

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-10-2025

Mødedato Mandag d. 06. oktober 2025 kl. 14:30

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Søren Frederiksen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af betegnelsen af beskæftigelsesindsatsen pr. 1. februar 2026.....	4
Drøftelse af besparelserne på konto 5, herunder øvrig vejledning, opkvalificering og mentor.....	6
Drøftelse af opfølgning på borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet 2025.....	9
Drøftelse af forberedelse til jobCAMP 25.....	11
Orientering om Ankestyrelsens klagestatistik for 1. halvår 2025.....	12
Orientering om afskaffelse af ressourceforløb.....	14
Orientering om ændring af uddannelsesløft og målretning af puljer.....	16
Orientering om jobpræmie til kommunerne.....	18
Orientering om status og perspektiver for det lokale arbejdsmarked.....	20
Orientering om status på Velfærdsaftalen.....	22
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	24
Underskriftsside.....	25

Punkt 89: Godkendelse af dagsorden

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-10-2025

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen (V).

Punkt 90: Godkendelse af betegnelsen af beskæftigelsesindsatsen pr. 1. februar 2026

25/19683

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at beskæftigelsesindsatsen i Aabenraa Kommune fortsat betegnes Jobcenter Aabenraa pr. 1. februar 2026. Sagen indgår i ”Roadmap - Beskæftigelsesreformen 2025-2027”, som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte 4. august 2025.

Siden 2007 har det været lovbestemt, at kommunerne skal organisere beskæftigelsesindsatsen i et jobcenter og anvende en national designmanual med logo, farver m.m. Med beskæftigelsesreformen frisættes organiseringen lokalt i kommunerne pr. 1. februar 2026, og kravet om et jobcenter og dertilhørende visuel identitet bortfalder.

På mødet 4. august 2025 havde udvalget en temadrøftelse om frihed i organisering, herunder om beskæftigelsesområdet fortsat skal driftes som Jobcenter Aabenraa, eller om navn og visuel identitet skal tilpasses lokale ambitioner og mål for beskæftigelsesindsatsen.

Ved drøftelsen lagde udvalget blandt andet vægt på, at selvom et nyt navn kan signalere forandring, vurderes der for nuværende ikke at være faglige argumenter eller borgerrettede hensyn ved et navneskifte.

Jobcenter-navnet er veletableret med høj genkendelighed hos både borgere og virksomheder, det er neutralt, bredt dækkende og signalerer indsatsens kerneopgave – at hjælpe borgere tættere på job og uddannelse. Derudover forventes et navneskift i sig selv ikke at forbedre borgernes oplevelse af indsatsen. Fastholdelse af navnet understøtter desuden et politisk signal om, at kommunen prioriterer ressourcer på indhold og kvalitet.

Det kommende udvalg har mulighed for på at træffe beslutning om at ændre navn og visuel identitet, hvis det vurderes fagligt og politisk hensigtsmæssigt og fordelagtigt for borgere og virksomheder.

Økonomiske konsekvenser

Fastholdelsen af navnet Jobcenter Aabenraa vurderes ikke at have økonomiske konsekvenser. Ved eventuelt navneskift på sigt vil der være afledte udgifter til skiltning, IT-systemer, kommunikation, opdatering af hjemmesider og interne dokumenter samt medarbejdertimer til implementering.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at beskæftigelsesindsatsen i Aabenraa Kommune fortsat betegnes Jobcenter Aabenraa pr. 1. februar 2026.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-10-2025

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen (V)

Punkt 91: Drøftelse af besparelserne på konto 5, herunder øvrig vejledning, opkvalificering og mentor

25/19734

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget blev den 1. september 2025 orienteret om besparelser på konto 5 i sagen "Orientering om besparelserne på konto 5, herunder Øvrig Vejledning, Opkvalificering (ØVO) og mentor. I denne sag lægges der op til, at udvalget drøfter besparelserne på konto 5 i 2026.

Besparelser på konto 5

Som følge af beskæftigelsesreformen reduceres midlerne til indsatser på konto 5 gradvist fra 2026 frem til 2030. Forvaltningen har gennemgået eksisterende indsatser på hver enkelt målgruppe og sammenholdt dem med ændringerne i reformen. Opgørelsen viser, at besparelserne rammer forskelligt. Det er særligt de afskaffede målgrupper som Ressourceforløb (2026-2028), Jobafklaring (2027-2029) og Revalidering (2026), hvor aktivitetsniveauet falder mest. Faldet vil også gøre sig gældende for Sygedagpenge, Forsikrede ledige og ikke mindst Kontanthjælp, på grund af nedsatte krav til bl.a. samtaler og aktivering.

