

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-08-2024

**Mødedato** Mandag d. 05. august 2024 kl. 14:30

**Mødested** Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

**Mødedeltagere** Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Susanne Provstgaard

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                  |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                                                    | 3  |
| Orientering om Fremtidens Beskæftigelsesindsats.....                                             | 4  |
| Godkendelse af opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023-26.....                                     | 6  |
| Godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2025-2028.....                               | 8  |
| Godkendelse af midtvejsregulering 2024.....                                                      | 11 |
| Orientering om a-kassernes overtagelse af kontaktforsøgets første tre måneder for dagpengemodtag | 13 |
| Orientering om beregnet flygtningekvote 2025 og status på Ukraine situationen.....               | 15 |
| Orientering om ny politisk aftale på beskæftigelsesområdet.....                                  | 17 |
| Orientering om studietur for Arbejdsmarkedsudvalget.....                                         | 19 |
| Orientering om status på Velfærdsaftalen.....                                                    | 21 |
| Orientering - Dialogforum for Udsatte.....                                                       | 23 |
| Orientering fra formanden og forvaltningen.....                                                  | 26 |
| Underskriftsside.....                                                                            | 27 |

## **Punkt 56: Godkendelse af dagsorden**

21/37995

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-08-2024**

Godkendt.

# Punkt 57: Orientering om Fremtidens Beskæftigelsesindsats

24/18490

## Sagsfremstilling

Regeringen nedsatte i maj 2023 en ekspertgruppe, som fik ét år til at komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats med fokus på øget frihed, forenkling og værdighed. Ekspertgruppen fremlagde sine anbefalinger den 24. juni 2024. Anbefalingerne vil indgå i de kommende centralpolitiske forhandlinger om fremtidens beskæftigelsesindsats, der forventes påbegyndt i efteråret 2024.

### Ekspertgruppens kommissorium

Regeringen har bedt ekspertgruppen om at komme med forslag til en reform af beskæftigelsesindsatsen. Ifølge kommissoriet skal beskæftigelsesindsatsen forblive forankret i kommunerne, men jobcentrene skal nedlægges. Indsatsen skal gøres mere værdig og enkel, borgere skal have mere frihed til at vælge deres vej frem, og a-kasser og private leverandører skal spille en større rolle. En del af kommissoriet er også at pege på reduktioner af beskæftigelsesområdet på 3. mia. kr. frem mod 2030.

### Udfordringsbilledet

Ekspertgruppen har foretaget en analyse af udfordringerne knyttet til den nuværende beskæftigelsesindsats. De konkluderer, at de centralt fastsatte regler, proceskrav og kompleksitet er vokset uhensigtsmæssigt, og at der er opbygget et ressourcekrævende system med fokus på indsatsen på bekostning af friheden til borger og sagsbehandler.

### Ekspertgruppens seks anbefalinger

Anbefalingerne lægger op til den største forenklings- og afbureaukratiseringsreform af beskæftigelsesindsatsen nogensinde, og de seks anbefalinger dækker over følgende:

1. Få målgrupper og særregler  
Reducering af antal målgrupper fra 13 til 5 med afskaffelse af en række særregler.
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne  
Øget frihed til sagsbehandlerens faglighed og fokus på en mere individuelt tilrettelagt indsats for borgeren.
3. Værdigt sanktionssystem i balance  
Afstemte rådighedskrav med fokus på rådighed for borgere tæt på arbejdsmarkedet og en lempelse for syge og borgere længere fra arbejdsmarkedet.
4. Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering  
Kravet om et kommunalt drevet jobcenter fjernes, og kommunerne får fuld juridisk frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen internt og i mellem hinanden.
5. Mere plads til a-kasser og private leverandører  
A-kasser og private leverandører får nye opgaver i indsatsen med mere valgfrihed for borgerne.
6. Styring efter resultater  
Friere rammer til kommuner, a-kasser og aktører med fokus på resultater frem for proceskrav.

Der henvises til det vedlagte bilag for en uddybning af ekspertgruppens anbefalinger.

Orienteringen her danner baggrund for en temadrøftelse på arbejdsmarkedsudvalgets møde i september hvor et af ekspertudvalgets medlemmer Vibeke Jensen, Aarhus Kommune har indvilliget i at udfolde ekspertudvalget anbefalinger.

## **Økonomi og afledt drift**

Ekspertgruppens anbefalinger vil medføre en samlet besparelse på 3 mia. i 2030. Heraf opnås 1,2 mia. kr. fra driften, 1 mia. kr. fra øvrig vejledning og opkvalificering, 0,6 mia. kr. fra øvrig indsats. De sidste 0,2 mia. kr. opnås fra en forventet beskæftigelseseffekt og afledte ydelsesmæssige konsekvenser. Ekspertgruppen anbefaler en gradvis indfasning fra 2026 frem mod 2030, så kommunerne får tid til at foretage de nødvendige omstruktureringer og tilpasninger.

Der henvises til det vedlagte bilag for en uddybning af de økonomiske konsekvenser.

