

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-04-2025

**Mødedato** Mandag d. 07. april 2025 kl. 14:30

**Mødested** Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

**Mødedeltagere** Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Søren Frederiksen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse af CSR-mærke Aabenraa.....	4
Drøftelse af Borgerråd giverens årsberetning 2024.....	6
Godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetlægningsproces for 2026-2029.....	8
Godkendelse af status på implementeringen af nye regler på sygedagpengeområdet.....	10
Godkendelse af tilsynsplanen for det kommunale tilsyn med sprogskolen i 2025.....	11
Godkendelse af udmøntning af beslutning om midler til en indsats for udsatte unge i 2025 og 2026.	13
Orientering om status på Velfærdsaftalen.....	15
Orientering om status og perspektiver for det lokale arbejdsmarked.....	17
Formanden og forvaltningen orienterer.....	19
Underskriftsside.....	20

## **Punkt 32: Godkendelse af dagsorden**

21/37995

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2025**

Godkendt.

Claus Bruun Jørgensen deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 33: Temadrøftelse af CSR-mærke Aabenraa**

24/21420

### **Sagsfremstilling**

Den 6. januar 2025 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget 133 virksomheder til CSR-mærke Aabenraa. Mærket understøtter byrådets udviklingsstrategi Det Gode Liv og flere af FN's verdensmål ved at motivere virksomheder til at tage socialt ansvar og inkludere borgere på kanten af arbejdsmarkedet. I denne sag lægges der op til at udvalget evaluerer og drøfter CSR-mærke Aabenraa.

#### CSR-Receptionen

CSR-receptionen blev afholdt den 19. februar 2025, hvor kommunen fik mulighed for at anerkende de 133 virksomheder for deres sociale ansvar. Receptionen var velbesøgt med 80 virksomheder og ca. 130 virksomhedsrepræsentanter.

#### Mål for CSR-virksomheder

I beskæftigelsesplan 2023-26 er det et mål, at væsentlig flere virksomheder frem mod 2026 får CSR-mærke Aabenraa. Udgangsåret er 2022, hvor 93 virksomheder fik tildelt mærket. Med 133 CSR-virksomheder i 2025 er der på tre år sket en stigning på 43%. Se bilag for udvikling.

#### CSR-kriterier

Kriterierne for CSR-mærke Aabenraa evalueres årligt i Arbejdsmarkedsudvalget, og afslutter årshjulet for CSR. CSR-mærket skal både virke motiverende for virksomhederne samtidig med, at ordningen anerkender en bred gruppe af virksomheder med forskellige grader af socialt engagement. Siden mærkets etablering har evalueringen ført til løbende justeringer af kriterierne. I 2023 besluttede udvalget at lempe kriterierne for store virksomheder (250+ ansatte). Tre store virksomheder har fået tildelt CSR-mærke Aabenraa 2025. Se bilag for gældende kriterier.

I forbindelse med CSR-mærke Aabenraa 2025 er der kommet forslag fra enkelte virksomheder om at tilføje ordningen Socialt Frikort, og forvaltningen foreslår at tilføje de handicapkompenserende ordninger som kriterie. Begge ordninger understøtter borgere med særlige udfordringer i at opnå og fastholde beskæftigelse. Socialt Frikort var tidligere en forsøgsordning men blev gjort permanent i 2025. Se bilag for uddybning af de to forslag.

#### Status og Perspektiver

CSR-mærke Aabenraa fejrer næste år 10-års jubilæum og har gennem årene oplevet en markant vækst i antallet af virksomheder. Jubilæet giver anledning til en status på mærkets fortsatte rolle, særligt i en tid med forandringer. Den kommende beskæftigelsesreform skaber behov for et tættere samarbejde med virksomhederne, og der er både lokalt og centralt et øget fokus på partnerskaber på ungeområdet. Derudover orienterer virksomheder sig i stigende grad mod ESG (Environmental, Social and Governance), hvor CSR udgør den sociale dimension. Hvis CSR-mærket skal knyttes til ESG, kræver det en præcis afklaring af dets rolle og formål. Se bilag for uddybning af CSR og ESG.

### **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at udvalget evaluerer og drøfter CSR-mærke Aabenraa.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2025**

Drøftet.

