

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 17-02-2025

Mødedato Mandag d. 17. februar 2025 kl. 08:30

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Søren Frederiksen

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Temadrøftelse af Aabenraa Kommunes integrationspolitik..... | 4 |
| Godkendelse af opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023-2026..... | 6 |
| Drøftelse af kommunens vejledende rådighedsbeløb..... | 8 |
| Orientering om forundersøgelse af Fremtidens Beskæftigelsesindsats..... | 10 |
| Orientering om STARs temarevision på fleksjobområdet i 2023..... | 12 |
| Orientering om status på Erhvervspanel for Arbejdskraft og Bosætning..... | 14 |
| Orientering om Status på Velfærdsaftalen..... | 16 |
| Orientering fra formanden og forvaltningen..... | 17 |
| Underskriftsside..... | 18 |

Punkt 10: Godkendelse af dagsorden

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-02-2025

Godkendt.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.

Punkt 11: Temadrøftelse af Aabenraa Kommunes integrationspolitik

24/33779

Sagsfremstilling

På december mødet 2024 godkendte udvalget temadrøftelserne for 2025, herunder en temadrøftelse om Aabenraa Kommunes integrationspolitik. Integrationspolitikken blev politisk behandlet og godkendt i Byrådet i 2020, og af den fremgår det, at politikken skal evalueres én gang pr. byrådsperiode. I denne sag lægges der op til, at udvalget drøfter integrationspolitikken.

Lovgivning

Integrationsindsatsen står ikke til at være en del af den kommende beskæftigelsesreform. Dog er der indført en arbejdspligt i kontanthjælpssystemet fra 1. januar 2025. Målgruppen er borgere der ikke opfylder kravene om ophold Danmark i mindst 9 år inden for de seneste 10 år (opholdskravet), og ikke har haft fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). Ambitionen er at flere med ikke vestlig baggrund, især kvinder, får en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Udvalget drøftede i november 2024, hvordan arbejdspligten kan bidrage til integrationen i Aabenraa Kommune.

Integrationspolitikken

Aabenraa Kommunes integrationspolitik blev politisk behandlet i 2020. Udarbejdelsen var kendetegnet ved en omfattende proces, hvor der blev nedsat et § 17 stk. 4 udvalg med repræsentanter fra bl.a. civilsamfundet.

Aabenraa Kommunes integrationspolitik er funderet i værdierne og visionen fra det tidligere Byråds udviklingsstrategi Det Gode Liv. Politikken er struktureret omkring tre spor, der fremhæver ansvaret for integration: den enkeltes indsats, kommunens indsatser, og samarbejde om integration. Disse spor afspejler en delt forpligtelse til at opnå en vellykket integration. Derudover fokuserer politikken på tre nøgleområder: at være ny i Aabenraa Kommune, at blive selvforsørgende og mulighederne for repatriering.

Integrationspolitikken skal fremme integrationen og selvforsørgelse gennem en helhedsorienteret tilgang og indeholder brede ambitioner, der gør den relevant uanset skiftende omstændigheder. Et inspirationskatalog til den gode integration blev udarbejdet i Arbejdsmarkedsudvalget i forlængelse af integrationspolitikken. Der henvises til bilag 1 og 2.

Integrationsindsatsen

Integrationsindsatsen afspejler nøgleområderne i integrationspolitikken. Når nye borgere omfattes af introduktionsprogrammet ankommer, er fokus på indkvartering, registrering og fastlæggelse af ydelse. Derefter understøttes borgerne hurtigst muligt i at blive selvforsørgende gennem danskuddannelse og virksomhedsrettede ordninger, i tråd med politikkens ambition om at fremme selvforsørgelse. Gennem hele forløbet modtager borgerne vejledning om deres muligheder for repatriering, hvilket afspejler politikkens fokus på både integration og muligheden for frivillig tilbagevenden. Fordrevne ukrainere er ikke omfattet af repatriering.

