

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget d. 08-01-2026

Mødedato	Torsdag d. 08. januar 2026 kl. 14:30
Mødested	Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej
Mødedeltagere	Rasmus Andresen, Dorrit Knudsen, Christian Mutwa Christensen, Rasmus Juhl, Kim Petersen Wandahl, Arne Leyh Petersen, Susanne Provstgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af introduktionsprogram for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.....	4
Drøftelse af introduktionsprogram temamøde 1: Udvalgsarbejdet og politisk rolle.....	6
Drøftelse af interesselikvidation vedrørende samarbejde med UC SYD om professionsmaster...	8
Godkendelse af delegationsplan for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 2026-2029.....	9
Godkendelse af virksomheder til CSR-mærke Aabenraa 2026.....	11
Orientering om status på arbejdet med beskæftigelsesreformen.....	13
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	15
Underskriftsside.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

25/31181

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 08-01-2026

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af introduktionsprogram for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

25/16767

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til en godkendelse af introduktionsprogrammet for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Økonomiudvalget har på mødet 18. marts 2025 godkendt introduktionsforløb for nyt Byråd 2026-2029. Forløbet indeholder en introduktion til fagudvalgene, der skal planlægges af de respektive forvaltninger. Jobcenter og Borgerservice har udarbejdet et oplæg hertil, som fremgår af bilag 1.

Formålet med introduktionen er at klæde medlemmerne på til udvalgsarbejdet gennem en række temaer, der sikrer forståelse for udvalgsrådets politikker, strategier, økonomi, organisering og kerneopgaver. I en tid med transformation af beskæftigelsesområdet skal medlemmerne kunne drøfte og navigere i det nye politiske beslutningsrum. Der er desuden fokus på at facilitere gode samarbejdsrelationer udvalgsmedlemmerne imellem samt mellem administration og politikere.

I introduktionsprogrammet lægges der op til at afholde tre temamøder i forbindelse med de ordinære udvalgs møder, samt et enkelt halvdags temamøde. Møderne vil blive planlagt under hensyntagen til udvalgets årshjul og introduktionsforløbet for nyt Byråd.

Programmet består i hovedtræk af følgende: ?

- Temamøde 1 'Udvalgsarbejdet og politisk rolle' i januar 2026: Fokus på rammer for udvalgets arbejde, herunder en faciliteret drøftelse af udvalgets samarbejdsform? og skellen mellem administration og politik. ?
- Tema formiddag 'Politikområder, strategier og reformer' i marts 2026: Udvalget besøger Jobcenter Aabenraa, KIS og Borgerservice og får en introduktion til udvalgets politikområder?.
- Temamøde 2 'Økonomi' i april 2026: Introduktion til de økonomiske rammer på udvalgets områder. Økonomiforståelse: "Hvad koster det?" og budgetforberedelse 2027?..?

?

- Temamøde 3 'Organisationen og kerneopgaver' i juni 2026: Organisation, ledelsesstruktur og ansvarsområder ved JB-chefgruppen.? Kerneopgaver på beskæftigelsesområdet og Borgerservice ved kontorlederne?.

?

- Uddybende spørgetime med Direktøren i august 2026: Udvalgsmedlemmer får mulighed for at stille spørgsmål til direktøren om strategi, økonomi og aktuelle udfordringer?. Fokus på fremadrettet samarbejde og prioriteringer?.

Programmet er drøftet af det forrige Arbejdsmarkedsudvalg på mødet den 3. november 2025 for at sikre en grundig overlevering og introduktion til udvalgets ansvarsområde.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at introduktionsprogrammet godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 08-01-2026

Godkendt.

Bilag

Introduktionsprogram for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 2026-2029

Punkt 3: Drøftelse af introduktionsprogram temamøde 1: Udvalgsarbejdet og politisk rolle

25/16767

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til en drøftelse i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget af temaet ”Udvalgsarbejdet og politisk rolle”. Sagen er en del af udvalgets introduktionsprogram.

Introduktionsprogrammet består af en række temadrøftelser på udvalgsmøder i 1. halvår 2026. Formålet er at give udvalgsmedlemmerne et solidt fundament for varetagelsen af udvalgsarbejdet, samt at understøtte et velfungerende samarbejde mellem udvalgsmedlemmerne og mellem udvalget og forvaltningen Jobcenter og Borgerservice. Det samlede introduktionsprogram behandles af udvalget under et særskilt dagsordenspunkt på mødet den 8. januar 2026.