## **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orientering om ekspertudvalgets anbefalinger danner baggrund for temadrøftelse om fremtidens beskæftigelsesindsats på udvalgets møde i september.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-08-2024**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Sammefatning Ekspertgruppe - Fremtidens Beskæftigelsesindsats.pdf

# Punkt 58: Godkendelse af opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023-26

22/12287

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget følger hvert år i februar og august op på beskæftigelsesplanen, som er den beskæftigelsespolitiske udmøntning af Aabenraa Kommunes udviklingsstrategi "Det Gode Liv". Planen er samtidig den lokale udmøntning af initiativer i forhold til FNs 17 verdensmål, hvor der er fokus på unge i job eller uddannelse og kompetencer (FNs mål 4 og 8).

Nøgletallene viser et arbejdsmarked, hvor fremgangen i beskæftigelse og nedgangen i ledigheden er afløst af svagt stigende ledighed og svagt vigende beskæftigelse. Dertil kommer et lokalt arbejdsmarked, hvor demografiske forskydninger lægger pres på arbejdsmarkedet. Mens befolkningen mellem 16 og 66 år og arbejdsstyrken falder, er ledigheden i procent af arbejdsstyrken steget til 2,5 % i maj 2024 mod 2,2 % året før.

Den lokale målopfyldelse på beskæftigelsesplanen er på niveau med sidste opfølgning og viser tilfredsstillende målopfyldelse for målene om en større arbejdsstyrke og flere skal med. Omvendt trækker resultaterne for de to øvrige pejlemærker om de unge og en bedre arbejdsstyrke i den anden retning. Derudover er der færre voksenlærlinge og faldende indpendling. I forhold til de unge er 2 ud af 3 mål ikke opfyldte, og her har Arbejdsmarkedsudvalget prioriteret yderligere indsatser i såvel november 2023 som juni 2024. Samlet set viser opfølgningen følgende:

Politisk pejlemærke 1 - Større arbejdsstyrke: 4 mål er opfyldte, mens 1 mål ikke er opfyldt

Politisk pejlemærke 2 - Bedre arbejdsstyrke: De 3 mål er ikke opfyldte

Politisk pejlemærke 3 - Flere unge i job eller uddannelse: 1 mål er opfyldt, mens 2 ikke er

Politisk pejlemærke 4 - Flere skal med: De 4 mål er opfyldte

Ministermålene: 1 er opfyldt, mens 2 ikke er opfyldte og 2 ikke kan opgøres

Set i et større perspektiv udgør den demografiske udvikling en særlig udfordring på grund af alderssammensætningen. En stadig større del af befolkningen indgår ikke i arbejdsstyrken. Det betyder både knappe arbejdskraftressourcer og derudover risiko for mangel på kvalificeret arbejdskraft. Ud over de mange landsdækkende reformer kræver det fortsat et lokalt fokus på

at få flere ind på arbejdsmarkedet, herunder den rette indsats for udsatte borgere.

På kort sigt er ambitionerne med en lokal velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet en del af løsningen på de skitserede udfordringer i opfølgningen på beskæftigelsesplanen.

Det er forvaltningens vurdering, at der ikke på nuværende tidspunkt er behov for at justere målene i den 4-årige beskæftigelsesplan.

## Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at opfølgningen på Beskæftigelsesplan 2023-26 godkendes.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-08-2024**

Godkendt.

Udvalget vil forholde sig til en eventuel justering af målsætningerne i Beskæftigelsesplanen ved udvalgs møde i sensommeren 2025.

## **Bilag**

Opfølgning på beskæftigelsesplan 2023-26 aug 2024

# Punkt 59: Godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2025-2028

24/9158

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har en lidt anden budgetproces end de øvrige stående udvalg. Budgetrammen til overførselsudgifter reguleres med de ændringer (væksten), som ligger i overførselsskønnet i økonomiaftalen. Der udmeldes derfor ikke en budgetramme til Arbejdsmarkedsudvalget, førend økonomiaftalen er kendt. Økonomiaftalen er nu kendt og konsekvenserne af denne er beregnet.

Arbejdsmarkedsudvalgets budget bygger på følgende forudsætninger:

- Budgetbidraget er udarbejdet ud fra ”bottom- up” tankegangen og svarer som udgangspunkt til de lokale skøn for områderne
- Budgetbidraget er kvalificeret ud fra økonomiaftalens indhold
- De gennemsnitlige refusionssatser i budgetbidraget er skønnet med baggrund i regnskab 2023 og foreløbige satser for 2024
- Budgetbidraget indeholder en udmøntning af en pulje. Puljen stammer fra budgetbidraget fra 2024, hvor udfordringerne blev afsat som en negativ pulje, men denne er efterfølgende nedjusteret som følge af bevillingskontrollen pr. 31. marts 2024 med 10,035 mio. kr. i alle år. Puljen, som er udmøntet er på -1,364 mio. kr. i 2025, 2,051 mio. kr. i 2026 og 4,0352 mio. kr. i 2027-2028.
- Budgetbidraget for 2025-2028 indeholder aktuelt en negativ pulje på -5,949 mio. kr. i 2025, -5,001 mio. kr. i 2026, -4,243 mio. kr. i 2027 og -4,156 mio. kr. i 2028, svarerende til størrelsen af udfordringerne

I nedenstående er der under de enkelte områder kort beskrevet udfordringer og løsningsforslag.

### Serviceudgifter

Der forventes ikke udfordringer på Arbejdsmarkedsudvalgets serviceudgifter.

