

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 13-04-2015

Mødedato Mandag d. 13. april 2015 kl. 16:00

Mødested Lokale 412, Skelbækvej

Indholdsfortegnelse

Fremlæggelser og meddelelser.....	3
Samarbejdsaftaler mellem Jobcenter Aabenraa og A-kasserne.....	5
Evaluering af projekt opkvalificering af tipladere hos Meldgaard.....	7
Arbejdsmarkedsudvalgets studietur marts 2015.....	9
Permanentgørelse af KIS.....	12
Fuldtræfferen.....	15
Ekstra indsats til forskønnelse af Aabenraa Kommune.....	18
Oplæg vedr. indsatser på integrationsområdet.....	21
Budget 2016-2019.....	25

Punkt 29: Fremlæggelser og meddelelser

14/3856

Fremlæggelser og meddelelser

Sagsfremstilling

-

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-04-2015

Orientering vedr.:

- Andel af uddannelsesparate i Aabenraa.
- IT på jobcentret.

Afbud: Kim Brandt.

Punkt 30: Samarbejdsaftaler mellem Jobcenter Aabenraa og A-kasserne

15/6759

Bilag

Borgmesterbrev vedr. fælles oplæg vedrørende aftaler mellem jobcentre og a-kasser om det fælles kontaktforsøb

Samarbejdsaftaler mellem Jobcenter Aabenraa og A-kasserne

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesreformen betyder, at der fremover skal gennemføres fælles samtaler med de lediges a-kasser 3 gange i løbet af et ledighedsforløb.

I et brev fra KL til landets borgmestre opfordres kommunerne til, at de kommunale jobcentre får etableret et godt samarbejde med a-kasserne. Samarbejdet skal bl.a. gøre det praktisk muligt at gennemføre de fælles jobsamtaler, der skal i gang fra 1. juli 2015. KL og AK-Samvirke har udarbejdet et konkret forslag til en skabelon, som kan anvendes ved de aftaler, der skal indgås mellem alle jobcentre og a-kasser.

Jobcenter Aabenraa har i gennem en lang årerække haft gode erfaringer med samarbejde med A-kasserne gennem LO aftalen, hvor 3F og FOA har haft myndighedsopgaven i de første 9 mdr. af ledighedsperioden. En ny samarbejdsaftale i rammerne af beskæftigelsesreformen forventes at fortsætte de gode erfaringer.

Samarbejdsaftalerne skal aftales med samtlige a-kasser. Aftalerne fastlægger både den praktiske del af samtalerne gennemførelse og aftaler om samtalerne indhold. Jobcentret vil sikre en ensartet sagsbehandling på tværs af a-kasserne. Derfor vil jobcenteret, med afsæt i KL og AK-Samvirkes forslag til aftaleskabelon, udarbejde aftalerne i samarbejde med de lokale jobcentre og jobcentrene i Syddanmark.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at forvaltningen bemyndiges til at færdigforhandle samarbejdsaftalerne på plads med a-kasserne.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-04-2015

Godkendt.

Afbud: Kim Brandt.

Punkt 31: Evaluering af projekt opkvalificering af tipladere hos Meldgaard

14/31333

Evaluering af projekt opkvalificering af tipladere hos Meldgaard

Sagsfremstilling

Meldgaard A/S ansøgte ultimo 2014 Det lokale Beskæftigelsesråd om tilskud til at gennemføre et opkvalificeringsforløb, der har til formål at kunne rekruttere ledige chauffører til kørsel med tipladere. Tilskuddet bruges til at dække udgifter til materiel til gennemførsel af et opkvalificeringsforløb i samarbejde med EUC Syd.

Meldgaard har igennem længere tid haft problemer med at rekruttere godschauffører med kvalifikationer og erfaringer med tipladere. Kravene til tipchauffører har ændret sig i takt med den teknologiske udvikling på området. Uddannelserne på området har dog ikke fulgt denne udvikling, hvilket betyder, at der er opstået en mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Der var følgende to mål opstillet for opkvalificeringsforløbet:

- 12 ledige gennemfører opkvalificering til kørsel med tiplader.
- 10 ledige stillinger som tipladere hos Meldgaard bliver besat.

