

REFERAT Handicapråd d. 17-08-2016

Mødedato Onsdag d. 17. august 2016 kl. 16:30

Mødested Lokale 425, Skelbækvej

Mødedeltagere Ellen Skaarup Hansen, Karina T. Rogat, H. Kristian Wollesen, Kaj Westphal, Lars Kristensen, Povl Kylling Petersen, Karin Hansen, Conni Nielsen, Helga Nørgaard, Mette Strojek

Indholdsfortegnelse

Kommunikation og sagsbehandling.....	3
Veteranstrategi.....	4
Socialtilsyn Syds årsrapport samt tilsynsrapporter 2015.....	6
Strategi om holdninger og handicap.....	8
Høring vedr. undladelse af forelæggelse for Rehabiliteringsteamet i visse sager om førtidspension...	9
Høring vedr. Den sociale rammeaftale 2017.....	10
Høring vedr. vejledende serviceniveau § 95.....	11
Høring vedr. kvalitetsstard § 96.....	13
Gensidig orientering.....	15

Punkt 1: Kommunikation og sagsbehandling

15/32776

Sagsfremstilling

Handicaprådet behandlede senest på mødet den 13. april 2016 Aabenraa kommunes sagsbehandling og kommunikation.

Brugerrepræsentanterne ønsker emnet taget op med henblik på en løbende status og orientering.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Handicapråd den 17-08-2016

Næstformanden redegjorde for oplevelser med kommunikationen i konkrete borgersager i forskellige myndighedsafdelinger.

I forlængelse af det tidligere afholdte møde om sagsbehandlingen inviteres Jobcenterchef, Børn- og Familiechef og chefen for Visitation & Rehabilitering til kommende Handicaprådsmøde med en redegørelse for status på sagsbehandlingsområdet.

Afbud: Povl Kylling Petersen. Lars Kristensen. Karina T. Rogat. Karin B. Hansen.

Punkt 2: Veteranstrategi

16/30364

Sagsfremstilling

Denne sag forlægges Handicaprådet til orientering, efter at brugerrepræsentanterne har haft Veteranpolitikken i udkast til høring.

Baggrund

Økonomiudvalget har godkendt rammen for Aabenraas Veteranstrategi – Anerkendelse, Støtte og Oplysning.

Staben har på baggrund af denne ramme i samarbejde med Jobcenter og Borgerservice, Børn og Skole og Social & Sundhed udarbejdet et udkast til veteranstrategien.

Med veteranstrategien anerkender Aabenraa den indsats, som hjemvendte veteranerne har ydet for Danmark under internationale missioner, og de kompetencer, som veteraner kan tilbyde samfundet og erhvervslivet, når de kommer hjem.

Målet er, at veteranerne kommer godt videre med Det Gode Liv i familien, på arbejdsmarkedet og i det samfund, som de oprindeligt blev udsendt af.

Samtidig sikrer veteranstrategien et konstant fokus på støtten til de veteraner og de pårørende, der har nogle helt særlige udfordringer, som følge af veteranens meget barske oplevelser under udsendelse. Det kan være fysiske handicap eller psykiske skader, men der kan også være tale om afledte udfordringer i forhold til familie og børn, beskæftigelse og økonomi eller rusmidler.

Endelig bidrager en veteranstrategi til oplysning om veteraners kompetencer og udfordringer både til borgerne og til kommunens ledere og sagsbehandlere.

Veteranstrategiens indhold (udkast)

Indholdsmæssigt beskriver strategien, hvordan kommunen allerede målrettet arbejder med veteraner, som har alvorlige udfordringer. Kommunens veterankoordinator har eksempelvis fokus på særligt udfordrede veteraner, som indgår i psykiatri- og beskæftigelsestilbud.

Men strategien beskæftiger sig også med, hvordan kommunen kan fokusere på de stærke kompetencer, som veteraner har opøvet under deres udsendelse. Kompetencer som er efterspurgt på arbejdsmarkedet.

Det er vigtigt at anerkende, at det kun er op til 10 procent af veteranerne, som har eller risikerer at få udfordringer i varierende grad, mens det store flertal kommer styrkede tilbage fra en udsendelse.

