

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-01-2024

**Mødedato** Mandag d. 08. januar 2024 kl. 14:30

**Mødested** Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

**Mødedeltagere** Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Susanne Provstgaard

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af virksomheder til CSR-mærke Aabenraa 2024.....	4
Godkendelse af kontrolgruppens årsberetning 2023.....	6
Godkendelse af afsluttende brev vedr. 2022 fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAI	8
Orientering om tilsagn om tilskud til at få flere unge med psykiske lidelser og psykisk mistrivsel vi	10
Orientering om status på velfærdsaftalen.....	12
Orientering om status på Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling.....	13
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	16
Underskriftsside.....	17

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

21/37995

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-01-2024**

Godkendt.

Afbud: Egon Madsen og Susanne Provstgaard.

## Punkt 2: Godkendelse af virksomheder til CSR-mærke Aabenraa 2024

23/25629

### Sagsfremstilling

Aabenraa Kommune uddeler hvert år CSR-mærke Aabenraa, for at anerkende lokale virksomheder, som påtager sig et socialt ansvar. Mærket tildeles virksomheder, som bidrager til at skabe beskæftigelse og uddannelse via forskellige ordninger.

Økonomiudvalget besluttede at indføre mærket den 15. marts 2016, og det fremgår af beslutningen, at Arbejdsmarkedsudvalget tildeler lokale virksomheder mærket efter indstilling fra forvaltningen.

#### CSR-kriterier

For at kunne modtage CSR-mærke Aabenraa 2024, skal virksomheden være beliggende i Aabenraa Kommune, og en fastlagt andel af virksomhedens medarbejdere, i indeværende år, har været ansat i en eller flere af gældende ordninger.

Udvalget evaluerede i foråret 2023 tildelingen af CSR-mærke Aabenraa 2023. Det er en ambition, at flere store virksomheder i Aabenraa Kommune bliver en del af fællesskabet omkring CSR-mærket. På baggrund af dette besluttede udvalget at justere CSR-kriteriet, således at virksomheder med 249+ ansatte har et krav på minimum 25 medarbejdere ansat i en eller flere af de gældende ordninger.

Kravet til andelen af ansatte i ordningerne for virksomhederne med op til 249 ansatte (inkl. elever, praktikanter, fleksjobbere mv.) ligger på 10 %.

#### Gældende ordninger:

- Virksomhedspraktik
- Uddannelsespraktik
- Løntilskud
- Fleksjob
- Job med løntilskud til førtidspensionister (skånejob)
- Ledig ansat i jobrotation
- Medarbejdere, der frivilligt indgår i Beredskabet
- Voksenlærlinge
- Integrationsgrunduddannelse (IGU)
- Erhvervsgrunduddannelse (FGU)
- Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)
- Elever under erhvervsuddannelse

#### Tildeling i 2024

Ansøgningsperioden løb fra den 15. oktober til den 15. december 2023.

I perioden har 118 virksomheder ansøgt. 117 af virksomheder lever op til kriterierne og kan indstilles til at modtage CSR-mærke Aabenraa 2024. Se bilag 1 over de 117 indstillede virksomheder til godkendelse.

Ved sidste års tildeling af CSR-mærke kunne Arbejdsmarkedsudvalget godkende i alt 113 ansøgninger. Bilag 2 viser udviklingen i antal godkendte CSR-virksomheder i Aabenraa Kommune.

En sammentælling af samtlige CSR-virksomheder siden den første uddeling i august 2016 viser, at 184 virksomheder har modtaget CSR-mærke Aabenraa én eller flere gange frem til og med uddelingen i 2024. I år har 15 virksomheder søgt CSR-mærket for første gang, og tre store virksomheder har søgt mærket, heraf 1 for første gang.

Den officielle overrækkelse af CSR-mærke Aabenraa vil finde sted ved en reception i Byrådssalen den 22. februar 2024.

Evaluering af CSR-mærke Aabenraa 2024

Der vil blive fremlagt en evaluering af tildelingen af CSR-mærke Aabenraa 2024 på udvalgets møde i april 2024.

## **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at de 117 indstillede virksomheder, som fremgår af bilag 1, godkendes til CSR-mærke Aabenraa 2024.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-01-2024**

Godkendt.

Afbud: Egon Madsen og Susanne Provstgaard.

