

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-05-2024

Mødedato Mandag d. 06. maj 2024 kl. 15:30

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Susanne Provstgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af bevillingskontrol pr. 31. marts 2024.....	4
Godkendelse af kriterierne for CSR-Mærke Aabenraa.....	7
Drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til udvidelseskatalog til budget 2025-2028.....	9
Orientering om status på Velfærdsaftalen.....	11
Orientering om Sønderjysk Bo- og Jobmesse.....	13
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	14
Underskriftsside.....	15

Punkt 39: Godkendelse af dagsorden

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2024

Godkendt.

Kjeld Hansen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 40: Godkendelse af bevillingskontrol pr. 31. marts 2024

24/11825

Sagsfremstilling

I henhold til de økonomiske procedurer for 2024 udarbejdes den første detaljerede bevillingskontrol pr. 31. marts 2024.

Bevillingskontrollen består af følgende gennemgang af bevillinger:

- Omplaceringer inden for eget udvalg/bevillingsområde (netto 0), som udvalget selv er bemyndiget til at foretage
- Tillægsbevillinger, drift, med påvirkning af kassebeholdningen
- Tillægsbevillinger, drift, finansieret af andre udvalg/bevillingsområder (netto 0)
- Tillægsbevillinger anlæg.

Denne sag omhandler driften. Arbejdsmarkedsudvalget har ingen anlæg.

Der er foretaget en vurdering af det økonomiske resultat pr. 31. marts 2024 i forhold til driftsbudgetterne. Der er i den forbindelse foretaget en vurdering af eventuelle tillægsbevillings- og rammekorrektionsbehov samt finansiering heraf.

På udvalgets område er der et korrigeret budget til serviceudgifter på 21,174 mio. kr. og et forbrug på 15 % pr. 31. marts 2024. På overførselsudgifterne er der et korrigeret budget på 1.046,687 mio. kr. og et forbrug på 15 % pr. 31. marts 2024.

Nedenstående tabel viser en samlet oversigt over bevillingskontrollen pr. 31. marts 2024.

Arbejdsmarkedsudvalget (1.000 kr.)	Mer- /mindreforb rug pr. 31.03.2024	Forventet ompl. ml. politikområ der 2024	Forventet ompl. ml. udvalg/bev. områder 2024	Forventet midtvejsre- gulering 2024	Forventet mer- /mindreforb rug 2024 (tillægsbev. behov)	Note
Serviceudgifter:						
Øvrige sociale udgifter	0	0	0	0	0	i3:1
I alt serviceudgifter	0	0	0	0	0	
Overførselsudgifter:						
Sygedagpenge og revalidering	1.189	0	0	1.189	0	i3:2
Kontanthjælp	-2.222	0	0	-2.222	0	i3:3
Integration og enkeltydelser	720	0	0	720	0	i3:4
Ledighedsydelse og fleksjob	7.914	0	0	7.914	0	i3:5
Førtidspension	-12.885	-10.035	0	-2.850	0	i3:6
Øvrige sociale udgifter	240	0	0	240	0	i3:7
Forsikrede ledige	5.433	0	0	5.433	0	i3:8
Negativ pulje/budgetværn	11.343	10.035	0	1.308	0	i3:9
I alt overførselsudgifter	11.732	0	0	11.732	0	
I alt	11.732	0	0	11.732	0	

Den overordnede konklusion på bevillingskontrollen er at budgettet på serviceudgifter forventes overholdt.

I forhold til budgettet vedrørende overførselsudgifter er den overordnede konklusion, at budgettet ikke forventes overholdt. Der forventes et merforbrug på 11,732 mio. kr. i 2024. Det forventede merforbrug svarer til ca. 1,1% af udvalgets samlede budget til overførselsudgifter.

Det forventede merforbrug er hovedsageligt sammensat af merforbrug på ledighedsydelse og fleksjob, forsikrede ledige, udmøntning af negativ pulje samt mindreforbrug på førtidspension.

I forhold til finansiering af det forventede merforbrug på 11,732 mio. kr. anbefaler forvaltningen, at der afventes resultatet af midtvejsvurderingen. Midtvejsvurderingen er et nyt skøn for overførselsudgifterne, og kan give anledning til en midtvejsregulering. Denne midtvejsvurdering giver grundlag for at vurdere om de mer-/mindreudgifter som bevillingskontrollen viser, er generelle tendenser eller om der er tale om lokale forhold.