På temamøde 1 om ”Udvalgsarbejdet og politisk rolle” vil direktøren facilitere en drøftelse i udvalget af følgende emner:

1. Introduktion til udvalgsområdet med udgangspunkt i udvalgets ansvar og opgaver jf. styrelsesvedtægten:
 - Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsområdet, herunder den aktive beskæftigelsespolitik, Beskæftigelsesplan 2023-2026, Velfærdsaftalen, beskæftigelsesreformen og Integrationspolitik
 - Borgerserviceområdet, herunder Fremtidens Borgerservice 2025-2026 og opgaverne i borgerservicecentrene
 - Uddannelsesområdet, herunder partnerskabsaftaler med uddannelsesinstitutioner, tiltrækning af uddannelser og uddannelsesreformen
2. Rammesætning for udvalgets arbejde med fokus på:
 - De overordnede rammer for delegation på udvalgets ansvarsområde
 - Skellen mellem politik og administration
 - Introduktion til styrelsesretlige regler, herunder mødeafholdelse, udvalgsmedlemmer rettigheder og pligter m.m.
3. Samarbejde i udvalget
 - Drøftelse af forventninger til mødekultur og samarbejde i udvalget

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at udvalget drøfter temaet ”Udvalgsarbejdet og politisk rolle”.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 08-01-2026

Drøftet.

Bilag

De styrelsesretlige regler i udvalg

Temamøde 1 - udvalget og den politiske rolle

Punkt 4: Drøftelse af interessetilkendegivelse vedrørende samarbejde med UC SYD om professionsmaster

25/31527

Sagsfremstilling

I denne sag bedes Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfte en forespørgsel fra UC SYD om interessetilkendegivelse vedrørende samarbejde med UC SYD om Professionsmaster i pædagogisk psykologisk praksis – for lærere og pædagoger.

UC SYD arbejder målrettet med at udbyde nye professionsmasteruddannelser på niveau 7 (kandidatniveau). Uddannelserne er praksisnære overbygningsuddannelser målrettet professionsbachelorer inden for velfærdsområdet.

Formålet med Professionsmaster i pædagogisk psykologisk praksis er at styrke forebyggende og forandringskabende indsatser gennem anvendelse af pædagogisk psykologisk viden. Uddannelsen kvalificerer lærere og pædagoger til i samarbejde med blandt andet Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) at planlægge, gennemføre og evaluere praksisnære indsatser. Dette for at styrke trivsel og deltagelse i dagtilbud, skole og fritidstilbud for børn og unge. Se også bilag 1 ”Udkast til bekendtgørelse om professionsmasteruddannelser ved professionshøjskolerne”.

I forbindelse med ansøgningsproceduren for etablering af Professionsmaster i pædagogisk psykologisk praksis anmoder UC SYD om en interessetilkendegivelse fra de kommuner, hvor UC SYD udbyder uddannelser. Med interessetilkendegivelsen vil Aabenraa Kommune give udtryk for sin interesse og støtte til, at UC SYD kan udbyde uddannelsen, samt til et fortsat og tæt samarbejde mellem uddannelse og praksis. Interessetilkendegivelsen fremgår af bilag 2.

Aabenraa Kommune har allerede indgået en partnerskabsaftale med UC SYD for perioden 2023-2026 med det formål at stimulere vækst og udvikling for parterne, borgerne og erhvervslivet gennem fælles fokusområder, initiativer og konkrete indsatser.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at udvalget drøfter interessetilkendegivelse vedrørende samarbejde med UC SYD om Professionsmaster i pædagogisk psykologisk praksis.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 08-01-2026

Drøftet.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tilkendegiver en positiv interesse og støtte til UC Syds ønske om at udbyde uddannelse i Professionsmaster i pædagogisk psykologisk praksis.

Bilag

Udkast til bekendtgørelse om professionsmasteruddannelser ved professionshøjskolerne

Interessetilkendegivelse professionsmaster UC SYD

Punkt 5: Godkendelse af delegationsplan for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 2026-2029

25/21884

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til en godkendelse i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget af Delegationsplan for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 2026-2029.

En delegationsplan fastlægger de overordnede rammer for, hvordan kompetencen til at træffe beslutninger fordeles mellem det politiske niveau og forvaltningen. Formålet er at sikre en klar arbejdsdeling, hvor udvalget kan koncentrere sig om politiske prioriteringer, strategiske linjer og principielle spørgsmål, mens forvaltningen kan varetage den daglige sagsbehandling og implementering. På denne måde skabes både demokratisk legitimitet, effektivitet i sagsbehandlingen og retssikkerhed for borgerne.

Delegationsplan for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 2026-2029 bygger på kommunens styrelsesvedtægt. Ifølge styrelsesvedtægtens §22 har udvalget ansvaret for kommunens opgaver vedrørende beskæftigelses-, arbejdsmarkeds- og borgerserviceområdet, samt uddannelsesopgaver indenfor ungdoms- og videregående uddannelser. Planen præciserer, hvordan kompetencen for disse områder fordeles mellem Byråd, Økonomiudvalg, fagudvalg og forvaltning. Den samlede delegationsplan fremgår af bilag 1.

