

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-11-2013

Mødedato Mandag d. 11. november 2013 kl. 16:00

Mødested Lokale N7, Kallemosen 20

Indholdsfortegnelse

Fremlæggelser og meddelelser.....	3
Præsentation af kontoret og lederen for Job og Rehab.....	5
Budgetkontrol pr. 30.09.2013 - Omplaceringer indenfor udvalget.....	7
Budgetkontrol pr. 30.09.2013 - Tillægsbevillinger hvor udvalget ikke kan anvise finansiering.....	10
Budgetkontrol pr. 30.09.2013 - Tillægsbevillinger finansierte af andre udvalg/bevillingsniveauer.....	13
Kommunal In-house Nytteindsats Aabenraa.....	15
Gennemgang af mellemkommunal finansiering på førtidspensionsområdet.....	18
Virksomhedsplan 2014 for Det lokale Beskæftigelsesråd.....	21
Status vedr. KIS - 1. november 2013.....	23
Orientering om ankestatistik for afgjorte sager i Beskæftigelsesankenævnet.....	25
Orientering om fortrinsret til jobrotationsvikarer, der modtager den særlige uddannelsesydelse.....	28
Henvendelse fra Det Regionale Beskæftigelsesråd vedr. ny viden om "forgæves rekrutteringer".....	30
Orientering om KL Fase II - projektet.....	32
Orientering om Beskæftigelsesregionens opfølgning på indsatsen.....	34
Orientering om rapport fra Ekspertudvalget vedr. infrastrukturinvesteringer og arbejdskraft- og kva	37
Eventuelt.....	39

Punkt 86: Fremlæggelser og meddelelser

10/3632

Fremlæggelser og meddelelser

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og/eller administrationen, herunder bl.a. om indkomne henvendelser, indbydelser mm.:

- Jobrotationsprojekter.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-11-2013

Orientering vedr.:

- Jobrotationsprojekter.
- Ny borgerindgang.

Punkt 87: Præsentation af kontoret og lederen for Job og Rehab

13/36726

Præsentation af kontoret og lederen for Job og Rehab

Sagsfremstilling

Kort præsentation og status fremlægges på mødet ved kontorleder Rita Kristensen.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at præsentationen tages til orientering.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-11-2013

Godkendt.

Punkt 88: Budgetkontrol pr. 30.09.2013 - Omplaceringer indenfor udvalget

13/16320

Bilag

Bilag i1 Samlet oversigt over budgetkontROLSager pr. 30.09.2013

Bilag i5 Noter til budgetomplaceringer indenfor udvalget pr. 30.09.2013

Bilag i4 Budgetomplaceringer inden for eget udvalg pr. 30.09.2013

Bilag i2 Noter til evt. udfordringer og løsningsforslag indenfor udvalget pr. 30.09.2013

Økonomisk oversigt pr. 30.09.2013

Bilag i7 Forventet regnskab 2013 på aftalestyrende enheder pr. 30.09.2013

Bilag i8 Noter vedr. aftalestyrende enheder pr. 30.09.2013

Budgetkontrol pr. 30.09.2013 - Omplaceringer indenfor udvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen har, i samarbejde med budgetafdelingen, foretaget en vurdering af det økonomiske resultat pr. 30. september 2013 i forhold til driftsbudgetterne. Der er i den forbindelse foretaget en vurdering af evt. tillægsbevillings- og rammekorrektionsbehov samt finansiering heraf.

Jf. Økonomiudvalgets beslutning opdeles budgetkontROLSagerne i 4 sager:

- 1. Omplaceringer indenfor eget udvalg (netto 0)
- 2. Tillægsbevillinger drift, hvor udvalget ikke kan finde finansiering
- 3. Tillægsbevillinger drift, finansieret af andre udvalg/bevillingsniveauer (netto 0)
- 4. Tillægsbevillinger anlæg

For Arbejdsmarkedsudvalgets vedkommende omfatter budgetkontrollen pr. 30. september 2013 3 budgetkontROLSager – Omplaceringer indenfor eget udvalg, tillægsbevillinger drift, hvor udvalget ikke kan finde finansiering samt tillægsbevillinger drift, finansieret af andre udvalg/bevillingsniveauer.

Nærværende sag vedrører Omplaceringer indenfor eget udvalg, hvilket udvalget selv er bemyndiget til at foretage.

Som bilag er vedhæftet oversigt over udvalgets interne budgetomplaceringer, samt de hertil hørende noter.

Endvidere er vedhæftet et bilag, der viser udvalgets samlede ansøgninger opdelt på de 4 budgetkontROLSager.

Herudover indgår en økonomisk oversigt med udvalgets resultat pr. 30. september 2013.

I sagen indgår ligeledes en oversigt over udfordringer samt løsningsforslag med tilhørende noter.

BudgetkontROLSagen for Arbejdsmarkedsudvalget viser samlet et forventet tillægsbevillingsbehov på 5,398 mio. kr., som kan specificeres jf. nedenstående:

	Budgetk. pr. 30.09.2013
Tillægsbevillingsbehov (1.000 kr.)	
Overførselsudgifter:	
Førtidspension	6.087
Refusionsberigtigelse, særlig fleksjobrevision 2010	2.168
Uddannelsesordning, rest manglende finansiering	6.822
Udmøntning af resterende tillægsbevilling	-4.745
Overførselsudgifter i alt	10.332
Forsikrede ledige:	
Forsikrede ledige	-4.934
Forsikrede ledige i alt	-4.934
Tillægsbevillingsbehov i alt	5.398

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at budgetomplaceringerne godkendes.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-11-2013

Godkendt.

