

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-09-2024

Mødedato Mandag d. 02. september 2024 kl. 14:30

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Susanne Provstgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om Fremtidens Beskæftigelsesindsats.....	4
Godkendelse af evaluering af udmøntning af indsats for udsatte unge.....	6
Godkendelse af tids- og handleplan for CSR-mærke Aabenraa 2025.....	8
Godkendelse af Aabenraa Kommunes rådgivning og information om repatriering.....	10
Orientering om status på Velfærdsaftalen.....	12
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	14
Underskriftsside.....	15

Punkt 69: Godkendelse af dagsorden

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-09-2024

Godkendt.

Punkt 70: Temadrøftelse om Fremtidens Beskæftigelsesindsats

24/18490

Sagsfremstilling

Å

På sidste udvalgsmøde blev Arbejdsmarkedsudvalget orienteret om ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Anbefalingerne er kendetegnet ved øget frihed, forenkling og vordighed. I denne sag lægges der op til, at udvalget drøfter ekspertgruppens anbefalinger.

Å

Vibeke Jensen, ekspertmedlem og tidligere forvaltningschef på beskæftigelsesområdet i Aarhus Kommune, deltager under punktet og vil udfolde ekspertudvalgets anbefalinger.

Å

Ekspertgruppens seks anbefalinger

Ekspertgruppen præsenterede anbefalingerne den 24. juni 2024, og de drøfter over følgende seks punkter:

Å

1. Fælles mødegrupper og sætregler
Reducering af antal mødegrupper fra 13 til 5 med afskaffelse af en række sætregler.
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
Øget frihed til sagsbehandlerens faglighed og fokus på en mere individuelt tilrettelagt indsats for borgeren.
3. Vordigt sanktionssystem i balance
Afstemte vordighedskrav med fokus på vordighed for borgere tæt på arbejdsmarkedet og en lempelse for syge og borgere længere fra arbejdsmarkedet.
4. Nedlægning af jobcentrene og fri organisering
Kravet om et kommunalt drevet jobcenter fjernes, og kommunerne får fuld juridisk frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen internt og i mellem hinanden.
5. Mere plads til a-kasser og private leverandører
A-kasser og private leverandører får nye opgaver i indsatsen med mere valgfrihed for borgerne.
6. Styring efter resultater
Friere rammer til kommuner, a-kasser og aktører med fokus på resultater frem for proceskrav.

Å

Anbefalingerne vil indgå i de kommende centralpolitiske forhandlinger om fremtidens beskæftigelsesindsats.

Å

Økonomi og afledt drift

Ekspertgruppens anbefalinger vil medføre en samlet besparelse på 3 mia. i 2030. Ekspertgruppen anbefaler en gradvis indfasning fra 2026 frem mod 2030, så kommunerne får tid til at foretage de nødvendige omstruktureringer og tilpasninger. En vedtaget besparelse på 3 mia. på landsplan vil, med forbehold, kunne medføre en besparelse på op mod 30 mio. kr. i Aabenraa Kommune.

Å

Der henvises til det vedlagte bilag for en uddybning af ekspertgruppens anbefalinger og de økonomiske konsekvenser.

Å

Å

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at udvalget drøfter ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-09-2024

Drøftet.

Bilag

Sammenfatning Ekspertgruppe - Fremtidens Beskæftigelsesindsats.pdf

Punkt 71: Godkendelse af evaluering af udmøntning af indsats for udsatte unge

23/7010

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget afsatte i marts 2023, som en del af budgetforliget 400.000 kr. i 2023 og 800.000 kr. i årene 2024, 2025 og 2026 til at fremme udsatte unges tilknytning til arbejdsmarkedet. Konkret indgik Jobcenter Aabenraa en aftale med IPS Center Danmark om forløbet IPS ung, der gennem IPS-metoden arbejder for at motivere unge med psykiske lidelser, så de opnår og fastholder ordinært arbejde eller uddannelse. På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i marts 2024 var der en foreløbig orientering, mens der på dette møde kan gives en egentlig status på det første år i forløbet.