De overordnede rammer for delegationsplanen er følgende:

- **Politisk fokus på det principielle**
Udvalget behandler sager af politisk, strategisk eller principiel karakter samt sager med væsentlige økonomiske eller samfundsmæssige konsekvenser.
- **Delegation af det konkrete**
Forvaltningen træffer afgørelser i konkrete enkeltsager, driftsmæssige dispositioner og lovbundne myndighedsopgaver inden for de rammer, udvalget har fastlagt.
- **Effektivitet og gennemsigtighed**
Delegationen skal understøtte en smidig og effektiv sagsbehandling, samtidig med, at ansvars- og kompetencefordelingen er tydelig og gennemsigtig.
- **Økonomisk ansvar**
Udvalgets økonomiske kompetencer følger kommunens kasse- og regnskabsregulativ. Forvaltningen træffer afgørelser og godkender projekter inden for den vedtagne budgetramme.

Delegationsplanen træder i kraft, når den er godkendt af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget. Planen godkendes i starten af hver valgperiode og opdateres ved større ændringer i kommunens politiske organisering eller lovgivning. Mindre redaktionelle ændringer kan foretages af forvaltningen Jobcenter og Borgerservice.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at Delegationsplan for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 2026-2029 godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 08-01-2026

Godkendt.

Bilag

Delegationsplan Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 2026-2029

Punkt 6: Godkendelse af virksomheder til CSR-mærke Aabenraa 2026

25/19540

Sagsfremstilling

Aabenraa Kommune uddeler hvert år CSR-mærke Aabenraa for at anerkende lokale virksomheder, som tager sig et socialt ansvar. Økonomiudvalget besluttede at indføre mærket i 2017, og det fremgår af beslutningen, at Arbejdsmarkedsudvalget tildeler lokale virksomheder mærket efter indstilling fra forvaltningen.

Om Aabenraa CSR-mærke

Corporate Social Responsibility (CSR) er et udtryk for virksomhedernes samfundsansvar og deres arbejde med at integrere sociale og miljømæssige hensyn i deres forretningsaktiviteter.

CSR-mærke Aabenraa blev indført i 2017 for at anerkende lokale virksomheder, der tager et socialt ansvar. Mærket tildeles virksomheder, som giver plads til udsatte borgere igennem forskellige ordninger, og som påtager sig ansvaret for at uddanne fremtidens arbejdskraft. Mærket gør det muligt for virksomhederne at styrke deres sociale profil.

Antallet af virksomheder, der har opnået mærket, har været stigende siden indførelsen, og i 2026 markeres mærkets 10-års jubilæum.

Arbejdsmarkedsudvalget evaluerede Aabenraa CSR-mærke i april 2025 og godkendte i maj 2025 en udvidelse af kriterierne, hvor Socialt Frikort og handicapkompenserende ordninger blev tilføjet som gældende ordninger.

Kriterier for Aabenraa CSR-mærke 2026

Hvis en virksomhed eller afdelingen ligger i Aabenraa Kommune, og mindst 10 % af medarbejderne i indeværende år har været ansat på særlige ordninger, kan virksomheden opnå mærket. For virksomheder med over 249 ansatte er kravet mindst 25 ansatte på særlige vilkår. Særlige ordninger dækker over forskellige beskæftigelses- og uddannelsesrettede tilbud, som understøtter borgere i at opnå eller fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet. Det omfatter blandt andet praktikforløb, løntilskudsordninger, fleksjob, elever i uddannelsesforløb samt handicapkompenserende ordninger. Kriterierne og de gældende ordninger fremgår af bilag 1.

Tildeling af CSR-mærke Aabenraa 2026

Ansøgningsperioden løb fra den 15. oktober til den 15. december 2025.

145 virksomheder lever op til kriterierne og kan indstilles til CSR-mærke Aabenraa 2026. Se bilag 2 over de indstillede virksomheder.

Sidste år godkendte Arbejdsmarkedsudvalget 133 virksomheder til CSR-mærke Aabenraa, og derved fortsætter stigningen i antallet af virksomheder, der søger mærket. Der henvises til bilag 3 for udviklingen af CSR-virksomheder i Aabenraa Kommune.

25 virksomheder har ansøgt for første gang. Samlet set har 230 virksomheder modtaget CSR-mærke Aabenraa mindst én gang siden den første uddeling i 2017, inkl. de indstillede virksomheder i sagen. 10 virksomheder indstilles til CSR-mærket for tiende år i streg.