Iflg. Veterancenteret under Forsvaret har Aabenraa 288 veteraner bosat i kommunen (2016). I det tal indgår borgere, som har været udsendt af Forsvaret, Politiet,

Hjemmeværnet og Beredskabet, samt som hovedregel sundhedsfagligt personel og præster, som typisk er udlånt til Forsvaret, mens de er udsendt. Dertil kommer et ukendt mindre antal borgere, som f.eks. har været udsendt af NGO'ere, internationale organisationer eller Udenrigsministeriet.

I Aabenraa er færre end 10 tidligere udsendte (2016) i længerevarende psykiatri og/eller beskæftigelsesforløb samt revalidering.

Statens indsats for veteranerne

Staten har siden 2010 via Finansloven og Forsvarsforlig afsat midler til særlige ordninger for hjemvendte veteraner med støttebehov bl.a. til drift af veteranhjem og midlertidige boliger for veteraner, herunder støtte til Camp Frøslev i Aabenraa kommune, som tilbyder ophold for veteraner og deres familier.

Derfor er der heller ingen planer om oprettelse af et kommunalt drevet veteranhjem eller soldaterhjem i Aabenraa. Dels er det en statslig opgave og dels er antallet af veteraner i Aabenraa Kommune lavere end i kommuner med garnisonsbyer.

Tidsplan

Eventuelle bemærkninger til udkastet fra Arbejdsmarkedsvalget (6/6), Børne- og Uddannelsesudvalget (7/6) og Social- og Sundhedsudvalget (14/6) indarbejdes medio juni.

Herefter forelægges udkastet for Økonomiudvalget (21/6).

Hvorefter udkastet sendes i ekstern høring frem til 10. august.

Ultimo august afholdes et informationsmøde med oplæg fra Forsvarets Veterancenter for alle relevante sagsbehandlere og ledere i Aabenraa kommune.

Den endelige veteranstrategi forventes lanceret 5. september ifm. Flagdagen for Danmarks Udsendte

Høring/udtalelse

Brugersiden i Handicaprådet har ingen bemærkninger til den fremsendte veteranpolitik, og tager derfor denne til efterretning.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Handicapråd den 17-08-2016

Taget til efterretning.

Afbud: Povl Kylling Petersen. Lars Kristensen. Karina T. Rogat. Karin B. Hansen.

Bilag

Veteranstrategi

Punkt 3: Socialtilsyn Syds årsrapport samt tilsynsrapporter 2015

16/30386

Sagsfremstilling

Handicaprådet orienteres i denne sag om Socialtilsyn Syds årsrapport 2015 og om tilsynsrapporter for 2015 for Handicap & Psykiatri botilbud til voksne. Social og Sundhedsudvalget har taget den tilsvarende orientering til efterretning på deres møde den 14. juni 2016.

Socialtilsyn Syds årsrapport 2015

Socialtilsyn Syd udgav i maj måned i år deres årsrapport for 2015. Socialtilsyn Syd, der drives af Faaborg-Midtfyn Kommune, overtog pr. 1. januar 2014 tilsynet med sociale tilbud i Region Syddanmark, dvs. såvel de kommunale som de regionale tilbud. De drejer sig overordnet set om tilbud til børn og unge, tilbud til voksne, kombinerede tilbud til både børn, unge og voksne samt plejefamilier.

Samtlige tilsyn er gennemført i henhold til den kvalitetsmodel, som alle landets 5 socialtilsyn anvender. Kvalitetsmodellen indeholder 7 kvalitetstemaer, der er konkretiseret med et antal kriterier og indikatorer. Inden for de enkelte indikatorer samt samlet for kvalitetstemaet gives det enkelte sociale tilbud en score efter følgende 5-punkts-skala for, i hvor høj grad kravene til kvalitet er opfyldt:

'5' = i meget høj grad opfyldt

'4' = i høj grad opfyldt

'3' = i middel grad opfyldt

'2' = i lav grad opfyldt

'1' = i meget lav grad opfyldt.

Den overordnede konklusion i årsrapporten er, at de sociale tilbud i Syddanmark i høj grad opfylder kvalitetsmodellens faglige krav til tilbuddenes kvalitet.

