

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-03-2020

Mødedato Mandag d. 09. marts 2020 kl. 16:00

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Ejler Schütt, Bent Sørensen, Carina Underbjerg Hansen, Dorrit Knudsen, Jens Bundgaard Nielsen, Thomas Juhl, Kim Brandt

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om Arbejdsmarkedsudvalgets regnskabsresultat for 2019.....	4
Budget 2021-2024 - håndtering af rammereduktion - Arbejdsmarkedsudvalg.....	6
Evaluering af tildeling af CSR-mærke Aabenraa 2020.....	8
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019.....	10
Tidsplan for beskæftigelsesplan 2021.....	12
Arbejdsmarkedsudvalgets høringssvar til ny tværgående sundhedspolitik.....	13
Tværgående integrationspolitik.....	15
Fremlæggelser og meddelelser.....	16

Punkt 20: Godkendelse af dagsorden

18/2677

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-03-2020

Godkendt.

Afbud: Thomas Juhl.

Punkt 21: Orientering om Arbejdsmarkedsudvalgets regnskabsresultat for 2019

20/2695

Sagsfremstilling

Denne sag vedrører en orientering om Arbejdsmarkedsudvalgets regnskabsresultat for 2019.

I forhold til Arbejdsmarkedsudvalgets oprindelige budget på i alt 901,380 mio. kr. viser regnskabet for 2019 et mindreforbrug på 13,006 mio. kr. Mindreforbruget kan hovedsageligt henføres til en kombination af mindreforbrug på budgetværn på forsikrede ledige samt merforbrug på overførselsudgifterne. Regnskabet viser afvigelser i forhold til det oprindelige budget på alle politikområder. I forhold til overførselsudgifterne er der merforbrug på politikområderne kontanthjælp og førtidspension, mens der på de øvrige politikområder er mindreforbrug. Afvigelse kan hovedsageligt henføres til afvigelser i antal helårspersoner.

I sommeren 2019 skønnede regeringen mindreudgifter i forhold til aftaleniveauet både på overførselsudgifterne og på udgifter til de forsikrede ledige. Som en del af økonomiforhandlingerne mellem KL og Regeringen blev det aftalt, at der ikke kom en negativ midtvejsregulering af overførselsudgifterne. Årets sidste bevillingskontrol viste dog ikke helt samme billede som på landsplan i forhold til overførselsudgifterne. Det var dog muligt at løse udfordringerne inden for en afsat pulje til overførselsudgifter på økonomiudvalgets område.

I forhold til det korrigerede budget viser regnskabet et mindreforbrug på 20,730 mio. kr. Mindreforbruget er sammensat af 1,587 mio. kr. på Serviceudgifterne, 3,798 mio. kr. på Overførselsudgifterne og 15,345 mio. kr. på Forsikrede ledige. Det er forventningen, at der sker en negativ efterregulering af henholdsvis overførselsudgifterne og beskæftigelsestilskud, hvorfor mindreforbruget på de to ordninger overføres til 2020 med henblik på at kunne imødegå en negativ efterregulering til sommer. Der overføres 14,999 mio. kr. vedr. områder omfattet af beskæftigelsestilskuddet. På områder omfattet af overførselsudgifterne overføres der 4,690 mio. kr. til en pulje under økonomiudvalgets område samt 0,768 mio. kr. til boligstøtte under Arbejdsmarkedsudvalget. Derudover overføres et merforbrug på 1,313 mio. kr. på indsatser i KIK II til 2020.

Arbejdsmarkedsudvalgets regnskabsresultat er også nærmere beskrevet i sektorbeskrivelsen, som er vedlagt som bilag til sagen. Sektorbeskrivelsen indarbejdes i Aabenraa Kommunes årsberetning, som behandles i Økonomiudvalget og Byrådet.

Økonomi og afledt drift

Bevillingsområder	Forbrug	Opr. Budg.	Korr. Budg.	Afvigelse	Ansøgt overførsel	Netto afvigelse
Serviceudgifter	15.818	17.393	17.405	1.587	314	1.273

Overførselsudgifter	775.835	768.040	779.633	3.798	3.798	0
- Overførselsudgifter	775.835	768.040	779.633	3.798	4.343	0
- Overførselsudgifter boligstøtte					768	0
- Overførselsudgifter KIK II					-1.313	0
Forsikrede ledige	96.721	115.947	112.066	15.345	15.345	0
- Beskæftigelsestilskud	86.165	103.324	101.164	14.999	14.999	0
- Overførselsudgifter	10.556	12.623	10.902	346	346	0
I alt	888.374	901.380	909.104	20.730	19.457	1.273

Ovenstående tabel viser Arbejdsmarkedsudvalgets regnskabsresultat for 2019 på bevillingsområder.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orienteringen om arbejdsmarkedsudvalgets regnskabsresultat for 2019 tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-03-2020

Godkendt.

