

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget d. 08-06-2026

Mødedato	Mandag d. 08. juni 2026 kl. 14:30
Mødested	Borgmesterværelset, Det gl. rådhus, Storegade 30
Mødedeltagere	Rasmus Andresen, Dorrit Knudsen, Christian Mutwa Christensen, Rasmus Juhl, Kim Petersen Wandahl, Arne Leyh Petersen, Susanne Provstgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktionsprogram temamøde 3: Orientering om organisation og kerneopgaver.....	4
Godkendelse af prioritering af midler.....	5
Godkendelse af udvidelsesønsker - Budget 2027-2030.....	7
Godkendelse af etablering af nyt samarbejdsforum til uddannelsesområdet.....	9
Orientering om evaluering af fire prøvehandlinger under Velfærdsaftalen.....	11
Orientering om ændringer som følge af beskæftigelsesreformen pr. 1. juli 2026.....	13
Orientering om strategi for den Kommunale Ungeindsats.....	15
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	17
Underskriftsside.....	18

Godkendelse af dagsorden

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 08-06-2026

Godkendt.

Introduktionsprogram temamøde 3: Orientering om organisation og kerneopgaver

Sagsfremstilling

I denne orienteres Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget om temaet "Organisation og kerneopgaver". Sagen indgår som en del af udvalgets introduktionsprogram.

Introduktionsprogrammet består af en række temaer på udvalgsmøderne i 1. halvår 2026. Formålet er at give udvalgsmedlemmerne et solidt grundlag for arbejdet i udvalget, samt understøtte et velfungerende samarbejde mellem udvalget og forvaltningen Jobcenter og Borgerservice.

På temamøde 3 om "Organisation og kerneopgaver" orienterer forvaltningen om:

- organisationsstruktur og opgavefordeling
- kerneopgaver på beskæftigelsesområdet
- kerneopgaver på borgerserviceområdet og i sekretariatet

Udvalget modtog på temaformiddagen den 16. marts 2026 en overordnet introduktion til emnerne og besøgte tre lokationer i forvaltningen. Formålet med dette tema er at uddybe forvaltningens kerneopgaver.

Materiale fra alle temamøder er tilgængeligt for udvalget i First Agenda.

Som afslutning på introduktionsprogrammet vil der på mødet i august være mulighed for at stille spørgsmål til direktøren for Jobcenter og Borgerservice. Udvalgsmedlemmerne kan fremsende spørgsmål forud for mødet.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at orientering om organisation og kerneopgaver tages til efterretning.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 08-06-2026

Taget til orientering.

Godkendelse af prioritering af midler

Sagsfremstilling

Udvalget godkendte den 11. maj bevillingskontrollen pr. 31. marts 2026. Bevillingskontrollen viste et mindreforbrug på 1 mio. kr., som udvalget kan prioritere til udmøntning inden udgangen af 2026. Udvalget anmodede i den forbindelse forvaltningen om at udarbejde forslag til, hvordan midlerne kan udmøntes. Nedenfor præsenteres to modeller for mulig udmøntning af midlerne.

Model 1: Videreførelse af samarbejde med Padborg Transportcenter (PTC)

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg godkendte i april 2025 1,250 mio. kr. årligt i henholdsvis 2025 og 2026 til et samarbejde med PTC. PTC valgte at gennemføre indsatsen via en ekstern leverandør fordelt på to forløb - et i 2. halvår 2025 og et 1. halvår 2026

Indsatsen ved den eksterne leverandør bygger på et håndholdt virksomhedsrettet forløb for udsatte unge primært i alderen 18-29 år. Fokus er at bringe dem tættere på arbejdsmarkedet gennem småjob, lønnede timer og praktik i samarbejde med lokale virksomheder. Indsatsen kombinerer individuel afklaring, motivation og fysisk aktivitet med virksomhedsrettede forløb. Forud for forløbet gennemføres et introforløb med fokus på motivation og mødestabilitet.

