

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-12-2024

Mødedato Mandag d. 02. december 2024 kl. 14:30

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Susanne Provstgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af temadrøftelser for 2025.....	4
Godkendelse af den strategiske udviklingsplan "Fremtidens Borgerservice 2025-2026".....	6
Årlig drøftelse af udmøntningen af Det Gode Liv.....	8
Drøftelse af finansieringsmuligheder for vielsesområdet.....	10
Drøftelse og evaluering af jobCAMP 24.....	12
Orientering om Projekt for digital inklusion.....	13
Orientering om status på udvikling af partnerskab med virksomheder.....	15
Orientering om status på udvikling af samarbejde med transportvirksomheder.....	17
Orientering om status på nyt kontanthjælpssystem.....	19
Orientering om status på Velfærdsaftalen.....	21
Partnerskab om styrket samarbejde om unge.....	23
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	25
Underskriftsside.....	26

Punkt 96: Godkendelse af dagsorden

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2024

Godkendt.

Afbud: Susanne Provstgaard.

Punkt 97: Godkendelse af temadrøftelser for 2025

24/23417

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til, at udvalget godkender de temaer, der skal drøftes i 2025.

Som led i planlægningen af det kommende udvalgsår prioriterer udvalget hvert år temaer at gå i dybden med. Temadrøftelserne kan fungere som en del af dagsordenen eller ved selvstændige temamøder.

Temadrøftelserne har til hensigt at styrke fordybelsen i udvalgte emner og fremme en konstruktiv politisk dialog, der kan forankres i efterfølgende beslutninger. Derudover sikrer temadrøftelserne input til forvaltningens arbejde i løbet af året.

Udvalget prioriterede og afholdt seks temadrøftelse i 2024.

Se bilag for oversigt over temadrøftelserne i 2024.

Temadrøftelser 2025

Det formodes, at en central del af udvalgets arbejde i 2025 vil omhandle den kommende beskæftigelsesreform. Reformen Fremtidens Beskæftigelsesindsats forventes politisk vedtaget i første halvdel af 2025 med en løbende ikrafttrædelse fra 2026 og frem. Derudover markerer 2025 afslutningen på byrådsperioden, og en overlevering til det kommende fagudvalg vil være hensigtsmæssig som et tema i sidste kvartal.

Ved at reducere antallet af planlagte temadrøftelser i 2025, skabes der øget fleksibilitet omkring fokusområder i en periode kendetegnet ved forandring og overgang.

Forvaltningen foreslår derfor følgende tre planlagte temadrøftelser for 2025:

- Fremtidens Beskæftigelsesindsats
- Integrationspolitik
- ESG/CSR

I bilaget uddybes hvert af de tre forslag til temadrøftelser i 2025, og der er tilføjet en bruttoliste over mulige temadrøftelser som inspiration.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at forslag til planlagte temadrøftelser i 2025 godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2024

Godkendt.

Afbud: Susanne Provstgaard.

Bilag

Bilag - Uddybning af temadrøftelser

Punkt 98: Godkendelse af den strategiske udviklingsplan "Fremtidens Borgerservice 2025-2026"

24/20473

Sagsfremstilling

"Fremtidens Borgerservice 2025-2026" er en videreudvikling af forvaltningen Jobcenter og Borgerservices første strategiske udviklingsplan for Borgerservice i Aabenraa Kommune, som er gældende til udgangen af 2024.

Den strategiske udviklingsplan for 2025-2026 bygger på evalueringen af den første udviklingsplan, hvor bl.a. 70 borgere deltog i en borgerundersøgelse samt på de indsigter, forvaltningen har fået gennem en inddragende proces i løbet af efteråret 2024 med input fra borgere, medarbejdere, Seniorrådet, Campusrådet og Business Aabenraa som udvalgte samarbejdspartnere. Se bilag for evaluering og borgerundersøgelse.

Den lokale forankring er med til at sikre, at Borgerservice bidrager til kommunens overordnede udviklingsstrategi "Det Gode Liv". Borgerservice er derved en central del af kommunens ambition om at være en kommune, hvor det er godt at leve, arbejde og vokse op i.

