

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 01-12-2025

Mødedato Mandag d. 01. december 2025 kl. 16:00

Mødested Folkehjem

Mødedeltagere Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Søren Frederiksen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Årlig drøftelse af udmøntningen af Det Gode Liv - udviklingsstrategi 2035.....	4
Orientering om veterankoordinatorfunktionen i Aabenraa Kommune.....	6
Orientering om midtvejsevaluering af Fremtidens Borgerservice 2025-2026.....	8
Orientering om midtvejsevaluering af Projekt for Digital Inklusion.....	10
Orientering om det kommunale tilsyn med sprogskolen i 2025.....	12
Orientering om status på arbejdet med beskæftigelsesreformen.....	13
Orientering om status på Velfærdsaftalen.....	15
Orientering om status på Ungeindsatsen.....	17
Formanden og forvaltningen orienterer.....	19
Underskriftsside.....	20

Punkt 113: Godkendelse af dagsorden

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2025

Godkendt.

Punkt 114: Årlig drøftelse af udmøntningen af Det Gode Liv - udviklingsstrategi 2035

25/6522

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til den årlige drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget af udmøntningen af ”Det Gode Liv – udviklingsstrategi 2035”.

Det Gode Liv er Byrådets overordnede udviklingsstrategi med visionen om at være en kommune, hvor det er godt at leve, arbejde og vokse op i. Det Gode Liv sætter retning og rammer for både det politiske og forvaltningsmæssige arbejde. Derfor drøfter Arbejdsmarkedsudvalget årligt udmøntningen i forvaltningen Jobcenter og Borgerservice.

Forvaltningen arbejder strukturelt med udmøntningen af Det Gode Liv i sagsfremstillinger såvel som i kvartalsvise drøftelser i chefgruppen. Udmøntningen sker også i henhold til følgende forvaltningsspecifikke planer, politikker og aftaler:

- Beskæftigelsesplanen
- Velfærdsaftalen
- Fremtidens Borgerservice
- Integrationspolitikken

En række konkrete projekter understøtter Det Gode Liv i praksis:

Ungeløftet

Et landsdækkende partnerskab, der bringer unge tættere på arbejde eller uddannelse og giver adgang til meningsfulde fællesskaber. I Aabenraa gennemføres projektet i samarbejde med den Kommunale Ungeindsats (KUI). Der arbejdes desuden med partnerskaber med lokale virksomheder for at styrke unges vej til job eller praktik. Udvalget behandlede også ungeløftet på mødet i november 2025, punkt 105.

Fremtidens Beskæftigelsesindsats

Et projekt, der klæder organisationen praktisk og processuelt på til beskæftigelsesreformen. Herunder også kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere i forhold til fremtidens krav til faglighed i beskæftigelsesindsatsen.

Brevprojektet Kære borger

Et nyt initiativ, der skal sikre, at forvaltningens skriftlige kommunikation til borgerne er forståelig, modtagerrettet, ensartet og professionel. Det skal understøtte, at borgerne er i stand til at forstå, handle og reagere efter intentionen med brevene. Projektet skal ses i sammenhæng med Velfærdsaftalens mål om mere værdig sagsbehandling.

Det samlede overblik for indsatser og tiltag fremgår af bilag 1 ”Overblik over forvaltningen opgaver Q4 2025”.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udmøntningen af ”Det Gode Liv – udviklingsstrategi 2035”.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2025

Drøftet.

Bilag

Overblik over forvaltningsopgaver Q4 2025

Punkt 115: Orientering om veterankoordinatorfunktionen i Aabenraa Kommune

25/12999

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres i denne sag om den aktuelle status på Aabenraa Kommunes veterankoordinatorfunktion. I forbindelse med Budgetforliget for budget 2026 blev der prioriteret 300.000 kr. årligt til en veterankoordinator (halvtidsstilling). Denne sag udmønter beslutningen.

Strategisk forankring

Indsatsen tager afsæt i Aabenraa Kommunes Veteranstrategi (2022) og Den Nationale Veteranpolitik.