Der foreligger på nuværende tidspunkt ikke nogle foreløbige udmeldinger vedr. midtvejsreguleringen for 2024. Det er forvaltningens forventning, at ledigheden har udviklet sig bedre end forudsat, men at der samtidig er et højere niveau for antal førtidspensionister og sygedagpengemodtagere end forventet, og foreløbigt er der ikke udsigt til, at midtvejsreguleringen vil indebære en stor stramning af kommunens økonomiske rammer.

Der er i sagens bilag en samlet oversigt over de 3 bevillingskontROLSager vedrørende driften (bilag i1) og bemærkninger til oversigten (bilag i2). Derudover vedlægges noter til bevillingskontROLSagerne (bilag i3). Endelig vedlægges en økonomisk oversigt over udvalgsrådets resultat pr. 31. marts 2024 (bilag i4).

Økonomi og afledt drift

Omlaceringer inden for eget udvalg/bevillingsområde:

Forvaltningen anbefaler, at der flyttes 10,035 mio. kr. fra politikområdet Førtidspension til politikområdet Negativ pulje/Budgetværn.

Det er konstateret, at der i forbindelse med budgetlægningen for 2024 på politikområdet Førtidspension har været en fejl i beregningerne. Dette har betydet, at budgettet på førtidspension er overbudgetteret med 10,035 mio. kr. i 2024 samt overslagsårene 2025-2028. Ved budgetlægningen blev der afsat en negativ pulje. Den vil som følge heraf stort set kunne udlignes.

Tabel 1. Oversigt over de interne omlaceringer (i 1.000 kr.)

Politikområde	2024	2025	2026	2027	2028
Førtidspension	-10.035	-10.035	-10.035	-10.035	-10.035
Negativ pulje/Budgetværn	10.035	10.035	10.035	10.035	10.035
I alt	0	0	0	0	0

+ = budgetforhøjelse/tillægsbevilling og - = budgetreduktion/negativ tillægsbevilling

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at omplaceringer inden for Arbejdsmarkedsudvalgets egen bevillingsramme (netto 0), i 2024 – 2028, jf. ovenstående tabel 1, godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2024

Godkendt.

Bilag

AU - Bilag i1 Samlet oversigt over de 4 bevillingskontROLSager pr. 31.3.2024

AU - Bilag i2 Bemærkninger til den samlede oversigt over de 4 bevillingskontROLSager pr. 31.3.2024

AU - Bilag i3 Noter til budgetomplaceringer i eget udvalg pr. 31.3.2024

AU - Bilag i4 Økonomisk oversigt for det respektive udvalg pr. 31.3.2024

Punkt 41: Godkendelse af kriterierne for CSR-Mærke Aabenraa

23/25629

Sagsfremstilling

På udvalgs mødet i april 2024 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget kriterierne for CSR-mærke Aabenraa. På den baggrund har forvaltningen undersøgt mulighederne.

Baggrund for evaluering af CSR-kriterier

Kriterierne for CSR-mærke Aabenraa evalueres årligt i Arbejdsmarkedsudvalget.

Intentionen med tildeling af CSR-mærket er, at det både skal virke motiverende og anerkendende for virksomhedernes arbejde med socialt engagement, men samtidig tage hensyn til virksomheders forskellige grundvilkår. Fra etableringen af CSR-mærket i 2016 har evalueringen løbende ført til justeringer af CSR-kriterierne.

Ordninger for unge under 18 år.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at de unge under 18 år afspejles mere direkte i CSR-kriterierne og i højere grad kunne anerkende de virksomheder, som tager et socialt ansvar for den yngre målgruppe. De nuværende gældende ordninger i CSR-kriterierne indeholder flere forløb, som kan anvendes i en virksomhed for unge under 18 år. Det gælder virksomhedspraktik, FGU, STU og elever under erhvervsuddannelse. Derudover har virksomhederne begrænset ordninger, de kan tilbyde de unge under 18 år.

Folketinget indgik i marts 2024 en aftale på folkeskoleområdet med titlen Aftale om folkeskolens kvalitetsprogram. Aftalen indeholder en ny juniormesterlære, som kommunerne skal tilbyde elever i udkolingen i samarbejde med virksomhederne. Den præcise form og tidsplan for juniormesterlære forhandles i efteråret 2024 og er derfor ikke aktuel pt., men vil kunne indgå i revurderingen af CSR-Mærke 2025.

Fritidsjob for unge

Mange unge under 18 år har et fritidsjob. I 2022 havde 35,8 % af de 13-17 årige et fritidsjob i Aabenraa Kommune ifølge Danmarks Statistik. At tilføje fritidsjob eller lønnede timer for unge som en gældende ordning for CSR-mærke Aabenraa, vil være dilemmafyldt, da nogle virksomhedstyper har deres forretningsmodel bygget op omkring ungarbejdere under 18 år.