Beskrivelsen af indsatsen bygger på erfaringerne fra de tidligere og nuværende forløb samt dialog med indsatsleverandøren.

Status på samarbejdet med PTC

Forløbet fra 2. halvår 2025 er afsluttet, hvor status er at otte ud af 17 deltagere er blevet selvforsørgende. Forløbet fra 1. halvår 2026 er fortsat i gang, og foreløbigt er fire ud af 20 deltagere blevet selvforsørgende. Der henvises til bilag 1 for uddybning af status.

Videreføres samarbejdet med PTC i 2. halvår 2026 forventes 14-15 unge at kunne påbegynde forløbet. Målsætningen for indsatsen er, at 50 % af de unge, der deltager, kommer i job eller uddannelse.

Model 2: Virksomhedsrettet og individuel beskæftigelsesindsats

I denne model har forvaltningen indhentet et tilbud fra en anden leverandør. Tilbuddet er rettet mod borgere på kanten af arbejdsmarkedet med komplekse udfordringer. Der henvises til bilag 2 for en nærmere beskrivelse af tilbuddet.

Der er tale om en individuel, håndholdt og helhedsorienteret tilgang med fokus på hurtig tilknytning til arbejdsmarkedet gennem virksomhedspraktik, småjob og lønnede timer. Som en del af indsatsen tilknyttes deltagerne en fast jobformidler med fokus på progression, stabilitet og fastholdelse i aktiviteter og beskæftigelse.

Ifølge leverandøren kan op til 37 deltagere indgå i forløbet. Målsætningerne for forløbet er selvforsørgelse for 35 % af deltagerne, lønnede timer for 30 % af deltagerne og virksomhedspraktik med progression for 20 % af deltagerne

Hvis målsætningerne opfyldes med op til 37 tilknyttede borgere, vil det betyde, at 13 borgere overgår til selvforsørgelse, mens 11 borgere opnår lønnede timer.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at udvalget godkender en prioritering af midlerne til én af de to modeller.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 08-06-2026

4 (V, C og O) stemte for model 1.

2 (A og F) stemte for model 2.

1 (Æ) undlod at stemme.

Model 1 prioriteret med 4 stemmer for.

Mindretallet (A og F) begærede sagen i Byrådet.

Godkendelse af udvidelsesønsker - Budget 2027-2030

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget behandlede den 11. maj 2026 sag nr. 48 vedrørende drøftelse af udvidelsesønsker til budget 2027-2030. I denne sag skal udvalget prioritere forslag til udvidelsesønsker.

Udvalget kan prioritere udvidelsesønsker inden for en ramme på op til 2 mio. kr.

Udvidelsesønskerne er oplistet i ikke prioriteret rækkefølge i nedenstående:

- Videreførelse af partnerskab med Padborg Transportcenter (PTC) om unge i 2027 og 2028
- Kreativt fællesskabstilbud på integrationsområdet
- Tilbud til de svageste som følge af beskæftigelsesreformen i 2027 og 2028
- Styrket boligplacering og integrationsindsats
- Administrative ressourcer til håndtering af de politiske ambitioner om tiltrækning og fastholdelse af uddannelser
- Styrket digital inklusion og tilgængelig Borgerservice

Beskrivelser af udvidelsesønskerne er vedhæftet som bilag til sagen.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at forslag til udvidelsesønsker prioriteres inden for rammen på op til 2 mio. kr.

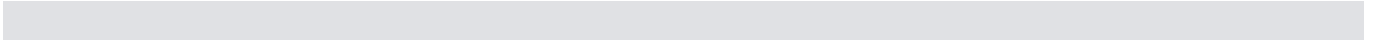
BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 08-06-2026

5 (V, O, C og Æ) stemte for prioritering af følgende forslag:

1. Administrative ressourcer til håndtering af de politiske ambitioner om tiltrækning og fastholdelse af uddannelser.
2. Videreførelse af partnerskab med Padborg Transportcenter (PTC) om unge i 2027 og 2028 med 1,3 mio. kr.

