

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 12-09-2011

Mødedato Mandag d. 12. september 2011 kl. 16:00

Mødested Lokale N7, Kallemosen

Indholdsfortegnelse

Fremlæggelser og meddelelser.....	3
Økonomisk rapportering pr. 31. august 2011.....	5
Ledelsesinformation (LIS) pr. 31. august 2011.....	7
Socialministeriets decisionsskrivelse vedr. regnskabsår 2009.....	9
Ledighedsydelsesområdet: Handlingsplan vedr. de økonomiske udfordringer for 2011 og frem.....	11
Afrapportering vedr. tilsyn på rådighedsregler.....	14
Beskæftigelsesplan 2012.....	17
Kostpolitik for Voksne.....	20
Eventuelt.....	23

Punkt 58: Fremlæggelser og meddelelser

10/3632

Fremlæggelser og meddelelser

Orientering fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og/eller administrationen, herunder bl.a. om indkomne henvendelser, indbydelser m.m.

- Orientering vedr. virksomhedsbesøg

Lovgrundlag

Planmæssige forhold

Økonomi og afledt drift

Høring/udtalelse

Indstilling

Arbejdsmarked og Social indstiller,
at orienteringen tages til efterretning

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2011

Taget til efterretning.

Bent Sørensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 59: Økonomisk rapportering pr. 31. august 2011

10/8626

Bilag

Økonomisk oversigt pr. 31. august 2011

Bemærkninger til økonomisk rapportering pr. 31. august 2011

Økonomisk rapportering pr. 31. august 2011

Det er besluttet, at der månedligt skal ske en økonomisk rapportering til Aabenraa Kommunes direktion og fagudvalg.

Den økonomiske rapportering pr. 31. august 2011 for Arbejdsmarkedsudvalget består af en økonomisk oversigt samt tilhørende bemærkninger.

Lovgrundlag

Planmæssige forhold

Økonomi og afledt drift

Høring/udtalelse

Indstilling

Arbejdsmarked og Social indstiller,

at den økonomiske rapportering pr. 31. august 2011 tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2011

Taget til efterretning.

Bent Sørensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 60: Ledelsesinformation (LIS) pr. 31. august 2011

11/14631

Bilag

Ledelsesinformation (LIS) pr. 31. august 2011

Ledelsesinformation (LIS) pr. 31. august 2011

I forbindelse med justeringen af målene i "Direktionens Strategi 2009-2011" den 21. maj 2010 blev det besluttet, at:

"Inden udgangen af 2010 er der på alle politikområder etableret ledelsesinformation med relevant styringsdata, herunder aktivitets- og økonomidata."

Udvikling og Kommunikation har i samarbejde med de enkelte direktører udarbejdet en skabelon til ledelsesinformation på alle forvaltningsområder.

Der er pr. 31. august 2011 udarbejdet ledelsesinformation i henhold til skabelonen for Arbejdsmarkedsudvalgets politikområder;

- Serviceudgifter
- Sygedagpenge
- Ydelse/forsørgelse
- Indsats/aktivering
- Udlændinge
- Forsikrede ledige

Ledelsesinformationen vil også indeholde førtidspensioner, som henhører under Socialudvalget.

Lovgrundlag

Planmæssige forhold

Økonomi og afledt drift

Høring/udtalelse

Indstilling

Arbejdsmarked og Social indstiller,

at ledelsesinformationen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2011

Taget til efterretning.

Bent Sørensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 61: Socialministeriets decisionsskrivelse vedr. regnskabsår 2009

09/18087

Bilag

Socialministeriets decisionsskrivelse regnskabsåret 2009

Socialministeriets decisionsskrivelse vedr. regnskabsår 2009

Socialministeriet har fremsendt decisionsskrivelse vedr. revisionsberetning for regnskabsåret 2009.

Socialministeriet har gennemgået de dele af beretningen, der vedrører ydelser og tilskud på ministeriets område.

Konklusionen på revisionen er, at Aabenraa Kommunes forvaltning og udbetaling af disse ydelser og tilskud ikke har givet anledning til revisionsbemærkninger på Socialministeriets område.