Formål og baggrund

Veterankoordinatorfunktionen, som aktuelt er berammet til 18 timer om ugen, har til formål at støtte tidligere udsendte og deres pårørende i overgangen til et stabilt civil liv.

Siden 2015 har Aabenraa Kommune haft en veterankoordinator tilknyttet jobcenteret.

Efter en kort periode i 2025, hvor stillingen har været ubesat, er den nu genbesat.

Den nye veterankoordinator er erfaren og har blandt andet en baggrund i militæret og som tidligere udsendt. Han har de seneste år arbejdet som virksomhedskonsulent i jobcenteret, og ses således at være godt klædt på til opgaven.

Veterankoordinatorens rolle

Veterankoordinatoren fungerer som en fast kontaktperson og bindeled mellem veteraner og kommunen. Opgaverne omfatter:

- Koordinering af indsatser på tværs af beskæftigelse, sundhed og socialområdet
- Rådgivning og vejledning om rettigheder og muligheder
- Formidling af kontakt til relevante aktører (Veterancenteret, Forsvaret, frivillige organisationer mv.)
- Netværksskabelse og deltagelse som støtteperson/vejleder ved møder

Aktuel status

Der er etableret kontakt til og samarbejde med Veterancenteret, som ligger under Personelkommandoen og er en del af Forsvarets tilbud til medarbejdere og tidligere medarbejdere.

Samarbejde med Sønderborg Kommune om shelter og bålplads i Søgårdlejren

Veterankoordinatoren deltager i relevante arrangementer for veteraner og deres pårørende samt for øvrige interesserede, for hvem det kan være relevant at få viden om veteranindsatsen.

Fokus på at oversætte militære kompetencer til civil brug og fastholde veteraner i job/uddannelse.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på veterankoordinatorfunktionen i Aabenraa Kommune tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2025

Taget til orientering.

Punkt 116: Orientering om midtvejsevaluering af Fremtidens Borgerservice 2025-2026

24/20473

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om midtvejsevalueringen af Fremtidens Borgerservice 2025-2026.

Udvalget godkendte på mødet 2. december 2024 "Fremtidens Borgerservice 2025-2026", som er en videreudvikling af den første strategiske udviklingsplan for Borgerservice i Aabenraa Kommune gældende for årene 2023-2024.

Udviklingsplanen tager afsæt i evalueringen og læringen herfra og er blevet til i en inddragende proces med borgere, medarbejdere, ledelse, eksterne samarbejdspartnere og politisk udvalg.

Ambitionerne med udviklingsplanen kan sammenfattes med følgende overskrifter:

- Borgerservice er den imødekommende og nemme indgang til kommunen
- Borgerservice arbejder for et inkluderende digitalt samfund
- Borgerservice samarbejder til gavn for borgere
- Borgerservice er en attraktiv arbejdsplads med kompetente og tilfredse medarbejdere

Borgerservice har udarbejdet et tilhørende katalog med initiativer, der skal omsætte de overordnede ambitioner til konkrete handlinger. Initiativkataloget er dynamisk og opdateres i takt med, at indsatser igangsættes, udvikles og planlægges.

Arbejdet med initiativkataloget sker i det daglige med bred involvering fra medarbejdergruppen, samarbejde med andre områder i kommunen og med eksterne samarbejdspartnere. Noget er planlagt som projektarbejde, mens andet løses via arbejdsgrupper. Ligesom der er forskel på ressource- og tidsforbrug alt efter, hvilken indsats der arbejdes med.

Forvaltningen gør med midtvejsevalueringen status på initiativer, der er igangsat indtil nu, samt initiativer, som er planlagt til udførelse i 2026. I bilag 1 udfoldes initiativerne for hvert ambitionsområde med konkrete handlinger og angivelse af status. Vurdering af effekter, læring og resultater kommer med slutevalueringen, der udarbejdes i efteråret 2026.