Punkt 89: Budgetkontrol pr. 30.09.2013 - Tillægsbevillinger hvor udvalget ikke kan anvise finansiering

13/16320

Bilag

Bilag T2 Noter til tillægsbevilling, drift pr. 30.09.2013

Bilag T1 Oversigt over tillægsbevillinger, drift pr. 30.09.2013

Budgetkontrol pr. 30.09.2013 - Tillægsbevillinger hvor udvalget ikke kan anvise finansiering

Sagsfremstilling

Nærværende sag vedrører Tillægsbevillinger drift, hvor udvalget ikke selv kan finde finansiering.

Som bilag er vedhæftet oversigt over udvalgte tillægsbevillingsansøgninger, samt de hertil hørende noter.

I forbindelse med budgetkontrollen pr. 30. september 2013 ansøges der om tillægsbevillinger vedrørende driften i 2013 på i alt 10,332 mio. kr. til bevillingsniveauet Overførselsudgifter, finansieret via de likvide midler. Derudover søges der en negativ tillægsbevilling på 4,934 mio. kr. vedr. bevillingsniveauet Forsikrede ledige.

Netto søges der om 5,398 mio. kr. i tillægsbevilling. Der er især to hovedproblemer. For det første er der merudgifter til førtidspension på godt 6 mio. kr. Et område som udvalget overtog fra Socialudvalget. Den anden hovedudfordring omhandler uddannelsesydelse, hvor reglerne blev ændret efter sidste budgetkontrol jf. anden sag. Merudgiften skal også ses i sammenhæng med mindreforbruget på de forsikrede ledige.

Økonomi og afledt drift

De ansøgte tillægsbevillinger og rammekorrekationer fordeler sig således (beløb i 1.000 kr.):

Område	TB 2013	RK 2014	RK 2015	RK 2016	RK 2017	Note
Overførselsudgifter:						
Førtidspension	6.087					12
Refusionsberigtigelse, særlig fleksjobrevision 2010	2.168					13
Uddannelsesordning, rest manglende finansiering	6.822					14
Udmøntning af resterende tillægsbevilling	-4.745					15
Overførselsudgifter i alt	10.332					
Forsikrede ledige:						
Forsikrede ledige, a-dagpenge m.v.	-4.934					16
Forsikrede ledige i alt	-4.934					
I alt	5.398					

Det er samlet forvaltningens opfattelse, at budget 2014 er realistisk med den kendte aktivitet og økonomi pr. 30. september 2013.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at der søges en kassefinansieret tillægsbevilling på 10,332 mio. kr. til bevillingsniveauet Overførselsudgifter, og

at der søges en negativ tillægsbevilling på 4,934 mio. kr. til bevillingsniveauet Forsikrede ledige.

Anbefales godkendt.

Punkt 90: Budgetkontrol pr. 30.09.2013 - Tillægsbevillinger finansieret af andre udvalg/bevillingsniveauer

13/16320

Bilag

Bilag B2 Noter til tillægsbevillinger finansieret af andre udvalg pr. 30.09.2013

Bilag B1 Tillægsbevillinger finansieret af andre udvalget pr. 30.09.2013

Budgetkontrol pr. 30.09.2013 - Tillægsbevillinger finansieret af andre udvalg/bevillingsniveauer

Sagsfremstilling

Denne sag vedrører Tillægsbevillinger drift, finansieret af andre udvalg/bevillingsområder (netto 0).

Som bilag er vedhæftet en oversigt over udvalgets ansøgte tillægsbevillinger, finansieret af andre udvalg/bevillingsniveauer, som netto giver 0, samt de hertil hørende noter.

Økonomi og afledt drift

Budgetkontrollen pr. 30. september 2013 udviser følgende ønsker om tillægsbevillinger finansieret af andre udvalg/bevillingsområder (beløb i 1.000 kr.):

Ønsker/ finansierende udvalg	TB 2013	RK 2014	RK 2015	RK 2016	RK 2017	Note
<i>Ønsker:</i>						-
Serviceudgifter, KIS, driftsbudget vedr. Gasværksvej 20	84	125	125	125	125	17
Serviceudgifter, fleksjobbonus og KIS	-528					18
Overførselsudgifter, rammeændring, besparelse	528					19
Midtvejsregulering af L&C	714					20
Forsikrede ledige, driftsudgifter	351					21
Overførselsudgifter, udmøntning af tillægsbevilling (rest)	-351					22
Ønsker Arbejdsmarkedsudvalget i alt	798	125	125	125	125	-
<i>Finansierende udvalg:</i>						-
TMU	-84	-125	-125	-125	-125	
Økonomiudvalget, finansieringssiden	-714					
Finansierende udvalg i alt	-798	-125	-125	-125	-125	-
Balance	0	0	0	0	0	-

De enkelte punkter er uddybet nærmere i bilag til sagen. (se notenr. i tabellen).

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller, at ansøgningerne om tillægsbevillinger i 2013 (netto 0), finansieret af andre udvalg/bevillingsområder, jf. foranstående og vedhæftede bilag, godkendes.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-11-2013

Anbefales godkendt.

