

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget d. 14-04-2026

Mødedato Tirsdag d. 14. april 2026 kl. 14:30

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Rasmus Andresen, Dorrit Knudsen, Christian Mutwa
Christensen, Rasmus Juhl, Kim Petersen Wandahl, Arne Leyh
Petersen, Susanne Provstgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktionsprogram temamøde 2: Økonomi.....	4
Godkendelse af samarbejde med DIF og Sønderjyske kvindehåndbold om Startblokken.....	5
Godkendelse af proces for udvikling af Beskæftigelsespolitik 2027-30.....	6
Drøftelse af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets budgetlægningsproces m.v. for 2027-2030.	8
Drøftelse af Borgerrådgiverens årsberetning 2025.....	11
Orientering om aftale om en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse.....	13
Drøftelse af uddannelsesområdet på baggrund af konstitueringsaftalen.....	15
Orientering om indsatsøkonomi.....	17
Orientering om færre proceskrav og mere fleksible rammer i beskæftigelsesindsatsen.....	19
Orientering om pilotprojekt om internationale erhvervsuddannelser for gastronomi i grænselandet..	21
Orientering om status på prøvehandling i Velfærdsaftalen.....	23
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	25
Underskriftsside.....	26

Punkt 29: Godkendelse af dagsorden

25/31181

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 14-04-2026

Godkendt.

Rasmus Andresen (V) deltog ikke i behandling af sagen.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Punkt 30: Introduktionsprogram temamøde 2: Økonomi

25/16767

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til en orientering i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget om temaet ”Økonomi”. Sagen er en del af udvalgets introduktionsprogram.

Introduktionsprogrammet består af en række temaer på udvalgsmøder i 1. halvår 2026. Formålet er at give udvalgsmedlemmerne et solidt fundament for at varetage udvalgsarbejdet, samt at understøtte et velfungerende samarbejde mellem udvalgsmedlemmerne og mellem udvalget og forvaltningen Jobcenter og Borgerservice.

På temamøde 2 om ”Økonomi” vil direktøren introducere udvalget til følgende emner:

- Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets budget
- Overførselsudgifter
- Midtvejsvurdering
- Budgetlægning, herunder udvidelsesønsker
- De økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen

Formålet er at give en overordnet introduktion til udvalgets økonomiske rammer. Det skal sætte udvalget i stand til efterfølgende at behandle budget- og regnskabssager på udvalgets område.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orienteringen om økonomi tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 14-04-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Punkt 31: Godkendelse af samarbejde med DIF og SønderjyskE kvindehåndbold om Startblokken

25/26080

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til, at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkender, at jobcenteret indgår et samarbejde med Dansk Idrætsforbund (DIF) om projektet Startblokken, der gennemføres hos SønderjyskE Kvindehåndbold i Aabenraa.

Startblokken er finansieret af Socialfonden og erhvervsfremmemidler, det gennemføres af DIF i en række kommuner. Projektets formål er at hjælpe borgere, der har særligt svært ved at finde vej mod job og uddannelse. Der etableres klynger i samarbejde med kommuner og professionelle klubber, som hjælper unge mellem 18 og 29 år uden job og uddannelse videre i livet. Der er i øjeblikket syv kommuner og ni klubber, der samarbejder, og tre andre samarbejder er på vej, herunder Aabenraa.

Startblokkens målgruppe – udsatte unge med ringe eller intet netværk – er en indsats, der passer godt sammen med de øvrige af jobcenterets indsatser inden for ungeløftet og GIV-projekterne. Selv om projektet er forankret i en håndboldklub, handler det ikke om at spille håndbold. De unge bliver integreret i fællesskabet i foreningslivet og bliver gennem klubbens virksomhedsnetværk hjulpet i job eller uddannelse. Aabenraa Kommune er selv en af klubbens sponsorer.

Projektplanen er, at DIF ansætter to projektmedarbejdere, der skal arbejde hos SønderjyskE Kvindehåndbold i Aabenraa. Da projektet er et socialfondsprojekt administreret af DIF, er der ingen direkte omkostninger for jobcenteret, ud over at jobcenteret bidrager til projektet med en medarbejder, der står for rekruttering og opfølgning på de unge i projektet.