Af igangsatte initiativer i 2025 kan følgende fremhæves:

- Projekt for digital inklusion - et samarbejde mellem Aabenraa Kommune og værestedet Den Blå Oase, hvor frivillige, oplært af Borgerservice, yder digital støtte til udsatte borgere i trygge rammer.
- Fremfærdsprojektet – et projekt, der handler om at rykke Borgerservices ydelser og services ud til borgerne, hvor de er. Borgerservice har kontakt til de forskellige plejehjem i Aabenraa Kommune, og samarbejde med Social og Sundhed for information og forebyggende tiltag.
- Foruden anvendelsen af voicebotten Bertha, implementeres et nyt telefonsystem, der skal understøtte en imødekommende og professionel service overfor borgerne.
- Public service-information – intern kommunikationsgruppe i Borgerservice udarbejder løbende information om aktuelle emner. Dette inkluderer nyheder om pasudstedelse før sommerferien, samt information om brevstemmer m.m. forud for Kommunalvalg og Regionsvalg 2025.

I det kommende år kan følgende planlagte initiativer fremhæves:

- Flexibelt Borgerservice - vi skal undersøge og afprøve nye måder eller steder, borgere kan møde Borgerservice. Det handler om at blive klogere på, hvordan vi øger tilgængeligheden for bestemte målgrupper.
- Borgerrejsen – vi vil undersøge borgerens brugerrejse i mødet med kontaktcentret og Borgerservice. Det skal afdække, hvordan vi kan gøre det lettere og enklere.
- Kære Borger... - et brevprojekt, der skal sikre, at den skriftlige kommunikation til borgerne er forståelig, modtagerrettet, ensartet og professionel. Borgerne skal være i stand til at forstå, handle og reagere efter intentionen med brevene. Det handler også om at sikre, at brevene er digitalt letlæselige og tilgængelige.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- at orienteringen om midtvejsevaluering af Fremtidens Borgerservice 2025-2026 tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2025

Taget til orientering.

Bilag

Midtvejsevaluering Fremtidens Borgerservice 2025 2026

Aabenraa Kommune Fremtidens Borgerservice_SKÆRM.pdf

Punkt 117: Orientering om midtvejsevaluering af Projekt for Digital Inklusion

25/13513

Sagsfremstilling

I juni 2024 prioriterede Arbejdsmarkedsudvalget 200.000 kr. til Projekt for Digital Inklusion i perioden 2025-2026. I overensstemmelse med tidsplanen forelægges udvalget hermed midtvejsevalueringen for projektet. Social- og Seniorudvalget orienteres sideløbende.

Om projektet

Projektet er et pilotprojekt, der afprøver en model for digital hjælp-til-selvhelp, hvor frivillige oplært af Borgerservice yder digital støtte til udsatte borgere i trygge rammer på Den Blå Oase. Formålet er at udvikle en bæredygtig model, hvor den digitale vejledning på sigt kan bæres videre af frivillige kræfter. Projektet understøtter strategien Fremtidens Borgerservice 2025-26 og indgår i kommunens indsatskatalog for udsatte borgere.

Syddansk Universitet (SDU) bidrager gennem REACT-projektet, et EU-finansieret initiativ, der udvikler metoder til digital inklusion og frivilligbaseret støtte. SDU har oplært borgerservicemedarbejdere i at arbejde med frivillige og i at opbygge lokale digitale støttefunktioner. På den baggrund har Borgerservice oplært de frivillige på Den Blå Oase, og der foregår et løbende samarbejde og tilpasning af den frivilligbaserede indsats.

Midtvejsevaluering

Projektet blev indfaset gradvist i begyndelsen af 2025 for at skabe tryghed og relationer for både brugere og frivillige i tilbuddet. Den Blå Oase har rekrutteret fire frivillige, som tilbyder to ugentlige vejledningstimer. Siden oktober 2025 har en borgerservicemedarbejder været til stede to timer hver tirsdag med fokus på at støtte og oplære de frivillige i deres vejledning af brugerne. Både frivillige og Borgerservice oplever et betydeligt behov for digital støtte blandt brugerne. Hjælpen omfatter bl.a. teknisk support, MitID, Digital Post, betaling af regninger samt støtte i forbindelse med seniorråds- og kommunalvalg.

Projektet følger tidsplanen og budgettet.

