

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget d. 03-02-2026

Mødedato Tirsdag d. 03. februar 2026 kl. 14:30

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Rasmus Andresen, Dorrit Knudsen, Christian Mutwa
Christensen, Rasmus Juhl, Kim Petersen Wandahl, Arne Leyh
Petersen, Susanne Provstgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023-26.....	4
Godkendelse af Årsberetning 2025 fra Kontrolgruppen.....	6
Orientering om uddannelsesopgaver indenfor ungdoms- og videregående uddannelser.....	8
Orientering om status på samarbejdet med Padborg Transportcenter.....	10
Orientering om status på ukrainesituationen.....	12
Orientering om status på Velfærdsaftalen.....	14
Orientering om Dialogforum for Udsatte.....	17
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	19
Underskriftsside.....	20

Punkt 10: Godkendelse af dagsorden

25/31181

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 03-02-2026

Godkendt.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Punkt 11: Godkendelse af opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023-26

22/12287

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2023-26 er Aabenraa Kommunes plan for indsatsen på beskæftigelsesområdet. Arbejdsmarkedsudvalget har i tidligere år på møderne i februar og august fulgt op på målene i planen. Beskæftigelsesplanen er den beskæftigelsespolitiske udmøntning af Aabenraa Kommunes udviklingsstrategi ”Det Gode Liv” og samtidig den lokale udmøntning af initiativer i forhold til FNs 17 verdensmål, hvor fokus er på unge i job eller uddannelse og arbejdsstyrkens kompetencer (FNs mål 4 og 8). Da den nuværende plan udløber med 2026, anbefaler forvaltningen, at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i løbet af 2026 fastlægger en ny politisk retning for beskæftigelsesindsatsen, der tager højde for intentionerne i beskæftigelsesreformen. Her får kommunerne større frihed til at udmønte en indsats med større fokus på resultater.

Rammerne for den kommende politik er gunstige, da der er et arbejdsmarked, hvor beskæftigelsen fortsat er høj og ledigheden lav. Som det fremgår af vedlagte opfølgingsnotat er 10 ud af 16 kvantitative målsætninger under de 4 politiske pejlemærker i beskæftigelsesplanen opfyldte.

Ovenstående er indikatorer for, at der er et velfungerende arbejdsmarked og en resultatorienteret beskæftigelsesindsats, men det til trods og set i et større perspektiv er det en central beskæftigelsespolitisk udfordring, at mange borgere står uden for arbejdsmarkedet, hvor et faldende folketal og demografiske forandringer betyder øget risiko for faldende arbejdsstyrke.

Det betyder, at Aabenraa Kommune har en relativ lav erhvervsdeltagelse, og opfølgningen på planen viser, at hovedmålet om at øge erhvervsfrekvensen ikke er opfyldt. Denne udfordring kan derfor være udgangspunktet for et nyt beskæftigelsespolitisk fokus på, hvordan vi kan reducere den øgede risiko for rekrutteringsudfordringer på det lokale arbejdsmarked.

Der er fortsat behov for at målrette indsatsen mod at få flere, herunder også unge og udsatte borgere til at spille en aktiv rolle på arbejdsmarkedet og dermed samlet set løfte erhvervsdeltagelsen. Derfor er der både lokalt og centralt afsat midler til at styrke ungeindsatsen.

I forhold til de 16 lokale mål ligger målopfyldelsen på 63 %, hvilket er bedre end sidste opfølgning. Gennemgangen af de politiske pejlemærker, om en større og bedre arbejdsstyrke samt flere skal med, viser en tilfredsstillende målopfyldelse, mens resultaterne for de unge trækker i den anden retning.

Den sidste opfølgning på den nuværende plan bliver i august 2026. Det fremadrettede fokus bør være på at udvikle og implementere den politik, som Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget beslutter skal sætte retningen for de kommende år.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at opfølgningen på Beskæftigelsesplan 2023-26 godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 03-02-2026

Godkendt.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Bilag

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023-26

Beskæftigelsesplan-2023-26

Punkt 12: Godkendelse af Årsberetning 2025 fra Kontrolgruppen

25/31610

Sagsfremstilling

Der lægges i denne sag op til, at udvalget godkender Årsberetning 2025 fra Kontrolgruppen. Efter behandlingen i udvalget orienteres Økonomiudvalget på mødet den 17. februar 2026.