## **Bilag**

Bilag 1 - Virksomheder indstillet til CSR-mærke 2024.pdf

Bilag 2 - Udvikling i antal CSR-virksomheder.pdf

## Punkt 3: Godkendelse af kontrolgruppens årsberetning 2023

23/38733

### Sagsfremstilling

Kontrolgruppen er organisatorisk placeret i Borgerservice i Forvaltningen Jobcenter og Borgerservice.

Kontrolgruppens hovedformål er at undersøge, afsløre og forebygge socialt bedrageri på forskellige områder, hvor der udbetales offentlige ydelser.

Kontrolgruppen har siden 1. maj 2023 gennemgået et generationsskift og består af 2 fuldtidsansatte. I forbindelse med generationsskiftet, er der blandt andet arbejdet med at revitalisere arbejdsmetoder for sagsbehandlingen, indsatser m.m.

Kontrolgruppen er derfor først startet op med behandling af sager efter 1. juni 2023.

Årsberetningen dækker perioden fra den 1. juni – 15. december 2023 og dermed ikke et helt kalenderår.

Der er i perioden opnået et samlet provenu på 6.255.705 kr., hvoraf den kommunale andel udgør 4.238.116 kr.

Provenuet opgøres efter en godkendt metode fra KL, som blev vedtaget i 2009, og hvor en stoppet ydelse betyder en besparelse på 12 måneder fremadrettet.

I alt er der i perioden påbegyndt 115 kontrolsager, hvoraf 80 sager er afsluttet.

74 af sagerne har medført, at der er foretaget ændringer af borgerens ret til en offentlig ydelse.

Ændringerne i borgerens ret til offentlige ydelser er enten fremadrettet besparelser eller tilbagebetalingskrav.

Hovedvægten af de 74 sager, ligger på økonomisk fripladstilskud, sygedagpenge og kontanthjælpsområdet.

6 sager er undersøgt og henlagt, hvor borgerens forhold var i overensstemmelse med lovgivning i forhold til at modtage sociale ydelser.

Kontrolgruppen lægger stor vægt på, at der hvert år gennemføres ca. 100 behandlede sager.

Ved at opretholde et sags flow, sikrer Kontrolgruppen en sagsbehandling på alle ydelsesarter og forvaltningen vurderer, at den præventive effekt dermed er høj.

I Kontrolgruppens Årsberetning for 2023 uddybes indsatser, resultater, arbejdsmetoder, samarbejdspartnere og fokus på borgerens retssikkerhed.

Rapporten beskriver ligeledes, hvilke initiativer Kontrolgruppen planlægger at gennemfører i 2024.

Sagens sendes til orientering i Økonomiudvalget.

### **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at sagen godkendes, og

at sagen sendes til orientering i Økonomiudvalget.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-01-2024**

Godkendt.

Afbud: Egon Madsen og Susanne Provstgaard.

### **Bilag**

Årsberetning 2023

## **Punkt 4: Godkendelse af afsluttende brev vedr. 2022 fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)**

23/39652

### **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har den 13. december 2023 fremsendt et afsluttende brev (tidligere kaldet decisionskrivelse) vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2022 på områder med statsrefusion.

Det afsluttende brev er ministeriers og styrelseres tilbagemelding på kommunens revisionsresultater. Resultaterne er for første gang indlæst på STAR's revisionsportal for 2022, og erstatter den sociale revisionsberetning.

I henhold til kommunens kasse og regnskabsregulativ skal et afsluttende brev uden bemærkninger forelægges til behandling i fagudvalg og orientering for Økonomiudvalg og Byråd. På den baggrund forelægges det afsluttende brev til godkendelse i udvalget. Til orientering for Økonomiudvalg og Byråd vil der blive lavet en samlesag med de afsluttende breve fra de pågældende ressortministerier.

Dette afsluttende brev vedrører alene Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Resultatet af gennemgang på Beskæftigelsesministeriets område

Revisors gennemgang af årsregnskabet har ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område.

Styrelsen har noteret sig det tilfredsstillende resultat af revisors gennemgang, hvor der er fundet enkeltstående fejl i stikprøver. Det er på områderne a- dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, sygedagpenge, seniorjob og revalidering. På et område, ressourceforløb, er der konstateret systematiske fejl. Det fremgår, at styrelsen kvitterer for, at kommunen har reageret på revisors anbefaling og vil forbedre ledelsestilsynet på området.

