

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget d. 14-09-2026

Mødedato	Mandag d. 14. september 2026 kl. 14:30
Mødested	loungen
Mødedeltagere	Rasmus Andresen, Dorrit Knudsen, Christian Mutwa Christensen, Rasmus Juhl, Kim Petersen Wandahl, Arne Leyh Petersen, Susanne Provstgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af Aabenraa Kommunes rådgivning og information om repatriering.....	4
Godkendelse af tids- og handleplan for Aabenraa CSR-mærke 2027.....	6
Godkendelse af nyt samarbejdsforum til uddannelsesområdet.....	8
Godkendelse af proces for indgåelse af partnerskabsaftaler med uddannelsesinstitutioner fra 2027...	10
Orientering om status på partnerskab med virksomheder.....	12
Orientering om status på ukrainesituationen og den beregnede flygtningekvote 2027.....	14
Orientering om samarbejde imellem arbejdsmarkedsområdet og socialområdet.....	16
Orientering fra Dialogforum for Udsatte.....	19
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	22
Underskriftsside.....	23

Godkendelse af dagsorden

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 14-09-2026

Godkendt.

Godkendelse af Aabenraa Kommunes rådgivning og information om repatriering

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til, at Aabenraa Kommunes beskrivelse af arbejdet med rådgivning og information om repatriering godkendes. Repatriering er frivillig tilbagevenden til hjemlandet eller et tidligere opholdsland og omfatter blandt andet rådgivning og mulighed for støtte til tilbagevenden og genetablering. Kommunalbestyrelsen skal ifølge repatrieringsloven senest ved udgangen af hvert år udarbejde og efterfølgende offentliggøre en beskrivelse af kommunens arbejde med repatriering.

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg evaluerede i 2025 kommunens integrationspolitik, hvor repatriering indgår som ét fokusområde. Politikken er offentliggjort på kommunens hjemmeside sammen med en vejledning om mulighederne for, at flygtninge og indvandrere kan vende tilbage til deres hjemland. Der henvises til bilag 1 og bilag 2 for henholdsvis Integrationspolitikken og vejledningsteksten på kommunens hjemmeside.

Arbejdet med repatriering

I praksis gennemfører jobcenteret vejledningssamtaler med borgere om muligheden for at modtage hjælp til repatriering afhængig af, hvor længe de har haft ophold i landet. I de første 5 år skal borgerne vejledes ved alle samtaler. Når borgerne har haft mindst 5 års ophold, skal de vejledes hvert andet år ved en selvstændig og dedikeret samtale, hvis de har haft mindst 18 måneders kontanthjælpslignende ydelser indenfor de seneste 36 måneder.

Under samtalerne afklares det, om borgerne har et ønske om at repatriere. I den forbindelse orienteres der f.eks. om muligheden for at få en rådgivningssamtale med Dansk Flygtningehjælp samt processen for behandlingen af en ansøgning om repatriering.

Hvis borgeren ønsker at repatriere, kontaktes Dansk Flygtningehjælp, enten af borgeren eller sagsbehandleren, hvorefter Dansk Flygtningehjælp gennemgår reglerne med den enkelte borger. Når denne samtale har fundet sted, fremsender Dansk Flygtningehjælp et brev til kommunen med bekræftelse af, at borgeren er omfattet af repatrieringsloven, hvorefter kommunen gennemfører repatrieringen i samarbejde med borgeren.

Om repatriering

Repatrieringsordningerne blev lovfæstet i 1999 og er siden justeret flere gange, senest i 2023. Repatriering er frivillig tilbagevenden til hjemlandet, et tidligere opholdsland eller et land, hvortil personen har nær familiemæssig tilknytning, med henblik på varig bosættelse. Personer omfattet af ordningen kan modtage rådgivning og økonomisk støtte til at etablere sig i det land, de vender tilbage til. Repatrieringsindsatsen skal ses i sammenhæng med den kommunale integrationsindsats.