Proces for evaluering af integrationspolitikken

Den gode integration omfatter en bred vifte af aktører, og samarbejde er afgørende for at sikre en helhedsorienteret indsats, der fremmer vellykket integration og selvforsørgelse. Med godkendelsen af integrationspolitikken blev det

besluttet, at den evalueres med de, der samarbejder med kommunen om indsatsen. Derfor foreslår forvaltningen følgende proces for evaluering af integrationspolitikken i løbet af første halvår 2025:

- Temadrøftelse af integrationspolitikken i Arbejdsmarkedsudvalget.
- Input fra samarbejdspartnere.
- Administrativ behandling af input til integrationspolitikken.
- Politisk godkendelse af den justerede integrationspolitik.

Der henvises til bilag 3 for uddybning af evalueringsproces og tidsplan.

Forvaltningen vil på mødet præsentere en status for integrationsområdet i Aabenraa Kommune.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at Aabenraa Kommunes integrationspolitik drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-02-2025

Drøftet.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.

Bilag

Bilag 2 - Inspirationskatalog.pdf

Bilag 1 - Integrationspolitik.pdf

Bilag 3 - Evalueringsproces og tidsplan.pdf

Punkt 12: Godkendelse af opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023-2026

22/12287

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget følger hvert år i februar og august op på beskæftigelsesplanen, som er den beskæftigelsespolitiske udmøntning af Aabenraa Kommunes udviklingsstrategi "Det Gode Liv". Planen er samtidig den lokale udmøntning af initiativer i forhold til FNs 17 verdensmål, hvor fokus er på unge i job eller uddannelse og kompetencer (FNs mål 4 og 8).

Det vedlagte statusnotat viser, at kommunen har et velfungerende arbejdsmarked, der er i god form med høj beskæftigelse og lav ledighed. De seneste to år har dog vist svagt vigende tendenser. Selvom der er et fald i borgere på offentlig forsørgelse, udgør kombinationen af borgere, der står uden for arbejdsmarkedet, og en demografisk udvikling, hvor folketallet falder og alderssammensætningen forandrer sig en væsentlig udfordring. Set i et længere perspektiv er der risiko for, at de knappe arbejdskraftressourcer fører til rekrutteringsudfordringer, med mindre øvrige faktorer som f.eks. indpendling fra andre kommuner og Tyskland kompenserer – her har Aabenraa Kommune gennem mange år været godt stillet.

Centralt i 2025 er den kommende beskæftigelsesreform, som vil give kommunen nye muligheder for at tilrettelægge en beskæftigelsesindsats på en anden måde, hvor fokus bl.a. fortsat vil være på at få flere udsatte borgere til at spille en aktiv rolle på arbejdsmarkedet og dermed bidrage til at øge erhvervsdeltagelsen.

Den overordnede målsætning i beskæftigelsesplanen er at øge erhvervsdeltagelsen til 80 % i 2026. Den seneste opgørelse viser 77,1 % for 2023, hvilket ligger under den fastlagte målsætning. I forhold til den historiske udvikling, er målsætningen ambitiøs.

I forhold til de 16 lokale mål ligger målopfyldelsen med 56 % på niveau med sidste opfølgning. Gennemgangen af de politiske pejlemærker om en større arbejdsstyrke og flere skal med, viser en tilfredsstillende målopfyldelse, mens resultaterne for de unge og en bedre arbejdsstyrke trækker i den anden retning. De aktuelle udfordringer vedrører udviklingen i ungegruppen, brugen af voksenlærlinge og indpendlingen. På ungeområdet har udvalget i 2024 igangsat nye initiativer, der skal understøtte målgruppen.

I forhold til integrationsindsatsen udgør danskuddannelse en væsentlig aktivitet for borgerne. Generelt har der været en god udvikling i antallet, der opnår beskæftigelse, og mål 5 er således indfriet. Forvaltningens tilsynsrapport med den lokale sprogskole for 2022-24 viser, at der er en tilfredsstillende indsats.

Det er forvaltningens vurdering, at der ikke på nuværende tidspunkt er behov for at justere målene i den 4-årige beskæftigelsesplan.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at opfølgningen på Beskæftigelsesplan 2023-26 godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-02-2025

Godkendt.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.