Kontrolgruppen har til formål at mindske socialt bedrageri på de områder, hvor der udbetales offentlige ydelser. I behandlingen af alle sager tillægges borgerens retssikkerhed et stort fokus.

Ved udgangen af hvert år udarbejder Kontrolgruppen en årsberetning. Årsberetningen sker med udgangspunkt i afrapporteringen til Kommunernes Landsforening (KL) på Kontrolgruppens sager, provenu, mm. Udvalget behandler årsberetningen i starten af hvert kalenderår.

Resultater for 2025

Kontrolgruppen har modtaget 242 sager i 2025. Heraf udgør interne anmeldelser og undringer i kommunen 107 sager.

Kontrolgruppen har påbegyndt 182 sager samt afsluttet behandlingen af 115 sager i 2025. For nogle af de afsluttede sager vil behandlingen være startet i tidligere kalenderår.

I 83 af de afsluttede sager i 2025 er der sket ændringer i borgernes ret til offentlige ydelser. 32 sager er blevet henlagt, da borgerens forhold var i overensstemmelse med gældende lovgivning for modtagelse af sociale ydelser.

Provenu

Provenuet er de samlede besparelser, som genereres af Kontrolgruppens arbejde.

Besparelserne indkommer fra:

- Fremadrettede besparelser opgjort efter KL's beregningsmetode. Med denne metode opgøres besparelsen af en stoppet ydelse. Med beregningen antages det, at den månedlige ydelse, som ophører, uden myndighedens indvirken ville være fortsat med at blive udbetalt i 12 måneder.
- Tilbagebetalingskrav. Med tilbagebetalingskrav stilles borgeren krav om at betale uberettigede udbetalte ydelser tilbage til kommunen, fordi borgerens ydelse stoppes med tilbagevirkende kraft.

Det samlede provenu afledt af Kontrolgruppens arbejde i 2025 udgør 11.309.897 kr. fordelt over kommunale og statslige ydelser.

Den kommunale andel af provenuet udgør 6.782.318 kr., hvoraf 1.102.566 kr. er stillet som tilbagebetalingskrav af kommunen.

Fremadrettet

I Kontrolgruppens årsberetning for 2025 redegøres der nærmere for de opnåede resultater og anvendte arbejdsmetoder. Samt planlagte initiativer for 2026 beskrives.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at den vedlagte Årsberetning 2025 fra Kontrolgruppen godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 03-02-2026

Godkendt.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Bilag

Bilag 1 _ Årsberetning 2025 _ kontrolgruppen AUU 2025

Punkt 13: Orientering om uddannelsesopgaver indenfor ungdoms- og videregående uddannelser

25/31190

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til en orientering om uddannelsesopgaver indenfor ungdoms- og videregående uddannelser, som Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har ansvaret for pr. 1. januar 2026.

I konstitueringsaftalen for perioden 2026–2029 fremgår det, at kommunen skal være et attraktivt sted for nye uddannelser, der kan skabe stærke kompetencer og sikre gode rekrutteringsmuligheder for det lokale erhvervsliv. Kommunens indsats skal understøtte uddannelser tæt koblet til erhvervslivets behov samt tiltrække og fastholde uddannelser i Aabenraa Kommune inden for aktuelle vækstindustrier. Derudover er det aftalt, at kommunen skal bidrage til en god proces med etableringen af epx i Aabenraa i forbindelse med uddannelsesreformen.

Forvaltningen Jobcenter og Borgerservice har igangsat arbejdet med overdragelse af de administrative opgaver samt kortlægge området og indhente relevant viden og information. Forvaltningen har i første omgang fokus på partnerskabsaftaler med uddannelsesinstitutioner, fastholdelse og tiltrækning af uddannelser samt uddannelsesreformen. På baggrund af arbejdet udarbejdes en samlet procesplan, som forelægges udvalget til drøftelse på et senere møde.

Partnerskabsaftaler med uddannelsesinstitutioner

For at sikre adgang til kvalificeret arbejdskraft arbejder kommunen med at understøtte udviklingen af uddannelses tilbud, som imødekommer lokale virksomheders behov. Dette sker bl.a. gennem partnerskabsaftaler med uddannelsesinstitutioner i Aabenraa Kommune. Aftalerne har til formål at styrke samarbejdet og dialogen mellem uddannelsesinstitutionerne og kommunen. Kommunen har aftaler med følgende:

- EUC SYD
- IBC
- SOSU SYD
- UC SYD

Der afholdes årlige styregruppemøder med repræsentanter fra kommunen og institutionerne, hvor samarbejdet drøftes i forhold til kommunens udviklingsstrategi Det Gode Liv, konkrete initiativer og muligheder for arbejdsgrupper med specifikke fokusområder.

