

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-06-2024

**Mødedato** Mandag d. 03. juni 2024 kl. 14:30

**Mødested** Loungen v/byrådssalen, Skelbækvej

**Mødedeltagere** Dorrit Knudsen, Hans-Christian Gjerlevsen, Egon Madsen, Kjeld Hansen, Eivind Underbjerg Hansen, Claus Bruun Jørgensen, Susanne Provstgaard

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse - Kontrolgruppen.....	4
Godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til udvidelseskatalog til budget 2025-2028.....	6
Orientering om ny politisk aftale på beskæftigelsesområdet.....	8
Orientering om beregnet flygtningekvote 2025 og status på Ukraine situationen.....	10
Orientering om a-kassernes overtagelse af kontaktføreløbet første tre måneder for dagpengemodtag	12
Orientering om status på Velfærdsaftalen.....	14
Orientering fra formanden og forvaltningen.....	16
Underskriftsside.....	17

## **Punkt 47: Godkendelse af dagsorden**

21/37995

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-06-2024**

Godkendt.

## Punkt 48: Temadrøftelse - Kontrolgruppen

24/12669

### Sagsfremstilling

I december 2023 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget ønsker til temadrøftelser i 2024. Socialt bedrageri er et af disse temaer. På udvalgmødet den 3. juni vil udvalget få et oplæg fra Aabenraa Kommunes Kontrolgruppe.

Siden 2016 har Kommunernes Landsforening (KL) og regeringen indgået aftaler om løbende målinger af kommunernes indsats for at reducere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Disse indsatser varetages primært på kontroltrin 3 af Kontrolgruppen i Aabenraa Kommune, som er forankret i Borgerservice.

Kontrolgruppen i Aabenraa Kommune arbejder struktureret efter arbejdsgangsbeskrivelsen, som er udarbejdet efter Helhedsorienteret Kontrol fra KL. Arbejdsgangsbeskrivelsen er tilrettet af Kontrolgruppen, så den passer til Aabenraa Kommune og er til for at sikre lovbestemmelserne overholdes.

Kontrolgruppen har særligt fokus på at:

- Sikre borgerens retssikkerhed, så sagsbehandlingen er mindst indgribende for borgeren. Dermed er råd og vejledning et hovedelement i sagsbehandlingen af borgersager. Kontrolgruppen sørger for altid at have lovhjælp til behandling af sagerne, samt at der er myndighedskompetence på området.
- Opbygge et netværk. Det er afgørende for kontrolarbejdet at have gode samarbejdspartner i jobcenteret, Børn og Familie, Pladsanvisningen, skoleområdet med videre. Kontrolgruppen har som et nyt tiltag fået etableret samarbejde med Team Sundhedsfaglig fra Visitation & Understøttelse om Borgerstyret Personlig Assistance (BPA-sager).  
Kontrolgruppen er også en del af Kontrolforum, et landsdækkende forum som KL etablerede i 2016, hvor der stilles skarpt på, hvad der rører sig nationalt og kommunalt. Her kan kontrolmedarbejdere sammen drøfte udfordringer, metoder og løsninger.
- Udvikle kontrolområdet. Både når det er at efterleve ny lovgivning, og når det er at se på nye system- eller samarbejdsmuligheder. Der sker løbende udvikling af kontrolområdet. Både når der skal efterleves ny lovgivning, men også når der er udvikling i metoder og systemer. Således har Kontrolgruppen i 2023 været en del af at pilotteste data til at kontrollere ”Usædvanligt sygefravær” inden for Sygedagpengeområdet, som Den Fælles Dataenhed stod i spidsen for.  
I år er der fokus på at undersøge et nyt system til udlevering af alle bankkontooplysninger i en mere effektiv og tilgængelig proces. Systemet ville også i høj grad være anvendeligt i jobcenteret og tale ind i et øget fokus på kontroltrin 1 og 2, hvilket KL ser store muligheder i.
- Dokumentere og evaluere. Kontrolgruppen trækker løbende rapporter og afrapporterer årligt til KL. Disse data indgår i en national rapport. Årligt modtager Arbejdsmarkedsudvalget også en årsberetning fra Kontrolgruppen. I forhold til evaluering er det dog ikke muligt at dokumentere den præventive effekt som råd og vejledning kan have.

Kontrolgruppen har i 2024 haft særligt fokus på fleksjob, førtidspension og sager, hvor borger driver virksomhed, som ikke er oplyst til kommunen.

