

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-11-2025

Mødedato Mandag d. 03. november 2025 kl. 14:30

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Søren Frederiksen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af bevillingskontrol pr. 30. september 2025.....	4
Godkendelse af besparelserne på konto 5, herunder Øvrig Vejledning, Opkvalificering (ØVO) og m.....	8
Drøftelse af styrket ungeløft.....	11
Drøftelse af overlevering til nyt udvalg med ansvar for beskæftigelsen i 2026-2029.....	13
Orientering om afskaffelse af krav om læse, skrive- og regnetest.....	15
Orientering om afskaffelse af revalidering og jobrotationsordning pr. 1. februar 2026.....	17
Orientering om styrket brug af kunstig intelligens og data fra beskæftigelsesindsatsen.....	19
Orientering om status på Velfærdsaftalen.....	21
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	23
Underskriftsside.....	24

Punkt 102: Godkendelse af dagsorden

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-11-2025

Godkendt.

Punkt 103: Godkendelse af bevillingskontrol pr. 30. september 2025

25/26540

Sagsfremstilling

I henhold til de økonomiske procedurer for 2025 udarbejdes årets anden detaljerede bevillingskontrol pr. 30. september 2025.

Bevillingskontrollen består af følgende gennemgang af bevillinger:

- Omplaceringer inden for eget udvalg/bevillingsområde (netto 0), som udvalget selv er bemyndiget til at foretage
- Tillægsbevillinger, drift, med påvirkning af kassebeholdningen
- Tillægsbevillinger, drift, finansieret af andre udvalg/bevillingsområder (netto 0)
- Tillægsbevillinger anlæg.

Denne sag omhandler driften. Arbejdsmarkedsudvalget har ingen anlæg.

Der er foretaget en vurdering af det økonomiske resultat pr. 30. september 2025 i forhold til driftsbudgetterne. Der er i den forbindelse foretaget en vurdering af eventuelle tillægsbevillings- og rammekorrektionsbehov samt finansiering heraf.

På udvalgets område er der et korrigeret budget til serviceudgifter på 21,920 mio. kr. og et forbrug på 63 % pr. 30. september 2025. På overførselsudgifterne er der et korrigeret budget på 1.082,420 mio. kr. og et forbrug på 73 % pr. 30. september 2025.

Nedenstående tabel viser en samlet oversigt over bevillingskontrollen pr. 30. september 2025:

Arbejdsmarkedsudvalget (1.000 kr.)	Mer- /mindreforbrug pr. 30.09.2025	Forventet ompl. ml. politikområder 2025	Forventet ompl. ml. udvalg/bev. områder 2025	Forventet mer- /mindreforbrug 2025 (tillægsbev. behov)	Note
Serviceudgifter:					
Øvrige sociale udgifter	-2.884	0	0	-2.884	T2:1
I alt serviceudgifter	-2.884	0	0	-2.884	
Overførselsudgifter:					
Sygedagpenge og revalidering	-1.080	-1.080	0	0	i3:1
Kontanthjælp	-1.298	-1.298	0	0	i3:2
Integration og enkeltydelser	-1.883	-1.883	0	0	i3:3
Ledighedsydelse og fleksjob	695	695	0	0	i3:4
Førtidspension	-197	-197	0	0	i3:5
Øvrige sociale udgifter	-1.661	-1.661	0	0	i3:6
Forsikrede ledige	-820	-820	0	0	i3:7
I alt overførselsudgifter	-6.244	-6.244	0	0	
Negativ pulje under AU	12.651	6.244	0	0	i3:8
Puljer og projekter	0	0	0	0	
I alt overførselsudgifter	6.407	0	0	0	
I alt	3.524	0	0	-2.884	

Sammenfatning vedrørende bevillingskontrollen på Arbejdsmarkedsudvalgets område:

Den overordnede konklusion på bevillingskontrollen pr. 30. september 2025 på Arbejdsmarkedsudvalgets område er, at der samlet set forventes et merforbrug på 3,524 mio. kr.

Serviceudgifter

Den overordnede konklusion på bevillingskontrollen er, at der forventes et mindreforbrug på 2,884 mio. kr. på serviceudgifterne. Mindreforbruget vedrører hovedsageligt mindreudgifter til lægeerklæringer/tolkebistand, andre sundhedsudgifter samt nettolønsudgiften ved kommunale løntilskud. Mindreforbruget anbefales tilført kassebeholdningen.

Overførselsudgifter

Den overordnede konklusion på bevillingskontrollen på overførselsudgifterne er, at der samlet set forventes et merforbrug på 6,407 mio. kr. Merforbruget er sammensat af mindreudgifter på tværs af politikområderne svarende til i alt 6,244 mio. kr. samt en negativ pulje på 12,651 mio. kr. fra midtvejsreguleringen i 2025.