Opkvalificeringsforløbet er nu gennemført med følgende resultater:

- 24 personer mødte frem til informationsmødet, heraf blev 14 udvalgt til selve forløbet af Meldgaard.
- 1 person påbegyndte ikke forløbet, da vedkommende fandt ordinært arbejde.
- 8 personer er blevet ordinært ansatte hos Meldgaard, heraf 4 personer er bosiddende i Aabenraa Kommune.
- 4 personer har Meldgaard i første omgang tilmeldt deres afløserkorps, alle 4 personer er bosiddende i Aabenraa Kommune.
- 1 person er ikke blevet tilknyttet Meldgaard.

På baggrund af projektet og de gode resultater har Meldgaard A/S og Jobcenter Aabenraa indledt drøftelser om yderligere opkvalificeringsprojekter.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at evalueringen tages til orientering.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-04-2015

Godkendt.

Afbud: Kim Brandt.

Punkt 32: Arbejdsmarkedsudvalgets studietur marts 2015

15/1082

Arbejdsmarkedsudvalgets studietur marts 2015

Sagsfremstilling

Den 19. marts 2015 var Arbejdsmarkedsudvalget på en studietur til Horsens (H) og til Ikast-Brande (I-B) kommuner. Temaet var virksomhedsservice og udviklingen heraf. Sagen her er en opsummering af input fra de to kommuner.

Turen forløb planmæssigt og begge kommuner stillede op i hver omkring 2 timer, hvor borgmester og arbejdsmarkedschefer engageret fortalte om erfaringer og om de dele af udviklingen, de lagde vægt på. Eksempelvis Horsens og de forpligtende partnerskaber med virksomheder og andre aktører, der her er indgået. Også kaldet Horsens alliancen. Ikast-Brande med den virksomhedsservice på rekrutteringsområdet, som de har profileret sig med.

Fælles for de to kommuner var indtrykket af et markant lokalpolitisk fokus på arbejdsmarkedsområdet, også udtrykt igennem de to borgmestres meget entusiastiske optræden for gruppen. Der syntes at være en stor politisk bevidsthed i begge kommuner om, at succeser på området er afgørende for kommunens muligheder på andre.

Resultatmæssigt er det dog få, som kan betegnes som bemærkelsesværdige set i forhold til de resultater, vi kender fra Aabenraa Kommune. Et af dem er Horsens, som har nedbragt langtidsledigheden med 26% over de senere år. Begge kommuner kunne dog berette om indsatser på virksomhedsservice området, som var interessante:

1. Horsens alliancen. Forpligtende Partnerskaber mellem virksomhed og kommune og andre aktører som LO/DA, erhvervsskoler m.fl. Deltagende virksomheder indgår eksempelvis delaftaler med konkrete mål om etablering af et antal ordinære job, jobrotationsforløb, fleks- og skånejob, praktikpladser mv.(H).
2. Keyaccount manager i forbindelse med virksomhedskontakten. En service der også indeholder hjælp til det administrative (H & I-B).
3. Emnebanker – med ledige jobansøgere, der matcher efterspurgte profiler hos virksomhederne (H & I-B).
4. CSR-mærke. Kåring af de mest markante virksomheder med hensyn til socialt engagement, udmøntet i ansættelser på særlige vilkår, virksomhedspraktikker, generelt samarbejde med jobcentret, ansættelse af langtidsledige mv. (H).
5. Socialøkonomiske virksomheder (socioøkonomiske arbejdspladser til udsatte ledige) (I-B).
6. Jobmesse og faciliteter, hvor borgere kan komme og få hjælp og inspiration til jobsøgning (I-B).
7. Formidlingsenhed. En virksomhedskonsulent koordinerer al kontakt mellem virksomhed og jobcenter internt i jobcentret og til nabo jobcentre (I-B).

Disse typer af indsatser på virksomhedsservice-området kan evt. udfoldes og målrettes bestræbelser på at udvirke en endnu bedre service overfor virksomheder. Samtidig kan de bidrage til opfyldelse af Aabenraa Kommunes mål om at skabe endnu bedre resultater omkring udviklingen på områderne, 1) Forsikrede ledige, 2) Kontanthjælp og 3) Integration. En drøftelse af hvilke af disse 7 indsatser, der bør arbejdes videre med, er nærliggende som udgangspunkt for det fremtidige arbejde i Jobcenter Aabenraa.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller, at forvaltningen udarbejder oplæg, der beskriver perspektiver ved gennemførsel af keyaccount manager i forbindelse med virksomhedskontakten, emnebanker, CSR-mærke og etablering af socialøkonomiske virksomheder i Aabenraa kommune.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-04-2015

Godkendt.