Det forventes, at DIF's medarbejdere ansættes pr. 1. juni, og at der sker opstart med borgere i august. Der vil løbende være ca. 15 pladser i projektet.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkender, at jobcenteret indgår samarbejde med Dansk Idrætsforbund (DIF) om projektet Startblokken

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 14-04-2026

Godkendt.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget ønsker at få en midtvejsstatus på samarbejdet med DIF om projektet Startblokken.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Punkt 32: Godkendelse af proces for udvikling af Beskæftigelsespolitik 2027-30

25/30329

Sagsfremstilling

Udvalget godkendte 3. februar 2026 opfølgningen på beskæftigelsesplan 2023-26. I sagen anbefalede forvaltningen, at udvalget i løbet af 2026 fastlægger en ny politisk retning for beskæftigelsesindsatsen, da den nuværende udløber ved årets udgang. I denne sag lægges der derfor op til, at udvalget godkender processen for udviklingen af den nye beskæftigelsespolitik i 2026.

Beskæftigelsespolitik

Den nuværende Beskæftigelsesplan 2023-26 blev udarbejdet for en fireårig periode. Planen var tidligere et lovkrav, men med Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fra 2022 blev kravet om en kommunal beskæftigelsesplan afskaffet med virkning fra 1. januar 2023. Lokalt blev det besluttet at fastholde planen.

For fortsat at sikre en fælles retning for beskæftigelsesindsatsen i kommunen og samtidig tage højde for beskæftigelsesreformen og erfaringerne fra velfærdsaftalen, lægges der op til at udarbejde en ny beskæftigelsespolitik. Politikken skal fastlægge den overordnede retning og de politiske pejlemærker for indsatsen i kommunen i de kommende fire år.

Politisk proces

Forvaltningen har igangsat et forberedende arbejde frem mod udarbejdelsen af en ny beskæftigelsespolitik. Arbejdet tager udgangspunkt i en række udvalgte temaer, herunder senior- og ungeområdet, som skal danne grundlag for udvalgets drøftelse.

Drøftelsen gennemføres som en workshop med ekstern facilitering for at sikre en udbytterig politisk drøftelse. Forvaltningen foreslår, at workshoppen afholdes den 14. september forud for udvalgsrådet.

Politikken forventes forelagt udvalget i november 2026, hvorefter den indstilles til endelig godkendelse i Byrådet.

Politisk proces for udvikling af beskæftigelsespolitik 2027-30

- 14. april Godkendelse af proces i AUU
- 14. september Workshop med ekstern facilitering
- 9. november Godkendelse af beskæftigelsespolitik i AUU
- 16. december Godkendelse af beskæftigelsespolitik i byrådet

Forvaltningen sørger for, at beskæftigelsespolitikken udarbejdes i et professionelt layout for at sikre en klar og overskuelig struktur, høj læsevenlighed samt en tydelig visuel rød tråd gennem hele dokumentet.

Som en del af punktet kan udvalget give indledende input til temaer og fokusområder for den kommende beskæftigelsespolitik.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at proces for udvikling af beskæftigelsespolitik 2027-30 godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 14-04-2026

Godkendt.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Punkt 33: Drøftelse af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets budgetlægningsproces m.v. for 2027-2030

26/8142

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget om den kommende budgetlægningsproces for 2027-2030 på udvalgets område.

Sagen skal give udvalget et overblik over tidsplanen, og hvad der skal arbejdes videre med.

Udvalget skal ligeledes drøfte, om der er eventuelle forslag, som forvaltningen skal arbejde videre med i forhold til udvidelsesønskerne.

Økonomiudvalget behandlede den 17. marts 2026 rammeudmeldingen til de stående udvalg. Der er udmeldt en budgetramme, der svarer til budgetrammen for overslagsårene 2027-2029 i det vedtagne budget for 2026 korrigeret for politiske beslutninger. Der udmeldes ikke en budgetramme til overførselsudgifter, da disse afventer resultatet af økonomiaftalen.

Drift:

Jævnfør rammeudmeldingen, er opgaven på driftssiden:

- at vedtage en plan for udvalgets budgetarbejde (april)
- at udarbejde et budgetbidrag svarende til den udmeldte ramme
- at håndtere eventuelle udfordringer inden for rammen
- at udarbejde budgetbemærkninger til budgetbidraget
- at udarbejde forslag til udvidelsesønsker (driftsønsker) indenfor en ramme på 2 mio. kr. Forslagene kan både være engangsforslag og varige forslag og omfatter servicedriftsudgifter. Forslagene prioriteres af udvalget.

Overførselsudgifter:

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget følger en lidt anderledes proces end de øvrige stående udvalg, når det gælder overførselsudgifterne. Udvalgets budgetrammer for disse udgifter justeres i overensstemmelse med ændringerne i økonomiaftalen, som forventes at være kendt sidst i juni. Udvalget behandler budgetbidraget på mødet i august.

