

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 12-06-2023

**Mødedato** Mandag d. 12. juni 2023 kl. 14:00

**Mødested** Lokale 425, Skelbækvej

**Mødedeltagere** Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen (Afbud), Claus Bruun Jørgensen, Susanne Provstgaard

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af Aabenraa Kommunes høringssvar til Sundhedsaftalen 2024-2027.....	4
Orientering om beregnet flygtningekvote 2024.....	6
Orientering om resultatet af tilsynet med danskuddannelserne.....	8
Orientering om Ankestyrelsens praksisundersøgelse 2023 af kommunernes brug af reglen om skærpet	9
Orientering om fokusrevision af kommunernes administration af 225-timersreglen.....	11
Orientering om udmøntningen af "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" sam	13
Orientering om status på Velfærdsaftalen.....	16
Fremlæggelser og meddelelser.....	17
Underskriftsside.....	18

## **Punkt 53: Godkendelse af dagsorden**

21/37995

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2023**

Godkendt.

**Afbud** Eivind Underbjerg Hansen

# Punkt 54: Godkendelse af Aabenraa Kommunes høringssvar til Sundhedsaftalen 2024-2027

23/16037

## Sagsfremstilling

Sundhedssamarbejdsudvalget har sendt Sundhedsaftalen 2024-2027 i høring. Udvalget skal i denne sag godkende Aabenraa Kommunes høringssvar til udkastet.

### Baggrund

Sundhedsaftalen udgør den overordnede, generelle ramme for samarbejdet på sundhedsområdet. Formålet med sundhedsaftalen er ifølge 'Vejledning om sundhedsklynger, sundhedssamarbejdsudvalg og sundhedsaftaler' at bidrage til sammenhæng og koordinering af de forløb, der går på tværs af regioner, kommuner og almen praksis med fokus på kvalitet, effekt og patienttilfredshed.

### Proces

Den 9. september 2022 holdt Sundhedssamarbejdsudvalget et politisk opstartsmøde for Sundhedsaftalen, hvor alle borgmestre samt relevante politiske udvalgsformænd var inviteret til at drøfte ønskerne til indholdet i den kommende sundhedsaftale. Drøftelserne tog udgangspunkt i den gældende sundhedsaftale og i den syddanske Sundhedsprofilundersøgelse fra 2021. Til orientering er vedhæftet pjecen 'Aabenraa Kommunes sundhedsprofil 2021', der beskriver selvrapporteret sundhed og sundhedsadfærd hos borgere i Aabenraa Kommune, baseret på ca. 2.500 besvarelser af spørgeskemaet 'Hvordan har du det?'

I januar/februar blev et udkast til visioner og grundprincipper drøftet i sundhedsklyngerne, og input fra disse blev inddraget i den videre udarbejdelse.

Udkastet er sendt i høring i perioden 9. maj 2023 til 9. august 2023. Herefter skal Sundhedssamarbejdsudvalget tilrette Sundhedsaftalen 2024-27 på baggrund af de indkomne høringssvar og godkende det tilrettede aftaleudkast. Aftalen sendes derefter til endelig godkendelse i regionsrådet og i kommunalbestyrelsen i hver af de syddanske kommuner.

### Indhold

Sundhedsaftalen 2024-2027 er bygget op omkring de politiske visioner, målsætninger og grundprincipper, som Sundhedssamarbejdsudvalget har valgt at prioritere ud fra de udfordringer, sundhedsvæsenet står overfor.

Den overordnede vision er at udvikle det samlede sundhedsvæsen og skabe mere lighed i sundhed for hele den syddanske befolkning. Derudover indeholder høringssudkast fire underliggende visioner med tilhørende målsætninger inden for følgende områder:

- Vi samarbejder om børn og unges mentale trivsel
  - o Forebyggelse og tidlig opsporing
  - o Aktiviteter og fællesskaber der fremmer den mentale sundhed
- Vi samarbejder om at skabe gode overgange for
  - o Ældre borgere, borgere med kronisk sygdom samt borgere med psykiske lidelser

- Vi samarbejder om flere sunde leveår via sundhedsfremme og forebyggelse med særligt fokus på
  - o Et tobaks- og nikotinfrit Syddanmark
  - o Sund alkoholkultur
  - o Vægt og fysisk aktivitet
  
- Vi samarbejder om at skabe sammenhæng til
  - o Uddannelsesområdet
  - o Beskæftigelsesområdet.

