

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-05-2025

Mødedato Mandag d. 05. maj 2025 kl. 14:30

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Søren Frederiksen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om bevillingskontrol pr. 31. marts 2025.....	4
Budget 2026-2029 - Drøftelse af udvidelsesønsker.....	7
Godkendelse af kriterierne for CSR-mærke Aabenraa.....	9
Orientering om aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	11
Orientering om status på Velfærdsaftalen.....	13
Orientering om årsrapport fra Headspace Aabenraa.....	14
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	16
Underskriftsside.....	17

Punkt 43: Godkendelse af dagsorden

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Punkt 44: Orientering om bevillingskontrol pr. 31. marts 2025

25/11594

Sagsfremstilling

I henhold til de økonomiske procedurer for 2025 udarbejdes den første detaljerede bevillingskontrol pr. 31. marts 2025.

Bevillingskontrollen består af følgende gennemgang af bevillinger:

- Omplaceringer inden for eget udvalg/bevillingsområde (netto 0), som udvalget selv er bemyndiget til at foretage
- Tillægsbevillinger, drift, med påvirkning af kassebeholdningen
- Tillægsbevillinger, drift, finansieret af andre udvalg/bevillingsområder (netto 0)
- Tillægsbevillinger anlæg.

Denne sag omhandler driften. Arbejdsmarkedsudvalget har ingen anlæg.

Der er foretaget en vurdering af det økonomiske resultat pr. 31. marts 2025 i forhold til driftsbudgetterne. Der er i den forbindelse foretaget en vurdering af eventuelle tillægsbevillings- og rammekorrektionsbehov samt finansiering heraf.

På udvalgets område er der et korrigeret budget til serviceudgifter på 21,657 mio. kr. og et forbrug på 21 % pr. 31. marts 2025. På overførselsudgifterne er der et korrigeret budget på 1.121,149 mio. kr. og et forbrug på 23 % pr. 31. marts 2025.

Nedenstående tabel viser en samlet oversigt over bevillingskontrollen pr. 31. marts 2025.

Arbejdsmarkedsudvalget (1.000 kr.)	Mer- /mindreforb rug pr. 31.03.2025	Forventet ompl. ml. politikområ der 2025	Forventet ompl. ml. udvalg/bev. områder 2025	Forventet midtvejsreg ulering 2025	Forventet mer- /mindreforb rug 2025 (tillægsbev. behov)	Note
Serviceudgifter:						
Øvrige sociale udgifter	0	0	0	0	0	i3:1
I alt serviceudgifter	0	0	0	0	0	
Overførselsudgifter:						
Sygedagpenge og revalidering	723	0	0	723	0	i3:2
Kontanthjælp	2.885	0	0	2.885	0	i3:3
Integration og enkeltydelser	-3.735	0	0	-3.735	0	i3:4
Ledighedsydelse og fleksjob	3.550	0	0	3.550	0	i3:5
Førtidspension	3.264	0	0	3.264	0	i3:6
Øvrige sociale udgifter	0	0	0	0	0	i3:7
Forsikrede ledige	-2.195	0	0	-2.195	0	i3:8
I alt overførselsudgifter	4.492	0	0	4.492	0	
Negativ pulje under AU	0	0	0	0	0	
Puljer og projekter	0	0	0	0	0	
I alt overførselsudgifter	4.492	0	0	4.492	0	
I alt	4.492	0	0	4.492	0	

Serviceudgifter

Den overordnede konklusion på bevillingskontrollen er, at der samlet set forventes et mindreforbrug på 2,239 mio. kr. på serviceudgifterne. Mindreforbruget vedrører hovedsageligt nogle enkelte områder. Mindreforbruget er ikke indarbejdet i bevillingskontrollen.

Overførselsudgifter

Den overordnede konklusion på bevillingskontrollen på overførselsudgifterne er, at der samlet set forventes et merforbrug på 4,492 mio. kr. Det forventede merforbrug svarer til ca. 0,4% af udvalgets samlede budget til overførselsudgifter.

I forhold til finansiering af det forventede merforbrug på 4,492 mio. kr. anbefaler forvaltningen, at der afventes resultatet af midtvejsvurderingen. Midtvejsvurderingen er et nyt skøn for overførselsudgifterne, og kan give anledning til en midtvejsregulering. Denne midtvejsvurdering giver grundlag for at vurdere om de mer-/mindreudgifter som bevillingskontrollen viser, er generelle tendenser eller om der er tale om lokale forhold.

KL har tidligere år udmeldt nogle foreløbige forventninger vedr. midtvejsreguleringen i budgetvejledningen for marts måned. Dette er dog ikke tilfældet i år.

