

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 13-09-2023

Mødedato Onsdag d. 13. september 2023 kl. 14:00

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Susanne Provstgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af revision af Beskæftigelsesplan 2023-26.....	4
Godkendelse af lokal velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet.....	6
Godkendelse af tids- og handleplan for CSR-mærke Aabenraa 2024.....	8
Godkendelse af Aabenraa Kommunes rådgivning og information om repatriering.....	10
Forberedelse til jobCAMP 2023.....	12
Orientering om Kontrolgruppen.....	13
Orientering - Strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere i Aabenraa Kommune.....	15
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	17
Underskriftsside.....	18

Punkt 76: Godkendelse af dagsorden

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-09-2023

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Punkt 77: Godkendelse af revision af Beskæftigelsesplan 2023-26

22/12287

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i marts 2022, at beskæftigelsesplanen skulle være fireårig mod tidligere etårig. Den første fireårige plan blev godkendt af Byrådet i november 2022 og dækker perioden fra 2023 til og med 2026. Begrundelsen var, at en fireårig plan ville gøre det muligt at arbejde med en mere strukturel påvirkning af arbejdsmarkedet. I sagen fra marts 2022 fremgår det, at der ”hvert år gennemføres en revision af planen med justering af mål og indsatser.”

Forvaltningen har på baggrund af ovenstående gennemført en proces, hvor behovet for justeringer i beskæftigelsesplanen for 2023-26 er blevet gennemgået. I den forbindelse anbefaler forvaltningen, at den årlige revision udarbejdes som et tillæg, hvis der er behov for det. Tillægget skal ses i sammenhæng med beskæftigelsesplanen, som samlet set afspejler aktuelle politiske pejlemærker samt tilhørende indsatser i jobcenteret.

Selvom det statslige krav om kommunale beskæftigelsesplaner bortfaldt med vedtagelsen af lov nr. 295 af 20. marts 2023 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats mm., fastholdes beskæftigelsesplanen i Aabenraa Kommune, som viser kommunens samlede plan for den aktive beskæftigelsesindsats.

Input til revision

Jobcenteret

Ledelsen på Jobcenteret er kommet med anbefalinger til justeringer af nuværende indsatser, som fremgår af det vedlagte tillæg til Beskæftigelsesplan 2023-26.

Erhvervspanel for Arbejdsmarked og Bosætning

I juni 2023 blev der afholdt et møde i Erhvervspanelet for Arbejdsmarked og Bosætning. Temaet var en bedre og større arbejdsstyrke, som svarer til to af de fire politiske pejlemærker i Beskæftigelsesplan 2023-26. Deltagerne i panelet havde bl.a. input om de unge, opkvalificering og uddannelse.

Velfærdsaftalen

Så længe velfærds-kommuneforsøget ikke er blevet igangsat, arbejdes der videre med en lokal velfærdsaftale, hvilket fremgår af tillægget.

Opfølgning på beskæftigelsesplan 2023-26

Opfølgningen blev drøftet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i august 2023. Her er der peget på manglende målopfyldelse for de politiske pejlemærker om en bedre arbejdsstyrke og de unge. Erhvervspanelet har også på deres møde peget på de to områder. I opfølgningen anføres det som bekymrende, at der er relativt mange unge under 25 på offentligt forsørgelse, samt at der er et lavt niveau for unge på 25 år med minimum en ungdomsuddannelse.

I opfølgningen ses også, at såvel Reformkommissionen, som FN, i deres status for det ottende verdensmål (Anstændige jobs og økonomisk vækst) og Beskæftigelsesministeren i sin udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2024 udpeger ungeområdet som et fokusområde.

Tillægget til Beskæftigelsesplan 2023-26

På baggrund af ovenstående har forvaltningen udarbejdet et forslag til tillæg med følgende punkter:

- Etablering af rejsehold
- Arbejde med værdighed
- Indsatsen for handicappede
- Den boligsociale indsats
- Et øget fokus på de unge
- Velfærdsaftalen

Såfremt Arbejdsmarkedsudvalget godkender revisionen i form af tillægget, lægges det på Aabenraa Kommunes hjemmeside som en tilføjelse til Beskæftigelsesplan 2023-26.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at revisionen af og tillægget til Beskæftigelsesplan 2023-26 godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-09-2023

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Tillæg til Beskæftigelsesplan 2023-26

Punkt 78: Godkendelse af lokal velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet

23/9455

Sagsfremstilling

Aabenraa Kommune har siden udpegelsen som velfærdskommune i september 2022 arbejdet på at blive klar til projektets udmeldte start den 1. juli 2023.