Punkt 91: Kommunal In-house Nytteindsats Aabenraa

13/35014

Bilag

Beskrivelse af indholdet i nytteindsatsen

Kommunal In-house Nytteindsats Aabenraa

Sagsfremstilling

Den aktive arbejdsmarkedspolitik, som Arbejdsmarkedsudvalget i april 2013 tog initiativ til ved oprettelsen af et Kommunalt In-house Servicekorps (KIS), følges nu op af en ny Kommunal In-house Nytteindsats i Aabenraa – i daglige tale kaldet KINA.

KINA skal gøre jobcentret i stand til proaktivt at agere i forhold til kravet i den nye kontanthjælpsreform om, at kommunen skal etablere en nytteindsats med virkning fra den 1. januar 2014.

Kontanthjælpsreformen ændrer grundlæggende på målgruppeopdelingen af ledige kontanthjælpsmodtagere. Matchvurdering af kontanthjælpsmodtagere afskaffes, og en ny ydelse – uddannelseshjælp, skal supplere kontanthjælpen.

Der stilles større krav til sagsbehandlingen i form af en øget samtalefrekvens, større/hyppigere indsats og særlig koordination i forhold til samarbejdspartnere i den enkelte borgersag.

Alle de ledige, der i dag søger eller modtager kontanthjælp, placeres fra 1. januar 2014 i nye målgrupper; jobparate, uddannelsesparate og indsatsparate.

Kontanthjælpsreformen ændrer endvidere reglerne om tilbud i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der indføres nu en ret til tilbud efter kapitel 11 og 12 (virksomhedspraktik og løntilskud) for kontanthjælpsmodtagere.

Virksomhedspraktik udvides med nytteindsats, som skal kunne tilbydes og være til gavn for modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp. Nytteindsats betyder udførelse af samfundsnyttige opgaver i en kommunal, regional eller statslig virksomhed. Arbejdet skal have et indhold, som giver den job- og uddannelsesparate mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre et stykke arbejde for sin ydelse.

For at skabe denne nytteindsats for de jobparate og uddannelsesparate har jobcentret i samarbejde med Sundhed og Omsorg, Handicap og Psykiatri, udarbejdet et forslag om etablering af KINA, hvor der kan tilbydes nytteindsats og straksaktivering med op til 50 pladser fordelt på flere holdområder. Der henvises til bilaget.

Samspelet i beskæftigelsesindsatsen mellem Jobcenter og Handicap og Psykiatri er en gensidig berigelse for de pågældende i nyttejob og de handicappede. Derudover vil nyttejob blandt andet kunne understøtte Handicap og Psykiatri's indsats fra beskyttet til støttet beskæftigelse, og dermed trække endnu mere i retning af en "normalisering" af hverdagen for disse mennesker. Endvidere vil nyttejob kunne bidrage til øget bæredygtighed af tilbud og aktiviteter på Handicap og Psykiatri området.

KINA organiseres som et selvstændigt projekt under jobcentret med reference til lederen af KIS.

Til varetagelse af koordinationen mellem jobcentret og KINA, herunder udplacering af henviste borgere og til styring af de enkelte holdområder, som nytteindsatsen er opdelt i, stiller KIS en projektkoordinator og et antal seniorjobbere til rådighed for KINA.

Nytteindsatsen i Aabenraa Kommune vil kunne udvides til andre arbejdsområder, hvis behovet herfor måtte opstå.

Jobcenteret råder desuden over yderligere 86 pladser fordelt på 25 private virksomhedscentre.

De private virksomhedscentre er i dag for målgruppen udsatte borgere og borgere i match 2. Fra 1. januar 2014 hedder målgruppen indsatsparate.

Økonomi og afledt drift

Forvaltningen forventer, at varetagelse af den daglige drift i KINA udføres af 1 projektkoordinator og 7 seniorjobbere. Stillingen som projektkoordinator forventes besat af en seniorjobber.

Forvaltningen vurderer, at etableringen af KINA ikke vil betyde merudgifter på Arbejdsmarkedsudvalgets område, idet der ansættes seniorjobberettigede personer gennem KIS. En seniorjobberettiget person vil få udbetalt en kompensation fra kommunen, såfremt kommunen ikke er i stand til at tilbyde personen et seniorjob. Der vil således altid være en udgift for kommunen på borgeren.

Det kan oplyses, at udgifter til seniorjobbere bogføres på en central konto under Arbejdsmarkedsudvalget, og ikke på den pågældende forvaltning/institution.

Forvaltningen vurderer, at kontanthjælpsreformen vil medføre større krav til sagsbehandlingen, svarende til merudgifter på 0,500 mio. kr. Forvaltningen anbefaler, at der på Økonomiudvalgets område (administrativ organisation) overføres 0,500 mio. kr. fra budget 2013 til budget 2014.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice og Sundhed og Omsorg indstiller,

at etableringen af "Kommunal In-house Nytteindsats Aabenraa - KINA" godkendes,

at "Kommunal In-house Nytteindsats Aabenraa - KINA" organisatorisk placeres i jobcentret,

at der i 2013 gives en negativ tillægsbevilling på 0,500 mio. kr. på Økonomiudvalgets område, (administrativ organisation), og

at der i 2014 gives en tillægsbevilling på 0,500 mio. kr. på Økonomiudvalgets område (administrativ organisation).

