

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-03-2022

Mødedato Mandag d. 07. marts 2022 kl. 15:30

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Susanne Provstgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tema: Ledige borgere klar til job.....	4
Øget indsats til forebyggelse af langtidsledige og ledige seniorer på dagpenge.....	5
Virksomhedsbarometer 2. halvår 2021.....	6
Forslag til tidsplan for administrativ proces på ny 4-årig beskæftigelsesplan 2023-2026.....	8
Opgørelse af klager til Ankestyrelsen for 2021.....	11
Status på unge på toppen VI - KIK II.....	14
Samarbejdspartnere i beskæftigelsesindsatsen.....	15
Status på gennemgang af 225-timers-reglen.....	16
Orientering om Arbejdsmarkedsudvalgets regnskabsresultat for 2021.....	18
Fremlæggelser og meddelelser.....	20
Underskriftsside.....	21

Punkt 24: Godkendelse af dagsorden

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2022

Godkendt.

Kjeld Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 25: Tema: Ledige borgere klar til job

22/5826

Sagsfremstilling

På mødet den 7. februar i Arbejdsmarkedsudvalget blev det besluttet, at Beskæftigelsesplan 2022 behandles enkeltvis og tematisk på de efterfølgende møder både som led i introduktion af udvalget og som konkret opfølgning på mål i beskæftigelsesplanen.

Temaet på dette møde er ”Ledige borgere klar til job”. Planen for den styrkede indsats, som fremgår af beskæftigelsesplanen er følgende:

Bekæmpelse af langtidsledighed:

Formål: Reducere antallet af langtidsledige.

Indsats:

- Systematisk visitation af alle forsikrede ledige i 22. ledighedsuge med henblik på at fastlægge den fremtidige indsats.
- Særlig indsats overfor ledige på kontanthjælp.

Målsætning: Andelen af langtidsledige skal ligge under det sydjyske gennemsnit for henholdsvis forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Opkvalificering og kompetenceløft:

Formål: Øge brugen af opkvalificering, herunder uddannelsesløft.

Indsats: Alle nyledige forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere tilbydes samtaler med jobcenterets uddannelseskonsulent med henblik på at afdække behov for uddannelse og opkvalificering.

Målsætninger: At niveauet for uddannelsesløft er mindst lige så højt som i 2021.

Kontorleder Nikolaj Stage Jensen deltager i denne sag og giver en orientering.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at temaet drøftes og tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2022

Taget til orientering.

Bilag

Oplæg Arbejdsmarkedsudvalget den 7. marts - tema Ledige borgere klar til job.

Punkt 26: Øget indsats til forebyggelse af langtidsledige og ledige seniorer på dagpenge

22/5289

Sagsfremstilling

På arbejdsmarkedsudvalgsrådet den 7. februar, pkt. 17, vedrørende opfølgning på målene i beskæftigelsesplanene fremgik det af målsætningerne, at der som følge af coronakrisen har været en stigende andel af langtidsledige, om end antallet er faldende (forsikrede langtidsledige har sammenlagt været ledige i 80% af det foregående år). For at reducere andelen af langtidsledige ønsker forvaltningen at reducere antallet ved en yderligere indsats. Ud over langtidsledige vil indsatsen også have betydning for indsatsen for ledige over 50 (seniorer).

Omdrejningspunktet for forebyggelse af langtidsledige på dagpenge er en visitation af ledige med 21 ugers ledighedsanciennitet, hvor den enkelte ledige vurderes med henblik på, om der skal igangsættes en særlig indsats for at forebygge langtidsledighed. Det kan være indsatser i form af vejlednings- og opkvalificeringsforløb, intensivt samtaleforløb, hjælp til jobsøgning, uddannelsescoaching osv.