Afbud: Thomas Juhl.

Bilag

Sektorbeskrivelse drift 2019

Punkt 22: Budget 2021-2024 - håndtering af rammereduktion - Arbejdsmarkedsudvalg

20/837

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har på mødet den 18. februar behandlet scenarier til økonomiske rammevilkår for 2021.

Den økonomiske situation taget i betragtning har Økonomiudvalget besluttet, at der indarbejdes en rammereduktion på 1% af serviceudgifterne.

Økonomiudvalget behandler på mødet den 3. marts forslaget til budgetproceduren for 2021-2024 samt udmelder en ramme til de stående udvalg for budget 2021-2024, der indeholder en reduktion af servicerammen på 1% ligeligt fordelt på udvalg jf. vedlagte bilag.

1% rammereduktion af servicerammen

Reduktionen udgør i alt 27 mio. kr. og fordeles ligeligt ud på alle udvalg.

Reduktionen udmøntes af de stående udvalg og skal være indarbejdet i det budgetbidrag, som udvalgene afleverer i juni.

Øvrige udfordringer i udvalgets serviceramme håndteres parallelt hermed.

For at give retning for forvaltningens videre arbejde med at komme med forslag til reduktioner anbefales det, at udvalget drøfter, om der er områder indenfor udvalgets serviceramme, som skal undtages for reduktioner.

Det anbefales endvidere at udvalget som start på budgetlægningsprocessen drøfter om, der er andre prioriteringer, ændringer eller input indenfor udvalgets ramme, som skal indgå i budgetlægningen.

Der udarbejdes en tidsplan for budgetprocessen, der forelægges udvalget i april. Udvalget skal aflevere deres budgetbidrag senest den 5. juni.

Økonomi og afledt drift

Arbejdsmarkedsudvalgets serviceramme fremgår af nedenstående.

Regnskab 2019 er i 2019 priser, mens budget 2020-2024 er i 2020 priser.

1.000 kr.	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Arbejdsmarkedsudvalget						
AM Serviceudgifter i alt	15.818	17.434	17.031	17.031	17.031	17.031
Gråstenvej 1, Felsted	304	407	407	407	407	407
Pers.i kom.løntilskud § 55 - forsikrede ledige	42	303	303	303	303	303
Lægeerkl./tolkebistand - Job og Integration	540	536	536	536	536	536

SKP-ordning § 99 J&I	255	317	317	317	317	317
Udgift bonus IGU pladser	255	231				
Lægeerklæringer - Job og Afklaring	1.274	1.395	1.395	1.395	1.395	1.395
SKP-ordning § 99 J&A	522	565	565	565	565	565
Pers.i kom.løntilskud §55 - kt/udd.hj.		88	88	88	88	88
Lægeerklæringer - Job og Helbred	2.050	2.374	2.374	2.374	2.374	2.374
KIS	8.634	7.749	7.749	7.749	7.749	7.749
Andre sundhedsudgifter	1.940	3.468	3.468	3.468	3.468	3.468
1% rammereduktion			-172	-172	-172	-172

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice samt Staben indstiller,

at udvalget drøfter om der er områder indenfor udvalgets serviceramme, som skal undtages for reduktioner, og

at udvalget drøfter, om der er andre prioriteringer, ændringer eller input indenfor udvalgets ramme, som skal indgå i budgetlægningen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-03-2020

I det omfang det bliver nødvendigt at udmønte rammereduktion på 1 pct., peger udvalget på Andre sundhedsudgifter.

Afbud: Thomas Juhl.

Bilag

1% rammereduktion budget 2021-2024

Punkt 23: Evaluering af tildeling af CSR-mærke Aabenraa 2020

19/22721

Sagsfremstilling

13. januar 2020 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget 71 lokale virksomheder til at modtage CSR-mærke Aabenraa 2020. Der var i ansøgningsperioden indkommet i alt 71 ansøgninger, hvoraf 22 virksomheder søgte om mærket for allerførste gang. Den officielle overrækkelse af CSR-mærket fandt sted ved en reception i byrådssalen den 24. februar. Forvaltningen har herefter foretaget en evaluering af tildelingen af CSR-mærke Aabenraa 2020, som fremlægges i det vedlagte notat. Evalueringen indebærer desuden en konkret anbefaling til en justering af CSR-kriteriet.