Vurdering af udkastet til sundhedsaftale

Høringssvaret tager udgangspunkt i en positiv vurdering af udkastet til sundhedsaftale.

Det opfattes således som positivt, at der er en høj grad af kontinuitet i visionselementerne set i forhold til den gældende sundhedsaftale, da dette understøtter det lange, seje træk der er brug for inden for sundhedsvæsenet.

Ligeledes er det fra Aabenraa Kommunes synsvinkel positivt, at det i grundprincipperne i afsnittet 'Vi bringer borgerens ressourcer i spil' slås fast, at 'Vi vil arbejde rehabiliterende i mødet med borgeren og med afsæt i borgerens ressourcer, behov og ansvar for egen sundhed.' Dette stemmer godt overens med bl.a. Aabenraa Kommunes sundhedspolitik og med Aabenraa Kommune tilgang til borgerne helt generelt.

## **Indstilling**

Social & Sundhed, Børn og Kultur samt Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at udkast til Aabenraa Kommunes høringssvar til Sundhedsaftalen 2024-2027 godkendes.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2023**

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget anerkender det brede perspektiv i sundhedsaftalen og særligt, at den også har fokus på at skabe sammenhæng til beskæftigelsesområdet.

## **Bilag**

Udkast til Aabenraa Kommunes høringssvar til Sundhedsaftalen 2024-2027WT

Pjecen Aabenraa Kommunes sundhedsprofil 2021

Høringsudkast Sundhedsaftalen 2024-2027

Høringsbrev Sundhedsaftalen 2024-2027

**Afbud** Eivind Underbjerg Hansen

# Punkt 55: Orientering om beregnet flygtningekvote 2024

22/20752

## Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har den 30. april 2023 udmeldt den beregnede flygtningekvote for 2024.

Styrelsen vurderer hvert år det forventede antal flygtninge, der vil blive givet opholdstilladelse, og som skal boligplaceres i kommunerne i det efterfølgende år.

### Baggrund

En flygtning, der får opholdstilladelse i Danmark, og som ikke tidligere har haft dansk opholdstilladelse, er omfattet af reglerne i integrationsloven om boligplacering og selvforsørgelses- og hjemrejseprogram. Det betyder bl.a., at Udlændingestyrelsen bestemmer, hvilken kommune flygtningen skal bo i.

Når Udlændingestyrelsen skal visiterer den enkelte flygtning, tages der udgangspunkt i det antal flygtninge, den enkelte kommune skal modtage samt i den enkelte flygtnings personlige forhold.

Det overordnede formål med kvotefordelingen er bl.a., at flygtninge, af hensyn til selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet, skal fordeles jævnt over hele landet.

Det bemærkes i den forbindelse, at personer, der søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven), ikke indgår i det fastsatte landstal.

Visiteringsperioden for et år løber fra 1. marts til 28. februar – dvs. en skæv 12 måneders periode.

### Den beregnede flygtningekvote

Udlændingestyrelsens samlede beregnede flygtningekvote for hele landet er 550 personer i 2024, og regionskvoten for Syddanmark er 125 personer, hvilket er 10 personer færre end i 2023. Den beregnede kvote for Aabenraa i 2024 er på 9 personer, hvilket er to højere end kvotetallet for 2023. Dertil kommer familiesammenførte.

Se bilag for nærmere uddybning.

## Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at Udlændingestyrelsens beregnede flygtningekvote for 2024 tages til orientering.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2023

Taget til orientering.

## **Bilag**

US-Landstallet 2024.pdf

**Afbud** Eivind Underbjerg Hansen

# **Punkt 56: Orientering om resultatet af tilsynet med danskuddannelserne**

21/14541

## **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet 7. november 2022 (pkt. 126) orienteret om tilsynet med danskuddannelserne for perioden 2020-2022, hvor Aabenraa Kommune senest den 1. december 2022 skulle indsendes en samlet rapport for kommunens tilsyn.

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har gennemgået alle landets tilsynsrapporter og vurderer, at Aabenraa Kommunes tilsyn ”føres meget tilfredsstillende.

Rammerne for tilsynet er i overensstemmelse med gældende regler og retningslinjer, og kompetencerne i tilsynet lever op til kravene.” SIRI har derfor ingen bemærkninger til tilsynet.