Ifølge Udlændinge- og Integrationsministeriet er 344 personer i Danmark repatrieret med støtte efter loven i 2026 fra januar–maj. I samme periode har ingen borgere fra Aabenraa Kommune valgt at repatriere. De seneste år har kun et meget begrænset antal borgere i kommunen valgt at repatriere. Der henvises til bilag 3 for et nærmere overblik.

Lovgrundlag

Kommunes pligt til at offentliggøre beskrivelse af arbejdet med repatriering § 6 b i lov 353 om repatriering.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at udvalget godkender Aabenraa Kommunes rådgivning og information om repatriering.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 14-09-2026

Godkendt.

Godkendelse af tids- og handleplan for Aabenraa CSR-mærke 2027

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til, at udvalget godkender tids- og handleplanen for CSR-mærke Aabenraa 2027.

Aabenraa Kommune uddeler årligt CSR-mærke Aabenraa til lokale virksomheder, der tager et aktivt socialt ansvar og bidrager til beskæftigelse og uddannelse gennem forskellige virksomhedsrettede ordninger. Mærket tildeles på baggrund af CSR-kriterier, som Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget senest godkendte i maj 2026.

Antal CSR-virksomheder

Antallet af virksomheder, der opnår CSR-mærket har været stigende siden ordningens indførelse i 2017. I 2017 modtog 57 virksomheder mærket, og i 2026 blev 146 virksomheder godkendt til mærket. I takt med mærkets udbredelse må det forventes, at væksten på et tidspunkt vil flade naturligt ud. Forvaltningen lægger derfor op til, at ambitionen for CSR-mærke 2027 er at fastholde antallet af CSR-virksomheder sammenlignet med 2026.

Tidsplan

Ansøgningsperioden for CSR-mærke Aabenraa 2027 løber, som i foregående år, fra den 15. oktober til den 15. december. Ansøgningen foretages via kommunens hjemmeside. Udvalget godkender ansøgerne endeligt på udvalgmødet i januar 2027 på baggrund af en indstilling fra forvaltningen. De godkendte CSR-virksomheder anerkendes herefter den 25. februar 2027 ved en officiel overrækkelse i byrådssalen. I foråret 2027 forelægges udvalget en evaluering af CSR-mærket.

Handleplan

I perioden op til og under ansøgningsperioden gennemfører forvaltningen en kommunikationskampagne for at promovere CSR-ordningen. Som i tidligere år vil kampagnen omfatte en række aktiviteter. Kommunen markedsfører mærket i lokale nyhedsmedier, på sociale medier og via kommunens egne kanaler. Aabenraa Kommune samarbejder desuden med Business Aabenraa, som promoverer mærket over for deres medlemmer. Socialt ansvar og CSR-ordningen er desuden en integreret del af jobcentrets virksomhedskonsulenters opsøgende kontakt med virksomheder og samarbejdspartnere året rundt med et særligt fokus i ansøgningsperioden.

Tids- og handleplanen er vedlagt som bilag.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at tids- og handleplan for CSR-mærke Aabenraa 2027 godkendes, og
at ambitionen for CSR-mærke 2027 er, at fastholde antallet af CSR-virksomheder

sammenlignet med 2026.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 14-09-2026

1. og 2. **at** godkendt.

Godkendelse af nyt samarbejdsforum til uddannelsesområdet

Sagsfremstilling

Udvalget godkendte i juni 2026, at forvaltningen påbegyndte etableringen af et nyt samarbejdsforum på uddannelsesområdet. Formålet er at styrke samarbejdet mellem kommune, uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv med henblik på at tiltrække og fastholde uddannelser i kommunen.

Initiativet skal ses i forlængelse af det tidligere *Erhvervspanel for Arbejdskraft og Bosætning*, som blev afsluttet ved udgangen af sidste byrådsperiode. Der er et politisk ønske om at bygge videre på erfaringerne fra panelet og inddrage relevante aktører i udviklingen af uddannelses- og arbejdsmarkedsområdet.