Kontrolgruppens fire målsætninger:

- 50 sager pr. ansat pr. år. Svarende til 100 sager pr. år.
- 4 kontrolaktioner pr. år
- Råd og vejledning
- Synlighed i Aabenraa Kommune

Forvaltningen ønsker, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter Kontrolgruppens indsats.

Kontrolgruppen deltager under behandlingen af punktet.

## **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,  
at indsatsen overfor socialt bedrageri drøftes.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-06-2024**

Drøftet.

## **Bilag**

Arbejdsgangsbeskrivelse overordnet rapport 2023 - MED BILAG.pdf

Helhedsorienteret Kontrol - KL Vejledning

# Punkt 49: Godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til udvidelseskatalog til budget 2025-2028

24/11717

## Sagsfremstilling

Den 6. maj 2024 drøftede udvalget bidrag til udvidelseskatalog til budget 2025-2028. I denne sag skal udvalget beslutte om der er områder/opgaver der skal bidrage til den tværgående prioriteringspulje, og prioritere et eller flere bidrag til udvidelseskatalog vedrørende driften.

### Prioritering af et evt. mindreforbrug på serviceudgifterne

Budget for Arbejdsmarkedsudvalgets serviceudgifter fra 2025 til 2028 udgør 19,8 mio. kr. Overordnet er dette beløb fordelt på ca. 9,9 mio. kr. til KIS, 4,5 millioner kr. til lægeerklæringer/tolkebistand, 3,3 mio. kr. til andre sundhedsrelaterede udgifter og 2 mio. kr. til øvrige områder. Baseret på tidligere års regnskaber vurderer forvaltningen, at der forventes et mindreforbrug, inden for udvalgets servicebudget for perioden 2025-2028, på mellem 0,500-0,700 mio. kr. Det overskydende beløb kan enten bruges til at finansiere egne udvidelsesønsker eller indgå som bidrag til den tværgående prioriteringspulje.

### Udvidelsesønsker

På sidste udvalgmøde drøftede udvalget syv forskellige bidrag til udvidelseskatalog i overskrifter. I denne sag er de samme bidrag beskrevet overordnet i hvert deres bilag. Bidragene befinder sig i forskellige udviklingsstadier, hvorfor detaljeringsgraden i beskrivelserne varierer.

1. Udvikling af projekt vedr. digitaliseringsprincipper for social inklusion
2. Udvikling af aktiviteter på vielsesområdet
3. Udvikling af partnerskab med virksomheder (generel samarbejde)
4. Udvikling af samarbejde med virksomheder i transportbranchen (specifik indsats)
5. Videreførelse af projektet ”Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling” (kan skaleres)
6. Fremskudt boligsocial indsats (kan skaleres)
7. Investeringsprojekt på sygedagpengeområdet (omkostningsneutral)

Arbejdsmarkedsudvalget kan maksimalt prioritere bidrag for 2. mio. kr. årligt. Bidragene sendes særskilt sammen med budgetbidraget til økonomiudvalget. Den samlede prioritering af forslagene foretages i forhandlingsfasen.

Forvaltningen vil på mødet præsentere mulige scenarier for en prioritering af de respektive forslag.

## Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at, udvalget beslutter om mindreforbruget på serviceudgifterne skal indgå som bidrag til den tværgående prioriteringspulje, og

at udvalget prioriterer og godkender bidrag til udvidelseskatalog.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-06-2024**

1. at: Udvalget besluttede, at mindreforbruget på serviceudgifter prioriteres til forslag 1 og 3 med henholdsvis 100.000 og 600.000 kr.

2. at: Udvalget prioriterer i rækkefølge, følgende udvidelsesønsker:

1. Forslag 4 med 1.250.000 kr.
2. Forslag 5 med 500.000 kr.
3. Forslag 2 med 250.000 kr.
4. Forslag 7 med netto nul kr.

## **Bilag**

Oversigt udvidelsesønsker.pdf

1. Udvikling af projekt vedr. digitaliseringsprincipper for social inklusion.pdf
2. Udvikling af aktiviteter på vielsesområdet.pdf
3. Udvikling af partnerskab med virksomheder.pdf
4. Udvikling af samarbejde med virksomheder i transportbranchen.pdf
5. Videreførelse af projektet Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling.pdf
6. Fremskudt boligsocial indsats.pdf
7. Investeringsprojekt på sygedagpengeområdet.pdf

# Punkt 50: Orientering om ny politisk aftale på beskæftigelsesområdet

24/13986

## Sagsfremstilling

Der er den 7. maj 2024 indgået en ny politisk aftale om at ændre to regelsæt på beskæftigelsesområdet: Skærpet rådighedssanktion og Besked om sygdom for ledige i tilbud.

