

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-10-2023

Mødedato	Mandag d. 02. oktober 2023 kl. 14:00
Mødested	Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej
Mødedeltagere	Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Susanne Provstgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om frisættelse vs. styring/kontrol.....	4
Orientering om status på velfærdsaftalen i Aabenraa Kommune.....	5
Orientering om Ankestyrelsens klagestatistik for 1. halvår 2023.....	6
Orientering om status og perspektiver for det lokale arbejdsmarked.....	8
Drøftelse af nye forebyggelsesinitiativer.....	10
Godkendelse af Aabenraa Kommunes rådgivning og information om repatriering.....	12
Godkendelse af mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2024.....	14
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	15
Underskriftsside.....	16

Punkt 86: Godkendelse af dagsorden

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Godkendt.

Punkt 87: Temadrøftelse om frisættelse vs. styring/kontrol

23/9455

Sagsfremstilling

På mødet den 6. marts besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, hvilke temaer udvalget ville drøfte på temadrøftelser i løbet af året. Et af disse temaer var Frisættelse vs. styring/kontrol med afsæt i velfærdsaftalen:

”Frisættelse versus styring/kontrol

Aabenraa Kommune er udpeget som velfærds Kommune på beskæftigelsesområdet, hvilket giver mulighed for frisætning fra styring og kontrol. Hvilke overvejelser giver det anledning til, og hvor står Aabenraa Kommune i dag i forhold tidligere?”

Tilbage i marts så virkeligheden anderledes ud, og vi troede stadig, at vi ville få en aftale med Regeringen. I stedet har Regeringen meldt ud, at de arbejder på at frisætte alle landets kommuner på flere forskellige områder, herunder også beskæftigelse. Det medførte, at Arbejdsmarkedsudvalget på sidste udvalgs møde underskrev en lokal velfærdsaftale.

Udgangspunktet for temadrøftelsen er derfor en anden, end da udvalget vedtog årets temaer. Dog har vi fortsat en lokal velfærdsaftale, hvis politisk vedtagne formål er det samme som den oprindelige velfærdsaftale: Vi vil opnå større gevinst for den enkelte og fællesskabet. Derfor er temadrøftelsen om frisættelse vs. kontrol/styring fortsat aktuelt – for hvor står Aabenraa Kommune i dag, og hvad kan og vil vi? Det skal Arbejdsmarkedsudvalget drøfte under nærværende punkt.

Til at understøtte temadrøftelsen har forvaltningen inviteret Ph.D. og faglig direktør i Væksthuset, Leif Tøfting Kongsgaard, som holder et oplæg forud for det ordinære udvalgs møde. Leif Tøfting Kongsgaard har skrevet en afhandling om faglig refleksiv praksis, der handler om dilemmahåndtering og –udfoldelse hos velfærdsprofessionelle i jobcentrene. Flere i Arbejdsmarkedsudvalget har hørt oplægget om refleksiv praksis på jobCAMP i Aalborg i 2022 og har ønsket at vide mere om faglig refleksiv praksis. Oplægget er ét perspektiv på forholdet mellem frihed og styring/kontrol og kan være til inspiration for udvalgets drøftelse.

Selve temadrøftelsen indledes med et oplæg fra direktør for Jobcenter og Borgerservice.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at temaet drøftes med udgangspunkt i de faglige og rammesættende oplæg.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Drøftet.

Punkt 88: Orientering om status på velfærdsaftalen i Aabenraa Kommune

23/9455

Sagsfremstilling

På udvalgsmøder den 13. september godkendte Arbejdsmarkedsudvalget den lokale velfærdsaftale for Aabenraa Kommune. Aftalen frisætter kommunen fra egne bindinger herunder proces- og dokumentationskrav på beskæftigelsesområdet.