På den baggrund foreslår forvaltningen, at dialogen med relevante aktører organiseres i et fleksibelt forum, hvor det primære fokus er uddannelsesområdet, men som samtidig kan anvendes til dialog om relevante arbejdsmarkeds-mæssige emner.

Forum for Uddannelse og Arbejdsmarked

Arbejdet med at tiltrække og fastholde uddannelser er en længere proces, hvor behovet for dialog og inddragelse vil variere afhængigt af de konkrete muligheder og problemstillinger, der arbejdes med. Forvaltningen foreslår derfor, at *Forum for Uddannelse og Arbejdsmarked* etableres som et dynamisk forum, hvor deltagere indkaldes efter behov og uden et fast mødeinterval. Det giver mulighed for at målrette dialogen og inddrage de aktører, der er relevante for det konkrete tema eller problemstilling.

Forummet skal hovedsageligt understøtte dialogen om arbejdet med at tiltrække og fastholde uddannelser i kommunen. Samtidig er der sammenhænge mellem uddannelses- og arbejdsmarkedsområdet, blandt andet i forhold til virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft og unges vej til uddannelse. Et dynamisk forum vil derfor også kunne anvendes til dialog om arbejdsmarkedsområdet og dermed videreføre funktioner fra både det tidligere *Erhvervspanel for Arbejdskraft og Bosætning* samt det tidligere *Dialogforum vedrørende Beskæftigelsespolitik*, som ophørte i 2021.

Deltagerkreds

Deltagerkredsen kan bestå af uddannelsesinstitutioner, virksomheder, faglige organisationer, andre forvaltninger, offentlige aktører, herunder region og kommuner, repræsentanter for unge samt lokalpolitiske repræsentanter. Den konkrete deltagerkreds sammensættes fra gang til gang med udgangspunkt i det aktuelle tema og formålet med drøftelsen.

Der er igangsat en politisk drøftelse af ambitionerne på uddannelsesområdet i Byrådet på et temamøde i september og efterfølgende behandling i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i oktober. På baggrund af drøftelserne vil temaet for det første møde og den relevante deltagerkreds kunne fastlægges. Et muligt tema kunne være input til kommunens kommende uddannelsespolitik.

Der inviteres til det første møde i det nye samarbejdsforum ultimo 2026.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at nyt samarbejdsforum til uddannelsesområdet godkendes.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 14-09-2026

Godkendt.

Godkendelse af proces for indgåelse af partnerskabsaftaler med uddannelsesinstitutioner fra 2027

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til, at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkender processen for indgåelse af nye partnerskabsaftaler mellem Aabenraa Kommune og kommunens uddannelsesinstitutioner fra 2027. De nuværende partnerskabsaftaler med EUC Syd, IBC Aabenraa, SOSU Syd og UC Syd udløber ved udgangen af 2026.

Partnerskabsaftalerne er strategiske rammeaftaler, der fastlægger en fælles retning for samarbejdet mellem Aabenraa Kommune og den enkelte uddannelsesinstitution. Arbejdet med de nye aftaler tager afsæt i konstitueringsaftalens ambitioner på uddannelsesområdet og skal understøtte et strategisk og gensidigt forpligtende samarbejde om at tiltrække, fastholde og udvikle relevante uddannelser i Aabenraa Kommune.

Jobcenter og Borgerservice har i perioden marts til august 2026 haft en indledende dialog med de fire uddannelsesinstitutioner, som Aabenraa Kommune i dag har partnerskabsaftaler med, samt Aabenraa Statsskole, Beredskabsstyrelsens Center for Uddannelse og Deutsches Gymnasium. På den baggrund arbejdes der hen imod, at partnerskabsaftalerne fremover også omfatter de tre sidstnævnte institutioner. Herved udvides partnerskabskredsen, så den i højere grad favner de centrale uddannelsesaktører på ungdoms- og voksenuddannelsesområdet i Aabenraa Kommune.