### Overførselsudgifter

Økonomiaftalen indeholder en negativ vækst på overførselsudgifterne i forhold til de rammer som ligger til grund for Arbejdsmarkedsudvalgets budget, således at basisbudgettet skal nedjusteres med -12,373 mio. kr. i 2025, -5,646 mio. kr. i 2026, -6,762 mio. kr. i 2027, og opjusteres med 2,882 mio. kr. i 2028.

Der er enkelte områder, hvor man lokalt har skønnet en større vækst end i økonomiaftalen. I budgetbidraget er det lokale skøn tilpasset på disse områder.

Budgetbidraget viser, at der ikke forventes mindreudgifter på overførselsudgifter svarende til den negative vækst i økonomiaftalen. Der forventes mindreudgifter på -6,424 mio. kr. i 2025, -0,644 mio. kr. i 2026, -2,519 mio. kr. i 2027 samt merudgifter på 7,039 mio. kr. i 2028.

Der er således ikke overensstemmelse mellem det som basisbudgettet skal nedjusteres med som følge af økonomiaftalen og de mer-/mindreudgifter, som budgetbidraget viser for årene 2025-2028.

Udfordringen udgør 5,949 mio. kr. i 2025, 5,001 mio. kr. i 2026, 4,243 mio. kr. i 2027 og 4,156 mio. kr. i 2028.

Det stående udvalg skal selv håndtere lokale udfordringer, som en del af budgetlægningen. Forvaltningen anbefaler derfor, at der afsættes en negativ pulje under Arbejdsmarkeds-udvalgets overførselsudgifter svarende til størrelsen af udfordringen i 2025-2028.

Udfordringen vedrører alene danskuddannelse til indvandrere (hvoraf størstedelen udgøres af tyske bosættere i Aabenraa kommune).

Udgifterne til danskundervisning er de senere år steget fra 2,2 mio. kr. i 2020 til 9,7 mio. kr. i 2023. En del af udgiftsudviklingen kan således håndteres indenfor rammen men ikke det hele.

Forvaltningen vurderer, at udfordringen er en afledt konsekvens af initiativerne i kommunens bosætningsstrategi. Målene i bosætningsstrategien udmøntes via konkrete handlingskataloger, som anviser rammer og indsatser i forhold til udmøntningen. Særligt handlingskataloget for 2023-2024 omhandler konkrete indsatser i forhold til tiltrækning af tilflyttere fra Tyskland.

Der henvises endvidere til budgetnotatet, som er vedlagt som bilag til sagen.

Økonomi og afledt drift

I nedenstående ses basisbudgettet, det beregnede budget samt de opgjorte udfordringer. Ligeledes er angivet løsningsforslag samt afvigelse. Nedenstående er opdelt på serviceudgifter og overførselsudgifter.

For uddybning af områderne henvises til vedlagte budgetnotat.

| BUDGETBIDRAG ( 1.000 KR. )                   | Budget<br>2025 | Budget<br>2026 | Budget<br>2027 | Budget<br>2028 |
|----------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Basisbudget                                  |                |                |                |                |
| Serviceudgifter                              | 20.482         | 20.482         | 20.482         | 20.482         |
| Omprioritering jf. AU 3. juni 2024           | -700           | -700           | -700           | -700           |
| Serviceudgifter i alt                        | 19.782         | 19.782         | 19.782         | 19.782         |
| Overførselsudgifter                          | 1.107.470      | 1.126.383      | 1.137.319      | 1.137.319      |
| Økonomiaftale inkl. vækst i budgetrammer     | -12.373        | -5.646         | -6.762         | 2.882          |
| Overførselsudgifter - korrigeret budgetramme | 1.095.097      | 1.120.738      | 1.130.557      | 1.140.201      |
| Korrigeret budgetramme                       | 1.114.878      | 1.140.519      | 1.150.338      | 1.159.983      |
| Beregnet budget (skøn)                       |                |                |                |                |
| Serviceudgifter                              | 19.782         | 19.782         | 19.782         | 19.782         |
| Overførselsudgifter                          | 1.101.046      | 1.125.739      | 1.134.799      | 1.144.357      |
| Negativ pulje overførselsudgifter            | -5.949         | -5.001         | -4.243         | -4.156         |
| Overførselsudgifter i alt                    | 1.095.097      | 1.120.738      | 1.130.557      | 1.140.201      |
| I alt beregnet budget (skøn)                 | 1.114.878      | 1.140.519      | 1.150.338      | 1.159.983      |
| Udfordringer i alt                           | 0              | 0              | 0              | 0              |

## **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag for 2025-2028 godkendes, og

at de specielle bemærkninger for Arbejdsmarkedsudvalget tages til orientering.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-08-2024**

1. at godkendt.

2. at taget til orientering.

## **Bilag**

Budgetnotat for Arbejdsmarkedsudvalget 2025-2028

Specielle bemærkninger for 2025-2028 for Arbejdsmarkedsudvalget

## Punkt 60: Godkendelse af midtvejsregulering 2024

24/19661

### Sagsfremstilling

I denne sag orienteres udvalget om midtvejsvurdering af budgetgarantien og øvrige overførsler for 2024 og skal herefter godkende konsekvenser af midtvejsreguleringen.

Midtvejsvurderingen af budgetgarantien og øvrige overførsler har til formål at vurdere, hvorvidt der er betydelige ændrede forudsætninger for overførselsskønnet. Midtvejsvurderingen kan give anledning til en midtvejsregulering af budgetgarantien og øvrige overførsler, hvis der synes at være grundlag herfor. Denne vurdering sker mellem regeringen og KL i forbindelse med økonomiaftalen.