Det fremgår mere detaljeret af det vedlagte brev fra SIRI, hvilke kriterier der ligger til grund for den samlede vurdering.

## **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller, at SIRI's tilbagemelding på Aabenraa Kommunes tilsyn tages til orientering.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2023**

Taget til orientering.

## **Bilag**

Aabenraa kommune - Tilbagemelding på tilsynsrunden 2020 - 2022

**Afbud** Eivind Underbjerg Hansen

# Punkt 57: Orientering om Ankestyrelsens praksisundersøgelse 2023 af kommunernes brug af reglen om skærpet rådighedssanktion

23/17021

## Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har i 2023 gennemført og offentliggjort en praksisundersøgelse om kommunernes håndtering af sanktionsreglerne vedrørende skærpet rådighedssanktion. Undersøgelsen belyser udvalgte kommuners praksis i sager, hvor der er truffet afgørelse om skærpet rådighedssanktion efter § 40 a i lov om aktiv socialpolitik over for jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Aabenraa Kommune har ikke været blandt de kommuner, der har deltaget i undersøgelsen.

Resultaterne af praksisundersøgelsen viser, at 85 pct. af sagerne ville blive ændret, hvis afgørelsen var blevet påklaget til Ankestyrelsen. I sager vedrørende aktivitetsparate borgere ville Ankestyrelsen omgøre alle sager. Resultaterne viser samtidig, at kommunerne i rigtig mange tilfælde ikke forholder sig til, om der er tale om en jobparat eller aktivitetsparat borger, og dermed ikke foretager de nødvendige vurderinger for at kunne sanktionere aktivitetsparate borgere. Derudover viser resultaterne, at kommunerne ikke lever op til de forvaltningsretlige regler såsom at give en fyldestgørende begrundelse for en afgørelse.

Resultaterne i undersøgelsen har foranlediget Beskæftigelsesministeren til, i et brev til samtlige kommuner (bilag til sagen), at komme med en kraftig opfordring til, at kommunerne sikre en korrekt sagsbehandling, når der foretages skærpet sanktion, specielt når det drejer sig om aktivitetsparate borgere.

I Aabenraa Kommune er vi opmærksomme på Ankestyrelsens praksis. Medarbejderne har blandt andet deltaget i kursus med Ankestyrelsen, hvor sanktionsreglerne og brugen af disse er blevet gennemgået. Der er også indarbejdet arbejdsgange, der sikrer, at borgerne vejledes og partshøres jævnfør forskrifterne før en eventuel sanktion, ligesom der sker en individuel vurdering af, om der skal sanktioneres.

For at en aktivitetsparat kan sanktioneres, skal der altid foretages en vurdering af, hvorvidt sanktionen vil medvirke til at fremme borgerens rådighed. Såfremt det vurderes, at det ikke vil medvirke til at fremme rådigheden ved borgeren, skal der ikke gives en rådighedssanktion. Endvidere skal der forud for skærpet sanktion være givet flere punktsanktioner, hvor borger ikke har medvirket. Borger har således haft mulighed for mere end én gang at forklare sig og rette op på sin situation.

Det er beskæftigelsessagsbehandler i jobcentret, der vurderer og indstiller til sanktion, og Ydelseskontoret der træffer afgørelse og behandler eventuelle klagesager.

Et systemtræk i fagsystemet KY fra maj 2021 og frem til april 2023 viser, at der i Aabenraa er foretaget skærpet sanktion i 37 sager. Et tjek i fagsystemet Momentum viser, at kun 6 af disse sager vedrører aktivitetsparate borgere, og de 6 sager har Ydelseskontoret gennemgået igen. Det vil sige, at det som hovedregel er de job- eller uddannelsesparate, der risikerer en skærpet sanktion ved gentagne gange ikke at medvirke i egen sag i form af udeblivelser fra samtaler, aktivering eller ved manglende ophold i kommunen.

Det bemærkes, at jævnfør aktivloven er det et krav, at borgere skal stå til rådighed, og kommunen har pligt til at vurdere, om borger opfylder betingelserne for at få hjælp.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fører tilsyn med om kommunerne følger lovgivningen på området. Det er jobcenterets vurdering, at lovgivningen på området bliver fulgt.

## **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at Ankestyrelsens praksisundersøgelse af kommunernes brug af reglen om skærpet rådighedssanktion tages til orientering.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2023**

Taget til orientering.

