

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget d. 09-03-2026

Mødedato Mandag d. 09. marts 2026 kl. 14:30

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Rasmus Andresen, Dorrit Knudsen, Christian Mutwa
Christensen, Rasmus Juhl, Kim Petersen Wandahl, Arne Leyh
Petersen, Susanne Provstgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af status for projektet Vendepunktet.....	4
Drøftelse af perspektiver for det lokale arbejdsmarked.....	6
Orientering om Arbejdsmarkedsudvalgets regnskab for 2025.....	8
Orientering om Ankestyrelsens klagestatistik for 2025.....	10
Orientering om status på udmøntning af midler til Fleksibel Borgerservice.....	13
Orientering om prøvehandling som metode i Velfærdsaftalen.....	14
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	16
Underskriftsside.....	17

Punkt 20: Godkendelse af dagsorden

25/31181

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 09-03-2026

Godkendt.

Afbud: Dorrit Knudsen (A) og Arne Leyh Petersen (O).

Punkt 21: Godkendelse af status for projektet Vendepunktet

23/7010

Sagsfremstilling

I denne sag lægger forvaltningen op til, at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkender status for projektet Vendepunktet, der efterfulgte projektet IPS Ung, der blev godkendt af Arbejdsmarkedsudvalg i marts 2023.

Det økonomiske grundlag for projektet kom med budgetforliget i 2022, hvor der blev afsat 400.000 kr. i 2023 og 800.000 kr. i årene 2024–2026 til beskæftigelsesrettede indsatser for udsatte unge. I marts 2023 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget projektet IPS Ung, der var målrettet motiverede psykisk sårbare 18-29-årige. Målet i projektet var, at 60 % af borgerne skulle blive selvforsørgende. IPS-metoden (Individuelt Planlagt Job med Støtte) hjælper motiverede psykisk sårbare unge i job eller uddannelse via tæt støtte og samarbejde.

I september 2024 godkendte udvalget en ændring af projektet, som indebar justering af koncept og indsats. Baggrunden var, at en grundlæggende forudsætning for deltagelse i IPS var, at borgerne var motiverede for beskæftigelse eller uddannelse. Samtidig var der igangsat landsdækkende IPS-indsatser, herunder i Aabenraa, hvilket betød, at de borgere, der opfyldte motivationskravet, i vid udstrækning blev visiteret dertil. Dette medførte et utilstrækkeligt rekrutteringsgrundlag i forhold til projektets oprindelige koncept, som byggede på en mere job- og uddannelsesrettet tilgang.

Samtidig blev det tydeligt, at borgere med lav motivation og større afstand til arbejdsmarkedet ofte ikke profiterer af de eksisterende beskæftigelsesrettede indsatser, og dermed risikerer at stå uden et tilbud, der matcher deres forudsætninger. På den baggrund blev projektet omlagt til en mere grundlæggende, stabiliserende og motiverende indsats målrettet denne målgruppe. I den forbindelse skiftede projektet navn til Vendepunktet. I forhold til det tidligere forløb har disse borgere også psykiske udfordringer, diagnoser og mistrivsel, men er til gengæld også umotiverede. Da aftalen blev indgået var vurderingen derfor også, at det i sig selv kunne påvirke resultater og mødestabilitet.

Med den bredere og mere udsatte målgruppe blev målsætningen justeret til, at minimum 75 % af de henviste borgere skulle være mødestabile, samt at en så stor andel som muligt skulle opnå selvforsørgelse efter endt forløb.

Med udgangen af 2025 var status, at målet om mødestabilitet var opfyldt, da 30 afsluttede ud af 35 visiterede borgere havde deltaget i indsatsen. Dertil kommer, at jobcenterets opgørelse viser, at omkring 35 % af borgerne på afslutningstidspunktet var selvforsørgende eller havde lønindtægt, mens 45 % af borgerne var i virksomhedspraktik.

I forhold til det økonomiske forbrug i projektet forløber det som forventet.