Forvaltningen har siden udpegelsen

- udarbejdet projektplan med tilhørende tids- og kommunikationsplan
- igangsat idéproces på jobcenteret
- prioriteret, trykprøvet og beskrevet prøvehandling
- lavet et aftaleudkast efter de udmeldte hegnspæle og frisættelsestabel

Den 31. maj 2023 sendte Arbejdsmarkedsudvalget et aftaleudkast med bilag til beskæftigelsesministeren, og udvalgsmedlemmer deltog ved pop-up begivenhed på jobcenteret i samme anledning. Udvalget er desuden blevet orienteret månedligt og er blevet inddraget løbende.

Siden udpegelsen som velfærdskommune har det været forventet, at Aabenraa Kommune fik en aftale med regeringen, som frisatte kommunen på beskæftigelsesområdet. Den 29. august fik kommunen dog et afslag fra beskæftigelsesministeriet.

På den baggrund anbefaler forvaltningen, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender en lokal velfærdsaftale. Det politiske formål for den nationale velfærdsaftale, som blev godkendt af udvalget den 9. januar 2023, vil ligeledes ligge til grund for den lokale velfærdsaftale:

”Aabenraa Kommune vil gerne videreudvikle vores velfærdskommune på Beskæftigelsesområdet, fordi vi tror på, at vi med mindre statslig regulering og færre proceskrav kan opnå en større gevinst for den enkelte og for fællesskabet. Vi tror på, at vi kan fremme det tillidsfulde samarbejde med borgere og virksomheder samtidig med, at vi er bevidste om at skabe merværdi inden for de eksisterende økonomiske rammer.”

Den lokale velfærdsaftale vil være projektrammen for det pågående og kommende strategiske udviklingsarbejde på beskæftigelsesområdet i kommunen i projektperioden 1. januar 2024 - 31. december 2026. Gennem interne prøvehandling vil vi bl.a. arbejde med arbejdsgange, kommunale procedurer, dokumentationskrav og virksomhedskultur og derved opnå merværdi til gavn for borgere, virksomheder og medarbejdere. Arbejdsmarkedsudvalget kan med en lokal velfærdsaftale ikke ændre på den statslige regulering, men kan frisætte beskæftigelsesområdet fra kommunale bindinger, vi har skabt over tid.

Aabenraa Kommunes lokale velfærdsaftale vil være indeholdt i de eksisterende økonomiske og ressourcemæssige rammer.

Det grafiske univers, og hvad der ellers er udarbejdet i forberedelsen til den nationale velfærdsaftale, anvendes i den lokale velfærdsaftale så vidt muligt.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at den lokale velfærdsaftale godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-09-2023

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Lokal velfærdsaftale - aftaleudkast.docx

Orienteringsbrev til kommuner om status på velfærdsaftaler Aabenraa

Punkt 79: Godkendelse af tids- og handleplan for CSR-mærke Aabenraa 2024

23/25629

Sagsfremstilling

Aabenraa Kommune uddeler hvert år CSR-mærke Aabenraa for at anerkende lokale virksomheder, som påtager sig et socialt ansvar. Mærket tildeles virksomheder, som bidrager til at skabe beskæftigelse og uddannelse via forskellige ordninger. Tildelingen foretages på baggrund af CSR-kriterierne som Arbejdsmarkedsudvalget senest godkendte i maj 2023.

Antallet af CSR-virksomheder har været stigende siden mærkets etablering i 2016, og sidste år fik 113 virksomheder CSR-mærket. Forvaltningen indstiller til godkendelse af tids- og handleplan for CSR-mærke Aabenraa 2024.