I den første fase har projektet ikke kun leveret digital støtte, men i høj grad haft fokus på at opbygge læring omkring etableringen af et tværgående partnerskab mellem Borgerservice, de frivillige, forvaltningen Social & Sundhed og Den Blå Oase. Partnerskabet er centralt for at skabe en mere helhedsorienteret indsats, hvor ressourcer og kompetencer bringes i spil på tværs. Erfaringerne har styrket borgerservicemedarbejdernes kompetencer og givet dybere indsigt i udsatte borgeres behov. Denne læring fortsætter og danner fundamentet for en inkluderende og bæredygtig model for fremtidens Borgerservice i Aabenraa.

Der har været udfordringer med at sikre tilstrækkelig frivilligkapacitet, hvilket har medført en intensiveret rekrutteringsindsats og styrket koordineringen mellem parterne. Målet er at udvide vejledningskapaciteten i 2026 gennem rekruttering af flere frivillige, bl.a. i samarbejde med Frivilligcenter Aabenraa.

Der henvises til bilag for uddybning af midtvejsevalueringen og de gennemførte aktiviteter.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Seniorudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice og Social & Sundhed indstiller,
at midtvejsevaluering af Projekt for Digital Inklusion tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2025

Taget til orientering.

Bilag

Projekt organisering.pdf

Midtvejsevaluering for Projekt for Digital Inklusion

Punkt 118: Orientering om det kommunale tilsyn med sprogskolen i 2025

25/8113

Sagsfremstilling

I april 2025 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget tilsynsplanen for det kommunale tilsyn med sprogskolen i 2025.

Formålet med det kommunale tilsyn med sprogskolen er at sikre den bedst mulige kvalitet i danskuddannelserne, samt at reglerne på området overholdes. Tilsynet for 2025 fokuserer på 11 punkter, der fremgår af dagsordenspunktet fra april 2025. Centralt i tilsynet er det pædagogiske tilsyn som er afgørende for at sikre progression for de borgere, der modtager danskuddannelse.

Resultatet af det gennemførte tilsyn fremgår af vedlagte bilag. Konklusionen på tilsynet er, at AOF Job & Dansk tilrettelægger og gennemfører undervisningen i overensstemmelse med gældende lovgivning, samt at kvaliteten af undervisningen understøtter kursisters mulighed for at opnå de fastsatte læringsmål og progression i deres dansksproglige udvikling.

Det administrative og økonomiske tilsyn viser, at der er en forsvarlig anvendelse af de offentlige midler, mens det pædagogiske tilsyn viser, at det sker med den rette kvalitet.

Årets tilsyn har vist, at der er behov for øget fokus på kompetenceudviklingen af underviserne i forhold til at løfte kvaliteten i undervisningen samt holdstørrelser og modulspænd. Derudover bør AOF Job & Dansk øge fokus på at sikre rettidig afregning af kursisterne.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller, at årsrapporten for tilsynet tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2025

Taget til orientering.

Bilag

Årsrapport 2025 for Aabenraa Kommunes tilsyn med sprogskolen

Punkt 119: Orientering om status på arbejdet med beskæftigelsesreformen

24/29376

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status på arbejdet med beskæftigelsesreformen i efteråret 2025.

Den 21. maj 2025 indgik Beskæftigelsesministeriet og KL en aftale om udmøntningen af reformen, herunder tidsplan og de økonomiske konsekvenser. De fleste initiativer i aftalen kræver lovændringer, hvilket bliver udmøntet i lovforslag i to spor. Derudover er der en mindre gruppe initiativer, der ikke kræver lovændring, og som udmøntes løbende. De første dele af reformen forventes at træde i kraft henholdsvis 1. februar og 1. juli 2026, og de sidste dele forventes at træde i kraft 1. januar 2027.

Forvaltningen har på baggrund af aftalens tidsplan og udmøntningsspor udarbejdet et såkaldt 'roadmap', som udvalget godkendte på mødet den 4. august 2025. Roadmappet giver en visuel præsentation af, hvornår og hvilke sager, der vil blive behandlet politisk i Arbejdsmarkedsudvalget. Beskæftigelsesreformens initiativer fremlægges i udgangspunktet efter enkelsagsprincippet.