Det forventede merforbrug udgør 0,6% af udvalgets samlede budget til overførselsudgifter på i alt 1.082 mio. kr.

I budgettet har der været afsat en negativ pulje på 12,651 mio. kr., som delvist kan udmøntes ved denne bevillingskontrol. Den negative pulje er opstået i forbindelse med midtvejsreguleringen af overførselsudgifterne i 2025. Midtvejsreguleringen viste her en negativ regulering på ca. 29 mio. kr. Denne blev delvist finansieret af et forventet mindreforbrug, en pulje under Økonomiudvalget vedrørende overførselsudgifter samt kompensation vedrørende ukrainere. Herefter var der en udfordring på 12,651 mio. kr., som blev afsat som en negativ pulje.

Som det fremgår af ovenstående tabel, forventes der mindreudgifter på 6,244 mio. kr. på politikområderne under overførselsudgifterne. Mindreforbruget betyder, at den negative pulje kan reduceres med 6,244 mio. kr. Herefter udgør

den negative pulje 6,407 mio. kr. og er dermed det forventede merforbrug på udvalgets overførselsudgifter.

Det forventede merforbrug er sammensat af mer-/mindreforbrug på flere forskellige politikområder. Merforbruget er hovedsageligt sammensat af merforbrug på politikområderne vedrørende den negative pulje samt Ledighedsydelse og fleksjob samt mindreforbrug på politikområderne Sygedagpenge og revalidering, Kontanthjælp, Integration og enkeltydelser og Øvrige sociale udgifter.

Generelt for overførselsudgifterne gælder, at mer-/mindreforbrug opgøres i forbindelse med årsregnskabet, og overføres til efterfølgende år til en pulje under Økonomiudvalget. Dette er også årsagen til, at der ikke søges en tillægsbevilling til finansiering af merforbruget på overførselsudgifterne, men at beløbet i stedet placeres som en negativ pulje under Arbejdsmarkedsudvalget, og endeligt opgøres i forbindelse med regnskabsafslutningen.

Det bemærkes, at bevillingskontrollen giver anledning til at der foretages budgetomplaceringer indenfor udvalget jf. nedenstående afsnit vedr. "Omplaceringer inden for eget udvalg/bevillingsområde". Disse er nærmere beskrevet i bilag til sagen.

Der er i sagens bilag en samlet oversigt over de 3 bevillingskontROLSager vedrørende driften (bilag i1) og bemærkninger til oversigten (bilag i2). Derudover vedlægges noter til bevillingskontROLSagen (bilag i3 og T2). Endelig vedlægges en økonomisk oversigt over udvalgsområdet resultat pr. 30. september 2025 (bilag i4).

Økonomi og afledt drift

Omplaceringer inden for eget udvalg/bevillingsområde:

Bevillingskontrollen viser samlet på politikområderne under overførselsudgifterne et forventet mindreforbrug på 6,244 mio. kr. Mindreforbruget betyder, at den negative pulje kan reduceres med 6,244 mio. kr.

Tabel 1. Oversigt over de interne omplaceringer (i 1.000 kr.):

Område	2025	2026	2027	2028	2029
Sygedagpenge og revalidering	-1.080				
Kontanthjælp	-1.298				
Integration og enkeltydelser	-1.883				
Ledighedsydelse og fleksjob	695				
Førtidspension	-197				
Øvrige sociale udgifter	-1.661				
Forsikrede ledige	-820				
I alt overførselsudgifter	-6.244				
Negativ pulje under AU	6.244				
I ALT	0	0	0	0	0

+ = budgetforhøjelse/tillægsbevilling og - = budgetreduktion/negativ tillægsbevilling

Anbefalingen er, at budgetterne justeres svarende til forventningerne på de enkelte politikområder med modpost på budgetværnspuljen.

Tillægsbevillingsansøgninger med påvirkning af kassebeholdningen:

Der forventes et mindreforbrug på 2,884 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalgets serviceudgifter. Mindreforbruget vedrører hovedsageligt mindreudgifter til lægeerklæringer/tolkebistand, andre sundhedsudgifter samt nettolønsudgiften ved kommunale løntilskud.

