

DAGSORDEN Social- og Seniorudvalget d. 03-06-2026

Mødedato Onsdag d. 03. juni 2026 kl. 15:30

Mødested 425

Mødedeltagere Michael Christensen, Dorrit Knudsen, Rasmus Elkjær Larsen, Susanne Probstgaard, Claus Bruun Jørgensen, Jette Julius Kristiansen, Lucas Lind

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Social- og Seniorudvalgets budgetlægning 2027-2030, budget i balance.....	4
Social- og Seniorudvalgets budgetlægning 2027-2030, udvidelsesønsker.....	6
Godkendelse af igangsætning af forundersøgelser i forbindelse med etablering af 24 nye plejehjem.....	8
Lukket: Godkendelse af opstart på kapacitetsudbygning for Hjemme- og Sygeplejen i Bylderup-Bo.....	10
Godkendelse af ansættelse af SOSU-elever under 25 år på Grundforløb 2.....	11
Etablering af udsatteboliger.....	13
Orientering om "Strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere" og "Indsatskatalog 2026-2027".....	15
Orientering om 'STU Broen' - nyt STU-tilbud på socialområdet.....	17
Orientering om det tværgående 'Ungeunivers' på socialområdet.....	19
Orientering om HR-Regnskab 2025 på SOSU-området.....	21
Orientering om strategi for den Kommunale Ungeindsats.....	23
Orientering om møde i Sundhedsråd Sønderjylland den 26. maj 2026.....	25
Gensidig orientering.....	26
Underskriftsside.....	27

Punkt 69: Godkendelse af dagsorden

25/29504

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Punkt 70: Social- og Seniorudvalgets budgetlægning 2027-2030, budget i balance

26/8018

Sagsfremstilling

Social- og Seniorudvalget godkendte på mødet den 6. maj 2026

- udvalgets udfordringer og
- prioriterede forvaltningens forslag til budget i balance.

Materialet blev herefter sendt til høring i Seniorråd og Handicapråd samt til udtalelse i SektorMed i Social & Sundhed.

Social- og Seniorudvalgets budgetbidrag indeholder følgende,

- Noter til udvalgets udfordringer/omprioriteringer (bilag 1)
- Budgetnotat for Social- og Seniorudvalget inkl. forslag til takster (bilag 2).

Fra 1. januar 2027 træder en ny model for afregning af indepakker på det sociale område i kraft. Fokus har været en forenkling af den nuværende pakkestruktur. I den nye model for indepakker hæves basispakken/grundnormeringen, hvilket betyder at basispakken ofte kan stå alene.

Konkret betyder den nye model, at der med virkning fra 1. januar 2027 budgetomplaceres 64,267 mio. kr. årligt fra politikområdet Visitation og Understøttelse til politikrådet Social.

Social- og Seniorudvalgets budgetramme jf. Økonomiudvalgets beslutning den 17. marts 2026 fremgår af budgetnotatets tabel 1. Udvalget besluttede desuden på mødet den 6. maj 2026, at den del af udvalgets hidtidige budget til Akutfunktionen, Rehabiliterings- og Korttidscentret (ROK) samt Specialiseret genoptræning (Vejle Fjord), der ligger ud over DUT-reguleringen, placeres i en særskilt pulje til eventuel senere håndtering. Beløbet udgør anslået -3,7 mio. kr.

Taksterne for 2027 er i 2026-priser og vil blive fremskrevet til 2027-priser, når prisændringen er kendt. Der er ingen forslag til ændringer i taksterne.

Høring/udtalelse

Der foreligger høringssvar fra Seniorrådet og Handicaprådet samt udtalelse fra Sektorudvalget for Social & Sundhed.

Sagen afgøres i

Social- og Seniorudvalget.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

at budgetnotatet for Social- og Seniorudvalget godkendes og

at forslag til takster indgår i den videre proces.

Bilag

Bilag 1 Noter til udvalgets udfordringer omprioriteringer-WT.pdf

Bilag 2 Budgetnotat for Social- og Seniorudvalget inkl. forslag til takster.pdf

Høringssvar Seniorrådet til Budget 2027-2030 Social- og Seniorudvalget

Høringssvar Handicaprådet vedr. budget 2027-2030.pdf

Udtalelse til Social- og seniorudvalget til budget 2027-2030.pdf

Punkt 71: Social- og Seniorudvalgets budgetlægning 2027-2030, udvidelsesønsker

26/8018

Sagsfremstilling

Jf. Økonomiudvalgets behandling af rammeudmeldingen til de stående udvalg, skal udvalgene på driftssiden udover håndtering af udfordringer indenfor rammen, udarbejde bidrag til et udvidelseskatalog.

Social- og Seniorudvalget har mulighed for at udarbejde bidrag til et udvidelseskatalog (driftsønsker) indenfor en ramme på 10,0 mio. kr. Forslagene skal prioriteres af Social- og Seniorudvalget.

Social- og Seniorudvalget besluttede den 8. april 2026, at følgende kvalificeres,

- Dagvagtsnormering på plejehjem til landsgennemsnittet
- Forsøg med rammestyring i et hjemmeplejedistrikt
- Fortsættelse af Med På Holdet
- Yderligere demensindsatser
- Flere fritvalgstilbud (tidligere klippekort)
- Højere serviceniveau hjemmepleje
- Initiativer til rekruttering og fastholdelse
- Udvidelse af ungeunivers
- Yderligere støtte til Den Blå Oase (f.eks. 1,0 mio. kr.)
- Indsatser og initiativer som udløber
- Velfærdsteknologiindsatser
- Indsatser til at forebygge sygefravær
- Tablets til ensomme ældre i eget hjem
- Udvidelse af pulje til ensomme ældre i eget hjem
- Øget serviceniveau på genoptræning (selvtræning)
- Flere midler i §7 puljen (0,5 mio. kr.)
- Udfordringer i forhold til de igangværende reformer
- 5. feriedag på botilbudsområdet.