Sammenlignet med den forrige uddeling i 2019 er der for 2020 sket en lille stigning i antallet af indkomne ansøgninger fra 69 til 71. Det er desuden værd at bemærke, at samtlige virksomheder kunne godkendes. I evalueringen indgår et overblik over ansøgere og modtagere for alle fire uddelinger.

I forhold til CSR-kriteriet vurderer forvaltningen, at det fungerer som en passende standard for virksomhedernes sociale ansvar. Samtidig har forvaltningen observeret, at tidsafgrænsningen for virksomhedernes sociale indsats, som skal ligge indenfor 3 måneder af ansøgningstidspunktet, kan være uhensigtsmæssig. Det vil nemlig ekskludere virksomheder, som har udvist social ansvarlighed i løbet af året, bare ikke på det rigtige tidspunkt. Derfor foreslår forvaltningen, at kriteriet justeres, således at det afspejler det sociale ansvar, virksomhederne påtager sig i hele det indeværende år, hvor virksomheden indsender sin ansøgning.

Således vil kriteriet for at modtage CSR-mærke Aabenraa 2021 lyde således:

Minimum 10 % af virksomhedens medarbejdere (inkl. elever, praktikanter, fleksjobbere mv.) skal i indeværende år have været ansat i en eller flere af følgende ordninger:

- Virksomhedspraktik
- Løntilskud
- Fleksjob
- Job med løntilskud til førtidspensionister (skånejob)
- Ledige ansat i jobrotation
- Medarbejdere, der frivilligt indgår i Beredskabet
- Voksenlærlinge
- Integrationsgrunduddannelse (IGU)
- Erhvervsgrunduddannelse (FGU)
- Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)
- Elever under erhvervsuddannelse

Det vil både give et mere retvisende billede af virksomhedernes sociale indsats i det pågældende år, hvor ansøgningsprocessen gennemføres samtidig med, at det vil gøre det lettere for virksomhederne at opfylde kriteriet i forhold til de 10 %.

For de virksomheder, der bliver tildelt CSR-mærke Aabenraa, medfører det primært fordele i forhold til at synliggøre deres sociale indsats samt at dokumentere den i forbindelse med udbudsprocesser, CSR-rapportering mv.

Forvaltningen vurderer, at kommunen med fordel kan gøre en aktiv indsats for at øge fordelene for virksomhederne, og dermed gøre det mere attraktivt for dem at blive en del af CSR-ordningen. I evalueringen ses en række forslag til konkrete tiltag og aktiviteter, som kan danne udgangspunkt for en drøftelse af mulighederne i udvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at evalueringen af tildelingen af CSR-mærke Aabenraa 2020 drøftes,

at mulighederne for at øge fordelene ved modtagelse af CSR-mærke Aabenraa drøftes, og

at forslaget til justering af CSR-kriteriet godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-03-2020

Drøftet.

Forvaltningen undersøger, om ILO konventionens krav med fordel kan indgå i CSR kriterierne.

Sagen genoptages.

Afbud: Thomas Juhl.

Bilag

Evaluering af tildeling af CSR-mærke Aabenraa 2020

Punkt 24: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

18/509

Sagsfremstilling

I det vedlagte notat har forvaltningen opgjort status for målene i beskæftigelsesplan 2019 primo februar 2020. I Beskæftigelsesplanen var der oprindeligt 7 ministermål samt 6 lokale mål. Ministeren udmeldte i december 2018, at målet om socialt bedrageri udgik, hvorved der i alt er 12 mål, der indgår i opfølgningen.

Samlet set er 5 ud af 6 lokale mål opfyldt, mens det sidste mål ikke nås. I forhold til Ministerens målsætninger ses det, at målene ikke nås.

Lokale målsætninger

- Rekrutteringsrapport er udarbejdet.
- Langtidsledigheden for borgere på a-dagpenge er opfyldt.
- Målet for reduktionen af borgere på kontant-, uddannelseshjælp og integrationsydelse er opfyldt.
- Målet for selvforsørgelse blandt borgere på integrationsområdet er opfyldt.
- Fleksjobledighed ligger lige over målet på 10 %.
- Målet om at reducere andelen af borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb til niveauet i RAR Syddjylland er nået.

