

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-03-2025

Mødedato Mandag d. 03. marts 2025 kl. 14:30

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Søren Frederiksen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse af fremtidens beskæftigelsesindsats.....	4
Godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets bemærkninger til regnskab for 2024.....	5
Godkendelse af opfølgning på tidlig indsats.....	7
Godkendelse af status for projektet IPS Ung.....	8
Orientering om fordeling af fordrevne fra Ukraine.....	9
Orientering om status på anvendelse af socialt frikort.....	10
Orientering om Ankestyrelsens klagestatistik for 2024.....	12
Orientering om Aftale om Ungeløftet.....	14
Orientering om en ny prøvehandling i Velfærdsaftalen i Arbejdsmarkedsudvalget.....	16
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	18
Underskriftsside.....	19

Punkt 20: Godkendelse af dagsorden

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen og Søren Frederiksen.

Punkt 21: Temadrøftelse af fremtidens beskæftigelsesindsats

24/18490

Sagsfremstilling

I 2025 kan de danske kommuner forvente en stor reform på beskæftigelsesområdet, hvor der er fokus på afbureaukratisering og en ny arbejdsdeling af opgaverne. De hovedlinjer der tegner sig viser, at:

- Jobcentrene nedlægges, men kommunerne bevarer ansvaret for indsatsen. Samtidig får den enkelte kommune frihed til at organisere den nye indsats efter lokale prioriteringer.
- Der vil ske en markant afbureaukratisering ved at fjerne omkring 500.000 samtaler, reducere antallet af målgrupper fra 13 til 5, og derudover afskaffes cirka halvdelen af særreglerne i lovgivningen.
- Kravene i ledighedsforløbet reduceres, hvor omkring hver fjerde ikke længere skal have samtaler og indsats. Borgerne får frit valg mellem, hvem der skal varetage den tidlige indsats (kommune, a-kasse eller anden aktør).
- Antallet af sanktioner for udsatte ledige reduceres, og de får mulighed for pause fra indsatser.
- Nogle sygemeldte kan fritages fra samtaler og opfølgning i kommunen.
- Arbejdsdelingen mellem a-kasser og kommuner forventes at være uændret.

Der vil være tale om en markant omlægning, som også kan indebære en besparelse allerede i 2026 på 1,3 mia. kr. og fra 2030 3 mia. kr. årligt. Det vides endnu ikke, hvilken hastighed den nye reform indføres i. Fremadrettet vil økonomien sandsynligvis fortsat være delt op i konto 5 (indsats) og 6 (drift).

På baggrund af ovenstående vil de kommende år byde på store ændringer i beskæftigelsesindsatsen. Lokalt er vi velforberedte, bl.a. fordi vi politisk har prioriteret en velfærdsaftale med fokus på øget værdighed i sagsbehandling gennem udbredelse af reflektiv praksis. Derudover har der indsatsmæssigt været skarp fokus på inddragelsen af lokale virksomheder i opgaveløsningen, hvilket bl.a. kommer til udtryk i den markante vækst af CSR-virksomheder i kommunen. En lokal prioritering af ungeområdet peger også fremad.

Alt i alt understøtter omlægningen af den lokale indsats ambitionerne i vores lokale velfærdsaftale med mere tillid til den enkelte, mere selvtilrettelæggelse for medarbejderne, øget faglighed og fokus på resultater.

På baggrund af ovenstående anbefales det, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter den lokalpolitiske involvering, herunder hvad udvalget er optaget af.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at den lokalpolitiske involvering, herunder hvad udvalget er optaget af, drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Drøftet.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen og Søren Frederiksen.

Punkt 22: Godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets bemærkninger til regnskab for 2024

25/4417

Sagsfremstilling

Nedenfor forelægges bemærkninger til Arbejdsmarkedsudvalgets regnskab for 2024. Bemærkningerne vil blive indarbejdet i Aabenraa Kommunes årsberetning for 2024, som behandles i Økonomiudvalget og Byråd.