I 2018 indgik den daværende regering (V, LA og K), DF og S Aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger. Aftalen indebar, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere også blev omfattet af den skærpede rådighedssanktion på lige fod med jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Den skærpede rådighedssanktion betyder, at ydelsen kan bortfalde i op til 3 måneder, hvis borgeren mere end en gang ikke overholder rådighedsforpligtigheden uden rimelig grund.

Regeringen og aftalepartierne har nu indgået en aftale, der betyder, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fra 2025 ikke længere kan blive ramt af skærpet rådighedssanktion.

Baggrunden er den, at man finder det uholdbart, at nogle af de mest udsatte borgere kan miste hele deres ydelse i flere måneder, når en praksisundersøgelse fra Ankestyrelsen i 2023 viste, at kommunerne har store udfordringer med at administrere de komplekse regler om skærpet rådighedssanktion.

Aabenraa Kommune indgik i en tilsvarende praksisundersøgelse i 2021. Det resulterede i, at Jobcenteret i maj 2022 på eget initiativ gennemførte en kursusdag med Ankestyrelsen, om korrekt gennemførelse af sanktioner, med deltagelse af både ledere og medarbejdere.

Der er igen i 2024 gennemført kursus med Ankestyrelsen, hvor jobcenteret har fået vejledning om korrekt gennemførelse af en sanktion.

Ankestyrelsen har påpeget, at der er situationer, hvor der skal ske sanktion, eksempelvis når en aktivitetsparat borger ikke vil medvirke i sin sag, og/eller ikke møder til indkaldte samtaler. Jobcenteret har kun i få tilfælde brugt den skærpede sanktion overfor aktivitetsparate borgere.

Aftalepartierne er derudover blevet enige om, at kommunerne fremover skal have frihed til selv at beslutte, om ledige skal sygemelde sig til jobcentret eller i det beskæftigelsestilbud de deltager i.

Som loven er i dag, skal sygemelding ske til jobcentret. Hvis en borger, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse eller ledighedsydelse, ikke sygemelder sig til jobcentret, når borger udebliver fra et tilbud - eksempelvis en virksomhedspraktik - efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v. på grund af sygdom, skal der ske en nedsættelse af hjælpen.

Der er udelukkende tale om en politisk aftale, som kræver en lovændring. Beskæftigelsesministeriet vil udarbejde et lovforslag, som vil blive offentliggjort på Høringsportalen. Efter høringsperioden vil beskæftigelsesministeren fremsætte et lovforslag i Folketinget. Lovforslaget vil forventeligt blive fremsat i efteråret 2024.

## **Økonomi og afledt drift**

Når der blive fremsat et lovforslag, vil det indeholde de forventede økonomiske konsekvenser af at skærpet rådighedssanktion afskaffes.

## **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at sagen tages til orientering

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-06-2024**

Udsat.

# Punkt 51: Orientering om beregnet flygtningekvote 2025 og status på Ukraine situationen

22/20752

## Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har den 29. april 2024 udmeldt den beregnede flygtningekvote for 2025.

Styrelsen vurderer hvert år det forventede antal flygtninge, der bliver givet opholdstilladelse til, og som skal boligplaceres i kommunerne det efterfølgende år. Derudover gives en særskilt orientering om status på Ukraine situationen.

### Baggrund for flygtningekvote

En flygtning, der får opholdstilladelse i Danmark, og som ikke tidligere har haft dansk opholdstilladelse, er omfattet af reglerne i integrationsloven om boligplacering og selvforsørgelses- og hjemrejseprogram. Det betyder bl.a., at Udlændingestyrelsen bestemmer, hvilken kommune flygtningen skal bo i. Det overordnede formål med kvotefordelingen er bl.a., at flygtninge, af hensyn til selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet, skal fordeles jævnt over hele landet. Fordrevne ukrainere (særloven) indgår ikke i det fastsatte landstal.

### Den beregnede flygtningekvote

Udlændingestyrelsens samlede beregnede flygtningekvote for hele landet er 600 personer i 2025, og regionskvoten for Syddanmark er 141 personer, hvilket er 16 personer flere end i 2024. Den beregnede kvote for Aabenraa i 2025 er på 12 personer, hvilket er tre højere end kvotetallet for 2024. Dertil kommer familiesammenførte. Se bilag for uddybning.

### Status på Ukraine situationen

I forbindelse med Ruslands invasion af Ukraine blev der vedtaget en særlov til at kunne hjælpe fordrevne ukrainere. Særloven er vedtaget for perioden 24. februar 2022 til 17. marts 2025.

