

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-11-2023

Mødedato Onsdag d. 08. november 2023 kl. 14:00

Mødested Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

Mødedeltagere Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Susanne Provstgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Bevillingskontrol for drift pr. 30. september 2023.....	4
Godkendelse af fortsat midlertidig indkvartering af fordrevne ukrainere på Gl. Grønningen i Tingle	8
Godkendelse af koncept for samarbejde med virksomheder.....	10
Godkendelse af nye forebyggelsesinitiativer i jobcentret fra 2024.....	12
Orientering om udmøntning af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	14
Orientering om vielser.....	16
Orientering om status på velfærdsaftalen.....	18
Orientering om Projekt Sund på Tværs.....	19
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	21
Underskriftsside.....	22

Punkt 96: Godkendelse af dagsorden

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-11-2023

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Punkt 97: Bevillingskontrol for drift pr. 30. september 2023

23/33348

Sagsfremstilling

I henhold til de økonomiske procedurer for 2023 udarbejdes den anden bevillingskontrol pr. 30. september 2023.

Bevillingskontrollen består af følgende gennemgang af bevillinger:

- Omplaceringer inden for eget udvalg/bevillingsområde (netto 0), som udvalget selv er bemyndiget til at foretage
- Tillægsbevillinger, drift, med påvirkning af kassebeholdningen
- Tillægsbevillinger, drift, finansieret af andre udvalg/bevillingsområder (netto 0)
- Tillægsbevillinger anlæg.

Denne sag omhandler driften. Arbejdsmarkedsudvalget har ingen anlæg.

Der er foretaget en vurdering af det økonomiske resultat pr. 30. september 2023 i forhold til driftsbudgetterne. Der er i den forbindelse foretaget en vurdering af eventuelle tillægsbevillings- og rammekorrektionsbehov samt finansiering heraf.

På udvalgets område er der et korrigeret budget til serviceudgifter på 19,277 mio. kr. og et forbrug på 68 % pr. 30. september 2023. På overførselsudgifterne er der et korrigeret budget på 1.012,722 mio. kr. og et forbrug på 72 % pr. 30. september 2023.

Nedenstående tabel viser en samlet oversigt over bevillingskontrollen pr. 30. september 2023.

Arbejdsmarkedsudvalget (1.000 kr.)	Forventet mer- /mindreforb rug pr. 30.09.2023	Forventet ompl. ml. politikområ der 2023	Forventet ompl. ml. udvalg/bev. områder 2023	Forventet mer- /mindreforb rug 2023 (tillægsbev. behov)	Note
Serviceudgifter:					
Øvrige sociale udgifter	590	0	590	0	B2:1
I alt serviceudgifter	590	0	590	0	
Overførselsudgifter:					
Sygedagpenge og revalidering	-7.172	-7.172	0	0	i3:1
Kontanthjælp	388	388	0	0	i3:2
Integration og enkeltydelser	-928	-928	0	0	i3:3
Ledighedsydelse og fleksjob	2.584	3.174	-590	0	i3:4, B2:2
Førtidspension	-1.892	-1.892	0	0	i3:5
Øvrige sociale udgifter	1.524	1.524	0	0	i3:6
Forsikrede ledige	-287	-287	0	0	i3:7
Besparesels-/budgetværnspulje	5.194	5.194	0	0	i3:8,9
I alt overførselsudgifter	-590	0	-590	0	
I alt	0	0	0	0	

Serviceudgifter

Den overordnede konklusion på bevillingskontrollen er at budgettet på serviceudgifter forventes overholdt. Det anbefales, at der budgetomplaceres 0,590 mio. kr. fra overførselsudgifterne til serviceudgifterne vedrørende fleksjob på KIS i Felsted.

Overførselsudgifter

Den overordnede konklusion på bevillingskontrollen på overførselsudgifterne er, at der samlet set forventes et mindreforbrug på 3,734 mio. kr. i 2023. Det forventede mindreforbrug svarer til ca. 0,4% af udvalgets samlede budget til overførselsudgifter.

Det bemærkes, at bevillingskontrollen giver anledning til at der foretages budgetomplaceringer indenfor udvalget.