Den strategiske udviklingsplan trækker også på de nationale strategier for udvikling af Borgerservice området. Principper og ambitioner i planen er derfor koblet op på KL's pejlemærker, der lægger vægt på samarbejde, fleksibilitet, tryghed og et inkluderende digitalt velfærdssamfund.

Principperne for digital inklusion fra Digitaliseringsstyrelsen er ligeledes retningsgivende for den digitale udvikling i Borgerservice.

Forvaltningens ambitioner med udviklingsplanen kan sammenfattes med følgende overskrifter:

- Borgerservice er den imødekommende og nemme indgang til kommunen
- Borgerservice arbejder for et inkluderende digitalt samfund
- Borgerservice samarbejder til gavn for borgere
- Borgerservice er en attraktiv arbejdsplads med kompetente og tilfredse medarbejdere

I forlængelse af den politiske godkendelse af "Fremtidens Borgerservice 2025-2026" vil forvaltningen arbejde videre med et tilhørende katalog med konkrete initiativer, der skal omsætte de overordnede ambitioner til konkrete handlinger. Initiativerne vil således også afspejle de konkrete input fra den inddragende proces.

Den strategiske udviklingsplan og det tilhørende katalog med initiativer vil udgøre det samlede redskab, som ledelsen og medarbejdere i Borgerservice anvender i de kommende to års drift og udvikling af Borgerservice.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at den strategiske udviklingsplan ”Fremtidens Borgerservice 2025-2026” godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2024

Godkendt.

Afbud: Susanne Provstgaard.

Bilag

Evaluering af Fremtidens Borgerservice 2023-2024

Aabenraa Kommune Fremtidens Borgerservice_UDKAST

Punkt 99: Årlig drøftelse af udmøntningen af Det Gode Liv

24/6952

Sagsfremstilling

Årligt drøfter Arbejdsmarkedsudvalget udmøntningen af ”Det Gode Liv – udviklingsstrategi 2035”.

Det Gode Liv er Byrådets overordnede strategi, ud fra visionen om at være en kommune, hvor det er godt at leve, arbejde og vokse op i. Det Gode Liv sætter retning for hele kommunens arbejde og er således også en overliggende forvaltningernes arbejde. Der er ikke en central udmøntningsplan, og derfor drøfter Arbejdsmarkedsudvalget årligt udmøntningen i forvaltningen Jobcenter og Borgerservice.

Denne forvaltning arbejder med udmøntningen i henhold til følgende forvaltningsspecifikke planer, politikker og aftaler:

- Beskæftigelsesplanen
- Integrationspolitikken
- Velfærdsaftalen
- Fremtidens Borgerservice

Forvaltningen arbejder derudover strukturelt med udmøntningen af Det Gode Liv i sagsfremstillinger såvel som i kvartalsvise drøftelser i chefgruppen.

Ud over de strukturelle tiltag arbejder forvaltningen også med kommunikationen af de gode historier. Kerneopgaver og det daglige virke bidrager alt sammen til at opfylde den overordnede vision, men de gode historier bliver der, hvor det lykkes særligt godt, og det også bliver synliggjort.

Deling af de gode historier er blevet styrket indadtil med opdateringen af forvaltningens nyhedsbrev, som nu udkommer 4-6 gange årligt. Der har også været flere medieomtaler med opslag på sociale medier, ugeaviser og på TV. Der har bl.a. været omtale af

- Velfærdsaftalen – projektstart
- Folkeregisterets 100-års fødselsdag
- Flagdag
- Borgerundersøgelse på Aabenraa Jobcenter
- Danmarks bedste kollega
- Borgerservices nye rammer
- Jobdating førte til job

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udmøntningen af ”Det Gode Liv – udviklingsstrategi 2035”.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2024

Drøftet.

Afbud: Susanne Provstgaard.

Bilag

Årsoverblik over forvaltningsopgaver 2024

Punkt 100: Drøftelse af finansieringsmuligheder for vielsesområdet

24/32355

Sagsfremstilling

Vielsesområdet, der organisatorisk er tilknyttet Borgerservice, er en del af den overordnede udviklingsstrategi Det Gode Liv for Aabenraa Kommune og udviklingsstrategien Fremtidens Borgerservice.

Pr. 1. februar 2023 er området opjusteret fra én til to giftefogeder, ansat på henholdsvis 32 og 34 timer. Den ekstra giftefoged er ansat med baggrund i budgetforliget 2023.