Årsagen til, at visitationen ligger i 21. uge er, at det er lige før den obligatoriske 2. a-kassesamtale, således at indsatsen kan afstemmes med a-kassen, såfremt de deltager i fællessamtalen. Ligeledes ligger visitationen efter at de ledige, der er med i a-kasseforløbet, er overført til jobcenteret, det sker efter 13 ugers sammenlagt ledighed.

I alt er der 6 samtaler for dagpengemodtagere i de første 6. mdr. af ledigheden, 4 samtaler med jobcenteret og 2 samtaler med a-kassen, heraf er den anden a-kassesamtale obligatorisk. Efter 6. mdr. ledighedsanciennitet er der krav om samtale hver 3. mdr. Efter 16 mdr. sammenlagt ledighed er der krav om en obligatorisk fælles a-kassesamtale. Som en del af den hidtidige indsats har jobcenteret samtaler hver 4 uge efter 16 mdr. ledighed.

På trods af indsatsen oplever jobcenteret stadig, at der er ledige, der ikke kommer i beskæftigelse eller kun i kortvarig beskæftigelse. Et hyppigere samtaleforløb for alle ledige med en dagpengeanciennitet over 26 uger vil kunne styrke den lediges jobsøgning. Aktuelt er proceskravet for ledige mellem 26 ugers og 16 mdr. ledighed en samtale hver 3 mdr. Ved at indføre en øget samtalehyppighed med en samtale hver 4. uge, forventes det at kunne udnytte den gode arbejdsmarkedssituation og reducere antallet af langtidsledige og ledige seniorer yderligere.

Samlet set var der pr. 15. februar 2022 696 ledige, af disse havde 478 under 26 ugers ledighed, 185 havde mellem 27 og 16 mdr. ledighed og 33 havde mere end 16. mdr. ledighed. Ved at implementere en indsats med hyppige samtaler for alle mellem 26 uger og 16 mdr. sammenlagt ledighed vil det betyde, at antallet af samtaler øges med 25-35 samtaler pr. uge, alt efter det aktuelle ledighedstal.

Det kan håndteres indenfor nuværende ressourcer som følge af det relative fald i antal ledige.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at den foreslåede indsats til forebyggelse af langtidsledige og ledige seniorer på dagpenge godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2022

Godkendt.

Punkt 27: Virksomhedsbarometer 2. halvår 2021

18/10852

Sagsfremstilling

Jobcenteret har siden 2013 udarbejdet et virksomhedsbarometer to gange om året. Virksomhedsbarometeret har til formål at tage temperaturen på arbejdsmarkedet og få viden om, hvilken arbejdskraft der efterspørges. Det sker for bedre at kunne understøtte lediges jobsøgning og kompetenceudvikling, og derigennem få bedre forudsætninger for at kunne matche virksomhedernes behov. Barometeret understøtter beskæftigelsesplanens ministermål om, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Data for 2. halvår er indsamlet ved, at jobcenterets interne phoner har ringet ud til virksomhederne i perioden 1. september 2021 til 3. januar 2022. Rapporten præsenterer en samlet opgørelse for perioden, og hvor det er muligt, sammenlignes tallene for første og andet halvår 2021.

Datagrundlaget for virksomhedsbarometeret for 2. halvår 2021 omfatter 205 virksomheder (i første halvår af 2021 deltog 217 virksomheder). Barometeret omfatter små, mellemstore og store virksomheder, så billedet bliver så repræsentativt som muligt.

Virksomhederne i Aabenraa Kommune har klaret sig godt de senere år og ser fortsat optimistisk på fremtiden:

- Fortsat stigning i andelen af virksomheder, der forventer øget omsætning. 43 % af de adspurgte virksomheder forventer øget omsætning mod 36 % i første halvår 2021 og 17 % i andet halvår 2020 %. Hvor 23 % af virksomhederne i andet halvår 2020 forventede lavere omsætning, er dette tal nu blot 10 %.
- 27 % af virksomhederne forventer at ansætte nye medarbejdere de kommende seks måneder. I andet halvår 2020 var dette tal 19 %. 43 % har ansat nye medarbejdere i løbet af de sidste seks måneder. Det er en stigning på tre procentpoint fra andet halvår 2020.