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-11-2013

Anbefales godkendt.

Punkt 92: Gennemgang af mellemkommunal finansiering på førtidspensionsområdet

13/36456

Gennemgang af mellemkommunal finansiering på førtidspensionsområdet

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 29. maj 2013, at budgettet til førtidspensioner bevillingsmæssigt blev flyttet fra Socialudvalget til Arbejdsmarkedsudvalget.

Budgetkontrollen pr. 31. marts 2013 viste en udfordring på førtidspensioner i en størrelsesorden af 8 mio. kr., og det var forvaltningens forventning, at der ville ske en midtvejsregulering på området, hvilket ikke er sket.

Ved budgetkontrollen pr. 30. september 2013 er udfordringen på førtidspensioner reduceret til 6,087 mio. kr.

For at imødegå den økonomiske udfordring på førtidspensionsområdet har forvaltningen taget initiativ til, at der gennemføres data-screeninger af alle førtidspensionssager 3 år bagud. Screeningen skal sikre, at kommunen har hjemtaget mellemkommunale betalinger i de sager, hvor det er muligt.

Der er indgået aftale med firmaet Dataproces, som har ekspertisen og erfaringen med at gennemføre denne type data-screeninger. Dataproces tilbyder to forskellige screeninger på førtidspensioner; "6-års-regels-modellen" og "Institutions-undersøgelses-modellen". For at indfri det fulde potentiale er begge modeller valgt. Aftalen indeholder endvidere en juridisk vurdering af de sager, som måtte være fejlbehæftede. Screeningerne opstartes primo december 2013, og resultatet og de juridiske vurderinger ligger klar ultimo marts 2014.

Data-screeningen forventes ikke at ville påvirke driften i egen eller andre forvaltninger i nogen nævneværdig grad. It-afdelingen skal sædvanligvis foretage oprettelsen og give systemadgang, og Borgerservice skal først varetage en myndighedsopgave, når resultatet af screeningen skal godkendes af kommunen i marts 2014. Det samlede ressourcetræk i undersøgelsesperioden forventes at svare til et dagsværk.

Der skal i undersøgelsesperioden sikres vidensopsamling og læring på baggrund af de fejl, som Dataproces måtte finde. Ligeledes skal arbejdsgangene, som blev besluttet i forbindelse med Lean-undersøgelsen, som kommunen gennemførte tilbage i 2011, om nødvendigt ajourføres.

Honoraret til firmaet Dataproces vedrører Økonomiudvalget. Det anslåede økonomiske potentiale vedrører Arbejdsmarkedsudvalget.

Forvaltningen anbefaler, at de bevillingsmæssige konsekvenser indgår i budgetkontrollen pr. 30. september 2014.

Økonomi og afledt drift

Forvaltningen anslår, at der vil kunne forventes et økonomisk potentiale på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde på mellem 1 – 2 mio. kr. ved at gennemføre en data-screening af førtidspensionerne.

Dataproces' honorar er ud fra "no cure – no pay" princippet og udgør 25 procent af det beløb som Aabenraa Kommune, på baggrund af fundne fejlbehæftede sager, dokumenteret kan fakturere til andre kommuner via den mellemkommunale finansieringsordning. Honoraret til Dataproces kan dog maksimalt udgøre 480.000 kr. for hver af de to aftaler, der er indgået. Honoraret, som er en konsulentydelse, vedrører Økonomiudvalget.

Forvaltningen anbefaler, at et eventuelt honorar til Dataproces finansieres af det økonomiske potentiale på førtidspensioner.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at et eventuelt honorar finansieres af et eventuelt økonomisk potentiale på førtidspensioner, og

at de bevillingsmæssige konsekvenser i forbindelse med data-screeningen på førtidspensionsområdet indgår i budgetkontrollen 30. september 2014.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-11-2013

Anbefales godkendt.

Punkt 93: Virksomhedsplan 2014 for Det lokale Beskæftigelsesråd

13/32143

Bilag

Det lokale Beskæftigelsesråd's Virksomhedsplan for 2014

Arbejdsmarkedsudvalgets høringssvar til Det lokale Beskæftigelsesråds Virksomhedsplan 2014

Virksomhedsplan 2014 for Det lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Jævnfør ” Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats”, skal virksomhedsplanen høres i kommunen forinden den endelige godkendelse i Det lokale Beskæftigelsesråd.

Der er vedlagt udkast til hørings svar, hvis hovedindhold er en opbakning til virksomhedsplanen for 2014.

Virksomhedsplanen er en plan for, hvilke initiativer Det lokale Beskæftigelsesråd påtænker gennemført i det kommende år. Formålet er at styrke den virksomhedsrettede indsats og lokale initiativer inden for de overordnede rammer, der er angivet i beskæftigelsesplanen. Initiativerne kan bidrage til en forebyggende indsats for personer, der har svært ved at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet eller bidrage til, at personer på kanten af arbejdsmarkedet får beskæftigelse.

For at understøtte de lokale initiativer udmelder Beskæftigelsesministeren årligt en bevilling til de lokale beskæftigelsesråd. Arbejdsmarkedsstyrelsen har imidlertid i brev af 24. juni 2013 oplyst, at der i forbindelse med ”Aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse” er blevet foretaget en omprioritering af de beskæftigelsesrettede puljer, der indebærer, at bevillingen til de lokale beskæftigelsesråd ekstraordinært falder bort i 2014. Det betyder, at Det lokale Beskæftigelsesråd ikke vil få nye midler til at iværksætte initiativer for i 2014.