Proces for udarbejdelse af nye partnerskabsaftaler

Der lægges op til en inddragende proces, hvor både kommunens faglige perspektiver og uddannelsesinstitutionernes erfaringer og udviklingsbehov indgår i udarbejdelsen af aftalerne.

Processen gennemføres i følgende overordnede faser:

Periode	Aktivitet
Sep. 2026	Politisk behandling af processen i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.
Sep. 2026	Intern inddragelse og prioritering. Jobcenter og Borgerservice deltager efter nærmere aftale på relevante chefgruppemøder med henblik på at identificere strategiske prioriteringer og perspektiver.
Okt./nov. 2026	Dialog med uddannelsesinstitutionerne om indhold til ny aftale, herunder udviklingsområder, organisering og fælles prioriteringer.
Nov./dec. 2026	Udarbejdelse af de endelige partnerskabsaftalerne.
Jan. 2027	Direktionen behandler udkast til partnerskabsaftalerne.
Primo 2027	Politisk behandling og godkendelse af partnerskabsaftaler.
Primo 2027	Underskrift og opstart af arbejdet med de nye partnerskabsaftaler.

Den nærmere proces og tidsplan fremgår af bilag 1. Processen har fokus på at sikre et fælles strategisk afsæt for de kommende partnerskabsaftaler gennem intern inddragelse og dialog med uddannelsesinstitutionerne.

De konkrete partnerskabsaftaler forelægges til politisk godkendelse, når de er udarbejdet og behandlet administrativt.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at udvalget godkender proces for indgåelse af partnerskabsaftaler med uddannelsesinstitutioner fra 2027.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 14-09-2026

Godkendt.

Orientering om status på partnerskab med virksomheder

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til en orientering om status på projektet. *Børne- og Undervisningsudvalget* og *Social- og Seniorudvalget* orienteres sideløbende.

I 2024 prioriterede Arbejdsmarkedsudvalget 1,8 mio. kr. over tre år (2025-2027) til projektet: *Udvikling af partnerskab med virksomheder*. Formålet med projektet er at styrke partnerskabet mellem lokale virksomheder og kommunen med henblik på at skabe veje til job og uddannelse for unge.

Realisering af projektet

For at skabe et godt partnerskab mellem kommunen og virksomhederne indhentede forvaltningen Jobcenter og Borgerservice i andet halvår 2024 input gennem én workshop med lokale virksomheder. Derudover gik Jobcenter og Borgerservice i dialog med Børn og Kultur og Social & Sundhed om fælles muligheder i indsatsen for unge. Resultat blev, at målgruppen blev udvidet til unge ned til 13 år med fokus på fritidsjob. Virksomhederne pegede desuden på behovet for én fast kontaktperson i kommunen samt mulighed for indbyrdes erfaringsudveksling og støtte i arbejdet med unge med udfordringer.

På den baggrund blev der i juni 2025 ansat én projektmedarbejder med sin daglige gang i ungeindsatsen. I tæt samarbejde med den øvrige ungeindsats har projektmedarbejderen ansvar for at etablere partnerskaber med lokale virksomheder, sikre gode match mellem virksomheder og unge, understøtte de unges tilknytning til virksomhederne samt være virksomhedernes faste indgang til kommunen.

De deltagende virksomheder underskriver en partnerskabsaftale med Aabenraa Kommune med ambitioner om at skabe konkrete jobåbninger og muligheder for unge, f.eks. gennem praktik, fritidsjob, lønnede timer eller ordinær beskæftigelse samt bidrage til inklusion og fastholdelse på arbejdspladsen.

Aabenraa Kommune blev i juni 2025 en del af det landsdækkende *Ungeløft* og påbegyndte den lokale udmøntning i andet halvår 2025. Da Ungeløftet indholdsmæssigt flugter med det lokalt prioriterede *partnerskab med virksomheder*, er der i dag etableret et tæt samspil mellem de to projekter.