Fastholdelse og tiltrækning af uddannelser

Kommunen har som mål at fastholde eksisterende uddannelser og tiltrække nye inden for relevante vækstområder. Særligt fokus er på kompetencebehov inden for PtX og grøn omstilling, tysksprogede uddannelser, internationalisering inden for erhverv og sundhed samt transportområdet. Det skal sikre både lokale uddannelses tilbud tæt på borgernes bopæl og adgang til kvalificeret arbejdskraft for erhvervslivet.

Uddannelsesreformen

Der er vedtaget en omfattende reform på ungdomsuddannelsesområdet, som i en kommunal sammenhæng giver mulighed for at arbejde med udvikling af lokale uddannelses tilbud, kobling mellem uddannelse og erhverv, samt tiltrækning og fastholdelse af unge gennem lokale tilbud.

Reformen introducerer blandt andet en ny 2-årig erhvervs- og professionsrettet gymnasial uddannelse (epx), som erstatter 10. klasse, GF1, EUX og HF, samt skærpede optagelseskrav til STX, HHX og HTX (minimum 6,0). Formålet er at styrke praksisnær undervisning, erhvervssamarbejde, fleksible uddannelsesforløb, attraktive ungdomsmiljøer og uddannelse tæt på bopæl. Reformen træder i kraft fra 2030.

Udvalget vil på et senere tidspunkt blive præsenteret for en temadrøftelse, hvor uddannelsesområdet udfoldes nærmere.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at udvalget tager orienteringen om uddannelsesopgaver indenfor ungdoms- og videregående uddannelser til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 03-02-2026

Taget til orientering.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Bilag

Bilag: Forkortelser og tilbud på uddannelsesområdet

Punkt 14: Orientering om status på samarbejdet med Padborg Transportcenter

23/13805

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til en orientering af udvalget om status på samarbejdet med Padborg Transportcenter (PTC).

Den 7. april 2025 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at afsætte 2,5 mio. kr. til en målrettet indsats for unge, der hverken er i beskæftigelse eller under uddannelse. PTC og Aabenraa Kommune har på baggrund af partnerskabet indgået aftale med en leverandør om en indsats for i alt 36 unge fordelt på to hovedforløb, et i 2. halvår 2025 og et i 1. halvår 2026.

Indsatsen for de unge består af en aktivitet og tilknytning til en virksomhed i partnerskabet, hvor elementer som individuel afklaring, motivation, cykling og/eller anden fysisk træning indgår. Tilknytningen til virksomheden kan være i form af ordinære job, lønnede timer, virksomhedspraktik eller andre redskaber i beskæftigelseslovgivningen. Målsætningen for indsatsen er, at 50 pct. af de unge, der deltager, kommer i job eller uddannelse.

Forud for opstarten af hovedforløbet skal potentielle deltagere gennemføre et introforløb, der har til formål at sikre mødestabilitet og motivation.

Udgangspunktet var at rekruttere cirka 30 borgere til hvert introforløb, og leverandøren havde tilkendegivet et ønske om at kunne udvælge omkring 18 af dem til hvert af de to hovedforløb.

Det har vist sig udfordrende at rekruttere et tilstrækkeligt antal borgere, der imødekommer leverandørens krav om mødestabilitet og motivation. For at opnå et tilstrækkeligt deltagerantal er målgruppen blevet udvidet fra kun at omfatte aktivitetsparate unge til også at inkludere uddannelsesparate unge, men ikke desto mindre er der kun 34 borgere, der har deltaget i disse forløb.

Status på det første forløb:

Der har i alt været gennemført fem informationsmøder, hvor 89 borgere blev indkaldt og 55 deltog. Leverandøren udvalgte heraf 24 borgere til opstart i det første introforløb. Efterfølgende blev der af leverandøren udpeget 17 borgere til videre deltagelse i hovedforløbet.

Det første hovedforløb blev afsluttet den 16. januar. Status ved afslutningen var, at 9 borgere var selvforsørgende. Yderligere 1-2 borgere forventes på sigt at blive selvforsørgende.