Besparelser som følge af beskæftigelsesreformen:

Som følge af beskæftigelsesreformen skal der gennemføres besparelser på indsatser under udvalgets budget.

I nedenstående oversigt fremgår størrelsen af besparelsen på indsatser opdelt på år. Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg har i november 2025 udmøntet en besparelse på 4,406 mio. kr. for årene 2026-2029. Herefter resterer der en besparelse på 3,585 mio. kr. i 2027, 5,493 mio. kr. i 2028 og 6,255 mio. kr. i 2029, som udvalget skal udmønte.

Som en del af den kommende budgetlægning vil udvalget få forelagt en sag vedrørende udmøntning af besparelser på indsatser. Sagen forelægges som en drøftelsessag på maj mødet og en godkendelsessag på juni mødet.

Samlet besparelse på indsatser (2026 PL, 1.000 kr.)	2026	2027	2028	2029
Besparelse indsatser	-4.406	-7.991	-9.899	-10.661
Udmøntning jf. AU 03.11.2025	-4.406	-4.406	-4.406	-4.406
Resterende besparelse	0	-3.585	-5.493	-6.255

Tidsplan:

Tidsplanen for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets behandling af budgetbidraget er følgende:

14. april	Udvalget behandler igangsætning af budgetprocessen
14. april	Udvalget drøfter og fremkommer med eventuelle forslag til udvidelsesønsker
11. maj	Udvalget forelægges forslag til udvidelsesønsker i overordnet form
11. maj	Udvalget drøfter sag vedrørende udmøntning af besparelser på indsatser som følge af beskæftigelsesreformen
8. juni	Udvalget træffer beslutning af om udmøntning af besparelser på indsatser som følge af beskæftigelsesreformen
8. juni	Udvalget behandler og prioriterer forslag til udvidelsesønsker
8. juni	Aflevering af udvidelsesønsker
13. august	Udvalget behandler budgetbidraget

Økonomi og afledt drift

I nedenstående fremgår den foreløbige budgetramme for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget. Budgetrammen for overførselsudgifter er foreløbig, da den som nævnt vil blive justeret i overensstemmelse med ændringerne i økonomiaftalen.

Foreløbig budgetramme for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget (1.000 kr.)	2027	2028	2029	2030
Serviceudgifter	20.768	20.782	20.782	20.782
Overførselsudgifter	1.142.541	1.160.950	1.161.669	1.161.669
I alt	1.163.309	1.181.733	1.182.452	1.182.452

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at budgetprocessen igangsættes som anført, og

at udvalget drøfter og fremkommer med eventuelle forslag til udvidelsesønsker.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 14-04-2026

1. at godkendt.

2. at drøftet.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Bilag

Rammeudmeldingsbrev budget 2027

Punkt 34: Drøftelse af Borgerrådgiverens årsberetning 2025

26/7750

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 25. marts 2026 borgerrådgiverens årsberetning, herunder at anbefalingerne i årsberetningen sendes til fagudvalgene til behandling. I denne sag lægges der op til, at udvalget drøfter borgerrådgiverens årsberetning for 2025.

I henhold til Byrådets beslutning af 21. december 2022 skal borgerrådgiveren årligt udarbejde en årsberetning, der forelægges Byrådet til godkendelse i første kvartal det efterfølgende år.

Af årsberetningen for 2025 fremgår det, at borgerrådgiveren modtog 498 henvendelser, hvoraf 183 var klager. Antallet af henvendelser ligger lidt over niveauet i nabokommunerne, når der tages højde for indbyggertallet. Aabenraa Kommune modtager dog flere henvendelser om forhold, der ligger uden for det kommunale område, end nabokommunerne.

Borgerrådgiveren har fremsat i alt 8 anbefalinger på tværs af kommunens forvaltninger, hvoraf én vedrører Jobcenter og Borgerservice. Årsberetningen indeholder i år desuden en redegørelse for, hvordan forvaltningerne i løbet af 2025 har arbejdet med anbefalingerne fra årsberetningen 2024.

Jobcenter og Borgerservice

Forvaltningen for Jobcenter og Borgerservice havde i 2025 185 henvendelser ud af i alt 498 samt 84 klager ud af i alt 183. Borgerrådgiveren bemærker, at antallet af henvendelser og klager til jobcentret i 2025 er højt, og at et tilsvarende niveau har været gældende i 2023 og 2024. Samme billede ses i andre kommuner. Borgerrådgiveren vurderer, at dette primært skyldes, at afgørelser vedrørende borgernes forsørgelsesgrundlag træffes i jobcentret.