Status på projektet

Der er indgået partnerskabsaftaler med knap 100 lokale virksomheder på tværs af kommunen og forskellige brancher. Samarbejdet er kendetegnet ved korte kommunikationsveje og en løsningsorienteret dialog. Forvaltningen vurderer, at antallet af partnerskaber nærmer sig et passende niveau i forhold til målgruppen. Fokus er derfor på at aktivere og vedligeholde de eksisterende partnerskaber og sikre de gode match. Behovet for nye partnerskaber vurderes løbende. Status for unge knyttet til projektet er følgende:

Status (Opgjort 21.08-26)	Antal unge
---------------------------	------------

I lære, uddannelse, job eller fritidsjob	26
I eller på vej i praktik	17
Stoppet i forløb	15
I alt	58

Det tilstræbes, at der afholdes ERFA-møder hver anden måned for de deltagere virksomheder. Møderne giver mulighed for erfaringsudveksling suppleret med oplæg, der giver viden om de udfordringer, der kendetegner ungegruppen, og hvordan de unge bedst understøttes på arbejdspladsen.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at orientering om status på partnerskab med virksomheder tages til efterretning.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 14-09-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Orientering om status på ukrainesituationen og den beregnede flygtningekvote 2027

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til en orientering om den aktuelle situation vedrørende modtagelsen af fordrevne ukrainere i Aabenraa Kommune og den beregnede flygtningekvote for 2027.

I forbindelse med Ruslands invasion af Ukraine blev der i februar 2022 vedtaget en særlov for fordrevne ukrainere. Det nuværende opholdsgrundlag efter særloven løber frem til marts 2027, og det forventes at ordningen forlænges, når lovgivningsarbejdet genoptages i efteråret.

Status på ukrainesituationen

Siden marts 2022 har Aabenraa Kommune ifølge forvaltningens egen opgørelse, opgjort august 2026, modtaget i alt 703 fordrevne ukrainere. Status er følgende:

Modtagne ukrainere fra marts 2022 - august 2026	Antal
Adresse i Aabenraa Kommune	359
Rejst tilbage til Ukraine	212
Fraflyttet kommunen pga. job	93
Øvrige (forsvundne eller døde)	39
I alt modtaget	703
Tilflyttet Aabenraa Kommune pga. job	12

27 personer er aktuelt boligplaceret i kommunens 17 midlertidige boliger i henholdsvis Nygade i Aabenraa og Gl. Søndergade i Bolderslev, mens de øvrige er flyttet i private lejemål. Antallet af personer i de midlertidige boliger ændrer sig løbende.

I juli 2026 var 221 ukrainere i beskæftigelse, ifølge *Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering* (STAR), svarende til 91 % af de jobparate ukrainere, hvilket er 8 procentpoint over landsgennemsnittet.

Regeringen har i september 2026 udmeldt en ny model for fordelingen af fordrevne fra Ukraine mellem kommunerne. Modellen indebærer, at Aabenraa Kommune forventes at modtage 52 mod tidligere 48 ukrainere for hver 5.000 fordrevne, der kommer til Danmark. Samtidig iværksættes der ændringer af adgangen til ophold efter særloven, som forventes at reducere den forventede tilstrømning til Danmark med 40 %. Der henvises til KL's borgmesterbrev i bilag 1.

Ændring i gruppen af fordrevne ukrainere

Det er jobcenterets erfaring at sammensætningen af de fordrevne ukrainere, som Aabenraa Kommune modtager, har ændret sig det seneste år. Kommunen modtager i stigende grad ældre ukrainere samt ukrainere med sygdom, handicap eller andre støttebehov, som ikke

umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet. På baggrund af modtagelsen i 2. og 3. kvartal 2026 forventer forvaltningen, at andelen af modtagne fordrevne ukrainere over 60 år vil stige samlet fra ca. 10 % i 2025 til ca. 25 % i 2026. Det stiller nye krav til boligplacering og den tværgående koordinering mellem kommunens forvaltninger og sundhedsvæsenet.