Det lokale Beskæftigelsesråd har den 29. august 2013 besluttet at fastholde virksomhedsplanen fra 2013 i 2014. Det vil sige, at de indsatsområder, som Det lokale Beskæftigelsesråd besluttede at støtte i 2013, vil Det lokale Beskæftigelsesråd fortsat støtte op om i 2014.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at hørings svaret godkendes.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-11-2013

Godkendt.

Punkt 94: Status vedr. KIS - 1. november 2013

13/16550

Status vedr. KIS - 1. november 2013

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 15. april 2013, at udvalget ønsker en månedlig status på KIS.

Status 1. november 2013:

Personale

Status på ansættelser i KIS 1. november 2013

Seniorjob	Fleksjob	Øvrige	I alt	Mål
28	98	24	150	140 inkl. visiteret

Herudover (øvrige) er der visiteret **11** personer til KIS, som i stedet har valgt et andet fleksjob, yderligere **10** personer er startet i en anden praktik med henblik på andet fleksjob, **2** personer er stoppet på KIS og er overgået til anden ydelse, og **1** person er startet i et andet seniorjob. I alt er der henvist **150** personer til KIS, hvoraf ingen til dato har afslået tilbuddet om et rimeligt fleksjob eller et seniorjob, uden de havde et alternativt jobtilbud.

Målet om 140 personer ansat i fleksjob og seniorjob i KIS, eller i anden virksomhed/institution inden 1. november, er opfyldt. Det forventes, at yderligere 20 fleksjobvisiterede med mere end 18 måneders ledighed og 5 seniorjobberettigede henvises til KIS i løbet af november og december.

Arbejdsopgaver

Danish Crown i Blans har henvendt sig til KIS med en pakkeriopgave. Det drejer sig om ompakning af engangsarbejdsdragter og handsker, således at der er det antal i pakkerne, som hver enkelt medarbejder skal bruge på en arbejdsuge. Der skal pakkes til ca. 1.000 medarbejdere. Såfremt aftalen falder på plads, er der tale om en opgave, som vil være god for KIS, når vintervejret inden længe begrænser de udendørs aktiviteter.

KIS har op til Kommunalvalget fået til opgave at male "STEM" på vejene ved valgstederne.

KIS har fået mange henvendelser fra små landsbyer og mindre samfund. Der planlægges derfor ud fra, at flere kan gå sammen om en slags omrejsende landsbypedelordning.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at sagen tages til orientering

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-11-2013

Godkendt.

Punkt 95: Orientering om ankestatistik for afgjorte sager i Beskæftigelsesankenævnet

13/36722

Bilag

Ankestatistik sygedagpenge mm 2012

Orientering om ankestatistik for afgjorte sager i Beskæftigelsesankenævnet

Sagsfremstilling

På baggrund af en henvendelse fra pressen har udvalgsformanden ønsket en orientering om anker vedr. sygedagpengesager i Aabenraa Kommune.

Den nye ankestyrelse, som bl.a. afløser Beskæftigelsesankenævnet, skal sikre borgernes retssikkerhed samt anlægge fortolkninger af lovgivning.

Sygedagpengeloven indeholder diverse skønsbehov og procedurer for sagsbehandling, som ikke er fuldt udtømmende. Der er derfor ikke noget overraskende i, at der klages og borgerne får medhold i en del af sagerne. Spørgsmålet er, om Aabenraa Kommune administrerer lovgivningen hårdere end andre kommuner og eksempelvis de sønderjyske kommuner. Som tallene nedenfor viser, er der ikke noget, der tyder på, at dette er tilfældet. Burde målet for andelen af omgjorte sager så være 0 procent? Hvis dette var målet, ville man være nødt til altid at anlægge et skøn og en tolkning af procedurer, der imødekommer borgernes ønske mest muligt. Det har lovgiver ikke lagt op til.

I 2012 har Aabenraa kommune behandlet 8.814 sager om sygedagpenge. I 102 af sagerne har borgeren klaget over afgørelse og har fået afgjort deres sag i Beskæftigelses- ankenævnet, hvilket svarer til 1,16 procent af det samlede antal behandlede sager. Beskæftigelsesankenævnet har stadfæstet afgørelsen i 71 ud af de 102 sager, hvilket svarer til en stadfæstelses procent på 70 og er relativt på niveau med de sønderjyske kommuner. Tallet for Danmark er 73 procent. Der henvises til en uddybende opgørelse i vedlagte bilag.

Samlet set, på alle lovområder, har Beskæftigelsesankenævnet i 2012, truffet afgørelse i 180 klagesager fra Aabenraa Kommune. Disse fordeler sig således:

	Afgjorte sager	Afvisning	Stadfæstelse	Ophævelse	Hjemvisning	% for stadfæstelse
Sygedagpenge og barseldagpenge	102	2	71	21	8	70 %
Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats	14	0	10	3	1	71 %
Førtidspension	18	0	18	0	0	100 %
Lov om Aktiv Socialpolitik	46	5	28	8	5	60 %
I alt	180	7	127	32	14	70 %

Kilde: Ankestyrelsens statistikmodul (tallene er senest opdateret 9. august 2013)

Forvaltningen har i 2012 kvalificeret vurderingen om uarbejdsdygtighed, bl.a. med udgangspunkt i kommunens

ansvar for at indhente den fornødne dokumentation, til at kunne træffe afgørelse om udbetaling af en ydelse (jfr. Lov om Retssikkerhed § 10, stk. 1).