Borgerrådgiveren har følgende anbefaling til forvaltningen for Jobcenter og Borgerservice:

Anbefaling 1: Jeg anbefaler opmærksomhed på gennemsigtigheden af det juridiske grundlag for afgørelsen sikres. Især i sager med komplekst juridisk grundlag.

Udover ovenstående anbefaling opfordrer borgerrådgiveren til, at Jobcentret fortsætter de løbende drøftelser af, hvordan borgernes høringsvar indarbejdes i den endelige afgørelse.

Der er ikke grundlag for at fremsætte anbefalinger vedrørende Borgerservice.

Løbende dialog

Forvaltningen har løbende en konstruktiv dialog med borgerrådgiveren, som to gange årligt fremlægger sine anbefalinger og erfaringer for ledelsen. Jobcentrets ledelse har løbende fokus på anbefalingerne og på borgerrådgiverens anmodning, indeholder årsberetningen for 2025 en redegørelse for hvordan jobcenteret har arbejdet med anbefalingerne fra årsberetningen 2024.

Der henvises til borgerrådgiverens årsberetning for 2025, som er vedlagt som bilag.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at Borgerrådgiverens årsberetning for 2025 drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 14-04-2026

Drøftet.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget ønsker at sætte fokus på Borgerrådgiverens 6 anbefalinger, særligt den anbefaling, der omfatter gennemsigtighed af det juridiske grundlag for afgørelsen.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Bilag

Årsberetning 2025

Punkt 35: Orientering om aftale om en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse

25/31190

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til en orientering i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget om aftale om en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse (uddannelsesreformen). Uddannelsesreformen udgør en af de mest omfattende ændringer på ungdomsuddannelsesområdet i en årrække og forventes at træde i kraft fra 2030.

Reformen har til formål at skabe et mere sammenhængende og praksisnært uddannelsessystem. Den skal få flere unge til at gennemføre en ungdomsuddannelse og styrke koblingen mellem uddannelse og arbejdsmarked. Samtidig er der et politisk fokus på, at flere unge vælger erhvervs- og professionsrettede uddannelsesveje, og at flere får mulighed for at tage en uddannelse tæt på deres bopæl.

Et centralt element i reformen er indførelsen af en ny 2-årig erhvervs- og professionsrettet gymnasial uddannelse (epx). Epx vil i varierende grad erstatte eller omlægge dele af eksisterende tilbud, herunder HF samt elementer af 10. klasse og erhvervsuddannelsernes indgange. Uddannelsen får en tydelig praksisprofil og skal kombinere boglig undervisning med anvendelsesorienterede forløb i tæt samarbejde med virksomheder og professionsuddannelser. Se også bilag 1 med fakta om epx.

Med aftalen lægges der samtidig op til skærpede adgangskrav til de treårige gymnasiale uddannelser (STX, HHX og HTX), hvor adgang fremover forventes at kræve et karaktergennemsnit på minimum 6,0.

Hovedelementer i reformen:

- Ny 2-årig erhvervs- og professionsrettet gymnasial uddannelse (epx)
- Omlægning af dele af eksisterende tilbud, herunder HF, 10. klasse og erhvervsuddannelsernes indgange
- Skærpede adgangskrav til STX, HHX og HTX (forventeligt minimum 6,0 i gennemsnit)
- Styrket praksisnær undervisning og anvendelsesorienterede læringsformer
- Attraktive ungdomsmiljøer
- Øget samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv
- Fleksible uddannelsesveje og bedre overgangsmuligheder
- Politisk ambition om uddannelse tættere på unges bopæl

Se også bilag 2 med reformaftalens hovedpunkter.

Betydning for Aabenraa Kommune:

Flere lokale uddannelsesinstitutioner skal tilpasse deres tilbud som følge af reformen. Det gælder blandt andet EUC Syd, som i dag udbyder erhvervsuddannelser, EUX og HTX, samt Aabenraa Statsskole (STX) og IBC International Business College, der udbyder HHX. Institutionerne vil skulle tilpasse deres uddannelsesstilbud og samarbejdsformer i takt med reformens implementering.

SOSU Syd og UC Syd forventes indirekte påvirket i forhold til øget fokus på efter- og videreuddannelse. Epx vil også få betydning for SOSU Syds merit-uddannelse.