Ledigheden er på et historisk lavt niveau

- Laveste ledighed i 13 år. I juli måned var ledigheden på 2,3 % og ved udgangen af året, var ledigheden nede på 2,1 %. Da ledigheden var lavest forud for finanskrisen, var den på 2,2 %.
- I december 2021 var der 557 fuldtidsledige jobparate tilmeldt jobcenteret. I december 2020 var der 971 fuldtidsledige.

Virksomhederne oplever fortsat store udfordringer med rekruttering.

- Andelen af virksomheder, som har oplevet udfordringer med at få besat en opslået stilling er steget fra 31 % i andet halvår 2020 til 44 % i andet halvår 2021. De 44 % er dog lidt lavere end første halvdel af 2021, hvor 52 % af virksomhederne rapporterede om vanskeligheder med rekruttering.
- I november var der 1,2 fuldtidsledige pr. opslået stilling på jobnet.dk, hvilket er på niveau med juni 2021.

Virksomhederne er mindre villige til at hjælpe personer med udfordringer ud over ledighed og andelen, som har taget elever er ligeledes lavere.

- I første halvår 2021 svarede 71 % af de adspurgte virksomheder, at de var klar til at give en hånd til udsatte ledige. I andet halvår 2021 er andelen faldet til 49%
- 40 % af virksomhederne tilkendegiver i andet halvår 2021, at de har elever. Det er et fald på 4 procentpoint i forhold til samme periode 2020. Samtidig svarer 27 %, at de forventer, at tage elever ind inden for de kommende seks måneder, hvilket er 6 procentpoint lavere i forhold til samme periode 2020, hvor 33 % af de adspurgte virksomheder forventede at tage elever ind.

Virksomhederne er tilfredse med jobcentrets service på kerneydelserne

- På en skala fra 1-7, hvor 7 er bedst, er den gennemsnitlige score 5,6 i forhold til tilfredsheden med serviceniveauet på jobcentrets kerneydelser. Det er et fald på 0,1 i forhold til første halvår 2021, hvor den gennemsnitlige tilfredshed lå på 5,7.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2022

Taget til orientering.

Bilag

Virksomhedsbarometer 2 halvår 2021

Punkt 28: Forslag til tidsplan for administrativ proces på ny 4-årig beskæftigelsesplan 2023-2026

21/35653

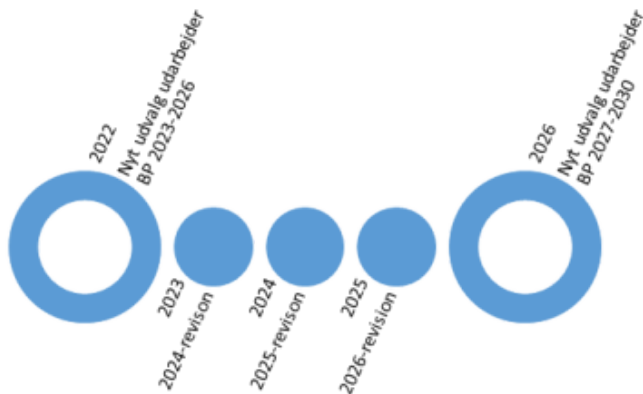
Sagsfremstilling

Forvaltningen fremsætter hermed forslag til tidsplan for den administrative proces omkring Beskæftigelsesplanen 2023-2026.

Beskæftigelsesplanen har tidligere været 1-årig, men jobcenteret har på områder, som eksempelvis KIK-strategierne, erfaringer med, at det giver et bedre resultat, hvis indsatser og strategier løber over flere år, frem for korte og punktuelle nedslag. En plan, der strækker sig over flere år, gør det muligt at arbejde med en mere strukturel påvirkning af arbejdsmarkedet.