Generelt for overførselsudgifterne gælder, at mer-/mindreforbrug opgøres i forbindelse med årsregnskabet, og overføres til efterfølgende år til en pulje under Økonomiudvalget. Dette er årsagen til, at mindreforbruget på overførselsudgifterne ikke tilføres kassebeholdningen i bevillingskontrollen, men i stedet placeres i budgetværnspuljen under Arbejdsmarkedsudvalget, og overføres i forbindelse med regnskabsafslutningen.

Som en del af bevillingskontrollen udmøntes en negativ pulje på 1,460 mio. kr. Den negative pulje var forskellen mellem forventningerne ved den ekstraordinære opfølgning pr. 31. maj 2023 og størrelsen af midtvejsreguleringen for 2023. Midtvejsreguleringen dækkede ikke fuldt ud, hvorfor der blev afsat en negativ pulje.

Der er behov for at foretage budgetomplaceringer, da resultatet er sammensat af mer- og mindreforbrug på flere forskellige politikområder. Disse er nærmere beskrevet i bilag til sagen.

Der er i sagens bilag en samlet oversigt over de 3 bevillingskontROLSager vedrørende driften (bilag i1) og bemærkninger til oversigten (bilag i2). Derudover vedlægges noter til bevillingskontROLSagerne (i3 samt B2). Endelig vedlægges en økonomisk oversigt over udvalgsområdets resultat pr. 30. september 2023 (bilag i4). Ved denne bevillingskontrol vedlægges endvidere en oversigt over forventet regnskab på aftalestyrende enheder (bilag i7).

Økonomi og afledt drift

Omplaceringer inden for eget udvalg/bevillingsområde

Bevillingskontrollen viser, at der er behov for at foretage budgetomplaceringer inden for udvalget.

Budgetomplaceringerne er beskrevet i bilag til sagen.

Tabel 1. Oversigt over de interne omplaceringer (i 1.000 kr.):

Område	2023	2024	2025	2026	2027
Serviceudgifter:					
Øvrige sociale udgifter	0	0	0	0	0
Overførselsudgifter:					

Område	2023	2024	2025	2026	2027
Sygedagpenge og revalidering	-7.172	0	0	0	0
Kontanthjælp	388	0	0	0	0
Integration og enkeltydelser	-928	0	0	0	0
Ledighedsydelse og fleksjob	3.174	0	0	0	0
Førtidspension	-1.892	0	0	0	0
Øvrige sociale udgifter	1.524	0	0	0	0
Forsikrede ledige	-287	0	0	0	0
Budgetværnspulje	5.194	0	0	0	0
I ALT	0	0	0	0	0

+ = budgetforhøjelse/tillægsbevilling og - = budgetreduktion/negativ tillægsbevilling

Tillægsbevillinger drift, finansieret af andre udvalg/bevillingsområder (netto 0):

Det anbefales, at der flyttes budget på 0,590 mio. kr. fra udvalgets overførselsudgifter og til udvalgets serviceudgifter til finansiering er merudgifter til løn til fleksjobbere hos KIS. Der er her tale om flytning af budget mellem to bevillingsområder.

Tabel 2. Oversigt over de ansøgte tillægsbevillinger/rammekorrekationer (i 1.000 kr.):

Emne	2023	2024	2025	2026	2027
KIS, løn til fleksjobbere (AU serviceudgifter)	590	0	0	0	0
Løn til fleksjobbere hos KIS (AU overførselsudgifter)	-590	0	0	0	0
I ALT	0	0	0	0	0

+ = budgetforhøjelse/tillægsbevilling og - = budgetreduktion/negativ tillægsbevilling

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget/Økonomiudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at omplaceringer inden for Arbejdsmarkedsudvalgets egen bevillingsramme i 2023, jf. ovenstående tabel 1, godkendes, og

at ansøgningerne om tillægsbevillinger i 2023, jf. ovenstående tabel 2, finansieret af andre udvalg/bevillingsområder (netto 0), godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-11-2023

1. at godkendt.