Bilag

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023-26

Punkt 13: Drøftelse af kommunens vejledende rådighedsbeløb

25/3711

Sagsfremstilling

Kommunernes praksis for fastsættelse og oplysning af vejledende rådighedsbeløb, som har betydning for borgergrupper, som søger økonomisk støtte, f.eks. i sager om enkeltydelse, kontanthjælp, eller andre sociale ydelser, er ikke reguleret af nogen lovgivning, og der er ikke fastsat et nationalt vejledende rådighedsbeløb, og oplysning herom håndteres derfor forskelligt fra kommune til kommune.

I Aabenraa såvel som i vores nabokommuner Tønder, Sønderborg og Haderslev fremgår det vejledende rådighedsbeløb i forbindelse med bevilling af hjælp efter Aktivloven eller Integrationsloven ikke af kommunernes hjemmeside i modsætning til f.eks. Varde, Furesø, Dragør, Århus og København.

Der lægges i denne sag op til en drøftelse af håndtering og oplysning om det vejledende rådighedsbeløb.

Det vejledende rådighedsbeløb

Borgere kan søge om økonomisk hjælp til enkeltudgifter, som de ikke kan betale, uden at det i afgørende grad påvirker familiens evne til at klare sig i fremtiden. For at vurdere, om borgere har ret til hjælp til enkeltudgifter, skal der udregnes et rådighedsbeløb. Et kommunalt fastsat rådighedsbeløb er vejledende, og kommunen skal altid tage stilling til, om der er grundlag for at fravige det i en konkret sag. Afgørelse om enkeltydelse træffes ikke alene på baggrund af rådighedsbeløbet, der er også krav om en social begivenhed og/eller rimelig begrundet enkeltudgift, ikke forudsigelig udgift.

Det vejledende rådighedsbeløb er det beløb borgerne forventes at kunne leve for, når faste godkendte udgifter som husleje, el, vand, varme er betalt. Indenfor rådighedsbeløbet skal borgerne også afholde udgifter til bl.a. kost, personlig pleje, lån, transport, forsikringer (indboforsikring kan som den eneste forsikring medtages i en rådighedsberegning), tv-pakke, internet, telefon, cigaretter, frisør, fagforening, idrætsaktiviteter m.v.

Det vejledende rådighedsbeløb anvendes af Ydelseskontoret til:

1. at beregne om borgerne har økonomi til selv at afholde udgiften til det ansøgte f.eks. tandbehandling eller huslejerestance
2. at beregne om borgerne har råd til at bo i en ansøgt bolig i forbindelse med indskudslån.

I følge STAR kan kommunerne ikke kompensere en lav ydelse med en enkeltydelse. I forbindelse med den seneste kontanthjælpsreform er der indført forskellige tillægsydelse på f.eks. medicin, aktivitetstillæg, enlige tillæg mv. Det er endnu uvist, hvilken betydning disse tillæg har for den enkelte borgers rådighedsbeløb, idet aftalen først er fuldt indfaset den 1. juli i år.

- Aabenraa Kommunes vejledende rådighedsbeløb i forbindelse med bevilling af hjælp efter Aktivloven eller Integrationsloven er for nuværende:
- Udeboende enlige over 30 år: 3.300 kr.
- Udeboende enlige under 30 år, samt borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse: 2.300 kr.
- Ægtepar/samlevende: 6.800 kr.
- Hjemmeboende: 1.300 kr.
- Børn: 1.000 kr. pr. barn, max 2 børn

Det understreges, at rådighedsbeløbet kun er vejledende, og at Aabenraa Kommune er en billig bopælskommune sammenlignet med de større byer.

Der skal i hver enkelt sag tages stilling til, hvad der er rimeligt ud fra en individuel og konkret vurdering i den enkelte borgers situation, hvilket kan medføre situationer, hvor rådighedsbeløbet vurderes både højere og lavere end de beløb, der er angivet ovenfor.

Hvis det besluttes, at der skal indføres et politisk vedtaget vejledende rådighedsbeløb, som offentligt tilgængeligt på kommunens hjemmeside, så kan der vejledes herom på hjemmesiden i lighed med kommunens vejledning om godtgørelse og de vejledende beløb jf. Serviceloven.