Indhold

IPS Center Danmark gennemfører forløbet IPS Ung (Individuelt Planlagt job med Støtte) for Aabenraa Kommune. Forløbene har en varighed på op til 26 uger, hvor der tilbydes en håndholdt indsats i tæt samarbejde mellem leverandøren, Lokalpsykiatrien Aabenraa og andre aktører.

Evaluering

De første borgere påbegyndte forløbet i august 2023, hvilket betyder, at borgerne afslutter forløbet på 26 uger fra februar 2024 og frem. På nuværende tidspunkt viser jobcenterets opgørelse, at der er 8 af 16 borgere, der har afsluttet et forløb. 3 af de 8 er ude af offentlig forsørgelse i Aabenraa Kommune svarende til 38 %, hvilket er under målsætningen på 60 %.

Anbefaling

Udover ovenstående forløb har kommunen et internt IPS-projekt og er siden blevet en del af STAR's IPS-projekt. Det er forvaltningens vurdering, at tre forløb, der alle arbejder ud fra IPS-metoden skaber overkapacitet på området. Det er et krav i alle projekterne, at målgruppen er unge med udfordringer, som er motiverede for at ændre på deres situation. Jobcenteret vurderer, at der i højere grad er behov for en håndholdt indsats rettet mod den gruppe af unge udsatte, som er mindre motiverede for at ændre på deres situation. Jobcenteret forslår derfor, at justere aftalegrundlaget med fokus på en bredere indsats, der omfatter den del af målgruppen, som ikke nås gennem de eksisterende IPS tiltag. Dette vil også være i overensstemmelse med Arbejdsmarkedsudvalgets ambition om at favne hele ungegruppen.

Det kan oplyses, at forvaltningen i lighed med alle andre projekter løbende følger op på, om leverandøren lever op til de aftalte målsætninger. I den forbindelse er der løbende dialog omkring indsatsen. Der vedlægges i lighed med sidste status en rapport fra leverandøren. Det er forvaltningens vurdering, at projektet forløber som forventet på trods af den manglende målopfyldelse.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at evalueringen og justeringen af aftalen godkendes, således at mindre motiverede unge også inkluderes som målgruppe for projektet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-09-2024

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en opfølgning på projektet i 1. kvartal 2025.

Bilag

IPS UNG Aabenraa status aug. 2024.pdf

Punkt 72: Godkendelse af tids- og handleplan for CSR-mærke Aabenraa 2025

24/21420

Sagsfremstilling

Aabenraa Kommune uddeler hvert år CSR-mærke Aabenraa for at anerkende lokale virksomheder, som påtager sig et socialt ansvar. Mærket tildeles virksomheder, som bidrager til at skabe beskæftigelse og uddannelse via forskellige ordninger. Tildelingen foretages på baggrund af CSR-kriterierne, som Arbejdsmarkedsudvalget senest godkendte i maj 2024. Forvaltningen indstiller i denne sag, at tids- og handleplan for CSR-mærke Aabenraa 2025 godkendes.

Historik

Antallet af CSR-virksomheder har været stigende siden mærkets etablering i 2016, og sidste år fik 117 virksomheder mærket. De senere år er der foretaget justeringer i tids- og handleplanen for CSR-mærket. Samarbejdet med Business Aabenraa er øget, og Aabenraa Kommunes LinkedIn-kommunikation er styrket. Derudover er der foretaget ændringer af CSR-kriterierne, CSR-pakkerne og formen på CSR-receptionen.