For Aabenraa Kommune er der et særligt perspektiv i forhold til at fastholde unge i lokalområdet. Reformens fokus på uddannelse tæt på bopæl kan understøtte dette, hvis der lokalt udvikles attraktive og relevante uddannelsesmiljøer. Omvendt kan ændringerne også betyde, at nogle unge i højere grad må søge mod større byer, hvis udbuddet ikke opleves som tilstrækkeligt lokalt.

Regionens og kommunens rolle i implementeringsfasen:

Regionerne får en central rolle i implementeringen af den nye erhvervs- og professionsrettede gymnasieuddannelse (epx) ved at planlægge lokal placering, rådgive om regional udbredelse, understøtte uddannelsesdækning i yderområder samt samarbejde med kommuner og uddannelsesinstitutioner for at sikre, at tilbuddet matcher lokale behov.

Med konstitueringsaftalen for perioden 2026-2029 er det aftalt, at Aabenraa Kommune skal bidrage til en god og succesfuld proces i forbindelse med etablering af en epx-uddannelse i Aabenraa. Dertil kan kommunen have en strategisk interesse i at samarbejde med institutioner, regionen og andre aktører om fx at udvikle attraktive lokale rammer for uddannelse og ungdomsliv.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orienteringen om aftale om en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 14-04-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Bilag

Faktaark om epx - et erhvervs- og professionsrettet gymnasium

Aftale om en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse – Nye muligheder efter 9. klasse

Punkt 36: Drøftelse af uddannelsesområdet på baggrund af konstitueringsaftalen

25/31190

Sagsfremstilling

Den 3. december 2025 indgik alle partier i Aabenraa Kommune en konstitueringsaftale for valgperioden 2026-2029. Som led i udmøntningen af aftalen blev uddannelsesområdet efter folkeskolen placeret under det nye Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalg.

På den baggrund lægges der i denne sag op til, at udvalget drøfter ambitioner og perspektiver på uddannelsesområdet i Aabenraa Kommune.

Konstitueringsaftalen

I konstitueringsaftalen under overskriften Arbejdsmarked og Uddannelse fremhæves det, at Aabenraa Kommune skal have et stærkt fokus på at tiltrække arbejdskraft i tæt samarbejde med virksomhederne. Kommunen skal være et attraktivt sted for uddannelser, der kan bidrage til at udvikle stærke kompetencer og sikre gode rekrutteringsmuligheder for erhvervslivet. Dette skal ske i sammenhæng med gode muligheder for bosætning i hele kommunen.

Af aftalen fremgår det yderligere, at kommunen skal arbejde for at tiltrække og fastholde uddannelser, herunder særligt uddannelser inden for aktuelle vækstindustrier. Samtidig peges der på, at Aabenraa Kommune skal bidrage til en god og succesfuld proces i forbindelse med etablering af en epx-uddannelse i Aabenraa. Der henvises til konstitueringsaftalen for uddybning, som er vedlagt som bilag (side 3).

Partnerskabsaftaler

Aabenraa Kommunes nuværende partnerskabsaftaler med EUC Syd, IBC, SOSU Syd og UC Syd udløber ved udgangen af 2026. Forvaltningen har derfor igangsat en kortlægning af uddannelsesområdet, som blandt andet skal danne grundlag for den videre dialog med uddannelsesinstitutionerne om indhold og retning i nye partnerskabsaftaler fra 2027.

Drøftelse

Med afsæt i konstitueringsaftalen lægges der op til, at udvalget drøfter ambitioner og perspektiver for arbejdet med uddannelsesområdet i Aabenraa Kommune. Drøftelsen kan blandt andet tage afsæt i nedenstående punkter:

- Tiltrækning og fastholdelse af uddannelser.
- Samspillet mellem Aabenraa Kommune, uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv.
- Udviklingen af ungdomsuddannelser i Aabenraa Kommune, herunder etablering af en epx-uddannelse.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at uddannelsesområdet drøftes på baggrund af konstitueringsaftalen.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 14-04-2026

Drøftet.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Bilag

Konstitueringsaftale-2026-2029

Punkt 37: Orientering om indsatsøkonomi

25/19734

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget om indsatsøkonomien i 2026.

På beskæftigelsesområdet er der en række lovbestemte pligter og tilbud, der har til formål at hjælpe ledige i job og sikre, at virksomheder får den nødvendige arbejdskraft. Disse indsatser er primært forankret i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Indsatsøkonomien omfatter således aktiviteter, som jobcenteret køber af eksterne leverandører for at sikre overholdelse af lovkrav som f.eks. borgernes ret til selvvalgt uddannelse eller danskuddannelse samt forløb målrettet grupper, hvor der er brug for en særlig indsats. Dette omfatter bl.a. også de projekter, udvalget tidligere har prioriteret at gennemføre som f.eks. Vendepunktet eller partnerskabsaftalen med Padborg Transportcenter. Blandt de større leverandører finder man f.eks. Falck Healthcare, Simply Guiding, Kompetencehuset Syd og IBC.