Socialministeriet har ikke kommentarer til områder, som hører under Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Planmæssige forhold

Økonomi og afledt drift

Høring/udtalelse

Indstilling

Arbejdsmarked & Social indstiller,

at decisionsskrivelsen fra Socialministeriet vedr. revisionsberetning for 2009 tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2011

Taget til efterretning.

Bent Sørensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 62: Ledighedsydelsesområdet: Handlingsplan vedr. de økonomiske udfordringer for 2011 og frem

11/35512

Bilag

Bilag 1: Ankestyrelsen opgørelse over klager

Bilag 2: statistik vedr. antal fleksjob og ledighedsydelsessager samt indikationer af fødekilden til ledighedsydelse

Bilag 3: De forbudne kar sammenholdt med andre Kommuner.

Ledighedsydelsesområdet: Handlingsplan vedr. de økonomiske udfordringer for 2011 og frem

Efter at havde konstateret, at vi fortsat har tilgang af sager på ledighedsydelsesområdet, på trods af en øget virksomhedsrettede indsats, har jobcenteret iværksat en analyse af tilgangen til ydelserne og de forbundne kar.

Jobcenterets strategi til at nedbringe antallet af borgere på ledighedsydelse er at flytte borgerne fra ledighedsydelse til et fleksjob via en øget virksomhedsrettede indsats. Ift. at få borgerne ansat i fleksjob, viser en sammenligning med vores nabokommuner, at vi formår at oprette flere fleksjob. Dog udebliver den forventede effekt ift. at nedbringe antallet af borgere på ledighedsydelse, da vi samtidig får flere borgere ind på ledighedsydelse. Budgetkontrollen pr. 31.5.11 viser et forventet merforbrug på 12 mio. kr. på ledighedsydelsesområdet.

Ud fra bilagene fremkommer to indikationer på, at vi tilkender flere borgere fleksjob (sammenlignet med nabokommunerne), som derved indvirker på antallet af borgere på ledighedsydelse (bilag 2 og 3). Samtidig er der indikationer på, at vi ikke i tilstrækkeligt omfang udfordrer lovgivningen, idet vi heller ikke her ift. vores nabokommuner i samme omfang har klager der afgøres i ankenævnet (tal fra ankestyrelsen bilag 1).

En refleksion over antallet af klager/afgørelser i Ankestyrelsen samt argumentation for en ensrettet tilkendelsesprocedure i de fire kommuner (se bilag 3), kan vi af tabellerne til dels udlede (alt andet lige), at vi i Aabenraa kommune i større grad forsøger at få borgeren fastholdt på arbejdsmarkedet via fleksjobordningen. Fx tyder det på, at Tønder i højere grad vælger at førtidspensionere borgeren end at tilkende et fleksjob, hvis vi betragter Tønders andel af arbejdsstyrken på førtidspension holdt op i mod Tønders andel af arbejdsstyrken i fleksjob. Modsat gælder det Aabenraa Kommune som ift. de tre andre kommuner har en lavere andel af arbejdsstyrken på førtidspension, og en højere andel af arbejdsstyrken i fleksjob. Alt andet lige, kan dette være en medvirkende årsag til, at Aabenraa Kommunes økonomiske udfordring på ledighedsydelsesområdet og en indikation af, at vi i større grad forsøger at fastholde borgerne på arbejdsmarkedet. Her spiller ledighedsudviklingen over de seneste 2 år også en rolle i forhold til både antallet af personer, der afskediges fra et fleksjob, og derved kommer på ledighedsydelse, og i forhold til muligheden for at få personer, der er på ledighedsydelse ansat i et fleksjob.

Vigtigt er det, at holde sig for øje ikke kun at have fokus på ledighedsydelse og fleksjob, men også at man forholder sig til de forbudne kar, der om muligt kan konstateres i forhold til langvarige sygedagpengesager, førtidspensioner samt arbejdsstyrkens sammensætning. En kommune som Aabenraa Kommune, som har en højere andel af arbejdsstyrken tilkendt fleksjob, vil i perioder med høj ledighed, som tilfældet er i disse år, kunne have en forskydning mellem ledige på dagpenge og på ledighedsydelse. Forstået på den måde, at havde dele af de personer på ledighedsydelse fortsat haft tilknytning til det ordinære arbejdsmarked – ej tilkendt fleksjob - ville en del af disse havde været ledige på dagpenge i stedet for som nu, at være på ledighedsydelse.