Under Økonomiudvalgets område er der afsat en pulje vedr. overførselsudgifter på 3,622 mio. kr. til at kunne imødegå midtvejsreguleringen og udfordringer på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Det forventede merforbrug på 4,492 mio. kr. er sammensat af mer- og mindreforbrug på flere forskellige politikområder.

Der er i sagens bilag en samlet oversigt over de 3 bevillingskontROLSager vedrørende driften (bilag i1) og bemærkninger til oversigten (bilag i2). Derudover vedlægges noter til bevillingskontROLSagerne (bilag i3). Endelig vedlægges en økonomisk oversigt over udvalgsområdets resultat pr. 31. marts 2025 (bilag i4).

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at bevillingskontrollen pr. 31. marts 2025 på Arbejdsmarkedsudvalgets område tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Taget til efterretning.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

AU - Bilag i1 Samlet oversigt over de 4 bevillingskontROLSager pr. 31.03.2025

AU - Bilag i2 Bemærkninger til den samlede oversigt over de 4 bevillingskontROLSager pr. 31.03.2025

AU - Bilag i3 Noter til budgetomplaceringer i eget udvalg pr. 31.3.2025

Punkt 45: Budget 2026-2029 - Drøftelse af udvidelsesønsker

25/8342

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede den 7. april 2025 igangsætningen af budgetlægningsprocessen for 2026-2029.

Som en del af budgetlægningen har Arbejdsmarkedsudvalget mulighed for at komme med forslag til udvidelsesønsker indenfor en ramme på 3 mio. kr. Forslagene prioriteres af udvalget på mødet i juni.

I denne sag lægges der op til en drøftelse af forslag til udvidelsesønsker (driftsønsker).

Forvaltningen har følgende forslag til udvidelsesønsker:

Fælles – Jobcenter og Borgerservice

- AI-og automatiseringskoordinator

Jobcenter

- GIV indsats – Job til mor
- GIV indsats - Fritidsjob
- Grøn virksomhedskoordinator til beskæftigelsesrettet grøn omstilling
- Projektkoordinator ungeløft
- Boligstart – koordinering af permanent boligplacering af primært ukrainere
- Karrierepartner – håndholdt beskæftigelsesrettet støtte

Borgerservice

- Inklusionsmedarbejder
- Fleksibelt Borgerservice
- Udvikling af kommunikations- og informationsmateriale til styrket digital Borgerservice

De foreløbige beskrivelser af udvidelsesønskerne er vedhæftet som bilag til sagen. Den endelige prioritering finder sted på juni mødet.

Udover ovennævnte forslag kan Arbejdsmarkedsudvalget supplere med yderligere forslag.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at forslag til udvidelsesønsker drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Drøftet.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

AU - Oversigt udvidelsesønsker

AI- og automatiseringskoordinator

GIV indsats - Job til mor

GIV indsats - Fritidsjob

Grøn virksomhedskoordinator til beskæftigelsesrettet grøn omstilling

Projektkoordinator ungeløft

Boligstart - koordinering af permanent boligplacering af primært ukrainere

Karrierepartner - håndholdt beskæftigelsesrettet støtte

Inklusionsmedarbejder

Fleksibelt Borgerservice

Udvikling af informations- og kommunikationsmateriale til styrket digital Borgerservice

Punkt 46: Godkendelse af kriterierne for CSR-mærke Aabenraa

24/21420

Sagsfremstilling

På mødet den 7. april 2025 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget kriterierne for CSR-mærke Aabenraa. Med afsæt i udvalgets tilbagemeldinger fremsættes forslag om at tilføje to nye ordninger til kriterierne.

Udvidelse af CSR-kriterierne

I forlængelse af udvalgets drøftelse i april, hvor der indkom forslag fra både virksomheder og forvaltningen, foreslås det, at følgende to ordninger tilføjes CSR-kriterierne:

- De handicapkompenserende ordninger, herunder personlig assistance, hjælpemidler, isbryderordning og fortrinsadgang, som understøtter personer med nedsat arbejdsevne i at få eller fastholde beskæftigelse på ordinære vilkår. Se bilag for uddybning.
- Socialt Frikort, som i 2025 blev gjort permanent og giver borgere med komplekse sociale problemer mulighed for skattefrit at tjene op til ca. 43.000 kr. årligt. Se bilag for uddybning.

Begge ordninger flugter med formålet bag CSR-mærke Aabenraa, og styrker virksomhedernes mulighed for at bidrage aktivt til Det Gode Liv og FN's verdensmål.