Tabel 2. Oversigt over de ansøgte tillægsbevillinger/rammekorrekationer (i 1.000 kr.):

Emne	2025	2026	2027	2028	2029
Serviceudgifter	-2.884				
I ALT	-2.884	0	0	0	0

+ = budgetforhøjelse/tillægsbevilling og - = budgetreduktion/negativ tillægsbevilling

Mindreforbruget anbefales tilført kassebeholdningen.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at omplaceringer inden for Arbejdsmarkedsudvalgets egen bevillingsramme (netto 0), i 2025, jf. ovenstående tabel 1, godkendes, og

at ansøgningerne om tillægsbevillinger i 2025 jf. ovenstående tabel 2, der tilføres de likvide midler, godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-11-2025

1. at godkendt, og

2. at godkendt, idet de indgår i den samlede bevillingskontrol

Bilag

AU - Bilag i1 Samlet oversigt over de 4 bevillingskontROLSager pr. 30.9.2025

AU - Bilag i2 Bemærkninger til den samlede oversigt over de 4 bevillingskontROLSager pr. 30.9.2025

AU - Bilag i3 Noter til budgetomplaceringer i eget udvalg pr. 30.9.2025

AU - Bilag T2 Noter til tillægsbevillingsansøgninger, drift pr. 30.9.2025

AU - Bilag i4 Økonomisk oversigt pr. 30.9.2025

AU - Bilag i7 Forventet regnskab i 2025 på de aftalestyrede enheder pr. 30.9.2025

Punkt 104: Godkendelse af besparelserne på konto 5, herunder Øvrig Vejledning, Opkvalificering (ØVO) og mentor

25/19734

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede den 6. oktober 2025 besparelserne på konto 5, herunder Øvrig Vejledning, Opkvalificering (ØVO) og mentor. I denne sag lægges der op til, at udvalget godkender besparelserne og de bevillingsmæssige konsekvenser.

Besparelser på konto 5

Som følge af beskæftigelsesreformen reduceres midlerne til indsatser på konto 5 gradvist fra 2026 frem til 2030. Forvaltningen har gennemgået eksisterende indsatser på hver enkelt målgruppe og sammenholdt dem med ændringerne i reformen. Opgørelsen viser, at besparelserne rammer forskelligt. Det er særligt de afskaffede målgrupper som Ressourceforløb (2026-2028), Jobafklaring (2027-2029) og Revalidering (2026), hvor aktivitetsniveauet falder mest. Faldet vil også gøre sig gældende for Sygedagpenge, Forsikrede ledige og ikke mindst Kontanthjælp på grund af nedsatte krav til bl.a. samtaler og aktivering.

De samlede besparelser på indsatser er på 4,406 mio. kr. i 2026 stigende til 10,661 mio. kr. i 2029.:

Aabenraa - Samlet besparelse på indsatser (2026 PL, 1.000 kr.)	2026	2027	2028	2029
Indsats (driftsudgifter til aktivering)	-4.406	-7.991	-9.899	-10.661
- heraf ØVO	-2.530	-4.096	-5.237	-5.669
- heraf mentor	-525	-1.170	-1.395	-1.620
- heraf øvrige indsatser (ØVO)	-1.351	-2.725	-3.267	-3.372

Forvaltningen lægger op til, at besparelsen for 2026 på 4,406 mio. kr. udmøntes i alle år. Der vil herefter være en resterende besparelse i 2027 til 2029, som vil skulle udmøntes af det kommende Arbejdsmarkedsudvalg. Den resterende besparelse udgør 3,585 mio. kr. i 2027, 5,493 mio. kr. i 2028 og 6,255 mio. kr. i 2029.

Besparelsen udgør 15% af budgettet for indsatser i 2026. I nedenstående tabel ses det samlede budget før besparelsen opdelt på målgrupper.

Budget 2026 til indsatser (1.000 kr.) pl 2026	ØVO og øvrige indsatser	Mentor	I alt
Ressourceforløb	3.911	437	4.348
Jobafklaring	1.129	30	1.159
Sygedagpenge	1.859	266	2.125

Budget 2026 til indsatser (1.000 kr.) p1 2026	ØVO og øvrige indsatser	Mentor	I alt
Revalidering	736	0	736
Kontanthjælp	12.148	4.499	16.647
Ledighedsydelse	340	100	440
Forsikrede ledige	3.749	16	3.765
I alt	23.872	5.347	29.219

Prioritering af besparelser i 2026

Forvaltningen anbefaler, at besparelsen på 4,406 mio. kr. i 2026 fordeles med 0,665 mio. kr. på Ressourceforløb, 0,265 mio. kr. på Sygedagpenge, 3,277 mio. kr. på Kontanthjælp (job- og uddannelsesparate samt aktivitetsparate) og 0,200 mio. kr. på Forsikrede ledige.

Fordelingen af besparelserne er foretaget ud fra en prioriteret rækkefølge, hvor der først reduceres på de målgrupper, der afskaffes. Derfor reduceres der i ØVO og i mentorstøtten for ressourceforløb, svarende til den forventede nedgang i målgruppen fra 2026. Herefter gennemføres en mindre reduktion på sygedagpenge- og forsikrede ledige-området under øvrige indsatser som følge af færre krav og samtaler. Den resterende besparelse hentes på kontanthjælpsområdet.

Forslag til fordeling af besparelser på målgrupper (1000. kr.)