Den øgede kapacitet har udfyldt ønsket om at imødekomme en stor efterspørgsel på vielser, nedbringelse af ventetider, samt muligheden for at udvikle og øge antallet af vielser i kommunen generelt.

Udviklingen i antallet af vielser fra 2022 til 2024 ser således ud:

- 737 vielser i 2022
- 1269 vielser i 2023
- 1264 vielser i 2024 pr. 5. november 2024
(booket 188 til resten af året og 15 ledige tider pt.)

Hovedparten af vielser er af udenlandske brudepar og gennemføres uden, at brudeparret selv medbringer vidner, hvilket betyder at Aabenraa Kommune er forpligtet til at stille to vidner til rådighed.

Forpligtelsen er midlertidigt løst gennem udlån af medarbejdere fra Kommunalt Inhouse Service (KIS) og ved brug af virksomhedspraktikanter i 3 måneder ad gangen. Den model er udfordret i forhold til at sikre stabilitet og undgå aflysninger.

I forbindelse med vielserne forærer kommunen en gaveæske med to champagneglas med byvåben i en æske samt en trykt hilsen fra borgmesteren til brudeparret.

Udgiften til gaveæsken er steget proportionalt med antallet af vielser.

I 2022 var udgiften til gaveæsker 56.749 kr. og i 2024 er udgiften steget til 111.804 kr.

Som et nyt tiltag i 2024 har giftefogederne desuden forsøgsvis tilbudt vielser ude i naturen med stor succes.

Borgerservice ser et stort potentiale i vielsesturismen og planlægger, sammen med Business Aabenraa og Visit Sønderjylland, flere tiltag for både at tilgodese detailhandel, restaurations- og hotelbranchen samt oplevelsesbranchen både under brudeparrets besøg i området og med henblik på at tiltrække dem som turister efterfølgende.

Bortset fra tilførsel af midler i forbindelse med budgetforliget 2023 er udgifter til daglig drift, herunder administration, gaver og vidner, er budgetrammen for vielsesområdet ikke udvidet.

I nabokommunerne er det forskelligt, om der opkræves gebyr og størrelsen på gebyrerne. En nabokommune opkræver ikke gebyr for vielse, de to andre opkræver forskellige gebyrer alt efter typen af vielse og lokation.

Arbejdsmarkedsudvalget har i forbindelse med processen for årets budgetforlig drøftet og prioriteret et udvidelsesønske, hvor vielsesområdet tilføres 250.000 kroner til opretholdelse af nuværende serviceniveau samt mulighed for udvikling.

Udvidelsesønsket blev ikke prioriteret i Byrådets samlede budgetforlig.

Forvaltningen lægger derfor op til, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter finansieringsmuligheder for vielsesområdet.

Økonomi og afledt drift

Udgifterne til vielsesområdet er på konto 6 og dermed under Økonomiudvalgets område.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at finansieringsmuligheder for vielsesområdet drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2024

Drøftet.

Afbud: Susanne Provstgaard.

Punkt 101: Drøftelse og evaluering af jobCAMP 24

24/26971

Sagsfremstilling

jobCAMP 24 blev afholdt torsdag den 7. november - fredag den 8. november i Aalborg Kongres & Kultur Center.

Deltagelse i arrangementet drøftes og evalueres.

Programmet er vedlagt.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Det indstilles,

at deltagelsen i jobCAMP 24 drøftes og evalueres.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2024

Drøftet.

Afbud: Susanne Provstgaard.

Bilag

Program jobCAMP 24

Punkt 102: Orientering om Projekt for digital inklusion

23/36534

Sagsfremstilling

I juni 2024 prioriterede Arbejdsmarkedsudvalget at anvende mindreforbruget på serviceudgifterne til egne udvidelsesønsker, herunder Projekt for digital inklusion. Udvalget afsatte 200.000 kr. over en 2-årig periode fra 2025-2026.

I denne sag orienteres udvalget om status og tidsplan for projektet. Arbejdsmarkedsudvalget har det politiske ejerskab af projektet, og Social- og Seniorudvalget orienteres sideløbende.