De samlede besparelser på indsatser er på 4,406 mio. kr. i 2026 stigende til 10,661 mio. kr. i 2029.:

Aabenraa - Samlet besparelse på indsatser (2026 PL, 1.000 kr.)	2026	2027	2028	2029
Indsats (driftsudgifter til aktivering)	-4.406	-7.991	-9.899	-10.661
- heraf ØVO	-2.530	-4.096	-5.237	-5.669
- heraf mentor	-525	-1.170	-1.395	-1.620
- heraf øvrige indsatser (ØVO)	-1.351	-2.725	-3.267	-3.372

Forvaltningen lægger op til, at besparelsen for 2026 på 4,406 mio. kr. udmøntes i alle år. Der vil herefter være en resterende besparelse i 2027 til 2029, som vil skulle udmøntes af det kommende Arbejdsmarkedsudvalg. Den resterende besparelse udgør 3,585 mio. kr. i 2027, 5,493 mio. kr. i 2028 og 6,255 mio. kr. i 2029.

Besparelsen udgør generelt 15% af budgettet for indsatser i 2026. I nedenstående tabel ses det samlede budget før besparelsen opdelt på målgrupper.

Budget 2026 til indsatser (1.000 kr.) pl 2026	ØVO og øvrige indsatser	Mentor	I alt
Ressourceforløb	3.911	437	4.348
Jobafklaring	1.129	30	1.159
Sygedagpenge	1.859	266	2.125

Budget 2026 til indsatser (1.000 kr.) p1 2026	ØVO og øvrige indsatser	Mentor	I alt
Revalidering	736	0	736
Kontanthjælp	12.148	4.499	16.647
Ledighedsydelse	340	100	440
Forsikrede ledige	3.749	16	3.765
I alt	23.872	5.347	29.219

Prioritering af besparelser i 2026

Forvaltningen anbefaler, at besparelsen på 4,406 mio. kr. i 2026 fordeles med 0,665 mio. kr. på Ressourceforløb, 0,265 mio. kr. på Sygedagpenge, 3,277 mio. kr. på Kontanthjælp (job- og uddannelsesparate samt aktivitetsparate) og 0,200 mio. kr. på Forsikrede ledige.

Fordelingen er foretaget ud fra en prioriteret rækkefølge, hvor der først reduceres proportionelt på målgrupper, der afskaffes. Herefter en balanceret mindre reduktion på Sygedagpenge og Forsikrede ledige, som kan henføres til primært færre krav og samtaler.

Den resterende besparelse hentes på kontanthjælpsområdet, hvor budget til indsatser og især mentor er størst, og hvor reformen medfører færre krav til bl.a. aktivering, samtaler og øvrige indsatser, og samtidigt tilføres området finansiering via statslige puljer såvel som lokalpolitiske initiativer, hvilket reducerer konsekvenserne af reformbesparelserne.

Forslag til fordeling af besparelser på målgrupper (1000. kr.)

	Samlet Budget 2026	Besparelse ØVO	Besparelse Mentor	Besparelse øvrige indsatser	Samlet besparelse	Rest budget
Ressourceforløb	4.348	590	75	0	665	3,683
Jobafklaring	1.159	0	0	0	0	1.159
Sygedagpenge	2.125	0	0	265	265	1.860
Revalidering	736	0	0	0	0	736
Kontanthjælp	16.647	1.940	450	886	3.276	13.371
Ledighedsydelse	440	0	0	0	0	440
Forsikrede ledige	3.765	0	0	200	200	3.565
Indsatser i alt	29.219	2.530	525	1.351	4.406	24.813

Regeringen har i beskæftigelsesreformen betinget, at en andel af besparelsen skal målrettes ØVO og mentor. For Aabenraa Kommune udgør dette i 2026 på 2,530 mio. kr. på ØVO og 0,525 mio. kr. på mentor. Med den foreslåede besparelse på 4,4 mio. kr. overholdes kravet om besparelse på ØVO og mentor.