Tankerne bag den nye 4-årige beskæftigelsesplan

Den nye 4-årige beskæftigelsesplan skal følge hver udvalgsperiode, således at et nytiltrådt udvalg i løbet af sit første år udarbejder en 4-årig plan, som er gældende frem til og med det første år i næste udvalgsperiode:



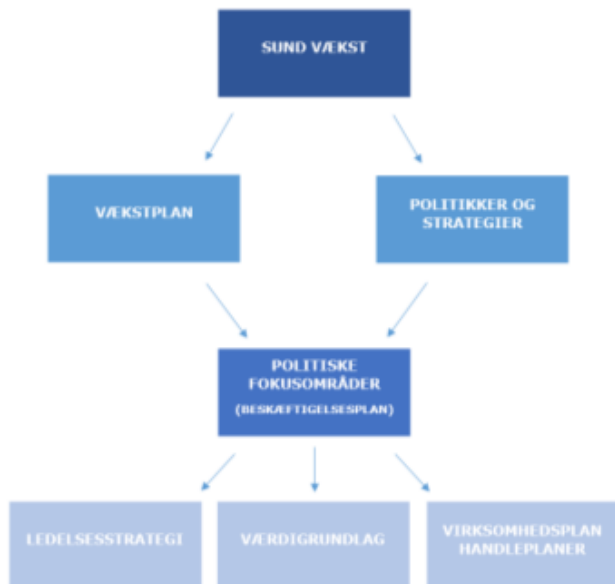
Hvert år gennemføres en revision af planen med justering af mål og indsatser.

Arbejdsmarkedsudvalget skal udpege fokusområder, som sammen med ministermålene udgør overskrifterne i planen. Herudover gennemgås eventuelt særlige indsatser i form af investeringsstrategier.

Udvalget arbejder løbende med de politiske fokusområder via temamøder, virksomhedsbesøg mm. Disse fastlægges i en årsplan, som udvalget godkender før årsskiftet.

Aktiviteterne skal understøtte de løbende revisioner og udviklingen af beskæftigelsesplanen.

Forslag til Aabenraa model



Med ovenstående model vil den 4-årige beskæftigelsesplan præsentere Arbejdsmarkedsudvalgets politiske fokusområder vedrørende beskæftigelsesindsatsen. Fokusområderne skal være i overensstemmelse med byrådets vækststrategi og vækstplan samt kommunens øvrige politikker og strategier. De skal angive en konkret og handlingsorienteret retning for beskæftigelsesindsatsen samt udgøre en prioritering af kommunens politiske målsætninger og ambitioner.

I forhold til i dag vil planen således være mere retningsorienteret frem for at indeholde en præsentation af de konkrete tiltag, som jobcenteret planlægger. Det vil først og fremmest være arbejdsmarkedsudvalgets plan, som udfolder deres politiske program for udvalgsperioden. Planen vil desuden tydeliggøre sammenhængen til byrådets vækststrategi samt pege på tværpoltiske målsætninger.

Forslag til den administrative proces for 2022

I den vedlagte tidsplan ses, at Arbejdsmarkedsudvalget har tre møder, hvor beskæftigelsesplanen er et punkt. På maj-mødet i 2022 vil udvalget således komme med deres input til planen, hvorefter første udkast vil blive drøftet på mødet i september. Den endelige udgave inkl. budget indstilles til godkendelse i november 2022.

Det er forvaltningens vurdering, at det er vigtigt at sikre lokalt ejerskab ved at involvere relevante interessenter i processen. Dette har tidligere været varetaget i Dialogforum, hvor arbejdsmarkedets parter i dialog med Aabenraa Kommune har drøftet udfordringer og er kommet med input til beskæftigelsesplanen.