Socialtilsyn Syds tilsynsrapporter for 2015 for tilbud i Handicap & Psykiatri

I vedlagte notat med ovenstående titel sammenstilles de scorer, som 11 tilbud i Handicap & Psykiatri har fået indenfor de forskellige kvalitetstemaer. Tilbuddene er bosteder og botilbud til udviklingshæmmede, borgere med psykisk funktionsnedsættelse og samtidige sociale problemer, borgere med forstyrrelser indenfor autismspektret og borgere med erhvervede hjerneskader.

De enkelte tilsynsrapporter indeholder udover de nævnte scorer også en række observationer og betragtninger, som indgår i den samlede vurdering af, om det sociale tilbud opfylder betingelserne for godkendelse.

Det bemærkes, at notatet med sit fokus på scorerne dermed ikke yder fuld retfærdighed overfor de 11 tilsynsrapporter, de hver især er på mellem 45 og 60 A4-sider.

Sammenstillingen af scorer kan imidlertid give et overordnet indtryk og måske give anledning til en nysgerrighed og interesse for at se nærmere på en eller flere af de enkelte tilsynsrapporter, der beror i sagen.

Det overordnede indtryk af tilsynsrapporterne for tilbud i Handicap & Psykiatri er, at tilbuddene har en høj faglig kvalitet. Indenfor samtlige kvalitetstemaer er den gennemsnitlige score for Handicap & Psykiatri tilbud højere end den gennemsnitlige score for tilbud til voksne i Syddanmark som helhed.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Handicapråd den 17-08-2016

Taget til efterretning.

Afbud: Povl Kylling Petersen. Lars Kristensen. Karina T. Rogat. Karin B. Hansen.

Bilag

Socialtilsyn Syd årsrapport

Socialtilsyn Syds tilsynsrapporter for 2015 for tilbud i Handicap & Psykiatri

Punkt 4: Strategi om holdninger og handicap

16/28571

Sagsfremstilling

I denne sag skal Handicaprådet drøfte ”Strategi om holdninger og handicap” fremsendt af Det Centrale Handicapråd. Strategien kan ses i relation til kommunens handicappolitik og evt. udgøre et redskab til at prioritere indsatsen fremadrettet ved implementeringen af politikken. Strategien er vedhæftet som bilag.

Det Centrale Handicapråd er et statsligt råd, som rådgiver regeringen, Folketinget og andre om handicapspørgsmål og er dialogforum mellem de forskellige organisationer på handicapområdet.

Formålet med strategien er en samfundsudvikling hvor mødet mellem mennesker med og uden handicap bliver mere ligeværdigt og sker med afsæt i gensidig respekt, viden og tolerance.

De kommunale handicapråd spiller en vigtig rolle i opfyldelsen af denne målsætning på lokalt plan. Strategien indeholder således flere konkrete initiativer, hvor de kommunale handicapråd kan bidrage til udviklingen:

1. Handicaprådene kan medvirke til at sikre, at alle børn i kommunens skoler møder handicap som et tema i undervisningen.
2. Handicaprådene kan medvirke til at dagsordenssætte hvordan handicapperspektivet kan indtænkes i hele den kommunale virksomhed.
3. Handicaprådene kan arbejde for at kommunen har fokus på empowerment og er med til at udvikle nye tilgange ved pilotprojekter.

Det følger videre af strategien, at det er vigtigt at mennesker med handicap er synlige i samfundet, og at det er væsentligt at der arbejdes med holdninger og imod fordomme på området.

Strategiens initiativer retter sig således også mod et bredt spektrum af offentlige og private aktører, idet holdninger og fordomme formes og forandres i alle dele af samfundet.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

at strategien drøftes.

Beslutning Handicapråd den 17-08-2016

Strategien drøftet. Strategien indgår i den videre udmøntning af handicappolitikken.

Afbud: Povl Kylling Petersen. Lars Kristensen. Karina T. Rogat. Karin B. Hansen.

Bilag

Strategi om holdninger og handicap

Punkt 5: Høring vedr. undladelse af forelæggelse for Rehabiliteringsteamet i visse sager om førtidspension

16/22077

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog d. 19. maj 2016 en ændring i Pensionsloven, så der i visse sager ikke længere er krav om, at de skal forelægges Rehabiliteringsteamet, før der kan træffes afgørelse om førtidspension. Det er op til den enkelte kommune, om man ønsker at anvende denne bestemmelse, eller om sagen fortsat altid skal forelægges Rehabiliteringsteamet forud for afgørelsen i Førtidspensionsnævnet. Loven trådte i kraft 1. juni 2016.