Drift

Tabel – Arbejdsmarkedsudvalgets regnskabsresultat 2024

	1	2	3	4 (2-3)	5	6 (4-5)
(1.000 kr.)	Oprindelig B2024	Korrigeret B2024	Regnskab 2024	Afvielser	Heraf overføres til 2025	Netto afvigelse
Politikområde						
Serviceudgifter:	19.765	18.481	17.619	862	223	639
Øvrige sociale udgifter	19.765	18.481	17.619	862	223	639
Overførselsudgifter:	1.051.796	1.050.844	1.051.954	-1.109	-1.109	0
Sygedagpenge og Revalidering	147.123	152.510	151.061	1.449	1.449	0
Kontanthjælp	67.598	62.913	64.069	-1.157	-1.157	0
Integration og Enkeltydelser	9.532	7.061	6.356	705	705	0
Ledighedsydelse og fleksjob	170.225	176.633	176.440	193	193	0
Førtidspension	520.894	503.802	500.817	2.985	2.985	0
Øvrige sociale udgifter	62.137	60.456	60.686	-230	-230	0
Forsikrede ledige	86.643	91.311	92.525	-1.214	-1.214	0
Negativ pulje/Budgetværn	-12.357	-3.841	0	-3.841	-3.841	0
Arbejdsmarkedsudvalget i alt	1.071.561	1.069.325	1.069.573	-247	-886	639

For Arbejdsmarkedsudvalget viser resultatet for 2024 et regnskab med et samlet merforbrug på 0,2 mio. kr. Dette svarer til 0,02 % af udvalgets nettodriftsbudget på 1.069,3 mio. kr.

Resultatet dækker over mindre variationer på de enkelte områder under udvalget, hvor de væsentlige afvielser er et mindreforbrug på Sygedagpenge og Revalidering, Førtidspension og Forsikrede ledige samt et forventet merforbrug på

Negativ pulje/budgetværn. Under Negativ pulje/budgetværn blev der ved årets sidste bevillingskontrol i 2024 hensat et merforbrug på 3,8 mio. kr. På Sygedagpenge og Revalidering kan mindreforbruget hovedsageligt henføres til en højere refusion. På Førtidspension er mindreforbruget sammensat af både mindreforbrug på seniorpension og førtidspension, som følge af et lavere antal helårspersoner. På Forsikrede ledige kan merforbruget hovedsageligt henføres til et større antal helårspersoner på a-dagpenge.

Der er i årets løb givet tillægsbevillinger særligt til dækning af merforbrug på danskuddannelse til indvandrere på 2,1 mio. kr. og en negativ tillægsbevilling på 3,3 mio. kr. som følge af mindreforbrug på udvalgets serviceudgifter. Der kom i 2024 en negativ midtvejsregulering af overførselsudgifterne på 11,7 mio. kr., som blev finansieret af puljen til overførselsudgifter under Økonomiudvalget.

Der overføres i alt et merforbrug på 0,2 mio. kr. til 2025 vedrørende overførselsudgifter (budgetgaranti/øvrige overførsler) til en pulje under Økonomiudvalget. Overførslen er med henblik på finansiering inden for den afsatte pulje til overførselsudgifterne. Derudover overføres et merforbrug på 0,9 mio. kr. som garantioverførsler vedrørende puljer og projekter til udvalget. Yderligere overføres 0,2 mio. kr. vedrørende garantioverførsler på serviceudgifterne til udvalget. Mindreforbruget på serviceudgifterne på 0,6 mio. kr. tilføres de likvide midler.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalgets bemærkninger til regnskab for 2024 godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen og Søren Frederiksen.

Punkt 23: Godkendelse af opfølgning på tidlig indsats

22/23252

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet i november 2024 orienteret om STARs (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) opfølgning på den tidlige beskæftigelsesindsats. Det fremgår af sagen, at "Aabenraa Kommune i lighed med 69 andre kommuner ikke levede op til kravet om, at 80 % af borgerne på a-dagpenge og kontant- og uddannelseshjælp har fået et tilbud, når de har 6 måneders ydelsesanciennitet." Det fremgik endvidere af sagen, at yderligere 5 borgere havde brug for et tilbud for at indfri kravet i opfølgningen.