Langt størstedelen af ansøgninger om sygedagpenge godkendes efter modtagelsen af oplysningsskemaet. Men i 10 – 15 procent af anmodninger om sygedagpenge er der brug for uddybende oplysninger, enten fra borgeren selv, fra egen læge eller behandlende læge.

Det er disse tvivlssager, forvaltningen har skærpet fokus på. Målet er at sikre en hurtig og tidlig indsats, samtidig med en kvalificering af § 7 vurderingen, så borgerne modtager en afgørelse så hurtigt som muligt. Ventetiden på lægeerklæringen kan variere.

Forvaltningen har siden august 2013 modtaget 4 stadfæstelser fra Ankestyrelsen over kommunens afgørelser i ansøgning om sygedagpenge. I alle 4 sager vurderede forvaltningen ikke, at borgerne var uarbejdsdygtige med udgangspunkt i en samlet vurdering af sygdommen og dens indvirkning på den sygemeldtes arbejdsevne.

Forvaltningens procedurer tager udgangspunkt i vurderingen om uarbejdsdygtighed efter § 7 i Lov om sygedagpenge, jfr. lovbekendtgørelse nr. 871 af 28. juni 2013.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-11-2013

Godkendt.

Punkt 96: Orientering om fortrinsret til jobrotationsvikarer, der modtager den særlige uddannelsesyndelse

13/35969

Bilag

Notat angående status på uddannelsesordningen

Orientering om fortrinsret til jobrotationsvikarer, der modtager den særlige uddannelsesyddelse

Sagsfremstilling

I forbindelse med akutordningen oprettedes den såkaldte særlige uddannelsesordning. Siden sidste budgetkontrol er de forventede udgifter til uddannelsesordningen steget markant, hvilket skyldes, at ordningen medio 2013 er blevet forlænget. Dette har betydet, at de forventede merudgifter er steget fra 7,398 mio. kr. til 14,220 mio. kr. svarende til en stigning på 6,822 mio. kr.

Aabenraa skiller sig markant ud ved, at 61,8 % af de ledige, som afslutter dagpengeforløbet under akutupakken, overgår til uddannelsesordningen, hvilket er højere end Syddanmark (48,8 %), men også i forhold til vores nabokommuner.

Det forventes, at udviklingen i antallet af borgere, der tilmeldes uddannelsesordningen, vil falde i resten af året, således at det maksimale antal borgere blev nået i september 2013 med 219 borgere.

Aktuelle tiltag

Gruppen af ledige, som er omfattet af uddannelsesordningen, har i forbindelse med akutupakken allerede været igennem en række intensive jobsøgningstiltag. Jobcenteret har et samarbejde med det lokale VEU-center om kompetenceafklaring, hvor borgere fra den særlige uddannelsesordning har prioritet i forhold til indkomne jobåbninger og formidlingsopgaver.

Det vurderes derfor, at der vil være en meget begrænset effekt af at gentage lignende tilbud til denne gruppe.

Forslag til nyt tiltag vedtaget i direktionen den 30. oktober 2013

Et tiltag der erfaringsmæssigt har god jobeffekt er brugen af jobrotation. Jobcenteret prioriterer i forbindelse med jobrotation egnede ledige til rotationsvikarer.

Direktionen har på sit møde den 30. oktober 2013 vedtaget, at Aabenraa Kommune som arbejdsgiver giver borgere, der modtager den særlige uddannelsesyddelse fortrinsret som vikarer i kommunale jobrotationsprojekter. Det vil sige, at hvis to kandidater har de samme kompetencer, så vil borgeren på den særlige uddannelsesyddelse få fortrinsret til jobbet. Dette er naturligvis under forudsætning af, at vedkommende har de egnede kompetencer.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at sagen tages til orientering.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-11-2013

Godkendt.

Punkt 97: Henvendelse fra Det Regionale Beskæftigelsesråd vedr. ny viden om "forgæves rekrutteringer"

13/31913

Bilag

Brev fra Beskæftigelsesregion Syddanmark vedr. Ny viden om "forgæves rekruttering"

Henvendelse fra Det Regionale Beskæftigelsesråd vedr. ny viden om "forgæves rekrutteringer"

Sagsfremstilling

Det Regionale Beskæftigelsesråd opfordrer LBR'erne og beskæftigelsespolitiske udvalg i Syddanmark til at drøfte lokalt, hvad der kan gøres for at imødegå forgæves rekrutteringer. Hvordan kan ledige stillinger synliggøres for at sikre, at ledige via deres jobsøgning er opmærksomme på alle typer af stillinger.

Baggrunden for henvendelsen er de seneste resultater fra Arbejdsmarkedsstyrelsens regelmæssige undersøgelse af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsen for 2. halvår 2013 viste, at der i Syddanmark var omkring 2.300 forgæves rekrutteringer, hvor virksomhederne enten ikke har ansat en medarbejder eller har ansat en medarbejder, der kun delvist levede op til de ønskede kvalifikationer. Undersøgelsen peger på to forhold, der kan have betydning for denne forgæves rekruttering:

- Virksomhederne bruger ikke nok ressourcer på enten at forbedre annonceringen eller benytte rekrutteringsbureau.
- Kun 34 procent af virksomheder med forgæves rekrutteringer benytter jobnet.dk.