Ungarbejderne kan typisk ikke fortsætte i virksomhederne efter de bliver 18 år, mens andre unge under 18 år er ansat i et ordinært job på almindelige vilkår.

CSR-mærke Aabenraa indebærer, at virksomheder tager et socialt ansvar og gør en ekstra indsats for den enkelte. Forvaltningen har ikke mulighed for at kontrollere, hvordan den enkelte unge er ansat. Derved kan troværdigheden omkring det sociale ansvar i CSR-mærket blive udfordret. Derfor anbefaler forvaltningen ikke, at fritidsjob og/eller lønnede timer for unge under 18 år bliver en af de gældende ordninger i Aabenraa Kommunes CSR-kriterier.

CSR-kriterier Aabenraa Kommune

Din virksomhed kan få CSR-mærket, hvis den ligger i Aabenraa Kommune, og en fastlagt andel af virksomhedens medarbejdere (inkl. elever, praktikanter, fleksjobbere mv.) i indeværende år, har været ansat i en eller flere af nedenstående gældende ordninger. Kravet til andelen af ansatte i ordningerne for virksomhederne med op til 249 ansatte

ligger på 10%. For de store virksomheder med 250+ ansatte er der et fastlagt krav på min. 25 medarbejdere, som er ansat i en af de gældende ordninger:

- Virksomhedspraktik
- Uddannelsespraktik
- Løntilskud
- Fleksjob
- Job med løntilskud til førtidspensionister (skånejob)
- Ledige ansat i jobrotation
- Medarbejdere, der frivilligt indgår i Beredskabet
- Voksenlærlinge
- Integrationsgrunduddannelse (IGU)
- Erhvervsgrunduddannelse (FGU)
- Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)
- Elever under erhvervsuddannelse

Aabenraa Kommune har en forventning om, at de virksomheder, som får tildelt kommunens CSR-mærkning efterlever Den Internationale Arbejdsorganisation, ILO's konventioner og overholder de danske løn og arbejdsvilkår.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at de nuværende kriterier for CSR-Mærke Aabenraa godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2024

Godkendt.

Med en stigende opmærksomhed på, at fritidsjob for unge er medvirkende til at få flere unge ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelse, ønsker Arbejdsmarkedsudvalget generelt at anerkende de virksomheder, som tager et socialt ansvar i forhold til de unge.

Punkt 42: Drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til udvidelseskatalog til budget 2025-2028

24/11717

Sagsfremstilling

Den 8. april 2024 drøftede udvalget budget 2025-2028 og tidsplanen hertil. Som led i budgetprocessen skal udvalget i denne sag indledende drøfte bidrag til udvidelseskatalog vedrørende driften, og hvilke områder/opgaver der eventuelt skal undersøges for at bidrage til en tværgående prioriteringspulje.

Forslag til udvidelsesønsker

Forvaltningen har samlet syv bidrag til udvidelseskatalog i overskrifter. Nogle har et lokalpolitisk ophav, og andre har et ophav fra forvaltningen:

- Fremskudt boligsocial indsats
- Udvikling af partnerskab med virksomheder
- Udvikling af samarbejde med virksomheder i transportbranchen
- Videreførelse af projektet Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling
- Investeringsprojekt på sygedagpengeområdet
- Udvikling af projekt vedr. digitaliseringsprincipper for social inklusion
- Udvikling af aktiviteter på vielsesområdet

På udvalgsmødet i juni 2024 vil bidragene være beskrevet, og udvalget skal her endelig prioritere bidragene til udvidelseskatalog.

Prioritering af et evt. mindreforbrug på serviceudgifterne

Budget for Jobcenter og Borgerservices serviceudgifter fra 2025 til 2028 er sat til 19,8 mio. kr. Overordnet er dette beløb fordelt på ca. 9,9 mio. kr. til KIS, 4,5 millioner kr. til lægeerklæringer/tolkebestand, 3,3 mio. kroner til andre sundhedsrelaterede udgifter og 2 mio. kr. til øvrige områder. Baseret på tidligere års regnskaber vurderer forvaltningen, at der forventes et mindreforbrug, inden for udvalgets servicebudget for perioden 2025-2028, på mellem 0,500-0,700 mio. kr. Det overskydende beløb kan enten bruges til at finansiere egne udvidelsesønsker eller indgå som bidrag til den tværgående prioriteringspulje

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at udvalget drøfter bidragene til udvidelseskatalog, og hvorvidt mindreforbruget på serviceudgifter skal indgå som bidrag til den tværgående prioriteringspulje.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2024

Drøftet, idet stillingstagen til bidrag til den tværgående prioriteringspulje beslattes på udvalgmøde i juni.