## **Bilag**

Bilag - Temadrøftelse af CSR.pdf

# Punkt 34: Drøftelse af Borgerrådgiverens årsberetning 2024

25/8362

## Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 26. marts 2025 Borgerrådgiverens årsberetning, herunder at anbefalingerne i årsberetningen sendes til fagudvalgene til behandling.

I henhold til Byrådets beslutning af 21. december 2022, skal borgerrådgiveren årligt udarbejde en årsberetning, der forelægges Byrådet til godkendelse i første kvartal det efterfølgende år.

Af årsberetningen, der dækker hele 2024, fremgår det, at der kom 520 henvendelser, hvoraf 201 var klager.

Det er et niveau for henvendelser, der ligger lidt over, hvad der ses i nabokommunerne, når der tages højde for kommunernes indbyggertal. Dog modtager Aabenraa Kommune væsentligt flere henvendelser (142 af 520) om emner, der falder udenfor det kommunale område, end nabokommunerne.

Årsberetningen beskriver, hvordan henvendelserne og klagerne fordeler sig på forvaltningerne. Under hver forvaltning beskrives udvalgte henvendelser og klager – ofte ved brug af cases, der belyser konkrete forhold. Det fremgår også af årsberetningen, hvordan samarbejdet med kommunens forvaltninger har været i årets løb.

Årsberetningen indeholder 16 anbefalinger til forvaltningerne. Nogle af anbefalingerne har forvaltningerne allerede fulgt op på i årets løb.

Anbefalinger til Jobcenter og Borgerservice jf. årsrapporten:

Jobcentret:

- Som følge af et antal sager, hvor en borger er blevet ”raskmeldt” af Jobcentret anbefales det, at formidlingen af forskellen mellem at være sygemeldt (for eksempel hos egen læge), og at være syg i forhold til sygedagpengelovens bestemmelser, tydeliggøres for de borgere, det vedrører.
- Der anbefales en styrkelse af læringsrummet til faglig udvikling i forlængelse af Ankestyrelsens afgørelser (både hjemsendelser og omgørelser). Det er borgerrådgiverens vurdering, at der er endnu bedre mulighed for at inddrage afgørelserne fra Ankestyrelsen i det fremtidige arbejde end nu.

Borgerservice:

Der er ikke grundlag for at komme med anbefalinger

Borgerrådgiverens årsberetning er vedlagt som bilag.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at årsrapporten drøftes.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2025**

Drøftet.

## **Bilag**

Borgerrådgiverens årsberetning for 2024

# Punkt 35: Godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetlægningsproces for 2026-2029

25/8342

## Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til at der træffes beslutning om igangsætning af den kommende budgetlægningsproces for 2026-2029 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Sagen skal også give udvalget et overblik over tidsplanen og hvad der skal arbejdes videre med.

Økonomiudvalget behandlede den 4. marts 2025 rammeudmeldingen til de stående udvalg. Der er udmeldt en budgetramme, der svarer til budgetrammen for overslagsårene 2026-2029 i det vedtagne budget for 2025 korrigeret for politiske beslutninger. Der udmeldes ikke en budgetramme til overførselsudgifter, da disse afventer resultatet af økonomiaftalen.

Drift:

Jævnfør rammeudmeldingen, er opgaven på driftssiden:

- at udarbejde et budgetbidrag i balance svarende til den udmeldte ramme
- at udarbejde et budgetnotat
- at udarbejde specielle budgetbemærkninger svarende til budgetbidraget
- at udarbejde bidrag til udvidelseskatalog (driftsønsker) indenfor en ramme på 3 mio. kr. Forslagene prioriteres af Arbejdsmarkedsudvalget.

Eventuelle udfordringer håndteres inden for udvalget og udmøntes i budgetbidraget.

Overførselsudgifter:

Arbejdsmarkedsudvalget følger en lidt anderledes proces end de øvrige stående udvalg, når det gælder overførselsudgifterne. Udvalgets budgetrammer for disse udgifter justeres i overensstemmelse med ændringerne i økonomiaftalen, som forventes at være kendt sidst i juni.