Ministermålene

- Andelen af borgere på offentlig forsørgelse ligger højt, og der har været en svag stigning det seneste år primært på grund af udviklingen for fleksjob og førtidspension. Dermed er ministerens mål ikke nået.
- Aabenraa når ikke helt målet om, at flere integrationsborgere skal i beskæftigelse.
- Selvom Aabenraa får en højere andel end landsgennemsnittet på kontanthjælpsområdet i job eller visiteret til bedre målgruppe, så nås målet ikke helt, da andelen er faldet lidt i forhold til samme periode året før. Her spiller det ind, at Aabenraa de senere år har haft store fald i antallet af borgere på kontanthjælpsområdet. Aabenraa har således færre borgere end forventet på ydelsesområdet jf. STAR's benchmarking-opgørelse for området.
- Målet om rekrutteringsproblemer indeholder ikke data for Aabenraa.
- Der findes ikke data for de to mål om udsatte ledige og handicappede i beskæftigelse.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at opfølgningen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-03-2020

Godkendt.

Afbud: Thomas Juhl.

Bilag

Rekrutteringsrapport 2019

Opfølgning på målene i beskæftigelsesplan 2019

Punkt 25: Tidsplan for beskæftigelsesplan 2021

19/62627

Sagsfremstilling

Under dette punkt skal udvalget tage stilling til tidsplanen for beskæftigelsesplan 2021.

Beskæftigelsesplanen er arbejdsmarkedsudvalgets strategiske styringsværktøj for beskæftigelsesindsatsen, hvormed der fastlægges lokale mål, strategier og indsatser for det kommende år.

I den vedlagte tidsplan ses, at Arbejdsmarkedsudvalget har tre møder, hvor beskæftigelsesplanen er et punkt. På juni-mødet i 2020 vil udvalget således komme med deres input til planen, hvorefter første udkast vil blive drøftet på mødet i september. Den endelige udgave inkl. budget indstilles til godkendelse i november 2020.

Det er forvaltningens vurdering, at det fortsat er vigtigt at sikre lokalt ejerskab ved at involvere relevante interessenter i processen. Dette varetages i Dialogforum vedrørende beskæftigelsespolitikken i Aabenraa Kommune, hvor arbejdsmarkedets parter i dialog med Aabenraa Kommune drøfter udfordringer og kommer med input til beskæftigelsesplanen.

Når beskæftigelsesplanen er vedtaget af Byrådet i november 2020, skal planen sendes til det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering og offentliggøres senest med udgangen af 2020.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at proces- og tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2021 godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-03-2020

Godkendt.

Opmærksomhed på ungeområdet. Der indledes dialog med Social- og Sundhedsudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget om ungeindsatsen som input til beskæftigelsesplan 2021.

Input fra virksomhedsbarometer og CSR virksomheder, uddannelsesinstitutioner og skoler afklares nærmere.

Afbud: Thomas Juhl.

Bilag

Tidsplan for beskæftigelsesplan 2021

Punkt 26: Arbejdsmarkedsudvalgets hørings svar til ny tværgående sundhedspolitik

20/8213

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag afgive hørings svar til det udkast til ny tværgående sundhedspolitik for Aabenraa Kommune, som Social- og Sundhedsudvalget har sendt i høring.

Høringsbrev og høringsudkast er vedlagt som bilag.

Baggrund

Som en del af konstitueringsaftalen for byrådsperioden 2018-2021 blev der nedsat et § 17, stk. 4-udvalg vedr. tværgående sundhedspolitik, der i perioden juni 2018 til december 2019 har arbejdet med emnet, og som på deres afsluttende møde godkendte, at et oplæg til en ny, tværgående sundhedspolitik blev fremsendt til Social- og Sundhedsudvalget.

Social- og Sundhedsudvalget har i sit møde den 15. januar 2020 drøftet oplægget i sin helhed samt strategiske overvejelser vedrørende sundhedspolitikens gyldighedsperiode, målsætninger, handlingsforslag og implementering. Høringsbrevets spørgsmål til høringsparterne er formuleret på baggrund af disse drøftelser i Social- og Sundhedsudvalget.

Høringsudkastets struktur og indhold

I første del af politikken (s. 1-11) opstilles en sundhedspolitisk vision, dernæst beskrives de værdier og principper, som sundhedspolitikken skal bygge på, og udgangspunktet for at arbejde med sundhed i Aabenraa Kommune beskrives: De lovgivningsmæssige krav, synet på sundhed som både et mål i sig selv og en ressource, der kan fremme andre gode formål såsom læring, beskæftigelse og deltagelse i kulturlivet. Endelig beskrives udfordringerne i form af den utilfredsstillende sundhedstilstand for borgerne i Aabenraa Kommune, som Sundhedsprofilen viser.