Tidsplan

Ansøgningsperioden for CSR-mærke Aabenraa 2024 løber, som foregående år, fra den 15. oktober til den 15. december 2023. Selve ansøgningen foretager virksomhederne online på kommunens hjemmeside. Udvalget foretager den endelige godkendelse af ansøgerne på udvalgsmødet i januar 2024 på baggrund af en indstilling fra forvaltningen. Herefter modtager de godkendte virksomheder CSR-mærket i februar 2024 ved en officiel overrækkelse i byrådssalen. I foråret 2024 evaluerer Arbejdsmarkedsudvalget CSR-mærke Aabenraa 2024.

Handleplan

I perioden op til, samt under ansøgningsperioden, gennemfører forvaltningen en kampagne for at promovere CSR-ordningen. Ligesom de forrige år vil kampagnen indebære forskellige aktiviteter. Kommunen markedsfører mærket i lokale nyhedsmedier, på de sociale medier og via kommunens egne kanaler. Aabenraa Kommune har et samarbejde med Business Aabenraa, som promoverer mærket for deres medlemmer. Det er i år aftalt med Business Aabenraa, at de påbegynder deres promovering af mærket tidligere end de forudgående år. Hertil kommer at socialt ansvar og CSR-ordningen indgår som en fast del af jobcentrets virksomhedskonsulenters opsøgende kontakt og samarbejde med virksomhederne.

Tids- og handleplan er vedlagt som bilag

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at tids- og handleplan for CSR-Mærke Aabenraa 2024 godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-09-2023

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Tids- og handleplan for CSR-mærke Aabenraa 2024

Kriterierne for CSR-mærke 2024

Punkt 80: Godkendelse af Aabenraa Kommunes rådgivning og information om repatriering

23/24934

Sagsfremstilling

I denne sag godkendes Aabenraa Kommunes beskrivelse af arbejdet med rådgivning og information om repatriering. Baggrunden er, at Kommunalbestyrelsen senest den 31. december hvert år skal udarbejde en beskrivelse og efterfølgende offentliggøre den.

Byrådet godkendte på deres møde 25. november 2020 den nuværende integrationspolitik, hvor repatriering indgår som fokusområde. Politikken er offentliggjort på kommunens hjemmeside, hvor nedenstående beskrivelse af arbejdet med repatriering fremgår:

”Den danske lovgivning på flygtningeområdet indebærer et grundlæggende princip om, at ophold som flygtning i Danmark er midlertidigt, så længe forholdene i hjemlandet nødvendiggør det.

Nogle flygtninge har et ønske om at vende tilbage til deres oprindelige hjemland og dermed at repatriere. Repatriering betyder, at man frivilligt vender tilbage til hjemlandet med henblik på at bosætte sig dér.

Det er vigtigt at understrege, at integrationsindsatsen skal gå hånd i hånd med et styrket fokus på muligheden for repatriering. Flygtninges og indvandreres kompetencer kan ofte gøre gavn i lande med behov for genopbygning, ligesom mange ældre borgere vil sætte pris på muligheden for at leve deres seniorliv i det land, hvor de voksede op som børn.

Det er derfor vigtigt, at alle flygtninge og indvandrere vedligeholder og opbygger deres kompetencer, så de kan gribe muligheden for at vende tilbage, når omstændighederne tillader det. Det er muligt at få økonomisk støtte til hjemrejse og til etablering i hjemlandet. Dansk Flygtningehjælp har rådgivningsforpligtigelsen, og kommunerne har vejledningsforpligtigelse i alle samtaler med borgeren.

I Aabenraa Kommune lægger vi vægt på:

- at repatriering ses som en mulighed og at alle, der gør sig tanker om repatriering, støttes i at afsøge mulighederne for at vende tilbage til hjemlandet.”

I praksis gennemføres vejledningssamtaler om muligheden for at modtage hjælp til repatriering med borgerne afhængig af, hvor længe de har haft ophold i landet. I de første 5 år skal borgerne vejledes ved alle samtaler i jobcenteret. Når borgerne har haft mindst 5 års ophold, skal de vejledes hvert andet år ved en selvstændig og dedikeret samtale, hvis de har haft mindst 18 måneders kontanthjælpslignende ydelser indenfor de seneste 36 måneder. Indkaldelsen af borgere med mere end 5 års ophold sker på baggrund af udsøgning af borgere med statsborgerskab uden for EU/EØS-landene og Schweiz, som opfylder kravene til opholdstid og perioder med ydelser.