Til brug for dette fremsendes,

- Oversigt over forslag til udvidelsesønsker (bilag 1)
- Noter til forslag til udvidelsesønsker (bilag 2).

Social- og Seniorudvalget drøftede på mødet den 6. maj 2026 forslagene med henblik på prioritering den 3. juni 2026.

Sagen afgøres i

Social- og Seniorudvalget.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

at udvalget prioriterer forslag til udvidelsesønsker.

Bilag

Bilag 1 Oversigt over forslag til driftsudvidelsesønsker Budget 2027 - 2030,SSU,3.6.26-WT.pdf

Bilag 2 Noter til forslag til driftsudvidelsesønsker - budgetforslag 2027-2030,SSU-WT.pdf

Høringssvar Seniorrådet til Budget 2027-2030 Social- og Seniorudvalget

Høringssvar Handicaprådet vedr. budget 2027-2030.pdf

Udtalelse til Social- og seniorudvalget til budget 2027-2030.pdf

Punkt 72: Godkendelse af igangsætning af forundersøgelser i forbindelse med etablering af 24 nye plejehjemspladser i Løjt Kirkeby og frigivelse af midler

26/12971

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til godkendelse af igangsætning af forundersøgelser i forbindelse med kommende etablering af 24 nye plejehjemspladser i Løjt Kirkeby og frigivelse af midler hertil. Pladserne etableres i tilknytning til det eksisterende plejehjem på Kirketoften.

Der er på den gældende investeringsoversigt afsat en samlet anlægsramme på 17,427 mio. kr. fordelt med 1 mio. kr. i 2027, og 16,427 mio. kr. i 2028.

Etableringen af de 24 nye plejehjemspladser skal bidrage til at imødekomme det forventede stigende behov for plejeboliger i perioden 2024-2034, særligt som følge af væksten i antallet af borgere over 80 år.

Placeringen i Løjt Kirkeby er begrundet i følgende forhold:

- Dækning af behovet i Aabenraa og den nordøstlige del af kommunen
- Styrkelse af driftsøkonomi og fagligt miljø gennem flere samlede pladser
- Reduktion af lange transportafstande og dermed kørselsomkostninger
- Mulighed for fremtidig udvidelse, idet der arbejdes på en lokalplan, hvor yderligere plejeboliger kan integreres.

Udvidelsen ved Kirketoften understøtter således både kapacitetsbehovet og en bæredygtig drift gennem et styrket fagligt miljø.

Frigivelsen af en del af anlægsmidlerne muliggør igangsættelse af forundersøgelser og den videre projektmodning.

Økonomi og afledt drift

Som anført indledningsvis er der på den gældende investeringsoversigt for 2026-2029 under Social- og Seniorudvalget afsat rådighedsbeløb på i alt 17,427 mio. kr. i årene 2027-2028 til etablering af 24 plejehjemspladser i Løjt.

Af hensyn til den samlede tidsplan for etableringen af boligerne er der nu behov for at kunne igangsætte arbejdet med forundersøgelser og projekteringsarbejde, og det foreslås på denne baggrund, at der fremrykkes rådighedsbeløb til 2026 til igangsætning af anlægsprojektet.

For at sikre balance i den godkendte anlægsramme i 2027 foreslås tilsvarende flyttet rådighedsbeløb fra 2026 til 2027 vedrørende anlægsprojektet Lokaler til Hjemme- og Sygeplejen i Bylderup-Bov under Social- og Seniorudvalget.

De foreslåede ændringer på investeringsoversigten under Social- og Seniorudvalget fremgår af nedenstående tabel:

Rådighedsbeløb i 1.000 kr.

2026 2027 2028

Etablering af plejehjemspladser i Løjt	0	1.000	16.427
Periodisering/ændring	1.000	-1.000	16.427
I alt	1.000	0	16.427
Lokaler til Hjemme- og Sygeplejen i Bylderup-Bov	2.500	4.700	0
Periodisering/ændring	-1.000	1.000	0
I alt	1.500	5.700	0

Social- og Seniorudvalget behandlede på mødet den 4. februar 2026 en sag vedrørende godkendelse af undersøgelser af mulige alternativer til kapacitetsudbygning for Hjemme- og Sygeplejen i Bylderup Bov. Udvalget besluttede i den forbindelse, at muligheden for at placere lokaler til Hjemme- og Sygeplejen i forbindelse med Plejehjemmet Enggården skal undersøges. Ovenstående forslag til ændringer i placeringen af rådighedsbeløb påvirker ikke den samlede fremdrift i anlægsprojektet. Der henvises til særskilt sag på dagsordenen hvor der søges om godkendelse af opstart på kapacitetsudbygningen og frigivelse af midler til anlægsprojektet i Bylderup-Bov.

Sagen afgøres i

Byrådet.