Budget til indsats for unge (hele kr.)	2023	2024	2025	2026
Budgetforlig i PL 2023	400.000	800.000	800.000	800.000
Budget i årets priser	400.000	826.400	856.150	894.677
Forbrug	325.000	821.780	630.500	

Forvaltningen vurderer, at der er et godt og velfungerende samarbejde med leverandøren med progression for de fleste borgere. Det er denne progression, der fortsat skal bane vejen for, at flere af de udsatte unge kommer i job og eller uddannelse.

Set er i større perspektiv betyder denne indsats i kombinationen med initiativerne i det landsdækkende Ungeløft, at kommunen har en målrettet og bred indsats for ungegruppen baseret på seneste viden om effektive indsatser for udsatte unge.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status for projektet Vendepunktet godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 09-03-2026

Godkendt.

Afbud: Dorrit Knudsen (A) og Arne Leyh Petersen (O).

Punkt 22: Drøftelse af perspektiver for det lokale arbejdsmarked

26/3391

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer i denne sag om udviklingen på det lokale arbejdsmarked.

Udgangspunktet er egne undersøgelser, suppleret med rapporter og data fra Beskæftigelsesministeriet og andre kilder. Dette fælles vidensgrundlag giver mulighed for at omsætte nye tendenser til politiske prioriteringer og igangsætte konkrete forvaltningsmæssige tiltag. Jobcenteret anvender det til at vejlede borgere om uddannelses- og jobmuligheder, mens det på det strategiske plan også fungerer som pejlemærke for, om den lokale beskæftigelsespolitik har den ønskede effekt.

Arbejdsmarkedet i Aabenraa befinder sig efter en årrække med markant vækst i en mere afdæmpet fase. Beskæftigelsen er fortsat høj, og ledigheden lå ved udgangen af 2025 på 2,4 %, hvilket historisk set er et lavt niveau. Lokalt forventes en svag stigning til ca. 2,5 % i 2026.

Den lave ledighed betyder, at enkelte virksomheder har rekrutteringsudfordringer. Ved udgangen af 2025 havde hver fjerde virksomhed vanskeligt ved at finde medarbejdere, der matchede deres behov. Halvdelen af disse virksomheder besatte stillingerne via fleksibilitet i kravene, mens hvert tiende job forblev ubesat.

Den høje arbejdskraftefterspørgsel har bidraget til, at andelen af borgere uden for arbejdsmarkedet er faldet, og Aabenraa har udviklet sig til at være en indpendlingskommune, hvor arbejdskraften pendler ind sydfra og fra andre danske kommuner.

Rekrutteringsrapporten for 2025 viser, at den demografiske udvikling indebærer en risiko for en gradvis og mere permanent vigende arbejdsstyrke, der kan forstærke de rekrutteringsudfordringer, der ses på dele af det lokale arbejdsmarked.

I forhold til de lokale virksomheders arbejdskraftbehov er der én indgang for virksomheder til Jobcenter Aabenraa, som bl.a. bidrager til at indfri arbejdskraftbehov gennem:

- formidling af egnede kandidater til jobordrer, der bliver besat i 9 ud af 10 tilfælde
- en styrket virksomhedsservice
- opkvalificering og virksomhedsrettede forløb for borgerne
- fokus i indsatserne på at udvide arbejdsudbuddet

Tilfredshed med virksomhedsservice

Jobcentrets egen tilfredshedsmåling i virksomhedsbarometeret viser, at virksomhederne overordnet set - med en score på 5,4 ud af 7 (1. halvår 2025) - er tilfredse med den service Aabenraa Jobcenter leverer. Jobcenteret deltager årligt i KLs undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrene. I undersøgelsen for 2025 svarer 87 % af de adspurgte virksomheder, at de tilfredse med forløbet, og at de vil anbefale et samarbejde med jobcentret.

Generelt er vores arbejdsmarkedet velfungerende, men det er også præget af strukturelle ubalancer mellem udbud og efterspørgsel. Fremtidens udfordring vurderes derfor i højere grad at være match mellem efterspørgsel og arbejdsudbud end klassisk konjunkturledighed.

Den demografiske udvikling og reformeffekterne understreger derfor behovet for en strategisk og langsigtet beskæftigelsespolitik.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status og perspektiver drøftes,

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 09-03-2026

Drøftet.