For 2024 sker der en midtvejsregulering af budgetgarantien og øvrige overførsler, da udgifterne på landsplan ligger ca. 0,8 mia. kr. under overførselsskønnet.

Evt. bevillingsmæssige konsekvenser af reguleringen medtages i en særskilt sag omkring midtvejsreguleringen, som Økonomiudvalget skal behandle i august måned.

#### Midtvejsvurdering af budgetgarantien mv. for 2024

Midtvejsvurderingen af budgetgaranti og øvrige overførsler for 2024 viser, at udgifterne på landsplan ligger ca. 0,8 mia. kr. under overførselsskønnet, hvilket svarer til ca. 7,8 mio. kr., når beløbet omregnes til Aabenraa forhold. Arbejdsmarkedsudvalgets andel udgør ca. 7,7 mio. kr.

Det er særligt på områderne kontanthjælp, a-dagpenge og seniorpension, hvor der på landsplan forventes færre udgifter, mens det særligt er på området førtidspension, hvor der forventes større udgifter.

Det er ikke helt samme områder, hvor forvaltningen forventer mer-/mindreudgifter, som på landsplan. Forvaltningen forventer færre udgifter særligt på kontanthjælp og førtidspension, mens der forventes større udgifter på a-dagpenge, fleksjob, ledighedsydelse og seniorpension.

Ved bevillingskontrollen pr. 31. marts 2024 var der forventet et merforbrug på 11,732 mio. kr. Under Økonomiudvalget er der afsat en pulje vedr. overførselsudgifter ligeledes på 11,732 mio. kr. Puljen vil kunne finansiere den negative midtvejsregulering. Puljen vil også kunne finansiere den særlige forsikringsordningsordning, som er nævnt i nedenstående, og hvor der skal bidrages med 0,924 mio. kr. Herefter vil der restere 3,102 mio. kr.

Som en del af budgetlægningen for 2025-2028 er der lavet en ny opfølgning pr. 31. maj 2024 med henblik på at vurdere forventninger på ny for 2024. Opfølgningen viser, at det forventede merforbrug er nedjusteret til 5,614 mio. kr. på overførselsudgifterne.

Forvaltningen anbefaler, at restbeløbet på 3,102 mio. kr. i puljen vedr. overførselsudgifter under Økonomiudvalget overføres til Arbejdsmarkedsudvalgets budget og at Arbejdsmarkedsudvalget anmoder herom så det kan indgå i Økonomiudvalgets behandling af midtvejsreguleringen.

## Særlig forsikringsordning

Som en del af udligningsreformen er den særlige forsikringsordning for forsikrede ledige videreført. Det er et særligt tilskud til kommuner, som oplever, at udviklingen i bruttoledigheden for forsikrede ledige ligger mere end 3 procentpoint over udviklingen i landsdelen som helhed. Alle kommuner bidrager til ordningen. Aabenraa kommune opfylder i år ikke betingelserne for at modtage tilskud fra den særlige forsikringsordning. Der skal i stedet bidrages til ordningen. Samlet skal der bidrages med 0,924 mio. kr.

Puljen vedr. overførselsudgifter under Økonomiudvalget vil kunne finansiere bidraget til den særlige forsikringsordning.

## **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at midtvejsvurdering tages til orientering, og

at Arbejdsmarkedsudvalget anmoder Økonomiudvalget om at få den resterende del af puljen vedr. overførselsudgifter overført i sagen om midtvejsregulering.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-08-2024**

1. at taget til orientering.

2. at godkendt.

# Punkt 61: Orientering om a-kassernes overtagelse af kontaktforløbets første tre måneder for dagpengemodtagere

24/14680

## Sagsfremstilling

1. januar 2024 overtog a-kasserne kontaktforløbet for forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsperioden. Efter tre måneders ledighed overgår ansvaret for kontaktforløbet til jobcentret.

Folketinget vedtog den 2. juni 2023 lovforslaget, der ændrer kontaktforløbet for de forsikrede ledige. Den nye arbejdsdeling er en konsekvens af ”Et forenklet kontaktforløb” i ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”. Aftalen er indgået 24. juni 2022 mellem Regeringen (Socialdemokratiet), Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og arbejdsfællesskabet af løsgængere.

Arbejdsdelingen mellem jobcentrene og a-kasserne er beskrevet i Beskæftigelsesministeriets ”Vejledning om kontaktforløbet for dagpengemodtagere”. Den betyder blandt andet, at a-kasserne i de første tre måneder af ledighedsperioden nu har ansvaret for at:

- afholde tre jobsamtaler med den ledige
- godkende den lediges CV
- formidle den ledige til jobordrer.

De fire kommuner i Job-Sønderjylland – Tønder, Haderslev, Aabenraa og Sønderborg – har formuleret en fælles samarbejdsaftale mellem jobcentrene og a-kasserne. Samarbejdsaftalen bygger på Beskæftigelsesministeriets ”Vejledning om kontaktforløbet for dagpengemodtagere”. Den skal sikre, at de ledige får en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats, som:

- ruste dem bedst muligt til varig beskæftigelse
- forebygger langtidsledighed
- styrker uddannelsesindsatsen for dem, der har gavn af opkvalificering.