Status på det andet forløb:

Der blev forud for introforløbet afholdt seks informationsmøder med indkaldelse af 60 borgere. 29 borgere mødte frem, og 17 tilmeldte sig efterfølgende forløbet, som havde opstart den 5. januar.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på samarbejdet tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 03-02-2026

Taget til orientering.

Forvaltningen gør opmærksom på en rettelse til sagsfremstillingen. Det er ikke leverandøren, der udvælger kandidater, det er borgere, der tilvælger indsatsen.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Punkt 15: Orientering om status på ukrainesituationen

24/34838

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til en orientering om status på ukrainesituationen.

I forbindelse med Ruslands invasion af Ukraine blev der i februar 2022 vedtaget en særlov for fordrevne ukrainere. Den 10. september 2025 forlængede Folketinget særloven, hvorved fordrevne ukrainere kan få forlænget deres opholdstilladelse frem til marts 2027.

Ifølge jobcenteret opgørelse var der den 15. januar 2026 417 ukrainere bosiddende i Aabenraa Kommune, der var omfattet af særloven. Siden særlovens indførelse er 636 kommet til Aabenraa Kommune, hvoraf 138 er rejst tilbage til Ukraine, 57 er flyttet til andre kommuner for at arbejde, mens 14 er tilflyttet kommunen på grund af beskæftigelse. Hertil kommer et antal forsvundne samt dødsfald. Tallene ændrer sig løbende.

Ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) opgørelse steg antallet af fordrevne ukrainere, der kom til Aabenraa Kommune i 2025 mellem 21-34 % pr. måned i forhold til året før, hvilket svarer til udviklingen for hele landet. Der henvises til bilag 1 for den lokale udvikling.

Beskæftigelse

I november 2025 viste den seneste opgørelse fra STAR, at 164 af ukrainerne var i beskæftigelse, hvilket svarer til 86 % af de jobparate og 64 % af de 16–66-årige. Til sammenligning lå landsgennemsnittet på samme tidspunkt på henholdsvis 79 % og 51 %.

Indkvartering

Særloven foreskriver, at kommunerne har op til 15 hverdage fra Udlændingestyrelsens afgørelse om boligplacering til at sikre en bolig for den enkelte borger. I januar 2025 blev Nygade 46 i Aabenraa by taget i brug som midlertidig indkvartering og anvendes fortsat.

Bygningen rummer 8 lejligheder og kan huse op til 24 personer.

Som følge af den øgede tilgang af fordrevne ukrainere i 2025 er indkvarteringen udvidet med nye midlertidige boliger i et tidligere plejehjem i Bolderslev. Her er de første ukrainere flyttet ind i januar 2026. Det tidligere plejehjem, som tidligere har været anvendt som asylcenter for Tønder Kommune, rummer op til 17 lejligheder og kan huse både enkeltpersoner og større familier. De enkelte lejligheder kan tages i brug og lukkes ned efter behov. Løsningen har styrket Aabenraa Kommunes indkvarteringskapacitet og understøtter håndteringen af en svingende tilgang af fordrevne ukrainere.

Fordeling af fordrevne ukrainere og særloven

Personer, der er fordrevet fra Ukraine, kan tildeles midlertidig opholdstilladelse efter særloven. De har ret til at tage arbejde fra første dag og er ikke underlagt de samme indledende integrationskrav som øvrige integrationsborgere. Derudover indgår de ikke i den ordinære kvotefordeling af flygtninge. Fordelingen af fordrevne ukrainere fastlægges af Udlændingestyrelsen på baggrund af objektive kriterier som led i en balanceret bosætning i hele landet. I december 2025 var ca. 46.800 personer omfattet af særloven bosiddende i Danmark. De 417 fordrevne ukrainere i Aabenraa Kommune udgør 0,9 % af disse.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orientering om status på ukrainesituationen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 03-02-2026

Taget til orientering.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Bilag

Bilag - Overblik over fordrevne ukrainere i Aabenraa Kommune

Punkt 16: Orientering om status på Velfærdsaftalen

23/9455

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget om Velfærdsaftalen, Aabenraa Kommunes lokale udviklings-, kulturforandrings- og afbureaukratiseringsprojekt på beskæftigelsesområdet. Aftalen gælder for perioden fra 1. januar 2024 til 31. december 2026.