Styrelsen bemærker, at revisor har oplyst, at der er fundet enkeltstående fejl med refusionsmæssig betydning på enkelte områder. Fejlene har ikke givet anledning til revisionsbemærkning. Styrelsen anmoder revisor om at påse, at der sker berigtigelse af refusionen. Det kan oplyses, at der i forbindelse med regnskabsafslutningen for 2023 vil ske berigtigelse af refusionen.

Opfølgning på tidligere års revision

Det fremgår, at der ikke er uafklarede forhold vedr. revisionen for 2021.

### **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at det afsluttende brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vedr. revision af de sociale regnskaber for 2022 godkendes, og

at det afsluttende brev indgår i samlesag og videresendes til orientering til Økonomiudvalget.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-01-2024**

Godkendt.

Afbud: Egon Madsen og Susanne Provstgaard.

## **Bilag**

Aabenraa Kommune 2022 - Afsluttende brev, Beskæftigelsesministeriet

## **Punkt 5: Orientering om tilsagn om tilskud til at få flere unge med psykiske lidelser og psykisk mistrivsel videre i job eller uddannelse via IPS-metoden**

23/36376

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer om, at en ansøgning fra jobcentret om tilskud til projekt Pulje til at få flere unge med psykiske lidelser og mistrivsel videre i job eller uddannelse via IPS-metoden - FL § 17.59.21.35., er imødekommet.

Med udgangspunkt i de virksomme elementer fra IPS-metoden, som vi i Aabenraa allerede arbejder intensivt med, skal puljen IPS for unge udvide brugen af IPS i Aabenraa og hjælpe flere unge med psykiske lidelser eller tegn på psykisk mistrivsel med at kunne tage en uddannelse eller finde og fastholde et arbejde.

Projekterne skal samtidig skabe bedre sammenhæng i forløb for unge med psykiske lidelser og unge i psykisk mistrivsel. Det estimeres ud fra ansøgningerne, at mellem 4.000-5.000 unge på landsplan får gavn af indsatsen.

I vurderingen af ansøgningen fra Aabenraa, oplyser Styrelsen, at der blev lagt særlig vægt på følgende forhold:

- At ansøgningen gennemgående er af høj kvalitet med en velbeskrevet plan

for visitation af unge og inddragelse af samarbejdspartnere.

- At der er en klar plan for organisering af teammøder, sparring mv.

Tilskuddet skal anvendes i perioden fra den 20.12.2023 til den 1.3.2027.

Tilsagnsskrivelsen er vedlagt som bilag, og her kan man endvidere se betingelserne for tilskuddets anvendelse samt de resultatkrav, som knytter sig til projektet.

Forvaltningen lægger op til at udvalget én gang årligt - i 3. kvartal - modtager en statusevaluering.

### **Økonomi og afledt drift**

STAR har i december måned fordelt godt 73 mio. kr. til projekter i 27 kommuner, der skal styrke samarbejdet på tværs af psykiatri og jobcentre. Såfremt finanslovene for de kommende år vedtages med de forventede beløb, vil der blive afgivet følgende tilsagn om tilskud til Aabenraa, tilsagn i alt 3.179.500 kr. fordelt med 2.112.240 kr. i 2023, 746.007 i 2024 og 321.253 kr. i 2025.

### **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Indstilling**

Jobcenter og borgerservice indstiller,

at sagen tages til orientering.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-01-2024**

Taget til orientering.

Afbud: Egon Madsen og Susanne Provstgaard.

### **Bilag**

Tilsagnsskrivelse vedr. IPS-puljen 2023-2027

## **Punkt 6: Orientering om status på velfærdsaftalen**

23/9455

### **Sagsfremstilling**

Pr. 1. januar 2024 er Aabenraa Kommune i gang med prøvehandling i Velfærdsaftalen. Det markerede vi ved en begivenhed på jobcentret for alle medarbejdere og Arbejdsmarkedsudvalg den 3. januar.

Programmet startede med borgmesteren og kommunaldirektørens nytårstaler og efterfølgende var medarbejderne rundt til faglige oplæg og havde også mulighed for at afgive input til det videre forløb.