2. at anbefales godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

AU - Bilag i1 Samlet oversigt over de 4 bevillingskontROLSager pr. 30.9.2023.pdf

AU - Bilag i2 Bemærkninger til den samlede oversigt over de 4 bevillingskontROLSager pr. 30.9.2023.pdf

AU - Bilag i3 Noter til budgetomplaceringer i eget udvalg pr. 30.9.2023.pdf

AU - Bilag B2 Noter til tillægsbevillinger finansieret af andre udvalg pr. 30.9.2023.pdf

AU - Bilag i4 Økonomisk oversigt pr. 30.9.2023.pdf

AU - Bilag i7 Forventet regnskab 2023 på aftalestyrede enheder pr. 30.9.2023.pdf

Punkt 98: Godkendelse af fortsat midlertidig indkvartering af fordrevne ukrainere på Gl. Grønningen i Tinglev

23/32941

Sagsfremstilling

I forbindelse med Ruslands invasion af Ukraine blev der vedtaget en særlov for at kunne hjælpe fordrevne ukrainere. Særloven blev vedtaget for perioden 24. februar 2022 til 17. marts 2025. Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 8. maj 2023, at Jobcenteret fortsat kunne benytte det nedlagte plejehjem Gl. Grønningen i Tinglev som midlertidig indkvartering af ukrainerne med henblik på at imødekomme den korte frist på 4 dage til at sikre en overdragelse fra asylsystemet til kommunen.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har den 28. september 2023 udmeldt, at særloven nu er forlænget frem til marts 2025, da det fortsat er usikkert, hvordan krigen og forholdene i Ukraine vil udvikle sig. Forvaltningen lægger derfor op til, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at jobcenteret fortsat benytter Gl. Grønningen i Tinglev frem til marts 2025 som midlertidig indkvartering af fordrevne ukrainerne.

Aktuel status på Ukraine-situationen

På landsplan er der 44.925 ukrainere der har søgt om ophold efter særloven, og der er bevilliget 39.761 tilladelser efter særloven. Der er fra asylcentre fordelt 38.677 ukrainere til landets kommuner. Aabenraa Kommune har modtaget i alt 386 ukrainere.

Af de 386 ukrainere er en del enten hjemrejst eller flyttet på grund af arbejde andet steds, således der på nuværende tidspunkt opholder sig 235 Ukrainere i Aabenraa Kommune.

De ukrainere, der har henvendt sig direkte til kommunen uden om Udlændingestyrelsen, er blevet henvist til asylsystemet, da denne opgave påhviler staten. En del af ukrainere i Aabenraa Kommune har allerede ved ankomst til kommunen selv fundet privat indkvartering.

På Gl. Grønningen bor der aktuelt 15 personer, som over tid skal placeres i egen lejlighed, på samme vis som de 89 ukrainere, jobcentret til dato har boligplaceret i egen lejlighed i Aabenraa Kommune.

Beskæftigelsessituationen

Jobcentret har fået 119 jobparate ukrainere i beskæftigelse i kommunens virksomheder. Ifølge Jobindsats svarer det til en andel i beskæftigelse på 84 %, hvor gennemsnittet på landsplan er en andel på 78 %.

Beskæftigelsen finder primært sted inden for nedenstående brancher jf. Jobindsats (antal under 3 personer medtages ikke af diskretionshensyn):

- Landbrug, skovbrug og fiskere: 32
- Rejsbureauer, rengøring og anden operationel service: 29

- Hoteller og restaurationer: 18
- Industri: 17
- Bygge og anlæg: 4
- Handel: 4
- Sundhed og socialvæsen: 3
- Transport: 3

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at midlertidig indkvartering af fordrevne ukrainere på Gl. Grønningen i Tinglev frem til marts 2025 godkendes, og at status på Ukraine-situationen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-11-2023

1. at godkendt.
2. at taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Punkt 99: Godkendelse af koncept for samarbejde med virksomheder

23/19501

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget havde i august 2023 temadrøftelsen: Samarbejde med virksomheder.

Drøftelsen affødte input til et mere forpligtende samarbejde med virksomhederne på ungeområdet, og har igangsat en udviklingsproces i forvaltningen.

Som et led i denne udvikling skal udvalget i denne sag godkende én ud af tre konceptmodeller med henblik på at definere en retning og et ambitionsniveau for den videre proces.

Tre konceptmodeller

Nedenstående er skitseret tre konceptmodeller for et forpligtende samarbejde med virksomhederne. Der henvises til bilag 1-3 for en uddybning af modellerne.