Effekten af besparelserne reduceres af en række initiativer på beskæftigelsesområdet, som løber over en 2-3-årig periode og primært er rettet mod de unge. Projektet Ungeløft tilfører 0,825 mio. kr. i 2026, mens de lokalpolitiske prioriterede udvidelsesønsker, herunder GIV Job til mor, GIV fritidsjob, projektkoordinator for Ungeløftet, en IPS-lignende indsats samt Karrierepartner – håndholdt beskæftigelsesrettet støtte, samlet tilfører yderligere 3,325 mio. kr. i 2026.

Udvalget vil på mødet i november få forelagt en sag, hvor udmøntningen af besparelserne på indsatser og de bevillingsmæssige konsekvenser godkendes.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at besparelserne på konto 5, herunder Øvrig Vejledning, Opkvalificering og mentor drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-10-2025

Drøftet idet konsekvenserne på målgrupper ved forslaget belyses frem imod næste møde.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen (V).

Punkt 92: Drøftelse af opfølgning på borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet 2025

23/9455

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til en drøftelse af opfølgningen på borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet 2025. Udvalget blev på mødet 4. august 2025 orienteret om de statistiske resultater fra undersøgelsen, som KL gennemførte i foråret 2025.

På byrådsmødet den 28. august 2025 blev der fremsat et beslutningsforslag i henhold til styrelseslovens §11 med forslag om iværksættelse af en borgertilfredshedsundersøgelse af

Aabenraa Jobcenter, som blev nedstemt.

I denne sag følges der op på de kvalitative data fra to åbne spørgsmål i undersøgelsen, der blev præsenteret for udvalget den 4. august 2025.

Baggrund

Aabenraa Kommune har to gange - foråret 2024 og foråret 2025 - deltaget i KL's borgertilfredshedsundersøgelse på beskæftigelsesområdet. I 2025 deltog i alt 43 ud af 98 kommuner. Undersøgelsen anvendes som baseline i Velfærdsaftalen og er planlagt gentaget i 2026, som del af projektevalueringen.

I 2025 besvarede 784 ud af 1.914 borgere i Aabenraa undersøgelsen svarende til 42,7 pct, hvilket er tilfredsstillende for undersøgelsens validitet. På landsplan var bespareelsesprocenten 39,8. Resultaterne fremgår af bilag 1.

Spørgeskemaet afdækker fem temaer: Mødet med jobcentret, mål og aktiviteter, samtaler, progression og samlet tilfredshed. Borgerne havde mulighed for at uddybe deres svar ved to åbne spørgsmål.

Indsigter fra analyse af de kvalitative data

Der er gennemført en tematisk analyse af borgernes svar på de to spørgsmål for dybere forståelse af tendenserne i undersøgelsen. De to spørgsmål lyder:

1. Vil du uddybe, hvorfor du har været tilfreds/utilfreds?
2. Hvad kunne have gjort dit forløb i jobcenteret (endnu) bedre?

Svarene til spørgsmål 1 indikerer, at tilfredshed hænger tæt sammen med relationen til sagsbehandleren, kommunikation mellem borgere og jobcentret, og hvorvidt borgerne oplever et individuelt forløb. Derudover har sagsbehandlerskift, sagsbehandlerens faglighed og det generelle møde med beskæftigessystemet betydning for, om borgeren oplever et tilfredsstillende forløb.

Dette afspejles af svar til spørgsmål 2, hvor fokus er på den nære kontakt, inddragelse, faglighed, rammer for sagsbehandlingen og tilpasning af indsats til den enkelte borgers situation. Analysen udfoldes nærmere i bilag 2.

Forvaltningen arbejder allerede med flere af indsigterne fra analysen. Blandt andet via prøvehandlinger i Velfærdsaftalen, herunder:

- Faglig reflektiv praksis
- Kommunikationskursus
- Virksomhedsnær sygedagpengeindsats
- Digital videns- og kompetenceplatform

Indsigter fra analysen vil, ligesom de statistiske resultater fra borgerundersøgelsen, indgå i det fremadrettede arbejde med nye prøvehandlinger, samt i arbejdet med udmøntning af beskæftigelsesreformen.

Udover ovenstående opfølgning på borgerundersøgelsen kan det oplyses, at ud af de fem sager, som har været omtalt i pressen i juni måned, har Ankestyrelsen stadfæstet jobcentrets afgørelser i tre af sagerne. Der afventes svar på de sidste to.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at udvalget drøfter opfølgningen på borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet 2025.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-10-2025

Drøftet og taget til efterretning.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen (V).