Velfærdsaftalen har oprindeligt afsæt i et regeringsinitiativ, der skulle give udvalgte kommuner større frihed fra dele af beskæftigelseslovgivningen. Formålet var at give kommunerne mulighed for selv at tilrettelægge en mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats. I september 2022 blev Aabenraa Kommune udpeget som deltager i projektet. Efterfølgende førte et regeringsskifte og en længere afklaringsperiode imidlertid til, at kommunen i august 2023 fik afslag på frisættelse.

På dette tidspunkt var Aabenraa Kommune allerede langt i forberedelserne. Et enigt Arbejdsmarkedsudvalg besluttede derfor den 13. september 2023 at videreføre arbejdet i form af en lokal Velfærdsaftale. Aftalen bygger på det oprindelige formål og gennemføres inden for rammerne af gældende lovgivning. Se bilag 1 lokal velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet.

Formålsbeskrivelse for Velfærdsaftalen:

”Aabenraa Kommune vil gerne videreudvikle vores velfærdskommune på Beskæftigelsesområdet, fordi vi tror på, at vi med mindre statslig regulering og færre proceskrav, kan opnå en større gevinst for den enkelte og for fællesskabet. Vi tror på, at vi kan fremme det tillidsfulde samarbejde med borgere og virksomheder, samtidig med at vi er bevidste om at skabe merværdi indenfor de eksisterende økonomiske rammer.”

Velfærdsaftalen udgør i projektperioden den overordnede ramme for udviklingen af beskæftigelsesområdet i Aabenraa Kommune og har tre hovedmål:

1. Borgeren oplever en mere værdig vej til job og uddannelse
2. Medarbejderen oplever en mere meningsfuld vej til at borgeren når job eller uddannelse
3. Organisationen skaber de fleksible rammer, der gør de to første mål mulige

Velfærdsaftalen har en klar metodisk tilgang med fokus på systematik og læring. Eksempler herpå er:

- Udvikling af et evalueringsdesign og programteori i samarbejde med Aalborg Universitet
- Månedlig status på projektet til udvalget

Prøvehandling under Velfærdsaftalen

Prøvehandlingerne udgør et af de bærende elementer i Velfærdsaftalen. Det er herigennem idéer og forbedringsforslag omsættes til praksis. Der er igangsat ti prøvehandling, herunder virksomhedsrettet sygedagpengeindsats, videovejledning, løntimer/småjobs, samarbejde om løsladte borgere samt udvikling af en digital videns- og kompetenceplatform. Se bilag 2 for overblik over prøvehandling.

Faglig Refleksiv Praksis

Jobcenteret har parallelt med prøvehandlingerne arbejdet med metoden Faglig Refleksiv Praksis for at styrke medarbejdernes faglige skøn og fleksibilitet i opgaveløsningen. Kompetenceudviklingen understøtter mål 3 i Velfærdsaftalen om fleksible rammer, som er forudsætningen for at skabe værdighed og meningsfuldhed for borgerne. 24 udvalgte nøglepersoner er nu uddannet, og er ansvarlige for, at metoden integreres i drift. Der er aftalt opfølgning sommer 2026.

Velfærdsaftalen som afsæt for arbejdet med beskæftigelsesreformen

Med fokus på værdighed, mening og fleksible rammer for beskæftigelsesindsatsen fungerer Velfærdsaftalen som et forberedelsesrum for beskæftigelsesreformen. Intentionen med beskæftigelsesreformen er netop at give kommunerne større fleksibilitet og mulighed for fagligt skøn, så borgere kan tilbydes mere individuelle, meningsfulde og værdige forløb mod job eller uddannelse.

Flere af prøvehandlingerne taler ind i de nye rammer for beskæftigelsesindsatsen, mens selve metodikken for prøvehandling kan understøtte udmøntningen af udvalgte dele af reformen. Udvalget blev på mødet den 8. januar 2026 orienteret om forvaltningens arbejde med beskæftigelsesreformen.

Fokus for 2026

I 2026 bliver opgaven at sikre, at de gode erfaringer, som hidtil er opnået med projektet, bliver til varige forandringer i organisationen. Fokus rettes derfor mod forankring af vellykkede indsatser og metoder, og dokumentation af resultater. Følgende hovedaktiviteter planlægges:

- Kobling til udmøntning af beskæftigelsesreformen, herunder anvendelse af prøvehandling som metodisk tilgang til afprøvning af indsatser
- Fortsat tæt opfølgning og politisk orientering om fremdrift og resultater
- Synliggørelse af resultater over for borgere, medarbejdere og politikere
- Evaluering af igangværende prøvehandling
- Overførsel af vellykkede tiltag til drift

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på Velfærdsaftalen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 03-02-2026

Taget til orientering.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Bilag

Underskrevet Lokal velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet i Aabenraa Kommune

Velfærdsaftalen opsamling på aftalens to første år

Punkt 17: Orientering om Dialogforum for Udsatte

26/1056

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres i denne sag om Dialogforum for Udsatte som led i opstart af ny udvalgsperiode.