Afbud: Dorrit Knudsen (A) og Arne Leyh Petersen (O).

Bilag

Virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service 2025 årsrapport.pdf

Økonomisk redegørelse dec. 2025 faktaark-arbejdsmarkedet.pdf

Rekrutteringsrapport 2025

Punkt 23: Orientering om Arbejdsmarkedsudvalgets regnskab for 2025

26/5101

Sagsfremstilling

Til orientering forelægges bemærkninger til Arbejdsmarkedsudvalgets regnskab for 2025. Bemærkningerne vil blive indarbejdet i Aabenraa Kommunes årsberetning for 2025 og skal ikke politisk godkendes i de enkelte udvalg, men behandles direkte i Økonomiudvalget og Byrådet.

Der er introduktion til de økonomiske rammer på udvalgets ansvarsområder på april mødet.

Drift

For Arbejdsmarkedsudvalget viser resultatet for 2025 et regnskab med et samlet mindreforbrug på 5,3 mio. kr. Dette svarer til 0,5 % af udvalgets nettodriftsbudget på 1.101,8 mio. kr.

Resultatet dækker over variationer på de enkelte politikområder under udvalget, hvor de væsentlige afvigelser er et mindreforbrug på Kontanthjælp, Førtidspension og Forsikrede ledige samt et merforbrug på Negativ pulje. Under Negativ pulje blev der ved årets sidste bevillingskontrol i 2025 hensat et merforbrug på 6,4 mio. kr. På Kontanthjælp kan mindreforbruget hovedsageligt henføres til driftsudgifter (indsatser). På Førtidspension kan mindreforbruget henføres til merindtægter på mellemkommunale refusioner. På Forsikrede ledige kan mindreforbruget hovedsageligt henføres til a-dagpenge.

Der er i årets løb givet en negativ tillægsbevilling på 2,9 mio. kr. som følge af mindreforbrug på udvalgets serviceudgifter. I 2025 kom der en negativ midtvejsregulering af overførselsudgifterne på 29,2 mio. kr., hvoraf 12,4 mio. kr. blev finansieret fra forskellige områder uden for udvalget. Udvalgets egen budgetramme blev nedjusteret med det resterende beløb på 16,7 mio. kr.

Der overføres i alt et mindreforbrug på 5,3 mio. kr. til 2026 vedrørende overførselsudgifter (budgetgaranti/øvrige overførsler) til en pulje under Økonomiudvalget. Overførslen er med henblik på at kunne imødegå reguleringer af overførselsudgifterne. Derudover overføres et merforbrug på 0,5 mio. kr. som garantioverførsler vedrørende puljer og projekter til udvalget. Yderligere overføres et mindreforbrug på 0,5 mio. kr. vedrørende garantioverførsler på serviceudgifterne til udvalget. Regnskabsresultatet efter driftsoverførsler udviser et samlet mindreforbrug på 0,1 mio. kr. vedrørende serviceudgifter, der tilføres de likvide midler.

Der henvises i øvrigt til bilag i sagen.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalgets bemærkninger til regnskabet for 2025 tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 09-03-2026

Taget til orientering.

Afbud: Dorrit Knudsen (A) og Arne Leyh Petersen (O).

Bilag

AU - Note 2 - Udvalgets driftsresultat i Årsberetning 2025

Punkt 24: Orientering om Ankestyrelsens klagestatistik for 2025

25/22815

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres udvalget om opgørelsen af Ankestatistikken fra Ankestyrelsen, der 23. februar 2026 har offentliggjort klagestatistikken for 2025 på social- og beskæftigelsesområdet. I denne sag ses på sager knyttet til beskæftigelsesområdet.

Ankestatistikken viser hvor mange afgørelser Ankestyrelsen stadfæster, ændrer eller hjemviser. Statistikken giver dermed en indikation af kvaliteten i kommunens sagsbehandling. Udvalget kan følge udviklingen og se hvor kommunen afviger fra gennemsnittet.