Baggrund og formål:

Visse grupper i samfundet oplever større udfordringer med at navigere i et digitaliseret samfund, hvilket især gælder udsatte borgere. Årsagerne til udfordringerne kan variere og omfatter blandt andet misbrug, psykiske problemer, læsevanskeligheder eller en generel mistro til myndigheder. Projekt for digital inklusion har til formål at støtte udsatte borgere i at blive mere selvhjulpne i en digital verden og bedre integreret i samfundet.

Projektet er en del af udmøntningen af ”Det Gode Liv” og ”Fremtidens Borgerservice” og understøtter udsattestrategien. Derudover læner projektet sig op af alle seks Principper for digital inklusion, som er udarbejdet af Digitaliseringsstyrelsen, KL og Danske Regioner.

Form

Organiseringen omkring projektet består af Borgerservice Aabenraa, værestedet Den Blå Oase og forvaltningen Social & Sundhed. Social & Sundhed har det daglige samarbejde med den Blå Oase og har derfor både interesse og indsigt i området. Derudover er det aftalt med Syddansk Universitet (SDU) at EU-forskningsprojektet REACT involveres. Se bilag 1 for en visualisering af projektorganiseringen.

De frivillige på den Blå Oase opkvalificeres af borgerservicemedarbejdere til at drive en it-café på værestedet i Aabenraa. De frivillige er kendte ansigter for brugerne, der kan hjælpe i vante omgivelser. Det kan f.eks. være hjælp til at finde den rigtige app, bruge MitID, betale regninger og finde lægeoplysninger. SDU vil undervise i, hvordan borgere, der har vanskeligt ved det digitale, kan motiveres og vil efterfølgende foretage deres egen opfølgning.

Borgerservice sikrer det nødvendige IT-udstyr til den Blå Oase, monitorerer projektet løbende og foretager en midtvejs- og slutevaluering.

Ambitionen er, at projektet på sigt overgår til et permanent tilbud i Den Blå Oase i et fortsat samarbejde med Borgerservice.

Tidsplan

Projektet opererer med en flydende deadline frem til 1. april 2025. Se bilag 2. for overordnet tidsplan. Tidsplanen er dynamisk og kan justeres efter behov.

På baggrund af midtvejsevalueringen af projektet i slutningen af 2025 foretages en politisk orientering om status på projektet.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på Projekt for digital inklusion tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2024

Taget til orientering.

Afbud: Susanne Provstgaard.

Bilag

Bilag 2 Tidsplan.pdf

Bilag 1 Projektorganisering.pdf

Punkt 103: Orientering om status på udvikling af partnerskab med virksomheder

24/19853

Sagsfremstilling

I juni 2024 prioriterede udvalget at anvende mindreforbruget på serviceudgifterne på egne udvidelsesønsker, herunder projektet: Udvikling af partnerskab med virksomheder over en 3-årig periode (2025-2027) med 600.000 kr. årligt. I denne sag orienteres udvalget om status på projektet.

Øget politisk fokus på ungeområdet

Aabenraa Kommune har en velfungerende ungeindsats, men har som andre sammenlignelige kommuner en højere andel af unge uden job og uddannelse end resten af landet.

Arbejdsmarkedsudvalget har de unge som et opmærksomhedspunkt, og med prioriteringen af midler til udviklingen af et partnerskab med virksomheder på ungeområdet øges ambitionsniveauet. Ambitionsniveauet afspejles også landspolitisk.

Regeringen har de unge uden job og uddannelse som et kerneområde og har sat fokus på de 43.000 unge uden job eller uddannelse. I oktober 2024 indgik de Aftale om Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber, og i september 2024 indgik de Aftale om flere unge i fritidsjob. Et lokalt forankret partnerskab med virksomheder på ungeområdet flugter med de landspolitiske intentioner.

Indledende undersøgelser

I realiseringen af projektet har forvaltningen afholdt to workshops med først lokale virksomheder og efterfølgende de andre forvaltninger, som er knyttet til ungeindsatsen i Aabenraa Kommune. Der har samlet været opbakning til et styrket forpligtende samarbejde omkring de unge baseret på en mere helhedsorienteret tilgang. Workshopperne har styrket ambitionen om også at arbejde med unge ned til 13-15 år, en målgruppe der ikke tidligere har været en del af den beskæftigelsesrettede indsats. Processen har ligeledes givet inspiration til at afsøge muligheden for at inddrage Aabenraa Kommunes egne arbejdspladser i partnerskabet.