Udvalget blev senest orienteret om Dialogforum for Udsatte i august 2025.

Rammer og deltagerkreds

Dialogforum for Udsatte er et alternativ til et formelt udsatteråd. Det har en åben og uformel organisering, som giver mulighed for bred deltagelse og dialog med de borgere, det drejer sig om.

Dialogmøderne er offentlige og dermed åbne for tilmelding for alle interesserede.

På møderne er der, udover de relevante politikere, også fast deltagelse af lederen af Den Blå Oase, kommunens udsatte-konsulenter, socialchefen samt afdelingschefen for Borgerservice og Sekretariatet.

Møderne i Dialogforum for Udsatte holdes så vidt muligt forskellige steder i kommunen, hvor målgruppen af borgere er på hjemmebane og trykke ved at deltage f.eks. et værested, medborgerhus eller lignende lokation.

Som en fast del af møderne spises der varm middagsmad, lagkage eller noget tredje sammen. Det er erfaringen, at når borgere og politikere spiser sammen, skaber det grobund for en uformel og tryk dialog.

Social- og Seniorudvalget besluttede den 6. august 2025, at der skulle afholdes tre møder om året.

Mødernes indhold

På møderne i Dialogforum for Udsatte har borgerne mulighed for at rejse de problemstillinger, som ligger dem på sinde.

En bred vifte af emner har været berørt. Tilgængelighed, boligforhold, digitalisering, økonomi, tilknytning til arbejdsmarkedet, sundhed, modtagelse på kommunen i bl.a. Borgerservice og Jobcenteret, udfordringer med 'at finde vej' i systemet og muligheden for at få hjælp af kommunens uafhængige borgerrådgiver har været blandt emnerne.

Dialogmøderne er også egnede til mere målrettet demokratisk inddragelse af en gruppe af borgere, der kan være svær at nå i en 'almindelig' høringsproces. Således var dialogmødet den 20. februar 2023 et temamøde om indhold og udarbejdelse af kommunens tværgående strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere.

Baggrund

Dialogforum for Udsatte blev den 3. juni 2020 godkendt som et to-årigt projekt af det daværende Social- og Sundhedsudvalg. På grund af Covid-19 og de deraf følgende forsamlingsforbud og afstandskrav, besluttede det daværende Social- og Sundhedsudvalg den 1. september 2021 at forlænge projektperioden.

Social- og Seniorudvalget besluttede den 7. juni 2023 at gøre Dialogforum for Udsatte permanent, og at der skulle gives en årlig orientering til udvalget om indholdet på dialogmøderne.

Da en række indsatser med særlig relevans for socialt udsatte borgere er forankret i jobcenteret, og da jobcenteret ofte spiller en rolle i drøftelserne på møderne, foreslog Social- og Seniorudvalget i december 2022 Arbejdsmarkedsudvalget, at der sammen med formanden og næstformanden for Social- og Seniorudvalget, også var fast politisk repræsentation af Arbejdsmarkedsudvalget på møderne, hvilket blev godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget august 2023.

Som bilag er vedlagt Aabenraa Kommunes Strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere og den tilhørende borgerrettede folder ('pixibog').

Sagen afgøres i

Social- og Seniorudvalget

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Social & Sundhed og Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at sagen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 03-02-2026

Taget til orientering.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Bilag

Strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere i Aabenraa Kommune.WT.pdf

Folder - Hvordan arbejder Aabenraa Kommune med socialt udsatte borgere.WT.pdf

Punkt 18: Orientering fra formanden og forvaltningen

25/31181

Sagsfremstilling

- Temaformiddag om politikområder, strategier og reformer: 16. marts 2026 kl. 8.30 – 12.30

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 03-02-2026

Taget til orientering.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Punkt 19: Underskriftsside

25/31181

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på

”Godkend”.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 03-02-2026

Godkendt.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).