Justerede CSR-kriterier

Tilføjjelsen af de to ordninger vil være gældende for virksomhedernes ansøgning om CSR-mærke Aabenraa 2026. De samlede kriterier vil være følgende:

En virksomhed kan få CSR-mærke Aabenraa, hvis den ligger i Aabenraa Kommune, og en fastlagt andel af virksomhedens medarbejdere (inkl. elever, praktikanter, fleksjobbere mv.), i indeværende år, har været ansat i en eller flere af nedenstående gældende ordninger.

Kravet til andelen af ansatte i ordningerne for virksomhederne med op til 249 ansatte ligger på 10%. For de store virksomheder med 250+ ansatte er der et fastlagt krav på min. 25 medarbejdere.

- Virksomhedspraktik
- Uddannelsespraktik
- Løntilskud
- Fleksjob
- Job med løntilskud til førtidspensionister (skånejob)
- Ledige ansat i jobrotation
- Medarbejdere, der frivilligt indgår i Beredskabet
- Voksenlærlinge
- Integrationsgrunduddannelse (IGU)
- Erhvervsgrunduddannelse (FGU)
- Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)
- Elever under erhvervsuddannelse
- Socialt Frikort (ny)

- De handicapkompenserende ordninger (ny)

Aabenraa Kommune har en forventning om, at de virksomheder, som får tildelt kommunens CSR-mærke, efterlever Den Internationale Arbejdsorganisation, ILO's konventioner og overholder de danske løn- og arbejdsvilkår.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at udvidelsen af kriterierne for Aabenraa CSR-mærke, til også at omfatte socialt frikort og de handicapkompenserende ordninger, godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Beskrivelse af ordninger

Punkt 47: Orientering om aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

25/10792

Sagsfremstilling

Den 9. april 2025 indgik et bredt politisk flertal en aftale om en historisk og omfattende reform af beskæftigelsesindsatsen. Formål er at afbureaukratisere området og forenkle indsatsen, samtidig med at borgerne får øget frihed. Baseret på anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, sigter reformen mod at skabe en mere fleksibel, effektiv og værdig indsats for borgerne. Aftalen tager udgangspunkt i seks grundelementer:

De seks grundelementer

1. Forenkling af målgrupper: Fremtidens beskæftigelsesindsats vil reducere antallet af målgrupper fra de nuværende 13 til fem. Dette skal gøre systemet mindre komplekst og give en mere sammenhængende indsats for borgerne.
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne: Borgere, især dem længere fra arbejdsmarkedet, vil kunne tilbydes en mere fleksibel indsats, hvor sagsbehandlere får større frihed til at tilpasse indsatsen til den enkelte. Der vil blive færre krav om standardiserede samtaler og tilbud. Der forventes på tværs af målgrupperne en reduktion af samtaler på 20 %, hvilket svarer til ca. 500.000 færre samtaler årligt.
3. Værdigt sanktionssystem i balance: Der vil være en mere værdig tilgang til sanktionssystemet, hvor borgere, især dem længere fra arbejdsmarkedet, kun vil blive sanktioneret i særlige tilfælde efter en socialfaglig vurdering.
4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organiseringen: Kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen ud fra lokale behov og forhold, dog krav om én indgang for virksomhederne.
5. Mere plads til a-kasser og private aktører: A-kasser og private aktører vil få en større rolle i beskæftigelsesindsatsen, så borgerne får mere indflydelse på deres ledighedsforløb og kan vælge aktører der passer deres behov.
6. Fra proceskrav til resultatstyring: Fremover vil indsatsen i højere grad have fokus på at få borgere i arbejde, og i mindre grad opfylde proceskrav. Aftalen indebærer en grundlæggende ændring i styringen af beskæftigelsesindsatsen, hvor resultater sættes i centrum. Ca. halvdelen af særreglerne i loven om aktiv beskæftigelsesindsats fjernes.

Den henvises til sagens vedhæftede bilag for uddybning af reformen.

Økonomi og udmøntning

Reformen forventes at give en besparelse på 2,6 milliarder kroner i 2030, og der vil være en varig besparelse på 2,7 milliarder kroner. Det skønnes at reformen vil have en varig negativ beskæftigelseseffekt på 550 fuldtidspersoner. Udmøntningen af reformen vil ske i to hovedfaser, hvor de tidlige initiativer træder i kraft henholdsvis februar og juli 2026, og selve hovedloven og målgruppeskift indføres fra januar 2027.

Opfølgning og evaluering

Reformen vil blive fulgt af Beskæftigelsesministeriet, og der afsættes 25 millioner kroner til evaluering af effekten af de nye initiativer. Opfølgning skal sikre, at ændringerne giver de ønskede resultater og forbedringer i beskæftigelsesindsatsen.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orienteringen om aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Overblik over beskæftigelsesreformen.pdf

Slides fra møde 11. april 2025 vedr. ny beskæftigelsesreform

Punkt 48: Orientering om status på Velfærdsaftalen

23/9455

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget fik på mødet april årsrapporten for Velfærdsaftalen 2024. I 2025 er tilkommet to nye prøvebehandlinger, så der nu er 9 aktive prøvebehandlinger.