	Samlet Budget 2026	Besparelse ØVO	Besparelse Mentor	Besparelse øvrige indsatser	Samlet besparelse	Rest budget
Ressourceforløb	4.348	590	75	0	665	3,683
Jobafklaring	1.159	0	0	0	0	1.159
Sygedagpenge	2.125	0	0	265	265	1.860
Revalidering	736	0	0	0	0	736
Kontanthjælp	16.647	1.940	450	886	3.276	13.371
Ledighedsydelse	440	0	0	0	0	440
Forsikrede ledige	3.765	0	0	200	200	3.565
Indsatser i alt	29.219	2.530	525	1.351	4.406	24.813

Konsekvenser

På kontanthjælpsområdet reduceres mentorbudgettet med ca. 10 %, hvilket i gennemsnit svarer til en reduktion af mentorstøtte for 19 borgere. Hvis besparelsen på mentor også gennemføres på sygedagpengeområdet og for de forsikrede ledige, ville der kun i meget begrænset omfang, eller slet ikke kunne tilbydes mentorstøtte, da budgetterne på disse områder er væsentligt mindre.

Effekten af besparelserne forventes især på kontanthjælpsområdet helt eller delvist opvejet af øvrige initiativer over en 2-3-årig periode, der primært retter sig mod unge under 30 år. Herunder bidrager projekt Ungeløft med 0,825 mio. kr. i 2026, mens de lokalpolitiske udvidelsesønsker – herunder GIV Job til mor, GIV fritidsjob, projektkoordinator for Ungeløftet, en IPS-lignende indsats samt Karrierepartner (håndholdt beskæftigelsesrettet støtte), samlet tilfører yderligere 3,325 mio. kr. i 2026.

Regeringen har i beskæftigelsesreformen betinget, at en andel af besparelsen skal målrettes ØVO og mentor. For Aabenraa Kommune udgør dette i 2026 2,530 mio. kr. på ØVO og 0,525 mio. kr. på mentor. Med den foreslåede besparelse på 4,4 mio. kr. overholdes kravet om besparelse på ØVO og mentor.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at besparelserne på konto 5 herunder Øvrig Vejledning og Opkvalificering og mentor godkendes,

at der budgetomplaceres 4,406 mio. kr. i 2026 fra budgetterne vedrørende indsatser jf. tabel ”Forslag til fordeling af besparelser på målgrupper” til den negative pulje under udvalgets overførselsudgifter (netto 0), og

at der gives en tilsvarende rammekorrektion på 4,406 mio. kr. i 2027-2029 fra budgetterne vedrørende indsatser jf. tabel ”Forslag til fordeling af besparelser på målgrupper” til den negative pulje (netto 0), hvorefter den resterende besparelse udgør 3,585 mio. kr. i 2027, 5,493 mio. kr. i 2028 og 6,255 mio. kr. i 2029.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-11-2025

Godkendt.

Punkt 105: Drøftelse af styrket ungeløft

25/4188

Sagsfremstilling

Der lægges i denne sag op til, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter styrket ungeløft. Initiativet er en del af beskæftigelsesreformen og indgår i ”Roadmap – Beskæftigelsesreformen 2025-2027”, som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 4. august 2025.

Med aftalen om reformen af beskæftigelsesindsatsen er der på landsplan afsat yderligere 1 mia. kr. til ungeløftet frem til 2035. Initiativet betegnes som styrket ungeløft og er gjort permanent. Sammen med de 1,3 mia. kr., der blev afsat i Aftale om Ungeløftet fra oktober 2024, er der derved samlet afsat 2,3 mia. kr. til ungeløftet. Aabenraa Kommune har ansøgt om midler og fået tildelt ca. 4,5 mio. kr. for perioden 2025-2028.

Om Ungeløftet

Ungeløftet er en samlet indsats, der skal hjælpe de næsten 45.000 unge mellem 15 og 29 år, som står uden job eller uddannelse, videre mod beskæftigelse eller uddannelse. Indsatsen består af to hovedspor og et tværgående fokus på partnerskaber:

- IPS-metoden – målrettet unge med psykiske udfordringer, enten tilknyttet psykiatrien eller i målgruppen.
- Flere unge skal med – en håndholdt indsats for den øvrige målgruppe.
- Partnerskaber – samarbejde med lokale virksomheder, civilsamfund og frivillige, så unge kan få adgang til arbejdsfællesskaber, uddannelse og sociale netværk.

Formålet er at få flere unge i job eller uddannelse, styrke de tværsektorielle samarbejder og skabe lokale partnerskaber, så unge kan blive en del af arbejdsfællesskaber, uddannelsesmiljøer eller andre meningsfulde fællesskaber.