Borgerne ansøger i dag via borger.dk, her ligger en vejledning udarbejdet af STAR, således alle kommuner benytter samme vejledning. I forbindelse med den igangværende implementering af kontanthjælpsreformen bliver der udsendt vejledning omkring de nye tillægsydelse, hvor nogle af disse erstatter tidligere enkeltydelser.

Drøftelse

Der lægges fra forvaltningens side op til, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter det vejledende rådighedsbeløb.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter håndtering og oplysning om det vejledende rådighedsbeløb.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-02-2025

Taget til orientering.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.

Punkt 14: Orientering om forundersøgelse af Fremtidens Beskæftigelsesindsats

24/29376

Sagsfremstilling

Regeringen nedsatte i maj 2023 en ekspertgruppe, der i juni 2024 fremlagde sine anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats med fokus på øget frihed, forenkling og værdighed. Anbefalingerne indgår i de igangværende centralpolitiske forhandlinger om fremtidens beskæftigelsesindsats, og en politisk aftale forventes i 2025.

Projekt "Forundersøgelse af Fremtidens Beskæftigelsesindsats" er gennemført af Forvaltningen for Jobcenter og Borgerservice i 4. kvartal 2024, som forberedelse på den forventede aftale, i det omfang, det er muligt. Forundersøgelsen er fase 1 af 3 i forvaltningens forberedelser:

- Fase 1: Forundersøgelse og kortlægning af anbefalinger og fokusområder. Arbejdet er gennemført. Se bilag 1: Forundersøgelse af Fremtidens Beskæftigelsesindsats.
- Fase 2: Analyse af betydningen og konsekvenserne af anbefalingerne for Aabenraa Kommune på baggrund af forundersøgelsens fokusområder. Arbejdet er igangsat og ressourcerne er afstemt i forhold til, at der ikke er indgået en politisk aftale.
- Fase 3: Udarbejdelse af løsningsforslag og implementeringsprogram for fremtidens beskæftigelsesindsats. Arbejdet startes op, når den forventede politiske aftale og de endelige konsekvenser er kendte.

Forundersøgelsesrapporten:

Forundersøgelsesrapporten er opdelt i seks udvalgte fokusområder, og behandler forventede påvirkninger i forhold til udvalgte anbefalinger.

1. Organisering, arbejdsgange og ressourcer:
Ekspertgruppens anbefalinger åbner op for nye muligheder for organisering af beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Implementering af færre målgrupper og særregler, samt nye indsatser vil kræve en reorganisering og ændring i arbejdsgange. Fokus i næste fase er på analyser af målgrupper, indsatser og den administrative struktur.
2. Kompetencer:
Sagsbehandlerne forventes at få et større fagligt rum og mulighed for at tilrettelægge mere individuelle forløb. Der vil også medføre større krav til ledelsen og forvaltningen. Fokus i næste fase er på kompetenceudvikling, forandringsledelse og jobprofiler.
3. Økonomi og investeringsstrategi:
Ændringer i målgrupper, indsatser og styringslogik – fra proceskrav til resultatmål – får betydning for den økonomiske styring. Der forventes endvidere et større fokus på investeringer i nye indsatser. Fokus i næste fase er på modeller og systemer, som kan styre og understøtte dette.
4. Digitalisering og IT:

Ændringer i målgrupper, regler og arbejdsgange kræver betydelig tilpasning af digitale systemer. Systemændringer vil de landsdækkende leverandører stå for, mens kommunen lokalt står for fx dataoverførsel, it-integration og lokale tilpasninger. Fokus i næste fase er på monitoring, netværksdeltagelse og overblik over IT-landskab.

5. Ledelsesinformation:

Ekspertgruppen gør op med nuværende styringsmodel. De anbefaler ny resultatbaseret opfølgning og afskaffelse af skærpet tilsyn. Fokus i næste fase er på videreudviklingen af den nuværende ledelsesinformation.

6. Samarbejde (internt og eksternt):

Ekspertgruppens anbefaling om frihed i organisering åbner op for mere samarbejde på tværs af forvaltninger, på tværs af kommunegrænser og giver mulighed for større inddragelse af a-kasser og private leverandører. Fokus i næste fase er på analyse af samarbejdsrelationer og interessenter, og afsøge mulighed for et tværkommunalt samarbejde.