1 (A) stemte imod med begrundelsen, at forslag, punkt 5, 6, 4 (jf. bilag), prioriteres.

1 (F) stemte imod med begrundelsen, at forslag, punkt 5, 6, 3, 4 (jf. bilag), prioriteres.



Godkendelse af etablering af nyt samarbejdsforum til uddannelsesområdet

Sagsfremstilling

Det tidligere erhvervspanel for Arbejdskraft og Bosætning blev afsluttet i 2025 ved udgangen af sidste byrådsperiode. I konstitueringsaftalen for 2026-2029 er der øget fokus på at tiltrække og fastholde uddannelser i kommunen. Opgaven er forankret i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og vil kræve øget samarbejde mellem kommunen, uddannelsesinstitutioner og virksomheder.

I denne sag lægges der op til at revitalisere det tidligere Erhvervspanel for Arbejdskraft og Bosætning under et nyt navn med henblik på at understøtte arbejdet med at tiltrække og fastholde uddannelser samt bidrage med input til udviklingen af kommunens uddannelsespolitik.

Erhvervspanel og Arbejdskraft og Bosætning

Det tidligere panel var en del af realiseringen af Erhvervsstrategien og fungerede fra 2023 til 2025 som et politisk forankret samarbejdsforum i et delt ejerskab mellem det tidligere *Arbejdsmarkedsudvalg* og *Udvalget for Bæredygtig Udvikling*. Panelet bestod af repræsentanter fra 8-10 CSR-virksomheder, 3 uddannelsesinstitutioner, 4 faglige organisationer, Business Aabenraa samt 4 politiske repræsentanter. Herudover deltog repræsentanter fra DI og Dansk Erhverv enkelte gange. Panelet blev afsluttet i forbindelse med den nye byrådsperiode og en tilpasning af erhvervspanelernes struktur til nye politiske prioriteringer.

Etablering af nyt samarbejdsforum

Forvaltningen anbefaler, at der etableres et nyt samarbejdsforum, som skal bidrage med input og perspektiver til udviklingen af uddannelsesområdet, herunder særligt tiltrækning og fastholdelse af uddannelser i sammenhæng med erhvervslivets behov for kompetencer og arbejdskraft. Forummet skal desuden bidrage til at kvalificere kommunens kommende uddannelsespolitik.

Forummet sammensættes med henblik på at sikre en bred repræsentation af lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer og erhvervsorganisationer, lokalpolitiske repræsentanter samt relevante repræsentanter fra forvaltningen. Den konkrete deltagerkreds fastlægges som led i den videre etableringsproces, hvor relevante aktører inviteres til deltagelse. Forummet forankres politisk i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, som varetager værtsrollen for forummet.

Forvaltningen forventer at fremlægge et forslag til deltagersammensætningen for udvalget i september 2026. Det første møde i forummet forventes afholdt senere samme efterår.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at etablering af nyt samarbejdsforum til uddannelsesområdet godkendes.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 08-06-2026

Godkendt.

Orientering om evaluering af fire prøvehandlinger under Velfærdsaftalen

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget om evaluering af fire prøvehandlinger under Velfærdsaftalen. Prøvehandlingerne er evalueret med afsæt i den programteoretiske metode og virkningsevaluering, som udvalget blev orienteret om på mødet den 9. marts 2026.

Prøvehandlinger evalueres med fokus på effekt, læring og udviklingspotentiale. Evalueringerne anvendes både til løbende udvikling af indsatserne og indgår i den samlede evaluering af Velfærdsaftalen, som forelægges udvalget ved projektets afslutning.

De enkelte prøvehandlinger behandles administrativt i styregruppen for Velfærdsaftalen, som på baggrund af evalueringerne tager stilling til, om indsatser skal overgå til drift, justeres eller afsluttes. Styregruppen består af direktør for Jobcenter og Borgerservice, Jobcenterchefen samt chef for Sekretariat og Borgerservice.