Hvilke tiltag er der, her nu, mulighed for:

- Nyt styringsværktøj: kontrol af bevægelserne af de forbudne kar via et Excel regneark, herunder kontrol af ledighedsydelsessager, der er faldet – eller er tæt på at falde for varighed (18 ud af 24 måneder).
- Medarbejderne skal benytte det nye styringsværktøj, således at der er et skærpet fokus på sager, der nærmer sig varighed, for at sørger for, at færrest mulige borgere overstiger 18 mdr. på ledighedsydelse.
- Implementering af en mulig skærpet fortolkning af lovgivningen
- Præcisering af tilkendelsesprocedurer, skal efterfølgende indskrives i Administrationsgrundlaget

Jobcenteret har på baggrund af dette iværksat følgende initiativer:

- Styringsværktøjet er under udvikling, og forventes færdigt primo september.
- Inspirationsmøde med Tønder og Middelfart Jobcenter er afviklet i august, for at inspireres af deres praksis ift. tilkendelser af fleksjob.
- På tværs af de fire Sønderjyske jobcenter er aftalt en møderække i september måned, hvis formål er at afklare

mulighederne for en ensartet tilkendelsesprocedure samt niveau i de fire jobcenter. Møderækken afsluttes med, at de fire jobcenterchefer, udarbejder en samlet sagsfremstilling til de fire arbejdsmarkedsudvalg, der handler om fælles tilkendelsesnævn. Dette skal sikre en ensartethed i vores tilkendelser i første omgang ift. fleksjob. Revisionen er inddraget i en intern undersøgelse af tilkendelsesprocedurerne til fleksjob og førtidspension samt de forbundne kar. Konklusionerne herfra vil efterfølgende blive præsenteret for medarbejderne i jobcenteret.

Lovgrundlag

Planmæssige forhold

Økonomi og afledt drift

Høring/udtalelse

Indstilling

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter initiativerne i handlingsplanen, og
at handlingsplanen godkendes

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2011

1. **at**: Drøftet.
2. **at**: Godkendt.

Bent Sørensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 63: Afrapportering vedr. tilsyn på rådighedsregler

11/21362

Bilag

Tilsynet med kommunernes adm. af rådighedsreglerne - samlet afrapportering vedr. Pensionsstyrelsens stikprøvekontrol i Aabenraa kommune - fra Pensionsstyrelsen

Afrapportering vedr. tilsyn på rådighedsregler

Pensionsstyrelsen (tidligere Arbejdsdirektoratet) fører tilsyn med Aabenraa Kommunes administration af reglerne om rådighed for modtagere af kontanthjælp eller starthjælp. Tilsynet skal vurdere, om de afgørelser, der træffes, følger de gældende regler for området.

Pensionsstyrelsen har for 4. kvartal 2010 gennemført et tilsyn. Tilsynet sker som en stikprøvekontrol. Pensionsstyrelsen har udvalgt 40 cpr.nr., hvor der er indberettet sanktion. 8 cpr. numre udgik af tilsynet. I de øvrige 32 udtrukne cpr. numre har der været behandlet 39 sager om negative hændelser.

Kommunen er i 6 sager registreret for fejl. I de 5 sager skyldes fejlen manglende fradrag i forhold til, at borgerne ikke har registreret deres CV rettidigt. I den sidste sag, hvor der er registreret fejl, har kommunen ikke vejledt borgeren tilstrækkeligt om rådighedsreglerne. Dette giver en fejlprocent på 16, som efter Pensionsstyrelsens vurdering er uacceptabel.

Kommunen skal, efter kommunalbestyrelsens behandling, på baggrund af tilsynet, orientere Pensionsstyrelsen om, hvilke foranstaltninger resultatet af tilsynet har givet anledning til, specielt med fokus på kommunens administration af reglerne om fradrag i hjælpen på grund af manglende CV.