Samarbejdsaftalen mellem Job-Sønderjylland og a-kasserne indebærer blandt andet, at de ledige også i de tre første måneders ledighed bliver budt ind til jobordrer og stillinger, som jobcentrene har. Der er også lagt vægt på, at ledige fortsat kan deltage i opkvalificeringsforløb, som er målrettet brancher med mangel på kvalificeret arbejdskraft, mens a-kasserne har kontakten til dem.

Samarbejdsaftalen er udformet i efteråret 2023. De fire jobcenterchefer i Job-Sønderjylland var dengang i dialog med 22 a-kasser om aftalen, og a-kasserne udtrykte opbakning til den. I april 2024 er 16 a-kasser trådt ind i aftalen. De 16 a-kasser repræsenterer over 80 pct. af de ledige. Samarbejdet med de seks resterende a-kasser bygger på Beskæftigelsesministeriets ”Vejledning om kontaktforløb for dagpengemodtagere”.

I marts 2024 har jobcentercheferne og a-kasselederne evalueret opstarten af den nye arbejdsdeling mellem jobcentre og a-kasser. Der har været begyndervanskeligheder, blandt andet med den IT, der skal understøtte samarbejdet, men der var enighed om, at samarbejdet allerede nu glider nemmere, og en del af udfordringerne er allerede løst. Jobcentercheferne og a-kasselederne følger løbende op og mødes igen i efteråret 2024. De fire jobcentre og a-kasserne arbejder sideløbende med at tilpasse driften, så de ledige har de bedste vilkår for hurtigst muligt at vende tilbage til varig beskæftigelse.

Prioriteret indsats for forsikrede ledige i Jobcenter Aabenraa

I februar 2024 var der 793 forsikrede ledige Aabenraa Kommune. 258 af dem havde mere end tre måneders ledighed og var dermed i målgruppen for en indsats i jobcentret.

Jobcentret har et systematisk fokus på overgangen fra a-kasse til jobcenter for at sikre fremdrift og en meningsfuld brug af den lediges tid. Overgangen fra a-kasse til jobcenter er desuden et fælles fokus i samarbejdsaftalen med a-kasserne.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orientering om a-kassernes overtagelse af kontaktføreløbet første tre måneder for dagpengemodtagere tages til orientering.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-06-2024**

Udsat.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-08-2024**

Taget til orientering.

## **Punkt 62: Orientering om beregnet flygtningekvote 2025 og status på Ukraine situationen**

22/20752

### **Sagsfremstilling**

Udlændingestyrelsen har den 29. april 2024 udmeldt den beregnede flygtningekvote for 2025.

Styrelsen vurderer hvert år det forventede antal flygtninge, der bliver givet opholdstilladelse til, og som skal boligplaceres i kommunerne det efterfølgende år. Derudover gives en særskilt orientering om status på Ukraine situationen.

#### **Baggrund for flygtningekvote**

En flygtning, der får opholdstilladelse i Danmark, og som ikke tidligere har haft dansk opholdstilladelse, er omfattet af reglerne i integrationsloven om boligplacering og selvforsørgelses- og hjemrejseprogram. Det betyder bl.a., at Udlændingestyrelsen bestemmer, hvilken kommune flygtningen skal bo i. Det overordnede formål med kvotefordelingen er bl.a., at flygtninge, af hensyn til selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet, skal fordeles jævnt over hele landet. Fordrevne ukrainere (særloven) indgår ikke i det fastsatte landstal.

#### **Den beregnede flygtningekvote**

Udlændingestyrelsens samlede beregnede flygtningekvote for hele landet er 600 personer i 2025, og regionskvoten for Syddanmark er 141 personer, hvilket er 16 personer flere end i 2024. Den beregnede kvote for Aabenraa i 2025 er på 12 personer, hvilket er tre højere end kvotetallet for 2024. Dertil kommer familiesammenførte. Se bilag for uddybning.

#### **Status på Ukraine situationen**

I forbindelse med Ruslands invasion af Ukraine blev der vedtaget en særlov til at kunne hjælpe fordrevne ukrainere. Særloven er vedtaget for perioden 24. februar 2022 til 17. marts 2025.

Opholdsgrundlaget for fordrevne fra Ukraine blev i september 2023 forlænget frem til marts 2025.

Aabenraa Kommune har siden særlovens tilblivelse og frem til og med 28. april 2024 brutto fået visiteret 425 personer. I perioden er 110 ukrainere rejst tilbage til Ukraine, 51 ukrainere er fraflyttet kommunen pga. beskæftigelse i andre kommuner, og 10 ukrainere er tilflyttet Aabenraa Kommune på grund af beskæftigelse i kommunen. Dertil kommer forsvundne og dødsfald. På baggrund af det samlede antal visiteringer var der pr. 28. april 2024 netto 251 bosiddende ukrainere visiteret efter særloven i Aabenraa Kommune. På landsplan var der på samme tidspunkt truffet afgørelse om ophold efter særloven på 33.271 ukrainere. Tallene ændrer sig løbende.