Den officielle overrækkelse af CSR-mærke Aabenraa 2026 vil finde sted ved en reception i Byrådssalen den 19. februar 2026 kl. 16.00–17.30. Ved receptionen markeres 10-års jubilæet for mærket. Medlemmerne af Arbejdsmarkedsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og Borgmesteren er inviteret.

Evalueringen af CSR-mærke Aabenraa 2026 foretages på udvalgsmødet i april 2026.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at de 145 indstillede virksomheder, som fremgår af bilag 2, godkendes til CSR-mærke Aabenraa 2026.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 08-01-2026

Godkendt.

Bilag

Bilag 1 - Kriterier for Aabenraa CSR-mærke 2026

Bilag 2- Virksomheder indstillet til CSR-mærke Aabenraa 2026

Bilag 3 - Udvikling i antal CSR-virksomheder

Punkt 7: Orientering om status på arbejdet med beskæftigelsesreformen

24/29376

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget om status på arbejdet med beskæftigelsesreformen. Sagen giver et samlet overblik over reformens indhold, tidsplan og de initiativer, der har været behandlet af Arbejdsmarkedsudvalget. Udvalget orienteres derudover om den videre lokalpolitisk behandling af reformens initiativer i 2026.

Beskæftigelsesreformen

I april 2025 indgik et bredt landspolitisk flertal en historisk og omfattende aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen for perioden 2026-2030. Reformen skal afbureaukratisere og forenkle indsatsen, give borgerne større frihed og understøtte en mere fleksibel og værdig indsats. Med reformen flyttes fokus fra proceskrav til opfølgning på resultater. Nationalt reduceres beskæftigelsesindsatsen i kommunerne med 3,33 mia. kr. frem mod 2029, hvilket svarer til ca. 32,4 mio. kr. i Aabenraa Kommune. Der henvises til bilag 1 for en uddybning af reformen.

National tidsplan

Den 21. maj 2025 indgik Beskæftigelsesministeriet og KL en aftale om den konkrete udmøntning af reformen i kommunerne, herunder tidsplan og økonomi. Flere initiativer kræver lovændringer og gennemføres derfor i to spor med ikrafttrædelse henholdsvis februar og juli 2026, samt januar 2027. De største ændringer træder i kraft med spor 2 i 2027, og forudsætter en ny hovedlov på beskæftigelsesområdet som på nuværende tidspunkt er under landspolitisk behandling.

Roadmap

Den 4. august 2025 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget (AU) den lokale metode for den politiske behandling af reformen i form af et strategisk roadmap, som er vedlagt som bilag 2.

Heraf fremgår de initiativer, der er behandlet af AU i 2025, og de initiativer, som forvaltningen lægger op til, at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget behandler i løbet af 2026. Roadmappet er baseret på enkeltsagsprincippet, hvilket betyder, at hvert initiativ i reformen som udgangspunkt behandles som en selvstændig sag. Forvaltningen tilvejebringer det nødvendige beslutningsgrundlag til hver sag, så udvalget kan træffe beslutningerne på et oplyst grundlag. Roadmappet er dynamisk og tilpasses løbende i forhold til ny viden om lovgivningen samt de lokalpolitiske og administrative behov.

Sager behandlet af AU

I løbet af efteråret 2025 behandlede AU de første initiativer i spor 1 med ikrafttrædelse i februar 2026. Udvalget drøftede og godkendte betegnelsen for beskæftigelsesindsatsen pr. 1. februar 2026 og besluttede, at indsatsen fortsat betegnes Jobcenter Aabenraa. Derudover drøftede AU den øgede frihed i organiseringen af beskæftigelsesindsatsen som følge af afskaffelsen af jobcenterkravet.

AU drøftede de foreslåede besparelser på konto 5 og godkendte senere de konkrete besparelser og bevillingsmæssige konsekvenser. Udvalget blev orienteret om afskaffelsen af ressourceforløb, revalidering, jobrotation og krav om læse-, skrive- og regnetest, ligesom udvalget blev orienteret om ændringer i uddannelsesløft, målretning af puljer og indførslen af jobpræmie. Derudover drøftede AU arbejdet med et styrket ungeløft.

Der henvises til Roadmap for de enkelte sager i efteråret 2025.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orientering om status på beskæftigelsesreformen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 08-01-2026

Taget til orientering.

Bilag

Bilag 1: Overblik over beskæftigelsesreformen

Bilag 2 - Strategisk Roadmap for beskæftigelsesreformen.

Punkt 8: Orientering fra formanden og forvaltningen

25/31181

Sagsfremstilling

- Orientering om enkeltsag

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 08-01-2026

Taget til orientering.

Punkt 9: Underskriftsside

25/31181

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på

”Godkend”.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 08-01-2026

Godkendt.