Modellerne er udarbejdet på baggrund af research og anbefalinger fra bl.a. reformkommissionen. Der er hentet inspiration fra andre kommuner, hvorefter de er tilpasset Aabenraa Kommunes eksisterende projekter, som f.eks. den lokale velfærdsaftale.

Som konceptmodel er detaljeringsgraden begrænset med flere uafklarede forhold.

Modellerne definerer forskellige ambitionsniveauer på omfang af samarbejde, og de rummer tre forskellige hovedformål. Fælles for modellerne er, at de kan skaleres op og ned i omfang, og at forventningerne til virksomhederne i partnerskabet er identiske. Se bilag for 4 for en partnerskabsbeskrivelse.

Model A

Modellen defineres som den lille model. Den bygger på et partnerskab mellem lokale virksomheder og jobcentret. Partnerskabet vil kunne give øget adgang til arbejdskraft for virksomhederne, men modellens hovedformål er at give aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere under 30 år en tilknytning til arbejdsmarkedet. Partnerskabet kan kombineres med den eksisterende udvikling af ungeindsatsen i jobcentret med fokus på løntimer og vil kunne fungere som en prøvehandling under den lokale velfærdsaftale. Det vurderes, at modellen kan realiseres indenfor gældende økonomiske ramme.

Model B

Modellen defineres som den mellemstore model. Den bygger på en helhedsorienteret tilgang. Samarbejdet mellem kommunens forvaltninger styrkes i et forpligtende samarbejde med en erhvervsskole og lokale virksomheder. Hovedformålet er at understøtte de lokale virksomheders behov for arbejdskraft. Målgruppen er de unge i alderen 15-29 år, som har brug for at blive understøttet i deres vej til uddannelse og job. Modellen henvender sig i mindre grad til unge med svære udfordringer. Afhængig af skalering forventes modellen at kræve en investering.

Model C

Modellen er helhedsorienteret med en klar ambition om at fungere præventivt. Den bygger på at unge fra 6.-7. klasse tilbydes fritidsjobs og understøttes i faste trin frem til uddannelse. Den indeholder et omfattende samarbejde med både private virksomheder og andre aktører som f.eks. almene boligselskaber og idrætsklubber. Hovedformålet er at reducere tilgangen af unge på offentlige ydelser og skabe et bedre rekrutteringsgrundlag for virksomhederne. Modellen vil være definerende for hele ungeindsatsen i Aabenraa Kommune. Modellen vil kræve en investering og samarbejde med andre politiske udvalg.

Den videre proces

Den konceptmodel, udvalget vælger, skal efterfølgende gennemgå en realiseringsproces. Processen vil være afhængig af de muligheder og begrænsninger, der opstår, når den skal kvalificeres ved virksomhederne og eventuelt også ved andre forvaltninger eller uddannelsesinstitutioner. Når konceptmodellen er konkretiseret og kvalificeret, godkender udvalget modellen.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at udvalget godkender én konceptmodel til udvikling af et forpligtende samarbejde med virksomheder på ungeområdet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-11-2023

Godkendt, at forvaltningen arbejder videre med udvikling af et forpligtende samarbejde med virksomheder på ungeområdet under konceptmodel C.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Bilag 4: Partnerskabsbeskrivelse for virksomhederne

Bilag 3: Model C

Bilag 2: Model B

Bilag 1: Model A

Punkt 100: Godkendelse af nye forebyggelsesinitiativer i jobcentret fra 2024

23/29818

Sagsfremstilling

Forvaltningen lægger i denne sag op til, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender en række permanente forebyggelsesinitiativer, og at finansieringen hertil, som vedrører Økonomiudvalgets område.

Formålet med forebyggelsesinitiativerne er at fastholde de gode resultater, som jobcentret siden 2016 har opnået med blandt andet KIK-projekterne. KIK-projekterne har skabt opsigtsvækkende resultater i Aabenraa Kommune og på landsplan - både på det strukturelle niveau, men særligt overfor de svageste målgrupper i jobcentret.

Med udmøntningen af delaftale 2 på beskæftigelsesområdet og den personalereduktion, som delaftalen medfører, er det forvaltningens vurdering, at der selv ved en fortsat høj beskæftigelse og lav ledighed, er en øget risiko for, at forsørgelsesudgifterne fra 2024 og frem vil stige.