Aabenraa Kommune

Ungeløftet i Aabenraa bygger på kommunens mangeårige fokus på ungeområdet og består af flere delelementer, herunder IPS, virksomhedskonsulenter og sagsbehandlere i jobcenteret og Ungeindsatsen samt ansættelsen af en projektkoordinator. Aabenraa Kommune har gennem flere år arbejdet med IPS-metoden i forskellige projekter og har sideløbende haft gode erfaringer med virksomhedsrettede indsatser gennem VP og VP+. Disse erfaringer videreføres i Ungeløftets to spor: IPS og Flere unge skal med.

Arbejdsmarkedsudvalget har prioriteret 1,8 mio. kr. over tre år til et styrket samarbejde med virksomhederne på ungeområdet og etablering af partnerskaber. Der er til dette formål ansat en projektkoordinator. Koordinatoren skal varetage den koordinerende rolle, etablere og drive partnerskaber med lokale arbejdspladser samt matche de unge med virksomhederne. Udvalgets prioritering har dannet baggrund for den efterfølgende ansøgning til STARS pulje til ungeløftet, hvor Aabenraa Kommune er blevet tildelt ca. 4,5 mio.

Det vurderes, at op mod 250 unge i alderen 15-29 år i Aabenraa Kommune kan være i målgruppen for Ungeløftet i perioden, heraf omkring 100 unge uden job eller uddannelse. En central del af indsatsen er derfor opsporing af unge uden for systemet, som skal identificeres og tilbydes støtte gennem Ungeløftet. Denne opgave varetages af hele den Kommunale Ungeindsats i et tæt samarbejde.

Den lokale udmøntning følger den nationale tidsplan, hvor puljemidlerne anvendes i perioden 2025-2028, hvorefter Ungeløftet gøres permanent.

Drøftelse

Med tildelingen af midler til det styrkede ungeløft har Aabenraa Kommune mulighed for at udvide og forankre den samlede ungeindsats over en længere årrække. Indsatsen bygger videre på eksisterende erfaringer og skal understøtte, at flere unge i kommunen får fodfæste i job eller uddannelse. I den forbindelse kan udvalget drøfte, om ressourcer, samarbejdsflader og den tværgående dialog er tilstrækkelige, samt om det lokale kendskab til målgruppen af unge uden job eller uddannelse er dækkende.

Den senest behandlede ungerapport i Børne- og Uddannelsesudvalget (juni 2025), er vedhæftet sagen som baggrund for drøftelsen.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at styrket ungeløft drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-11-2025

Drøftet.

Bilag

Opfølgning på ungeindsatsen i Aabenraa Kommune

Punkt 106: Drøftelse af overlevering til nyt udvalg med ansvar for beskæftigelsen i 2026-2029

25/16767

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til en drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget af overlevering til nyt udvalg med ansvar for beskæftigelsen i 2026-2029

Økonomiudvalget har på mødet 18. marts 2025 godkendt introduktionsforløb for nyt Byråd 2026-2029. Forløbet indeholder en introduktion til fagudvalgene, der skal planlægges af de respektive forvaltninger. Jobcenter og Borgerservice har udarbejdet et oplæg hertil, som fremgår af bilag 1.

Formålet med introduktionen til fagudvalget er at klæde medlemmerne på til udvalgsarbejdet. Dette gennem en række temaer, der sikrer forståelse for politikker, strategier, roller, økonomi, organisering og kerneopgaver inden for udvalgets ansvarsområde. I en tid med transformation af beskæftigelsesområdet skal medlemmerne kunne drøfte og navigere i det nye politiske beslutningsrum. Der er desuden fokus på at facilitere gode samarbejdsrelationer udvalgsmedlemmerne imellem samt mellem administration og politikere.

I introduktionsprogrammet lægges der op til at afholde temamøder i forbindelse med de ordinære udvalgsmøder, hvor udvalgets dagsordenen primært består af temasager. Møderne vil blive planlagt under hensyntagen til udvalgets årshjul og udmøntning af beskæftigelsesreformen.

Programmet består i hovedtræk af følgende: ?

- Temamøde 1 'Udvalgsarbejdet og politisk rolle' i januar 2026: Fokus på rammer for udvalgets arbejde, herunder en faciliteret drøftelse af udvalgets samarbejdsform? og skellen mellem administration og politik. ?
- Tema formiddag 'Politikområder, strategier og reformer' i marts 2026: Udvalget besøger Jobcenter KIS og Borgerservice og får en introduktion til udvalgets politikområder?, herunder Beskæftigelsesplanen, Velfærdsaftalen, Fremtidens Borgerservice og Integrationspolitik. Derudover indføring i beskæftigelsesreformen.
- Temamøde 2 'Økonomi' i april 2026: Introduktion til de økonomiske rammer på udvalgets områder. Økonomiforståelse: "Hvad koster det?" og budgetforberedelse 2027?..?