Pilotprojekt for en skalerbar model

At arbejde med en ny yngre målgruppe og skabe forpligtende partnerskaber med både private og kommunale arbejdspladser er nye tiltag, der kræver en grundig afklaring. For at sikre en bæredygtig og skalerbar model med værdi for alle parter, påbegyndes et pilotprojekt med et mindre antal virksomheder og kommunale arbejdspladser. Pilotprojektet skal skabe erfaringer omkring de unges behov og sikre, at virksomhederne oplever partnerskabet som attraktivt.

Samtidig skal forvaltningerne i ungeindsatsen udvikle nye måder at samarbejde omkring målgruppen.

I pilotfasen vil samarbejdet med virksomhederne og de øvrige forvaltninger løbende blive evalueret og tilpasset. Det vil kunne føre til justeringer af de beskrevne ambitioner. Tidsplanen for pilotprojektet er under udvikling, men det forventes at strække sig over 2025.

Udvalget vil løbende blive orienteret om projektet.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på udvikling af partnerskab med virksomheder tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2024

Taget til orientering.

Afbud: Susanne Provstgaard.

Punkt 104: Orientering om status på udvikling af samarbejde med transportvirksomheder

24/19853

Sagsfremstilling

Byrådet afsatte i forbindelse med vedtagelse af budgettet et løft til Arbejdsmarkedsudvalget på 1,25 mio. kr. i henholdsvis 2025 og 2026. Midlerne er målrettet en indsats for udsatte unge i Aabenraa Kommune og med en forventning om et samarbejde med en række virksomheder i transportbranchen.

Forvaltningen har igennem det sidste år løbende været i dialog med repræsentanter for en række virksomheder og hovedsageligt transportvirksomheder omkring emnet.

På baggrund af dialogen foreslås det, at der indgås et partnerskab mellem Aabenraa Kommune og foreningen Padborg Transport Center med henblik på at iværksætte en indsats for udsatte unge, som både indeholder aktivering og en virksomhedsrettet indsats. Aftaleperioden løber over 2 år og slutter med udgangen af 2026.

Der er tale om et partnerskab, som er et forpligtende samarbejde, der bygger på frivillighed og ikke tvang. Det er forventningen, at partnerskabet kan bidrage til et godt samarbejde, hvor der er transparens omkring finansiering og aftaler i projektet.

Partnerskabet mellem Aabenraa kommune og PTC bliver grundlaget for at finde en aktør, der kan bistå med den konkrete indsats. Rammerne herfor er 1,25 mio. kr. i henholdsvis 2025 til 2026.

Jobcenteret vil supplere indsatsen med at sikre én indgang til de omfattede unge og virksomhederne. Det bliver naturligvis i tæt samarbejde med den konkrete indsatsleverandør og eventuelt med et fremskudt arbejdssted i området.

Det er forventningen, at 20-25 unge pr. år indgår i forløbet. Målsætningen for indsatsen er, at de unge bliver klar til job eller uddannelse og dermed kommer i selvforsørgelse efterfølgende.

Indsatsen skal omhandle kapacitetsopbygning, motivation og fysisk træning efter nærmere aftale. Et bestemt koncept er ikke fastlagt på forhånd, men skal drøftes nærmere mellem partnerskabet og en konkret leverandør. Kommunikation og formidling af projekt og resultater aftales med udgangspunkt i et ligeværdigt samarbejde mellem parterne.

Økonomi og afledt drift

1,25 mio. kr. i 2025 og 2026.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2024

Taget til orientering.

Afbud: Susanne Provstgaard.

Bilag

Partnerskab omkring de unge

Punkt 105: Orientering om status på nyt kontanthjælpssystem

23/35376

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget blev i december 2023 orienteret om "Aftale om nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst." Denne sag er en status på forvaltningens forberedelse af aftalen et år efter.