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet den 12. juni i år orienteret om konsekvenserne af udmøntningen af delaftale 2 på beskæftigelsesområdet, hvor udgifterne til administrationen i jobcentrene - antallet af medarbejdere - fra 1. januar 2024 er reduceret med 11 fuldtidsstillinger og yderligere 4,5 ved udgangen af 2024, en reduktion på mere end 10 procent.

Med henblik på at indfri besparelserne, er der nu omfordelt ressourcer i jobcentret - primært til sygedagpengeområdet - således at det tilstræbes, at hver sagsbehandler i jobcentret fremover administrerer ca. 50 sager på hver deres sagsstamme. Reduktionen af sagsbehandlere har, som der også blev redegjort for på mødet i juni måned, medført et højere sagsantal hos de sagsbehandlere, som arbejder med de mere komplekse borgersager. Det medfører mindre tid til sagsbehandling, og der af øget risiko for længere varighed på ydelserne og øgede udgifter til forsørgelse.

I et forsøg på at imødegå øgede udgifter til forsørgelse fra 2024 og frem har jobcentret udarbejdet en række forebyggelsesinitiativer, hvor udbyttet forventes at blive,

- at flere sygedagpengemodtagere fastholder deres arbejdsmarkedstilknytning
- at flere kontanthjælpsmodtagere får løntimer, ex. via ”småjob”, eller får en praktikaftale
- at flere borgere tilkendt fleksjob, og som modtager ledighedsydelse, får et fleksjob

Udbyttet vil også kunne finansiere de udgifter, der er forbundet med iværksættelsen af forebyggelsesinitiativerne.

En kort beskrivelse af forebyggelsesinitiativerne:

I kontoret Job og Helbred udvikles det videre på én af hjørnestenene i det netop afsluttede KIJOS projekt. Det handler om et tæt samarbejde om sygefravær og opsøgende arbejde på virksomhederne. Målet er at etablere og udvikle et ”Rejsehold”, som i en tidlig indsats kan understøtte virksomheder i at forebygge sygefravær og fastholde medarbejdere på arbejdsmarkedet.

I kontoret Job og Afklaring foreslås det, at de indsatser, der i dag er behov for at købe eksternt, fremover hjemtages og udføres af egne virksomhedskonsulenter. Opgaverne består fremover i at etablere jobs, praktikker, småjobs eller sikre de unge guides mod uddannelse via praktikker, der er relevant for deres uddannelsesønsker. Som noget nyt skal konsulenterne også arbejde med efterværn, hvor de hjælper til at sikre, at borgere, som er i arbejde, fastholdes på arbejdspladsen.

I kontoret Job og Ressourcer vurderes det, at der er et potentiale i at virksomhedskonsulenterne er mere opsøgende i forhold til nye fleksjobmuligheder og jobmatchning. Det skønnes, at der i løbet af 2024 vil kunne etableres op imod 30 nye fleksjob, som vil kunne reducere antallet af ledige fleksjobbere med det samme antal.

En mere uddybende beskrivelse af forebyggelsesinitiativerne findes i bilaget til sagen.

Økonomi og afledt drift

Forebyggelsesinitiativerne medfører en omplacering og vil have nedenstående bevillingsmæssige konsekvenser:

Ansøgte tillægsbevillinger/rammekorrekationer (1.000 kr.)	Budget 2024 (TB)	Budget 2025 (RK)	Budget 2026 (RK)	Budget 2027 (RK)
Arbejdsmarkedsudvalget	-4.000	-4.000	-4.000	-4.000
Økonomiudvalget	4.000	4.000	4.000	4.000
I alt	0	0	0	0

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget/Økonomiudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at forebyggelsesinitiativerne godkendes, og

at ansøgninger om tillægsbevillinger/rammekorrekationer på 4 mio. kr i 2024-2027, mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget, godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-11-2023

1. at godkendt.
2. at anbefales godkendt.

Bilag

Økonomi og afledt drift vedrørende forebyggelsesinitiativer

Forebyggelsesinitiativer_Jobcenter_2024

Punkt 101: Orientering om udmøntning af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

23/13341

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede i november 2022 udmøntningen af delaftale om en mere beskæftigelsesrettet indsats, der medfører en besparelse på 750 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde. For Aabenraa betød det konkret, at Arbejdsmarkedsudvalget godkendte et reduceret budget til indsatser med 25 % i 2023.