Som følge af opfølgningen besluttede Jobcenter Aabenraa at skærpe sit "fokus på at øge andelen af borgere, der får tilbud." Ambitionen var, at andelen i andet halvår af 2024 ville leve op til den udmeldte målsætning. Resultatet af den ændrede tilgang ses i vedhæftede bilag, som STAR udsendte den 21. januar 2025. Heraf fremgår det, at Aabenraa Kommune lever op til kravet for november 2024, og at Aabenraas andel ligger noget bedre end landsgennemsnittet. Konkret ses det, at 18,4 % af borgerne ikke har fået et tilbud, hvilket svarer til, at 81,6 % har.

Forvaltningen har set nærmere på datagrundlaget for opfølgningen. Gennemgangen viser, at 67 kommuner ikke levede op til kravet i november 2024, mens det gør sig gældende for 57 kommuner for perioden juli til november 2024.

Det fremgår af sagen fra november 2024 i bilagsmaterialet, at STAR følger op på den tidlige indsats igen i foråret 2025, hvor fokus er på andet halvår 2024. Data for december 2024 og dermed for andet halvår 2024 forventes at foreligge 18. februar 2025. STAR vil derfor sandsynligvis skrive til kommunerne i løbet af marts 2025.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at status på den tidlige indsats godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen og Søren Frederiksen.

Bilag

STARs opfølgning på manglende beskæftigelsesindsats

Punkt 24: Godkendelse af status for projektet IPS Ung

23/7010

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet i september 2024, at udvalget ønskede en opfølgning på projektet IPS Ung (Individuelt Planlagt job med Støtte) i første kvartal 2025. Derudover blev det godkendt, at målgruppen for projektet blev udvidet til også at omfatte mindre motiverede borgere. Projektet blev igangsat i marts 2023 og løber til og med 2026.

I perioden er der blevet visiteret i alt 23 unge på uddannelseshjælp til de to forløb, heraf 5 borgere til det nye forløb med den udvidede målgruppe. Frem til 7. februar 2025 har 15 af de tilknyttede borgere afsluttet deres forløb. 3 borgere er på opgørelsestidspunktet selvforsørgende svarende til en femtedel. Det ligger under målsætningen for projektet på 60 %, og hvis alle de resterende borgere kommer ud af offentlig forsørgelse, kan der maksimalt nås en målopfyldelse på knap 50 %.

Forvaltningen vurderer, at det til trods for målopfyldelsen ikke lever op til, hvad vi tidligere ville acceptere, og målgruppens vanskeligheder taget i betragtning, at det alligevel er et acceptabelt resultat, der er opnået.

Der er et godt og velfungerende samarbejde med leverandøren med god progression for borgerne. Det er denne progression, der alt andet lige skal bane vejen for, at de unge kommer i job og eller uddannelse.

Aktuelt omfatter indsatsen det oprindelige forløb IPS Ung (Individuelt Planlagt job med Støtte) samt det nye forløb Vendepunktet med den udvidede målgruppe. Forløbene har en varighed på op til 26 uger, hvor der tilbydes en håndholdt indsats i tæt samarbejde mellem leverandøren, Lokalpsykiatrien Aabenraa og andre aktører. Det økonomiske forbrug i 2023 og 2024 ligger lidt under den afsatte ramme.

Aabenraa Kommune har siden foråret 2022 prioriteret IPS-metoden i sine indsatser. Ud over de 23 borgere tilknyttet IPS Ung og Vendepunktet har 107 andre unge været omfattet af IPS-lignende tiltag. Resultaterne i forhold til selvforsørgelse for disse forløb ligger en anelse højere end det eksterne projekt.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at status for IPS Ung-projektet godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen og Søren Frederiksen.

