighed i mødet med systemet
- Mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger
- Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

Aftalen er det første skridt som led i en større ændring af beskæftigelsesindsatsen. Større strukturelle ændringer af den aktive indsats for sygedagpengemodtagere afventer ekspertgruppens anbefalinger.

Sygedagpengesystemet kan bære præg af en ”one size fits all”-tilgang, hvor alle borgere er underlagt de samme proceskrav. Forligskredsen ønsker, at sygemeldte i højere grad får en indsats, som matcher deres behov.

Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet indeholder ti initiativer:

1. Fleksibel brug af rehabiliteringsteams
2. Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams
3. Mestringsforløb skal gives ud fra en faglig vurdering
4. Forenkling af visitationskategorierne
5. Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse
6. Styrket fokus på kommunens kontakt med alvorligt syge
7. Forenkling af ”Mit sygefravær”
8. Mulighed for at vise lægeattester for sygemeldte borgere
9. Afskaffelse af generelt krav om lægeattester
10. Undersøge mulighed for at ændre i kommunens anmodning om lægeattester

Det forventes, at aftalen samlet set vil indebære mindre udgifter på 79 mio. kroner i 2025 og frem. I Aabenraa Kommune vil det svare til knap 1 mio. kroner i 2025 og frem. Provenuet vil indgå i regeringens målsætning om at finde 3 mia. kroner på beskæftigelsesområdet i 2030.

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2025.

Forvaltningen har i vedlagte bilag gennemgået de 10 nye tiltag i aftalen og vurderet på umiddelbare konsekvenser af aftalen.

Lovgrundlag

Lov om Sygedagpenge

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at sagen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-04-2024

Taget til orientering.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.

Bilag

Aftale om sygedagpenge 14.03.2024

Forvaltningsnotat og umiddelbare konsekvenser af aftalen

Punkt 34: Orientering om status og perspektiver for det lokale arbejdsmarked

23/11422

Sagsfremstilling

To gange årligt orienterer forvaltningen om arbejdsmarkedsanalyser, der er relevante for Aabenraa Kommune. Det omfatter Virksomheds- og Jobbarometeret samt den lokale rekrutteringsrapport. Dertil kommer analyser udsendt fra det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og Beskæftigelsesministeriet.

Analyserne indgår i den løbende opfølgning og monitorering af arbejdsmarkedet, hvor formålet er at have opdateret viden om udviklingen. Det sikrer bl.a. en god vejledning af borgerne i forhold til jobåbninger eller brancher. Analyserne kan derfor anvendes både driftsmæssigt, udviklingsmæssigt og strategisk.

Samlet vurdering

Samlet set viser analyserne, at det fortsat går godt på arbejdsmarked, både lokalt og nationalt. Beskæftigelsen er højt og ledigheden er lav. De lokale virksomheder ser positivt på fremtiden. Det bidrager til at understøtte de fire politiske pejlemærker i den lokale beskæftigelsesplan og kommunens mission om Det Gode Liv for alle borgere.

Lokale analyser

Forvaltningen udarbejder virksomhedsbarometeret halvårligt, jobbarometeret kvartalsvis og rekrutteringsrapporten årligt. Jobbarometeret bruges til at vejlede ledige om områder med gode jobmuligheder, arbejdskraftmangel og opkvalificeringsmuligheder. Det gør sig bl.a. fortsat gældende for sundheds- og transportområdet. Virksomhedsbarometeret viser, at lokale virksomheder i sidste halvår af 2023 har en større optimisme end i 1. halvår 2023, da flere virksomheder forventer en stigning i omsætning og antal ansatte. Selvom der er en mere afdæmpet udvikling, er det jobcenterets vurdering, at ledigheden fortsat vil være lav frem mod 2025. Rekrutteringsrapporten viser, at arbejdsgiverne i kommunen er i stigende grad afhængig af udenlandsk arbejdskraft. I 2023 udgjorde udenlandsk arbejdskraft 16 % af lønmodtagerne. Generelt oplever de lokale virksomheder stadig rekrutteringsudfordringer, men omfanget er aftaget det seneste årstid.

Lands- og regionaldækkende analyser

I RAR-Syddjyllands publikation Vores Arbejdsmarked og Beskæftigelsesministeriets rapport Status på Arbejdsmarkedet gives der en status for det danske arbejdsmarked for sidste halvår 2023. Redegørelserne flugter med lokale analyser. Status er, at det danske arbejdsmarked fortsat er i god form, men viser tegn på lavere tempo. Det ses bl.a. ved, at den forgæves rekruttering blandt virksomheder er faldet i 2023 sammenlignet med de tidligere to år. Omvendt er beskæftigelsen fortsat historisk høj i Danmark med over 3 mio. lønmodtagere målt i oktober 2023. På landsplan er beskæftigelsen øget det seneste år, men i nogle RAR-områder er den faldet. I Syddjylland er beskæftigelsen faldet med 0,7 %, men ligger i antal stadig historisk højt med over 315.000 lønmodtagere.

I år sætter rapporten Status på Arbejdsmarkedet fokus på de 43.000 unge uden job og Uddannelse. Selvom der det seneste årti har været en positiv udvikling blandt de unges tilknytning til job og uddannelse, er der en fortsat en gruppe unge mellem 15 og 24 år, der ikke har fulgt den generelle udvikling. Arbejdsmarkedsudvalget satte i november 2023 fokus på målgruppen de unge med en politisk beslutning om at gøre mere for målgruppen, som forvaltningen arbejder på at realisere.