?

- Temamøde 3 'Organisationen og kerneopgaver' i juni 2026: Organisationen, ledelsesstruktur og ansvarsområder ved JB-chefgruppen.? Kerneopgaver på beskæftigelsesområdet og Borgerservice ved kontorlederne?.

?

- Uddybende spørgetime med Direktøren i august 2026: Udvalgsmedlemmer får mulighed for at stille spørgsmål til direktøren om strategi, økonomi og aktuelle udfordringer?. Fokus på fremadrettet samarbejde og prioriteringer?.

Udvalget bedes drøfte oplæg til programmet, herunder om der er emner, information eller andet, som udvalget anbefaler forvaltningen at inddrage i introduktionen for at sikre en grundig overlevering til nyt udvalg med ansvar for beskæftigelsen i 2026-2029. Det endelige program fremsættes til godkendelse på udvalgets konstituerende møde.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at udvalget drøfter overlevering til nyt udvalg med ansvar for beskæftigelsen i 2026-2029.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-11-2025

Drøftet.

Bilag

Udkast Introduktionsprogram nyt ansvarligt udvalg 2026-2029

Punkt 107: Orientering om afskaffelse af krav om læse, skrive- og regnetest

25/25801

Sagsfremstilling

I denne sag orienterer forvaltningen Arbejdsmarkedsudvalget om initiativet ”Afskaffelse af krav om læse, skrive- og regnetest”. Sagen indgår i ”Roadmap - Beskæftigelsesreformen 2025-2027”, som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte 4. august 2025.

Afskaffelse af krav om læse, skrive- og regnetest

Læse-, skrive- og regnetest blev indført med kontanthjælpsreformen i 2013. Formålet var at sikre, at unge under 30 år uden uddannelse fik de nødvendige basale færdigheder til at kunne gennemføre en uddannelse.

Som led i et mere individuelt fokus i indsatsen for unge afskaffes kravet om, at unge under 30 år på kontanthjælp uden en erhvervskompetencegivende uddannelse skal deltage i en læse-, skrive- og regnetest. Afskaffelsen træder i kraft 1. februar 2026 og indføres i forbindelse med afskaffelsen af uddannelsespålægget. Kommunen kan fortsat tilbyde læse-, skrive- og regnetest, men det sker fremover ud fra en individuel vurdering af den unges behov.

Formål

Afskaffelsen er en del af et bredere skifte med reformen, hvor unge under 30 år i kontanthjælpssystemet fremover skal omfattes af de samme regler som øvrige kontanthjælpsmodtagere, idet antallet af målgrupper skal reduceres. Dermed fjernes særreglerne for de unge, og fokus på uddannelse får en mindre fremtrædende rolle.

Ændringen skal understøtte en mere fleksibel og meningsfuld indsats, hvor kommunens tilbud tilpasses den unges ønsker, ressourcer og muligheder på arbejdsmarkedet.

Aabenraa Kommune

Lokalt havde 104 uddannelseshjælpsmodtagere i juni 2025 modtaget mindst én læse-, skrive- og regnetest de seneste 2 år. Forvaltningen vurderer, at det er hensigtsmæssigt, at læse-, skrive- og regnetest fremover baseres på en individuel vurdering i dialog med den unge. Det skyldes, at nogle unge i målgruppen har været omfattet af kravet uden et reelt behov.

Økonomi

Kommunerne afholder udgifterne til læse-, skrive- og regnetest. Den forventede besparelse på landsplan er ca. 5 mio. kr., og den lokale effekt for Aabenraa Kommune vurderes derfor at være beskedent. I Aabenraa Kommune udgør udgiften i år pr. 30 september 26.000 kr. Til sammenligning har udgiften de foregående år ligget på ca. 50-60.000 kr. årligt.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orientering om afskaffelse af krav om læse, skrive- og regnetest tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-11-2025

Taget til orientering.

Punkt 108: Orientering om afskaffelse af revalidering og jobrotationsordning pr. 1. februar 2026

25/19938

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres om afskaffelse af revalidering og jobrotationsordningen som del af beskæftigelsesreformen. Sagen indgår i ”Roadmap - Beskæftigelsesreformen 2025-2027”, som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte 4. august 2025.

Afskaffelse af revalidering

Revalidering afskaffes som en selvstændig indsats i beskæftigelsesindsatsen pr. 1. februar 2026. Det indebærer tilsvarende afskaffelse af regler om revalideringsydelse og forrevalidering. Der vil være en overgangsperiode, hvor borgere med igangværende revalideringsforløb fortsætter efter gældende regler.

Fremover skal længerevarende opkvalificeringsforløb tilrettelægges som almindelige beskæftigelsesindsatser eller gennemføres i det ordinære uddannelsessystem. For borgere med helbredsmæssige udfordringer peges der blandt andet på muligheden for brug af voksenlærlingeordningen og uddannelsesløft med 110 % dagpenge.