Punkt 25: Orientering om fordeling af fordrevne fra Ukraine

24/34838

Sagsfremstilling

Den 4. februar 2024 udsendte Udlændingestyrelsen fordelingen af fordrevne Ukrainere for 2025 i landets kommuner. I denne sag orienteres udvalget om fordelingen.

Fordeling af fordrevne ukrainere

Udlændingestyrelsen har udmeldt, at knap 10.000 fordrevne ukrainere skal fordeles til kommunerne i løbet af 2025, som en del af den løbende indsats, for at håndtere de personer, der har søgt og fået opholdstilladelse i Danmark under særloven.

Fordelingen er baseret på en beregning af, hvor mange personer hver kommune skal modtage. Styrelsen oplyser, at der er foretaget mindre justeringer for at rette op på tidligere uoverensstemmelser i fordelingen. Aabenraa Kommune skal modtage 98 personer, svarende til 1 % af de udmeldte 10.000 fordrevne ukrainere.

Indtil nu har cirka 50.000 personer fået ophold i Danmark, og styrelsen har modtaget omkring 58.000 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven.

For yderligere detaljer henvises til sagens bilag med Udlændingestyrelsens brev om fordelingen af fordrevne ukrainere.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at fordeling af fordrevne fra Ukraine tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen og Søren Frederiksen.

Bilag

Orientering om fordeling af fordrevne fra Ukraine - batch 6.pdf

Punkt 26: Orientering om status på anvendelse af socialt frikort

24/20479

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog den 23. maj 2024 lov om socialt frikort, hvorved forsøgsordningen socialt frikort, der har været forsøgsordning siden 1. januar 2019, blev permanentgjort. Formålet med det sociale frikort er, at borgere med særlige sociale problemer har mulighed for at tjene op til 42.766 kr. (2025) skattefrit om året ved ordinært arbejde.

For at opnå et socialt frikort skal man opfylde én eller flere af følgende kriterier:

- Hjemløs
- Misbrugsproblematik
- Psykiske udfordringer

Ligeledes skal borgere opfylde:

- Opholdskravet for ret til uddannelseshjælp eller kontanthjælp i § 11 i lov om aktiv socialpolitik
- Hverken har været under ordinær uddannelse eller har haft arbejdsindkomst over 10.692 kr. (2025) inden for det seneste år forud for tilkendelsen af socialt frikort
- Langt fra uddannelse eller beskæftigelse

Borgere, der har fysiske eller kognitive handicap, er ikke i målgruppen for det sociale frikort, medmindre de samtidig har særlige sociale problemer – som nævnt ovenfor.

Loven trådte i kraft pr. 1. januar 2025. Alle, der på det tidspunkt har fået bevilliget et socialt frikort og fortsat opfylder betingelserne, vil automatisk bibeholde det sociale frikort ved årsskiftet. Der vil blive fortaget kontrol af alle sociale frikort i 1. kvartal hvert år. Opfylder borgeren ikke længere betingelserne, vil det sociale kort blive deaktiveret.

Status pr. 31. december 2024:

Frikortene udstedes enten af jobcenteret eller Team Borgerindgang under Social og Sundhed, hvor sidstnævnte alene håndterer ordningen for de borgere, der er førtidspensionister.

Aabenraa Kommune har 109 aktive sociale frikort, heraf er:

- 75 sociale frikort er udstedt via jobcenteret
- 34 frikort er udstedt via Team Borgerindgang

Af jobcenterets 75 frikort er 24 brugt ved ansættelser i 2024. Jobcenteret deaktiverer løbende sociale frikort, når borgere går i fleksjob eller løntilskud. Af Social og Sundheds 34 frikort er 11 brugt ved ansættelser i 2024.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på anvendelse af socialt frikort tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen og Søren Frederiksen.

Punkt 27: Orientering om Ankestyrelsens klagestatistik for 2024

24/26252

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har 13. februar 2025 offentliggjort klagestatistikken for 2024 på social- og beskæftigelsesområdet. I denne sag orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om sagerne knyttet til beskæftigelsesområdet.

