

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-02-2024

Mødedato Mandag d. 05. februar 2024 kl. 14:30

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Susanne Provstgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse vedr. 2022.....	4
Godkendelse af opfølgning på beskæftigelsesplan 2023-26.....	6
Drøftelse af forvaltningens udmøntning af indsatsområdet Tilgængelighed i "Fremtidens Borgerser"	8
Orientering om status for samarbejde med virksomheder på ungeområdet.....	10
Orientering om status på velfærdsaftalen.....	11
Orientering om status på Erhvervspanel for Arbejdskraft og Bosætning.....	12
Orientering om hovedkonklusioner fra afdækning af reglerne i sygedagpengesystemet.....	14
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	15
Underskriftsside.....	16

Punkt 10: Godkendelse af dagsorden

21/38057

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2024

Godkendt.

Punkt 11: Godkendelse af Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse vedr. 2022

23/39652

Sagsfremstilling

Udlændinge- og Integrationsministeriet har den 22. december 2023 fremsendt decisionsskrivelse vedr. gennemgang af de kommunale regnskaber for 2022 på områder der vedrører ydelser og tilskud på ministeriets område.

En decisionsskrivelse er ministeriers og styrelseres tilbagemelding på kommunens revisionsresultater. Resultaterne er for første gang indlæst på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering's (STAR) revisionsportal for 2022, og erstatter den sociale revisionsberetning.

I henhold til kommunens kasse og regnskabsregulativ skal en decisionsskrivelse uden bemærkninger forelægges til behandling i fagudvalg og orientering for Økonomiudvalg og Byråd. På den baggrund forelægges decisionsskrivelsen til godkendelse i udvalget. Til orientering for Økonomiudvalg og Byråd vil der blive lavet en samlesag med skrivelserne fra de pågældende ressortministerier.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har gennemgået de områder, som vedrører ministeriets sagsområder.

Evt. opfølgning på tidligere års revision

Det fremgår, at der ikke er uafklarede forhold til opfølgning vedr. 2021 eller tidligere år.

Ministeriets gennemgang af resultater for 2022

Ministeriet har noteret sig, at revisionen ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger til kommunens forvaltning, udbetalinger og hjemtagelse af statsrefusion.

Derudover har ministeriet noteret sig, at det er revisors vurdering, at der generelt er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange. Ligeledes er det revisors vurdering, at restafregningskemaerne generelt er udfyldt i overensstemmelse med gældende regler og bogføring.

Ministeriet finder det tilfredsstillende, at der ikke er konstateret systematiske fejl på områderne. Ministeriet har endvidere noteret sig, at der er fundet enkelt fejl og mangler på et område, som vedrører aktive tilbud og danskuddannelse til udlændinge under program. Enkelte af fejlene har refusionsmæssig betydning. Ministeriet anmoder revisor om, at påse at der sker berigtigelse af refusionen. Det kan oplyses, at der i forbindelse med regnskabsafslutningen for 2023 vil ske berigtigelse af refusionen.

Ministeriets konklusion

Ministeriets konklusion er, at det er tilfredsstillende, at revisor ikke har fundet væsentlige fejl og mangler, og at der generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ikke yderligere bemærkninger.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at decisionsskrivelsen fra Udlændinge- og Integrationsministeriet vedr. revision af ydelser og tilskud på ministeriets område for 2022 godkendes, og

at decisionsskrivelsen indgår i en samlesag og videresendes til Økonomiudvalg og Byråd.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2024

1. og 2. at godkendt.

Bilag

Decisionsskrivelse for 2022 UIM - Aabenraa Kommune

Punkt 12: Godkendelse af opfølgning på beskæftigelsesplan 2023-26

22/12287

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget følger hvert år i februar og august op på beskæftigelsesplanen, som er den beskæftigelsespolitiske udmøntning af Aabenraa Kommunes udviklingsstrategi "Det Gode Liv".