## **Bilag**

Brev til landets borgmestre fra beskæftigelsesministeren.pdf

**Afbud** Eivind Underbjerg Hansen

# Punkt 58: Orientering om fokusrevision af kommunernes administration af 225-timersreglen

23/17022

## Sagsfremstilling

Den tidligere beskæftigelsesminister iværksatte i 2022 en fokusrevision af kommunernes administration af 225-timersreglen. Det skete som opfølgning på, at der var sket uretmæssig nedsættelse af hjælpen til borgere, selvom de var undtaget fra 225-timersreglen på grund af begrænset arbejdsevne. Fokusrevisionen (bilag til sagen) er gennemført af revisionsvirksomheden BDO med midler afsat i ”Aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger” (2018).

Formålet med revisionen er at blive klogere på problemerne i kommunernes administration af 225-timersreglen, særligt hvor i administrationen der er risiko for fejl. Fokusrevisionen har fokus på alle dele af reglens administration.

Fokusrevisionen konstaterer, at kommunerne har en række problemer med at administrere 225-timersreglen korrekt. Der er fundet fejl, som har konsekvenser for de personer, der er omfattet af reglerne, både for deres ydelser og retssikkerhed. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil nu anmode KL om en handleplan for, hvordan kommunerne vil rette op på administrationen af reglerne. Fejlene bunder dels i manglende registreringer eller manglende håndtering af manuelle procedurer og dels i uhensigtsmæssigheder i systemunderstøttelsen af reglerne.

BDO fremhæver fem centrale risici for fejl i administration af 225-timersreglen:

- Kommunerne lever generelt ikke op til den særlige vejledningsforpligtigelse, der ligger omkring varslingssituationen
- Personer, der nedsættes i hjælp, får i for mange tilfælde nedsat hjælpen uden en afgørelse eller får en afgørelse, der kommer for sent
- Omfattede personer varsles ikke eller varsles ikke rettidigt
- Manglende registrering af undtagelser og manglende stillingtagen til undtagelser er hyppige årsager til fejl med ydelsesmæssige konsekvenser
- Manglende registrering af forlængelsesgrunde medfører også fejl

Administrationen af 225-timersreglen er tidligere sket via et modul i udbetalingsystemet KMD Aktiv. I 2021 overgik kommunerne til Kombit-KY – Kommunernes nye ydelses- og udbetalingsystem på kontanthjælpsområdet, hvor administrationen af 225-timersreglen skulle være indarbejdet og automatiseret på implementeringstidspunktet.

Rigsrevisionen har efterfølgende konstateret, at der er problemer med funktionaliteten i systemet, og at der arbejdes løbende på at fejlrette systemet. Fejlene er som nævnt ovenfor, og er en kombination af manglende snitflade til jobcenterets fagsystem, Momentum, hvor beskæftigelsen i jobcentret indberetter samt fejl i selve udbetalingsystemet.

Fejlene har ikke været kendt af kommunerne, og det har ikke været muligt selv at finde frem til fejlene. Kommunerne, herunder Aabenraa, har derfor modtaget lister med udtræk af alle sager fra Kombit-KY udbetalingsystemet, der er blevet gennemgået, og der er korrigeret for disse fejl. Opgaven har været omfattende for alle kommuner.

KL har sammen med STAR og Ankestyrelsen bistået med vejledning, og der er fortsat tæt dialog om forvaltningen af 225-timersreglen.

Kombit-KY har meddelt, at fejleretning i systemet ikke er teknisk muligt pt. og har i stedet udarbejdet en såkaldt "work-around", som sagsbehandlerne på landets ydelseskontorer indtil videre skal bruge.

Jobcenteret har sammen med Ydelseskontoret indarbejdet de nye arbejdsgange og gennemgår løbende sagerne for at sikre, at indberetningerne er korrekte.

## **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at fokusrevision af kommunernes administration af 225-timersreglen tages til orientering.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2023**

Taget til orientering.

## **Bilag**

Fokusrevision-om-225-timersreglen.pdf

**Afbud** Eivind Underbjerg Hansen

# Punkt 59: Orientering om udmøntningen af "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" samt afslutning af KIJOS projektet

23/14326

## Sagsfremstilling

I denne sag orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om ressourcereduktionerne på jobcentret som følge af udmøntningen af den sidste del af "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" samt afslutning af KIJOS projektet på sygedagpengeområdet.

### Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Den 24. juni 2022 blev der indgået aftale mellem den tidligere Regering (Socialdemokratiet), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten om den anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Delaftalen følger op på den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fra den 19. juni 2021. De to delaftaler skal tilsammen tilvejebringe en besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes indsatsområder samt administration. De to delaftaler udspringer af og skal medfinansiere Aftale om ret til tidlig pension - "Arne-pensionen" - fra oktober 2020.

Aftalekredsen indfrie med første delaftale en årlig besparelse på ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. årligt fra 2023 ved bl.a. at lempe proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere og indførelse af muligheden for digitale samtaler efter seks måneders ledighed - en sag Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om i august 2021 – sag 66.

Aftalekredsen indfrier med anden delaftale den resterende del af besparelsen fra 2023 og frem. Det skal bl.a. ske ved at understøtte en omlægning af indsatsen fra øvrig vejledning og opkvalificering til flere ordinære løntimer, mere ordinær uddannelse og flere virksomhedsrettede tilbud. Denne første del af udmøntningen af anden delaftale behandlede Arbejdsmarkedsudvalget i august 2022 – sag 81.

Aftalekredsen er enige om, at udgifterne til administrationen i jobcentrene - antallet af medarbejdere, skal reduceres. Det sker med virkning fra den 1. januar 2024.

Det skal bl.a. ske ved en udvidelse af muligheden for digitale samtaler i indsatsen, samt at A-kasserne, ligeledes fra 1. januar 2024, overtager den del af ansvaret for indsatsen over for de forsikrede ledige, som vedrører de første tre måneders ledighed.

For Jobcenter Aabenraa betyder det helt konkret en personalereduktion svarende til 7,5 fuldtidsmedarbejdere ud af 116 på konto 6, fordelt på:

- 4,5 i Job og Virksomhed – Forsikrede ledige
- 1,0 i Job og Afklaring – Kontanthjælp
- 1,0 i Job og Ressourcer – Ressourceforløb
- 1,0 i Job og Helbred - Sygedagpenge

## Afslutning af investeringsstrategien KIJOS med udgangen af 2023

Byrådet godkendte den 27. februar 2019 investeringsstrategien KIJOS for borgere, som modtager sygedagpenge, eller som er i et jobafklaringsforløb, samt et øget fokus på revalidering. Byrådet godkendte den 23. juni 2021 en forlængelse af investeringsstrategien til 2023.

Én af hjørnestenene i KIJOS var investering i 6 ekstra sagsbehandlere, som ville udløse mere tid til sagsbehandling og til at udføre en langt mere proaktiv og håndholdt indsats for den enkelte sygemeldte. Målet i KIJOS var 35 sager pr. sagsbehandler, men sagsantallet har været væsentligt højere - gennemsnitligt 50 sager pr. sagsbehandler - under Corona krisen og nu også efter på grund af den høje beskæftigelse med flere sygemeldte til følge.

Målene – herunder nedbringelse af sagsantal og helårspersoner på sygedagpenge og jobafklaringsforløb – blev opfyldt i det første år med KIJOS, 2019.

Corona pandemien medførte store udfordringer på sygedagpengeområdet. Forudsætningerne for de gode intentioner, udviklingstiltag og mål i investeringsstrategien KIJOS blev undermineret af 2 års Corona krise, og følgerne af pandemien kan stadig mærkes på sygedagpengeområdet / jobafklaringsforløb.

Aktuelt er det den høje beskæftigelse, der isoleret set er gunstig for kommunens økonomi, men som nu påvirker udgifterne til sygedagpengeforsørgelsen negativt. Stigningen i antallet af sygemeldte er en naturlig konsekvens af stigende beskæftigelse. Flere får ret til sygedagpenge ved at opfylde beskæftigelseskravet. Dertil kommer, at Aabenraa Kommune har et højt antal personer i fleksjob, og denne gruppe har ret til sygedagpenge fra første sygefraværsdag.

Vi reducerer med 8 fuldtidsmedarbejdere ud af 36 i Job og Helbred med udgangen af 2023. De 6 ansatte sagsbehandlere i KIJOS + 2 ekstra tidsbegrænsede sagsbehandler stillinger i 2023 som følge af et, på landsplan, højt sags antal, i Aabenraa 1.111 sygedagpengesager inkl. visiteringssager og jobafklaringsforløb.