Tidsplan:

Tidsplanen for Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af budgetbidraget er følgende:

- 7. april Arbejdsmarkedsudvalget behandler igangsætning af budgetprocessen
- 5. maj Arbejdsmarkedsudvalgets forslag til udvidelsesønsker drøftes
- 2. juni Arbejdsmarkedsudvalget behandler og prioriterer forslag til udvidelsesønsker
- 10. juni Aflevering af udvidelsesønsker
- 4. august Arbejdsmarkedsudvalget behandler budgetbidraget

## Økonomi og afledt drift

I nedenstående fremgår den foreløbige budgetramme for Arbejdsmarkedsudvalget. Budgetrammen for overførselsudgifter er foreløbig, da den som nævnt vil blive justeret i overensstemmelse med ændringerne i økonomiaftalen.

Foreløbig budgetramme for Arbejdsmarkedsudvalget (1.000 kr.)	2026	2027	2028	2029
Serviceudgifter	19.571	19.671	20.271	20.271
Overførselsudgifter	1.121.987	1.130.557	1.140.201	1.140.201
I alt	1.141.558	1.150.227	1.160.471	1.160.471

## Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,  
at budgetprocessen igangsættes som anført.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2025

Godkendt.

## Bilag

Brev vedr. rammeudmelding budget 2026-2028

# Punkt 36: Godkendelse af status på implementeringen af nye regler på sygedagpengeområdet

25/8425

## Sagsfremstilling

Regeringen og forligspartierne bag reformen af sygedagpengesystemet indgik i marts 2024 en aftale, som forenkler reglerne og sætter borgerens behov i centrum. Aftalen indeholder både en række lovforslag samt en række emner, som skal undersøges nærmere.

Den 19. december 2024 blev lovforslagene vedtaget med ikrafttræden den 1. januar 2025, og omhandler følgende:

- Fleksibel brug af rehabiliteringsteamet for personer i jobafklaringsforløb
- Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteamet
- Afskaffelse af den generelle ret til mestringsforløb
- Forenkling af visitationskategorierne
- Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse:
  - Samtaler
  - ”Min Plan”
  - Kontakt til arbejdsgiver
  - Afskaffelse af trappemodellen
  - Afskaffelse af krav om lægeattester i alle sager der behandles i rehabiliteringsteamet

Hvilken betydning lovændringerne på nuværende tidspunkt har for Aabenraa Kommune er beskrevet punkt for punkt i bilaget til sagen.

## Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på implementeringen af de nye regler på sygedagpengeområdet godkendes.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2025

Godkendt.

## Bilag

Status på implementering af nye regler på sygedagpengeområdet

# Punkt 37: Godkendelse af tilsynsplanen for det kommunale tilsyn med sprogskolen i 2025

25/8113

## Sagsfremstilling

Som led i udmøntningen af tiltaget fra regeringsgrundlaget om færre statslige tilsyn og kontrol med virksomheder, er Styrelsen for International Rekruttering og Integrations (SIRI) tilsyn med det kommunale tilsyn med danskuddannelser blevet afskaffet pr. 1. januar 2025.

Ændringen betyder, at kommunerne ikke længere skal indsende en rapport til SIRI hvert andet år om, hvordan kommunen har ført tilsyn med sprogcentrene m.v.

Kommunalbestyrelsen vil i medfør af danskuddannelsesloven fortsat have pligt til at føre løbende tilsyn med sprogcentre, som de har en driftsaftale med. Aabenraa Kommune har indgået en driftsaftale med AOF Center Sydjylland frem til udgangen af 2026 om at varetage danskundervisningen i kommunen.

Formålet med det kommunale tilsyn med sprogskolen er at sikre den bedst mulige kvalitet i danskuddannelserne, samt at reglerne på området overholdes.

I Aabenraa Kommune gennemføres tilsynet løbende over året via punkterne i tilsynsplanen af forvaltningen Jobcenter og Borgerservice, som herefter afrapporterer til Arbejdsmarkedsudvalget.

Løbende tilsyn kan fx være, at kommunen og udbyderen løbende holder statusmøder.

Tilsynet omfatter jf. lovgivningen et administrativt, økonomisk og pædagogisk tilsyn, som skal udføres af medarbejdere med pædagogiske kompetencer i dansk som andetsprog.