Afbud: Kim Brandt.

Punkt 33: Permanentgørelse af KIS

13/11722

Bilag

Evaluerings af KIS-projektet

Gråstenvej 1, Felsted af salgslisten

Permanentgørelse af KIS

Sagsfremstilling

På byrådsmødet 24. april 2013 blev det besluttet at etablere et Kommunalt In-house Servicekorps, også kaldet KIS, med henblik på:

- At opnå en økonomisk gevinst gennem en reduceret udgift på 8-10 mio. kr. for borgere på ledighedsydelse med en varighed på mere end 18 måneder.
- At afprøve borgernes arbejdsfunktion. Herunder at teste deres reelle arbejdsvilje og rådighed på arbejdsmarkedet.
- At opfylde kommunens forpligtelse til at ansætte seniorjobbere, og disse indgår som en naturlig del af KIS.

KIS er et ganske unikt tiltag på området for en aktiv arbejdsmarkedspolitik. Aabenraa Kommune har da også mødt interesse for tiltaget fra andre af landets kommuner. Det er navnlig bemærket, at projektets konstruktion, med dets kombination af deltagere, der i mere end 18 måneder har været ledige modtagere af ledighedsydelse på den ene side og borgere, som er berettiget til et seniorjob ved kommunen, på den anden side, er unikt. Borgerne i seniorjob fungerer som holdledere på næsten fuld tid. Borgerne i fleksjob fungerer som team-medarbejdere med de få timer dagligt de, som følge af behov for skånehensyn, kan arbejde.

KIS-projektet har kørt som et pilotprojekt siden maj 2013 og blev første gang evalueret i august 2013, hvor det blev besluttet at videreføre projektet. På udvalgsmødet den 9. september 2013 blev herefter besluttet, at projektperioden skulle forlænges frem til 31. december 2015, at KIS skulle fortsætte som en selvstændig kommunal institution med organisatorisk placering i jobcentret, og forvaltningen i september måned 2014 og 2015 udarbejder en status-evaluering af KIS til Arbejdsmarkedsudvalget.

Af hensyn til de videre dispositioner i forhold til ansættelser og den fysiske lokalisering af KIS, er denne statusevaluering fremrykket.

Den udarbejdede evalueringsrapport opsamler målresultater og den indsats, der er gennemført i projektet.

Evalueringsrapporten viser følgende om målene:

- Fra 2012 til 2014 er der sparet 19,5 mio. kr., heraf skønnes omkring 11 mio. kr. at kunne henføres til KIS-projektet. Den økonomiske målsætning er dermed opfyldt for 2014.
- Jobcentrets forventning om, at op imod 20% af borgerne enten selv fandt fleksjob eller på anden måde ikke længere skulle have ledighedsydelse er mere end opfyldt.
- Seniorjobbere er blevet ansat i KIS, og det kan konstateres, at disse er en vigtig ressource i forhold til at sikre et velfungerende KIS.

Derudover viser rapporten, at der er en række andre fordele ved KIS-projektet for såvel lokalsamfundet som den enkelte borger.

I forhold til det fremadrettede perspektiv fremgår det af evalueringsrapporten, at

- der med udgangspunkt i den nuværende sammensætning af borgere vil være en besparelse på omkring 4 mio. kr. ved at KIS fortsætter. Det skal understreges, at beregningen er behæftet med en vis usikkerhed, da udmøntningen af refusionsreformen ikke kendes fuldt ud,
- projektet understøtter borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet,
- projektet afklarer borgernes rådighed for fleksjob. En afklaring som jobcentret uden KIS ellers ville have svært ved at få lavet i en anden virksomhed. Et stigende antal borgere opsiges med henblik på yderligere afklaring i jobcentret.

KIS løser serviceopgaver, der efterspørges af mange i kommunen. Status er, at KIS aktuelt ikke kan indfri hele efterspørgslen bl.a. som følge af nedgangen i antallet af tilknyttede borgere ansat i seniorjob. Aktuelt er afgangenen større end tilgangen. For at sikre den fortsatte drift på det niveau vi ser nu, er det vigtigt at fastholde antallet af seniorjob i KIS. En måde at gøre det på er, at opfyldelse af kommunens forpligtigelse til at tilbyde seniorjob sker ved, at gøre det obligatorisk i Aabenraa Kommune udelukkende at etablere seniorjob ansættelser i KIS.