Indstilling

at der igangsættes forundersøgelser i forbindelse med etablering 24 nye plejehjemspladser i Løjt Kirkeby,

at der på den gældende investeringsoversigt for 2026-2029 under Social- og Seniorudvalget foretages periodisering af rådighedsbeløb på 1 mio. kr. i henholdsvis 2026 og 2027, som vist i tabellen ovenfor, og

at der gives en anlægsbevilling på 1 mio. kr. til forundersøgelser vedrørende anlægsprojektet Etablering af 24 nye plejehjemspladser i Løjt Kirkeby finansieret af det afsatte rådighedsbeløb i 2026, som frigives.

Punkt 73: Lukket: Godkendelse af opstart på kapacitetsudbygning for Hjemme- og Sygeplejen i Bylderup-Bov og frigivelse af midler

25/14110

Punkt 74: Godkendelse af ansættelse af SOSU-elever under 25 år på Grundforløb 2

26/10810

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til, at udvalget godkender ansættelse af social- og sundhedshjælperelever (SSH) og social- og sundhedsassistentelever (SSA) under 25 år allerede på Grundforløb 2.

I dag kan elever under 25 år først ansættes efter at have gennemført grundforløbet, men med denne ændring får de mulighed for at modtage ordinær elevløn under Grundforløb 2, som har en varighed på fem måneder.

Initiativet er en del af en målrettet indsats for at styrke rekruttering og fastholdelse på SOSU-uddannelserne. Ved at forbedre de økonomiske vilkår forventes det, at flere unge under 25 år påbegynder og gennemfører uddannelsen. Samtidig vurderes tiltaget at bidrage til uddannelse af flere faglærte til et område med betydelig mangel på arbejdskraft.

Efter afslutning af Grundforløb 2 fortsætter eleverne som hidtil på social- og sundhedsuddannelsen, hvor SOSU-elever under 25 år i dag modtager elevløn.

Historik

Med trepartsaftalen indgået mellem regeringen, FH, DA, Danske Regioner og KL 2020 kunne SSA-elever over 25 år blive ansat allerede på Grundforløb 2. Det medførte, at Aabenraa Kommune ønskede at afprøve tilsvarende vilkår for SSH-elever over 25 år. Det tidligere Social- og Sundhedsudvalg godkendte i maj 2021, at SSH-elever over 25 år over en 2-årig forsøgsperiode tilsvarende kunne ansættes med løn på grundforløb. Tiltaget blev forlænget med budget 2024-2027 frem til og med 2026.

Med trepartsaftalen indgået mellem regeringen, KL, Danske Regioner, FH og FOA 2025 kan SSH-elever over 25 år fra 2027 over en 2-årig periode ansættes direkte på grundforløbet.

Aabenraa Kommune har gode erfaringer med rekruttering og fastholdelse på SOSU-uddannelsen i forhold til at ansætte SOSU-elever over 25 år på Grundforløb 2.

De gode erfaringer med ansættelse på Grundforløb 2 kommer også fra erfaringer med puljen ”Flere hænder og højere faglighed i ældreplejen” (2021-2024). Kommunen fik midler til at rekruttere direkte internt fra driften, så ufaglærte kunne få en SOSU-uddannelse. Alle elever blev ansat direkte på Grundforløb 2 uanset alder. Det kom der rigtig mange uddannede ud af, hvoraf de sidste hold bliver færdige i år.

SOSU-elever under 25 år

Nationale data fra 84 kommuner (kilde: EduAdm) viser følgende:

1. Den væsentligste årsag til frafald på SOSU-uddannelsen er kompleksitet i privatlivet, særligt økonomiske udfordringer for voksne elever med børn.
2. Elever, der modtager elevløn, har markant lavere frafald.
3. Elever under 25 år, som ikke modtager elevløn på Grundforløb, har øget risiko for frafald.

De øvrige sønderjyske kommuner ansætter i dag SOSU-elever under 25 år på Grundforløb 2. For fortsat at være en attraktiv samarbejdspartner i forhold til indgåelse af uddannelsesaftaler ses der i Aabenraa Kommune et potentiale i ligeledes at ansætte elever under 25 år på Grundforløb 2.

Omkostninger

Der ydes 80 % refusion af alle elevlønnings. Elevlønnen er beregnet som følger:

1 års elevløn SSA-elever: 15.371,38 kr./md., svarende til en kommunal udgift på 3.074,28 kr. (20 %)

1 års elevløn SSH-elever: 13.916,75 kr./md., svarende til en kommunal udgift på 2.783,35 kr. (20 %)

Med et gennemsnit på 20 SSA-elever og 10 SSH-elever årligt på grundforløbet udgør den samlede lønudgift:

SSA: 307.428 kr. pr. år

SSH: 139.167,50 kr. pr. år

Samlet årlig udgift: 446.595,50 kr., som finansieres inden for Uddannelsesenhedens budgetramme.

Sagen afgøres i

Social- og Seniorudvalget

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,
at udvalget godkender ansættelse af SOSU-elever under 25 år på Grundforløb 2.

Bilag

Optælling SOSU elever april 2026

Punkt 75: Etablering af udsatteboliger

26/3558

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til, at udvalget beslutter, om arbejdet med at etablere boliger til særligt udsatte borgere i en ”hytteby”, skal genoptages.

Det nuværende tilbud

Aabenraa Kommunes boligtilbud til den særligt udsatte gruppe af borgere, som ikke kan rummes i et traditionelt udlejningsbyggeri eller i kommunens øvrige tilbud, udgøres i dag af boligerne på Kirkeplads 3 A-F. Udvalget fik en orientering om status på boligerne den 8. april 2026.