Bilag

Borgertilfredshedsundersøgelse 2025

KL Borgerundersøgelse 2025 - Analyse af kvalitativ data

Punkt 93: Drøftelse af forberedelse til jobCAMP 25

21/37995

Sagsfremstilling

JobCAMP 25 afholdes torsdag den 23. oktober kl. 9.00 - fredag den 24. oktober kl. 12.00 i Aalborg Kongres & Kultur Center.

Formålet med denne sag er at drøfte det faglige indhold jf. vedlagte foreløbige program, herunder hvad der skal lægges vægt på i forbindelsen med deltagelsen i arrangementet med henblik på, at deltagerne får det største udbytte ud af deltagelsen.

Efter deltagelsen i JobCAMP 25 medtages der efterfølgende en sag på november mødet i Arbejdsmarkedsudvalget, hvor tilbagemelding og erfaring fra konferencen drøftes.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at programmet drøftes med henblik på, at deltagerne får det største udbytte ud af deltagelsen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-10-2025

Drøftet.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen (V).

Bilag

Foreløbigt program jobCAMP 25

Punkt 94: Orientering om Ankestyrelsens klagestatistik for 1. halvår 2025

25/22815

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har 9. september 2025 offentliggjort klagestatistikken for 1. halvår 2025 på social- og beskæftigelsesområdet. I denne sag orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om sagerne knyttet til beskæftigelsesområdet.

Ankestyrelsen (AST) modtog 1. halvår 2025 163 sager fra Aabenraa Kommune på beskæftigelsesområdet. Der er truffet afgørelse i 145 sager, heraf er 107 stadfæstet, 23 er ændret/ophævet og 15 er hjemvist. Dertil kommer 18 sager, som er afvist. Der henvises til bilag 1 for en definition af sagsudfaldene og til bilag 2 for en gennemgang af sagerne på hvert lovområde.

Nedenstående tabel angiver de samlede behandlede sager og afgørelser fra 1. halvår 2025 på beskæftigelsesområdet for hele landet og for Aabenraa Kommune:

1. Halvår 2025	Hele landet		Aabenraa	
Stadfæstet	4.588	80,8%	107	73,8%
Ændret/ophævet	540	9,5%	23	15,9%
Hjemvist	551	9,7%	15	10,3%
Realitetsbehandlede sag i alt	5.679	100%	145	100%
Omgørelsesprocent	19,2%		26,2%	
Afviste sager	717		18	

De 163 sager fra Aabenraa Kommune i 1. halvår 2025 udgør ca. 2,5 % af alle sager på landsplan i perioden. Det er en lavere andel end i hele 2024, hvor kommunen stod for 3,3 % af sagerne, og det ligger mere på niveau med tidligere år. Omgørelsesprocenten for Aabenraa Kommune er ligeledes faldet i 1. halvår 2025 til 26,2 %, hvor den tidligere år har ligget på 30-32 %.

En samlet oversigt over antal sager og omgørelsesprocenter i perioden 2018-2025 fremgår af bilag 3.

Praksis på beskæftigelsesområdet

Kommunen giver afslag på ansøgninger om ydelse eller sanktionerer, hvis det skønnes, at grundlaget for bevilling ikke er til stede. Samtidig vægtes borgernes retssikkerhed højt, og de vejledes derfor grundigt om deres muligheder for at anke. Dette kan være baggrunden for, at flere klager over deres afgørelse i Aabenraa Kommune end andre steder i landet. Samtidig indikerer dette, at Aabenraa Kommune anlægger en skarpere praksis.

I nogle af sagerne er Ankestyrelsen ikke enig i den socialfaglige vurdering, mens det i andre sager omhandler formalia. Derfor omgør Ankestyrelsen afgørelsen, fordi de ikke mener, at grundlaget for sanktionen er tilstrækkelig belyst til at kunne lave økonomisk træk i borgerens forsørgelsesgrundlag - hvilket er i overensstemmelse med borgernes mulighed for at gøre indsigelse.

Kvaliteten af sagsbehandlingen er et løbende fokusområde for jobcenteret. Afgørelser deles på tværs af kontorer og målgrupper, og klagerne gennemgås af fagkoordinatorerne til erfaringsudveksling.