Opfølgningen på planen viser, at vi har et velfungerende arbejdsmarked med høj beskæftigelse og lav ledighed. De seneste års beskæftigelsespolitik har bidraget til, at færre er på offentlig forsørgelse og mange har fået tilknytning til arbejdsmarkedet. Arbejdsstyrken er steget siden 2014 og erhvervsdeltagelsen er steget. Gennemgangen af de politiske pejlemærker om en større arbejdsstyrke og flere skal med, viser en tilfredsstillende målopfyldelse, mens resultaterne for de to øvrige pejlemærker, om en bedre arbejdsstyrke og de unge, trækker i den anden retning.

Den manglende målopfyldelse for voksenlærlinge og den svagt faldende indpendling har ikke haft en større negativ effekt på beskæftigelsen, og indpendlingen ligger stadig på et højt niveau. I forhold til de unge ses det, at andelen under 25 år på offentlig forsørgelse steg gennem 2023. I november 2023 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget derfor at tage initiativ til en indsats, der skal bidrage til at flere unge får del i Det Gode Liv.

Herunder ses den samlede status.

- Politisk pejlemærke 1 - Større arbejdsstyrke: 4 mål er opfyldte, mens 1 mål ikke er opfyldt
- Politisk pejlemærke 2 - Bedre arbejdsstyrke: 1 mål er opfyldt, mens 2 ikke er opfyldt
- Politisk pejlemærke 3 – Flere unge i job eller uddannelse: 1 mål er opfyldt, mens 2 ikke er opfyldte
- Politisk pejlemærke 4 – Flere skal med: 3 mål er opfyldte mens 1 mål ikke er
- Ministermålene 3 er opfyldt, mens 2 ikke kan opgøres

Set i et større perspektiv udgør den demografiske udvikling en særlig udfordring på grund af alderssammensætningen. En stadig større del af befolkningen indgår ikke i arbejdsstyrken. Det betyder både knappe arbejdskraftressourcer og derudover risiko for mangel på kvalificeret arbejdskraft. Ud over de mange landsdækkende reformer kræver det fortsat et lokalt fokus på

at få flere ind på arbejdsmarkedet, herunder den rette indsats for udsatte borgere.

På kort sigt er ambitionerne med en lokal velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet en del af løsningen på de skitserede udfordringer i opfølgningen på beskæftigelsesplanen.

Det er forvaltningens vurdering, at det ikke på nuværende tidspunkt er behov for at justere målene i den 4-årige beskæftigelsesplan.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at opfølgningen på Beskæftigelsesplan 2023-26 godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2024

Godkendt.

Bilag

Opfølgning på beskæftigelsesplan 2023-26

Punkt 13: Drøftelse af forvaltningens udmøntning af indsatsområdet Tilgængelighed i "Fremtidens Borgerservice - strategisk udviklingsplan 2023-2024"

23/37126

Sagsfremstilling

Som en del af "Fremtidens Borgerservice – Strategisk udviklingsplan 2023-2024", som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 19. april 2023, har forvaltningen arbejdet med at udmønte indsatsområdet 'Tilgængelighed'.

Tilgængelighed skal forstås bredt og som den måde, hvorpå Borgerservice til stadighed har fokus på kerneopgaven: "At være bindeled mellem borgeren og det offentlige og yde den bedst mulige service på den mest effektive måde til glæde for både den enkelte borger og for fællesskabet"

Forvaltningen har ud fra samfundets udvikling henimod en mere digitaliseret hverdag, forskellige målgruppers behov, samt medarbejdernes erfaringer og inddragelse, udfoldet mulighederne for at omsætte 'Tilgængelighed' i hverdagen.

Nedenstående liste af konkrete tiltag er enten gennemført eller planlagt:

Telefonrobotten Bertha der, når den er fuldt implementeret, vil kunne tilbyde service til borgerne døgnet rundt. Den fulde implementering forventes i løbet af 2024.