### Konsekvenser og muligheder

Ledelsen i jobcentret har med udgangspunkt i driften i hele jobcentret drøftet konsekvenser og muligheder for at sikre bedst mulig borgerbetjening og administration af myndighed.

Besparelser og reduktion af sagsbehandlere vil alt andet lige medføre et højere sagsantal på sagsbehandlernes sagsstammer, mindre tid til sagsbehandling og de deraf afledte konsekvenser.

I dag er opgavefordelingen fordelt ud fra sagstyngde og kompleksitet, svarende til mellem 35–50 sager pr. sagsstamme. For at imødekomme besparelserne, vil der fremover blive omfordelt ressourcer i jobcentret - primært til sygedagpengeområdet - således at det tilstræbes, at hver sagsbehandler i jobcentret fremover administrerer ca. 50 sager på hver deres sagsstamme.

### **Økonomi og afledt drift**

Jobcentret skal i forbindelse med udmøntningen af den sidste del af anden delaftale, administration på konto 6, samlet set reduceres med brutto -4.248 mio. kr. årligt svarende til 9 fuldtidsmedarbejdere.

Som følge af kravet om mere virksomhedsrettet indsats kompenseres jobcentret ved at få tilført +0.728 mio. kr., svarende til ca. 1,5 fuldtidsmedarbejdere.

Den samlede administrative reduktion udgør således netto -3.520 mio. kr. årligt, svarende til 7,5 fuldtidsmedarbejdere ud af 116. Reduktionen fordeler sig således:

- Færre samtaler vedrørende forsikrede ledige: -1.583
- Mindre administration - og afskaffelse af BP: -2.410
- Færre ressourcer som følge af digitale samtaler: -0.255
- Krav om mere virksomhedsvendt aktivering: +0.728

## **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orienteringen om ressourcereduktionen i jobcentret, som følge af udmøntningen af sidste del af ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”, samt afslutning af KIJOS projektet, tages til orientering.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2023**

Taget til orientering.

**Afbud** Eivind Underbjerg Hansen

# Punkt 60: Orientering om status på Velfærdsaftalen

23/9455

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har siden sidste orientering arbejdet på et brev til beskæftigelsesministeren. Brevet udtrykker Arbejdsmarkedsudvalgets ønske om, at nuværende regering honorerer den velfærdsaftale, der var stillet i udsigt, mellem fire kommuner i Danmark, herunder Aabenraa Kommune, og den tidligere regering.

Forvaltningen har pr. 31. maj 2023 sendt brevet til beskæftigelsesministeren. Med brevet blev sendt et aftaleudkast og bilag med frisættelsesønsker og hegnspæle. I tilsendte dokumenter er der specificeret, hvilke love og regler, Aabenraa Kommune ønsker frisættelse fra.

Arbejdsmarkedsudvalget har desuden deltaget i en pop-up begivenhed foran jobcenteret, hvor formålet var at møde brugerne af jobcenteret og tale med dem om velfærdsaftalen samt, hvilke forslag de havde til ændringer på området. Begivenheden fandt sted på dagen for afsendelsen af brevet den 31. maj 2023. Borgerne kunne ved denne lejlighed få et stykke kage og en kop kaffe.

## Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,  
at status på velfærdsaftalen tages til orientering.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2023

Taget til orientering.

## Bilag

Bilag 2 - hegnspæle.docx

Brev til beskæftigelsesminister Ane Halsboe.docx

Aftaleudkast.docx

Bilag 1 - frisættelsestabel.docx

**Afbud** Eivind Underbjerg Hansen

# Punkt 61: Fremlæggelser og meddelelser

21/37995

## Sagsfremstilling

Orientering om:

- Samarbejde med transportvirksomheder i Padborg
- Kontrolgruppens opstart
- 6 byernes henvendelse til KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg – bilag vedlagt
- Tilbage melding fra STAR på beskæftigelsesplan – bilag vedlagt
- RAR møde den 31. maj 2023
- ERFA-møde for CSR-virksomhederne

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2023

Taget til orientering.

## Bilag

Henvendelse fra 6-byerne til KLs Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg

Kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan - Aabenraa

Strategi- og handleplan RAR Sydjylland 2023

**Afbud** Eivind Underbjerg Hansen

## **Punkt 62: Underskriftsside**

21/37995

### **Sagsfremstilling**

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12-06-2023**

Godkendt.

**Afbud** Eivind Underbjerg Hansen