Ankestyrelsen er mere end en klage- og tilsynsmyndighed. Ankestyrelsens opgave er også at fastlægge retningslinjer om fortolkning og anvendelse af reglerne. Dette sker bl.a. via principafgørelser og praksisundersøgelser. Principafgørelser offentliggøres blandt andet, når der er behov for fortolkning af ny lovgivning, eller når konkrete sager har generel betydning og kan bruges som rettesnor for andre afgørelser.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orientering om Ankestyrelsens klagestatistik for 1. halvår 2025 tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-10-2025

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen (V).

Bilag

Bilag 1. Faktaark Ankestatistik 1. halvår 2025 - Hele landet

Bilag 2. Ankestatistik - Fordelt på lovområder

Bilag 3. 1. halvår 2025 - Historisk gennemgang

Punkt 95: Orientering om afskaffelse af ressourceforløb

25/21600

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til en orientering om initiativet Afskaffelse af ressourceforløb i beskæftigelsesreformen. Sagen indgår i ”Roadmap - Beskæftigelsesreformen 2025-2027”, som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte 4. august 2025.

Afskaffelse af ressourceforløb

Med beskæftigelsesreformen reduceres antallet af målgrupper i 2027 fra 13 til 5. Som led heri afskaffes ressourceforløb pr. 1. februar 2026. Afskaffelsen vil ikke berøre borgere, der allerede er visiteret til et ressourceforløb. Derudover bortfalder rettigheder som indsatsgaranti, sundhedskordinator og særlig støtte. Den særlige støtte, som især anvendes af borgere i ressourceforløb, afskaffes pr. 1. juli 2026.

Ressourceforløb blev indført i 2012 for at udvikle udsatte borgeres arbejdsevne og forebygge førtidspension. I 2024 var ca. 15.600 borgere på landsplan i ressourceforløb, heraf ca. 190 i Aabenraa. Ressourceforløb er administrativt tung og indebærer komplekse regler og ydelseskift, hvilket også kan skabe usammenhængende forløb for borgerne. Afskaffelsen skal derfor bidrage til at forenkle beskæftigelsessystemet, reducere administrationsbyrden og skabe mere gennemsigtighed for både borgere og sagsbehandlere.

Aabenraa Kommune

Ifølge Beskæftigelsesministeriet (BM) forventes de fleste borgere, der ellers ville have fået et ressourceforløb, fremover at blive afklaret til enten kontanthjælp, førtidspension eller sygedagpenge/jobafklaringsforløb. Omkring 10 % forventes at miste retten til ydelse, da de ikke opfylder ydelseskriterierne i en anden målgruppe. De vil i stedet blive tilbudt en indsats som selvforsørgende.

Forvaltningen vurderer, at de lokale konsekvenser bliver længere forløb på kontanthjælp og sygedagpenge, færre indsatser som følge af reducerede midler samt et øget pres på pensionsnævn og sagsbehandling. Forvaltningen vil løbende følge de lokale konsekvenser på kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

Flere borgere, særligt unge med psykiske lidelser og komplekse problemer, forventes fremover at overgå tidligere til førtidspension. Ifølge BM skønnes det med betydelig usikkerhed, at afskaffelsen på sigt vil medføre en stigning på ca. 3 % i antallet af førtidspensionister på landsplan.

Økonomi

Afskaffelsen af ressourceforløb indføres gradvist, da igangværende forløb først skal afsluttes. Ifølge KL-aftalen giver det en varig årlig besparelse på 530 mio. kr. på landsplan fra 2030. Hertil kommer yderligere 70 mio. kr. ved afskaffelsen af særlig støtte. Når ydelser fratrækkes, udgør den samlede besparelse 450 mio. kr. årligt.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orientering om afskaffelse af ressourceforløb tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-10-2025

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen (V).

Punkt 96: Orientering om ændring af uddannelsesløft og målretning af puljer

25/22402

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres i denne sag om ændring af uddannelsesløft og målretning af puljer. Initiativerne er en del af beskæftigelsesreformen og indgår i ”Roadmap - Beskæftigelsesreformen 2025-2027”, som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte 4. august 2025.