Ankestyrelsen (AST) modtog 1. halvår 2024 knap 10.000 sager på beskæftigelsesområdet i hele landet, heraf 329 fra Aabenraa Kommune, som de realitetsbehandlede. Med 3,3 % af alle sager har Aabenraa Kommune en relativt høj andel af de klagesager, som AST tager stilling til. Derudover var der 1.320 sager (12 %) AST afviste at behandle, da de ikke var rette myndighed. I Aabenraa gjorde det sig gældende i 15 % af alle sager.

Når man ser på de 329 realitetsbehandlede sager i Aabenraa, sker der stadfæstelse i 68 % af sagerne mod 78 % på landsplan. Det betyder, at kommunens afgørelser i godt 3 af 10 tilfælde ændres eller hjemvises til fornyet behandling. Der henvises til det vedlagte bilag, hvor der en detaljeret gennemgang i forhold til sagsudfald og lovområder.

Nedenstående tabel angiver de samlede behandlede sager og afgørelser for 2024 på beskæftigelsesområdet for hele landet og for Aabenraa Kommune:

	Hele landet		Aabenraa	
Stadfæstet	7.780	78,3 %	225	68,4 %
Ændret/ophævet	956	9,6 %	60	18,2 %
Hjemvist	1.202	12,1 %	44	13,4 %
I alt	9.938	100%	329	100 %
Omgørelsesprocent	22 %		32 %	
Afviste sager	1.320		56	

Aabenraa Kommune har over tid haft en relativ høj andel af alle sager på landsplan, og dette er også tilfældet for 2024 som helhed. Ser man på omgørelsesprocenten over tid, jf. bilaget, har den, bortset fra covid-19-året 2020, ligget omkring de 30 %.

Praksis på beskæftigelsesområdet

Aabenraa Kommune giver afslag på ansøgninger om ydelse eller sanktionerer, når det ud fra en individuel vurdering, som ofte beror på et skøn, lægges til grund, at grundlaget for bevilling ikke er til stede.

Forvaltningen anlægger hovedsageligt en skarp praksis på området under hensyntagen til, at borgernes retssikkerhed vægtes højt.

Borgerne vejledes derfor grundigt om deres muligheder for at anke kommunens afgørelser. Dette indikerer, som det fremgår af opgørelsen, at den grundige vejledning kan føre til, at borgerne i Aabenraa Kommune oftere benytter muligheden for at klage over kommunens afgørelser end andre steder i landet.

I langt de fleste sager, hvor kommunens afgørelser omgøres, handler det om formalia og kun i få sager om den socialfaglige praksis. Forvaltningens egen gennemgang af omgjorte sager fra maj til december 2024 bekræfter bl.a., at den indhentede dokumentation ikke altid er tilstrækkelig. Som tidligere oplyst er kvaliteten i sagsbehandlingen et løbende fokusområde.

Vi orienterer os derfor mod Ankestyrelsen, som er mere end en klage- og tilsynsmyndighed, og deres vurderinger, og justerer løbende sagsbehandlingen derefter.

Ankestyrelsens opgave er også at fastlægge retningslinjer om fortolkning og anvendelse af reglerne. Dette sker bl.a. via principafgørelser og praksisundersøgelser. Principafgørelser offentliggøres blandt andet, når der er behov for fortolkning af ny lovgivning, eller når konkrete sager har generel betydning og kan bruges som rettesnor for andre afgørelser.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at Ankestyrelsens klagestatistik for 2024 tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen og Søren Frederiksen.

Bilag

Ankestatistik for 2024 for beskæftigelsesområdet

Punkt 28: Orientering om Aftale om Ungeløftet

25/4188

Sagsfremstilling

Folketinget indgik i oktober 2024 Aftale om Ungeløftet - flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber. Som led i udmøntningen af aftalen har Beskæftigelsesministeren inviteret landets kommuner til et forpligtende partnerskab i samarbejde med de relevante aktører på området.