KIS er aktuelt lokaliseret i ejendommen Gråstenvej 1, Felsted. Ejendommen er overført til Arbejdsmarkedsudvalget, men er fortsat på kommunens salgsliste. For at fastholde kontinuiteten ved KIS, bør ejendommen tages af salgslisten, så KIS kan få et stabilt udgangspunkt i ejendommen.

Økonomi og afledt drift

Med udgangspunkt i lovforslaget omkring den nye refusionsmodel er det muligt at skønne de økonomiske konsekvenser af at nedlægge eller permanentgøre KIS-projektet. Det er et usikkert regnestykke, da vi ikke kender den endelige udmøntning af lovforslaget.

Samlet set ser det ud til, at der vil være en potentiel økonomisk gevinst på over 4 mio. kr. ved at bevare og permanentgøre KIS. Vælges det ikke at permanentgøre KIS, vil der derfor skulle ske en tilsvarende budgetforøgelse.

Der er afsat budget i forhold til en fortsat drift af KIS og således ingen behov for budgetkorrektioner ved en permanentgørelse.

Høring/udtalelse

Sagen sendes til HMU mødet den 14. april 2015, hvor HMU kan afgive høringssvar.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at KIS-projektet permanentgøres,
at Aabenraa Kommune fremover udelukkende etablerer seniorjob ansættelser i KIS, og
at Gråstenvej 1, Felsted, tages af salgslisten.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-04-2015

Anbefales godkendt, idet 5 stemte for.
Gert Nordklitgaard undlod at stemme.

Afbud: Kim Brandt.

Punkt 34: Fuldtræfferen

14/3845

Fuldtræfferen

Sagsfremstilling

Fuldtræfferen – en institution i Høje Kolstrup skal finde alternativ organisatorisk placering i forvaltningen bl.a. som følge af, at institutionen har gennemgået et forløb startende med at være et beskæftigelsesprojekt til nu at være en boligsocial institution. Her informeres lidt mere om Fuldræfferen. Forvaltningen lægger op til, at Arbejdsmarkedsudvalget træffer en ud af to mulige beslutninger omkring den fortsatte organisering og drift.

Beskrivelse:

Fuldtræfferen drives i hovedsagen med frivillig indsats fra borgere i og omkring Høje Kolstrup. Institutionen har en normering bestående af en daglig leder og en ansat i fleksjob. Fuldræfferen danner ramme om et par værksteder samt en køkken-kantine med begrænset åbningstid.

I perioder har Fuldræfferen ansat ledige borgere i virksomhedspraktik og i løntilskud. Når det er forekommet, har det som regel været 1-2 ledige ad gangen. Historisk set har der været tale om flere, men som det fungerer i dag, er det de frivillige, der er engageret i at holde aktiviteterne i gang. Brugere er differentierede, men den overvejende del er førtidspensionister, unge udsatte og ældre pensionerede borgere.

Organisatorisk er Fuldræfferen placeret ved Jobcenter og Borgerservice. En organisatorisk tilknytning der hænger sammen med Fuldræfferens tid som beskæftigelsesprojekt. Formelt og aktuelt refererer lederen af Fuldræfferen til Borgerservicechefen i Jobcenter og Borgerservice.

Fuldræfferen spiller en væsentlig rolle i forbindelse med de mange samlede initiativer i forhold til udvikling af boligområdet Høje Kolstrup. Således er institutionen og dennes brugere ganske aktive i de initiativer, beboerne i området indgår i og dermed også deltagende i det frivillige arbejde der sker med henblik på udvikling af boligområdet.

Som følge af udviklingen fra beskæftigelsesprojekt til boligsocial institution kan Fuldræfferen ikke fastholde en berettigelse som arbejdsmarkedspolitisk foranstaltning. Til gengæld må det konstateres, at Fuldræfferen er et aktiv for det lokale boligområde Høje Kolstrup og her fungere som et boligsocialt aktiv. Derfor bør det overvejes, om

1) Fuldræfferen skal fortsætte som sådan, eller om

2) lukning af Fuldræfferen skal indgå som et besparelses forslag i forbindelse med beredskabskataloget.

En fortsættelse vil forudsætte en ændret organisatorisk tilknytning. Forvaltningen foreslår, at Fuldræfferen placeres på Social- og Sundhedsudvalgets område, hvis det er ønsket fortsat at drive institutionen.