I den forbindelse skal der gøres opmærksom på, at Jobcenteret i 2010 har iværksat et administrationsgrundlag, der bl.a. skal sikre, at oplysninger om rådighedsvurdering i forbindelse med manglende CV tilgår ydelseskontoret, og der er gennemført ledelsestilsyn, der sikrer, at udviklingen fortsætter. Her og nu øges fokus på rettidigt CV via kompetencecenter og jobcentrets visitation.

Generelt omkring rettidighed er der strammet op på kontanthjælpsområdet, således at rettidigheden nu er på 90 – 95 %

Det nu nedlagte Arbejdsdirektorat har tidligere har gennemført lignende tilsyn på administration af rådighed og på rettidighed. I 2008 viste tilsynet en fejlprocent på 12, mens der i samme kvartal på rettidighed var en fejlprocent på 50. I første kvartal 2010 var der en fejlprocent på 34, ligeledes på rettidighed.

Kopi af afrapporteringen er sendt til Jobcenteret samt til kommunens revisor.

Lovgrundlag

1404 af 13/12 2006 Bekendtgørelse om tilsyn med kommunernes administration af reglerne om rådighed, konsekvenser og sanktioner for personer, der søger om eller får hjælp alene på grund af ledighed.

Planmæssige forhold

Økonomi og afledt drift

Kommunen har mistet retten til refusion i 5 sager.

Refusionsbeløbet er opgjort til 8.527,- kr.

Høring/udtalelse

Indstilling

Arbejdsmarked & Social indstiller,

at afrapporteringen fra Pensionsstyrelsen vedr. Visitationstilsynet for 4. kvartal 2010 tages til efterretning

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2011

Anbefales godkendt.

Bent Sørensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 64: Beskæftigelsesplan 2012

11/106

Bilag

Beskæftigelsesplan 2012

LO/FTF's bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2012

Beskæftigelsesregionens bemærkninger til Beskæftigelsesplanen 2012

Beskæftigelsesplan 2012

Beskæftigelsesplanen for 2012 har i perioden fra den 24.06.11 til den 31.08.11 været fremsendt til bemærkninger i LBR. Beskæftigelsesregionen har ligeledes mulighed for at komme med bemærkninger til Beskæftigelsesplanen.

Der er indkommet vedlagte bemærkninger fra LO/FTF og fra Beskæftigelsesregionen.

Planen skal efter behandling i LBR godkendes politisk (Arbejdsmarkedsudvalget d. 12.09.11, Økonomiudvalget d. 27.09.11 og Byrådet d. 12.10.11)

Iflg. tidsplanen skal den godkendte beskæftigelsesplan sendes til det Regionale Beskæftigelsesråd senest 31.10.11. Den endelige Beskæftigelsesplan med budget og virksomhedsplan for 2012 skal offentliggøres senest d. 31.01.12.

Jf. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats skal der i Beskæftigelsesplanen indgå LBR's virksomhedsplan, samt budget. I den forbindelse vil der på septembermødet i LBR blive afholdt en temadrøftelse vedr. virksomhedsplanen for 2012. Administrationen udarbejder et udkast til virksomhedsplanen og et oplæg til debat.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats §§ 23 og 46.

Planmæssige forhold

Økonomi og afledt drift

Høring/udtalelse

LBRs bemærkninger:

Muligheden for 2-årige beskæftigelsesplaner bakkes op af LBR

Der bør være flere økonomiske midler i LBR-puljen til at forfølge LBR mål og ikke kun ministermål

Indstilling

Arbejdsmarked og Social indstiller,

at Beskæftigelsesplanen for 2012 godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2011

Anbefales godkendt.

Bent Sørensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 65: Kostpolitik for Voksne

10/12658

Bilag

Handlingsplan for implementering af kostpolitik

Økonomiske konsekvenser med svar

Kostpolitik for Voksne

Kultur og Fritid - Sundhedskonsekvenser og økonomisk konsekvensvurdering

Kultur og Fritid - Notat-kostpolitik redegørelse.