#### **Beskæftigede ukrainere**

Den 28. april 2024 var 104 ukrainere under særloven i beskæftigelse i Aabenraa Kommune. Ifølge den seneste opgørelse fra STAR i marts 2024 var 86 % af ukrainerne i den arbejdsdygtige alder i beskæftigelse. På samme tidspunkt lå gennemsnittet på landsplan på 79%. 65 ukrainere er tilmeldt sprogskole i Aabenraa. Fra 1. januar 2025 vil de fordrevne ukrainske borgere blive pålagt forpligtelsen til at arbejde. Det sker som led i aftalen om at indføre arbejdspligt for alle de borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder optjeningsreglerne.

#### **Indkvartering af ukrainere**

Særloven foreskriver, at kommunerne har op til 4 dage fra der træffes afgørelse i Udlændingestyrelsen om boligplacering til, at en ukrainer skal sikres en bolig. Derfor har Aabenraa Kommune taget det nedlagte plejehjem Gl. Grønningen i Tinglev i brug som midlertidig indkvartering af ukrainere. Pr. 28. april 2024 var 24 ukrainere midlertidigt indkvarteret i Gl. Grønningen, 89 var permanent indkvarteret i kommunen, og 128 var privat indkvarteret. De resterende 10 er tilflyttet Aabenraa Kommune pga. beskæftigelse og indgår ikke i tallene om indkvartering. Tallene ændrer sig løbende.

## **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at den beregnet flygtningekvote for 2025, og

at status på Ukraine situationen tages til orientering.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-06-2024**

Udsat.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-08-2024**

Taget til orientering.

## **Bilag**

Landstal for 2025.pdf

## Punkt 63: Orientering om ny politisk aftale på beskæftigelsesområdet

24/13986

### Sagsfremstilling

Der er den 7. maj 2024 indgået en ny politisk aftale om at ændre to regelsæt på beskæftigelsesområdet: Skærpet rådighedssanktion og Besked om sygdom for ledige i tilbud.

I 2018 indgik den daværende regering (V, LA og K), DF og S Aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger. Aftalen indebar, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere også blev omfattet af den skærpede rådighedssanktion på lige fod med jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Den skærpede rådighedssanktion betyder, at ydelsen kan bortfalde i op til 3 måneder, hvis borgeren mere end en gang ikke overholder rådighedsforpligtigelsen uden rimelig grund.

Regeringen og aftalepartierne har nu indgået en aftale, der betyder, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fra 2025 ikke længere kan blive ramt af skærpet rådighedssanktion.

Baggrunden er den, at man finder det uholdbart, at nogle af de mest udsatte borgere kan miste hele deres ydelse i flere måneder, når en praksisundersøgelse fra Ankestyrelsen i 2023 viste, at kommunerne har store udfordringer med at administrere de komplekse regler om skærpet rådighedssanktion.

Aabenraa Kommune indgik i en tilsvarende praksisundersøgelse i 2021. Det resulterede i, at Jobcenteret i maj 2022 på eget initiativ gennemførte en kursusdag med Ankestyrelsen, om korrekt gennemførelse af sanktioner, med deltagelse af både ledere og medarbejdere.

Der er igen i 2024 gennemført kursus med Ankestyrelsen, hvor jobcenteret har fået vejledning om korrekt gennemførelse af en sanktion.

Ankestyrelsen har påpeget, at der er situationer, hvor der skal ske sanktion, eksempelvis når en aktivitetsparat borger ikke vil medvirke i sin sag, og/eller ikke møder til indkaldte samtaler. Jobcenteret har kun i få tilfælde brugt den skærpede sanktion overfor aktivitetsparate borgere.

Aftalepartierne er derudover blevet enige om, at kommunerne fremover skal have frihed til selv at beslutte, om ledige skal sygemelde sig til jobcentret eller i det beskæftigelsestilbud de deltager i.

Som loven er i dag, skal sygemelding ske til jobcentret. Hvis en borger, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse eller ledighedsydelse, ikke sygemelder sig til jobcentret, når borger udebliver fra et tilbud - eksempelvis en virksomhedspraktik - efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v. på grund af sygdom, skal der ske en nedsættelse af hjælpen.

Der er udelukkende tale om en politisk aftale, som kræver en lovændring. Beskæftigelsesministeriet vil udarbejde et lovforslag, som vil blive offentliggjort på Høringsportalen. Efter høringsperioden vil beskæftigelsesministeren fremsætte et lovforslag i Folketinget. Lovforslaget vil forventeligt blive fremsat i efteråret 2024.

## **Økonomi og afledt drift**

Når der blive fremsat et lovforslag, vil det indeholde de forventede økonomiske konsekvenser af at skærpet rådighedssanktion afskaffes.

## **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at sagen tages til orientering

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-06-2024**

Udsat.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-08-2024**

Taget til orientering.

## **Punkt 64: Orientering om studietur for Arbejdsmarkedsudvalget**

24/15007

### **Sagsfremstilling**

På baggrund af ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget har forvaltningen taget initiativ til planlægningen af en studietur for udvalget til Varde og Esbjerg Kommuner. Formålet er at få inspiration og indsigt i deres respektive ungeindsatser på beskæftigelsesområdet.

#### **Baggrund**

Arbejdsmarkedsudvalget har fokus på de unge, og forvaltningen har påbegyndt en afsøgende proces hen imod udviklingen af et partnerskab med lokale virksomheder. Partnerskabet vil supplere jobcentrets arbejde med de unge på beskæftigelsesområdet. Lokale virksomheder har tilkendegivet, at de er positive over for et partnerskab. I denne proces vil udvalget og forvaltningen lade sig inspirere af andre kommuners erfaringer med unge på beskæftigelsesområdet.