Leverandørernes forløb kan bl.a. være målrettet stressramte borgere på sygedagpenge, borgere med behov for afklaring eller aktiviteter rettet mod at få borgerne i virksomhedsrettede forløb eller opnå løntimer. Jobcenteret følger løbende op på aftalerne i forhold til målsætninger og indhold. Et eksempel på dette fremgår af udvalgets dagsordenspunkt i marts 2026 om projektet Vendepunktet.

Som en følge af tidligere års tilbagetrækningsreformer er brugen af ovenstående indsatser gennem de senere år faldet, og med beskæftigelsesreformen lægges der op til yderligere reduktioner på området, hvilket også fremgår af sag nr. 104 fra Arbejdsmarkedsudvalgets møde i november, hvor følgende tabel er fra

Budget og disponering (2026)

(1.000 kr.)

Målgruppe	Samlet budget	Besparelse ØVO	Besparelse mentor	Besparelse øvrige	Samlet besparelse	Restbudget
Ressourceforløb	4.348	590	75	0	665	3.683
Jobafklaring	1.159	0	0	0	0	1.159
Sygedagpenge	2.125	0	0	265	265	1.860
Revalidering	736	0	0	0	0	736
Kontanthjælp	16.647	1.940	450	886	3.276	13.371
Ledighedsydelse	440	0	0	0	0	440
Forsikrede ledige	3.765	0	0	200	200	3.565
I alt	29.219	2.530	525	1.351	4.406	24.813

Alt i alt er ovenstående reduktion et udtryk for en øget prioritering af virksomhedsrettede indsatser og kortvarig, målrettet opkvalificering, der har en direkte kobling til konkrete jobåbninger og arbejdsmarkedets behov.

I forhold til indeværende år er budgettet til indsatser stort set allerede disponeret til konkrete aktiviteter og målgrupper. Det betyder, at der som udgangspunkt ikke er frie midler, der kan anvendes til nye projekter. Eventuelle nye initiativer forudsætter tilførsel af yderligere midler. I den forbindelse skal det dog nævnes, at det fremgår af Økonomiudvalgets punkt 69 om rammeudmelding for budget 2027-2030 fra mødet i marts 2026, at der er mulighed for at fremsætte udvidelsesønsker på op til 2 mio. kr. på Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets område.

Set i et længere perspektiv reduceres budgettet til beskæftigelsesindsatser frem mod 2030. I år udgør den samlede besparelse 4,4 mio. kr., svarende til ca. 15 % af det oprindelige budget, og den stiger yderligere i de efterfølgende år.

Besparelsen på 4,4 mio. kr. er udmøntet og dermed indarbejdet i budgetterne for 2026-2029. Det betyder, at der resterer en besparelse på 3,6 mio. kr. i 2027, stigende til 5,5 mio. kr. i 2028, og til 6,3 mio. kr. i 2029, som udvalget skal udmønte.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orientering om indsatsøkonomi tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 14-04-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Punkt 38: Orientering om færre proceskrav og mere fleksible rammer i beskæftigelsesindsatsen

26/1883

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres udvalget om Nye kontaktforsøg med færre proceskrav, Mere fleksible rammer for indsatsen samt Sygemeldte fra beskæftigelse. Sagerne indgår i ”Roadmap - Beskæftigelsesreformen 2025-2027”, som det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg godkendte 4. august 2025.

Baggrund

En hjørnesteen i beskæftigelsesreformen er afbureaukratisering og frisættelse af indsatsen. Fra 1. juli 2026 får landets jobcentre større frihed til at tilrettelægge en mere fleksibel indsats, i dialog med borgeren, med færre samtaler og tilbud. Det betyder en indsats med færre proceskrav i primært den tidlige indsats (de første 6 måneder) og som følge heraf også besparelser.

Nye kontaktforsøg med færre proceskrav

For de forsikrede ledige reduceres antallet af samtaler i den tidlige indsats fra seks til fire og harmoniseres dermed med de nuværende krav for jobparate ledige og ledighedsydelsesmodtagere. Samtidig gives der mulighed for at undlade samtaler for op mod 25 % af borgerne i disse tre målgrupper. For aktivitetsparate borgere og personer i sygedagpengeindsatsen reduceres kravet fra fire til én samtale i den tidlige indsats.