Forvaltningen har tidligere undersøgt mulighederne for at etablere udsatteboliger i form af skæve boliger i en ”hytteby” med tanke om at søge om tilskud til selve opførelsen af boligerne. I den forbindelse blev lokationer i både Tinglev, Rødekro og Aabenraa undersøgt. Udvalget besluttede dog den 11. april 2023, at der skulle arbejdes videre med etablering af udsatteboliger i eksisterende byggeri med efterfølgende godkendelse af Byrådet den 7. juni 2023. Der skulle derfor ikke søges om støtte til opførelse eller etablering af boligerne.

Fremadrettet behov

Myndighedsafdelingen i Visitation & Understøttelse ser i deres daglige arbejde med socialt udsatte borgere en gruppe af borgere, som er i målgruppen for en udsattebolig, men som ikke passer ind i de boformer, vi kan tilbyde i Aabenraa Kommune, heller ikke i boligerne på Kirkeplads 3 A-F. Det drejer sig om borgere med en adfærd, der i høj grad afviger fra almindelige sociale normer, og som derfor ofte skaber utryghed og større konflikter. Borgerne i denne del af målgruppen har ofte et ønske om en stabil boligsituation mere end et ønske om et socialt naboskab. De kan have betydelige psykiske og sociale funktionsnedsættelser og kan derfor have svært ved at rumme at skulle være i en almindelig lejlighed tæt på naboer.

På den baggrund dækker det nuværende format og antal af udsatteboliger ikke fuldt ud det fremadrettede behov. Der ses fortsat at være behov for boligerne på Kirkeplads 3 A-F, men også for et nuanceret blik på målgruppen med en opmærksomhed på behovet for et tilbud til den gruppe af borgere, som ikke kan rummes i de nuværende udsatteboliger.

Myndighedsafdelingen i Visitation & Understøttelse vurderer, at der udover de nuværende boliger fremadrettet vil være behov for 6-8 udsatteboliger i et andet format til gruppen af særligt udsatte borgere.

På den baggrund lægges der op til, at udvalget beslutter, om det tidligere arbejde med at finde en mulig og egnet lokation til skæve boliger samlet i en ”hytteby” skal genoptages.

Forvaltningen bemærker, at forligspartierne bag planloven umiddelbart før folketingsvalget blev enige om at give kommunerne nye muligheder for at etablere midlertidige boliger til socialt udsatte borgere i byområder i op til 15 år med mulighed for forlængelse. Hvorvidt den mulige ændring af planloven om etablering af midlertidige boliger vil kunne forenes med Social- og Boligstyrelsens tilskudsordning til etablering af skæve boliger, er på nuværende tidspunkt uvist, da tilskudsordningen for skæve boliger gælder etablering af permanente boliger.

By-, Land- og Kirkeministeriets pressemeddelelse fra den 24. februar 2026 vedlægges som bilag.

Sagen afgøres i

Social- og Seniorudvalget

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

at udvalget tager stilling til, om det tidligere arbejde med at finde en mulig og egnet lokation til skæve boliger i et hytteby-format skal genoptages, og at sagen forelægges Handicaprådet til orientering.

Bilag

Pressemeddelelse fra By-, Land- og Kirkeministeriet.WT

Punkt 76: Orientering om "Strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere" og "Indsatskatalog 2026-2027"

26/10990

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres i denne sag om "Strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere i Aabenraa Kommune" og "Indsatskatalog 2026-2027".

Udvalget godkendte strategien med indsatskataloget for 2023-2024 den 6. september 2023 og besluttede samtidig, at udvalget skulle have en årlig orientering om arbejdet med strategi og indsatskatalog, hvorefter Handicaprådet kunne orienteres.

Strategiens vision er, at Aabenraa Kommune forebygger udsathed og hjælper borgere ud af udsathed via et tværgående fokus på borgerens samlede livssituation. Ved at synliggøre kommunens indsatser og sætte retning for samarbejdet på tværs, understøttes det, at borgeren oplever sammenhæng i indsatserne.

Strategien har syv indsatsområder. Sammen og hver for sig spiller de en væsentlig rolle i en socialt udsat borgers liv. Indsatsområderne er:

- Rehabilitering og forebyggelse
- Mobilitet og tilgængelighed
- Boligforhold
- Beskæftigelse
- Fællesskaber
- Sundhed
- Inddragelse og dialog.

Strategiens indsatskatalog indeholder korte beskrivelser af ca. 40 konkrete indsatser på tværs af forvaltningerne med relevans for socialt udsatte borgere.

Med sit formål om at sætte retning for det tværgående samarbejde mellem forvaltningsområderne, henvender strategi og indsatskatalog sig særligt til den brede skare af medarbejdere, som møder socialt udsatte borgere i deres arbejde.

Nye og opdaterede indsatser

Den årlige opdatering af indsatskataloget er med til at sikre katalogets fortsatte relevans, samt at strategiens intention holdes i live.

Det opdaterede indsatskatalog indeholder den nye indsats "Job til Mor" under emnet beskæftigelse. "Job til Mor" styrker udsatte mødres vej til arbejdsmarkedet gennem helhedsorienteret støtte og individuelle forløb. Indsatsen er en del af Aabenraa Kommunes program "Generationer i Vækst" (GIV-programmet), som har til formål at øge chanceligheden for alle børn i kommunen.

En række indsatser under indsatsområdet ”Beskæftigelse” er blevet justeret, og indsatsen om ressourceforløb med en række tilknyttede indsatser er udgået af kataloget som følge af beskæftigelsesreformen.