Tilfredshed med virksomhedsservice

Både KL's og jobcentrets egen tilfredshedsmåling viser, at virksomhederne har en høj grad af tilfredshed med den service Aabenraa Jobcenter leverer. KL's måling viser at 86 % af virksomhederne er meget tilfreds eller tilfreds med den virksomhedsservice, som Aabenraa Jobcenter leverer, hvilket flugter med jobcentrets egen tilfredsmåling i virksomhedsbarometeret.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at sagen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-04-2024

Taget til orientering.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.

Bilag

Jobbarometer 1 kvartal 2024

Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Sydjylland

KL tilfredshedsmåling for Aabenraa kommune for hele 2023

BM - Status-paa-arbejdsmarkedet.pdf

Virksomhedsbarometer 2. halvår 2023

Rekrutteringsrapport 2023

Punkt 35: Orientering om status på Velfærdsaftalen

23/9455

Sagsfremstilling

I Jobcenteret fortsætter de fire igangsatte prøvehandlinger. Fremadrettet vil den prøvehandlingsansvarlige kontorleder kvartalsvist orientere den administrative styregruppe om status for prøvehandlingen. Arbejdsmarkedsudvalget vil få en orientering om disse kvartalsstatusser på førstkommende udvalgmøde. Første gang vil være på udvalgmødet d. 6. maj.

Der er indgået en aftale med Kompetencecenteret Væksthuset om et tværfagligt kompetencegivende forløb for hele jobcenteret og inkluderer ledere såvel som medarbejdere. Derfor er det heller ikke længere at betragte som en prøvehandling, men som en kompetenceudvikling og –investering af ledelse og medarbejdere. Forløbet er tilrettelagt hen over et år, men derefter vil der fortsat blive arbejdet med at implementere og udvikle de givne kompetencer, så resultatet bliver en varig ændring og udvikling.

Derudover arbejder forvaltningen videre med kommunikationsinitiativer, som skal synliggøre projektet udadtil og indadtil samt motivere medarbejdere og samarbejdspartnere. Følgende kommunikationsinitiativer vil foregå løbende over de næste par måneder:

Intern kommunikation:

- Velfærdsaftalens nyhedsbrev – med passende interval udsender projektleder et nyhedsbrev til alle medarbejdere og ledelse på Jobcenteret
- Plakatophæng på Jobcenteret – umiddelbart efter påske hænges plakater op på Jobcenteret med udvalgte budskaber fra deltagere til projektstartsmarkeringen d. 3. januar

Ekstern kommunikation:

- Materiale om Velfærdsaftalen til uddeling – en folder/et postkort med rammesætning af den lokale Velfærdsaftale i Aabenraa Kommune. Virksomhedskonsulenter kan tage det med ud til virksomhederne, de kan medbringes til møder med interne og eksterne og anvendes ved lignende lejligheder. Bibringer information om projektet til samarbejdspartnere, borgere og andre relevante parter.
- Institutionsside på aabenraa.dk – hjemmesiden vil både fungere informerende og forklarende samt dokumenterende. Her kan man følge med i, hvordan prøvehandlingerne udspiller sig og hvilke resultater og læringer, vi får undervejs.

Udvalget vil modtage eksemplarer og få en gennemgang, når de respektive produkter er færdigudviklede.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på velfærdsaftalen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-04-2024

Taget til orientering.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.

Punkt 36: Orientering om borgerrådgiverens årsberetning 2023

24/6256

Sagsfremstilling

Borgerrådgiverens årsberetning for 2023 blev godkendt af Byrådet den 20. marts 2024.

I henhold til Byrådets beslutning af 21. december 2022 skal borgerrådgiveren årligt udarbejde en årsberetning, der forelægges til godkendelse i første kvartal det efterfølgende år.

Årsberetningen for 2023 dækker perioden fra 19. april 2023 til 31. december 2023, svarende til 8,5 måneder.

Der kom i perioden 275 henvendelser, og heraf 104 klager. Omsat til helårsniveau svarer dette til ca. 386 henvendelser. Det er et niveau for henvendelser, der svarer til det, der ses i nabokommunerne, når der tages højde for kommunernes indbyggertal.

I denne første årsberetning er der lagt vægt på selve den organisatoriske rammesætningen for borgerrådgiverens arbejde. Herudover beskriver årsberetningen samarbejdet med kommunens forvaltninger – primært ved brug af cases. Årsberetningen giver et overblik over, hvordan henvendelserne fordeler sig på forvaltningsområder og typer af henvendelser.

Afslutningsvist beskrives de opmærksomhedspunkter henvendelserne fra borgerne har givet anledning til. Opmærksomhedspunkterne giver en pejling på mulige kommende anbefalinger.

Opmærksomheden henledes på de henvendelser og klager, der vedrører Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at borgerrådgiverens årsberetning 2023 tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-04-2024

Taget til orientering.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.

Bilag

Borgerrådgiverens årsberetning for 2023

Punkt 37: Orientering fra formanden og forvaltningen

21/37995

Sagsfremstilling

Orientering om:

- Kortlægning af ressourceforbruget i beskæftigelsesindsatsen
- Samarbejde med virksomheder
- Tidsbestilling i Borgerservice

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-04-2024

Taget til orientering.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.

Punkt 38: Underskriftsblad

21/37995

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-04-2024

Godkendt.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.