Afskaffelse af revalideringen er en del af det overordnede formål med reformen om at skabe et mere enkelt, sammenhængende og fleksibelt beskæftigelsessystem. Ordningen anses for at være administrativ tung og kompleks, og den anvendes desuden af relativt få; mens over 30.000 benyttede ordningen i 2004 var antallet i 2024 1.785, hvor omkring 550 påbegyndte et nyt forløb. I Aabenraa Kommune påbegyndte 6 borgere et forløb i 2024, hvor i alt 21 havde et forløb.

Afskaffelse af jobrotationsordning

Jobrotationsordningen afskaffes pr. 1. februar 2026. Det er en særordning, hvor virksomheder kan sende ansatte i uddannelse og samtidig ansætte en ledig som vikar med løntilskud. På den måde får de ansatte nye kompetencer, mens ledige får erhvervs erfaring og en midlertidig tilknytning til arbejdsmarkedet. Ordningen anvendes kun i mindre omfang på grund af omfattende dokumentationskrav til indhold i jobrotationsordningen. I 2024 var omkring 132 personer ansat i et jobrotationsvikariat på landsplan, mens ordningen ikke blev anvendt i Aabenraa.

Afskaffelse af jobrotationsordningen skal i lighed med afskaffelse af revalidering understøtte en forenkling af beskæftigelsesindsatsen og lette kommunernes administration.

Lokal udmøntning i Aabenraa Kommune

I Aabenraa Kommune er der 14 borgere på revalidering i august 2025. Der har ikke været personer på forrevalidering siden 2012. Borgere i målgruppen forventes fremover at blive visiteret som enten aktivitetsparate eller sygemeldte og modtage indsats inden for de rammer. Organisatorisk bortfalder behovet for arbejds gange for revalidering og administrationen forenkles i takt med, at ordningen udfases.

I forhold til jobrotationsordningen har den ikke været anvendt siden 2018 i Aabenraa Kommune. Ledige inden for målgruppen modtager i stedet indsats inden for den almindelige beskæftigelsesindsats. Det vil de også fremover.

Økonomiske konsekvenser

I aftalen vedrørende beskæftigelsesreformen er den samlede offentlige besparelse ved afskaffelse af revalidering opgjort på landsplan til 30 mio. kr. i 2026 og med en varig besparelse på 90 mio. kr. Som konsekvens af afskaffelsen af revalidering er der i udvalgets budgetbidrag for 2026-2029 indregnet et fald i forsørgelsesudgifterne på revalideringsområdet. Derudover forventes der besparelser på indsatser (konto 5) på 0,500 mio. kr. og 0,250 mio. kr. på drift (konto 6).

Afskaffelsen af jobrotationsordningen er i aftalen vedrørende beskæftigelsesreformen opgjort til at være en offentlig besparelse på landsplan på 10 mio. kr. i 2026 og med en varig besparelse på 30 mio. kr. Aabenraa Kommune har ikke haft udgifter til jobrotationsordningen i flere år.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orienteringen om afskaffelse af revalidering og jobrotationsordning pr. 1. februar 2026 tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-11-2025

Taget til orientering.

Punkt 109: Orientering om styrket brug af kunstig intelligens og data fra beskæftigelsesindsatsen

25/19680

Sagsfremstilling

I denne sag orienterer forvaltningen Arbejdsmarkedsudvalget om initiativet ”Styrket brug af kunstig intelligens og data fra indsatsen” i beskæftigelsesreformen. Sagen indgår i ”Roadmap - Beskæftigelsesreformen 2025-2027”, som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte 4. august 2025.

Anvendelsen af kunstig intelligens (AI) udvikler sig hastigt, også på beskæftigelsesområdet. Flere kommuner og systemleverandører arbejder allerede med konkrete AI-løsninger, og området forventes at vokse markant de kommende år.

Den nye beskæftigelsesreform lægger fra 1. februar 2026 op til en styrket brug af digitale værktøjer, datadrevne løsninger og kunstig intelligens i den kommunale beskæftigelsesindsats. Reformen giver samtidig kommunerne udvidet hjemmel til at anvende AI-løsninger som en del af indsatsen over for borgerne.

Formål

Formålet med initiativet er at effektivisere arbejdsgange, frigøre ressourcer til de borgernære indsatser og forbedre matchet mellem ledige og virksomheder. Samtidig åbnes der mulighed for at bruge AI til at understøtte borgerens jobsøgning ved at kombinere data om kvalifikationer, erfaringer, geografi og aktuelle jobmuligheder. Derudover etableres der et nyt datagrundlag for virksomheders bæredygtighedsrapportering (ESG) til Erhvervsstyrelsen, som både virksomheder og kommuner vil kunne anvende fremadrettet.