I beskrivelserne af de enkelte indsatser er faktuelle oplysninger om tilbuddet, antal brugere, kontaktperson m.m. opdateret.

Gratis inventar til at etablere sig for i egen bolig

I ”Indsatskatalog 2024-2025” blev der under emnet ”Boligforhold” tilføjet en beskrivelse af den nyudviklede indsats ”Gratis inventar til at etablere sig for i egen bolig”. Indsatsen er et tilbud til særligt udsatte borgere, der skal etablere sig i egen bolig, f.eks. hjemløse eller borgere der fraflytter et forsorgshjem. Indsatsen er et samarbejde mellem Aabenraa Kommune og Arwos.

Arwos’ projektleder oplyser, at indsatsen i 2025 hjalp mere end 40 borgere og familier. De udsatte borgere og familier blev visiteret til indsatsen via Visitation & Understøttelse i Social & Sundhed og via Tidlig Forebyggelse i forvaltningen Børn og Kultur samt via Aabenraa Krisecenter og fik hjælp til bl.a. møbler og startpakker med køkkenting.

Som bilag vedlægges ”Indsatskatalog 2026-2027” og ”Strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere i Aabenraa Kommune”.

Sagen afgøres i

Social- og Seniorudvalget

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

at orienteringen tages til efterretning, og

at sagen forelægges Handicaprådet til orientering.

Bilag

Strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere i Aabenraa Kommune.WT.

Indsatskatalog 2026-2027. WT

Punkt 77: Orientering om 'STU Broen' - nyt STU-tilbud på socialområdet

26/11295

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres i denne sag om det nye STU-tilbud 'STU Broen' på socialområdet i Aabenraa Kommune.

STU (særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse) er en 3-årig ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, som ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse.

I Aabenraa Kommune udbydes forskellige STU-tilbud af både kommunen og af private leverandører. Det kommunale tilbud 'STU Næstmark' har 24 pladser og er et af de større tilbud i kommunen. 'STU Næstmark' drives af Center for Hjerneskade & Beskæftigelse, og er et praksisorienteret undervisningstilbud til en bred gruppe af unge med forskellige udfordringer f.eks. indlæringsvanskeligheder, ADHD, psykiske lidelser m.m.

Økonomi og visitationsret til STU-uddannelserne er placeret i forvaltningen Børn & Kultur.

Efterspørgsel og afprøvning

'STU Broen' er et nyt STU-tilbud i Center for Hjerneskade & Beskæftigelse. Det er målrettet unge med multiple funktionsnedsættelser og sammensatte, komplekse støttebehov, herunder unge som kan have behov for skærmning, 1:1-støtte samt fysiske plejebehov.

Tilbuddet er oprettet på baggrund af efterspørgsel fra forvaltningen Børn & Kultur, da hverken Aabenraa Kommune eller private udbydere i kommunen lige nu har et egnet, skræddersyet tilbud til denne målgruppe, som har behov for særlig støtte i overgangen til voksenlivet og i overgangen fra børneområdet til voksenområdet. Tilbuddet bidrager samtidig til at styrke samarbejdet mellem forvaltningerne Børn og Kultur og Social & Sundhed. I forbindelse med oprettelsen af det nye tilbud har forvaltningen været i kontakt med de tre andre sønderjyske kommuner for at afdække det bredere behov. Tilbagemeldingerne bekræfter behovet for et særligt tilbud til målgruppen.

'STU Broen' starter i et 3-årigt afprøvningsformat med tæt, løbende vurdering af behov og udvikling af tilbuddets faglighed, kapacitet og økonomiske bæredygtighed. Aktuelt vurderes der at være 4-5 unge borgere i målgruppen fra børneområdet med interesse og behov for at begynde i 'STU Broen'. Der er fundet en centralt beliggende, egnet lokalitet til afprøvning af tilbuddet, som vil kunne tage imod de første elever efter sommerferien.

Målgruppe og formål

Målgruppen for 'STU Broen' er unge borgere med multiple funktionsnedsættelser og sammensatte, komplekse støttebehov. Tilbuddet er relevant for unge med f.eks. betydelige kognitive funktionsnedsættelser, i nogle tilfælde et funktionsevneniveau svarende til tidlig børnealder, men med individuelle ressourcer og potentialer der skal udfoldes. Målgruppen har ofte begrænsede kommunikative evner og behov for tæt pædagogisk støtte, forudsigelighed og stabile strukturer, samt evt. for sensorisk tilpassede miljøer og tryghed i daglige rutiner.

Unge i målgruppen kan også være kendetegnet ved f.eks. autisme, udviklingshandicap samt fysiske funktionsnedsættelser med brug for hjælpemidler og behov for støtte til alle daglige aktiviteter. Nogle i målgruppen kan reagere kraftigt på skift,

sanseinput eller krav, og derfor have behov for struktur, forudsigelighed og visuelle støttesystemer. Nogle kan have udadreagerende adfærd og behov for et tydeligt miljø med forudsigelighed og konsistens.

Målgruppen er afgrænset ved ikke at være unge, der kan indgå i større fællesskaber uden tæt støtte, unge der profiterer af mere uddannelsesrettede STU-miljøer, og unge der forventes at kunne indgå i beskyttet beskæftigelse eller lignende beskæftigelsestilbud.