Flygtningekvote 2027

Udlændingestyrelsen har den 29. april 2026 udmeldt landstallet og de beregnede flygtningekvoter for 2027. Udlændingestyrelsen vurderer hvert år det forventede antal flygtninge, der får opholdstilladelse, og som det efterfølgende år skal boligplaceres i kommunerne. Formålet med kvotefordelingen er at fordele flygtninge mellem landets kommuner. Udlændingestyrelsen vurderer, at der i 2027 vil blive givet opholdstilladelse til 600 flygtninge på landsplan, hvilket er samme antal som i 2026. Den beregnede regionskvote for Syddanmark er 121 personer mod 114 personer i 2026, og kvoten for Aabenraa Kommune er seks personer i 2027 mod ni personer i 2026. Hertil kommer eventuelle familiesammenførte personer. Der henvises til bilag 2 for en nærmere oversigt

Fordrevne ukrainere indgår ikke i den generelle flygtningekvote, men fordeles særskilt efter reglerne i særloven for fordrevne Ukrainere.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at orienteringen om ukrainesituationen og den beregnede flygtningekvote for 2027 tages til efterretning.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 14-09-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Orientering om samarbejde imellem arbejdsmarkedsområdet og socialområdet

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres udvalget om et mere formelt samarbejde imellem arbejdsmarkedsområdet og socialområdet.

Baggrund

Der er som led i implementeringen af den fælles samarbejdsmodel mellem arbejdsmarkedsområdet og socialområdet igangsat en prøvehandling med fokus på at styrke den tværgående koordinering for borgere med komplekse problemstillinger.

Samtidig er der fokus på, at borgerne oplever større klarhed og sammenhæng i deres forløb på tværs af områder. Behovet for det øget samarbejde skal ses i Beskæftigelsesreformen, hvor fokus på opfølgning af planerne for de mest udfordrede borgere er ændret.

Status på implementering

Prøvehandlingen er indledt ved, at kontanthjælpsområdet er indtrådt i et eksisterende tværfagligt forum (SSU-møder), hvor konkrete borgersager drøftes på tværs af fagområder.

Forummet består af kommunale interessenter i forhold til udsatte området, som f.eks. opsøgende gademedarbejdere, ydelseskantoret og sagsbehandlere fra socialområdet. Hvis forsorgshjem, krisehjem, viceværter eller andre eksterne deltager, bliver der ikke behandlet personsager, men generelle problemstillinger.

Ydelseskantoret har været deltagende i disse møder fra forummets opstart. Ydelseskantoret er en vigtig samarbejdspartner, da uklarhed i forhold til de økonomiske rammer kan være en stor udfordring for disse borgere.

Foreløbige erfaringer

De første erfaringer peger entydigt på, at tiltaget har en positiv effekt:

Den tværfaglige drøftelse styrker kvaliteten i sagsbehandlingen og bidrager til et bredere fagligt grundlag for vurderinger, derudover:

- Der ses øget fremdrift i sager på tværs af jobcentret og Visitationen.
- Samarbejdet understøtter en mere sammenhængende og helhedsorienteret indsats for borgerne.
- Jobcentret arbejder – som følge af ændrede rammevilkår – i højere grad med alternative støttemuligheder, herunder vejledning om fx Servicelovens § 85-støtte.
- Visitationen oplever en stigning i antallet af henvendelser/sager, dog uden at der på nuværende tidspunkt kan fastslås en direkte sammenhæng.

Det er for tidligt at sige yderligere om antal og konkret udbytte af samarbejdet.

Samlet vurdering

Det vurderes, at selv en begrænset organisatorisk justering – i form af udvidet deltagelse i et eksisterende forum – har haft en mærkbar positiv effekt på samarbejdet.