De seks fokusområder udfoldes med konkrete inputs og påvirkninger i forundersøgelsen (se bilag 1).

Forvaltningen er startet op på næste fase i forberedelserne i det omfang, det er muligt og relevant på nuværende tidspunkt. Udvalget vil løbende blive orienteret om resultaterne herfra.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at forundersøgelserapporten tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-02-2025

Taget til orientering.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.

Bilag

Forundersøgelserapport Fremtidens Beskæftigelsesindsats

Punkt 15: Orientering om STARs temarevision på fleksjobområdet i 2023

23/37663

Sagsfremstilling

STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) har den 21. januar 2025 skrevet til alle landets kommuner og jobcentre jf. de vedlagte bilag om temarevisionen af fleksjobområdet i 2023. Fokus i temarevisionen var på borgere på fleksjobområdet med en meget begrænset arbejdsevne. På baggrund af 10 fokuspunkter fastlagt af STAR gennemgik kommunernes egne revisorer den lokale forvaltning i en række fleksjobsager. Byrådet blev på deres møde i juni 2024 under punkt 80 orienteret om resultatet af den lokale revision på området, hvor der var seks anbefalinger til en forbedret sagsbehandling.

STAR konkluderer i deres skrivelse om den samlede temarevision for 2023 til kommunerne, at forvaltningen på fleksjobområdet i de danske kommuner i vid udstrækning ”er i overensstemmelse med loven og intentionerne bag ordningen”. Derudover peger STAR også på, at kommunerne følger de anbefalinger kommunens egne revisorer kommer med.

STAR anfører, at anbefalingerne har ”særligt fokus på bedre dokumentation, opfølgning og samarbejde med arbejdsgivere.” Kernen er, at der skal ”arbejdes med et udviklingsperspektiv i borgerens fleksjob.” De 5 anbefalinger STAR peger på er:

1. Større tydelighed om progression i rehabiliteringsteamets indstillinger
2. Indgåelse af aftale med arbejdsgiver om progression i fleksjobbet
3. Dokumentation af brug af handicapkompenserende ordninger
4. Opfølgning på progression ved nedgang i timer eller andre ændringer
5. Dokumentation af visitation til fleksjob under § 116 stk. 2

Det kan oplyses, at punkt 1 og 3 er blevet implementeret via en ny arbejdsgang i rehabiliteringsteamet med virkning fra 1.1. 2025. Derudover er de øvrige emner igen i fokus på et temamøde i februar 2025 for medarbejdere på fleksjobområdet.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at STARs temarevision for 2023 tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-02-2025

Taget til orientering.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.

Bilag

Temarevision om progression for borgere i fleksjob.pdf

Bilag 1. Temarevisionsresultater 2023 for 97 kommuner om fleksjobordningen.pdf

Punkt 16: Orientering om status på Erhvervspanel for Arbejdskraft og Bosætning

23/1354

Sagsfremstilling

Erhvervspanel for Arbejdskraft og Bosætning blev politisk godkendt i februar 2023, og året efter blev panelet forlænget med ét år. Panelet har nu eksisteret i to år, og der er blandt paneledtagerne et ønske om at forlænge dialogen og det gode samarbejde i sin nuværende form. Orienteringen behandles sideløbende i Arbejdsmarkedsudvalget og Udvalget for Bæredygtig Udvikling.

Baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget og Udvalget for Bæredygtig Udvikling traf i februar 2023 en principiel beslutning om nedsættelsen af Erhvervspanel for Arbejdskraft og Bosætning. I godkendelsen af panelet blev forvaltningen bemyndiget til at sammensætte erhvervspanelet med deltagelse af de to udvalgsformænd og ét medlem blandt mindretallet i hvert af de to udvalg. Panelet er et delt ejerskab mellem forvaltningerne Jobcenter og Borgerservice og Plan, Teknik & Miljø.

Panelet er et led i udmøntningen af Erhvervsstrategien. Sammen med seks andre branche- og temaspecifikke erhvervspaneler er formålet, at dialogen mellem kommunen og det lokale erhvervsliv styrkes. Erhvervspanel for Arbejdskraft og Bosætning består af centrale aktører på det lokale arbejdsmarked, herunder også uddannelsesinstitutioner. Panelet drøfter udfordringer knyttet til emner som rekruttering, bosætning og opkvalificering, og leverer input til udformningen af de to forvaltningers strategier og planer.