'STU Broen' er således skabt til unge, der har brug for mere end et almindeligt STU-forløb. Med høj neuro- og specialpædagogisk faglighed, tydelig struktur og individuelt tilpassede forløb med hensyntagen til den unges funktionsevneniveau, interesser og behov, skabes rammer, hvor den enkelte unge kan udvikle sig i sit eget tempo, og hvor ungdomsuddannelse ikke kun handler om læring men også om trivsel, deltagelse og livskvalitet. For at sikre det bedst mulige forløb for den enkelte elev, inddrages og samarbejdes der tæt med pårørende, sagsbehandlere og tværfaglige samarbejdspartnere.

'STU Broen' arbejder målrettet med at styrke overgangen til voksenlivet, så den unge afslutter sin STU med afklarede kompetencer, dokumenteret progression og en realistisk plan for fremtiden. Ambitionen er, at alle unge forlader 'STU Broen' med oplevelsen af at være set, forstået og at have haft tre ungdomsår med indhold og mening.

Som bilag vedlægges Center for Hjerneskade & Beskæftigelses uddybende beskrivelse af 'STU Broen' og det tilhørende klubtilbud.

Sagen afgøres i

Social- og Seniorudvalget

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

at orienteringen tages til efterretning, og

at sagen forelægges Handicaprådet til orientering.

Bilag

Beskrivelse af STU Broen i Center for Hjerneskade & Beskæftigelse.WT.pdf

Punkt 78: Orientering om det tværgående 'Ungeunivers' på socialområdet

26/1582

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres udvalget om det tværgående værestedstilbud Ungeuniverset på socialområdet.

Udvalget godkendte den 4. februar 2026 et justeret forslag til etablering af det tværgående ungeunivers. Det skete på baggrund af, at udvalget, som led i udmøntningen af 2,0 mio. kr. til kvalitetsløft på handicapområdet, havde prioriteret forslaget med et reduceret beløb på 0,418 mio. kr. ud af de 1,050 mio. kr., der var beregnet til realisering af forslaget. Der henvises til udvalgssag nr. 172 den 3. december 2025.

Ungeuniverset – formål og målgruppe

Aabenraa Kommune ønsker at styrke indsatsen for unge, som har eller kan forventes at få tilknytning til socialområdet. Det drejer sig om unge med forskellige former for funktionsnedsættelser f.eks. udviklingshæmning, sindslidelser, hjerneskade, autisme eller andre sociale og/eller kognitive vanskeligheder.

Ungeuniverset henvender sig til ovenstående målgruppe af unge mellem 18 og 30 år. Unge der nærmer sig 18 år kan også have gavn af tilbuddet. Ungeuniverset tilbyder et ungdomsrelevant, trygt og inkluderende fællesskab, som forebygger social isolation blandt unge med funktionsnedsættelser. Tilbuddet er med til at styrke trivsel og selvstændighed ved at skabe et meningsfuldt fritidstilbud og styrke evnen til at indgå i fællesskaber. Ungeuniverset bidrager dermed også til at støtte til de unge i overgangen til voksenlivet.

Ungeuniversets to fast tilknyttede medarbejdere har fokus på at danne relationer til de unge, lytte til de unges tilbagemeldinger og ønsker samt på at oplyse og udbrede kendskabet til Ungeuniverset på tværs af socialområdet.

I arbejdet med målgruppen er der også et stort fokus på borgere i eget hjem, som modtager socialpædagogisk bostøtte efter serviceloven § 85. Borgerne får information om Ungeuniversets aktiviteter via medarbejderne i bostøtten og via eksisterende væresteder. De to medarbejdere informerer derudover om tilbuddet via sociale medier og ved at uddele foldere på beskæftigelsestilbud (f.eks. Kilen og Hærvejshuset) og uddannelsestilbud (f.eks. STU-tilbud, Fjordskolen og lign.). Der er derudover planlagt møde med bostedet Bjerggade, som har en stor andel unge beboere, for at fortælle om tilbuddet. For borgere på bosteder generelt, bliver der informeret om tilbuddet via IBG-infoskærme (Interaktiv Borgerguide) og som led i det pædagogiske arbejde.

Hverdags- og weekendtilbud

Ungeuniverset har åbent hver onsdag kl. 16-20 samt en lørdag om måneden. Det er forankret på Næstmark, der har et tydeligt ungdomsmiljø og gode rammer for 'klubaftener' med mulighed for forskellige aktiviteter. Fællesskabet i Ungeuniverset består dog også af fælles ture ud af huset med udgangspunkt i de unges interesser. Det kan være svømmehal, bowling, at male keramik eller at gå ture sammen. Aktiviteterne planlægges og fastlægges i en inddragende dialog med de unge.

Ungeuniverset havde sin første åbningsdag den 21. marts 2026. Her blev der afholdt 'Åbent hus' for både de unge, pårørende og støtte- og kontaktpersoner. Blandt de besøgende var deltagere fra alle fire centre. Ungeuniversets faste medarbejdere præsenterede sig og viste rundt og igangsatte fælles aktiviteter. Der blev snakket på tværs, spillet spil og etableret en hyggelig stemning.

De efterfølgende åbningsdage har været med tilbud om bl.a. hyggeligt socialt samvær, at spise sammen (egen medbragt mad), bålhygge med snobrød, filmaften, Just Dance-aktivitet, hjemmelavet pizza-aften, bowling, wellnessaften samt bageaften. Der har været et vekslende antal deltagere på mellem 2 og 11 borgere, typisk deltager mellem 4 og 7 borgere. Hertil kommer lejlighedsvis deltagelse af pårørende eller andre ledsagere. Indtrykket er generelt, at de der møder op, har glæde af det, og tager gode oplevelser med hjem, som de giver videre. Forventningen er, at antallet af besøgende vil stige, i takt med at kendskabet til Ungeuniverset bliver større, og borgerne vænner sig til at bruge det, og tilbuddet samtidig udvikler og etablerer sig.