Ændring af uddannelsesløft

Retten til uddannelsesløft blev indført i 2015 og giver ufaglærte eller borgere med en forældet uddannelse på dagpenge eller kontanthjælp mulighed for at tage hele eller dele af en erhvervsuddannelse på 80 % af dagpengesatsen, hvis de er fyldt 30 år. Alle erhvervsuddannelser kan indgå, og formålet er at løfte uddannelsesniveautet blandt dem med færrest kompetencer. I 2020 blev ordningen udvidet, så dagpengemodtagere kunne tage en uddannelse fra en positivliste inden for mangelområder med 110 % af dagpengesatsen. Ordningerne finansieres gennem statslige puljer.

Fra 1. februar 2026 ændres reglerne for uddannelsesløft som led i den kommende beskæftigelsesreform. Puljen til uddannelsesløft på 80 % af dagpengesatsen afskaffes og uddannelsesløft på 110 % af dagpengesatsen udvides med flere godkendte uddannelser.

Det betyder, at kontanthjælpsmodtagere mister retten til et uddannelsesløft, og dagpengemodtagere kun kan påbegynde et uddannelsesløft på 110 % af dagpengesatsen på uddannelser, der er på positivlisten.

Ambitionen er at reducere kompleksitet og overlappende ordninger i beskæftigelsesindsatsen, da puljerne er administrativt tunge, mens én samlet ordning på 110 % af dagpengesatsen gør systemet mere enkelt og mere økonomisk fordelagtigt for de ledige.

147 borgere i Aabenraa Kommune har påbegyndt et uddannelsesløft, siden ordningen blev indført i 2015, heraf 26 kontanthjælpsmodtagere og 121 dagpengemodtagere. Ingen kontanthjælpsmodtagere har påbegyndt et uddannelsesløft siden 2022, og det seneste år har 17 dagpengemodtagere påbegyndt et uddannelsesforløb fordelt jævnt på begge ordninger.

Målretning af puljer

Som led i beskæftigelsesreformen nedlægges seks statslige puljer, herunder Pulje til ledige med særlige udfordringer, Central pulje til en særlig beskæftigelsesindsats og Pulje til særlig indsats til ledige over 50 år. De seks puljer udgør samlet 54,5 mio. kr. årligt. Formålet er at forenkle beskæftigelsessystemet, reducere administrationen og give større fagligt råderum til sagsbehandlere frem for puljestyrede indsatser. En del af de frigivne midler omprioriteres til én ny pulje på 22 mio. kr. årligt til metodeudvikling af indsatsen for personer med handicap og udsatte borgere. Jobcenteret oplyser, at de seks afskaffede puljer ikke har været anvendt på beskæftigelsesområdet.

Aabenraa Kommune

Forvaltningen vurderer, at ændringen af uddannelsesløft vil få en mindre betydning lokalt.

Historikken viser, at uddannelsesløft anvendes begrænset på især kontanthjælpsområdet, og på dagpengeområdet udvides positivliste over erhvervsuddannelser på 110 % af dagpengesatsen. Den kommende positivliste er endnu ikke

offentliggjort, men forventes at dække ca. 35 % af den nuværende aktivitet på erhvervsuddannelserne.

I forhold til målretning af puljer vil nedlæggelsen af de seks puljer ingen konsekvenser have lokalt, da puljerne ikke har været anvendt.

Økonomi

Ændringen af uddannelsesløftet og målretningen af de seks statslige puljer medfører en samlet statslig besparelse på 72,5 mio. kr. årligt, heraf 40 mio. kr. ved ændringen af uddannelsesløftet og 32,5 mio. kr. ved målretningen af puljerne. For Aabenraa Kommune forventes en mindre lettelse i det administrative arbejde med puljerne, hvilket indgår i udmøntningen af besparelsen.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orientering om ændring af uddannelsesløft og målretning af puljer tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-10-2025

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen (V).

Punkt 97: Orientering om jobpræmie til kommunerne

25/19944

Sagsfremstilling

I denne sag orienterer forvaltningen Arbejdsmarkedsudvalget om initiativet ”jobpræmie til kommunerne” i beskæftigelsesreformen. Sagen indgår i ”Roadmap - Beskæftigelsesreformen 2025-2027”, som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte 4. august 2025.