Møder og temaer i 2024

Panelet afholdt tre møder i 2024, hvor emnerne rekruttering, tiltrækning og bosætning var i fokus. Der blev på første møde nedsat tre arbejdsgrupper, der havde til formål at konkretisere dele af arbejdet. Det har f.eks. udmøntet sig i prøvehandlingen Kongehøjfestival, der havde til formål at skabe opmærksomhed omkring Aabenraa Kommune for især unge fraflyttere. Der henvises til bilag 1 for uddybning af panelets arbejde og panelsammensætningen i 2024.

Erhvervspanelet i 2025

På det sidste møde drøftede panelet fremtiden og sammensætningen for 2025. Et flertal af deltagerne udtrykte ønske om fortsat deltagelse, da den eksisterende dynamik og erfaring vurderes som værdifuld for de kommende drøftelser. På den baggrund har panelet besluttet at forlænge sin aktivitet ét år yderligere. Eventuelle ledige pladser vil blive udfyldt af relevante afløser, og alle virksomheder i panelet er allerede godkendt til CSR-Mærke Aabenraa 2025.

For at understøtte panelets arbejde vil der blive afsøgt mulighed for at inkludere Dansk Erhverv og Dansk Industri i panelet, hvilket vil sikre en bredere repræsentation og yderligere styrke dialogen med erhvervslivet.

Panelet planlægger tre møder i løbet af 2025.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget og Udvalget for bæredygtig udvikling.

Indstilling

Forvaltningen Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at sagen tages til orientering.

Beslutning Udvalget for Bæredygtig Udvikling den 05-02-2025

Taget til efterretning.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen (V) og Gaby Scheel (A)

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-02-2025

Taget til orientering.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.

Bilag

Bilag 1 - Erhvervspanel 2024.pdf

Punkt 17: Orientering om Status på Velfærdsaftalen

23/9455

Sagsfremstilling

I Velfærdsaftalen kommer der løbende nye prøvehandlinger til. Det seneste år har givet ledelse og medarbejdere i projektet erfaringer med at udpege potentialer til nye prøvehandlinger, at få dem trykprøvet og beskrevet. Idéer til prøvehandlinger kan opstå fra kompetenceforløbet om faglig refleksiv praksis, fra medarbejderne eller ud fra en ledelsesmæssig prioritering.

Således arbejdes der i øjeblikket med følgende overskrifter, som potentielt kan blive til nye prøvehandlinger:

- Tættere tværgående forvaltningssamarbejde omkring rehabiliteringsteams og faglig sparring: Lovændringen om rehabiliteringsteamets sammensætning gør det muligt at tilrettelægge teamet anderledes og anvende eventuelt frigivne ressourcer til tættere sparring på tværs af forvaltninger
- Nyt tilbud til en gruppe af borgere i ressourceforløb
- Prøvehandling med udspring i lovændringen om arbejdspligt: en prøvehandling om, hvordan arbejdspligten skal/kan udmøntes i Aabenraa Kommune
- Emner udsprunget af forløbet i faglig refleksiv praksis: De faglige og organisatoriske refleksioner, der opstår i forløbet, kan give anledning til nye prøvehandlinger.

Ud over nye prøvehandlinger opleves en generel progression i forløbet om faglig refleksiv praksis. Forløbet er nu over halvvejs, og der er fokus på, hvordan det skal forankres i organisationen, når selve undervisningsforløbet er afsluttet.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på Velfærdsaftalen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-02-2025

Taget til orientering.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.

Punkt 18: Orientering fra formanden og forvaltningen

21/37995

Sagsfremstilling

- Henvendelse fra Beskæftigelsesministeren vedrørende Aftale om Ungeløftet.
- De nye arbejdsmarkedsråd.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-02-2025

Taget til orientering.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.

Punkt 19: Underskriftsside

21/37995

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 17-02-2025

Godkendt.

Afbud: Claus Bruun Jørgensen.