De reducerede udgifter er en følge af en mere virksomhedsrettet indsats og øget mulighed for at bruge digitale/telefoniske samtaler med borgerne fra marts 2023. Dertil kommer, at ledige på a-dagpenge fra januar 2024 i de tre første måneder af deres ledighed alene har deres forløb hos a-kasserne. De foreløbige effekter af de ændrede regler fremgår af bilag 1 om samtaler og bilag 2 om indsatser.

I forhold til brugen af personlige samtale – som med delaftalen forventes at falde – viser udviklingen i 2023, at andelen af personlige samtaler, som forventet, er faldet. Det er dog værd at bemærke, at der er en stigning for ressourceforløbsborgere, hvor der også er behov for et stærkt socialfagligt fokus i de komplicerede sager. At de personlige samtaler fortsat fylder meget på tværs af alle grupper kan bl.a. henføres til, at den personlige samtale enten er socialfagligt nødvendig som anført ovenfor, eller at der er behov for at støtte borgerens jobsøgning og arbejdsmarkedsparathed. Endelig vil det også være relevant, hvis der har været tvivl om borgerens rådighed, hvor det via samtalerne sikres, at borgerne vejledes tilstrækkeligt.

Der er som forventet sket en forskydning i redskabssammensætningen, hvor de virksomhedsrettede tilbud fylder mere end sidste år. Historisk set har Aabenraa ligget med en højere andel virksomhedsrettet indsats end hele landet (bilag 2), og dette gør sig fortsat gældende.

Ovenstående viser, at de lovgivningsmæssige justeringer hurtigt slår igennem i den konkrete indsats.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at sagen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-11-2023

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Bilag 2. Aktiveringsomfang og sammensætning

Bilag 1. Samtaler fordelt på kontakttyper

Punkt 102: Orientering om vielser

23/32048

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget fik på udvalgs mødet i august forelagt en orientering om øget kapacitet på vielser.

Forvaltningen præsenterer her uddybende oplysninger om vielser og giftefogedernes arbejde.

Vielsesområdet er en del af strategien for Fremtidens Borgerservice og understøtter Det Gode Liv – udviklingsstrategi 2035.

Undersøgelse af udenlandske brudepars bidrag til turismen i Aabenraa Kommune

I perioden 21. august til 8. oktober 2023 er der gennemført en samtalebaseret undersøgelse af udenlandske brudepars brug af tilbud i Aabenraa Kommune, herunder antal af overnatninger – se bilag 1. Resultatet viste, at der i gennemsnit var 7 overnatninger pr. vielse mod 5,4 overnatninger pr. vielse fra en lignende undersøgelse i april/maj 2022. Antallet af overnatninger pr. vielse er steget enten som følge af flere deltagende gæster eller som følge af længere ophold.

Alle brudepar oplyser desuden at have gjort brug af byens tilbud i en eller anden kapacitet, og de fleste brudepar har også spist på en café eller restaurant i forbindelse med vielsen.

Ventetid og serviceniveau i nabokommuner

Forvaltningen har undersøgt ventetid og praksis omkring vielser i nabokommunerne Sønderborg, Haderslev og Tønder til sammenligning med Aabenraa Kommune – se bilag 2. Sammenligningen viser, at vi har langt den største andel af udenlandske vielser, og at vi også har en relativt kort ventetid. Den viser desuden, at de tre andre kommuner ikke eller kun meget sjældent tilbyder udevielser til udenlandske par. Dette har Aabenraa Kommune afprøvet hen over tre fredage det sidste halve år, og tiderne var hurtigt booket.

I forbindelse med tilbuddet om udevielser har forvaltningen undersøgt, om det er muligt med et differentieret gebyr for henholdsvis borgere bosat i kommunen og andre. Idet loven foreskriver, at et eventuelt gebyr i forbindelse med udevielser skal afspejle de faktiske omkostninger, vil det ikke være muligt at differentiere.