Forvaltningen er i gang med forberedelserne til de prøvehandling, der sættes i søen januar 2024:

- JB sekretariatet udarbejder forslag til processer om strategisk udvikling af områder som digitalisering og kommunikation
- Kontorledere beskriver prøvehandling inden for følgende overskrifter:
 - Løntimer/småjobs
 - Videovejledning
 - Tidsstudie og -registrering
 - Rejsehold på sygedagpengeområdet
- Projektleder følger op på Faglig refleksiv praksis efter temadrøftelsen i udvalget på nærværende udvalgsmøde og omsætter forslag til prøvehandling.

Den lokale velfærdsaftale er et dynamisk projekt, som har plads til nye idéer og prøvehandling undervejs. Velfærdsaftalen udgør de strategiske rammer og perspektiver for beskæftigelsesområdet, som vi kender dem på nuværende tidspunkt. Disse rammer kan udvides og udfordres i løbet af projektperioden.

For at markere, at vi er i gang, planlægger forvaltningen en markering af den lokale velfærdsaftale for jobcentrets medarbejdere, ledelse og Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med igangsættelsen af de første prøvehandling.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Taget til orientering.

Punkt 89: Orientering om Ankestyrelsens klagestatistik for 1. halvår 2023

23/27173

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen udsender to gange årligt ankestatistikken, der viser antallet af indkomne og afgjorte klagesager over kommunernes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

I bilag 1 ses oversigten for første halvår 2023. Områderne beskæftigelse (LAB), ydelse (LAS), førtidspension (PL) og sygedagpenge (SDP) vedrører lovgivningen på beskæftigelsesområdet.

Bilag 1 viser, at Ankestyrelsen modtog 221 sager i første halvår, hvilket svarer til 1,9 % af alle sager på landsplan. Der er truffet afgørelse i 212 sager, hvoraf de 170 er inden for de fire lovområder. Af disse er 25 sager blevet afvist/henvist, hvoraf 20 vedrører de fire lovområder.

Nedenstående tabel angiver behandlede sager og afgørelser i første halvår 2023 for hele landet og for Aabenraa Kommune på de fire lovområder. Omgørelsesprocenten angiver andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises opgjort i forhold til alle klager eksklusiv de afviste/henviste sager.

	Hele landet		Aabenraa	
Stadfæstet	4.193	77%	100	66,6%
Ændret/ophævet	655	12%	34	22,7%
Hjemvist	623	11%	16	10,7%
I alt	5.471	100%	150	100%
Omgørelsesprocent	23%		33%	
Afviste sager	1.084		20	

Tabellen viser afrundede tal.

Som det fremgår, er den samlede omgørelsesprocent for Aabenraa over landsgennemsnittet, hvilket gør sig gældende på tværs af de fire lovområder. Som det fremgår af ovenstående tabel, ændres eller hjemvises 33 %, hvorved 67 % stadfæstes. Kommunen skal i forhold til hjemvisninger genbehandle sagen og på ny træffe afgørelse. Ud af de 16 hjemviste sager til genbehandling er 12 afgørelser fastholdt og 4 afgørelser er ændret.

I bilag 2 er der en opgørelse over afgørelser i klagesagerne for Aabenraa Kommune i perioden 2017 til 1. halvår 2023. Den samlede omgørelsesprocent på tværs af de fire lovgivningsområder har ligget stabilt omkring de 30 % siden 2017, bortset fra 2020, hvor den lå på 24%. Den højere omgørelsesprocent over tid kan efter forvaltningens opfattelse tilskrives flere forhold. Kommunen giver afslag på ansøgninger om ydelse eller sanktionerer, hvis det skønnes at grundlaget for bevilling ikke er tilstede. Samtidig vægtes borgernes retssikkerhed højt, og de vejledes derfor grundigt om deres muligheder for at anke. Dette kan være baggrunden for at flere klager over deres afgørelse i Aabenraa Kommune, end andre steder i landet. I seneste opgørelse ses, at Aabenraa Kommune udgør 2,7 % (150 sager) af alle sager, hvor Ankestyrelsen har truffet en afgørelse, hvor kommunens objektive andel ligger på omkring 1 %.