Siden etableringen af CSR-mærket har forvaltningen modtaget forespørgsler om, hvorvidt CSR-mærke Aabenraa kan indgå som krav, eller være en fordel for virksomheder ved udbud. Ifølge § 46 i udbudsloven kan mærker kun indgå som krav, hvis de direkte vedrører varens eller tjenesteydelsens specifikke egenskaber, hvilket et CSR-mærke ikke gør. CSR-mærket kan tjene som dokumentation i de udbud, hvor der er opstillet betingelser for socialt ansvar.

Tidsplan

Ansøgningsperioden for CSR-mærke Aabenraa 2025 løber, som foregående år, fra den 15. oktober til den 15. december i indeværende år. Selve ansøgningen foretager virksomhederne online på kommunens hjemmeside. Udvalget foretager den endelige godkendelse af ansøgerne på udvalgsmødet i januar 2025 på baggrund af en indstilling fra forvaltningen. Herefter modtager de godkendte virksomheder CSR-mærket i februar 2025 ved en officiel overrækkelse i byrådssalen. I foråret 2025 evaluerer Arbejdsmarkedsudvalget CSR-mærke Aabenraa 2025.

Handleplan

I perioden op til og under ansøgningsperioden, gennemfører forvaltningen en kampagne for at promovere CSR-ordningen. Ligesom de forrige år vil kampagnen indebære forskellige aktiviteter. Kommunen markedsfører mærket i lokale nyhedsmedier, på de sociale medier og via kommunens egne kanaler. Aabenraa Kommune har et samarbejde med Business Aabenraa, som promoverer mærket for deres medlemmer. Derudover er socialt ansvar og CSR-ordningen en integreret del af jobcentrets virksomhedskonsulenters opsøgende kontakt med virksomhederne samt de virksomheder, som jobcentret allerede har et etableret samarbejde med.

Tids- og handleplan er vedlagt som bilag.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at udvalget godkender tids- og handleplan for CSR-mærke Aabenraa 2025.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-09-2024

Godkendt.

Bilag

Tids og Handleplan for CSR-mærke 2025.

Punkt 73: Godkendelse af Aabenraa Kommunes rådgivning og information om repatriering

23/24934

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til, at Aabenraa Kommunes beskrivelse af arbejdet med rådgivning og information om repatriering godkendes. Baggrunden er, at Kommunalbestyrelsen senest den 31. december hvert år skal udarbejde en beskrivelse og efterfølgende offentliggøre den.

Byrådet godkendte på deres møde 25. november 2020 den nuværende integrationspolitik, hvor repatriering indgår som fokusområde. Politikken er offentliggjort på kommunens hjemmeside. Derudover har kommunens hjemmeside en vejledning til, hvordan man som flygtning eller indvandre kan vende tilbage til hjemlandet.

Integrationspolitikken er vedlagt som bilag.

Arbejdet med repatriering

I praksis gennemfører jobcenteret vejledningssamtaler med borgere om muligheden for at modtage hjælp til repatriering afhængig af, hvor længe de har haft ophold i landet. I de første 5 år skal borgerne vejledes ved alle samtaler. Når borgerne har haft mindst 5 års ophold, skal de vejledes hvert andet år ved en selvstændig og dedikeret samtale, hvis de har haft mindst 18 måneders kontanthjælpslignende ydelser indenfor de seneste 36 måneder.

Under samtalerne afklares det, om borgerne har et ønske om at repatriere. I den forbindelse orienteres der f.eks. om muligheden for at få en rådgivningssamtale med dansk Flygtningehjælp samt processen for behandlingen af en ansøgning om repatriering. Hvis borgeren ønsker at repatriere, kontaktes Dansk Flygtningehjælp, enten af borgeren eller sagsbehandleren, hvorefter Dansk Flygtningehjælp gennemgår reglerne med den enkelte borger. Når denne samtale har fundet sted, fremsender Dansk Flygtningehjælp et brev til kommunen med bekræftelse af, at borgeren er omfattet af repatrieringsloven, hvorefter kommunen gennemfører repatrieringen i samarbejde med borgeren.