I anden del af politikken (s. 12-20) beskrives de fokuspunkter, der i en matrix kombinerer fokus på fysisk sundhed, mental sundhed og samarbejde om sundhed med tre overordnede målsætninger om at Aabenraa Kommune vil skabe gode rammer for sundhed, fremme at kommunens borgere lever sundt og aktivt og hjælpe dem, når de rammes af sygdom. For hvert fokuspunkt opstilles en generel ambition, det beskrives hvordan vi vil arbejde med at nå ambitionen, og der opstilles en målsætning for 2028.

Politikken afsluttes af afsnittet 'Fra politik til praksis', der er tomt, idet Social- og Sundhedsudvalget ønsker høringsparternes input til spørgsmålet om sundhedspolitikens implementering, før dette afsnit formuleres.

Spørgsmål til høringsparterne

Social- og Sundhedsudvalget ønsker, at der i hørings svarene sættes særligt fokus på følgende spørgsmål:

- Hvor lang en gyldighedsperiode bør den kommende sundhedspolitik have?

- Skal politikken alene udtrykke holdninger og ambitioner eller skal den også beskrive mulige handlinger, og hvis ja til dette, hvor ambitiøs skal den så være?
- Hvordan bør den tværgående sundhedspolitik implementeres?

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at der afgives høringssvar med udgangspunkt i ovenstående 3 spørgsmål.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-03-2020

Arbejdsmarkedsudvalget har følgende bemærkninger til de 3 spørgsmål:

- Politikken bør evalueres en gang i hver byrådsperiode.
- Formidlingsmæssigt skal politikken også være tilgængelig online for de medarbejdere, der skal implementere den.
- Opmærksomhed på sammenhæng til de årlige beskæftigelsesplaner.

Afbud: Thomas Juhl.

Bilag

Høringsudkast til tværgående sundhedspolitik for Aabenraa Kommune

Høringsbrev vedr. sundhedspolitik

Punkt 27: Tværgående integrationspolitik

20/8637

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede på mødet den 26. februar at sagen vedr. integrationspolitik sendes tilbage til Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på at formulere en integrationspolitik inden udgangen af 2020. §17.stk. 4 udvalgets oplæg vil indgå i integrationspolitikken.

Med henblik på inden årets udgang at tilvejebringe et forslag til en integrationspolitik ønskes en drøftelse af den videre proces i Arbejdsmarkedsudvalget.

En drøftelse af processen kunne tage udgangspunkt i følgende elementer:

- Brainstorm og input til indhold
- Drøftelse af form på politik
- Hvilke elementer fra 17.4 udvalget oplæg skal medtages
- Forvaltningen udarbejder et forslag til en eller flere behandlinger i arbejdsmarkedsudvalget
- Involvering af andre fagudvalg
- Fremsættelse af forslag til videre politisk behandling

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at den videre proces for integrationspolitikken drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-03-2020

Forvaltningen fremlægger oplæg om integrationsindsats på mødet i Arbejdsmarkedsudvalg 30. marts 2020.

Inden udgangen af april afleveres bidrag til integrationspolitik fra udvalgets medlemmer, hvorefter sagen genoptages.

Afbud: Thomas Juhl.

Bilag

Oplæg til integrationspolitik fra 17.4. udvalget

Punkt 28: Fremlæggelser og meddelelser

18/2677

Sagsfremstilling

Orientering om:

Det Regionale Arbejdsråds kvitteringsskrivelse for Beskæftigelsesplan 2020. Bilag vedlagt.

Udviklingen i antallet af indgåede aftaler om voksenlærlinge-uddannelser:

		2015	2016	2017	2018	2019
		Antal personer	Antal personer	Antal personer	Antal personer	Antal personer
Aabenraa	Køn i alt	157	154	157	205	204
	Kvinder	63	58	73	105	103
	Mænd	94	96	84	100	101

	2015	2016	2017	2018	2019
Aabenraa	157	154	157	205	204
Haderslev	91	119	129	143	185
Sønderbo	146	141	137	134	136
Tønder	70	54	58	53	40
Hele land	10.448	10.825	10.251	10.621	11.495

Økonomi og afledt drift

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 09-03-2020

Orientering om ovenstående.

Afbud: Thomas Juhl.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020 - Kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan - Aabenraa