Bilag

Skabelon - Noter til driftsønsker - budgetforslag 2023-2026

Punkt 43: Orientering om status på Velfærdsaftalen

23/9455

Sagsfremstilling

Velfærdsaftalen i Aabenraa Kommune rummer for nuværende fire prøvehandlinger, som alle blev igangsat den 1. januar 2024. I løbet af projektperioden vil den administrative styregruppe løbende monitorere igangværende prøvehandlinger samt tage stilling til forslag om nye prøvehandlinger og ønsker om at ændre eller afslutte prøvehandlinger.

Hvert kvartal vil den pågældende kontorleder, i det kontor prøvehandlingen er forankret, aflægge status. Kontorlederne deltager kvartalvist på styregruppemøder, hvorefter Arbejdsmarkedsudvalget modtager samme status på førstkommende møde.

I denne sag orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status for første kvartal i projektperioden – se bilag 1. Status kan opsummeres i følgende overskrifter:

- Rejseholdet er etableret og har fået positiv modtagelse fra lokale virksomheder.
- Tidsstudier har resulteret i konkrete forslag til prøvehandlinger med henblik på at optimere arbejdsprocesserne.
- Der er en fremgang i antallet af lønnede timer i forbindelse med udvidelse af IPS-metoden.
- Udrulningen af videovejledning til alle borgere i jobcenteret er i fuld gang og forventes at frigøre mere tid til den egentlige jobsamtalen med borgeren.

Forvaltningen arbejder videre med alle fire prøvehandlinger. Næste status vil udvalget modtage i august.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på velfærdsaftalen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2024

Taget til orientering.

Arbejdsmarkedsudvalget modtog på mødet desuden en orientering om de lokale forhold i den nationale tilfredshedsundersøgelse.

Eivind Underbjerg Hansen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Bilag 1 - Status Arbejdsmarkedsudvalget - april 2024.pdf

Punkt 44: Orientering om Sønderjysk Bo- og Jobmesse

24/11304

Sagsfremstilling

Udvalget for Bæredygtig Udvikling er orienteret om denne sag på deres møde den 7. februar 2024.

Denne sag en orientering om en fælles sønderjysk bosætning- og jobmesse, som er et resultat af samarbejdet mellem de fire sønderjyske kommuner.

I Handlingskatalog for Bosætning er én af indsatserne messedeltagelse. Det sønderjyske koordinationsudvalg har drøftet muligheden for at afholde en fælles bosætnings- og jobmesse og har i den forbindelse besluttet, at der i år gennemføres en fælles messe med Sønderborg Kommune som vært.

Formålet med messen er at tiltrække potentielle tilflyttere både fra Danmark og Tyskland, og målet er et forventet deltagerantal på mellem 300-400 deltagere på dagen. Ved messen vil der være repræsentanter fra alle fire kommuner, ligesom der vil være repræsentanter fra både offentlige institutioner, ejendomsmæglere, advokater, Infocenter Region Sønderjylland-Schleswig og sønderjyske virksomheder.

Planlægningen er igangsat, hvor der både fokuseres på afvikling af messen, men også markedsføring af messen. Markedsføringen vil omhandle Sønderjylland som bosætningssted, ligesom messen kan understøtte de lokale virksomheders mulighed for at få kvalificeret arbejdskraft ved at markedsføre bredden i jobmulighederne.

Forvaltningen planlægger, at både jobcentret og borgerservice deltager i fællesskab med team Bosætning fra Erhverv & Bæredygtighed i messen.

Planen er at afholde messen i Sønderborg den 13. september 2024.

Messen evalueres med henblik på at drøfte muligheden for gentagelse.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at sagen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2024

Taget til orientering.

Eivind Underbjerg Hansen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 45: Orientering fra formanden og forvaltningen

21/37995

Sagsfremstilling

Orientering om:

- Møde i Erhvervspanel for Arbejdskraft og Bosætning 23. april
- Brev fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sydjylland vedr. Rapport "Vores Arbejdsmarked" - Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Sydjylland
- Nyhedsbrev fra RAR april 2024
- Besøg af Grænsetrekanten den 20. juni i Borgerservice
- Dialogforum for Udsatte borgere den 2. maj

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2024

Taget til orientering.

Eivind Underbjerg Hansen deltog ikke i behandlingen af punktet

Bilag

Nyhedsbrev fra RAR april 2024

Brev fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sydjylland april 2024

Punkt 46: Underskriftsside

21/37995

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2024

Godkendt.