Tiltaget har bidraget til:

- Etablering af et fælles tværfagligt forum
- Styrket koordinering på tværs af områder
- En mere tidlig og fælles afklaring af borgernes behov
- Fra et borgerperspektiv er der indikationer på, at forløbene i højere grad opleves som sammenhængende, og at der i mindre omfang forekommer parallelle eller ukoordinerede indsatser. De tværfaglige drøftelser bidrager til en tidligere og mere fælles afklaring af borgernes behov, hvilket opleves at understøtte iværksættelsen af relevante tilbud på et tidligere tidspunkt. Dette kan medvirke til øget progression i borgernes forløb, om end det endnu er for tidligt at konkludere entydigt på effekten.

Videre perspektiv

Der er behov for fortsat opfølgning på udviklingen, herunder:

- Om ændringer i praksis på beskæftigelsesområdet påvirker efterspørgslen efter sociale indsatser
- Hvordan udviklingen i sagsmængde og typer af indsatser fordeler sig
- Systematisk erfaringsopsamling frem mod den planlagte evaluering af prøvehandling januar 2027

Sagen afgøres i

- Social- og Seniorudvalget
- Arbejdsmarked- og Uddannelsesudvalget

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice og Social & Sundhed indstiller,
at sagen tages til efterretning, og
at sagen sendes til orientering i handicaprådet.

BESLUTNING SOCIAL- OG SENIORUDVALGET DEN 02-09-2026

1. **at** taget til efterretning.
2. **at** godkendt.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 14-09-2026

1. **at** taget til orientering.
2. **at** godkendt.

Orientering fra Dialogforum for Udsatte

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget orienteres i denne sag om møderne i Dialogforum for Udsatte.

Udvalget fik en generel orientering om Dialogforum for Udsatte i februar 2026 som led i opstart af ny udvalgsperiode. Udvalget blev forud herfor orienteret om møderne i Dialogforum for Udsatte i august 2025.

Rammer og deltagerkreds

Dialogforum for Udsatte er et alternativ til et formelt udsatteråd. Det har en åben og uformel organisering, som giver mulighed for bred deltagelse og dialog med de borgere, det drejer sig om. Dialogmøderne er offentlige og dermed åbne for tilmelding for alle interesserede.

På møderne er der, udover deltagelse af formanden og næstformanden for Social- og Seniorudvalget samt formanden for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, også fast deltagelse af lederen af Den Blå Oase, kommunens udsattekonsulenter, socialchefen samt sekretariatschefen for Jobcenter og Borgerservice.

Møderne i Dialogforum for Udsatte holdes så vidt muligt forskellige steder i kommunen, hvor målgruppen af borgere er på hjemmebane og trygge ved at deltage. Det kan f.eks. være et åbent værested, et medborgerhus eller lignende lokation. Social- og Seniorudvalget besluttede den 6. august 2025, at der skulle afholdes tre møder om året.

Som en fast del af dialogmøderne spises der varm middagsmad, lagkage eller noget tredje sammen. Erfaringen er, at når borgere og politikere spiser sammen, skaber det grobund for en uformel og tryk dialog.

Periodens dialogmøder

Der har i den forgange periode været afholdt dialogmøde den 1. september 2025 på værestedet Den Blå Oase med ca. 20 deltagere, og den 15. april 2026 i KlubSyd på bostedet Møllemærsk i Aabenraa med ca. 30 deltagere. Der var planlagt et tredje dialogmøde i juni i Borgerhuset i Tinglev, som måtte aflyses pga. manglende tilmeldinger.

Ligesom på de forrige perioders dialogmøder har en bred vifte af emner været berørt på de afholdte møder. Nedenfor følger en række nedslag blandt de emner, der har været bragt op.

Dialogmødet den 1. september 2025 på Den Blå Oase i Aabenraa

En række spørgsmål om sundhed blev bragt op, bl.a. refusion af udgifter til fodpleje og mulighed for at fratrække helbredstillæg, serviceniveau for ortopædsko, samt tilgængelighed i Hærvejshuset.