Økonomi og afledt drift

Fuldræfferen har et budget i 2015 på 0,545 mio. kr. Der er budgetteret med 50% i refusion af Fuldræfferens budget, svarende til 0,277 mio. kr. i 2015.

En nedlæggelse af Fuldræfferen vil betyde en årlig besparelse på 0,545 mio. kr., hvortil der skal fratrækkes 50% i refusion svarende til 0,277 mio. kr. Dvs. en årlig nettobesparelse på 0,269 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalgets budget.

Såfremt Fuldræfferen overflyttes fra Arbejdsmarkedsudvalget til Social og Sundhedsudvalget, vil der kunne overføres et budget på 0,269 mio. kr., svarende til det nettoudgiftsbudget, som er på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Såfremt Fuldræfferen skal fortsætte uændret, vil Social- og Sundhedsudvalget skulle finde finansiering på 0,277 mio. kr., således at Fuldræfferens budget forbliver uændret på 0,545 mio. kr.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at der tages kontakt til Social- og Sundhedsudvalget med henblik på flytning af Fuldræfferen fra Arbejdsmarkedsudvalget til Social- og Sundhedsudvalget, med et medfølgende budget på 0,269 mio. kr., og **at** såfremt Social- og Sundhedsudvalget ikke ønsker denne løsning, indgår en lukning af Fuldræfferen som besparelsesforslag i forbindelse med beredskabskataloget.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-04-2015

Godkendt.

Afbud: Kim Brandt.

Punkt 35: Ekstra indsats til forskønnelse af Aabenraa Kommune

15/8775

Bilag

Opgavebeskrivelse fra Kultur, Miljø og Erhverv

De skønnede udgifter til køb af materiel samt budget til løbende drift og kurser til de ledige

Ekstra indsats til forskønnelse af Aabenraa Kommune

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget får i denne sag præsenteret fem konkrete forslag til opgaver til forskønnelse af Aabenraa Kommune og skal beslutte, hvorvidt opgaverne skal udføres indenfor rammerne af KIS og KINA (opgavebeskrivelsen er vedlagt sagen som bilag).

Der er fra flere sider udtrykt et politisk ønske om en forskønnelse af Aabenraa Kommune. I forbindelse med helhedsplanen for Padborg er industriområdet blandt andet blevet nævnt. Endvidere er vask og vedligeholdelse af nogle af kommunens vejskilte også nævnt som eksempler på opgaver, som KIS og KINA kunne løse.

Jobcentret er samtidig udfordret af, at udgifterne til kontanthjælp, med udgangen af februar måned, er højere end forudsat i budgettet for 2015.

En del af forklaringen skyldes ny lovgivning, som gør, at ca. 30 unge åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere siden 1. januar 2015 ikke længere kan deltage på IBC forløbet "Unge i centrum", hvor ydelsen man modtager, er SU.

Jobcentret har derfor et akut behov for flere differentierede tilbud i nytteindsatsen, herunder også tilbud af længere varighed - op til 13 uger. Tilbud der kan medvirke til at flere åbenlyst uddannelsesparate og jobparate i endnu højere grad motiveres til af egen drift at gå i gang med en uddannelse eller finder sig et job.

Jobcentret har sammen med Kultur, Miljø og Erhverv (KME) drøftet, hvilke muligheder der er for at tilrettelægge et tilbud, der kan tilgodese både de politiske ønsker og jobcentrets behov. KME har kontraktlige forpligtelser i forhold til eksterne leverandører, som alt andet lige sætter begrænsninger for, hvilke opgaver og områder kommunen uden videre kan hæve serviceniveauet på.

KME har fremsendt fem konkrete forslag til opgaver. De fire første kan løses indenfor rammerne af KINA, og det femte forslag indenfor rammerne af KIS.

Opgave 1: Kalkning af de gamle Betonautoværn. Dette er ikke foretaget de sidste 7 år. Det er et krav, at de personer der udfører arbejdet har gennemgået AMU-kurset "Vejen som arbejdsplads" trin 1.

Opgave 2: I forbindelse med særlige arrangementer kan der foretages en totalopsamling af affald i et begrænset område for at højne standarden i et område. F.eks. i forbindelse med Innovationsdagen den 23. april i Padborg.

Opgave 3: Fjernelse af beplantning og hegn omkransende Toldbehandlingsanlægget i Padborg for at forskønne området. Fjernelsen er en del af helhedsplanen for Padborg. Det er et krav, at de personer der udfører arbejde med motorsav har bestået et motorsavskursus.