Varde Kommune arbejder på baggrund af prøvehandlinger bl.a. med et forpligtende samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og har udviklet en ny tilgang i deres tværgående samarbejde i kommunen. Esbjerg Kommune har med succes inddraget de unge i indsatsen og har med tilbuddet "Vindmøllen" vundet kronprinseparrets stjernedrys pris.

#### **Studieturen**

Studieturen er aftalt med Varde og Esbjerg Kommuner som én endagstur den 23. oktober 2024. Det er aftalt, at Arbejdsmarkedsudvalget deltager sammen med 3-4 repræsentanter fra forvaltningen. Begge kommuner vil forsøge at stille med tilsvarende politiske og forvaltningsmæssige deltagerkreds. Transporten vil blive arrangeret med bus med afgang fra Aabenraa Rådhus.

På baggrund af ønsker fra de to kommuner vil besøget vare 1,5 time i Varde og 2 timer i Esbjerg. Det endelige program for dagen er under udvikling.

Se vedhæftede for udkast til program for dagen.

### **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at studietur for Arbejdsmarkedsudvalget tages til orientering.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-08-2024**

Taget til orientering.

Studieturen aflyses i denne byrådsperiode, men forvaltningen arbejder videre med udvalgets input.

## **Bilag**

Program for Studietur AU - Udkast

## Punkt 65: Orientering om status på Velfærdsaftalen

23/9455

### Sagsfremstilling

Velfærdsaftalen på beskæftigelsesområdet har indtil nu haft fire prøvehandlinger igangsat siden 1. januar 2024. Nogle af disse prøvehandlinger er blevet revideret i forbindelse med ledelsesskifte på jobcenteret i foråret 2024. Den administrative styregruppe har godkendt disse ændringer samt taget status til orientering. Den administrative styregruppe har desuden godkendt, at prøvehandlingen Videovejledning overgår til drift. Status fremgår af bilag 1 og kan opsummeres i følgende overskrifter:

- **Rejseholdet:** Et udekørende team der arbejder videre med mødet mellem borger og virksomhed på virksomheden for at søge den gode fælles løsning og en hurtigere afklaring i sygedagpengeområdet.
- **Tidsstudie:** Flere tiltag implementeret for at optimere arbejdsgange og processer. Nogle tiltag afventer samarbejdspartnere.
- **Småjobs:** Plan udformes i august for en mere metodisk tilgang til arbejdet. For nuværende er de nyligt rekrutterede medarbejdere i gang med at danne relationer og kendskab til kommunens virksomheder.
- **Videovejledning:** Prøvehandlingen har vist så godt resultater, at den fortsat implementeres på tværs af kontorer og overgår til drift.

Derudover har den administrative styregruppe prioriteret nye prøvehandlinger, som igangsættes i efteråret 2024:

- **Kommunikationskompetencer - forankret i Job og Helbred**  
Ønske om at styrke sagsbehandleres evne til at oversætte de faglige begrundelser, der ligger til grund for borgernes forløb og afgørelser, så der kommunikeres i øjenhøjde med borgeren.
- **Anvendelse af sociale medier til information til borgere og virksomheder – forankret i Job og Virksomhed**

Administration af jobcenterets Facebookside (som for nuværende er autogenereret) med relevant indhold for borgere og virksomheder, fx i forhold til formidling af lovstof/-ændringer, konkrete jobopslag m.m.

- **Læringsgruppe for brug af kunstig intelligens – forankret i Job og Virksomhed**

Med nysgerrighed for den hastige teknologiske udvikling af kunstig intelligens nedsættes en gruppe til at have øje for ny anvendelse samt at afprøve de teknologiske muligheder og erfaringsdele.

- **Samarbejde omkring løsladelse af indsatte – forankret i Job og Virksomhed**

Et fokus på, hvordan man kan styrke samarbejdet med fængsler om at øge kompetencer, muligheder for job og uddannelse m.v., så de indsatte blive mere klar til et selvforsøgt liv efter endt afsoning.

- Digital videns- og kompetenceplatform – forankret i Job og Ressourcer

Prøvehandling på et år med adgang til kursusforløb inden for beskæftigelsesområdet, forvaltning og retssikkerhed samt IT og systemer. Formålet er at klæde nye medarbejdere godt på og styrke kompetencen hos allerede eksisterende medarbejdere.

## **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på velfærdsaftalen tages til orientering.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-08-2024**

Taget til orientering.

## **Bilag**

Status til Arbejdsmarkedsudvalget - august2024

## Punkt 66: Orientering - Dialogforum for Udsatte

21/1091

### Sagsfremstilling

Udvalget orienteres i denne sag om møderne i Dialogforum for Udsatte.

Social- og Seniorudvalget besluttede den 7. juni 2023 at gøre Dialogforum for Udsatte permanent, og at der skulle gives en årlig orientering om forummets møder. Det blev samtidig besluttet, at foreslå Arbejdsmarkedsudvalget, at formanden for Arbejdsmarkedsudvalget fortsat var repræsenteret på møderne. Arbejdsmarkedsudvalget godkendte dette den 7. august 2023.