I 2025 realitetsbehandlede Ankestyrelsen 337 sager fra Aabenraa Kommune. Der blev truffet afgørelse i 301 sager, heraf 209 blev stadfæstet, 51 blev ændret/ophævet, mens 41 sager blev hjemvist til fornyet behandling i kommunen. Dertil kommer 36 sager, som blev afvist, som Ankestyrelsen dermed ikke har behandlet.

Når en sag ændres, betyder det, at Ankestyrelsen er nået frem til et andet resultat end kommunen. Det kan ske, hvis kommunens afgørelse var forkert, eller hvis Ankestyrelsen har fået nye oplysninger, som kommunen ikke havde adgang til.

Hvis en sag ophæves, skyldes det, at der er fejl eller mangler i kommunens afgørelse, som betyder, at den er ugyldig. Borgeren stilles derfor, som om afgørelsen aldrig var truffet.

Når en sag hjemvises, betyder det, at kommunen skal behandle sagen på ny. Kommunen skal i den forbindelse tage højde for de forhold, som Ankestyrelsen har peget på, og derefter træffe en ny afgørelse.

Der henvises til bilag 1 for en uddybning af sagsudfaldene og til bilag 2 for en gennemgang af sagerne på hvert lovområde i Aabenraa Kommune.

De hjemviste og ophævede sager udgør til sammen 92 svarende til en omgørelsesprocent på 30,6, hvor den for hele landet ligger på 18,7.

Nedenstående tabel angiver de samlede behandlede sager og afgørelser for 2025 på beskæftigelsesområdet for hele landet og for Aabenraa Kommune:

2025	Hele landet		Aabenraa	
Stadfæstet	9.295	81,3%	209	69,4%
Ændret/ophævet	1.056	9,2%	51	16,9%
Hjemvist	1.084	9,5%	41	13,6%

Realitetsbehandlede sag i alt	11.435	100%	301	100%
Omgørelsesprocent		18,7%		30,6%
Afviste sager	1.392		36	

De 301 sager fra Aabenraa Kommune for 2025 udgør 2,6 % af alle sager på landsplan i perioden, hvilket er noget højere end kommunens befolkningsandel på knap 1 %. Det er en lavere andel end i hele 2024, hvor kommunen stod for 3,3 % af sagerne. Omgørelsesprocenten for Aabenraa Kommune er ligeledes stort set uændret med 30,6 %, hvor den tidligere år har ligget på 30-32 %. En samlet oversigt over antal sager og omgørelsesprocenter i perioden 2018-2025 fremgår af bilag 3.

Praksis på beskæftigelsesområdet

Kommunen giver afslag på ansøgninger om ydelse eller sanktionerer, hvis det skønnes, at grundlaget for bevilling ikke er til stede. Samtidig vægtes borgernes retssikkerhed højt, og de vejledes derfor grundigt om deres muligheder for at anke. Dette kan være baggrunden for, at flere klager over deres afgørelse i Aabenraa Kommune end andre steder i landet. Samtidig indikerer dette, at Aabenraa Kommune anlægger en skarpere praksis.

Ankestyrelsen er den øverste administrative klageinstans på beskæftigelsesområdet og fungerer som praksiskoordinerende myndighed. Deres hovedopgaver involverer at sikre ensartet sagsbehandling i kommunerne, behandle klager over beskæftigelsesafgørelser og fastlægge praksis gennem principafgørelser.

Kvaliteten af sagsbehandlingen er et løbende fokusområde for jobcenteret. Afgørelser deles på tværs af kontorer og målgrupper, og klagerne gennemgås af fagkoordinatorerne til erfaringsudveksling.

I nogle sager er Ankestyrelsen (AST), der er den øverste administrative klageinstans på beskæftigelsesområdet og fungerer som praksiskoordinerende myndighed, ikke enig i kommunens socialfaglige vurdering, og derfor omgør AST afgørelsen, fordi de ikke mener, at det socialfaglige grundlag for afgørelsen er tilstrækkelig belyst – f.eks. udeblivelse fra en beskæftigelsesrettet aktivitet, hvis den af AST ikke vurderes tilstrækkeligt begrundet jf. lovgivningen til, at kommunen kan foretage økonomisk træk i borgerens ydelse. I disse sager vil AST som oftest omgøre kommunens afgørelse.