Det bemærkes, at en udvidelse af ungeuniverset indgår som et udvidelsesforslag (drift) i budgetprocessen 2027-2030.

Vedlagt som bilag er Ungeuniversets borgerrettede folder og aktivitetskalender.

Sagen afgøres i

Social- og Seniorudvalget

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

at orienteringen tages til efterretning og,

at sagen forelægges Handicaprådet til orientering.

Bilag

Pjece - Ungeuniverset.pdf

aktivitetskalender Ungeuniverset.pdf

Punkt 79: Orientering om HR-Regnskab 2025 på SOSU-området

26/13054

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres i denne sag om Aabenraa Kommunes HR-Regnskab for 2025 med fokus på overenskomstgruppen for social- og sundhedspersonale (SOSU-personale).

Personaleafdelingen udarbejder hvert år et HR-regnskab, som giver en status på personaleområdet i Aabenraa Kommune som arbejdsplads. HR-regnskabet består af et kapitel med opgørelser og statistikker samt et kapitel med en redegørelse for de analyser, der er gennemført på personaleområdet i det forgangne år.

Økonomiudvalget har behandlet HR-Regnskabet i sin helhed, da det er det personaleansvarlige udvalg. I denne sag orienteres Social- og Seniorudvalget om de dele af HR-Regnskabet, der vedrører rekruttering og fastholdelse af SOSU-personale samt det samlede sygefravær i forvaltningen Social & Sundhed.

Beskæftigelsesgrad

De seneste år har der været arbejdet meget med at få flere medarbejdere op i tid. Dels er der kommet krav om, at alle nye stillinger som udgangspunkt skal opslås som fuldtidsstillinger. Dels har der i institutionsaftalerne i Social & Sundhed været fokus på at få flere deltidsmedarbejdere op i tid for at imødekomme den forventede mangel på blandt andet SOSU-personale i fremtiden.

Andelen af fuldtidsansatte blandt SOSU-personale er steget fra 9 % i 2021 til 19 % i 2025 i Aabenraa Kommune. Aabenraa Kommune lå dermed i 2025 højere end omegnskommunerne, hvor andelen var 15 % men fortsat under landsgennemsnittet på 23,9 %.

Gruppen af medarbejdere, der arbejder under 32 timer ugentligt, er reduceret fra 48,2 % i 2023 til 41,1 % i 2025. Det fald er større end både regionalt og nationalt niveau.

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for deltidsansatte i Aabenraa Kommune var i 2025 opgjort til 31,05 timer, hvilket er højere end landsgennemsnittet på 30,64 timer.

Hvis man alene kigger på afdelingen Senior, så er andelen af fuldtidsansatte steget fra 6,3 % i 2021 til 17 % i 2025. Samtidig er andelen af medarbejdere med under 32 timer faldet fra 58,2 % i 2021 til 44,8 % i 2025.

På plejehjemmene er andelen af medarbejdere med en beskæftigelsesgrad på under 32 ugentlige timer faldet fra 67,2 % i 2021 til 54,7 % i 2025. I Hjemme- og Sygeplejen ses et fald fra 51 % i 2021 til 37,3 % i 2025. Tilsvarende er andelen af fuldtidsansatte på plejehjemmene steget fra 2,4 % i 2021 til 12 % i 2025. I Hjemme- og Sygeplejen er andelen af fuldtidsansatte steget fra 9,4 % i 2021 til 20,9 % i 2025.

Personaleomsætning

Personaleomsætning dækker over, hvor stor en andel af de ordinært ansatte, der er fratrukket i løbet af året. Personaleomsætningen er en indikator for udskiftningen af ansatte på arbejdspladserne i Aabenraa Kommune og for hvor mange ressourcer, der bruges på fratrædelser og ansættelser.

I Social & Sundhed følges personaleomsætningen for de enkelte centre i de årlige institutionsaftaler, og centrene arbejder hver især med indsatser for at fastholde personalet og dermed holde personaleomsætningen så lav som muligt.

På SOSU-området lå personaleomsætningen i 2025 på 18,5 %. I årene før 2025 var personaleomsætningen varierende. I 2024 lå den på 16,1 %, i 2023 lå den på 23,2 % og i 2022 lå den på 19,6 %.

Sygefravær

I HR-Regnskabet opgøres sygefraværet på forvaltningsniveau og gælder dermed for alle medarbejdere i Social & Sundhed. Social & Sundhed er den forvaltning i Aabenraa Kommune, der har det højeste sygefravær, dernæst kommer Børn og Kultur. Det er altså de store velfærdsområder, hvor langt de fleste medarbejdere hver dag er tæt på borgerne, der har det højeste sygefravær.

Hvis man ser på Social & Sundheds sygefravær fra 2022 til 2025 er der en faldende tendens. I 2022 lå sygefraværet på 8,5 %, i 2023 på 7,4 % og i 2024 på 6,4 %. Der ses dermed et fald i sygefraværet på ca. 1 % hvert år. I 2025 steg sygefraværet dog til 6,9%. Altså en stigning sammenlignet med 2024 men stadig et fald set over længere tid.

I Social & Sundhed følges sygefraværet løbende gennem året både på chefniveau og i de enkelte centre.