Aftale om Ungeløftet

Med aftalen om Ungeløftet blev der afsat 1,3 mia. kr. over 10 år til at hjælpe de 43.000 unge 15-24-årige uden uddannelse eller arbejde ind på arbejdsmarkedet. Aftalen består af 11 tiltag og tager højde for de unges situationer på tværs af beskæftigelse, sundhed og psykiatri. Der henvises til bilag 1.

Som et led i udmøntningen af aftalen udsendte Beskæftigelsesministeren den 24. januar 2025 en invitation til landets kommuner, hvor der inviteres til et forpligtende partnerskab under navnet Ungeløftet. Der etableres et nationalt partnerskab mellem KL, hovedorganisationer, arbejdsmarkedspartnere og civilsamfundsaktører. I den forbindelse er der etableret et Sekretariat for Ungeløftet, der har til formål at understøtte lokale partnerskaber mellem kommuner, virksomheder og civilsamfund. Sekretariatet kan understøtte med vidensdeling og vil behandle ansøgningerne til de afsatte 1,3 mia. kr.

Den Kommunale ungeindsats

Aftalen understøtter en mere helhedsorienteret tilgang til unge med et øget fokus på beskæftigelse, sundhed og psykiatri. Forvaltningen vurderer, at den Kommunale Ungeindsats (KUI) vil spille en central rolle i realiseringen af aftalen i Aabenraa Kommune. I KUI samarbejdes der på tværs af forvaltningerne om de unge med udgangspunkt i forskellige fagligheder og myndighedsroller.

De lokale forudsætninger

Aabenraa Kommune er godt forberedt på aftalen om Ungeløftet, da både udvalget og forvaltningen allerede har truffet beslutninger og etableret indsatser, der flugter med aftalens ambitioner. Der kan bl.a. nævnes:

- En politisk prioritering af 1,8 mio. kr. over en periode på tre år til udviklingen af et partnerskab på ungeområdet. Projektet realiseres i tæt samarbejde med ungeindsatsen.
- Brug af IPS-metoden til psykisk udfordret unge, herunder puljemidler fra STAR.
- Erfaring med virksomhedspartnerskaber via andre projekter, f.eks. Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling.
- Et veletableret samarbejde med lokale virksomheder og et velfungerende internt samarbejde omkring de unge i KUI.

Forvaltningen vil løbende vurdere behovet for at søge midler fra Ungeløftets puljer til både eksisterende og nye projekter og indsatser. Derudover vil forvaltningen indgå i dialog med Sekretariatet for Ungeløftet for at undersøge mulighederne for støtte til lokale partnerskaber.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget/Børne- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice og Børn og Kultur indstiller,
at Aftale om Ungeløftet tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen og Søren Frederiksen.

Bilag

Bilag 1 - Aftale om ungeløftet.pdf

Punkt 29: Orientering om en ny prøvehandling i Velfærdsaftalen i Arbejdsmarkedsudvalget

23/9455

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres der om en ny prøvehandling under Velfærdsaftalen vedrørende et styrket tværgående forvaltningssamarbejde.

Velfærdsaftalen

I starten af 2024 trådte Velfærdsaftalen - Aabenraa Kommune officielt i kraft. Et ambitiøst projekt med fokus på at se indad og skabe den bedste beskæftigelsesindsats for borgere og virksomheder i Aabenraa Kommune.

Efter Regeringens afslag på den nationale velfærdsaftale i august 2023, hvor Aabenraa Kommune endte med ikke at blive friset for dele af lovgivningen på beskæftigelsesområdet,

har Arbejdsmarkedsudvalget og jobcentret arbejdet videre med de mange idéer, som nu i stedet gennemføres inden for rammerne af den eksisterende lovgivning. Frem til udgangen af 2026 vil velfærdsaftalen være rammen om al udvikling på beskæftigelsesområdet – fra prøvehandling på jobcentret til kommunens beskæftigelsesplan og udefrakommende beslutninger.