Roadmappet er et dynamisk arbejdsdokument og tilpasses i takt med nye eller mere detaljerede oplysninger om den overordnede proces eller enkelte initiativer, samt ved administrative eller politiske ønsker til ændringer. Opdateret roadmap fremgår af bilag 1.

I løbet af efteråret 2025 har udvalget behandlet følgende initiativer i spor 1:

September 2025:

- Drøftelse af den fremtidige organisering af beskæftigelsesindsatsen, herunder afskaffelse af krav om jobcenter og frihed i organisering, styrket virksomhedsservice og kommunal politisk forankring i en overgangsperiode.
- Orientering om afskaffelsen af skærpet tilsyn og den fremtidige rolle, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) er tiltænkt.
- Orientering om besparelserne på konto 5, herunder øvrig vejledning, opkvalificering og mentor.

Oktober 2025:

- Godkendelse af betegnelsen af beskæftigelsesindsatsen pr. 1. februar 2026. Udvalget traf beslutning om, at beskæftigelsesindsatsen i Aabenraa fortsat betegnes Jobcenter Aabenraa.
- Drøftelse af besparelserne på konto 5, herunder Øvrig Vejledning, Opkvalificering (ØVO) og mentor.
- Orientering om afskaffelse af ressourceforløb.
- Orientering om ændring af uddannelsesløft og målretning af puljer.
- Orientering om indførsel af jobpræmie til kommunerne

November 2025:

- Godkendelse af besparelserne på konto 5, herunder Øvrig Vejledning, Opkvalificering (ØVO) og mentor. Udvalget godkendte besparelserne og de bevillingsmæssige konsekvenser.
- Drøftelse af styrket ungeløft, herunder om ressourcer, samarbejdsflader og den tværgående dialog er tilstrækkelige, samt om det lokale kendskab til målgruppen af unge uden job eller uddannelse er dækkende.
- Orientering om afskaffelse af krav om læse, skrive- og regnetest.

- Orientering om afskaffelse af revalidering og jobrotationsordningen pr. 1 februar 2026.
- Orientering om styrket brug af kunstig intelligens og data fra beskæftigelsesindsatsen.

Det kommende udvalg vil som led i introduktionsprogrammet blive orienteret om ovenstående sager. Jf. roadmap i bilag 1 vil det kommende udvalg i foråret 2026 behandle de resterende initiativerne i spor 1, som træder i kraft 1. juli 2026. I efteråret 2026 vil udvalget behandle initiativerne fra spor 2, som træder i kraft 1. januar 2027.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- at udvalget tager orienteringen om status på arbejdet med beskæftigelsesreformen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2025

Taget til orientering.

Eivind Underbjerg Hansen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Roadmap beskæftigelsesreform opdateret november 2025

Punkt 120: Orientering om status på Velfærdsaftalen

23/9455

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status på Velfærdsaftalen. De to første år af projektet er gået, og projektet går nu ind i en fase, hvor erfaringerne skal forankres i den daglige drift og i arbejdet med beskæftigelsesreformen.

Velfærdsaftalen er gældende fra 1. januar 2024 til 31. december 2026, og er Aabenraa Kommunes lokale udviklings-, kulturforandrings- og afbureaukratiseringsprojekt på beskæftigelsesområdet. Projektet udsprang af det nationale frisættelsesinitiativ, hvor udvalgte kommuner skulle fritages for dele af beskæftigelseslovgivningen. Efter regeringsskiftet i 2023 bortfaldt den nationale frisættelse. Et enigt Arbejdsmarkedsudvalg valgte i september 2023 at gå videre med en lokal Velfærdsaftale baseret på det oprindelige formål, men nu inden for den eksisterende lovgivnings rammer.

Velfærdsaftalen udgør den overordnede ramme for udviklingen af beskæftigelsesområdet i Aabenraa Kommune og har tre hovedmål:

1. Borgeren oplever en mere værdig vej til job og uddannelse
2. Medarbejderen oplever en mere meningsfuld vej til at borgeren når job eller uddannelse
3. Organisationen skaber de fleksible rammer, der gør de to første mål mulige

Status og erfaringer fra 2024-2025

Velfærdsaftalen første fase har været præget af opbygning, afprøvning og læring. Undervejs har projektet krævet forventelige justeringer, og der har været behov for at gentænke visse processer.