Indtil nu er seks prøvehandlinger evalueret, mens seks fortsat er i gang. Udvalget vil efter sommerferien få en samlet status på igangværende og afsluttede/evaluerede prøvehandlinger.

Nedenfor gives et kort overblik over de fire aktuelle evalueringer med fokus på formål, læring og anbefaling.

Løntimer og småjobs

Prøvehandlingen har haft fokus på at skabe flere lønnede timer og småjobs for aktivitetsparate borgere gennem tættere virksomhedskontakt, bedre match og styrket efterværn.

Evalueringen peger på, at indsatsen har styrket samarbejdet med virksomheder, styrket den interne koordination, øget fokus på fastholdelse og bidraget til øget fokus på ordinære løntimer som vej ind på arbejdsmarkedet. Erfaringerne viser samtidig, at kvaliteten i match og opfølgning er afgørende for fastholdelse i job. Prøvehandlingen understøtter intentionerne i reformen om individuelt borgerfokus, virksomhedsservice og fokus på ordinære timer. På baggrund af evalueringen har den administrative styregruppe besluttet, at indsatsen overgår til drift.

Den digitale vidensplatform

Prøvehandlingen havde fokus på systematisk kompetenceudvikling af jobcentrets medarbejdere gennem digitale kurser med henblik på at styrke medarbejdernes faglige kompetencer og fælles faglige refleksion.

Evalueringen viser høj deltagelse og positive tilbagemeldinger fra medarbejderne. Erfaringerne peger samtidig på, at fælles kompetenceudvikling kombineret med faglige drøftelser understøtter organisatorisk læring og fælles faglig forståelse. På baggrund af evalueringen har den administrative styregruppe besluttet, at tilgangen med systematisk kompetenceudvikling videreføres i arbejdet med kompetenceudvikling i forbindelse med beskæftigelsesreformen.

Kickstart – en indsats for ressourceforløb

Prøvehandlingen bestod af et gruppe- og netværksbaseret forløb for unge i ressourceforløb med fokus på fællesskab, virksomhedsrettede aktiviteter og progression mod praktik eller lønnede timer.

Erfaringerne viser, at indsatsen har skabt progression for enkelte deltagere, men også at målgruppen har meget komplekse sociale, psykiske og helbredsmæssige udfordringer, som gør progression langsom og ressourcekrævende. Evalueringen peger på, at gruppe- og netværksbaserede indsatser kan have værdi for dele af målgruppen. På baggrund af evalueringen har den administrative styregruppe besluttet, at gruppeforløb som metode videreudvikles og videreføres i andre indsatser.

Den gode løsladelse

Prøvehandlingen havde fokus på samarbejde mellem Jobcenter, Kriminalforsorg og Social & Sundhed for at understøtte indsatte borgere før og efter løsladelse med fokus på job og uddannelse.

Erfaringerne viser, at målgruppen i Aabenraa Kommune er forholdsvis lille, og at aktivitetsniveauet derfor har været begrænset. Der er dog opnået erfaringer med tidlig koordinering og tværgående samarbejde omkring indsatte borgere. På baggrund af evalueringen har den administrative styregruppe besluttet, at indsatsen afsluttes, og at opnået læring indarbejdes i eksisterende arbejde med målgruppen.

Samlet set viser evalueringerne, at prøvehandlingerne har bidraget med værdifuld læring om målgrupper, metoder og organisering af beskæftigelsesindsatsen. Erfaringerne anvendes i det videre arbejde med udvikling af beskæftigelsesindsatsen og implementering af kommende reformtiltag.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at orienteringen om evaluering af fire prøvehandling under Velfærdsaftalen tages til efterretning.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 08-06-2026

Udsat.

Orientering om ændringer som følge af beskæftigelsesreformen pr. 1. juli 2026

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres udvalget om ændringer i forhold til sanktioner, indsatsen for unge på kontanthjælp, a-kasseforsøg samt øget digitalisering.