Når beskæftigelsesplanen er vedtaget af byrådet i november 2022, skal planen sendes til Arbejdsmarkedskontor Syd til orientering og offentliggøres senest med udgangen af 2022.

Dato/periode	Indhold
1.kvartal 2022	Proces i AU vedr. intro og inpu
Marts	Input fra kontorledere
April	Input fra eventuelle dialogparter
Maj	Input fra AU
Maj-august	Proces med henblik på at udarbejde første udkast
August	Drøftelse af første udkast ved kontorledere og/eller dialogparter med anmodning om bemærkninger
September	Drøftelse af første udkast i AU
Oktober	Eventuel drøftelse af nyt udkast i AU
November	Godkendelse af endeligt forslag i AU, Økonomiudvalget og Byrådet
December	Beskæftigelsesplanen sendes til AMK Syd

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at tidsplan for proces vedrørende beskæftigelsesplan 2023-2026 godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2022

Godkendt.

Punkt 29: Opgørelse af klager til Ankestyrelsen for 2021

21/24692

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen udsender en halvårlig og en årlig ankestatistik med en opgørelse af klagesager over kommunernes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. I bilag 1 ses den samlede ankestatistik over klager behandlet i 2021 for Aabenraa Kommune.

Ankestyrelsen er mere end en klage- og tilsynsmyndighed. Ankestyrelsens opgave er også at fastlægge retningslinjer om fortolkning og anvendelse af reglerne. Dette sker bl.a. via principafgørelser og praksisundersøgelser. Principafgørelser offentliggøres blandt andet, når der er behov for fortolkning af ny lovgivning, eller når konkrete sager har generel betydning og kan bruges som rettesnor for andre afgørelser.

I jobcentret er implementeret en procedure, hvor alle afgørelser deles på tværs af kontorer og målgrupper og gennemgås af fagkoordinatorer til læring og vidensdeling. Ankestyrelsen tilbyder også kurser til formidling af viden og uddybning af bl.a. principafgørelser og fortolkning af regelsæt. Senest har jobcentret deltaget i et kursus på sygedagpengeområdet, jobafklaringsforløb og i ressourceforløb i slutningen af oktober 2021, som Ankestyrelsen afholdte.

Ankestyrelsen har i 2021 modtaget i alt 340 klagesager over Aabenraa Kommunes afgørelser, og i samme periode er 394 klagesager blevet afgjort, hvoraf 30 sager blev afvist eller henvist til anden myndighed.

I nærværende sag redegøres kun for de klagesager, som vedrører lovgivningen på arbejdsmarkedsområdet. Disse udgør 287 sager ud af det samlede antal på 394 klagesager i perioden.

Nedenstående tabel angiver det samlede antal behandlede sager og afgørelser i 2021 for hele landet og for Aabenraa Kommune på områderne for ydelse, førtidspension, sygedagpenge og beskæftigelse. Omgørelsesprocenten angiver andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises, opgjort i forhold til alle klager eksklusiv de afviste sager.

2021	Hele landet		Aabenraa	
	I alt (antal)	I alt (%)	I alt (antal)	I alt (%)
Stadfæstelse	9384	78%	184	70%
Ændring/ophævelse	1441	12%	38	14%
Hjemvisning	1185	10%	43	16%
I alt	12010		265	
Omgørelsesprocent		22%		30%
Afviste sager	1078		22	

Ses der på det samlede antal afgjorte sager for Aabenraa Kommune eksklusiv de afviste sager, så er 70% blevet stadfæstet, mens 30% er blevet enten ændret eller hjemvist. På landsplan er 78% af sagerne blevet stadfæstet og 22%

ændret eller hjemvist. Kommunen skal i forhold til hjemvisninger genbehandle sagen og på ny træffe afgørelse. Da det især er antallet af hjemvisninger, der er steget i forhold til de øvrige år, har jobcentret sat ekstra fokus på de sager.