Ny indretning i Borgerservice er planlagt og skabes ud fra tanker om ro, åbenhed og natur. Indretningen skal skabe en imødekomende Borgerservice for alle, men med særligt fokus på en moderne tilgang til dialog og samskabelse med borgerne.

Ny indretning vil stå færdigt i slutningen af februar 2024.

Servicetjek af Borgerservices tider for betjening, der ikke har været ændret siden 2007. Med udgangspunkt i løbende samfundsmæssige ændringer af opgaver og forventninger til Borgerservice og gennem en medarbejderinddragende proces, arbejdes der med nye tider for fysisk og telefonisk betjening.

Ændringerne vil iværksættes i løbet af foråret med tilhørende kommunikationsplan.

Forandring af opgaver og krav til medarbejderne har medført et behov for kompetenceudvikling, så vi fortsat kan sikre god service af borgerne og virksomhederne, ligesom medarbejderne skal opleve sig kompetente og i trivsel. Alle medarbejdere har derfor deltaget i et tredageskursus på Borgerserviceskolen og er i gang med et forløb gennem Viden på tværs / Fremfærd Borger, der er et samarbejde på tværs af parterne på det kommunale arbejdsmarked om udvikling af velfærdssamfundets kerneopgaver.

Øge samarbejdet med eksterne samarbejdspartnere, hvor der i 2024 vil være ekstra fokus på at udvikle tilbuddet til virksomheder og uddannelsesinstitutioner samt vejledning af frivillige og faggrupper, der har med udsatte målgrupper at gøre i deres dagligdag, og hvor Borgerservice kan hjælpe med til at understøtte den digitale inklusion.

Den øgede tilgængelighed skal samlet set understøtte visionen om Det Gode Liv i Aabenraa Kommune hvor ”Vi tror på, at den udvikling vi lykkes med, sker i fællesskaber, der omfatter borgere, virksomheder, kommune, investorer og samarbejdspartnere. Vi viser vores drivkraft, når vi følger udviklingsmuligheder til gavn for nuværende og fremtidige generationer”.

Alle nye tiltag vil løbende blive evalueret og justeret.

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forvaltningens arbejde med indsatsområdet ’Tilgængelighed’ i ”Fremtidens Borgerservice – Strategisk udviklingsplan 2023-2024”.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forvaltningens udmøntning af indsatsområdet ’Tilgængelighed’ i ”Fremtidens Borgerservice – Strategisk udviklingsplan 2023-2024”

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2024

Drøftet.

Bilag

Fremtidens Borgerservice - Strategisk udviklingsplan 2023-2024

Punkt 14: Orientering om status for samarbejde med virksomheder på ungeområdet

23/19501

Sagsfremstilling

I november 2023 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget et helhedsorienteret og forebyggende koncept for et forpligtende samarbejde med virksomhederne på ungeområdet, der skal bidrage til, at flere unge går del i "Det Gode Liv". Efter at have vurderet tre forskellige konceptmodeller blev den mest ambitiøse af de tre valgt. Forvaltningen har påbegyndt det indledende arbejde mod en realisering af modellen.

Forvaltningen Jobcenter og Borgerservice har i januar 2024 haft en indledende dialog med forvaltningerne Børn og Kultur og Social og Sundhed. Her blev mulighederne omkring et mere forpligtende samarbejde med virksomhederne på tværs af forvaltninger drøftet.

Derudover afsøges muligheden for at lade projektet blive koblet sammen med GIV - Generationer i Vækst, som ligger under Børne- og Uddannelsesudvalget. GIV-projektet har et helhedsorienteret, tværfaglig og forebyggende sigte og har derved flere fællestræk med den konceptmodel, som udvalget godkendte i november 2023.

Flere kommuner har gjort sig erfaringer med et forpligtende samarbejde med virksomheder på ungeområdet. Derfor undersøger forvaltningen muligheden for en inspirationstur med udvalgets deltagelse. Udover at tjene som kilde til inspiration, har turen til formål at skabe en fælles ramme for en afgrænsning af projektet.