Trafikforhold og infrastruktur blev bragt op, bl.a. om forhold for borgere der bruger rollator, El-scooter og lign., og som derfor er generet af høje kantsten, bump, huller eller vand på vejene. Konkrete steder blev nævnt, og muligheden for at kontakte kommunens afdeling Drift & Anlæg

blev fremhævet, herunder ved brug af appen "Skyhost Borger Tip", som kan findes på kommunens hjemmeside. Spørgsmål til ruter for bybusser blev bragt op, og muligheden for at kontakte Sydtrafik med forslag blev fremhævet.

Boligforhold for socialt udsatte borgere blev bragt op. Den sociale vicevært tilknyttet boligerne på Kirkeplads 3 A-F deltog på dialogmødet og medbragte spørgsmål fra en borger om 'vinter-hjælp' til socialt udsatte borgere. Lederen af Den Blå Oase oplyste, at der var en opmærksomhed på dette.

Spørgsmål til ændringer på kommunens jobcenter og den nationale beskæftigelsesreform blev bragt op, og emnet blev kort, overordnet gennemgået.

Dialogmødet den 15. april 2026 i KlubSyd på bostedet Møllemærsk i Aabenraa

Spørgsmål om formålet med og brugen af sociale væresteder blev bragt op. Det blev drøftet, at forskellige borgere, kan have forskellige ønsker og behov. Spørgsmål om åbne væresteder, og hvem der kan bruge dem, blev bragt op. Det nye tværgående værested 'Ungeuniverset' blev nævnt. Kommunens ønske om at gøre væresteder så åbne som muligt, og skabe gode fællesskaber for så mange som muligt blev fremhævet.

Det blev drøftet, hvad der er vigtigt for borgere på bosteder. Samvær med andre borgere, tryghed, og mulighed for at være i kontakt med personalet blev nævnt.

Det blev drøftet, hvad der er vigtigt for borgere i beskyttet beskæftigelse. Godt kollegaskab, plads til forskellighed, at tage hensyn til sine kollegaer, at have noget at stå op til og struktur i hverdagen blev nævnt.

Seniorklubbens tilbud til seniorer der ikke længere er i beskyttet beskæftigelse, blev bragt op, som et tilbud flere er glade for.

Tryghed på bosteder blev bragt op. Muligheden for kontakt til den centralt placerede tryghedsskabende nattevagt blev fremhævet, herunder at alle borgere kan benytte denne mulighed, hvis deres bosted ikke har egen nattevagt.

Emner om transport, trafik og infrastruktur blev bragt op. Der blev spurgt til muligheden for transport til og fra beskyttet beskæftigelse for gangbesværede om vinteren, når det er glat. Ønsker til trafiklys, snerydning og udbedring af huller i vejene konkrete steder, blev bragt op, og muligheden for at kontakte kommunens afdeling for Drift & Anlæg blev nævnt.

Emner om sundhed blev bragt op, herunder muligheden for at modtage NADA, som mange borgere er glade for. Spørgsmål til idræts- og inklusionsprojektet 'Med på Holdet' blev bragt op. Der blev bl.a. spurgt til, hvordan projektet fortsætter. Flere borgere fortalte, at de er meget glade for projektet og for muligheden for hjælp og støtte til at påbegynde idrætsaktiviteter og deltage i foreningslivet.

Sagen afgøres i

Social- og Seniorudvalget og Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

INDSTILLING

Social & Sundhed og Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 14-09-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Orientering fra formanden og forvaltningen

Sagsfremstilling

- Henvendelse sygedagpengesag
- Temamøde i Byrådet den 16. september om uddannelsesområdet
- Sønderjyske bo- og jobmesse den 18. september 2026 fra kl. 12 til 15 i Tønderhallerne i Tønder

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 14-09-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Underskriftsside

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 14-09-2026

Godkendt.