Kostpolitik for Voksne

Byrådet har den 25. februar 2009 godkendt Den Overordnede Kostpolitik for Aabenraa Kommune. Den Overordnede Kostpolitik anbefaler, at der udarbejdes lokale kostpolitikker. Kostpolitik for Voksne er en af de lokale kostpolitikker.

Sundhedsudvalget skal drøfte og godkende Kostpolitik for Voksne, for efterfølgende at sende den til hørig/godkendelse i de politiske udvalg i henhold til procesplanen, forud for en endelig godkendelse i Byrådet.

Kostpolitik for Voksne er udarbejdet af en arbejdsgruppe med repræsentanter fra Kultur & Borgerservice, Staben og Sundhed & Omsorg. Repræsentanterne var udpeget af Styregruppen vedrørende Sundhedspolitik.

Mål

Aabenraa Kommune vil med Kostpolitik for Voksne understøtte, at

- borgernes faktiske og oplevede livskvalitet øges
- at unge under uddannelse får mulighed for en forbedret indlæring
- at borgerne på deres arbejde oplever trivsel og føler sig i stand til at yde en optimal indsats
- livsstilssygdomme og overvægt forebygges.

Indsatsområder

Kostpolitik for Voksne har tre indsatsområder

- Aabenraa Kommune og ungdomsuddannelserne vil understøtte at det er muligt for medarbejdere og elever at vælge en sund kost og motivere til det sunde valg
- Aabenraa Kommune vil understøtte at borgere tilknyttet bofællesskaber og væresteder og borgere der benytter kommunens idrætstilbud har mulighed for at træffe det sunde valg og tilskyndes til dette
- Aabenraa Kommune vil gennem information og undervisning motiverer borgerne til at træffe det sunde valg.

Implementering

Der er udarbejdet en handleplan for implementering af Kostpolitik for Voksne.

Til at understøtte implementeringen nedsættes et kostudvalg, der refererer til Styregruppen vedrørende Sundhedspolitikken.

Sundhed & Omsorg anbefaler, at Sundhedsudvalget godkender Kostpolitik for Voksne og handleplanen for implementering.

Lovgrundlag

Planmæssige forhold

Økonomi og afledt drift

Det bemærkes, at udgifter i Sundhedsudvalgets regi afholdes indenfor Sundhed og Forebyggelses nuværende budgetramme.

Høring/udtalelse

Kostpolitik for Voksne har været til administrativ høring i Børn & Skole, Arbejdsmarked & Social, Teknik & Miljø, Kultur & Borgerservice, Sundhed & Omsorg, Kantineudvalget og Staben. Høringssvarerne har ikke givet anledning til ændringer i Kostpolitik for Voksne. Høringssvarerne fremgår af bilaget.

Indstilling

Sundhed & Omsorg indstiller,

at kostpolitik for Voksne godkendes,

at kostpolitik for Voksne sendes i høring i de politiske udvalg forud for Byrådets behandling,

at handleplan for implementering godkendes.

Beslutning Sundhedsudvalget den 10-08-2011

1. **at:** Anbefales godkendt

2. **at:** Godkendt, idet udvalget ønsker fagudvalgenes høringssvar forelagt inden behandling i Byrådet.

Udvalget bemærker, at der ikke er indarbejdet krav om brug af økologiske produkter. Fagudvalgenes holdning hertil efterspørges. Det forudsættes, at fagudvalgene forholder sig til finansiering på eget område.

3. **at:** Afventer høringsrunden i fagudvalgene. Sundhedsudvalget anbefaler nedsættelse af et Kostudvalg som foreslået.

Beslutning Kultur- og Fritidsudvalget den 05-09-2011

Drøftet og forvaltningens bemærkninger indarbejdes i høringssvaret.

Punkt 66: Eventuelt

10/3657

Eventuelt

- Ifølge mødeplanen er næste møde den 10. oktober 2011 kl. 16.00

Lovgrundlag

Planmæssige forhold

Økonomi og afledt drift

Høring/udtalelse

Indstilling

Arbejdsmarked og Social indstiller,
at orienteringen tages til efterretning

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2011

Taget til efterretning.

Bent Sørensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.