Opgave 4: Rydning af beplantning i forbindelse med Vejafdelingens Regnvandsbassiner, samt evt. branddamme. Arbejdet er ikke udført de sidste 7 år. Også her er det et krav, at de personer der udfører arbejde med motorsav har bestået et motorsavskursus.

Opgave 5: Nedtagning, afrensning, maling og genopsætning af de gamle hvide vejnavneskilte med rød tekst, som er opsat i Aabenraa bymidte.

Forvaltningen forventer, at den foreslåede udvidelse af tilbuddet, og et øget fokus på indsatsen frem mod 2016, kan være med til at bringe balance i budgetforudsætningerne på området.

Økonomi og afledt drift

Den samlede investering i 2015 er sammensat af etableringsomkostninger på 250.000 kr. og drifts- og kursusudgifter på 100.000 kr. svarende til 2/3 af de samlede årlige drifts- og kursusudgifter, jf. bilag.

Forvaltningen anbefaler, at etableringsudgifter samt drift- og kursusudgifter for 2015 finansieres af overførslen fra 2014, således at der budgetomplaceres i alt 0,350 mio. kr. fra budgetværnet under Arbejdsmarkedsudvalgets overførselsudgifter til KIS/KINA under Arbejdsmarkedsudvalgets serviceudgifter.

For 2016-2018 anbefaler forvaltningen, at udgifterne på 0,150 mio. kr. finansieres af budgettet til driftsudgifter til kontanthjælpsmodtagere, således at der budgetomplaceres 0,150 mio. kr. fra driftsudgifter til kontanthjælpsmodtagere under Arbejdsmarkedsudvalgets overførselsudgifter til KIS/KINA Arbejdsmarkedsudvalgets serviceudgifter.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at den ekstra indsats i forhold til forskønnelse godkendes,

at der for 2015 budgetplaceres 0,350 mio. kr. fra overførslen fra 2014 under Arbejdsmarkedsudvalgets overførselsudgifter til KIS/KINA under Arbejdsmarkedsudvalgets serviceudgifter, og

at der for 2016-2018 gives en rammekorrektion på 0,150 mio. kr. til KIS/KINA under Arbejdsmarkedsudvalgets serviceudgifter og en negativ rammekorrektion på 0,150 mio. kr. på driftsudgifter til kontanthjælpsmodtagere under Arbejdsmarkedsudvalgets overførselsudgifter.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-04-2015

Anbefales godkendt.

Afbud: Kim Brandt.

Punkt 36: Oplæg vedr. indsatser på integrationsområdet

15/4242

Bilag

Notat vedr. indsatser på integrationsområdet

Borgmesterbrev vedr. partnerskab om integration

Oplæg vedr. indsatser på integrationsområdet

Sagsfremstilling

I lyset af den aktuelle situation, hvor landets kommuner skal modtage et ekstraordinært stort antal flygtninge, er der behov for, at vi i Aabenraa Kommune revurderer den nuværende integrationsindsats.

Oplægget skal overordnet medvirke til at løse tre udfordringer, som Aabenraa Kommune står overfor i dag:

- For mange står udenfor arbejdsmarkedet efter endt integrationsperiode.
- Aabenraa kommune har store udgifter til tomgangsleje til en række almene ældreboliger.
- Spredning af flygtninge i Aabenraa by for at mindske risikoen for ghettodannelse

Forvaltningen lægger op til, at der i forbindelse med boligplacering skal være en større spredning af flygtningene i kommunen, og spredningen så vidt muligt skal gælde hele kommunen. Det skal bl.a. ske ved at benytte almene ældreboliger, som kommunen i øjeblikket betaler tomgangsleje for, til boligplacering af flygtningene, som så betaler huslejen, hvorved kommunen sparer tomgangslejen.

Endvidere skal der etableres et tættere samarbejde imellem virksomheder, lokalsamfund og den kommunale integrationsindsats. Konkret foreslås følgende indsatser:

Boligplacering - større geografisk spredning

Det skal bl.a. ske gennem udplacering i ældreboliger, som kommunen i øjeblikket betaler tomgangsleje for. En større spredning forventes at kunne imødegå nogle af de udfordringer, der kan være omkring manglende mobilitet, når flygtninge skal i job/jobtræning udenfor Aabenraa by.