Sagerne fremgår af "*Roadmap - Beskæftigelsesreformen 2025-2027*", som blev godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget i august 2025. Baggrunden er reformaftalen fra april 2025, hvor Regeringen og en række forligspartier indgik "*Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen*".

Anden fase af beskæftigelsesreformen forventes gennemført med ikrafttrædelse fra 1. januar 2027, mens enkelte digitale initiativer træder i kraft allerede fra 1. juli 2026. Lovforslagenes endelige form kan blive ændret under den politiske behandling. Derudover afventer behandlingen af lovforslagene dannelsen af en ny regering efter Folketingsvalget 2026. Beskæftigelsesreformen forventes at forenkle beskæftigelsesindsatsen, reducere proceskrav og give større mulighed for individuelle og fleksible løsninger.

Et værdigt sanktionssystem i beskæftigelsesindsatsen

Som led i reformen lægges der op til ændringer i sanktionssystemet, hvor intentionen er et mere balanceret og værdigt system med færre sanktioner for udsatte borgere, som typisk registreres som aktivitetsparate. For denne gruppe tillægges større vægt på motivation og progression mod job. Samtidig skærpes kravene i nogen grad for jobparate ledige tæt på arbejdsmarkedet, bl.a. som følge af øget digitalisering. Lokalt vurderes betydningen at blive begrænset for udsatte borgere, da kun en mindre andel af aktivitetsparate borgere i dag modtager sanktioner.

Individuelt fokus i indsatsen for unge i kontanthjælpssystemet

Reformen indebærer også en omlægning af indsatsen for unge under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse. Flere særregler afskaffes, så unge fremover omfattes af samme grundlæggende regler som for øvrige kontanthjælpsmodtagere. Formålet er at skabe en mere enkel og sammenhængende indsats. Der skal være større kommunal frihed til at tilrettelægge individuelle forløb med fokus på job og – når det er relevant – uddannelse. Blandt andet bortfalder uddannelsespålæg og en række særlige proceskrav. Både lokalt og nationalt er ungeområdet blevet tilført midler til målrettede indsatser mod job eller uddannelse.

A-kasseforsøg – ny ansvarsfordeling

På dagpengeområdet afprøves nye modeller for opgavefordeling mellem kommuner, a-kasser og andre aktører. I et landsdækkende forsøg får a-kasserne ansvaret for kontaktfølgeløbet i de første fire måneders ledighed for udvalgte borgere. Det forventes lokalt at reducere antallet af samtaler i jobcenteret i den tidlige del af ledighedsforløbet.

Derudover er der et forsøg med en fritvalgsordning for ledige borgere på A-dagpenge. Forsøget betyder, at borgere for de første fire måneders ledighed kan vælge i mellem, om kommune, a-kasse eller andre godkendte aktører skal varetage deres beskæftigelsesindsats.

Aabenraa Kommune er ikke blevet udpeget til at deltage i dette forsøg, hvor 19 andre kommuner deltager.

Øget digitalisering

Endelig styrkes den digitale sammenhæng mellem Jobnet, kommuner, a-kasser og øvrige aktører. Fra juli 2026 bliver det lettere at dele oplysninger om eksempelvis CV og jobsøgning på tværs af systemerne. Dette forventes at reducere dobbeltregistreringer og understøtte en mere sammenhængende brugeroplevelse.

Samlet peger reformen mod en mere enkel, tillidsbaseret og fleksibel beskæftigelsesindsats med færre proceskrav og større fokus på effekt og progression for den enkelte borger. Lokalt forventes moderate økonomiske konsekvenser, mens der nationalt forventes færre administrative krav.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

INDSTILLING

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at orienteringen om ændringer i beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 08-06-2026

Udsat.

Orientering om strategi for den Kommunale Ungeindsats

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres udvalget om justeret strategi for Den Kommunale Ungeindsats i Aabenraa Kommune. Strategien blev godkendt i Børne- og Undervisningsudvalget den 02. februar 2026.