Undersøgelse af øget vielseskapacitet

Det er muligt for særligt bemyndigede at forestå vielser. Det er Borgmesteren, der udpeger de bemyndigede og giftefogederne, der forestår introduktion til opgaven. Det er kun byrådsmedlemmer eller ansatte i den kommunale administration, der kan bemyndiges til at varetage vielserne.

Såfremt kapaciteten af vielser øges, øges også det samlede behov for at stille vidner til rådighed, hvilket kommunen ifølge loven er forpligtet til.

En udvidelse af kapacitet ved brug af andre bemyndigede personer end giftefogeder til at varetage vielser, vil kræve en nærmere undersøgelse og tilrettelægning. Herunder om flere koordinerende og administrative opgaver i forbindelse med en kapacitetsudvidelse, vil kunne rummes indenfor den nuværende økonomiske og personalemæssige ramme.

Forvaltningen anser det for at være et bærende princip for vielsesområdet, at vi meget nødt og kun undtagelsesvist aflyser en vielse. En vielse er for mange en meget speciel dag med særlige forventninger og meget planlægning rundt om. Det fordrer en meget høj grad af mødestabilitet for både giftefogeder og vidner.

Siden sagen i august er vielsesarkivet i effektiviseringsøjemed flyttet fra Skelbækvej 2 til det Gl. Rådhus. Derved er køretid reduceret og hurtig sagsbehandling prioriteret. Desuden er der åbnet op for ca. 6 vielser mere om ugen, idet der nu også tilbydes vielsestider om onsdagen.

Forvaltningen arbejder kontinuerligt med at tilbyde så mange vielser, herunder et mindre antal udevielser, som det er driftsmæssigt muligt inden for den nuværende økonomisk og personalemæssige ramme.

Såfremt udevielser bliver et ønsket permanent tiltag, vil forvaltningen arbejde videre med at afdække øgede udgifter til administrationsomkostninger, blandt andet til kommunikation, koordinering, planlægning og ansættelser af flere vidner.

Lovgrundlag

Loven om ægteskabets indgåelse og opløsning.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at sagen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-11-2023

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Bilag 2 - Sammenligning af vielser med nabokommuner.pdf

Bilag 1 - Undersøgelse af udenlandske brudepars bidrag til turismen i Aabenraa Kommune.pdf

Punkt 103: Orientering om status på velfærdsaftalen

23/9455

Sagsfremstilling

Forvaltningen har arbejdet videre med velfærdsaftalen og er i øjeblikket ved at opdatere projektplanen, så den stemmer overens med den lokale velfærdsaftale.

Derudover er deadline for prøvehandlingsbeskrivelser nået, og de fire udvalgte prøvehandlinger, som starter til januar 2024 er på plads. Det drejer sig om

- Løntimer/småjobs
- Videovejledning
- Tidsstudie og -registrering
- Rejsehold på sygedagpengeområdet

På KL's jobCAMP23 skal formanden for Arbejdsmarkedsudvalget afholde et kort oplæg som indledning til debat under overskriften Fra statslig mikrostyring til lokalpolitisk ledelse under sessionen Politisk Forsamlingshus. Forespørgslen er sket på baggrund af kommunens arbejde med velfærdsaftalen.

Derudover arbejder vi, som tidligere nævnt, videre med markering af projektstart. Det forventes at finde sted i starten af januar på Jobcenteret. Arbejdsmarkedsudvalget vil blive inviteret til at deltage.

Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at sagen tages til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-11-2023

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Punkt 104: Orientering om Projekt Sund på Tværs

23/31739

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres i denne sag om midtvejsevalueringen for projekt Sund på Tværs.

Sund på Tværs er et projektsamarbejde mellem Job og Helbred ved Jobcenter Aabenraa og Træning & Forebyggelse, som blev startet i august 2022 og forløber til udgangen af september 2024. Projektet har til formål at afsøge, hvorvidt en tværfaglig beskæftigelsesrettet indsats kan medvirke til, at borgere med fysiske, psykiske og/eller sociale udfordringer kan få en hurtigere og mere varig tilbagevenden til job eller uddannelse.

I Sund på Tværs henvises borgeren som udgangspunkt til et 10 ugers forløb, hvor borgeren udplaceres i virksomhedspraktik, som understøttes af en håndholdt indsats fra en terapeut. For at skabe en effektiv indsats gennemføres samtidig hermed fysisk, kognitiv og social træning samt undervisning/vejledning, som understøtter den enkelte borgers udvikling i forhold til at vende tilbage til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.