Det fremgår, at 16 af 50 omgjorte sager er hjemviste til fornyet behandling fordi der er mangler i afgørelsesgrundlaget. I 12 (75 %) af disse sager fastholdes den oprindelige afgørelse.

De resterende 34 sager er blevet omgjort af Ankestyrelsen. Baggrunden her kan bl.a. være, at Aabenraa Kommune i højere grad end andre kommuner sanktionerer eller ikke tilkender borgerne ydelse iht. reglerne om ret og pligt. Denne mere restriktive linje er en følge af KIK-investeringsprojekterne, hvor der bl.a. kom øget fokus på at begrænse uberettigede udbetalinger. Dette er også i overensstemmelse med lovgivningen for ydelsesområderne, som angiver bevillingsgrundlaget f.eks. lov om sygedagpenge.

I nogle af sagerne er Ankestyrelsen ikke enig i den socialfaglige vurdering, mens det i andre sager omhandler formalia. Derfor omgør Ankestyrelsen afgørelsen, fordi de ikke mener, at grundlaget for sanktionen er tilstrækkelig belyst til at kunne lave økonomisk træk i borgerens forsørgelsesgrundlag - hvilket er i overensstemmelse med borgernes mulighed for at gøre indsigelse.

Kvaliteten af sagsbehandlingen er et løbende fokusområde for jobcenteret. Alle afgørelser deles på tværs af kontorer og målgrupper, og klagerne gennemgås af fagkoordinatorerne til erfaringsudveksling.

Ankestyrelsen er mere end en klage- og tilsynsmyndighed. Ankestyrelsens opgave er også at fastlægge retningslinjer om fortolkning og anvendelse af reglerne. Dette sker bl.a. via principafgørelser og praksisundersøgelser. Principafgørelser offentliggøres blandt andet, når der er behov for fortolkning af ny lovgivning, eller når konkrete sager har generel betydning og kan bruges som rettesnor for andre afgørelser.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at ankestatistikken tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Taget til orientering.

Bilag

Bilag 1: Ankestatistik første halvår 2023

Bilag 2: Ankestatistik 2017-2023

Punkt 90: Orientering om status og perspektiver for det lokale arbejdsmarked

23/11422

Sagsfremstilling

To gange årligt orienterer forvaltningen om de analyser Jobcenter Aabenraa udarbejder på arbejdsmarkedsområdet. Siden den seneste orientering af udvalget i april 2023 har jobcenteret udarbejdet jobbarometer for 4. kvartal 2023, og virksomhedsbarometer for 1. halvår 2023.

Analyserne indgår sammen med eksterne analyser i den løbende opfølgning og monitorering af arbejdsmarkedet, hvor formålet er at have opdateret viden om udviklingen, som bl.a. sikrer en god vejledning af borgerne i forhold til jobåbninger eller brancher. Analyserne kan derfor anvendes både driftsmæssigt og strategisk.

Overordnet set viser de aktuelle analyser, at det går godt på det lokale arbejdsmarked med høj beskæftigelse og lav ledighed. Virksomhederne ser positivt på fremtiden, hvor flere forventer at ansætte elever, og samtidig er åbne for at hjælpe udsatte ledige. Det er positive signaler, der kan bidrage til at understøtte de fire politiske pejlemærker i den lokale beskæftigelsesplan og kommunens mission om Det Gode Liv.

Virksomhedsbarometer

Virksomhedsbarometeret viser, at de lokale virksomheder har en øget optimisme for omsætning og antal ansatte i de kommende 6 måneder. Ledigheden fortsætter med at være historisk lav i første halvår af 2023. I juni 2023 var ledigheden 2,2 % i Aabenraa Kommune, hvilket er en anelse lavere end i Sydjylland, og 0,4 procentpoint lavere end på landsplan. Økonomiministeriet forventer nationalt en mindre stigning i ledigheden frem mod slutningen af 2024. Jobcentrets egen forventning for Aabenraa Kommune er, at ledigheden vil fortsætte med at falde i både 2023 og 2024. Forskellen i fremskrivningen tilskrives jobcentret strukturen på det lokale arbejdsmarked og den demografiske udvikling.