Bestemmelsen vedrører de sager, hvor det er helt åbenbart, at personens arbejdsevne ikke kan forbedres^[1]. Her tænkes bl.a. på personer med en betydelig nedsat funktionsevne som følge af udviklingshæmning og personer med en alvorlig hjerneskade. Som svær udviklingshæmning nævnes bl.a. kromosomale lidelser som f.eks. Dows syndrom, svær cerebral parese, følger af alvorlige infektioner i centralnervesystemet og svære gennemgribende udviklingsforstyrrelser som f.eks. infantil autisme. Der er ikke ændret i de grundlæggende betingelser for retten til førtidspension, så der vil altid skulle foretages en konkret vurdering af, om vedkommendes funktionsnedsættelse som følge af personens handicap medfører, at der er helt åbenbart, at personens arbejdsevne ikke kan forbedres.

Jobcenter og Borgerservice finder det hensigtsmæssigt, at de berørte sager fremover kan behandles i Førtidspensionsnævnet uden forudgående forelæggelse i Rehabiliteringsteamet, da det letter den administrative sagsbehandling.

Arbejdsmarkedsudvalget i Aabenraa Kommune skal træffe en generel beslutning om, hvorvidt bestemmelsen skal kunne anvendes i Aabenraa Kommune. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker derfor at høre Handicaprådet for så vidt angår den del af lovændringen, der vedrører handicappede borgere.

^[1] Lovændringen vedrører også visse andre sager, men da disse sager ikke hører under Handicaprådets kompetenceområde, er de ikke medtaget her.

Lovgrundlag

Lov nr. 456 af 25. maj 2016

Indstilling

Jobcenter & Borgerservice indstiller,
at Handicaprådet afgiver høringssvar

Beslutning Handicapråd den 17-08-2016

Handicaprådet anbefaler, at undladellesbestemmelsen implementeres i Aabenraa Kommune.

Afbud: Povl Kylling Petersen. Lars Kristensen. Karina T. Rogat. Karin B. Hansen.

Bilag

Lov nr 456 af 25 05 2016

Vejledning

Punkt 6: Høring vedr. Den sociale rammeaftale 2017

16/29201

Sagsfremstilling

Denne sag forelægges med henblik på høring af den Sociale Rammeaftale 2017 – det specialiserede socialområde.

Ansvar for koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet ligger hos kommunerne.

I forbindelse med dette arbejde udarbejdes der hvert år i regi af KKR Syddanmark en rammeaftale, der skal godkendes af kommunalbestyrelserne og Regionsrådet. Rammeaftalen er et fælles redskab til på tværs at styre den faglige udvikling, kapacitet og økonomi på området. Rammeaftalen 2017 består af en Udviklingsstrategi og en Styringsaftale. Det overordnede indhold fremgår af det vedhæftede bilag ”Rammeaftale 2017” mens de konkrete aftaler findes i den tilknyttede ”Bilagssamling til Rammeaftale 2017”.

Socialdirektørforum har udarbejdet en fælles vision om det specialiserede socialområde. Visionen er styrende for udmøntningen af Rammeaftale 2017; ”Vi samarbejder om at skabe fleksible og gode løsninger til borgerne på det specialiserede socialområde, blandt kommuner og region i Syddanmark. Vi inddrager borgerne, bygger indsatsen på borgernes egne ressourcer, og skaber i videst mulige omfang løsninger i borgerens nærmiljø.”

Der sker konstant ændringer i målgrupper, lovgivning og metoder. Det betyder, at der er brug for et hurtigt og fleksibelt samarbejde, hvor borgerne er i fokus. Socialdirektørforum ønsker de kommende år at fokusere på følgende temaer:

- Effekt – metoder der virker
- Videndeling
- Tværsektorielt fokus
- Specialiseringen ud til borgerne – matrikelløse indsatser
- Velfærdsteknologi
- Samarbejde med civilsamfundet
- Forebyggelse.

Der vil i 2017 være fokus på, at de samlede udgifter på det specialiserede socialområde i Syddanmark skal falde, minimum fastholdes i forhold til 2016 i alle kommuner og regionen. Dette skal ske ved at fastholde fokus og øget effektivisering på de tilbud, der eksisterer samt via fokus på udvikling af nye og effektfulde tilbud.