Sagen afgøres i

Social- og Seniorudvalget

Indstilling

Social & Sundhed indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

HR-regnskab 2025.pdf

Punkt 80: Orientering om strategi for den Kommunale Ungeindsats

26/1999

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres udvalget om justeret strategi for Den Kommunale Ungeindsats i Aabenraa Kommune. Strategien blev godkendt i Børne- og Undervisningsudvalget den 02. februar 2026.

Ungeindsatsen blev etableret i Aabenraa Kommune i 2009, men blev først et lovkrav fra 2019.

Lov om kommunal ungeindsats (KUI), pålægger alle kommuner at samle ansvaret for unge under 25 år, der har brug for støtte til uddannelse eller beskæftigelse. Formålet er at skabe én samlet, koordineret indsats på tværs af skole, jobcenter og socialforvaltning for at forhindre frafald og sikre, at flere gennemfører en ungdomsuddannelse

I 2018 blev der i 2018 gennemført et udviklingsarbejde der mandede ud i en 'revitalisering' af ungeindsatsen, hvori indgik bl.a. vision, mission mv. for Ungeindsatsen.

Børne- og Uddannelsesudvalget blev orienteret om resultatet den 18. september 2018.

Den Kommunale Ungeindsats i Aabenraa Kommune er målrettet borgere mellem 15 og 24 år, med fokus på én samlet indgang til kommunen og et tæt samarbejde mellem relevante aktører. Indsatsen justeres løbende for at sikre en fælles kultur og mål på tværs af arbejdet inden for forskellige lovgivninger.

Den Kommunale Ungeindsats omfatter:

- Medarbejdere fra Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)
- Ungeteamet i Børn og Familie
- Jobcenterets medarbejdere for unge under 25 år på uddannelseshjælp
- Relevante medarbejdere fra Visitation & Understøttelse

Der er udarbejdet et udkast til justering af Den Kommunale Ungeindsats i Aabenraa Kommune. Justeringen består af tilføjelsen af yderligere et strategisk spor til de tre eksisterende, som videreføres fra tidligere strategier. Det tilføjede fjerde strategiske spor handler om, at den unge skal være en del af meningsfulde fællesskaber – et område som afspejler det stigende fokus på trivsel i de seneste år.

Hovedmålet for Den Kommunale Ungeindsats er, at "Som ung i Aabenraa skal jeg i job eller uddannelse", hvilket understøttes af de strategiske spor, hvor det fjerde og sidste spor er tilføjet i den justerede version af "Strategi for Den Kommunale Ungeindsats i Aabenraa Kommune, 2026".

- at jeg oplever en hurtig, sammenhængende og koordineret indsats.
- at jeg kan opnå et godt og sundt liv for mig.
- at jeg på en enkel og tilgængelig måde kan finde min vej til job og uddannelse for mig.
- at jeg er en del af et meningsfuldt fællesskab.

Den justerede strategi har i 2025 været behandlet på workshops for alle medarbejdere i indsatsen for at sikre en bredest mulig involvering.

Den Kommunale Ungeindsats arbejder ud fra en helhedsorienteret tilgang, hvor den enkelte unges situation, ressourcer og behov danner udgangspunkt for indsatsen. Målet er at sikre, at den unge oplever sammenhæng og kontinuitet i kontakten med kommunen – uanset om der er behov for støtte i forhold til uddannelse, beskæftigelse, trivsel eller sociale forhold.

Indsatserne koordineres på tværs af fagområder, så der skabes klare aftaler, fælles retning og hurtig handling. Samtidig er der fokus på tidlig indsats og forebyggelse, så udfordringer håndteres, før de vokser sig større. Den Kommunale Ungeindsats bygger på et tæt samarbejde med den unge, familien og relevante samarbejdspartnere, så vejen mod job eller uddannelse bliver både realistisk, tryk og tilgængelig.

Indstilling

Børn og Kultur, Jobcenter og Borgerservice og Social & Sundhed indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Strategi Den Kommunale Ungeindsats

Punkt 81: Orientering om møde i Sundhedsråd Sønderjylland den 26. maj 2026

26/2337

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres i denne sag om møde i Sundhedsråd Sønderjylland den 26. maj 2026

På mødet var følgende punkter:

1. Godkendelse af dagsordenen
2. Foretræde
3. Drøftelse af vision for Sundhedsråd Sønderjyllands arbejde
4. Godkendelse af tværsektoriel samarbejdsaftale på børne- og ungeområdet i Region Syddanmark
5. Godkendelse af samarbejdsaftale med Bedre Psykiatri
6. Drøftelse af lokale muligheder for sociale investeringer
7. Lukket sag: Rehabilitering på specialiseret niveau
8. Godkendelse af forankring af InterReg Europe projektet HR4ALL om overvægt
9. Drøftelse af regional sundhedsplan 2027-2030
10. Drøftelse af ansøgning om ny bevilling til Steno Diabetes Center Odense
11. Orientering om visions- og strategiproces på Sygehus Sønderjylland
12. Orientering om mødekalender
13. Eventuelt

Referatet fra mødet er vedhæftet som bilag.

Derudover orienterer udvalgsformanden fra mødet.

Sagen afgøres i

Social- og Seniorudvalget

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

at orientering tages til efterretning.

Bilag

Sundhedsråd_Sønderjylland - Referat d. 26. maj 2026

Punkt 82: Gensidig orientering

25/29504

Sagsfremstilling

- Frivilligcenter Aabenraas 10-års jubilæum den 12. juni 2026.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

at orienteringer tages til efterretning.

Punkt 83: Underskriftsside

25/29504

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

at protokollen godkendes.