Sprogundervisning - øgning af timetallet

Der lægges op til, at timetallet i de første 6 måneder øges fra tidligere 16 timer pr. uge til i stedet 25 timer pr. uge (*Jobcentret har i 2015, indenfor den eksisterende aftale, allerede øget timetallet til 20 timer*). Endvidere skal der ved opstart på sprogskolen foretages en indledende afklaring af kompetenceniveauet for derved at sikre, at undervisningen tilrettelægges, så den matcher flygtningens fremtidige beskæftigelsesmuligheder.

Intensiveret virksomhedsrettet indsats

Allerede fra 6 – 9 måned foreslås det, at flygtningene skal deltage i et særligt tilrettelagt virksomhedsrettet forløb ca. 15 ugentligt sideløbende med, at sprogundervisningen her fortsætter 16 timer om ugen. I forbindelse med opstarten skal der foretages en udvidet realkompetenceafklaring.

Aktiv deltagelse i foreningslivet

Deltagelse i foreningsliv skal fremme flygtningenes danskundskaber og samfundsforståelse. Indsatsen skal, når flygtningen er klar til det, foregå parallelt med de øvrige indsatser.

En mere detaljeret beskrivelse fremgår af bilaget "Notat vedr. indsatser på integrationsområdet".

Den overordnede målsætning med oplægget vedr. indsatser er udover at reducere i udgiften til tomgangsleje i en række af kommunens ældreboliger, at de nye indsatser hver i sær og i sammenhæng skal være med til hurtigere at gøre flygtningene klar til at kunne indgå i det danske samfund og på det danske arbejdsmarked i ordinære job eller i jobrettede aktiviteter.

Et første forsøg på formulering af et effektmål er, at første runde af indsatserne medvirker til, at 50 % af de nye flygtninge, efter endt 3 årig integrationsperiode, er i ordinært arbejde eller uddannelse. Seneste undersøgelse viser, at i Aabenraa, som den øvrige del af landet, er ca. 25 % i job efter 10 år. Frem til august arbejdes der videre på at kvalificere effektmålene yderligere.

Det er jobcentrets vurdering, at målopfyldelsen bedst sikres ved, at elementerne i oplægget kombineres, således at sprogundervisningen intensiveres de første 6 måneder og efterfølgende kombineres med et tilbud om jobrettede aktiviteter f.eks. opkvalificering, virksomhedspraktik eller løntilskud.

En sidegevinst for kommunen kan være, hvis flygtningene har eller får hjælp til relevante kompetencer og bliver et kvalificeret alternativ til den østeuropæiske arbejdskraft, som flere og flere virksomheder i øjeblikket benytter sig af.

I forhold til modtageklasser skal der i den nærmeste fremtid overvejes, om der er behov for at oprette modtageklasser syd for Aabenraa, således at der ved evt. familiesammenføring stadig bibeholdes en spredning af flygtninge i kommunen for at mindske risikoen for ghettodannelse i Aabenraa by.

KL og regeringen indgik den 8. januar 2015 en fælles forståelse om integrationsområdet.

KL og Socialministeriet tager nu initiativ til at etablere et partnerskab med 20 kommuner med det formål at styrke kommunernes modtagelse og integration af flygtninge, indvandrere og efterkommere. Alle kommuner har mulighed for at søge om deltagelse i partnerskabet. Forvaltningen anbefaler, at Aabenraa Kommune søger om at indgå i partnerskabet.

Økonomi og afledt drift

Beregningerne i forhold til lejetab er beregnet med udgangspunkt i ledige boliger pr. 18. marts 2015.

Boligplacering

Ud fra de anvendte forudsætninger er det vurderingen, at der vil kunne forventes besparelser på Social- og Sundhedsudvalgets udgifter til lejetab på 0,842 mio. kr. i 2015 samt 1,684 mio. kr. i 2016 og 2017 samt 0,842 mio. kr. i 2018.

Forvaltningen anbefaler, at en del af besparelsen anvendes til finansiering af en medarbejder til koordinering af boligplaceringsopgaven i et år – fordelt med 0,225 mio. kr. i henholdsvis 2015 og 2016.

Nettobesparelsen udgør dermed 0,617 mio. kr. i 2015, 1,459 mio. kr. i 2016, 1,684 mio. kr. i 2017 samt 0,842 mio. kr. i 2018.

Indsatser

De forslåede indsatser skønnes at medføre merudgifter på 0,916 mio. kr. i 2015 og 1,831 mio. kr. i 2016 og 2017 samt på 0,916 mio. kr. i 2018.