Formålet med begivenheden var at markere opstarten på den lokale Velfærdsaftale indgået i Arbejdsmarkedsudvalget den 13. september 2023. Projektet har nu bevæget sig fra en forberedende fase til en udførende fase.

De fire prøvehandling, der igangsættes, er:

- Løntimer/småjobs
- Videovejledning
- Rejsehold
- Tidsstudie

Samtidig arbejder forvaltningen med at udvikle et evalueringsdesign til velfærdsaftalen, der er tilpasset projektet, både i forhold til dynamisk at tilpasse sig flere prøvehandling undervejs, og til at rumme den kompleksitet, der er i projektet og på beskæftigelsesområdet.

I løbet af første halvår 2024 vil Arbejdsmarkedsudvalget blive præsenteret for evalueringsdesignet.

Forvaltningen vil desuden påbegynde forberedelse af nye prøvehandling.

### **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på velfærdsaftalen tages til orientering

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-01-2024**

Taget til orientering.

Afbud: Egon Madsen og Susanne Provstgaard.

## **Punkt 7: Orientering om status på Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling**

23/6957

### **Sagsfremstilling**

I denne sag gives en orientering om status på det fælles sønderjyske projekt ”Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling”.

Den 6. marts 2023 fik Arbejdsmarkedsudvalget en orientering om, at de fire sønderjyske kommuners jobcentre havde fået tildelt midler til gennemførelse af det fælles sønderjyske projekt. Tilskuddet er EU-støtte fra Den Europæiske Socialfond Plus og DEM-støtte fra de decentrale erhvervsfremmemidler. Erhvervsstyrelsen har ansvaret for, at projektmidlerne anvendes i henhold til tilsagnsskrivelsen.

Projektet var forventet afviklet i perioden januar 2023 til og med december 2024. Projektperioden er sidenhen forlænget med 3 måneder grundet senere opstart af projektaktiviteter. Forlængelsen betyder, at de opstillede mål for projektperioden skal opnås over en tilsvarende længere periode – til og med 1. kvartal 2025. Denne justering af måltallene er ikke foretaget endnu. Derfor er det de oprindelige måltal, som fremgår af det vedhæftede bilag.

Formålet med projektet er, at de fire sønderjyske jobcentre sammen med Marselisborg Consulting afprøver en ny indsats, hvor 200 lokale virksomheder får hjælp til at afdække opgaver relateret til grøn omstilling, som kan matches med kompetencer fra ledige borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Virksomhederne kan derved fokusere på eksisterende medarbejderkompetencer på virksomhedernes kerneopgaver i et jobmarked, hvor kvalificeret arbejdskraft er en mangelvare.

Hen over hele projektperioden er det målet, at 350 ledige borgere på kanten af arbejdsmarkedet - primært aktivitetsparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere, ledige fleksjobbere og ressourceforløbsmodtagere - vil modtage en målrettet og motiveret indsats, der får 270 af dem ud på virksomhederne i et kortere praktikforløb, og hvoraf 200 af disse vil resultere i ordinære timer på sønderjyske virksomheder.

Når der skabes match mellem borger og virksomhed, skal en reaktiv efterværnsstøtte, som består af en hotline og en udrykningsfunktion, sikre, at matchet fastholdes. Efterværnsstøtten skal sikre, at der 6 måneder efter ansættelsestidspunktet fortsat er mindst 160 borgere i beskæftigelse i ordinære timer.

Borgerne skal fra primo 2024 gennemgå et kort grønt opkvalificeringsforløb. Opkvalificeringsforløbet leveres af AMU-Syd, som har vundet den markedsafsøgning, der er gennemført i efteråret.

Projektets aktiviteter bliver fulgt af en følgegruppe bestående af repræsentanter for de fire sønderjyske kommuners erhvervsservices - i Aabenraa er det Business Aabenraa. De afholdte det første møde den 18. december 2023 sammen med projektets styregruppe bestående af de fire sønderjyske jobcenterchefer og en repræsentant fra Marselisborg Consulting.

Projektet er politisk forankret i regi af JobSønderjylland samarbejdet, som senest fik en status på deres møde den 19. september 2023. JobSønderjyllands fokus er på, hvilke erfaringer vi kan trække ud af projektet til videreførelse.