Ungeindsatsen blev etableret i Aabenraa Kommune i 2009, men blev først et lovkrav fra 2019. Lov om kommunal ungeindsats (KUI), pålægger alle kommuner at samle ansvaret for unge under 25 år, der har brug for støtte til uddannelse eller beskæftigelse. Formålet er at skabe én samlet, koordineret indsats på tværs af skole, jobcenter og socialforvaltning for at forhindre frafald og sikre, at flere gennemfører en ungdomsuddannelse

I 2018 blev der i 2018 gennemført et udviklingsarbejde der mundedede ud i en 'revitalisering' af ungeindsatsen, hvori indgik bl.a. vision, mission mv. for Ungeindsatsen.

Børne- og Uddannelsesudvalget blev orienteret om resultatet den 18. september 2018.

Den Kommunale Ungeindsats i Aabenraa Kommune er målrettet borgere mellem 15 og 24 år, med fokus på én samlet indgang til kommunen og et tæt samarbejde mellem relevante aktører. Indsatsen justeres løbende for at sikre en fælles kultur og mål på tværs af arbejdet inden for forskellige lovgivninger.

Den Kommunale Ungeindsats omfatter:

- Medarbejdere fra Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)
- Ungeteamet i Børn og Familie
- Jobcenterets medarbejdere for unge under 25 år på uddannelseshjælp
- Relevante medarbejdere fra Visitation & Understøttelse

Der er udarbejdet et udkast til justering af Den Kommunale Ungeindsats i Aabenraa Kommune. Justeringen består af tilføjelsen af yderligere et strategisk spor til de tre eksisterende, som videreføres fra tidligere strategier. Det tilføjede fjerde strategiske spor handler om, at den unge skal være en del af meningsfulde fællesskaber – et område som afspejler det stigende fokus på trivsel i de seneste år.

Hovedmålet for Den Kommunale Ungeindsats er, at "Som ung i Aabenraa skal jeg i job eller uddannelse", hvilket understøttes af de strategiske spor, hvor det fjerde og sidste spor er tilføjet i den justerede version af "Strategi for Den Kommunale Ungeindsats i Aabenraa Kommune, 2026".

- at jeg oplever en hurtig, sammenhængende og koordineret indsats.
- at jeg kan opnå et godt og sundt liv for mig.
- at jeg på en enkel og tilgængelig måde kan finde min vej til job og uddannelse for mig.
- at jeg er en del af et meningsfuldt fællesskab.

Den justerede strategi har i 2025 været behandlet på workshops for alle medarbejdere i indsatsen for at sikre en bredest mulig involvering.

Den Kommunale Ungeindsats arbejder ud fra en helhedsorienteret tilgang, hvor den enkelte unges situation, ressourcer og behov danner udgangspunkt for indsatsen. Målet er at sikre, at den unge oplever sammenhæng og kontinuitet i kontakten med kommunen – uanset om der er behov for støtte i forhold til uddannelse, beskæftigelse, trivsel eller sociale forhold.

Indsatserne koordineres på tværs af fagområder, så der skabes klare aftaler, fælles retning og hurtig handling. Samtidig er der fokus på tidlig indsats og forebyggelse, så udfordringer håndteres, før de vokser sig større. Den Kommunale Ungeindsats bygger på et tæt samarbejde med den unge, familien og relevante samarbejdspartnere, så vejen mod job eller uddannelse bliver både realistisk, tryk og tilgængelig.

INDSTILLING

Børn og Kultur, Jobcenter og Borgerservice og Social & Sundhed indstiller, **at** orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 08-06-2026

Udsat.

Orientering fra formanden og forvaltningen

Sagsfremstilling

Orientering om:

- Job Sønderjylland
- Grænseoverskridende arbejdsmarkedsudvalg
- Beskrivelse af interne indsatser i ungeindsatsen (KUI) – bilag vedlagt

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 08-06-2026

Taget til orientering.

Underskriftsside

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSESUDVALGET DEN 08-06-2026

Godkendt.