Jobpræmie til kommunerne

Som led i beskæftigelsesreformen indføres en jobpræmieordning til kommunerne fra 2026. Formålet er at styrke kommunernes incitament til at hjælpe de borgere, der er længst fra arbejdsmarkedet med at opnå ordinær beskæftigelse. Udover at være en økonomisk belønning, kan jobpræmien understøtte målopfyldelse af det kommende resultatmål ”Andel i ordinære løntimer” pr. 1. januar 2027, som udvalget blev orienteret om på mødet 5. maj 2025.

Jobpræmien opnås, hvis borgere i målgruppen opnår lønnede timer i ordinær beskæftigelse – uanset omfanget. Præmiens størrelse og beregningsmodel (fx sats pr. time eller pr. borger) er endnu ikke fastlagt. KL er i dialog med STAR og Beskæftigelsesministeriet om den konkrete udmøntning af ordningen.

Intentionen med præmien er at øge kommunernes fokus på at hjælpe udsatte borgere med at få tilknytning til arbejdsmarkedet. I den forbindelse er spørgsmålet, hvordan udsatte borgere defineres i den konkrete udmøntning af ordningen, da der kan være risiko for, at nogle kommuner prioriterer de mest jobparate borgere fremfor mere udsatte grupper.

Lokal udmøntning af jobpræmien

Jobcenteret har allerede iværksat indsatser for at hjælpe borgere i lønnede timer, herunder prøvehandlingen ”Løntimer/småjobs” som en del af Velfærdsaftalen. I prøvehandlingen er der iværksat tiltag for øget vidensdeling og koordinering for virksomhedskonsulenter, og der er udarbejdet informationsmateriale til virksomheder. Derudover deltager jobcenteret i 2025 i et forløb med STAR om løntimer. Prøvehandlingen evalueres i 1. halvår af 2026, og viden herfra vil indgå i potentielle indsatser knyttet til jobpræmien.

Økonomiske konsekvenser

Der afsættes en ramme på 75 mio. kr. årligt til jobpræmien på landsplan med virkning fra 2026. Det forventes delvist finansieret ved at omprioritere 57 mio. kr. årligt fra jobbonus for unge uden uddannelse og beskæftigelse fra Aftale om reform af personskat.

For Aabenraa Kommune estimeres et potentiale på ca. 0,75 mio. kr. årligt i merindtægter, afhængigt af hvilken præmiemodel der bliver aftalt centralt, og kommunens resultater.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at udvalget tager orienteringen om jobpræmie til kommunerne til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-10-2025

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen (V).

Punkt 98: Orientering om status og perspektiver for det lokale arbejdsmarked

25/21447

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer i denne sag, om udviklingen på det lokale arbejdsmarked. Udgangspunktet er egne undersøgelser, suppleret med rapporter og data fra Beskæftigelsesministeriet og andre kilder. Dette fælles vidensgrundlag giver mulighed for at omsætte nye tendenser til politiske prioriteringer og igangsætte konkrete forvaltningsmæssige tiltag. Jobcenteret anvender det til at vejlede borgere om uddannelses- og jobmuligheder, mens det på det strategiske plan også fungerer som pejlemærke for, om den lokale beskæftigelsespolitik har den ønskede effekt.

I den seneste opfølgning på beskæftigelsesplanen fra udvalgsmødet i september fremgår det, at det lokale arbejdsmarked er kendetegnet ved høj beskæftigelse og lav ledighed. Den primære udfordring er kombinationen af borgere, der står uden for arbejdsmarkedet, og den demografiske udvikling med faldende folketal i den arbejdsdygtige alder. Det øger risikoen for rekrutteringsudfordringer. Som det fremgår af vedlagte publikation om "Status på arbejdsmarkedet" fra Beskæftigelsesministeriet ses den samme udvikling på landsplan med hensyn til ledighed, beskæftigelse og rekruttering. Konklusionen er, at der generelt er "lidt mindre pres på arbejdsmarkedet", hvilket betyder aftagende rekrutteringsudfordringer, hvilket også ses lokalt.

Ovenstående er også konklusionen, hvis der ses på det seneste Virksomhedsbarometer, hvor en større del af virksomhederne i første halvår af 2025 forventer uændret beskæftigelse, færre har ansat nye medarbejdere og rekrutteringsudfordringerne er på nogenlunde samme niveau som i det seneste barometer.