Fokus vil være, om kommunens revurdering (nye afgørelse) herefter enten fastholdes eller omgøres. Resultatet heraf vil fremgå af opgørelsen for 2022, som udvalget ser primo 2023.

Det skal bemærkes, at antallet af klagesager, der er sendt til Ankestyrelsen i 2021 er relativt lavt set i forhold til, at der på årsbasis behandles mere end 9.000 sager i jobcentret. Det svarer årligt i gennemsnit til, at ca. 3 % af alle behandlede sager sendes til Ankestyrelsen. Mindre end 1 % af alle behandlede sager bliver omgjort i Ankestyrelsen.

I bilag 2 ses en opgørelse over afgørelser i klagesagerne for Aabenraa Kommune i perioden 2017 –2021. Opgørelsen viser afgørelser og omgørelsesprocent på de lovområder, der er relevante for Arbejdsmarkedsudvalget, det vil sige ydelse, førtidspension, sygedagpenge og beskæftigelse.

Afgørelsestyper

Afvisning/henvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Det kan for eksempel være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til en anden instans.

Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der på ny skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Det kan være, fordi Ankestyrelsen mener, at der er tale om sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen. Det kan også være, at Ankestyrelsen mener, at der er behov for yderligere uddybende oplysninger, som kommunen skal tage med i deres revurdering (ny afgørelse). Revurderingen resulterer ofte i samme afgørelse, hvilket medfører, at sagen på nu sendes til afgørelse i Ankestyrelsen.

Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

Ændring/ophævelse: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Ankestyrelsens afgørelser, uanset udfaldet, drøftes på et fagligt møde i de respektive kontorer i jobcentret, så afgørelsen kan danne praksis i sammenlignelige sager.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at opgørelse over klager til Ankestyrelsen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2022

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Ankestatistik 2021 - Aabenraa Kommune

Bilag 2: Ankestatistik 2017 - 2021

Punkt 30: Status på unge på toppen VI - KIK II

22/6321

Sagsfremstilling

Unge på Toppen VI er en del af KIK II investeringsstrategien, hvor kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere cykler til Alpe d'huez i Frankrig. Målet er, at borgerne derefter går i job eller uddannelse.

Målet for KIK II er at reducere antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere fra 1130 til under 800 i perioden juni 2018 til ultimo maj 2022. Status er den 31. januar, at antallet er reduceret til 583, hvilket forvaltningen vurderer som meget tilfredsstillende.

I 2022 er der planlagt endnu en tur til Alpe d'huez, hvor 20-25 kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere deltager i håbet om at blive selvforsørgende.

Status er dags dato, at 26 håbefulde deltagere er blevet optaget i et 4-ugers screeningsforløb for at sikre, at borgeren er motiveret for at deltage.

Planen er, at gruppen starter turen mod Frankrig den 6. juni.

Deltagerne vil i løbet af projektet tanke mod og selvtilid gennem kost, træning samt personlig udviklingssamtaler. Forventningen er, at mindst 75 % er kommet i job og uddannelse ved afslutning af indsatsen. Det seneste resultatmåling for 2021 er på 74%, og set hen over de sidste 5 år er gennemsnittet for selvforsørgelse 84%.

Projektet samarbejder tæt med flere forskellige virksomheder i kommunen om at få deltagerne ud i ordinær beskæftigelse i forbindelse med projektet.

Unge på Toppen har været en del af KIK investeringsstrategierne siden 2017. KIK II udløber planmæssigt ved udgangen af maj 2022. Derudover er det i takt med, at antallet af ydelsesmodtagere er reduceret, blevet tiltagende svært at finde deltagere til projektet, der har ressourcerne, er motiveret og har mulighed for at cykle med til Frankrig.

På baggrund af at KIK II udløber, vil Unge på Toppen VI blive det sidste hold i regi af KIK-strategien, der cykler mod Frankrig og Tour de France bjerget Alpe d'huez.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller

at sagen tages til orientering

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2022

Taget til orientering.