Lovgrundlag

Kommunes pligt til at offentliggøre beskrivelse af arbejdet med repatriering

§ 6 b i lov 353 om repatriering.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at beskrivelsen af Aabenraa Kommunes arbejde med rådgivning og repatriering godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-09-2024

Godkendt.

Bilag

Punkt 74: Orientering om status på Velfærdsaftalen

23/9455

Sagsfremstilling

Som en del af opstarten af Velfærdsaftalen har forvaltningen arbejdet med et evalueringsdesign for projektet. Med aftalen om den lokale Velfærdsaftale fulgte, at prøvehandlinger og andre udviklingsprojekter skulle gennemføres inden for den eksisterende lovgivning, således at det er kulturforandringer, effektviserings- og afbureaukratiseringstiltag, kompetenceudvikling og lignende, vi har mulighed for at arbejde med. Det vilkår har ligeledes konsekvenser for tilrettelæggelsen af evalueringen af projektet. Det evalueringsdesign, der skal bruges i projektet skal både kunne rumme en stor kompleksitet, dokumentere kvalitativ erfaring, synliggøre løbende læring og også belyse, om vi når de overordnede mål med projektet.

Målet om at få flere i job og uddannelse, eller parate til job og uddannelse, er det helt overordnede mål med beskæftigelsesindsatsen i kommunen, og derfor også overliggere for Velfærdsaftalen. Men i Velfærdsaftalen undersøges, om vi kan nå det mål på en endnu bedre måde, end vi gør i dag. De tre mål for projektet er derfor formuleret som:

- Borgeren oplever en mere værdig sagsbehandling på vejen mod job og uddannelse
- Medarbejderen oplever en højere grad af meningsfuldhed i deres arbejde
- Organisationen skaber de nødvendige fleksible rammer til at opfylde de andre to mål

Forvaltningen har, til udarbejdelsen af et evalueringsdesign, der kan dokumentere læringen i og resultatet af projektet, gjort brug af konsulentbistand fra Nanna Møller Mortensen, ph.d. og adjunkt i Samskabelse og evaluering fra Aalborg Universitet. Nanna Møller Mortensen har forsket i evaluering på beskæftigelsesområdet og hjulpet lignende institutioner med at udarbejde en evalueringsmodel.

For Velfærdsaftalen er udvalgt en virkningsevaluering, som har fokus på både at reflektere over processen; har vi gjort, som vi ville? Hvad lærte vi undervejs? Og som har fokus på resultaterne; opnåede vi den effekt, vi troede prøvehandlingen ville få? Hvorfor, hvorfor ikke? Modellen er beskrevet i vedlagte bilag, og der vil blive fremlagt en præsentation på udvalgmødet.

Forvaltningen har i foråret gennemført en rundspørge blandt medarbejderne på jobcenteret, som giver en baseline til sammenligning i slutningen af projektet. Undersøgelsen er blevet anvendt ind i første workshop med kontorledere og den administrative styregruppe d. 7. juni, som har ført til prioriteringen af de nye prøvehandlinger, der søsættes i efteråret 2024.

Ud over de tidligere og nye prøvehandlinger vil efteråret særligt have fokus på faglig refleksiv praksis. Forløbet i faglig refleksiv praksis udbydes af Væksthusets Kompetencecenter og varer et års tid. Det er en beskæftigelsesfaglig kompetenceudvikling for alle medarbejdere og ledere på jobcenteret, og indgår som en del af Velfærdsaftalen.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på Velfærdsaftalen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-09-2024

Taget til orientering.

Bilag

Notat om evalueringsdesignet - AU august 2024.pdf

Punkt 75: Orientering fra formanden og forvaltningen

21/37995

Sagsfremstilling

Orientering om:

- Erhvervspanel
- Opfølgning på fokusrevision
- Opfølgning på henvendelse

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-09-2024

Taget til orientering.

Punkt 76: Underskriftsside

21/37995

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".