Forvaltningen vurderer, at konceptmodellens formål, omfang og tidshorisont kræver en grundig forberedende proces for at sikre de bedst mulige betingelser for en vellykket realisering. Derfor har forvaltningen taget kontakt til potentielle eksterne samarbejdspartnere. Formålet er at afsøge muligheden for professionel bistand i den indledende fase og derved sikre en god inddragende proces for de berørte parter.

Derudover har der været en konkret dialog med repræsentanter fra en række virksomheder om at indgå i partnerskaber.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status for samarbejde med virksomheder på ungeområdet tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2024

Taget til orientering.

Punkt 15: Orientering om status på velfærdsaftalen

23/9455

Sagsfremstilling

I løbet af første kvartal 2024 vil den administrative styregruppes fokus være på dels at sikre fremdrift i de fire prøvehandlinger, der blev skudt i gang 1. januar samt at forberede de næste prøvehandlinger. Samtidig vil styregruppen have fokus på synligheden af projektet.

Derfor vil der blive igangsat en kommunikationskampagne med plakater og hyppigere deling af information om projektet internt på jobcenteret og på kommunens hjemmeside.

Plakaterne vil udformes i det grafiske univers, og nogle af budskaberne vil være udvalgt af den administrative styrgruppe på baggrund af de indkomne forslag fra medarbejderne den 3. januar til projektstartsmarkeringen.

Denne dag kom der også input fra medarbejderne, som forvaltningen ligeledes arbejder videre med.

Der arbejdes fortsat på et evalueringsdesign for det overordnede projekt og de enkelte prøvehandlinger i samarbejde med en forsker fra afdelingen Capacity Building and Evaluation (CaBE) på Aalborg Universitet. Udvalget vil som tidligere nævnt blive præsenteret for evalueringsdesignet i første halvår af 2024.

Der er udsendt pressemeddelelse i uge 3.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på velfærdsaftalen tages til orientering

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2024

Taget til orientering.

Punkt 16: Orientering om status på Erhvervspanel for Arbejdskraft og Bosætning

23/1354

Sagsfremstilling

Erhvervspanelet for Arbejdskraft og Bosætning har eksisteret i et år. På erhvervspanelets evalueringsmøde i januar 2024 var der ønske om at panelet fortsætter et år mere i sin nuværende form. Orienteringen behandles sideløbende i både Arbejdsmarkedsudvalget og Udvalget for Bæredygtig Udvikling.

Baggrund og formål

Arbejdsmarkedsudvalget og Udvalget for Bæredygtig Udvikling traf i februar 2023 en principiel beslutning om nedsættelsen af Erhvervspanel for Arbejdskraft og Bosætning. I godkendelsen af panelet blev forvaltningen bemyndiget til at sammensætte erhvervspanelet med deltagelse af de to udvalgsformænd og ét medlem blandt mindretallet i hvert af de to udvalg. Panelet er et delt ejerskab mellem forvaltningerne Jobcenter og Borgerservice og Plan, Teknik og Miljø.

Panelet er et led i udmøntningen af Erhvervsstrategien. Sammen med seks andre branche- og temaspecifikke erhvervspaneler er formålet, at dialogen mellem kommunen og det lokale erhvervsliv styrkes. Erhvervspanel for Arbejdskraft og Bosætning består af centrale aktører på det lokale arbejdsmarked. Panelet skal drøfte udfordringer knyttet til emnerne rekruttering, opkvalificering og levere input til udformningen af de to forvaltnings strategier og planer. Panelet er en videreudvikling af et tidligere dialogforum, som gav input til Beskæftigelsesplanen.