Punkt 31: Samarbejdspartnere i beskæftigelsesindsatsen

22/6318

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget får i denne sag præsenteret en oversigt over leverandører, aktører, interesse organisationer mv., som jobcentret samarbejder med i beskæftigelsesindsatsen – oversigten er ikke udtømmende.

Indstilling

Jobcenter og Bogerservice indstiller,

at oversigten tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2022

Taget til orientering.

Bilag

Samarbejdspartnere i beskæftigelsesindsatsen

Punkt 32: Status på gennemgang af 225-timers-reglen

22/6741

Sagsfremstilling

I januar 2016 trådte ny lovgivning i kraft, hvor kommunerne skulle vurdere arbejdsevnen hos borgere på kontant- og uddannelseshjælp, og såfremt en borger med en vurderet arbejdsevne ikke opfyldte kravet om at have arbejdet 225 timer inden for et år, skulle ydelsen nedsættes.

Der er på landsplan opstået tvivl om, hvorvidt der i landets kommuner er sket nedsættelse af ydelsen hos borgere, der var undtaget for reglen på grund af manglende arbejdsevne. Det drejer sig her udelukkende om persongruppen ugifte personer.

Fejlen er opstået i forbindelse med, at indberetning fra beskæftigelsessystemet ikke er slået igennem til kommunernes ydelsessystem.

STAR har derfor anmodet kommunerne om en gennemgang af disse sager. Der er tilbage i foråret 2021 svaret på deres første henvendelse ud fra den vejledning der dengang forelå.

Efterfølgende har kommunerne i november måned 2021 igen modtaget en skrivelse fra STAR, hvori de beder kommunerne om endnu en gennemgang af 225-timers-reglen og specifikt uberettiget nedsættelse af hjælpen til nogle ugifte borgere.

STAR vurderer, at den første undersøgelse ikke var fyldstgørende - med undtagelse af i tre kommuner.

På baggrund af den nye vejledning og deraf nyt udvidet dataudtræk viser det sig, at Aabenraa havde 411 borgere, der var omfattet af reglerne, hvoraf 151 var blevet nedsat i ydelsen. De 151 sager er nu gennemgået for at se, om der blandt dem var ugifte personer, som skulle have været undtaget fra kravet om optjening af arbejdstimer.

Gennemgangen viser, at Aabenraa Kommune har 41 sager, der skal efterreguleres, og hvor der skal ske udbetaling til borger. Samlet for de 41 sager beløber det sig til ca. 170.000 kr.

Reguleringen til borger sker med tilbagevirkende kraft.

9 af sagerne er tilbage fra 2017 og vil normalt være forældede, men disse 9 sager vil også blive efterreguleret.

Efterreguleringen/udbetalingen vil ikke påvirke borgernes nuværende udbetaling - heller ikke, hvis de fortsat er på kontanthjælp.

Afrapportering til STAR er sket ved udgangen af februar 2022. Ligeledes har kommunens revision fået rapporten til kontrol.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at sagen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2022

Taget til orientering.

Punkt 33: Orientering om Arbejdsmarkedsudvalgets regnskabsresultat for 2021

22/6077

Sagsfremstilling

Denne sag vedrører en orientering om arbejdsmarkedsudvalgets regnskabsresultat for 2021.

For Arbejdsmarkedsudvalget viser resultatet for 2021 et samlet mindreforbrug på 9,911 mio. kr. Dette svarer til 1 % af udvalgets nettodriftsbudget på 990,269 mio. kr.

Resultatet dækker over variationer på de enkelte områder under udvalget, hvor de væsentlige afvigelser er et mindreforbrug på politikområdet Forsikrede ledige på 10,154 mio. kr., som kan henføres til at ledigheden har udviklet sig bedre end forventet.