## Sammenfatning af status på kerneelementerne i projektet

Det er jobcentrets vurdering, at projektet på nuværende tidspunkt er godt i gang, og uagtet måltallene i bilaget endnu ikke er justeret 3 måneder frem, så er de samlede resultater pr. 30. november 2023, på tværs af de 4 kommuner, tilfredsstillende, selv når de holdes op imod det oprindelige forventede måltal pr. 31. december 2023.

(OBS! Kerneelement 2 - virksomhedernes parathed til at udføre grønne arbejdsopgaver gennem inklusion af borgere på kanten af arbejdsmarkedet - er ikke i sig selv målbart, men kan udledes af resultatet i kerneelement 3).

Der er fra projektets side en særlig opmærksomhed omkring resultaterne i kerneelementerne 5 og 6, som er her, hvor borgerne skal matches med virksomhederne for derefter at opnå lønnede timer. Resultaterne kan her ikke alene tilskrives den manglende justering af måltallene. Her er det nok i højere grad en udfordring for nogle virksomheder, at de på den ene side er parate med grønne opgaver, men på den anden side også kan være usikre på, hvad det er for et socialt ansvar, de påtager sig, når disse opgaver skal udføres af borgere fra kanten af arbejdsmarkedet. Her har medarbejderne i projektet en helt særlig formidlingsopgave overfor virksomhederne.

I bilaget til sagen er en mere detaljeret præsentation af resultaterne. Her ses både de samlede resultater for projektet og resultaterne for hver kommune. Alle tal markeret med fed i bilaget er det akkumulerede resultat frem til opgørelsetidspunktet den 30. november 2023.

## Økonomi og afledt drift

Aabenraa er som tilsagnsmodtager ansvarlig for at indsende halvårslige afrapporteringer til Erhvervsstyrelsen på vegne af alle økonomiske partnere i projektet, inkl. tilsagnsmodtagers egne udgifter. De halvårslige afrapporteringer skal bl.a. indeholde:

- Ét fælles projektreknskab over de udgifter, som skal udgøre støttegrundlaget
- Projektredogørelse vedr. projektets gennemførte aktiviteter
- Opgørelse over projektets realiserede outputs og resultater, herunder start- og slutoplysninger på deltagere.

Der er medio oktober 2023 indsendt den første halvårslige afrapportering opgjort pr. 31. august 2023. 80 procent af første rate af projektmidlerne svarende til ca. 1,260 mio. kr. er straksudbetalt og fordelt mellem de økonomiske partnere i projektet i henhold til afrapporteringen – Aabenraas andel af de 80 procent udgør lige godt 0,200 mio. kr.. De resterende 20 procent, svarende til ca. 0,315 mio. kr., udbetales og fordeles når afrapporteringen er færdigbehandlet af PWC og godkendt af sagsbehandler i Erhvervsstyrelsen primo 2024.

## Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på projektet Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling tages til orientering.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-01-2024

Taget til orientering.

Afbud: Egon Madsen og Susanne Provstgaard.

## **Bilag**

Opgørelse af måltal\_30-11-23.pdf

## **Punkt 8: Orientering fra formanden og forvaltningen**

21/37995

### **Sagsfremstilling**

- Brev om anvendelse af ordinære timer på baggrund af 4 analyser
- Nyhedsbrev fra RAR i december
- Brev vedr. opfølgning på møde med udvalgsformænd og A-kasser ( det møde som Dorrit orienterede om på sidste udvalgs møde)
- Henvendelse fra privat leverandør
- Henvendelse om samarbejde med transportvirksomheder
- Henvendelse fra Varde Kommune om besøg af deres Beskæftigelsesudvalg
- Henvendelse fra Dansk Socialrådgiverforening

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-01-2024**

Taget til orientering.

Afbud: Egon Madsen og Susanne Provstgaard.

### **Bilag**

Brev om anvendelse af ordinære timer på baggrund af 4 analyser

Nyhedsbrev fra RAR i december

Brev vedr. opfølgning på møde med udvalgsformænd og A-kasser

## **Punkt 9: Underskriftsside**

21/37995

### **Sagsfremstilling**

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-01-2024**

Godkendt.

Afbud: Egon Madsen og Susanne Provstgaard.