Socialdirektørforum vil i 2017 få analyseret udvalgte områder for at følge og styre udgifterne på det specialiserede socialområde, herunder:

- en beskrivelse af udviklingen af udgifter på det specialiserede socialområde i Syddanmark. Der skal som en del af analysen ses på mulige årsager til udgiftsudviklingen.
- en beskrivelse af udviklingen af antal sager og antal særligt dyre sager. Beskrivelsen skal blandt andet anvendes som forklaringsvariabel i forhold til udviklingen af udgifterne på det specialiserede socialområde i Syddanmark.

Indstilling

Social & Sundhed og Børn og Skole indstiller,

at Den Sociale Rammeaftale 2017 drøftes med henblik på udarbejdelse af høringssvar.

Beslutning Handicapråd den 17-08-2016

Den Sociale Rammeaftale 2017 anbefales godkendt.

Afbud: Povl Kylling Petersen. Lars Kristensen. Karina T. Rogat. Karin B. Hansen.

Bilag

Rammeaftalen

Bilagssamling til Rammeaftale 2017

Punkt 7: Høring vedr. vejledende serviceniveau § 95

16/22006

Sagsfremstilling

I denne sag høres handicaprådet i den vejledende serviceinformation vedr. § 95 – Tilskud til at ansætte hjælpere til personlig pleje.

§ 95 – ændringer/præciseringer ift serviceinformation fra 2013

Generelle betingelser:

Udover beskrivelse af arbejdsgiver/leder ansvar henvises til hjemmeside www.bpa-arbejdsgiver.dk, så borger herigennem kan opnå information om arbejdsgiver- og arbejdslederroller.

Der er tilføjet krav om CVR registrering, såfremt borger eller nærtstående ønsker at varetage arbejdsgiverrollen.

Borger kan også vælge forening til at varetage arbejdsgiverrolle, i kvalitetsstandard navngives ikke foreninger, disse kan fremsøges på nævnte hjemmeside.

Aabenraa kommune er fortsat forpligtet til at give råd og vejledning om deltagelse i kursus omkring arbejdsgiver- og arbejdslederrollen.

I udmålingen af hjælp ift § 95, er der foretaget følgende ændringer:

- Overvågning slettes, er en sundhedsydelse, og kan ikke bevilges efter § 95
- Der foretages fradrag i udmålingen af timer i forhold til eventuel bevilling af aflastnings/dagcenter - eller andet ophold udenfor hjemmet. F.eks. ophold i udlandet.
- Konkret stillingtagen til hvilke forsikringer, der påkræves ved bevilling af § 95, som kommunen afholder udgifterne til.
 - Indlæggelse på sygehus – såfremt det ikke er påkrævet fra regionens side, at hjælperne skal indlægges sammen med borgeren, sættes denne i bero under indlæggelsen.

Præcisering af:

Forpligtelser for arbejdsgiver og –leder –

- Indsendelse af lønsedler hver 3. måned
- Indkaldelse af vikar er udtagelsesvis og i nødsituationer
- Borgerens ansvar, at der er beredskab til at dække ved f.eks. sygdom, ferie o.lign.
- Henvendelse fra hjælper sker til arbejdsgiver
- Løbende attestering af udgifter efter regning
- Arbejdsgiver- og leder deler ansvaret omkring arbejdsmiljø, herunder udarbejdelse af APV
- Myndighedsafdelingen vil foretage stikprøver af om timerne leveres som bevilget. Borger skal sørge for timesedler for hver hjælper. Timesedlerne skal indeholde arbejdstid og sygefravær. Underskrevet af både borger og hjælper. Opbevares i 5 år

Opfølgning, tilsyn og ophør af BPA ordning Ny side 7

- Lovgivning opfølgning og tilsyn 1 gang årligt
- Formål med opfølgning
 - o Betingelserne for ordningen fortsat er opfyldt, herunder arbejdsgiver og arbejdslederansvaret
 - o Borgeren får den hjælp, som var hensigten med ordningen
 - o Hjælpen tilrettelægges og udføres på tilfredsstillende måde
 - o Det er væsentlige ændringer i behovet for hjælp, der gør en revisitering nødvendig
- Borgeren skal ved tilsyn fremvise:
 - o Aftale om forsikringer
 - o Vagtplaner
 - o Referater af personalemøder
 - o Dokumentation for afholdte MUS samtaler
 - o APV beskrivelse

- Ved frakendelse, normalt ca. 3 måneders varsel. Enkelte situationer øjeblikkelig standsning. Kommunen dækker udgifter til hjælpere i opsigelsesperioden.
- Ved dødsfald er opsigelsesvarslet løbende måned plus en måned.