Status for prøvehandlingerne for de første fire måneder af 2025 er vedlagt som bilag. Løbende optages nye prøvebehandlinger, ligesom prøvebehandlinger løbende evalueres med henblik på at afgøre, om de skal afsluttes eller overgå til drift alt efter resultater og læring. I løbet af de kommende måneder vil prøvehandlingerne 'Tidsstudie' og 'Virksomhedsnær sygedagpengeindsats' evalueres.

Fornyelse af plakater på jobcenteret, hvorved vi fastholder Velfærdsaftalens grafiske tilstedeværelse på Jobcenteret.

Den 13. maj afholdes afslutningsseminar for nøglepersoner og ledelse i forløbet om Faglig Refleksiv Praksis. Der er i forvaltningen fokus på den fortsatte forankring i organisationen, og derfor indgår dette som en del af forberedelserne til Fremtidens Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på Velfærdsaftalen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Status på prøvebehandlinger til AU - april 25 - WT

Punkt 49: Orientering om årsrapport fra Headspace Aabenraa

25/121

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres der om årsrapport 2024 fra Headspace Aabenraa.

Headspace er et gratis tilbud til børn og unge i alderen 12-25 år, primært baseret på frivillige, som tilbyder samtaleterapi om eksempelvis ensomhed eller mobning. Headspace har 28 centre i Danmark, herunder et i Aabenraa. Headspaces afdeling i Aabenraa åbnede i 2017.

Headspace Aabenraa har afgivet deres årlige afrapportering for året 2024. Afrapporteringen har til formål at give et indblik i Headspace Aabenraas aktivitetstal og samtidig give en karakteristik af de unge, der benytter sig af Headspace Aabenraa.

I løbet af 2024 har Headspace Aabenraa rådgivet 311 unge. Dette inkluderer 169 unge, der har været i personlig rådgivning, 22 unge der har fået rådgivning gennem chatten, samt 120 unge der har været i kontakt med Headspace via outreach aktiviteter (udgående aktiviteter).

I de personlige rådgivningssamtaler fylder særligt emner som "Relation til familie" (36%), "Håndtering af hverdagen (36%) og "Relationer til venner/kæreste" (28%).

Otte ud af de ti unge der kommer i rådgivningen, er piger/kvinder.

Gennemsnitsalderen på de unge der kommer i rådgivningen, er 17 år, hvor landsgennemsnittet er 18 år.

Der er i 2024 blevet afholdt 854 personlige rådgivningssamtaler (face-to-face) i Headspace Aabenraa, hvilket er 149 færre end året inden.

De unge, der har været i den personlige rådgivning i Headspace Aabenraa i 2024, havde i gennemsnit et samtaleforløb på syv rådgivningssamtaler, mens landsgennemsnittet er fem rådgivningssamtaler.

Derudover er der blevet afholdt 42 gruppesamtaler, hvor antallet af deltagere var 18, hvilket er en fordobling i forhold til 2023.

Headspace Aabenraa har afholdt 45 outreach aktiviteter, heraf 20 for børn og unge, med 749 deltagere. Aktiviteterne har været oplæg/workshops på en forberedende ungdomsuddannelse (FGU, STU og EGU).

Uddannelsessystemet, økonomi og sociale støttefunktioner er de tre største bekymringer blandt de unge, der opsøger Headspace.

Headspace Aabenraa har et bredt samarbejde med kommunale, regionale og civilsamfundsaktører.

Der er blandt andet et tæt samarbejde med børne- og ungdomspsykiatrien og de praktiserende læger.

I forhold til Aabenraa Kommune samarbejder Headspace Aabenraa primært med Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR), Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Ungeindsatsen.

Årsrapporten vedrørende Headspace Aabenraa behandles i Børne- og Uddannelsesudvalget den 5. maj 2025 og i Social- og Seniorrådet den 7. maj 2025.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Årlig afrapportering headspace Aabenraa.pdf

Bilag 1 - Årlig afrapportering headspace Aabenraa.pdf

Caroline og Sofie's fortællinger fra headspace.pdf

Mads' fortælling fra headspace.pdf

Punkt 50: Orientering fra formanden og forvaltningen

21/37995

Sagsfremstilling

- Henvendelser vedrørende telefonrobotten Bertha

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Punkt 51: Underskriftsside

21/37995

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på

”Godkend”.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.