Det kan virke paradoksalt, at barometeret viser et fald i rekrutteringsudfordringerne, når ledigheden er på et meget lavt niveau, men samme resultat ses også i STARs seneste rekrutteringssurvey for Sydjylland fra juni 2023.

Virksomhedsbarometeret viser, at der er sket en fordobling i andelen af virksomheder, som forventer at tage en elev ind de kommende 6 måneder, og 63 % af virksomhederne ønsker at hjælpe ledige, som har udfordringer ud over ledighed.

Endelig viser barometeret og KL's tilfredshedsmåling, at virksomhedernes tilfredshed med Aabenraa Jobcenter og de tilbudte kerneydelser er høj. KL's måling viser bl.a., at knap 8 ud af 10 er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets evne til at finde kandidater, der passer til virksomhedernes behov. Samarbejdet omkring ansættelser fører endvidere til, at knap 60 % får en medarbejder ansat.

Jobbarometer

Jobbarometeret bruges i samtalerne med de ledige, så det er muligt at guide dem i retning af områder med gode jobmuligheder eller arbejdskraftmangel. Det gør sig bl.a. gældende for sundheds- og transportområdet. Barometeret indeholder også oplysninger om uddannelser på den regionale positivliste og brancher, hvor det er muligt at få uddannelse under puljen til uddannelsesløft, og kan således benyttes, såfremt de ledige ønsker at drøfte uddannelse eller foretage et brancheskifte.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at sagen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Taget til orientering.

Bilag

KL's Tilfredshedsmåling at Aabenraa Jobcenter

Jobbarometer 4. kvartal 2023.pdf

Virksomhedsbarometer -1. halvår 2023

Punkt 91: Drøftelse af nye forebyggelsesinitiativer

23/29818

Sagsfremstilling

For at imødegå at den store forebyggende indsats, der siden 2016, via KIK-projekterne, har skabt opsigtsvækkende resultater i Aabenraa Kommune og på landsplan - både på det strukturelle niveau, men særligt overfor de svageste målgrupper i jobcentret, ikke længere kan fastholdes, lægger forvaltningen i denne sag op til en række permanente forebyggelsesinitiativer.

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet den 12. juni i år orienteret om konsekvenserne af udmøntningen af delaftale 2 på beskæftigelsesområdet, at udgifterne til administrationen i jobcentre - antallet af medarbejdere, skal reduceres med virkning fra den 1. januar 2024.

For at imødekomme besparelserne, er der omfordelt ressourcer i jobcentret - primært til sygedagpengeområdet - således at det tilstræbes, at hver sagsbehandler i jobcentret fremover administrerer ca. 50 sager på hver deres sagsstamme.

Reduktionen af sagsbehandlere har, som der også blev redegjort for på mødet i juni, således medført et højere sagsantal hos de sagsbehandlere, som arbejder med de mere komplekse borgersager og der af mindre tid til sagsbehandling.

Forebyggelsesinitiativerne

I kontoret Job og Afklaring foreslås det, at de indsatser, som der i dag er behov for eksternt, fremover hjemtages og udføres af egne virksomhedskonsulenter. Opgaverne består fremover i at etablere jobs, praktikker, småjobs eller sikre de unge guides mod uddannelse via praktikker, der er relevant for deres uddannelsesønsker. Som noget nyt skal konsulenterne også arbejde med efterværn, hvor de hjælper til at sikre, at borgere, som er i arbejde, fastholdes på arbejdspladsen.

Det er vurderingen, at besparelsen på udgifter til eksternt leverandør sammen med forventningen om etablering af flere lønnede timer til de ledige og der af sparede forsørgelsesudgifter, kan finansiere udvidelsen.