I andre sager omhandler det formalia – f.eks. utilstrækkelige datagrundlag eller dokumentation, hvor AST vurderer, at kommunen burde have indhentet en mere fyldestgørende dokumentation som grundlag for afgørelsen. I disse sager hjemsender AST ofte sagen til fornyet behandling i kommunen, som kan indhente den dokumentation, AST vurderer, der mangler, og træffe en ny afgørelse. Den nye afgørelse kan være enslydende med den der i første omgang blev truffet - men nu på et mere oplyst grundlag.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orientering om Ankestyrelsens klagestatistik for 2025 tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 09-03-2026

Taget til orientering.

Afbud: Dorrit Knudsen (A) og Arne Leyh Petersen (O).

Bilag

Bilag 3. Sager 2018 til 2025

Bilag 2. Ankestatistik fordelt på lovområder for 2025

Bilag 1. Faktaark Ankestatistik 2025 - Hele landet.pdf

Punkt 25: Orientering om status på udmøntning af midler til Fleksibel Borgerservice

26/871

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres udvalget om forvaltningen Jobcenter og Borgerservices status på udmøntning af midler til Fleksibel Borgerservice.

Med Budgetforlig 2026: Investeringer i Velfærd, besluttede Byrådet at afsætte 0,15 mio. kr. til Fleksibel Borgerservice.

For at sikre en strategisk udmøntning af disse ressourcer har forvaltningen Jobcenter og Borgerservice gået til opgaven som et projekt. Forvaltningen har udarbejdet en projektplan for Projekt Fleksibel Borgerservice, som beskriver planen for udmøntningen af de afsatte midler. Projektplanen skal ses i sammenhæng med Det Gode Liv – Udviklingsstrategi 2035 samt udviklingsplanen Fremtidens Borgerservice 2025-2026.

Formålet med projektet er at understøtte, at alle borgere i kommunen har lige adgang til Borgerservice. Dette sker ved udvikling af mobile tilbud, letforståeligt kommunikationsmateriale og integrering i allerede eksisterende netværk.

Forvaltningen planlægger, at de afsatte midler på 0,15 mio. kr. overordnet udmøntes til:

- Indkøb af IT-udstyr til brug ved mobilt Borgerservice
- Udarbejdelse af kommunikationsmaterialer som foldere og plakater
- Udgifter til afholdelse af workshops for målgruppen.

Der er udarbejdet en projektplan, som er vedlagt.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orientering om status på udmøntning af midler til Fleksibel Borgerservice tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 09-03-2026

Taget til orientering.

Afbud: Dorrit Knudsen (A) og Arne Leyh Petersen (O).

Bilag

Bilag 1 _ Projektplan for Fleksibel Borgerservice

Punkt 26: Orientering om prøvehandling som metode i Velfærdsaftalen

23/9455

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til en orientering om prøvehandling som metode i Velfærdsaftalen. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget er på mødet den 3. februar 2026 blevet orienteret om Velfærdsaftalens formål, metode og fokus for 2026. Nærværende sag har til formål at give indblik i, hvordan aftalens metodiske tilgang med prøvehandling omsættes i praksis.

Prøvehandlingens metodiske og teoretiske grundlag

Prøvehandlingerne udgør et af de bærende elementer i Velfærdsaftalen. Her omsættes idéer og forbedringsforslag til praksis. Prøvehandling tilrettelægges efter en programteoretisk tilgang, udviklet i starten af projektet i samarbejde med Aalborg Universitet. Programteorien beskriver, hvordan og hvorfor en indsats forventes at skabe effekt, og kobler konkrete aktiviteter til ønskede resultater. Til formålet er der udarbejdet en skabelon (bilag 1), som udfyldes før opstart af nye prøvehandling.

For at følge effekterne af indsatserne anvendes den anerkendte metode virkningsevaluering. Metoden er særligt velegnet til komplekse sociale problemstillinger, hvor mange faktorer kan påvirke resultatet. Evalueringen fokuserer på, hvad der virker, for hvem, under hvilke omstændigheder – og hvorfor. Data og erfaringer indsamles løbende, så indsatsen kan justeres undervejs. Evalueringen danner samtidig grundlag for, om indsatsen overgår til drift, justeres eller afsluttes.