Under samtalerne afklares det, om borgerne har et ønske om at repatriere. I den forbindelse orienteres der f.eks. om muligheden for at få en rådgivningssamtale med dansk Flygtningehjælp samt processen for behandlingen af en ansøgning om repatriering. Hvis borgeren ønsker at repatriere, kontaktes Dansk Flygtningehjælp, enten af borgeren eller sagsbehandleren, hvorefter Dansk Flygtningehjælp gennemgår reglerne med den enkelte borger. Når denne samtale har fundet sted, fremsender Dansk Flygtningehjælp et brev til kommunen med bekræftelse af, at borgeren er omfattet af repatrieringsloven, hvorefter kommunen gennemfører repatrieringen i samarbejde med borgeren.

Lovgrundlag

Kommunes pligt til at offentliggøre beskrivelse af arbejdet med repatriering

§ 6 b i lov 353 om repatriering.

Sagen afgøres i

Byrådet.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at beskrivelsen af arbejdet med rådgivning og repatriering godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-09-2023

Anbefales godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Punkt 81: Forberedelse til jobCAMP 2023

23/25409

Sagsfremstilling

JobCAMP 23 afholdes torsdag den 9. november kl. 9.00 - fredag den 10. november kl. 12.00 i

Aalborg Kongres & Kultur Center.

Formålet med denne sag er at drøfte det faglige indhold jf. vedlagte foreløbige program, herunder hvad der skal lægges vægt på i forbindelsen med deltagelsen i arrangementet med henblik på, at deltagerne får det største udbytte ud af deltagelsen.

Efter deltagelsen i JobCAMP 23 medtages der efterfølgende en sag på november mødet i Arbejdsmarkedsudvalget, hvor tilbagemelding og erfaring fra konferencen drøftes.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at programmet drøftes med henblik på, at deltagerne får det største udbytte ud af deltagelsen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-09-2023

Drøftet.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Foreløbigt program jobCAMP 2023 - opdateret 28.8.2023

Punkt 82: Orientering om Kontrolgruppen

23/16876

Sagsfremstilling

Som et led i et generationsskifte blev der 1. maj 2023 ansat to medarbejdere til at revitalisere kontrolområdet i Aabenraa Kommune.

Kontrolgruppen er organisatorisk placeret i Borgerservice i forvaltningen, Jobcenter og Borgerservice.

Kontrolgruppens hovedformål er at undersøge, afsløre og forebygge socialt bedrageri på mange forskellige områder.

Ud over hovedformålet om at afsløre socialt bedrageri har Kontrolgruppen også en præventiv indsats gennem råd og vejledning over for borger og kollegaer, hvor Kontrolgruppen skal ind tænkes i et tidligt stadie i sagsbehandlingen.

Kontrolgruppen har konceptudviklet kontrolområdet for Aabenraa Kommune efter de nye mål for at afsløre og forebygge snyd med offentlige midler.

Kontrolgruppens mål for 2023:

- tværfagligt samarbejde
- klarlægge samarbejdsaftaler
- kontrolaktioner
- løbende sagsflow
- styrke og udvikle internt og eksternt samarbejde. For at styrke samarbejdet internt i kommunen deltager Kontrolgruppen på teammøder i relevante teams. Dette for at afstemme aftaler og for at styrke forholdet imellem sagsbehandler og Kontrolgruppen.

Kontrolgruppen har med udgangspunkt i borgerens retssikkerhed udarbejdet arbejdsgangsbeskrivelser for at sikre:

- helhedsorienteret sagsbehandling af kontrolsager
- overholdelse af lovgivning
- styring og gennemsigtighed i sagsforløbet

Der er udarbejdet et styreværktøj til afrapportering af:

- antal sager gennemgået
- ydelsesområder
- besparelser, fremadrettet og tilbagebetaling
- klagesager
- politisager

Kontrolgruppen vil hvert år udarbejde et årshjul, der viser, hvilke fokus punkter Kontrolgruppen har det kommende år. Af årshjulet vil der forekomme fire aktioner som udspringer fra Kontrolgruppens eget initiativ og i samarbejde med KL og Udbetaling Danmark.

Kontrolgruppen vil endvidere have stor fokus på at bruge den digitale løsning DFD (Den Fælles Dataenhed), hvor der er stor mulighed for at udsøge kontrolsager med høj hitrate.