Baggrund

I oktober 2023 blev der indgået tre politiske aftaler på kontanthjælpsområdet med målet om at skabe et mere enkelt og gennemsigtigt kontanthjælpssystem for både borgere og sagsbehandlere. Aftalerne forventes endeligt vedtaget december 2024, og lovgivningen træder i kraft 1. januar 2025 med virkning fra både 1. januar og 1. juli 2025. Da de tre aftaler overlapper hinanden i praksis, beskrives jobcenterets forberedelser af aftalerne samlet i én. Der henvises til bilaget for en kort beskrivelse af hver aftale.

Ændring i ydelsesstruktur

Den ændrede ydelsesstruktur træder i kraft 1. juli 2025 og tager afsæt i Ydelseskommissionens anbefalinger til et nyt kontanthjælpssystem. Den medfører en reducereing fra 15 til tre satser samt én lav sats for unge hjemmeboende under 30 år.

De fire satser på 2024-niveau er følgende:

- Mindstesats: kr. 6.553,00
- Grundsats: kr. 6.955,00
- Forhøjet sats: kr. 12.064,00
- Unge hjemmeboende: 2.823 kr.

Til de forskellige satser kommer evt. tillæg, der er afhængig af borgerens situation. F.eks. om borgeren er gift, enlig eller er enlig forsørger. Ca. 500 borgere vil være omfattet af ændringerne.

De understøttende IT-systemer på jobcenteret er forberedt til at påbegynde processen fra januar 2025. Der vil automatisk blive udsendt vejledningsbreve til alle berørte borgere. IT-systemet understøtter identifikation af borgere omfattet af regelændringerne, og ændringerne påvirker både borgerens ydelse og beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsen er på november mødet beskrevet i en sag om arbejdspligt.

Konsekvensen for borgere er en nedsættelse af grundydelsen, dog kompenseres der ud fra den enkeltes situation med forskellige tillæg. Det er først i forbindelse med indberetning af den enkelte sag, at der kan træffes afgørelse om indplacering. Ændringerne i ydelserne træder i kraft fra 1. juli 2025, og fra 1. januar 2025 udsendes vejledningsbreve og afgørelser til borgerne.

IT-leverandørerne og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har afholdt webinarer og udsendt vejledninger som forberedelse. Ydelseskantoret har forberedt organisationen med en reformansvarlig, der har ansvaret for kontakten med Kommunernes Ydelsessystem (KY).

Forvaltningen bemærker, at aftalen på nogle punkter bidrager til at lette både administration og borgernes forståelse af kontanthjælpssystemet. Samtidig indebærer aftalen nye ordninger og rettigheder, hvilket gør den samlede forenkling af systemet svært at gennemskue på nuværende tidspunkt.

Lovgrundlag

L 13 Forslag til lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på nyt kontanthjælpssystem tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2024

Taget til orientering.

Afbud: Susanne Provstgaard.

Bilag

Bilag - Overblik over de tre aftaler

Punkt 106: Orientering om status på Velfærdsaftalen

23/9455

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget ser i denne orienteringssag tilbage på år 1 af projekt Velfærdsaftalen Aabenraa. Månedlig modtager udvalget en status på projektet samt et kvartalsvist overblik over prøvehandlingerne. I denne sag opsummeres highlights, resultater og læring fra året.

Opsummering af handlinger og resultater:

- Projektstartsmarkering d. 3. januar
 - Igangsættelse af projektet med politisk deltagelse, informationsdeling, inspiration og relationsdannelse på tværs.
- 8 prøvehandlinger
 - I løbet af året er 8 prøvehandlinger søsat. Heraf er en overgået til drift. I december er planlagt en workshop med det formål at udarbejde nye prøvehandling til 2025.
- Evalueringsdesign og baselineindsamling blandt medarbejdere
 - Udarbejdelse af evalueringsdesign, som både er en metode til at evaluere de enkelte prøvehandling, kompetenceforløbe etc. samt på det overordnede projekt i slutningen af 2026. Som en del af evalueringsdesignet gennemførtes en baselineindsamling blandt jobcenterets medarbejdere. Baseline udgør sammenligningsgrundlag for en ny måling i slutningen af projektet.
- KL's Borgerundersøgelse
 - Deltagelse i KL's Borgerundersøgelse i foråret gav et indblik i borgernes møde med Aabenraa Jobcenter. Borgerundersøgelsen kan fremadrettet blive et pejlingsværktøj, såfremt den gentages.
- Oprettelsen af aabenraa.dk/velfærdsaftalen
 - Med det formål at dele resultater og læring på en offentlig platform til inspiration.
- Kompetenceudviklingsforløb: Faglig refleksiv praksis
 - Foruden metoden om prøvehandling opnås formålet med Velfærdsaftalen ved andre udviklingstiltag, herunder kompetenceudvikling. Faglig refleksiv praksis er et kompetenceudviklingsforløb, der blandt andet skal forberede organisationen på den forventede beskæftigelsesreform.
- Kommunikationstiltag: Merchandise, handouts, plakater og nyhedsbrev
 - Velfærdsaftalens grafiske univers er anvendt i forskellige udtryk i oplæg, trykt materiale, nyhedsbrev m.m. Tiltagene underbygger fortællingen om Velfærdsaftalen Aabenraa gennem et visuelt og let genkendeligt.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at status på Velfærdsaftalen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2024