Sygemeldte fra beskæftigelse

Sygemeldte, der har et job, skal som udgangspunkt ikke længere deltage i et opfølgingsforløb, hvis både den sygemeldte, arbejdsgiveren og jobcenteret forventer et sygefravær på mindre end 26 uger. Hvis enten den sygemeldte eller arbejdsgiver ønsker opfølgning fra kommunen, så skal den sygemeldte indgå i kommunens opfølgning.

Selvom målet er mindre bureaukrati og færre proceskrav, er der fortsat krav om, at kommunen skal have kontakt til sygemeldte med en arbejdsgiver. Kommunen skal således fortsat holde kontakt til borgeren for at sikre, at den sygemeldte vender hurtigst muligt tilbage i beskæftigelse. Kontakten vil primært fokusere på om betingelserne for sygedagpenge fortsat er opfyldt. Det betyder alt andet lige, at mange sygedagpengemodtagere fremover vil opleve mindre kontakt med kommunen end i dag.

Det forventes, at digitale løsninger såsom telefon og videokonference i højere grad vil blive benyttet i kontakten med den sygemeldte.

Mere fleksible rammer i indsatsen

Reformen reducerer de generelle krav til ret- og pligt-tilbud. Hvor alle forsikrede ledige og alle job- og aktivitetsparate efter gældende regler som udgangspunkt skal have ét tilbud inden for seks måneder, gælder kravet fremover kun for 75 % af de forsikrede ledige og jobparate ledige. Aktivitetsparate borgere er ikke længere omfattet af faste krav, men skal have tilbud, når det er relevant. Samtidig kan øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) igen medregnes som ret- og pligt-tilbud.

Der henvises til bilaget for en visuel uddybning af målgruppernes forløb i forhold til samtaler og tilbud.

Økonomiske konsekvenser

På landsplan forventes initiativerne at medføre en varig årlig offentlig besparelse på i alt 120 mio. kr. Denne besparelse vedrører hovedsageligt drift af jobcentret (konto 6). Heraf udgør besparelsen 40 mio. kr. som følge af et reduceret krav til kontaktførelse, 50 mio. kr. vedrører mere fleksible rammer, mens 30 mio. kr. kan henføres til, at sygemeldte fra beskæftigelse ikke indgår i indsatsen.

Offentlige besparelser omfatter både statslige og kommunale effekter, og den endelige fordeling mellem aktørerne er fortsat under afklaring. Med udgangspunkt i befolkningsandelen, hvor Aabenraa Kommune udgør knap 1 %, kan der forventes en tilsvarende andel af de samlede kommunale besparelser.

De færre samtaler forventes samtidig at medføre et fald i beskæftigelseseffekten svarende til ca. 330 personer på landsplan, som er modregnet i den samlede offentlige besparelse.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orientering om færre proceskrav og mere fleksible rammer i beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 14-04-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Bilag

Bilag - Færre proceskrav og fleksibilitet i indsatsen

Punkt 39: Orientering om pilotprojekt om internationale erhvervsuddannelser for gastronomi i grænselandet

25/31190

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget orienteres med denne sag om et pilotprojekt forankret i Sønderborg Kommune vedrørende etablering af internationale erhvervsuddannelser inden for gastronomi og værtskab, som kan få betydning for restaurations- og turismebranchen i hele grænselandet.

Baggrund

Sønderborg Kommune har i samarbejde med Bitten & Mads Clausens Fond, EUC Syd samt Hotel- og Restaurantskolen i Valby igangsat et projekt med henblik på at etablere internationale, engelsksprogede erhvervsuddannelser inden for gastronomi og værtskab. Formålet er at imødekomme manglen på faglært arbejdskraft og samtidig understøtte udviklingen af en spirende gastronomisk branche i Sønderjylland. Projektet er en udvidelse af de eksisterende uddannelser indenfor gastronomi.

Om projektet

Uddannelserne placeres i Sønderborg Kommune og etableres som et pilotprojekt over en 10-årig periode med forventet opstart i 2027. Uddannelserne vil være praksisnære og tæt koblet til erhvervslivet gennem lærepladser i Sønderjylland, virksomhedsforlagt undervisning og samarbejde med lokale aktører. Der arbejdes aktuelt med at udvikle en uddannelsesmodel, der kombinerer:

- høj faglig kvalitet og internationalt niveau
- undervisning på engelsk
- forankring i det sønderjyske erhvervsliv
- et campusmiljø med fokus på trivsel og fællesskab

Sønderborg Kommune har henvendt sig til folketingskandidater fra det syd- og sønderjyske samt undervisningsministeren med henblik på at opnå centralpolitisk opmærksomhed og opbakning til projektet.