Prøvehandlingerne udgør et af de bærende elementer i Velfærdsaftalen. Det er herigennem idéer og forbedringsforslag omsættes til praksis. De bliver testet af, tilpasset, afviklet eller kørt i drift.

Der er igangsat ti prøvehandling, der har testet nye måder at organisere og gennemføre beskæftigelsesindsatsen på. Prøvehandlingerne omfatter bl.a. virksomhedsrettet sygedagpengeindsats, videovejledning, løntimer/småjobs, samarbejde om løsladte borgere samt udvikling af en digital videns- og kompetenceplatform. Se bilag 1 for komplet oversigt over prøvehandling og status på dem.

Parallelt med prøvehandlingerne har der været arbejdet målrettet med kompetenceudvikling i metoden Faglig Refleksiv Praksis, hvor 24 nøglepersoner fra Jobcenteret nu er uddannet. Metoden understøtter medarbejdernes faglige skøn og frisættelse i opgaveløsningen.

I løbet af 2025 er der desuden etableret et tæt samarbejde og koordinering med projektet om Fremtidens Beskæftigelsesindsats, som udvalget blev orienteret om på mødet den 2. juni 2025.

Erfaring med Velfærdsaftalens metodik

Velfærdsaftalen har en klar metodisk tilgang med fokus på systematik og læring. Eksempler herpå er:

- Udvikling af et evalueringsdesign og programteori i samarbejde med Aalborg Universitet
- Gennemførelse af baselineundersøgelser blandt medarbejdere og borgere
- Afholdelse af idéworkshops og løbende kvartalsstatus fra prøvehandlingerne til styregruppen og udvalget
- Styrket intern kommunikation via nyhedsbreve, personaledage, plakater og logbøger, herunder udvikling af grafisk univers

Erfaringerne viser, at den fælles metodiske tilgang med programteori og prøvehandlingsbeskrivelser har givet et styrket fælles sprog, bedre overblik og mere systematisk læring. Metoden kræver dog tid og vedholdenhed at arbejde med i praksis. De første år har samtidig vist, at ejerskab hos medarbejderne er helt centralt for at skabe resultater.

Fokus for 2026

I 2026 bliver opgaven at sikre, at de gode erfaringer, som hidtil er opnået med projektet, bliver til varige forandringer i organisationen. Fokus rettes derfor mod forankring af vellykkede indsatser og metoder, og dokumentation af resultater. Følgende hovedaktiviteter planlægges:

- Kobling til udmøntning af beskæftigelsesreformen, herunder anvendelse af prøvehandling som metodisk tilgang til afprøvning af indsatser
- Fortsat tæt opfølgning og politisk orientering om fremdrift og resultater
- Synliggørelse af resultater over for borgere, medarbejdere og politikere
- Evaluering af igangværende prøvehandling
- Overførsel af vellykkede tiltag til drift

Projektet har skabt grobund for nye arbejdsgange, styrket medarbejdernes faglige refleksion og bidraget til en mere meningsfuld og værdig indsats for borgerne. Velfærdsaftalen har dermed understøttet kommunens ambition om at hjælpe borgere tættere på beskæftigelse. Velfærdsaftalen har desuden modnet kommunen til den kommende udmøntning af Beskæftigelsesreformen.

Da projektet overgår til nyt udvalg fra årsskiftet, vil forvaltningen sikre grundig overlevering i forbindelse med introduktionsprogrammet for kommende udvalg.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2025

Taget til orientering.

Eivind Underbjerg Hansen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Velfærdsaftalen opsamling på de to første år

Punkt 121: Orientering om status på Ungeindsatsen

24/30509

Sagsfremstilling

Denne sag fremlægger halvårlig status for den kommunale ungeindsats til orientering for udvalget. Ungeindsatsen i Aabenraa Kommune er målrettet borgere mellem 15 og 24 år med fokus på én samlet indgang til kommunen og et tæt samarbejde mellem relevante aktører. Ungeindsatsen justeres løbende for at sikre en fælles kultur og mål på tværs af arbejdet indenfor forskellige lovgivninger.