Opholdsgrundlaget for fordrevne fra Ukraine blev i september 2023 forlænget frem til marts 2025.

Aabenraa Kommune har siden særlovens tilblivelse og frem til og med 28. april 2024 brutto fået visiteret 425 personer. I perioden er 110 ukrainere rejst tilbage til Ukraine, 51 ukrainere er fraflyttet kommunen pga. beskæftigelse i andre kommuner, og 10 ukrainere er tilflyttet Aabenraa Kommune på grund af beskæftigelse i kommunen. Dertil kommer forsvundne og dødsfald. På baggrund af det samlede antal visiteringer var der pr. 28. april 2024 netto 251 bosiddende ukrainere visiteret efter særloven i Aabenraa Kommune. På landsplan var der på samme tidspunkt truffet afgørelse om ophold efter særloven på 33.271 ukrainere. Tallene ændrer sig løbende.

### Beskæftigede ukrainere

Den 28. april 2024 var 104 ukrainere under særloven i beskæftigelse i Aabenraa Kommune. Ifølge den seneste opgørelse fra STAR i marts 2024 var 86 % af ukrainerne i den arbejdsdygtige alder i beskæftigelse. På samme tidspunkt lå gennemsnittet på landsplan på 79%. 65 ukrainere er tilmeldt sprogskole i Aabenraa. Fra 1. januar 2025 vil de fordrevne ukrainske borgere blive pålagt forpligtelsen til at arbejde. Det sker som led i aftalen om at indføre arbejdspligt for alle de borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder optjeningsreglerne.

### Indkvartering af ukrainere

Særloven foreskriver, at kommunerne har op til 4 dage fra der træffes afgørelse i Udlændingestyrelsen om boligplacering til, at en ukrainer skal sikres en bolig. Derfor har Aabenraa Kommune taget det nedlagte plejehjem Gl. Grønningen i Tinglev i brug som midlertidig indkvartering af ukrainere. Pr. 28. april 2024 var 24 ukrainere midlertidigt indkvarteret i Gl. Grønningen, 89 var permanent indkvarteret i kommunen, og 128 var privat indkvarteret. De resterende 10 er tilflyttet Aabenraa Kommune pga. beskæftigelse og indgår ikke i tallene om indkvartering. Tallene ændrer sig løbende.

## **Sagen afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at den beregnet flygtningekvote for 2025, og

at status på Ukraine situationen tages til orientering.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-06-2024**

Udsat.

## **Bilag**

Landstal for 2025.pdf

# Punkt 52: Orientering om a-kassernes overtagelse af kontaktføreløbet for de første tre måneder for dagpengemodtagere

24/14680

## Sagsfremstilling

1. januar 2024 overtog a-kasserne kontaktføreløbet for forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsperioden. Efter tre måneders ledighed overgår ansvaret for kontaktføreløbet til jobcentret.

Folketinget vedtog den 2. juni 2023 lovforslaget, der ændrer kontaktføreløbet for de forsikrede ledige. Den nye arbejdsdeling er en konsekvens af ”Et forenklet kontaktføreløb” i ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”. Aftalen er indgået 24. juni 2022 mellem Regeringen (Socialdemokratiet), Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og arbejdsfællesskabet af løsgængere.

Arbejdsdelingen mellem jobcentre og a-kasserne er beskrevet i Beskæftigelsesministeriets ”Vejledning om kontaktføreløbet for dagpengemodtagere”. Den betyder blandt andet, at a-kasserne i de første tre måneder af ledighedsperioden nu har ansvaret for at:

- afholde tre jobsamtaler med den ledige
- godkende den lediges CV
- formidle den ledige til jobordrer.

De fire kommuner i Job-Sønderjylland – Tønder, Haderslev, Aabenraa og Sønderborg – har formuleret en fælles samarbejdsaftale mellem jobcentre og a-kasserne. Samarbejdsaftalen bygger på Beskæftigelsesministeriets ”Vejledning om kontaktføreløbet for dagpengemodtagere”. Den skal sikre, at de ledige får en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats, som:

- ruste dem bedst muligt til varig beskæftigelse
- forebygger langtidsledighed
- styrker uddannelsesindsatsen for dem, der har gavn af opkvalificering.

Samarbejdsaftalen mellem Job-Sønderjylland og a-kasserne indebærer blandt andet, at de ledige også i de tre første måneders ledighed bliver budt ind til jobordrer og stillinger, som jobcentre har. Der er også lagt vægt på, at ledige fortsat kan deltage i opkvalificeringsforløb, som er målrettet brancher med mangel på kvalificeret arbejdskraft, mens a-kasserne har kontakten til dem.