For 2015 anbefaler forvaltningen, at finansieringen sker via de overførte midler fra 2014 på Arbejdsmarkedsudvalgets overførselsudgifter. For 2016-2018 anbefaler forvaltningen, at finansieringen sker via besparelserne på lejetab på Social- og Sundhedsudvalgets budget, således at budgettet til lejetab reduceres med 1,459 mio. kr. i 2016, 1,684 mio. kr. i 2017 og 0,842 mio. kr. i 2018. En evt. gevinst ved permanentgørelse af midlertidige boliger deles ligeligt mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget. Det betyder, at budget til lejetab på Social- og Sundhedsudvalgets område reduceres, og der er behov for at revurdere størrelsen heraf samt evt. tilføre midler hertil – evt. fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice og Social og Sundhed indstiller,

at oplægget godkendes,

at der i 2015 afsættes et indtægtsbudget på 0,225 mio. kr. på Social- og Sundhedsudvalgets område (egenbetaling, midlertidig boligplacering), og et udgiftsbudget på 0,225 mio. kr. på Økonomiudvalgets område (koordinerede boligplaceringsmedarbejder),

at der i 2016 gives en rammekorrektion på 0,225 mio. kr. på Økonomiudvalgets område (koordinerende boligplaceringsmedarbejder), og en negativ rammekorrektion på Social- og Sundhedsudvalgets område (egenbetaling, midlertidig boligplacering),

at der i 2015 budgetomplaceres 0,916 mio. kr. fra overførte midler fra 2014 under Arbejdsmarkedsudvalgets overførselsudgifter til indsatser for udlændinge under politikområdet Kontanthjælp inkl. udlændinge,

at der meddeles en negativ rammekorrektion på 1,459 mio. kr. i 2016, 1,684 mio. kr. i 2017 samt 0,842 mio. kr. i 2018 på lejetab under Social- og Sundhedsudvalgets budget, og at der med tilsvarende beløb meddeles en rammekorrektion til Arbejdsmarkedsudvalgets budget til overførselsudgifter,

at Arbejdsmarkedsudvalget i perioden medio 2015 til medio 2018 overtager ansvaret for boliganvisning og lejetab herved for de angivne boliger, og

at forvaltningen fremsender ansøgning til KL og Socialministeriet om deltagelse i nyt partnerskab om integration.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-04-2015

Anbefales godkendt.

Afbud: Kim Brandt.

Punkt 37: Budget 2016-2019

15/9971

Bilag

Specielle bemærkninger budget 2015-2018

Budget 2016-2019

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget behandlede på mødet den 17. marts 2015 forslag til rammeudmelding for budget 2016-2019.

Det blev bl.a. besluttet, at rammen til overførselsudgifter ikke ændres, og at der først udmeldes en ramme, når regeringsaftalen for 2015 er kendt.

For Arbejdsmarkedsudvalget betyder dette, at budgetrammen p.t. er uændret, og at der først skal afleveres budgetbidrag i august måned 2015.

Den nuværende budgetramme ser således ud:

Arbejdsmarkedsudvalget (1.000 kr.) (pl 2016)	Budget 2016	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019
Serviceudgifter	12.303	12.304	12.305	12.305
Overførselsudgifter	616.524	620.300	617.229	617.229
Forsikrede ledige	133.440	133.440	133.440	133.440
I alt	762.267	766.044	762.974	762.974

Ligeledes traf Økonomiudvalget beslutning om, at der skal udarbejdes et beredskabskatalog på 41 mio. kr., hvoraf 15 mio. kr. skal findes på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Desuden traf de beslutning om, at der gennemføres en budgetanalyse vedr. de langtidsledige. Analysen skulle foretages af KLK. KLK har efterfølgende meddelt, at det er de af ressourcemæssige årsager ikke i stand til at aflevere indenfor den relevante tidshorisont. I stedet arbejdes der på at skabe et fælles styringsgrundlag med fokus på effekt og en besparelse på 15 mio. kr. Der orienteres nærmere herom på mødet.

Forvaltningen vurderer på nuværende tidspunkt, at besparelsen på de 15 mio. kr. primært skal findes ved investeringer i forhold til integrationsområdet, kontanthjælpsområdet samt forsikrede ledige.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at punktet tages til orientering.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-04-2015

Godkendt.

Afbud: Kim Brandt.