Jobcenteret vil i en ny prøvehandling samarbejde tættere med Børn og Familie samt Social og Sundhed om rehabiliteringssager og sparring i sager generelt. Der er allerede etableret et godt og tæt samarbejde mellem disse fagområder, men der er et kontinuerligt ønske om at styrke det.

Rehabiliteringsteamet - sammensætning og opgaver

Rehabiliteringsteamet har frem til 1. januar i år bestået af repræsentanter fra beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet og socialområdet. Herudover har undervisningsområdet være repræsenteret, når teamet behandler sager, hvor borgerne er under 30 år og uden erhvervskompetencegivende uddannelse. Endelig har en sundhedskoordinator fra regionens kliniske funktion deltaget i rehabiliteringsteamet.

Intentionen med rehabiliteringsteamet er at sikre, at der sker den nødvendige tværfaglige koordinering i borgerens sag. For at understøtte, at teamets indstilling kan omsættes til en effektiv og koordineret indsats i praksis, er det helt afgørende, at det enkelte medlem af teamet har den nødvendige kompetence, erfaring og viden inden for sit fagområde.

Målgruppen og ambitionerne

Målgruppen er borgere, der er i gang med afklaring af deres arbejdsevne i jobcentret. Forventningen er, at deres sager i langt højere grad afklares ved tidligere igangsatte indsatser og i et tættere samarbejde de tre forvaltninger imellem, således at en bredere afklaring af arbejdsevnen sker, inden sagerne skal behandles i rehabiliteringsteamet.

Ambitionen er, at færre sager, som behandles i rehabiliteringsteamet, sendes retur til sagsbehandlerne med henblik på yderligere afklaring.

Øget tværfagligt samarbejde omkring rehabiliteringssager

Med lovændringen den 1. januar 2025, om en mere fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteamet så kommunen selv kan beslutte, hvilke fagområder, der i den enkelte sag skal være repræsenteret i rehabiliteringsteamet, er det nu muligt at tilrettelægge følgende prøvehandling:

Lovændringen i forhold til rehabiliteringsteamets sammensætning frigiver nogle ressourcer, som anvendes til større sparring på tværfaglige sager. Det betyder konkret at:

- Medarbejdere, der deltager i nogle af sagerne på rehabiliteringsmødet, får en kontorplads på jobcenteret, hvorfra de arbejder hele dagen, de dage der er planlagt rehabiliteringsmøde. Derved giver det nem adgang til sparring med kollegaerne på jobcentret i de tidsrum, hvor de ikke deltager i møde. Det giver dels styrkede relationer, mindre koordinering og nem mulighed for sparring, hvor ambitionen er en meget tidligere tværfaglig inddragelse i sagsforløb.
- Medarbejdere fra de ovennævnte områder deltager i resten af et på jobcentret allerede igangsat kompetenceudviklingsforløb omhandlende faglig refleksiv praksis. Dette giver et metodisk fællesskab om sparringen.
- Rehabiliteringsmøder har fremadrettet kun deltagelse fra relevante sagsbehandlere og interessenter i den enkelte sag. Det giver borgeren mulighed for en øget oplevelse af værdighed.

Prøvehandlingen vil forløbe fra 1. marts 2025 til 31. december 2025, hvorefter den vil blive evalueret.

Da det øgede samarbejde vedrører både Aabenraa Jobcenter, Børn og Familie og Social og Sundhed sendes sagen til orientering i Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget og Social- og Seniorudvalget.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget/Social- og Seniorudvalget/Børne- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice, Social og Sundhed og Børn og Kultur indstiller, at orienteringen om ny prøvehandling i Velfærdsaftalen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen og Søren Frederiksen.

Punkt 30: Orientering fra formanden og forvaltningen

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen og Søren Frederiksen.

Punkt 31: Underskriftsside

21/37995

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2025

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen og Søren Frederiksen.