Møder og temaer

Erhvervspanelet har afholdt fire møder og har drøftet bosætning, udenlandsk arbejdskraft og rekrutteringsudfordringer. Panelet har i perioden givet relevante bidrag til handlingskatalog for Bosætning og Beskæftigelsesplan 2023-26 samt input til det videre arbejde med beskæftigelsesindsatsen og bosætning. Der henvises til bilag 1 for en uddybning af panelets arbejde det første år og panelsammensætningen.

Panelsammensætning

På evalueringsmødet i januar var der positive tilbagemeldinger blandt paneldeltagerne. Deltagerne ønsker at fortsætte i panelet og bidrage til det videre arbejde. Panelet ser fordele i at sikre stabilitet og skabe et fællesfundament for udviklingen af panelet. På den baggrund har forvaltningen i dialog med de to udvalgsformænd valgt at Erhvervspanelet for Arbejdskraft og Bosætning fortsætter med nuværende panelsammensætning et år yderligere. Hvis en deltager i perioden ikke ønsker at være en del af panelet, findes en substitut. Alle 10 deltagende CSR-virksomheder i panelet er godkendt til CSR-Mærke Aabenraa 2024.

I evalueringen havde paneldeltagerne flere input til det fremtidige virke, som panelet i fællesskab vil arbejde videre med. Der kan bl.a. nævnes følgende:

- Udover at panelet giver input til kommunens arbejde, drøftes det også, hvad vi kan gøre sammen.
- Gøre panelets emner mere håndgribelige og målrettede
- Få inspiration udefra – f.eks. andre kommuner eller virksomheder
- Udvikling af fælles projekter

Forvaltningen lægger op til, at Erhvervspanel for Arbejdskraft og Bosætning afholder ét møde i foråret 2024 og to møder i sidste halvår af 2024.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget og Udvalget for Bæredygtig Udvikling.

Indstilling

Forvaltningen Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at sagen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2024

Taget til orientering.

Bilag

Bilag 1 - Panelets arbejde det første år

Punkt 17: Orientering om hovedkonklusioner fra afdækning af reglerne i sygedagpengesystemet

24/1857

Sagsfremstilling

STAR har gennemført en afdækning af reglerne for meget alvorligt syge borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Den er gennemført i tre spor:

- Kortlægning og beskrivelse af gældende regler.
- Kvantitativ analyse af kommunernes brug af tilbud for borgere omfattet af henholdsvis forlængelsesreglen om livstruende alvorlig sygdom samt standbyordningen.
- Interessentinddragelse, herunder workshops i STAR og stormøde.

Afdækningen finder, at der kan være nogle udfordringer i det eksisterende sygedagpengesystem. Det omfatter f.eks. komplekse regler og mange proceskrav.

Derudover er der nogle strukturelle udfordringer i forhold til fx jobafklaringsforløb, revurderingstidspunktet og den måde forlængelsesreglerne virker på.

Udfordringerne gælder på tværs af sygedagpengemodtagere. For de meget alvorligt syge finder afdækningen, at kun meget få kommer i beskæftigelsesrettede tilbud, hvor der ikke tages hensyn til deres helbredsmæssige situation.

I det vedhæftede notat opsummeres hovedkonklusionerne fra afdækningens tre spor.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller, at hovedkonklusioner fra afdækning af reglerne i sygedagpengesystemet tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2024

Taget til orientering.

Bilag

Hovedkonklusioner fra afdækning af sygedagpengeområdet

Punkt 18: Orientering fra formanden og forvaltningen

21/38057

Sagsfremstilling

Orientering om:

- Regional uddannelsespulje
- Strategiseminar i RAR Sydjylland
- Spørgsmål og svar til nyhedsbrev fra RAR
- Skrivelse om opholdskrav efter paragraf 5 i lov om aktiv socialpolitik (bilag vedlagt)

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2024

Taget til orientering.

Bilag

Skrivelse til kommunerne om udlandssanktioner

Punkt 19: Underskriftsside

21/38057

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-02-2024

Godkendt.