Aabenraa Kommune

Aabenraa Kommune er i dialog med Sønderborg Kommune om projektet på flere niveauer. Repræsentanter fra Jobcenter og Borgerservice og Plan, Teknik og Miljø er påbegyndt en løbende dialog med Sønderborg Kommune. Dialogen skal også ses i lyset af Aabenraa Kommunes øgede strategiske fokus på uddannelsesområdet. Her vil projektet kunne bidrage til opbygning af relevant viden og nye gensidige samarbejdsrelationer.

Det forventes, at hele restaurationsbranchen i Sønderjylland vil få gavn af projektet. Både i form af et fagligt højt niveau på uddannelserne, flere praktikanter og kompetente medarbejdere for arbejdsgiverne. Projektet vil potentielt kunne løfte restaurationsbranchen i hele Sønderjylland og bidrage til at sætte Sønderjylland på det gastronomiske landkort, hvilket på sigt kan understøtte turismeudviklingen i alle fire kommuner.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orientering om pilotprojekt om internationale erhvervsuddannelser for gastronomi i grænselandet, tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 14-04-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Punkt 40: Orientering om status på prøvehandling i Velfærdsaftalen

23/9455

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til en orientering i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget om status på prøvehandling i Velfærdsaftalen. Udvalget blev på mødet den 9. marts 2026 orienteret om prøvehandling som metode i Velfærdsaftalen med prøvehandling om løntimer og småjobs som eksempel. Nærværende sag giver overblik og status på aktuelle og tidligere prøvehandling.

Overblikket nedenfor viser, at flere af prøvehandlingerne er under evaluering. Når evalueringen foreligger, vil styregruppen for Velfærdsaftalen vurdere om prøvehandlingen skal overgå til drift eller afsluttes.

Sideløbende arbejder projektgruppen med udvikling af nye prøvehandling, hvoraf flere forventes igangsat i 2. og 3. kvartal 2026. I udviklingen af nye prøvehandling er der særlig fokus på kobling til beskæftigelsesreformen. Udvalget vil blive orienteret om de nye prøvehandling løbende, som de bliver godkendt til igangsættelse af styregruppen.

Overblik over aktuelle og tidligere prøvehandling:

Prøvehandling	Status	Målopfyldelse
Partnerskabsaftale – ungeløftet	I gang	Mål 1
Læringsgruppe for kunstig intelligens	I gang	Mål 3
Kickstart	I gang Evaluering 2. kvartal 2026	Mål 1
Fleksibelt rehabiliteringsteam	I gang Evaluering 2. kvartal 2026	Mål 3
Løntimer/småjobs	I gang. Evaluering 2. kvartal 2026	Mål 1
Samarbejde omkring løsladelse af indsatte	Under evaluering	Mål 1
Virksomhedsnær sygedagpengeindsats	Under evaluering	Mål 2
Kommunikationskompetencer	Under evaluering	Mål 2
Digital videns- og kompetenceplatform	Under evaluering	Mål 3
Tidsstudie	Afsluttet. Ikke overgået til drift	Mål 3
Videovejledning	Afsluttet. Overgået til drift	Mål 1

Andre indsatser	Status	Målopfyldelse
Kompetenceudviklingsforløb i Faglig reflektiv praksis	Gennemført i perioden november 2024 – maj 2025. Fortsat fokus og opfølgning for at sikre forankring af metoden	Mål 2
Koordinering og samarbejde med projekt med Fremtidens Beskæftigelsesindsats	Kobling til udmøntning af beskæftigelsesreformen, herunder anvendelse af prøvehandling som metodisk tilgang til afprøvning af indsatser	Mål 3

Se bilag 1 for uddybning af status på aktuelle prøvehandling.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orienteringen om status på prøvehandling i Velfærdsaftalen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 14-04-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Bilag

Status på prøvehandling til AUU april 2026

Punkt 41: Orientering fra formanden og forvaltningen

25/31181

Sagsfremstilling

- Netværksmøde 8. april 2026 for partnerskabsvirksomheder

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 14-04-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).

Punkt 42: Underskriftsside

25/31181

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på

”Godkend”.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 14-04-2026

Godkendt.

Afbud: Susanne Provstgaard (V).