Der udarbejdes årligt en tilsynsplan. Tilsynsplanen for 2025 omfatter følgende temaer:

- Statusmøder: Kommunen og udbyderen afholder statusmøder minimum to gange årligt.
- Dataovervågning: Kommunen følger løbende data fra sprogcenteret om fravær, gennemførelshastighed, karakterer m.m., og reagerer på udsving.
- Pædagogisk tilsyn: Kommunen fører pædagogisk tilsyn med undervisningen flere gange i tilsynsperioden, herunder minimum to uanmeldte og to anmeldte tilsyn.
- Holdstruktur: Sikring af, at de sammensatte hold passer godt sammen i forhold til læringsniveauet.
- Undervisningsindhold: Fokus på, at undervisningen er arbejdsmarkeds rettet, samt observation af undervisningens kvalitet, fagligt niveau, metode, test og prøver.
- Målgruppe: Arbejde med sprogets anvendelse i forhold til integration og etablering på arbejdsmarkedet på flere niveauer.
- Lærerstab: Løbende fokus på, at lærerstaben besidder de nødvendige kompetencer, og at der sker en kompetenceudvikling.
- Udvikling: Fokus på arbejdsmarkeds rettet undervisning og udvikling af onlineundervisning.
- Revision: Årlig kontrol af skolens revision og eventuelle anmærkninger til regnskabet.
- Modultakst: Kontrol af korrekt modultakst i alle afregninger.
- Tilgængelighed: Kontrol af, at lokaler og adgangsforhold opfylder kravene om tilgængelighed for handicappede.

Årsrapport:

På baggrund af det udførte tilsyn udarbejder forvaltningen en årsrapport, som fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget i 4. kvartal.

## **Lovgrundlag**

Kommunernes tilsyn med danskuddannelserne reguleres i § 21 i bekendtgørelse om danskuddannelse for voksne udlændinge med flere.

## **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at tilsynsplanen for det kommunale tilsyn med sprogskolen i 2025, godkendes.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2025**

Godkendt.

# **Punkt 38: Godkendelse af udmøntning af beslutning om midler til en indsats for udsatte unge i 2025 og 2026**

25/8120

## **Sagsfremstilling**

Aabenraa Kommune og Padborg Transportcenter (PTC) har indgået et partnerskab for perioden 2025-2026 om en indsats for primært udsatte unge, der ikke er i beskæftigelse eller uddannelse. Målgruppen er primært unge i alderen 18-29 år med ingen eller kun sparsom tilknytning til arbejdsmarkedet, men andre målgrupper kan også blive omfattet.

Begge parter er ambassadører for partnerskabet og forpligter sig til at hjælpe de medvirkende virksomheder til, via indsatsen, at rekruttere medarbejdere til branchen.

PTC og Aabenraa Kommune har på baggrund af partnerskabet indgået aftale med en indsatsleverandør om en indsats for i alt 36 unge fordelt på to hovedforløb, henholdsvis et i 2. halvår 2025 og et i 1. halvår 2026 - en indsats som også de medvirkende virksomheder kan se et potentiale i.

Aabenraa Kommune supplerer indsatsen med en halvtidsmedarbejder, som sørger for én indgang til indsatsen. Den pågældende medarbejder indgår i tæt samarbejde med indsatsleverandøren, og får fremskudt arbejdssted eksempelvis hos PTC i Padborg.

De økonomiske rammer for indsatsen udgør for Aabenraa Kommune 1,250 mio. kr. om året i henholdsvis 2025 og 2026. Herudover finansiere de medvirkende virksomheder også indsatsleverandøren. Der er transparens og åbenhed herom.

Indsatsen for de unge består af en aktivitet samt en tilknytning til en virksomhed i partnerskabet. Indsatsen, der købes ved indsatsleverandøren, indeholder forskellige elementer bl.a. individuel afklaring og motivation, cykling og eller anden fysisk træning. Tilknytningen til virksomheden kan være i form af ordinære job, lønnede timer, virksomhedspraktik eller andre redskaber i beskæftigelseslovgivningen. Et bestemt koncept har ikke været afgørende for Aabenraa kommune.

Målsætningen for indsatsen er, at 50 pct. af de unge, som medvirker i indsatsen, kommer i selvforsørgelse og ud af offentlig forsørgelse via indsatsleverandørens to hovedforløb. Aabenraa Kommune, jobcentret, overtager efter hvert hovedforløb opfølgningen og fastholdelsen på virksomhederne.

Kommunikation og formidling af partnerskabet og resultater i indsatsen aftales med udgangspunkt i ligeværdigt samarbejde mellem PTC og Aabenraa Kommune.