Prøvehandlingen ”Løntimer og småjobs”

Prøvehandlingen om løntimer og småjobs har til formål at skabe flere veje ind på arbejdsmarkedet for borgere, der har brug for støtte. Det sker ved at styrke både omfanget og kvaliteten af løntimer og småjobs for borgere længere fra arbejdsmarkedet. Erfaring og forskning viser, at selv få lønnede timer kan være et vigtigt første skridt mod varig beskæftigelse.

Prøvehandlingen har fokus på at styrke det gode match mellem borger og virksomhed og bidrage til inkluderende arbejdspladser for borgere med udfordringer. Indsatsen understøtter mål 1 i Velfærdsaftalen om en værdig vej til job eller uddannelse ved at tage udgangspunkt i den enkelte borgers muligheder og ressourcer. Ligesom det understøtter mål 2 om, at medarbejderen oplever en meningsfuld vej til, at borgeren opnår job eller uddannelse.

Indsatsen er siden opstarten blevet styrket med virksomhedskonsulenter, der arbejder tæt sammen med både borgere og virksomheder. Aktiviteter i indsatsen omfatter blandt andet:

- Opbygning af stærkere relationer til lokale virksomheder gennem systematisk opsøgende arbejde
- Udvikling af informationsmateriale til virksomheder
- Øget fokus på, hvordan småjobs kan defineres og anvendes fleksibelt
- Styrket match mellem borger og arbejdsopgaver
- Styrket efterværn med fokus på fastholdelse i job
- Øget videndeling og koordinering blandt virksomhedskonsulenter
- Deltagelse i ERFA-forløb med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)

Prøvehandlingen løber frem til starten af 2026 og evalueres i 2. kvartal 2026. Evalueringen vil bestå af en kombination af kvantitative og kvalitative data, herunder statistik på borgere med løntimer, benchmark tal fra STAR og interviews med virksomhedskonsulenter.

Kobling til jobpræmie i beskæftigelsesreformen

Fra 2026 indføres en jobpræmie til kommunerne som led i beskæftigelsesreformen. Målgruppen for jobpræmieordningen er alle aktivitetsparate borgere med minimum ét års anciennitet i kontanthjælpssystemet. Formålet er at styrke kommunernes incitament til at hjælpe disse borgere ind i ordinær beskæftigelse. Jobpræmien opnås, hvis borgere i målgruppen opnår lønnede timer i ordinær beskæftigelse – uanset omfanget.

Prøvehandlingen under Velfærdsaftalen understøtter dette reforminitiativ ved øget fokus på løntimer og småjobs, kvalitet i indsatsen og fastholdelse i job. Den viden og de erfaringer, der opbygges gennem prøvehandlingen, forventes at kunne anvendes til at målrette og optimere indsatsen for borgere i målgruppen for jobpræmien.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at udvalget tager orienteringen om prøvehandling som metode i Velfærdsaftalen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 09-03-2026

Taget til orientering.

Afbud: Dorrit Knudsen (A) og Arne Leyh Petersen (O).

Bilag

Skabelon for prøvehandlingsbeskrivelse i Velfærdsaftalen

Punkt 27: Orientering fra formanden og forvaltningen

25/31181

Sagsfremstilling

- Tema-formiddag den 16. marts (program vedlagt)
- CSR-reception afholdt 19. februar
- KL's nyhedsmail på beskæftigelses- og Integrationsområdet - Lovforslag om stramninger i Ukraine-særloven
- Henvendelse fra Sønderborg Kommune

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 09-03-2026

Taget til orientering.

Afbud: Dorrit Knudsen (A) og Arne Leyh Petersen (O).

Bilag

Program for AUU temaformiddag 16. marts 2026

Punkt 28: Underskriftsside

25/31181

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på

”Godkend”.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 09-03-2026

Godkendt.

Afbud: Dorrit Knudsen (A) og Arne Leyh Petersen (O).