Taget til orientering.

Afbud: Susanne Provstgaard.

Punkt 107: Partnerskab om styrket samarbejde om unge

24/20

Sagsfremstilling

KL udbyder i samarbejde med Børne- og Undervisningsministeriet et partnerskab for kommuner, som ønsker at styrke den lokale indsats over for de unge, der afbryder deres uddannelse uden et alternativ og på sigt mindske antallet af unge, der ender i gruppen uden uddannelse og job i længere tid.

Det vil bl.a. kræve et tættere samarbejde med de unge, FGU-institutionerne og ungdomsuddannelser. Til partnerskabet tilknyttes en følgegruppe med repræsentanter fra erhvervsskoler, gymnasier og unge. Partnerskabet udspringer af den politiske aftale på FGU-området.

Der kan i partnerskabet hentes inspiration til at udvikle den lokale praksis og med afsæt i egen praksis igangsætte relevante prøvehandlinger inden for et eller flere temaer. Partnerskabet er således tænkt som en øvebane til udvikling eller videreudvikling af praksis og samarbejde med internt såvel som med eksterne samarbejdspartnere.

Partnerskabet vil munde ud i en række anbefalinger, som skal afleveres til det politiske niveau på Christiansborg. Det er derfor en forudsætning med politisk opbakning deltagerkommunerne.

I partnerskabet vil der bl.a. være fokus på følgende temaer:

- Fortættet samarbejde mellem kommunerne, ungdomsuddannelser, FGU mfl. for at styrke indsats med unge og gribe de unge der har behov, der falder fra en ungdomsuddannelse rettidigt.
- Inddragelse af unge mhp. at deres perspektiv og ønsker til hvordan kommuner og institutioner lykkedes med opgaven.
- Arbejdet med data som fælles afsæt.
- Arbejdet med bl.a. målgruppevurdering, uddannelsesplan og forløbsplan på tværs af relevante forvaltninger.

Det er gratis for Aabenraa Kommune at deltage i partnerskabet.

Sagen afgøres i

Børne- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Børn og Kultur indstiller,

at Aabenraa Kommune deltager i KL's partnerskab om styrket samarbejde om unge.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalg den 04-11-2024

Godkendt.

Cathrina Aaes Sørensen (A) deltog ikke i behandling af punktet.

Supplerende sagsfremstilling

Sagen er til Arbejdsmarkedsudvalgets orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2024

Taget til orientering.

Afbud: Susanne Provstgaard.

Punkt 108: Orientering fra formanden og forvaltningen

21/37995

Sagsfremstilling

Orientering om

- Afskaffelse af det statslige tilsyn med det kommunale tilsyn med danskuddannelser. Brev vedlagt.
- Tillægstilsagn om tilskud fra pulje med Ekstra midler til den regionale uddannelsespulje. Brev vedlagt.
- Erhvervspanel
- Status på CSR mærket

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2024

Taget til orientering.

Afbud: Susanne Provstgaard.

Bilag

Orientering fra Udlændinge- og Integrationsministeriet om afskaffelse af tilsyn med danskundervisning

Tillægstilsagn om tilskud fra pulje med ekstra midler til den regionale uddannelsespulje

Punkt 109: Underskriftsside

21/37995

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-12-2024

Godkendt.

Afbud: Susanne Provstgaard.