## **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at udmøntningen af beslutningen om midler til en indsats for udsatte unge i 2025 og 2026, godkendes.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2025**

Godkendt.

## Punkt 39: Orientering om status på Velfærdsaftalen

23/9455

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om fremskridt i projektet om Velfærdsaftalen.

Vedhæftet sagen er en årsrapport for projektet i 2024. I rapporten fremgår blandt andet hvilke prøvehandling, der er igangsat og gennemført i 2024, samt hvordan de bærer med til at opfylde Velfærdsaftalens overordnede mål (se tabel i sagen).

Mål i Velfærdsaftalen:

1. Borgeren oplever en mere værdig vej til job og uddannelse
2. Medarbejderen oplever en mere meningsfuld vej til at borgeren opnår job eller uddannelse
3. Organisationen skaber de nødvendige fleksible rammer til at opnå de to andre mål

Prøvehandling	Status	Målopfyldelse
Virksomhedsnær sygedagpengeindsats	I gang	Mål 1
Tidsstudie	Planlagte indsatser, men kun delvist gennemført	Mål 3
Løntimer/småjobs	Forsinket i 2024. Reelt i gang fra januar 2025	Mål 1
Videovejledning	Overgået til drift	Mål 1
Kommunikationskompetencer	Planlagt. Kursus opstartes i foråret 2025	Mål 2
Læringsgruppe for kunstig intelligens	I gang. Indsatser tilføres løbende til prøvehandlingen	Mål 2
Samarbejde omkring løsladelse af indsatte	I gang	Mål 1
Digital videns- og kompetenceplatform	I gang. Forberedelse færdig med udgangen af 2024. Første kurser gennemført i begyndelsen af 2025	Mål 3
Andre indsatser		
Kompetenceudviklingsforløb i Faglig reflektiv praksis	12 nøglepersoner pr. 31/12 (d.d. 24 nøglepersoner)	Mål 2
Tangerende projekt med Fremtidens Beskæftigelsesindsats	Forundersøgelsen afsluttedes med udgangen af 2024, og projektet er nu gået ind i fase 2 og arbejdet med Fremtidens Beskæftigelsesindsats	Mål 3

tænkes fremadrettet sammen med  
Velfærdsaftalen

Nyt om prøvehandlinger:

- Under prøvehandlingen ”Læring denne prøvehandling er der udviklet en chatbot til afprøvning på jobcenterets hjemmeside
- Ny prøvehandling ”Kick-start” til borgere i ressourceforløb, hvor formålet er at arbejde med et socialt og fagligt netværk til med sigte på konkrete jobmål og i sidste ende praktik/beskæftigelse. Selve prøvehandlingen vil dog have fokus på at lave dette tilbud for gennem samtale, input og løsning af konkrete opgaver i fællesskab at opnå øget tro på egne evner, øget følelse af forpligtelse samt øget oplevelse af arbejdsmuligheder. Forløbet vil trække på erfaring og virksomhedsnetværk fra EU-projektet ”Social inklusion i virksomheders grønne omstilling”. Prøvehandlingen opstartes i begyndelsen af april.

## **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på Velfærdsaftalen tages til orientering.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2025**

Taget til orientering.

## **Bilag**

Velfærdsaftalen - Årsrapport 2024

## Punkt 40: Orientering om status og perspektiver for det lokale arbejdsmarked

25/5778

### Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer under dette punkt om udviklingen på vores lokale arbejdsmarked. Udgangspunktet tages i egne undersøgelser, der perspektiveres med rapporter og data fra Beskæftigelsesministeriet. Den opsamlede viden bruges af forvaltningen til at følge udviklingen og handle på nye tendenser. Operationelt anvendes det f.eks. til vejledning af borgerne om uddannelses- og jobmuligheder samt brancher med jobpotentiale, mens det strategisk anvendes som en indikator for om den lokale beskæftigelsespolitik har den ønskede virkning.

Rekrutteringsrapporten viser, at væksten på det lokale arbejdsmarked er stagneret, men at beskæftigelsen fortsat vil være høj og ledigheden lav. En naturlig følge er vigende rekrutteringsudfordringer, hvor hver fjerde virksomhed har vanskeligheder med at finde de ønskede medarbejdere. Da virksomhederne er fleksible lykkedes det dem i over halvdelen af tilfældene at besætte de ledige job med en anden type arbejdskraft, mens hver tiende ledige stilling forbliver ubesat.