Samarbejdsaftalen er udformet i efteråret 2023. De fire jobcenterchefer i Job-Sønderjylland var dengang i dialog med 22 a-kasser om aftalen, og a-kasserne udtrykte opbakning til den. I april 2024 er 16 a-kasser trådt ind i aftalen. De 16 a-kasser repræsenterer over 80 pct. af de ledige. Samarbejdet med de seks resterende a-kasser bygger på Beskæftigelsesministeriets ”Vejledning om kontaktføreløb for dagpengemodtagere”.

I marts 2024 har jobcentercheferne og a-kasselederne evalueret opstarten af den nye arbejdsdeling mellem jobcentre og a-kasser. Der har været begyndervanskeligheder, blandt andet med den IT, der skal understøtte samarbejdet, men der var enighed om, at samarbejdet allerede nu glider nemmere, og en del af udfordringerne er allerede løst. Jobcentercheferne og a-kasselederne følger løbende op og mødes igen i efteråret 2024. De fire jobcentre og a-kasserne arbejder sideløbende med at tilpasse driften, så de ledige har de bedste vilkår for hurtigst muligt at vende tilbage til varig beskæftigelse.

Prioriteret indsats for forsikrede ledige i Jobcenter Aabenraa

I februar 2024 var der 793 forsikrede ledige Aabenraa Kommune. 258 af dem havde mere end tre måneders ledighed og var dermed i målgruppen for en indsats i jobcentret.

Jobcentret har et systematisk fokus på overgangen fra a-kasse til jobcenter for at sikre fremdrift og en meningsfuld brug af den lediges tid. Overgangen fra a-kasse til jobcenter er desuden et fælles fokus i samarbejdsaftalen med a-kasserne.

## **Indstilling**

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at orientering om a-kassernes overtagelse af kontaktføreløbet første tre måneder for dagpengemodtagere tages til orientering.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-06-2024**

Udsat.

## Punkt 53: Orientering om status på Velfærdsaftalen

23/9455

### Sagsfremstilling

Velfærdsaftalen er i løbet af de sidste fem måneder blevet godt etableret i organisationen. De fire igangvarende prøvninger er i proces, og der arbejdes fortsat med design af evaluering.

Å

Henover foråret har forvaltningen haft fokus på kommunikation, som en vigtig del af dokumentation og synlighed, af projektet både internt og eksternt.

Å

En del af arbejdet med kommunikation har været at udnytte Velfærdsaftalens grafiske univers på en vedkommende måde, så det er tydeligt, at Velfærdsaftalen er et særligt projekt, og hvad dette projekt går ud på.

Å

Der er arbejdet med følgende initiativer:

Å

- Å Å Å Å Å Å Å Plakater på jobcenteret:

På baggrund af input ved projektstartsmarkeringen den 3. januar, er der udarbejdet 3 plakater inden for det grafiske univers, som synligt markerer projektets tilstedeværelse på jobcenteret.

Å

- Å Å Å Å Å Å Å Hjemmesiden for Velfærdsaftalen på [aabenraa.dk/velfærdsaftalen](http://aabenraa.dk/velfærdsaftalen):

Velfærdsaftalen har fået sit eget univers på [aabenraa.dk](http://aabenraa.dk). På hjemmesiden kan der læses mere om Velfærdsaftalens overordnede formål samt de enkelte prøvninger. Informationen er målrettet omverden, og her er både mulighed for at eksponere resultater, nyheder, status m.m.

Å

- Å Å Å Å Å Å Å Handouts: Postkort, flyers, muleposer m.m.:

Der er produceret tryksager og merchandise med budskaber fra Velfærdsaftalen. Formålet er både oplysning og synlighed. De har anvendelse både over for medarbejdere, borgere og potentielle samarbejdspartnere. De er allerede anvendt i forvaltningen, og næste skridt er at få dem anvendt i sammenhænge, hvor vi møder eksterne samarbejdspartnere.

Å

Udvalget vil på udvalgsmande, de i august blive præsenteret for evalueringsdesignet for det overordnede projekt samt for de enkelte prøvninger, samt ny status for de nuværende fire prøvninger.

### Sagen afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Indstilling

Jobcenter og Borgerservice indstiller,

at status på velfærdsaftalen tages til orientering.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-06-2024

Taget til orientering.

## **Punkt 54: Orientering fra formanden og forvaltningen**

21/37995

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-06-2024**

Taget til orientering.

## **Punkt 55: Underskriftsside**

21/37995

### **Sagsfremstilling**

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-06-2024**

Godkendt.