Hvis man ser på udsigterne for det kommende år, viser Økonomisk redegørelse fra august 2025 fra Økonomiministeriet jf. vedlagte faktaark om arbejdsmarkedet, at der i 2026 "forventes en mere moderat beskæftigelsesvækst" og en svagt stigende bruttoledighed. Med andre ord vil der fortsat være et relativt højt aktivitetsniveau på arbejdsmarkedet.

Den nuværende situation på arbejdsmarkedet giver ikke i sig selv anledning til at ændre kursen i den lokale beskæftigelsespolitik. Til gengæld åbner beskæftigelsesreformen nye muligheder for at udvikle en styrket beskæftigelsesstrategi. De fire eksisterende politiske pejlemærker – arbejdsstyrken, kompetencerne, de unge samt flere skal med – med fokus på job og uddannelse, er fortsat relevante i en eventuel ny strategi, der også understøtter kommunens mission om Det Gode Liv for alle borgere.

Tilfredshed med virksomhedsservice

Jobcentrets egen tilfredshedsmåling i virksomhedsbarometeret viser, at virksomhederne overordnet set - med en score på 5,4 ud af 7 - er tilfredse med den service Aabenraa Jobcenter leverer. Normalt ville der også være en måling fra KL, men den nyeste er aktuelt under udarbejdelse. I seneste måling var 86 % af virksomhederne tilfredse eller meget tilfredse med den virksomhedsservice Aabenraa Jobcenter leverer.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status og perspektiver for det lokale arbejdsmarked tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-10-2025

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen (V).

Bilag

Status på arbejdsmarkedet juni 2025 - sammenfatning

Jobbarometer 4. kvartal 2025

Økonomisk Redeørelse aug 2025 - Faktaark-arbejdsmarkedet

Virksomhedsbarometer 1. halvår 2025

Punkt 99: Orientering om status på Velfærdsaftalen

23/9455

Sagsfremstilling

I denne sag orienterer forvaltningen Arbejdsmarkedsudvalget om status på Velfærdsaftalen med primær fokus på de to prøvehandlinger ”løntimer/småjobs” og ”kickstart – et tilbud til ressourceforløb”. Begge er indsatser med det formål at hjælpe borgere længere fra arbejdsmarkedet i beskæftigelse.

I prøvehandlingen ”løntimer/småjobs” er projektgruppen i gang med at implementere fokus på styrket efterværn, der skal hjælpe borgere, som har opnået løntimer, med at fastholde de ordinære løntimer. Derudover styrkes informationen til virksomhederne med nyt informationsmateriale. Med beskæftigelsesreformen sættes der fokus på løntimer og småjobs til udsatte borgere med initiativet om jobpræmie, som udfoldes i særskilt punkt på udvalgsrådet oktober 2025: ”Orientering om jobpræmie til kommunerne”.

I forbindelse med prøvehandlingen ”kickstart – et tilbud til ressourceforløb” har flere virksomheder været på besøg for at fortælle borgerne om hverdagen i virksomhederne, og hvilke forventninger de har til medarbejdere. Ligeledes har flere fra projektet været på virksomhedsbesøg, og der arbejdes på praktikpladser til flere. Der er i september 2025 9 borgere tilknyttet projektet.

Begge prøvehandlingen fortsætter året ud, hvorefter de vil blive evalueret med henblik på at afgøre, om de skal afsluttes eller overgå til drift alt efter resultater og læring.

Borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet 2025

Udvalget blev på mødet 4. august 2025 orienteret om de statistiske resultater fra Borgerundersøgelsen på beskæftigelsesområdet 2025. Efterfølgende er de kvalitative data bearbejdet og analyseret for at opnå en dybere forståelse af tendenserne i undersøgelsen. Undersøgelsen refererer til målsætningen Borgeren oplever en mere værdig vej til job og uddannelse i Velfærdsaftalen.

Udvalget orienteres og drøfter resultaterne i særskilt sag på dagsordenen: ”Drøftelse af opfølgning på borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet 2025”.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orienteringen om status på Velfærdsaftalen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-10-2025

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen (V).

Punkt 100: Orientering fra formanden og forvaltningen

21/37995

Sagsfremstilling

- Orientering om forlængelse af opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine
- Stigning i antal ukrainere, der søger opholdstilladelse og landstal for 2026
- Orientering om partnerskabsaftalen med Padborg Transportcenter.
- Orientering om Erhvervspanel

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-10-2025

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen (V).

Punkt 101: Underskriftsside

21/37995

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på

”Godkend”.