Ungeindsatsen omfatter:

- Medarbejdere fra Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)
- Ungeteamet i Børn og Familie
- Jobcenterets medarbejdere for unge under 25 år på uddannelseshjælp
- Relevante medarbejdere fra Visitation & Understøttelse.

Hovedmålet for Ungeindsatsen er, at ”Som ung i Aabenraa skal jeg i job eller uddannelse”, hvilket understøttes af tre strategiske mål:

- En hurtig, sammenhængende og koordineret indsats
- Mulighed for et godt og sundt liv
- En enkel og tilgængelig vej til job og uddannelse.

Disse mål har ført til flere tværfaglige tiltag. Ungeindsatsen, som blev etableret i 2009, rapporterer to gange årligt til Børne- og Uddannelsesudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget samt Social- og Seniorudvalget.

Denne rapportering dækker perioden april 2025 - september 2025, og vedlagt som bilag er Ungerapport udarbejdet af jobcenteret den 13. oktober 2025 og status fra FGU dækkende perioden januar 2025 til oktober 2025.

Status fra Visitation & Understøttelse:

Udviklingen i antal tilbud til unge efter serviceloven er stabil både i forhold til botilbud og socialpædagogisk støtte i hjemmet. Samtidig er antal tilbud efter §82b i serviceloven, som blandt andet omhandler personer, der har nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, steget svagt indtil i år, hvorefter stigningen er aftagende.

Der arbejdes med at sikre opgaveløsningen efter følgende principper:

- mere midlertidig hjælp frem for varig hjælp
- flere gruppetilbud frem for individuel hjælp

- borgeren kommer til støtten fremfor at støtten kommer til borgeren
- tværgående opgaveløsning

Status fra jobcenteret:

I forhold til antallet af unge, der er tilmeldt jobcenteret i Aabenraa, har udviklingen været stabil i perioden fra april 2025. Der er en samlet set en svag stigning i antallet af job og uddannelsesparate unge, hvilket afspejler en lille stigning generelt på kontanthjælp.

Status fra Børn og Familie:

Tallene fra Børn og Familie viser en stigning i antallet af unge med sociale indsatser, samtidig med at tyngden i sagerne øges. Der er behov for tidlige, tværgående og fleksible løsninger, som forbinder sociale og beskæftigelsesrettede indsatser – særligt for de 18–23-årige.

Status fra Den Forberedende Grunduddannelse (FGU):

Ifølge den seneste rapport fra FGU, der dækker perioden januar 2025 til september 2025, var der ved udgangen af september indskrevet i alt 98 unge fra Aabenraa Kommune på FGU. Heraf var 87 tilknyttet afdelingen i Aabenraa Kommune, mens 4 gik i Sønderborg og 7 i Tønder.

I samme periode er 81 unge blevet udsluset fra FGU. Af disse er 19 overgået til en erhvervsuddannelse, 3 til en anden uddannelse, og 16 er kommet i job. For 4 unge er der aftalt et andet forløb i samarbejde med Ungeindsatsen, mens de resterende fortsat er i et forløb under Ungeindsatsen.

Rapporten omfatter både unge, der er målgruppevurderet til FGU, og unge, der har deltaget i kortere afsøgnings- eller brobygningsforløb. FGU rapporterer endvidere om en positiv udvikling i fremmødeprocenten blandt de indskrevne unge.

Sagen afgøres i

Børne- og Uddannelsesudvalget.

Social- og Seniorudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Børn og Kultur, Jobcenter og Borgerservice og Social & Sundhed indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2025

Taget til orientering.

Eivind Underbjerg Hansen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Ungerapport 13. okt 2025

Status FGU Aabenraa 01.01.25 - 01.10.25.

Punkt 122: Formanden og forvaltningen orienterer

21/37995

Sagsfremstilling

- Orientering om den sønderjyske bo- og jobmesse

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2025

Taget til orientering.

Eivind Underbjerg Hansen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 123: Underskriftsside

21/37995

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på

”Godkend”.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2025

Godkendt.