Jobcenter Aabenraa understøtter virksomhederne i at kunne rekruttere den rette arbejdskraft ved at:

- alle nyledige systematisk bliver informeret ved møder i jobcenteret om de forskellige jobdatabaser,
- alle nyledige systematisk opfordres til at tilmelde sig relevante vikarbureauer for at synliggøre deres kompetencer og øge jobmulighederne,
- jobcentrets dialog med virksomhederne altid indeholder en dialog omkring Jobnets muligheder, ligesom jobcenteret også gerne viser virksomhederne, hvordan de bruger jobnet,
- jobcenteret, via oprettelse af en servicetelefon til virksomhederne (73 76 66 00) og en hjemmeside (www.jobcenteraabenraa.dk), har synliggjort jobcenterets ydelser blandt andet rekruttering.

I forhold til den arbejdsstyrke der står til rådighed gennem jobcenteret, skal der bemærkes, at den overvejende del er ufaglært arbejdskraft. Det er således muligt, at jobcenteret ikke har den arbejdskraft med de efterspurgte kvalifikationer, som de omtalte virksomheder efterspørger. Det kan være en del af forklaringen på, at virksomhederne ikke altid kan finde den rette ledig, og derved ikke benytter jobnet.dk som rekrutteringskanal. En mulig opkvalificering/efteruddannelse af relevant arbejdskraft kan ikke kompensere for en virksomheds her og nu behov for en specifik arbejdskraft.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at henvendelsen fra Det Regionale Beskæftigelsesråd drøftes, og
at jobcentrets understøttende indsatser tages til efterretning.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-11-2013

Godkendt.

Punkt 98: Orientering om KL Fase II - projektet

13/27756

Orientering om KL Fase II - projektet

Sagsfremstilling

Kommunernes Landsforening har i en fase I periode samarbejdet med 18 kommuner og Rambøll Management Consulting om udarbejdelsen af seks modeller for en forbedret organisering af integrerede beskæftigelses-, social- og sundhedsindsatser i kommunerne. Modelarbejdet er foregået i perioden oktober 2012 – maj 2013.

Baggrunden for modellerne er en forventning om, at der er et økonomisk og fagligt potentiale i at arbejde med integrerede indsatser i kommunerne, fordi det vil medføre mere effektive forløb for borgerne. De forventede effekter er på sigt besparelser i kommunerne, i form af kortere gennemsnitlige forsørgelsesperioder på sygedagpenge og kontanthjælp for målgruppen og ved, at færre i målgruppen overgår til førtidspension. Samtidig forventes de integrerede tværfaglige forløb at medføre bedre faglige indsatser med bedre resultater for borgerne, fordi der arbejdes med fælles målsætninger og faste samarbejdsprocedurer for specifikke målgrupper, som kommunen vælger at sætte fokus på.

Projektet er igangsat med udgangspunkt i KL's sundhedsudspil, hvor der er fokus på borgere, der er i kontakt med flere kommunale velfærdsområder og det regionale sundhedsvæsen.

Jobcenter og Borgerservice og Sundhed og Omsorg deltager i fase II af KL-projektet, hvor det handler om at teste de modeller, der er udviklet i fase I. Projektet opstartes i november måned 2013 og vil strække sig over 3,5 år.

Der er udviklet modeller over seks borgertyper:

1. Borgertype: Borgere med fysiske lidelser (muskel-skeletsygdomme).
2. Borgertype: Borgere med psykiske lidelser (på sygedagpenge).
3. Borgertype: Borgere med psykiske lidelser (på kontanthjælp).
4. Borgertype: Borgere med en kombination af fysiske og psykiske lidelser.
5. Borgertype: Borgere med diffuse lidelser med tendens til livsstilsudfordringer.
6. Borgertype: Unge med psykiske lidelser, evt. med en kombination af misbrug.

Udgangspunktet for Aabenraa Kommune er at arbejde med model 1 og model 4. Tyngden i arbejdet vil umiddelbart være på model 4, som er i overensstemmelse med det arbejde, der foregår i forbindelse med udviklingen og etableringen af de tværgående ressourceforløb i forhold til førtids- og fleksjobreformen, og som også er et element i den nye kontanthjælpsreform.

Ressourceforløb er en indsats, der foregår sent i forløbet for borgerne, hvorimod nærværende KL-projekt handler om en tidligt integreret indsats for borgerne.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller, **at** sagen tages til orientering.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-11-2013

Godkendt.

Punkt 99: Orientering om Beskæftigelsesregionens opfølgning på indsatsen

11/31769

Bilag

Politisk opfølgingsrapport for 3. kv. 2013

Orientering om Beskæftigelsesregionens opfølgning på indsatsen

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark fremsender hvert kvartal en opfølgingsrapport for beskæftigelsesindsatsen i Aabenraa til Arbejdsmarkedsudvalget og LBR. I rapporten gennemgås status på ministermålene samt to væsentlige udfordringer i beskæftigelsesindsatsen.