Arbejdsmarkedsudvalgets samlede budget til overførselsudgifterne blev som følge af midtvejsreguleringen for 2021 nedjusteret med 27,009 mio. kr. Ved årets sidste bevillingskontrol blev budgettet til overførselsudgifterne tilført 6,322 mio. kr. til finansiering af forventede merudgifter. I forhold til de forsikrede ledige blev der overført et mindreforbrug fra 2020 på i alt 16,220 mio. kr. til finansiering af en forventet negativ efterregulering for 2020 af beskæftigelsestilskuddet i 2021. Den endelige efterregulering var på 7,968 mio. kr. Af restbudgettet på 8,252 mio. kr. blev 3,682 mio. kr. tilført kassen til finansiering af forlængelsen af investeringsstrategien KIJOS til 2023, og det resterende beløb på 4,570 mio. kr. blev overført til budgetværnspuljen under økonomiudvalgets område.

Samlet er arbejdsmarkedsudvalgets oprindelige budgettramme i 2021 blevet nedjusteret med netto 19,892 mio. kr., hvoraf de væsentligste er omtalt i ovenstående.

Der overføres i alt 9,141 mio. kr. til 2022, hvoraf 7,575 mio. kr. vedr. overførselsudgifter (budgetgaranti/øvrige overførsler) overføres til en pulje under Økonomiudvalget. Overførslen er med henblik på at kunne imødegå reguleringer af overførselsudgifterne. Derudover overføres 1,157 mio. kr. vedr. KIK II indsatser samt 0,409 mio. kr. vedr. garantioverførsler til Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalgets driftsresultat er også beskrevet i en note 2, som er vedlagt som bilag til sagen. Note 2 indarbejdes i Aabenraa Kommunes årsberetning, som behandles i Økonomiudvalget og Byrådet.

Økonomi og afledt drift

Tabel – Arbejdsmarkedsudvalgets regnskabsresultat 2021

(1.000 kr.)						
Politikområde	Oprindelig B2021 (1)	Korrigeret B2021 (2)	Regnskab 2021 (3)	Afvielser (4) (2)-(3)	Heraf overføres til 2022 (5)	Netto afvigelse (6)
Serviceudgifter:	16.808	17.176	15.997	1.179	409	770
Øvrige sociale udgifter	16.808	17.176	15.997	1.179	409	770
Overførselsudgifter	993.354	973.094	964.362	8.732	8.732	0
Sygedagpenge og Revalidering	144.958	164.561	167.138	-2.578	-2.578	0
Kontanthjælp	97.787	83.909	82.579	1.330	1.330	0
Integration og Enkeltydelse	8.560	6.984	7.313	-329	-329	0
Ledighedsydelse og fleksjob	169.711	151.332	149.029	2.303	2.303	0
Førtidspension	389.591	399.371	401.033	-1.662	-1.662	0
Øvrige sociale udgifter	58.034	57.734	58.220	-486	-486	0
Forsikrede ledige	124.713	109.203	99.049	10.154	10.154	0
Besparelsespulje/budgetværn	0	0	0	0	0	0
Arbejdsmarkedsudvalget i alt	1.010.162	990.269	980.358	9.911	9.141	770

Ovenstående tabel viser Arbejdsmarkedsudvalgets regnskabsresultat for driften for 2021 på bevillingsområder og politikområder.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orienteringen om Arbejdsmarkedsudvalgets regnskabsresultat for 2021 tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2022

Taget til efterretning.

Bilag

AU - Note 2 - Udvalgets driftsresultat 2021 - årsberetning.pdf

Punkt 34: Fremlæggelser og meddelelser

21/37995

Sagsfremstilling

Orientering om:

- Tværpolitisk temamøde om ungeområdet 24. marts kl. 15-17
- Uddeling af CSR-mærke Aabenraa 14. marts kl. 16
- Ukraine-situationen

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2022

Taget til orientering.

Punkt 35: Underskriftsside

21/37995

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2022

Godkendt.