Økonomi og afledt drift

I 2015 viste regnskabet et forbrug på 4,260 mio. kr. i forhold til et korrigeret budget 2015 på 4,368 mio. kr.

Der er i 2016 et budget på 4,547 mio. kr. til §95 tilskud til hjælpere, som personen selv ansætter. I forbindelse med bevillingskontrollen pr. 31. marts 2016 fik området tilført 0,5 mio. kr., således at det korrigerede budget 2016 udgør 5,047 mio. kr.

Årsagen til det stigende forbrug er at der er flere borgere end forudsat ved budgetlægningen.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

at Handicaprådet afgiver høringssvar.

Beslutning Handicapråd den 17-08-2016

Handicaprådet anbefaler godkendelse af den reviderede serviceinformation.

Afbud: Povl Kylling Petersen. Lars Kristensen. Karina T. Rogat. Karin B. Hansen.

Punkt 8: Høring vedr. kvalitetsstandard § 96

16/22006

Sagsfremstilling

I denne sag høres handicaprådet i kvalitetsstandard vedr. § 96 for Aabenraa Kommune.

Der er foretaget ændringer i forhold til tidligere standard fra 2013.

Ændringerne er:

Målgruppe:

Serviceovens § 96 stk. 3

Udvidelse af serviceniveau i forhold til anvendelse af § 96 stk. 3, som er en ”kan” bestemmelse i serviceloven. Bestemmelsen anvendes, når det vurderes, at dette er den bedste mulighed for at sikre en helhedsorienteret og sammenhængende hjælp for borgeren.

Målgruppen afgrænses til at omfatte svagtseende og elite idrætsudøvere.

Generelle betingelser:

Udover beskrivelse af arbejdsgiver/leder ansvar henvises til hjemmeside

www.BPA-arbejdsgiver.dk, så borger herigennem kan opnå information om arbejdsgiver- og arbejdslederroller.

Der er tilføjet krav om CVR registrering, såfremt borger ønsker at varetage arbejdsgiverrollen.

Borger kan også vælge en forening til at varetage arbejdsgiverrolle, i kvalitetsstandard navngives ikke foreninger, disse kan fremsøges på nævnte hjemmeside.

Aabenraa kommune er fortsat forpligtet til at give råd og vejledning om deltagelse i kursus omkring arbejdsgiver- og arbejdslederrollen.

Udmåling af støtte:

Udmåling til personlig hjælp og pleje udmåles individuelt og ikke som tidligere ud fra gældende kvalitetsstandarder for §§ 83 og 84 (lovændring)

Puljetimer til ferie og rejser beregnes ind i bevillingen fra opstart – tidligere skulle der indsendes særskilt ansøgning herfor.

- Der ydes ikke tilskud til hjælpernes rejse- og opholdsudgifter ved ferieophold.
- Overvågning kan fortsat udmåles i støtte, men *behovet for overvågning skal være lægefagligt dokumenteret.*
- Konkret stillingtagen til hvilke forsikringer, der påkræves ved bevilling af § 96, som kommunen afholder udgifterne til. Rejseforsikring ved ophold i udlandet efter konkret vurdering.
- Særligt ved borger i erhverv kan ydes efter anden lovgivning (personlig assistance via Jobcenter)
- Der foretages fradrag i udmålingen af støtten, når borger eksempelvis har en beskyttet beskæftigelse eller midlertidige ophold udenfor hjemmet.
- Ny: Der ydes ikke hjælp til:

Der ydes ikke hjælp til større håndsrækninger som havearbejde, malerarbejde og pasning af husdyr. Der kan evt. søges dækning serviceovens § 100 merudgifter.