Ministermålene

Det ses ud af gennemgangen, at Aabenraa klarer sig godt på ministermålet om virksomhedsrettet indsats, mens kommunen har relativt mange langtidsledige, en større tilgang til førtidspension end både klyngen og Syddanmark og en uddannelsesgrad for de unge, der ligger under niveauet for både klynge og region.

Med hensyn til førtidspension kan det oplyses, at der i forbindelse med reformen ikke har været det samme fald i Aabenraa som i f.eks. klyngen. Dette kan tilskrives en pukkel af sager i januar og februar 2013, hvor kommunen afgjorde en række sager, som var rejst inden udgangen af 2012.

De mange langtidsledige kan især tilskrives, at relativt mange i Aabenraa er overgået til den særlige uddannelsesyndelse.

De to udfordringer

Indsatsen i begyndelsen af ledighedsforløbet

Det er positivt, at lidt flere ledige i Aabenraa end i klyngen kommer i job inden for de første 3 måneders ledighed.

Regionen peger på, at en tidlig og hyppig kontakt kan være med til at afkorte ledighedsforløbene. En måling viser, at Aabenraa ligger tæt på gennemsnittet af kommunerne i klyngen. Regionen anfører endvidere, at borgerne i Aabenraa pendler lidt mere end borgerne i de øvrige syddanske kommuner.

Regionens anbefaling til indsatsen er:

- Tidlig og hyppig kontakt med fokus på at udfordre og motivere de ledige til at søge fagligt og geografisk bredt.
- Fokus på at skabe og understøtte kontakt mellem de ledige og konkrete virksomheder.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Regionen ser på kontanthjælpsreformen, der træder i kraft i januar 2014. Med reformen afskaffes matchsystemet, og borgerne kategoriseres som job- eller uddannelsesparat eller aktivitetsparat.

Regionen peger på følgende fokusområder:

- Udarbejdelse af en klar strategi for arbejdet med koordinerende sagsbehandler og mentor med fokus på, hvordan rollerne udfyldes, samt hvordan samarbejdet om koordineringen sker.
- Alle kontanthjælpsmodtagere skal pr. 1. januar have en aktiv indsats, der sigter mod enten job eller uddannelse.
- I løbet af efteråret 2013 skal nuværende kontanthjælpsmodtagere have en visitationssamtale.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller, at opfølgingsrapporten tages til orientering.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-11-2013

Godkendt.

Punkt 100: Orientering om rapport fra Ekspertudvalget vedr. infrastrukturinvesteringer og arbejdskraft- og kvalifikationsbehov

13/36414

Bilag

Brev fra Beskæftigelsesministeren om rapporten fra "Ekspertudvalget vedrørende infrastrukturinvesteringer og arbejdskraft- og kvalifikationsbehov"

Rapport fra Ekspertudvalget vedrørende infrastrukturinvesteringer og arbejdskraft- og kvalifikationsbehov

Orientering om rapport fra Ekspertudvalget vedr. infrastrukturinvesteringer og arbejdskraft- og kvalifikationsbehov

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren fremsender rapporten fra "Leo Larsen-udvalget". Rapportens titel er "Ekspertudvalget vedrørende infrastrukturinvesteringer og arbejdskraft – og kvalifikationsbehov – Beskæftigelses – og uddannelsesindsatsen for ledige".

Beskæftigelsesministeren opfordrer til at tage godt imod rapporten og dens anbefalinger og til, at støtte op om, at der i fællesskab iværksættes en beskæftigelsesindsats lokalt, regionalt og landsdækkende, citat "som kan hjælpe flere ledige i beskæftigelse som følge af de store infrastrukturprojekter".

Ekspertudvalget har arbejdet med det forhold, at der i de kommende 10 år investeres ca. 200 mia. kr. i store infrastrukturprojekter. Ikke mindst store byggeprojekter som Femern Bælt, akutsygehuse og jernbaner. Det er regeringens ønske, at danske lønmodtagere og samfundsøkonomien skal have størst mulig gavn af disse omfattende samfundsinvesteringer.

Derfor har beskæftigelsesminister Mette Frederiksen i december 2012 nedsat Ekspertudvalget. Udvalget har haft til opgave detaljeret at kortlægge arbejdskraftbehovet i lyset af de store byggeprojekter og komme med forslag til, hvordan beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen for ledige i højere grad kan målrettes, så de ledige får gavn af de mange nye job, og de berørte virksomheder kan rekruttere den nødvendige arbejdskraft.

Forvaltningen vurderer, at rapportens anbefalinger til indretning af beskæftigelsesindsatsen med henblik på imødekomme efterspørgslen efter arbejdskrafttyper og kompetencer, ikke mindst i forhold til bygge- og anlægsbranchen i relation til før omtalte store byggeprojekter, er væsentlige input til indsatsen.

Rapporten er ganske omfattende, men det anbefales at læse sammenfatningen, der giver et ganske godt indblik i rapportens indhold og konklusioner.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,
at rapporten tages til orientering.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-11-2013

Godkendt.

Punkt 101: Eventuell

10/3657

Eventuelt

Sagsfremstilling

- Ifølge mødeplanen afholdes næste møde mandag den 2. december 2013 kl. 16.00. Evt. flytning af mødet til den 4. december 2013 drøftes/aftales.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-11-2013

Mødet flyttes til den 4. december kl. 8.00-9.00.