#### Rammer og deltagerkreds

Dialogforum for Udsatte er et alternativ til et formelt udsatteråd. Det har en åben og uformel organisering, som giver mulighed for bred deltagelse og dialog med de borgere, det drejer sig om.

Møderne i Dialogforum for Udsatte holdes så vidt muligt forskellige steder i kommunen, hvor målgruppen er på hjemmebane og føler sig tryk ved at deltage, f.eks. et værested.

Der har i den forgangne periode været afholdt møde den 9. oktober 2023 på Fuldræfferen i Aabenraa, den 29. februar 2024 på Den Blå Oase i Aabenraa og den 2. maj 2024 på Valdemarshus i Padborg.

På møderne er der, ud over de relevante politikere, også fast deltagelse af lederen af Den Blå Oase, kommunens udsattekonsulenter, socialchefen samt sekretariatschefen for Jobcenter og Borgerservice.

Dialogmøderne er offentlige og dermed åbne for tilmelding for alle interesserede. På møderne har borgerne mulighed for at rejse de problemstillinger, som ligger dem på sinde. Der er i gennemsnit ca. 30 deltagere pr. møde.

Møderne indledes normalt med varm middagsmad. Det er erfaringen, at når borgere og politikere spiser sammen, skaber det grobund for en uformel og tryk dialog.

#### Dialogmødernes indhold

Ligesom på tidligere dialogmøder har en bred vifte af emner været berørt på periodens møder.

På mødet den 9. oktober 2023 blev en række temaer om job og beskæftigelsestilbud bragt op, bl.a. behovet for enkel og klar kommunikation og information til borgerne om f.eks. beskæftigelsestilbud til ledige, så oplevelsen af at 'tale samme sprog' styrkes.

Det blev også drøftet, hvordan psykiatri og jobcenter kan samarbejde bedre på tværs.

Spørgsmålet om, hvordan kommunen bruger sine midler, herunder på indkøb og administration, blev bragt op med et ønske om åbenhed og gennemsigtighed.

Mulighederne for gratis eller billigere offentlig transport i kommunen blev bragt op, da udgifter til offentlig transport er en udfordring for nogle borgere.

Mødet den 29. februar 2024 havde temaet 'overgang fra psykiatri til beskæftigelse' med deltagelse af jobcenterchefen.

Blandt de rejste emner og spørgsmål var bl.a. organiseringen af kommunens jobcenter, sagsbehandlingsregler og mulighederne for at arbejde supplerende, når man modtager førtidspension.

Samarbejdet mellem den regionale psykiatri og kommunen blev drøftet samt kommunens socialpsykiatriske sygeplejetilbud og mulighederne for samarbejde mellem kommunen og den regionale psykiatri i forbindelse med udskrivning af borgere fra psykiatrien. Behovet for god og hurtig udredning blev også bragt op.

På mødet den 2. maj 2024 var der bl.a. interesse for nye tiltag i kommunen, herunder adgang til hjælpemidler og det kommende Hærvejshus samt indførelsen af faste, tværfaglige teams på social- og sundhedsområdet. Møderne i Dialogforum udgør på den måde også et rum for, at borgere i målgruppen kan stille opklarende spørgsmål til emner, de har interesse for og har behov for at få uddybet.

Spørgsmålet om Den Blå Oases fremtidige placering blev drøftet. Det blev understreget fra politisk side, at selvom Den Blå Oase på sigt skal flytte til et andet sted i Aabenraa, er der ingen planer eller ønsker om at lukke Den Blå Oase. Den Blå Oase og Aabenraa Kommune samarbejder i øjeblikket om at finde et nyt og egnet sted.

Der blev derudover spurgt til placeringen af beskyttelsesrum i kommunen og til, hvordan vi i kommunen kan og skal forholde os til trusselsbilledet 'udefra'.

Ovenstående gennemgang udgør nedslag i den brede vifte af emner, der er blevet bragt op på møderne.

#### Erfaringsudveksling med andre kommuner

Der var i efteråret 2023 planlagt et temamøde med emnet 'Demokrati og inddragelse af socialt udsatte borgere'. Målgruppen var kommunale udsatteråd, politikere og ledere. Formålet var at dele erfaringer om Aabenraa Kommunes model med en uformel organisering, faciliteringen af møderne, samt hvordan borgernes perspektiver bæres med tilbage og ind i det politiske rum.

Temamødet måtte dog aflyses grundet for få deltagere. Der er planlagt et vidensdelingsmøde med Esbjerg Kommune i efteråret 2024.

Næste møde i Dialogforum for Udsatte er planlagt til at finde sted den 25. september 2024.

## **Indstilling**

Social & Sundhed og Jobcenter og Borgerservice indstiller,  
at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-08-2024**

Taget til orientering.

## **Punkt 67: Orientering fra formanden og forvaltningen**

21/37995

### **Sagsfremstilling**

- jobCAMP 24 - 7. - 8. november. Invitation og foreløbigt program er vedlagt som bilag.
- Varsling 365 Discount
- Initiativ i regi af erhvervspanelet Arbejdskraft og Bosætning

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-08-2024**

Taget til orientering.

### **Bilag**

Invitation til jobCAMP 24

Foreløbigt program - jobCAMP 24

## **Punkt 68: Underskriftsside**

21/37995

### **Sagsfremstilling**

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-08-2024**

Godkendt.