Der ydes ikke hjælp til afløsning af ægtefælle eller andre nærtstående i husstanden, hvis det er vedkommende selv, der er ansat som hjælper, da formålet med hjælpen i så fald ikke opfyldes.

Udmåling af bestemte ydelser (ny) erstatter tidligere beskrivelse af *selvvalgte/ikke selvvalgte* aktiviteter:

Motion - 2 x ugentlig

Indkøb ud over dagligvarer - 8 t. månedlig

Indkøb af dagligvarer- borger bevilges indkøbsordning

Foreningsarbejde og lignende – 2 timer ugentlig

Samvær med familie og venner – 3 timer ugentlig

Madlavning – Borger bevilges madservice

Præcisering af :

Forpligtelser for arbejdsgiver og arbejdsleder – Ny side 8

- Indsendelse af lønsedler hver 3. måned
- Indkaldelse af vikar er udtagesvis og i nødsituationer
- Borgerens ansvar, at der er beredskab til at dække ved f.eks. sygdom, ferie o.l.
- Henvendelse fra hjælper sker til arbejdsgiver
- Løbende attestering af udgifter efter regning
- Arbejdsgiver- og leder deler ansvaret omkring arbejdsmiljø, herunder udarbejdelse af APV
- Myndighedsafdelingen vil foretage stikprøver af om timerne leveres som bevilget. Borger skal sørge for timesedler for hver hjælper. Timesedlerne skal indeholde arbejdstid og sygefravær. Underskrevet af både borger og hjælper. Opbevares i 5 år

Opfølgning, tilsyn og ophør af BPA ordning Ny side 8,9

- Lovgivning opfølgning og tilsyn 1 gang årligt
- Formål med opfølgning
- Betingelserne for ordningen fortsat er opfyldt, herunder arbejdsgiver og –lederansvaret
- Borgeren får den hjælp, som var hensigten med ordningen
- Hjælpen tilrettelægges og udføres på tilfredsstillende måde
- Det er væsentlige ændringer i behovet for hjælp, der gør en revisitering nødvendig
- Borgeren skal ved tilsyn fremvise:
- Aftale om forsikringer
- Vagtplaner
- Referater af personalemøder
- Dokumentation for afholdte MUS samtaler
- APV beskrivelse
- Ved frakendelse, normalt ca. 3 måneders varsel. Enkelte situationer øjeblikkelig standsning. Kommunen dækker udgifter til hjælperne i opsigelsesperioden.
- Ved dødsfald er opsigelsesvarslet løbende måned plus en måned.

Økonomi og afledt drift

Regnskab 2015 for tilskud til handicaphjælper jf. §96 udgør 5,12 mio. kr. i forhold til et korrigeret budget 2015 på 5,919 mio. kr.

Budget 2016 udgør 6,504 mio. kr.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

at Handicaprådet afgiver høringssvar.

Beslutning Handicapråd den 17-08-2016

Handicaprådet anbefaler godkendelse af den reviderede serviceinformation.

Afbud: Povl Kylling Petersen. Lars Kristensen. Karina T. Rogat. Karin B. Hansen.

Bilag

Kvalitetsstandard § 96

Punkt 9: Gensidig orientering

14/3484

Sagsfremstilling

1. Nyt fra udvalgsområderne – orientering fra politiske repræsentanter
2. Nyt fra brugerområderne – orientering fra brugerrepræsentanterne
3. Nyt fra forvaltningen – orientering fra forvaltningen

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,
at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning Handicapråd den 17-08-2016

2)

- Posekær har ansøgt A.P. Møllerfonden og anmoder om en repræsentant fra Handicaprådet til styregruppen.
- Frivillighedscentret har dannet bestyrelse og er aktuelt ved at ansætte leder.
- Der informeres på alle tilgængelige medier om workshopen om handicappolitikken.

3)

- Orienteret om projektansøgning til DAT-forløb.
- Orienteret om udarbejdelse af boligbehovsanalyse på plejeområde og handicapområde.
- Orienteret om afslag på PUF-midler til Aabenraa Selvhjælp og SSU-beslutning om ekstraordinært tilskud i 2016.
- Orienteret om ansøgning til A. P. Møllerfonden om støtte til DAT-forløb.

Afbud: Povl Kylling Petersen. Lars Kristensen. Karina T. Rogat. Karin B. Hansen.