En af de positive effekter af den gode udvikling gennem de seneste 10-år er, at andelen af borgere uden for arbejdsmarkedet er faldet med 4 % (1.149), mens arbejdsstyrken er vokset med 3 % (907). Samtidig har kommunen udviklet sig til at være en indpendlingskommune. Den helt store udfordring på længere sigt er den demografiske udvikling med en faldende befolkning og dermed en mindre andel i den arbejdsdygtige alder.

Ser vi på ledigheden steg den til 2,4 % i december 2024 mod 2,3 % året før. Ledigheden forventes at stige til 2,5 % i 2025. Dermed er der fortsat tale om en lav ledighed, der befinder sig pænt under niveauet før finanskrisen.

Beskæftigelsesministeriets publikation om Status på arbejdsmarkedet ligger på linje med den lokale vurdering i forhold til beskæftigelse og ledighed. I det vedlagte bilag kan man læse, at den gode udvikling er drevet af unge og seniorer, samt udenlandsk arbejdskraft. Desuden slår rapporten fast, at brugen af fleksjobordningen er steget markant. Data fra Jobindsats viser, at væksten i fleksjob fra januar 2020 til januar 2025 var på 22 % på landsplan mod 10 % i Aabenraa Kommune. I vores kommune svarer det til, at 4,2 % af befolkningen mellem 16-66 år i januar 2025 var i fleksjob mod 2,5 % for hele landet.

Den svagt vigende tendens kan også aflæses af Vores Arbejdsmarked, der ligger på hjemmesiden Jobindsats. De aktuelle data viser, at beskæftigelsen i Aabenraa er høj, men at den vil være vigende i 2025 og 2026 og dermed vil kunne presse ledigheden opad.

Det lokale virksomhedsbarometer, der har en overvægt af private virksomheder, viser, at virksomhederne fortsat er positive i forhold til omsætning og beskæftigelse, og flere virksomheder har ansat nye medarbejdere de sidste seks måneder. Rekrutteringsudfordringerne er faldet svagt siden sidste undersøgelse, men ligger på nogenlunde samme niveau som samme periode året før. Dog ses en stigning i andelen af virksomhederne der har elever og som forventer at ansætte elever, og flere virksomheder svarer at de ønsker at hjælpe ledige med behov for en særlig indsats.

På baggrund af ovenstående er det den samlede vurdering, at arbejdsmarkedet er inde i en periode med et højt og stabilt aktivitetsniveau, der ikke umiddelbart giver anledning til at korrigere kursen i den lokale beskæftigelsespolitik. Den kommende beskæftigelsesreform vil få betydning for rammerne for vores indsats men ikke fjerne fokus fra vejen til job og uddannelse for borgerne. Dermed er det forvaltningens vurdering, at de fire lokale politiske pejlemærker i beskæftigelsesplanen fortsat understøtter kommunens mission om Det Gode Liv for alle borgere.

Tilfredshed med virksomhedsservice

Både KL's og jobcentrets egen tilfredshedsmåling i virksomhedsbarometeret viser, at virksomhederne overordnet set er tilfredse med den service Aabenraa Jobcenter leverer. KL's måling viser, at 86 % af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med den virksomhedsservice Aabenraa Jobcenter leverer, mens niveauet er 5,9 ud af 7 i virksomhedsbarometeret.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status og perspektiver for det lokale arbejdsmarked tages til orientering.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2025**

Taget til orientering.

## **Bilag**

Aabenraa Kommune 2024 - samlede resultater

Jobbarometer 1. kvartal 2025

Rekrutteringsrapport 2024

Virksomhedsbarometer 2. halvår 2024

Status på arbejdsmarkedet - Sammenfatning.pdf

## **Punkt 41: Formanden og forvaltningen orienterer**

21/37995

### **Sagsfremstilling**

- Forskningens Døgn 24. april
- Status på udmøntning af kontanthjælpsaftalen
- Dialogforum for Udsatte

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2025**

Taget til orientering.

## **Punkt 42: Underskriftsside**

21/37995

### **Sagsfremstilling**

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på

”Godkend”.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2025**

Godkendt.