Kontrolgruppen afrapporterer hvert år i december til KL (Kommunernes Landsforening).

Kontrolgruppen udarbejder hvert år en årsrapport, hvor det fremgår, hvad Kontrolgruppen det foregående år har udført. Denne forelægges til politisk behandling primo 2024.

Kontrolgruppen startede sagsbehandlingen pr. 1. juni 2023 og har siden opstart modtaget 85 anmeldelser.

På kontrolområdet opgøres besparelser efter KL's model, hvor der medtages fremadrettet besparelser på 12 måneder af den ophørte ydelsesart.

I sager, hvor ydelsen stoppes med tilbagevirkende kraft, stilles der et tilbagebetalingskrav, som opgøres ud fra de enkelte ydelsesarter.

Der er i perioden 1. juni – 30. august 2023 igangsat 54 sager, hvoraf de 30 sager er afsluttet på nuværende tidspunkt.

Dette har medført besparelser på i alt 2.100.449 kr.

Besparelsen er fordelt på henholdsvis 581.495 kr. statslig andel hvoraf 205.229 kr. er tilbagebetalingskrav og 1.518.954 kr. kommunal andel, hvoraf 463.929 kr. er tilbagebetalingskrav.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller, at sagen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-09-2023

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Arbejdsgangsbeskrivelse overordnet rapport 2023 - MED BILAG.pdf

Punkt 83: Orientering - Strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere i Aabenraa Kommune

21/29835

Sagsfremstilling

Udvalget får i denne sag en orientering om Strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere i Aabenraa Kommune.

Social- og Seniorudvalget besluttede den 2. februar 2022, at der skulle udarbejdes en strategi med det formål at sætte retning for samarbejdet på tværs af kommunens indsatser for socialt udsatte borgere. Der blev på den baggrund nedsat en operationel styregruppe samt en efterfølgende, tværgående arbejdsgruppe. På baggrund af den tværgående arbejdsproces udarbejdede Social & Sundhed et udkast til strategien.

Den 20. februar 2023 var udkastet til strategien emne for et offentligt temamøde i Dialogforum for Udsatte med det formål at inddrage målgruppen af borgere i arbejdet med strategien. Mødet foregik på Folkehjem.

Udkastet til strategien blev godkendt af Social- og Seniorudvalget den 6. september 2023 efter forudgående høring i Handicaprådet.

Strategi og indsatskatalog

Strategiens vision er, at vi i Aabenraa Kommune via et tværgående fokus på borgerens samlede livssituation, forebygger udsathed og hjælper borgere ud af udsathed. Ved at synliggøre kommunens indsatser og sætte retning for samarbejdet på tværs, understøttes det, at borgeren oplever sammenhæng i indsatserne.

Strategien har syv indsatsområder. Sammen og hver for sig spiller de en væsentlig rolle i en socialt udsat borgers liv. Indsatsområderne er: Rehabilitering og forebyggelse, Mobilitet og tilgængelighed, Boligforhold, Beskæftigelse, Fællesskaber, Sundhed, og Inddragelse og dialog.

Til strategien hører også et indsatskatalog med korte beskrivelser af ca. 40 konkrete indsatser på tværs af forvaltningerne med relevans for socialt udsatte borgere. Kataloget vil blive opdateret på årlig basis for at sikre den fortsatte relevans som et dynamisk arbejdsredskab, der medvirker til at holde strategiens vision i live.

Med sit formål om at sætte retning for det tværgående samarbejde mellem forvaltningsområderne, henvender strategien sig særligt til den brede skare af medarbejdere, som møder socialt udsatte borgere i deres arbejde. Der forventes at blive udarbejdet en kortfattet, borgerrettet folder ('pixi-bog') om strategien.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice, Børn & Kultur, og Plan, Teknik og Miljø indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-09-2023

Taget til orientering.

Socialchef Maja K. Gammelgaard deltog under behandlingen af sagen.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere i Aabenraa Kommune. WT.

Indsatskatalog 2023-2024 til Strategi for arbejdet med socialt udsatte borgere i Aabenraa Kommune. WT

Punkt 84: Orientering fra formanden og forvaltningen

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-09-2023

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Punkt 85: Underskriftsside

21/37995

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13-09-2023

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.