Aabenraa Kommune

Forvaltningen har i tråd med kommunens retningslinjer for brugen af kunstig intelligens og egne digitaliseringsprincipper påbegyndt flere initiativer, der understøtter den retning, som beskæftigelsesreformen lægger op til:

- Prøvehandling under velfærdsaftalen med læringsgruppe og videndeling om AI på tværs i forvaltningen.
- Pilotprojekt med KMD om tekstassistance i sagsbehandlersystem, der understøtter med korrektur og tekstopstilling. Er overgået til drift med fortsat netværksdeltagelse.
- Samarbejde med jobsøgningsplatformen Candeno, hvor borgere kan anvende AI i forbindelse med ansøgninger til specifikke jobopslag.
- Ansøgning om deltagelse i et sygedagpenge-pilotprojekt ved STAR sammen med Rødovre, Albertslund, Odder og Stevn Kommuner. Projektet har til formål at afprøve automatiseringsfunktioner i fagsystem, med henblik på at reducere og kvalitetsløfte de administrative opgaver. (Svar forventes ultimo oktober).

Forvaltningen følger løbende op på statslige puljer og pilotprojekter, hvor AI kan indgå. Samtidig deltager forvaltningen aktivt i nationale netværk, hvor erfaringer og viden om brugen af AI deles og vurderer på den baggrund løbende, hvornår nye AI-løsninger kan være relevante i både beskæftigelsesindsatsen og i Borgerservice.

Data fra indsatsen og private løsninger

Der igangsættes sideløbende et nationalt initiativ, der skal fremme innovation og udvikling af private løsninger baseret på data fra beskæftigelsesindsatsen. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) stiller syntetiske beskæftigelsesdata til rådighed for private leverandører, så de kan udvikle og teste digitale løsninger uden adgang til

persondata. Formålet er at styrke innovation og konkurrence, så kommuner og a-kasser får adgang til mere afprøvede og effektive løsninger.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orientering om styrket brug af kunstig intelligens og data fra beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-11-2025

Taget til orientering.

Punkt 110: Orientering om status på Velfærdsaftalen

23/9455

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status på Velfærdsaftalen.

Kvartalsvist afgiver de prøvehandlingsansvarlige kontorledere status til den administrative styregruppe. Seneste status er vedlagt som bilag. Herfra kan fremhæves to prøvehandlinger vedrørende kompetenceudvikling af medarbejderne på jobcenteret samt opstart af 'Partnerskabsaftale – Ungeløftet'.

Kompetenceudvikling:

Digital videns- og kompetenceplatform: Prøvehandlingen er afsluttet 31. oktober 2025 og er under evaluering. Som led i prøvehandlingen har jobcenteret afprøvet den digitale kursusportal Schulz Campus med henblik på opkvalificering, onboarding og genopfriskning af faglighed for medarbejdere på tværs af jobcenteret.

Kommunikationskompetencer: Prøvehandlingen er igangsat efteråret 2025 for at styrke medarbejdernes evner inden for modtagerrettet kommunikation. 9 medarbejdere er tilmeldt kurset 'Samtalen som redskab', hvor de tilegner sig viden, færdigheder og kompetencer der skal understøtte samtaler med borgere. Prøvehandlingen evalueres med udgangen af 2025.

Partnerskabsaftale – Ungeløftet:

'Partnerskabsaftale – Ungeløftet', som udvalget blev orienteret om på mødet 2. december 2024, indgår som prøvehandling under Velfærdsaftalen. Aktiviteter for etablering af partnerskaber mellem Jobcenter Aabenraa og lokale virksomheder er igangsat august 2025.

Foreløbig har 14 virksomheder indgået partnerskabsaftale om at hjælpe unge og udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet. Grundlaget for partnerskabet er troen på, at alle har en plads i fællesskabet. Formålet er at skabe konkrete jobåbninger for, at flere får erfaring med at være på en arbejdsplads, have kolleger og tjene egne penge. I oktober 2025 er fire unge kommet i praktik og en har fået en læreplads.

Udvalget vil løbende blive orienteret om projektet, som del af orientering om status på Velfærdsaftalen og som særskilt dagsordenspunkt på udvalgs møder.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstilles,

at udvalget tager orientering om status på Velfærdsaftalen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-11-2025

Taget til orientering.

Bilag

Status på prøvehandling i Velfærdsaftalen - oktober 2025

Punkt 111: Orientering fra formanden og forvaltningen

21/37995

Sagsfremstilling

- JobCamp
- Sidste udvalgmøde i denne byrådsperiode

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-11-2025

Taget til orientering.

Punkt 112: Underskriftsside

21/37995

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på

”Godkend”.