Et af målene for projektet er, at en række af de henviste borgere skal kunne raskmeldes til det brede arbejdsmarked. Ligeledes er det et mål, at borgere vil kunne tilbydes omplacering/ansættelse inden for Aabenraa Kommunes institutioner.

Projektets målgrupper er:

- Sygemeldte kommunale medarbejdere, som har været sygemeldt i kortere eller længere tid, hvor det vurderes, at medarbejderen har behov for en trænings- og/eller udviklingsindsats sideløbende med tilbagevenden til nuværende arbejdsplads eller en omplacering inden for kommunens egne institutioner.
- Sygemeldte borgere, som ikke er ansat i kommunen, men som kan placeres i et praktikforløb i kommunale institutioner samt deltage i en trænings- og/eller udviklingsindsats og på denne måde evt. få en mulighed for ansættelse i kommunen, når borgeren er klar til raskmelding.

I september 2023 er der udarbejdet en midtvejsevaluering, der viser, at projektet skaber gode resultater. I perioden august 2022 til september 2023 har 23 borgere gennemført et forløb i Sund på Tværs. Samlet set er 12 ud af 23 borgere blevet raskmeldt, hvoraf 6 er raskmeldt til job, og 6 er raskmeldt til ledighed. For uddybning af projektets målopfyldelse henvises til midtvejsevalueringen i bilag 1.

Hurtig etablering af virksomhedspraktik er med til at fastholde borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet, hvilket øger chancen for, at borgeren kommer i beskæftigelse. I Sund på Tværs er der derfor opbygget et virksomhedscenter bestående af overvejende kommunale institutioner, f.eks. Mad & Måltider, HjælpemiddelHuset og plejehjem samt private virksomheder. Et virksomhedscenter er en samarbejdsaftale mellem et jobcenter og en privat eller offentlig virksomhed. På baggrund af denne aftale stiller virksomheden et fast antal praktikpladser til rådighed, hvor sygemeldte kan indgå i et arbejdsfællesskab og udvikle arbejdsevnen til arbejdsfunktioner, som tilgodeser deres eventuelle skånehensyn. En samlet liste over virksomheder/institutioner, inklusiv jobfunktioner, som indgår i det etablerede virksomhedscenter er tilgængelig i bilag 1.

Projekt Sund på Tværs skiller sig ud ved at gå tværs af forvaltninger; Social- og Sundhedsforvaltningen samt Jobcenter og Borgerservice. Forvaltningerne vurderer, at netop samarbejdet på tværs er medvirkende til, at borgerne får en

helhedsorienteret indsats, som er afgørende for borgerens raskmeldinger og projekts gode resultater. Dette er i tråd med Aabenraa Kommunes overordnede mission om, at vi i Aabenraa Kommune skaber det gode liv sammen, jf. Det Gode Liv - Udviklingsstrategi 2035.

Projekt Sund på Tværs fortsætter som planlagt frem til udgangen af september 2024, hvor der skal gennemføres en slutevaluering af projektet. I den forbindelse skal der tages stilling til, om projektet skal videreføres.

Indstilling

Social & Sundhed og Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-11-2023

Taget til orientering.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Bilag

Bilag 1 Midtvejsevaluering for Projekt Sund på Tværs

Punkt 105: Orientering fra formanden og forvaltningen

21/37995

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-11-2023

Orientering om:

- Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, Beskæftigelsesministeriet og KL har den 11. oktober 2023 henvendt sig om kortlægning af jobcentrenes ressource- og tidsforbrug.
- Netværksmøde for CSR virksomheder.
- Greves Arbejdsmarkedsudvalg har ønsket, at mødes med medlemmer af Aabenraa Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg under jobCAMP23 med fokus på Velfærdsaftalen.
- Orientering om Kick off program for Velfærdaftalen den 3. januar 2024.
- Virksomhedsbesøg kl. 13 på Regionskontoret i Padborg i forbindelse kommende møde i Arbejdsmarkedsudvalget.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.

Punkt 106: Underskriftsside

21/37995

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-11-2023

Godkendt.

Afbud: Eivind Underbjerg Hansen.