I kontoret Job og Ressourcer skal virksomhedskonsulenterne vurdere arbejdsevne i de aktuelle jobs, træffe afgørelser om fleksjob, yde råd og vejledning – rettigheder og pligter, opfølgning og afgørelser.

Det vurderes, at der er et potentiale i at være mere opsøgende i forhold til nye fleksjobmuligheder og matchning med borgere.

Det skønnes, at der i løbet af det første år vil kunne etableres op mod 30 nye fleksjob - som vil kunne reducere antallet af ledige fleksjobbere med det samme antal og på den måde finansiere udvidelsen.

I kontoret Job og Helbred er det visionen i 2024 at udvikle videre på én af hjørnestenene i KIJOS projektet, som handler om et tæt samarbejde om sygefravær og opsøgende arbejde på virksomhederne. Målet er at etablere og udvikle et Rejsehold, som i en tidlig indsats kan understøtte virksomheder i at forebygge sygefravær og fastholde medarbejdere på

arbejdsmarkedet. Udgangspunktet er, at virksomhederne og de selvstændige er en del af løsningen i kommunens sygedagpengeindsats.

Målgruppen er i første udviklingstrin, sygemeldte lønmodtagere og selvstændige. I KIJOS projektet var målet, at første samtale skulle afvikles på den sygemeldtes arbejdsplads. I Rejseholdet er målet, at alle samtaler skal afholdes på virksomheder i den udstrækning, det er muligt. Fastholdelse kræver en tidlig indsats - vi ved, at en hurtig og tidlig indsats giver resultater.

Rejseholdet vil især have fokus på sygemeldte med stress, angst og/eller depression – da denne målgruppe fylder næsten 50 % af alle sygedagpengesager. Rejseholdet vil også være for sygemeldte med somatiske lidelser.

Det skønnes, at den intensive og målrettede indsats i Rejseholdet kan bidrage til at nedbringe varigheden af sygedagpengeperioden og på den måde finansiere udvidelsen.

Konceptet for Rejseholdet vil indgå som en prøvehandling i forbindelse med den lokale velfærdsaftale, hvis udvidelsen bliver en realitet. Konceptet er afprøvet i andre kommune, bl.a. i Sønderborg kommune. Derudover har jobcentret indhentet inspiration og viden fra CABI (Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats).

Denne sag drøftes med henblik på en godkendelsessag på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget i november, hvori finansiering og indstilling til Økonomiudvalget medtages.

Økonomi og afledt drift

De bevillingsmæssige konsekvenser fremgår af vedlagte bilag.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at forebyggelsesinitiativerne drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Drøftet.

Sagen genoptages som beslutningssag.

Bilag

Økonomi og afledt drift vedrørende forebyggelsesinitiativer

Punkt 92: Godkendelse af Aabenraa Kommunes rådgivning og information om repatriering

23/24934

Sagsfremstilling

I denne sag godkendes Aabenraa Kommunes beskrivelse af arbejdet med rådgivning og information om repatriering. Baggrunden er, at Kommunalbestyrelsen senest den 31. december hvert år skal udarbejde en beskrivelse og efterfølgende offentliggøre den.

Byrådet godkendte på deres møde 25. november 2020 den nuværende integrationspolitik, hvor repatriering indgår som fokusområde. Politikken er offentliggjort på kommunens hjemmeside, hvor nedenstående beskrivelse af arbejdet med repatriering fremgår:

”Den danske lovgivning på flygtningeområdet indebærer et grundlæggende princip om, at ophold som flygtning i Danmark er midlertidigt, så længe forholdene i hjemlandet nødvendiggør det.

Nogle flygtninge har et ønske om at vende tilbage til deres oprindelige hjemland og dermed at repatriere. Repatriering betyder, at man frivilligt vender tilbage til hjemlandet med henblik på at bosætte sig dér.

Det er vigtigt at understrege, at integrationsindsatsen skal gå hånd i hånd med et styrket fokus på muligheden for repatriering. Flygtninges og indvandreres kompetencer kan ofte gøre gavn i lande med behov for genopbygning, ligesom mange ældre borgere vil sætte pris på muligheden for at leve deres seniorliv i det land, hvor de voksede op som børn.

Det er derfor vigtigt, at alle flygtninge og indvandrere vedligeholder og opbygger deres kompetencer, så de kan gribe muligheden for at vende tilbage, når omstændighederne tillader det. Det er muligt at få økonomisk støtte til hjemrejse og til etablering i hjemlandet. Dansk Flygtningehjælp har rådgivningsforpligtigelsen, og kommunerne har vejledningsforpligtigelse i alle samtaler med borgeren.

I Aabenraa Kommune lægger vi vægt på:

- at repatriering ses som en mulighed og at alle, der gør sig tanker om repatriering, støttes i at afsøge mulighederne for at vende tilbage til hjemlandet.”

I praksis gennemføres vejledningssamtaler om muligheden for at modtage hjælp til repatriering med borgerne afhængig af, hvor længe de har haft ophold i landet. I de første 5 år skal borgerne vejledes ved alle samtaler i jobcenteret. Når borgerne har haft mindst 5 års ophold, skal de vejledes hvert andet år ved en selvstændig og dedikeret samtale, hvis de har haft mindst 18 måneders kontanthjælpslignende ydelser indenfor de seneste 36 måneder. Indkaldelsen af borgere med mere end 5 års ophold sker på baggrund af udsøgning af borgere med statsborgerskab uden for EU/EØS-landene og Schweiz, som opfylder kravene til opholdstid og perioder med ydelser.

Under samtalerne afklares det, om borgerne har et ønske om at repatriere. I den forbindelse orienteres der f.eks. om muligheden for at få en rådgivningssamtale med dansk Flygtningehjælp samt processen for behandlingen af en ansøgning om repatriering. Hvis borgeren ønsker at repatriere, kontaktes Dansk Flygtningehjælp, enten af borgeren eller sagsbehandleren, hvorefter Dansk Flygtningehjælp gennemgår reglerne med den enkelte borger. Når denne samtale har fundet sted, fremsender Dansk Flygtningehjælp et brev til kommunen med bekræftelse af, at borgeren er omfattet af repatrieringsloven, hvorefter kommunen gennemfører repatrieringen i samarbejde med borgeren.

Lovgrundlag

Kommunes pligt til at offentliggøre beskrivelse af arbejdet med repatriering

§ 6 b i lov 353 om repatriering.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at beskrivelsen af arbejdet med rådgivning og repatriering godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-09-2023

Anbefales godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Godkendt.

Punkt 93: Godkendelse af mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2024

23/29758

Sagsfremstilling

Forslag til mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget i 2024:

Mandag 8. januar

Mandag 5. februar

Mandag 4. marts

Mandag 8. april

Mandag 6. maj

Mandag 3. juni

Mødefri i juli

Mandag 5. august

Mandag 2. september

Mandag 7. oktober

Mandag 4. november

Mandag 2. december

Alle møder afholdes kl. 14 på Skelbækvej 2.

Af vedlagte bilag fremgår forslag til møder i de øvrige fagudvalg, som endnu ikke er godkendt i de respektive udvalg.

Møderne for Økonomiudvalget og Byrådet er godkendt.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at mødedatoer og –tidspunkter godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Godkendt. Møderne starter kl. 14.30.

Bilag

Forslag til mødeplan 2024

Punkt 94: Orientering fra formanden og forvaltningen

21/37995

Sagsfremstilling

- Møde i politisk styregruppemøde Job Sønderjylland den 19. september
- Invitation til møde med formandskabet for RAR Sydjylland den 21. november
- Forlængelse af særloven for fordrevne ukrainere
- KL's pejlemærker for Borgerservice
- Lokal Velfærdsaftale og mulighed for besøg af Beskæftigelsesministeren.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Taget til orientering.

Punkt 95: Underskriftsside

21/37995

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2023

Godkendt.